



阳城煤电党组织书记抓创新突破项目

1+19 特色 党建品牌矩阵

案例汇编



中国共产党山东济矿鲁能煤电股份有限公司

阳城煤矿委员会



序 言

“1+19”党建品牌矩阵以矿党委构建的“135”党建思政品牌体系为引领，以 19 个基层党支部为基础，坚持突出支部岗位特色，打造一支部一品牌。成功地培育出“攻坚先锋”“党建有温度，服务暖人心”等特色鲜明的支部党建品牌。它们如同一面面旗帜，引领党员干部职工在安全生产、科技创新、文化建设的道路上勇往直前。

在“1+19”党建品牌矩阵的创建过程中，阳城煤电始终坚持把党建工作与业务工作深度融合。各党支部以“建设新时代美丽阳城，打造千亿级集团”为奋斗目标，立足自身实际，找准党建与业务工作融合的突破点，紧紧围绕安全生产、经营管理、改革发展、增收创效等中心任务创建支部品牌。成功地将党建工作渗透到企业发展的各个环节，实现了党建工作与业务工作的良性互动。强化示范导向和辐射带动，提升基层党建工作质量。通过推广品牌创建经验，激发党建工作活力，全面提升基层党建工作质量，推动企业健康发展。

济宁能源阳城煤电通过创新打造“1+19”党建品牌矩阵，提升了党建工作实效，为企业发展注入新动力，呈现出“党建引领聚合力、品牌赋能促发展”的良好局面。

在汇编的过程中由于时间紧，编撰及工作人员能力水平有限，图文等不足之处敬请批评指正。



目 录

- ◆大美阳城 1
 - 中国共产党山东济矿鲁能煤电股份有限公司阳城煤矿委员会 1
- ◆“党旗闪耀 志愿同行”党支部品牌 / 机关党支部 17
- ◆“党旗引领 助推发展”党支部品牌 / 经营党支部 22
- ◆“党建有温度 服务暖人心”党支部品牌 / 后勤党支部 27
- ◆“创新党建 精准调度”党支部品牌 / 调度机电党支部 33
- ◆ 技术保安，业务固安，服务 + 监督 / 安全生产党支部 38
- ◆“党旗引领 智采先锋”党支部品牌 / 综采一区党支部 43
- ◆“四季暖心”党支部品牌 / 综采二区党支部 48
- ◆“三创三力”党支部品牌 / 掘进二区党支部 55
- ◆ 掘进“先锋”党支部品牌 / 掘进三区党支部 60
- ◆“五重文化”党支部品牌 / 掘进攻坚队党支部 65
- ◆“多能准备”党支部品牌 / 准备工区党支部 72
- ◆“攻坚先锋 勇往前行”党支部品牌 / 开拓工区党支部 78
- ◆“红♥列车 平安和谐”党支部品牌 / 运输工区党支部 83
- ◆“书香运转”党支部品牌 / 运转工区党支部 89
- ◆ 党建赋能“三好一强”党支部品牌 / 通防工区党支部 94
- ◆“红色快递 黑金速达”党支部品牌 / 皮带工区党支部 98
- ◆“节约创新型”党支部品牌 / 机修厂党支部 103
- ◆ 主动担当践初心，颗粒归仓党旗红 / 洗煤厂党支部 107
- ◆“科技创新 智慧亮丽”党支部品牌 / 电厂党支部 113





大美阳城

济宁能源阳城煤电党建思政品牌建设
为循环经济示范园区高质量发展聚力赋能

中国共产党山东济矿鲁能煤电股份有限公司阳城煤矿委员会

一、【内容摘要】

济宁能源阳城煤电全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，大胆探索国企党建思政品牌建设的方式方法，紧紧围绕建设“安全、绿色、智慧、高效、和谐”新时代美丽阳城奋斗目标，坚持“党建引领、思政聚心、廉洁护航”三大板块协同布局，全面落实企业党建主体责任，“重宣教、善沟通、办实事、兴文化、强组织”五项举措同步发力，构建“135”国企党建思政体系，把职工思想政治工作融入生产经营全过程，创新打造“大美阳城”党建思政品牌。被中国煤炭工业协会表彰为“思想政治工作先进单位”，入选《全国企业党建创新优秀案例》榜单。

二、【品牌名称】

大美阳城

三、【品牌标识】



大美阳城

四、【标识释义】

“党建引领、思政聚心”，以“和”文化成为其核心价值。灵感来源于太阳风暴。其理念体现为：大美阳城思政聚心，人与人之间的和谐、人与自然之间的和谐、人的思想与内心的和谐。

该标志巧妙地将 Y 和 C（阳城首写字母）的字母进行变形处理，将“135”党建思政体系、太阳、城市、井架、线塔等象形元素融入到太极图之中，在象形与变形中融合成型。

标志在色彩运用上，用橘色和黄色搭配，色彩鲜艳，不仅有很强的识别性，像太阳一样温暖阳城、凝聚人心，展现煤电企业奉献光热，播撒阳光的愿景，也体现企业广阔的发展空间和光明的发展前景。

五、【创建背景】

近年来，济宁能源发展集团党委在权属企业中开展了国企党建品牌创建活



动，阳城煤电被集团公司列为思想政治工作试点。为建设大而强、富尔美的新时代美丽阳城，在党建思政品牌创建工作中，阳城煤电坚持党建引领，做到经营活动开展到哪里，企业党建思想政治工作就做到哪里，使企业党建思政品牌建设，满足新时代现代企业高质量发展需求。

创新发展需求。一是全面加强企业党建工作的需要。习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上强调，坚持党的领导、加强党的建设，是国有企业的“根”和“魂”，思想政治工作是党的建设的重要组成部分，有效的思想政治工作能够统一思想、凝聚力量，为企业党建和各项工作的开展提供强大的精神动力。二是加强意识形态工作占领舆论宣传主阵地的需要。随着科技信息的快速发展，尤其是自媒体加速了信息的即时传播，促进了网络空间和现实生活的融合。职工在不断接受新知识的同时，思想意识形态、价值取向也容易受到冲击，一些负面影响也随之产生，职工的个人目标与企业目标不一致的现象很容易出现，大局意识、一盘棋思想、奉献精神都会受到挑战，急需通过强有力的思想政治工作，让积极、正面的思想成为主流，让消极、负面的东西无法立足。三是企业改革转型发展的需要。随着企业转型升级改革创新增速换挡，迫切需要一批思想过硬、素质过硬、能力过硬的干部职工队伍。当前，在国企改革过程中，受国际形势影响，经济下行、市场竞争加剧，各类矛盾冲突日益明显。企业和谐劳动关系的建立、职工队伍的稳定都需要思政工作这个稳定器。

内在提升需求。一是国企使命需要。阳城煤电是济宁市煤电联产经济效益支柱企业，煤电联产优势互补，煤、电、汽、建材等产业链不断延伸，在保民生、振兴地方经济中成为集团公司的主力军、排头兵，理应在企业党建工作中打出自己的品牌。二是提升组织战斗力的需要。阳城煤矿断层多、埋藏深、冲击地压、水火瓦斯等各类灾害一应俱全，职工在井下作业时间长，工作压力、安全压力、心理压力都比较大，加上园区跨煤电两个行业，劳动用工人员结构复杂，职工思想活跃、诉求增多，各种不稳定因素增加，职工思想政治工作越



来越难做。企业要想抓住人心，增强团队的凝聚力、战斗力，发挥好组织的粘合剂作用，必须创新职工思想政治工作的方式方法，因地制宜、分类施策。三是企业安全生产的需要。在安全生产“人、机、环、管”各大要素中，人是决定性因素，而人的思想是行动的先导，只有做好人的工作，职工思想上重视安全，才能保证按章操作，实现业务保安、素质固安。

文化建设需求。阳城煤电跨电力、煤炭、建材加工等不同的行业，职工队伍结构复杂，同一园区多元的文化结构，必须有一个主题文化来解决干部职工的凝聚力、向心力问题。加上企业地处汶上梁山之间，受地域环境影响，儒家文化、大汶河文化等传统文化交相呼应，文化的差异化和相互渗透使人的思想包容性更强。尤其是儒家文化的“修齐治平”思想给阳城涂上了浓厚的“儒风家韵”色彩，也为大美阳城党建思政品牌创建打下了良好的文化基础。

六、【主要做法】

阳城煤电把“135”党建思政体系建设，作为打造“大美阳城”品牌的“四梁八柱”。“1”即一个目标，围绕“建设安全、绿色、智慧、高效、和谐新

时代美丽阳城”的奋斗目标，提出了“共建美丽阳城，共享发展成果”的企业愿景，用目标和愿景凝聚共识，打造思政品牌建设这一主线。“3”即立足三大板块“党建引领、思政聚心、廉洁护航”，打造思政品牌建设3个面。“党建引领”就是坚持党的领导、加强党的建设，把方向管大局，融入促进中心工作，确保企业党建服务生产经营不偏离。“思政聚心”就是创新思想政治工作方法，解决职工思想问题，凝心聚智、群策群力，增强企业的凝聚力、向心力、创造力，也是本体系的核心板块。“廉洁护航”就是增强职工纪律规矩意识，守正修身、拒腐防变，创造风清气正的工作环境，为干部职工干事创业保驾护航。“5”即五大举措，包括重宣教、善沟通、办实事、兴文化、强组织，形成思政品牌建设的5个着力点，集成阳城煤电思政品牌体系的硬核芯片。

（一）党建引领，把方向保落实

发挥核心作用，融入促进中心工作。矿党委强化政治领导核心作用，履行全面从严治党主体责任，大力实施书记抓党建创新突破项目，落细党建引领区队微治理，抓实党建与生产经营的融合融入，规范党委会前置决策程序，制定



《阳城煤电重大决策事项党委前置研究讨论实施办法》等 10 多项党务工作管理制度。在企业经营管控、改革发展等重大问题上前置研究、把向定调，把党的各项方针政策贯彻到安全生产、经营管理全过程。



筑牢支部堡垒，创先争优攻坚克难。以“星级支部创建”为抓手，强“三基”促“五化”，狠抓支部建设规范化提升。“一月一例会”研究党建，每月召开一次党建例会暨思想政治工作论坛，专门研究安排党建和思想政治工作。借助手机 APP 做到“逢会必考”，大大提升了支部书记理论素养和业务水平。

“一月一考核”促进落实，将支部建设纳入党支部评星定级月度考核，考核结果与支部书记收入挂钩。“十条标准”规范程序，对照支部标准化建设“十条标准”，规范组织生活，不断提升“三会一课”、主题党日活动质量。实施“五好党员”创先争优工程，开展“党员三亮、三比一争当”活动，建立 72 个“党员责任区”、设立 186 个“党员示范岗”、成立 12 支“党员突击队”聚力攻坚，确保了 2301 工作面按时达产出煤，彰显了党员先锋模范作用。

（二）思政聚心，办实事促和谐

重宣教，锤炼一流素养。落实意识形态工作责任制，实施“宣教十讲”，定期分类组织，领导干部讲形势任务，支部书记讲党课，机关后勤讲奉献，邀请专业人士讲文明礼仪，各类形势任务宣教活动常年不断线。

善沟通，达成一致共识。建立健全“5426”沟通协调机制，利用 5 种沟通方式，加强 4 个层级、26 项内容的沟通协调。健全“矛盾诉求三级化解机制”，理顺职工反映问题流程，分级回应诉求、化解矛盾。推广应用“思政十法”，打开职工心结；坚持“六必访七必谈”，融洽干群关系，产生了“让他先进又何妨”、“支部也管家务事”、“单位之内皆兄弟”、“暖风熏得醉人醒”等许多动人的故事，实现了小事不出区队、大事不出企业。

办实事，凝聚一股力量。习总书记在全国宣传思想工作会议上强调，“要把解决思想问题同解决实际问题结合起来，既讲道理，又办实事，多做得人心、暖人心、稳人心的工作。”阳城煤电扎实推进“四心行动”：一是解忧纾困，让职工安心。做到“一班一排查”，在班前会上，由工区值班人员、安全员对当班出勤人员逐一面对面排查，充分听取职工思想上的困惑，对情绪不稳定、精力不充沛、班前饮酒等不放心职工予以劝慰教育。各区队配备医疗保健箱，班前为职工测量血压和体温，建立职工健康台账，保障职工安全上岗。坚持“一月填一卡”，以职工《思想动态信息卡》

为载体，把思想政治工作与办实事结合起来。把思想政治工作与办实事结合起来，10 种收集职工反映问题的渠道。大到井下单轨吊组网、支护方式、排矸皮带驱动装置改造等生产工艺的改进，小到澡堂水温、职工胶靴烘干、工作服自救器、矿灯、劳保腰带更换等日常琐事，有效解决职工实际问题数百项。二是丰富文体，让职工舒心。矿规划建设约 2000 平米职工之家，休闲、培训、健身、娱乐多功能于一体。成立篮球、



象棋等 10 个文体兴趣协会，定期开展职工趣味运动会、书画、摄影、微视频大赛等文体活动，职工业余生活丰富多彩。三是激励引导，让职工用心。人才得“实惠”，每年对技术比武中的优秀选手加以重奖，对技术比武状元每月发放矿长津贴。能手获“提拔”，近年来像全国“煤炭行业技能大师”获得者高峻等 20 多名技术拔尖人才走上管理岗位。在促进道德风尚、敬业精业、改革创新方面发挥了良好的典型带动作用。四是共建共享，让职工同心。群策群力经常开展合理化建议、爱岗敬业大讨论，引导职工敬业奉献、建功立业。每季度开展科技创新、小改小革评比活动，按贡献大小分别给予 500-10000 元不等的奖励。推行多点微笑、多点温暖、多点奉献“三多”服务，促进和谐企业建设。坚持生育关爱、高温关爱等“七大关爱”。围绕做好“衣”文章、改进“食”服务、改善“住”条件、保障“行”畅通、改观“洗”环境等 5 大项 19 小项做好“后勤保障”。建立春送文化、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖“四季有爱”长效机制。成立职工爱心捐款管理使用理事会，对特困职工进行帮扶救助 2.9 万元。为一线职工更新床上用品 860 套，建立工作服按需领取机制，共提前发放工作服 350 多套。为工区配备冰箱 12 台，拨付夏送清凉专项资金 9 万余元，12 万余元用于金秋助学。



兴文化，巩固一席之地。文化是企业的灵魂，阳城人注重培塑企业精神，传承优秀文化理念，大力弘扬集团公司“艰苦创业、自强不息、厚德致远”的企业精神，倡导践行“爱矿爱岗、相亲相爱、向上向善、共建共享”的家文化理念，引导职工敬业奉献、和合共赢。文化阵地不断扩大，系统构建“一号”“一群”“四廊”“两厅”立体宣教文化阵地，260 余平方米的党建思政教育展厅、千米文化长廊成为党史和思想教育的大课堂，被山东省理论创新研究会授予“山东省党建文化宣教方式创新（5A 级）示范基地”，中国孔子基金会批准设立“孔子学堂”。

强组织，打造一支队伍。组建“19 + N”专兼职思政团队，19 名支部书记兼任思政辅导员，N 名党员志愿者成为思政联络员。定期培训交流，强化考核激励，促进基层思政工作者技能不断提升。

（三）廉洁护航，扬清风树正气

完善廉政建设“五子联动”长效机制。一是健全制度扎笼子，制定《党风廉政建设责任制实施办法》等企业廉政管理制度。二是明确责任列单子。建立

全面从严治党两个主体责任和两个责任清单，签订《党风廉政建设目标责任书》，明确廉政建设目标责任，提高防范和化解岗位廉政风险的能力。三是强化监督扯袖子。组织开展“侵害职工群众利益问题专项整治”和“党员干部违规经商办企业专项整治”行动。全过程监督经济活动；参与干部测评、岗位竞聘监督，及时调查处理职工反映的线索信息，让“红脸、出汗、咬耳、扯袖”成为常态。四是警示教育照镜子。丰富“六个一”廉政警示教育内容，组织观看民法典公开课，开展宗教政策法规专题学习，邀请汶上公安局民警举办法制教育专题讲座，观看《无处遁形》等廉政专题教育片，学习身边违规违纪受到处理典型案例，切实吸取教训，引以为戒。五是廉政文化扬鞭子。借助党建思政教育展厅、宣传栏等宣传阵地展示廉政文化，区队长及以上管理人员利用廉政党课讲述廉政故事，将中国传统文化与廉政文化建设相融合，儒韵清风育人无声。

七、【工作成效】

该品牌自创建以来，2020-2022 年累计效益 65298.71 万元，平均效益 21766.24 万元。筑牢了同心同向同力同行的思想根基，提高了现场工作效率，推动企业和谐高效发展，履行企业社会责任等方面，产生了良好的社会效益。

（一）服务职工赢得信赖。党委书记与职工面对面，矿班子成员采取开门办公、深入生产现场、参加区务会等多种形式，倾听职工心声，积极探索服务职工的有效方式，以“管理干部联系服务职工”“党员联系群众”“谈心谈话”活动为依托，以职工之家微信群为纽带，以 24 小时热线电话为补充，畅通诉求管道、优化服务流程，持续开展“两堂一舍”管理提升、科室人员下井体验、一线送温暖、送清凉等系列活动，用心用情做好职工的服务工作，想方设法为职工降低劳动强度、改善工作和生活环境，赢得了职工信赖。

（二）沟通协同攻坚致胜。“5426”沟通协同及三级矛盾化解机制的建立有效促进了干群之间、区队科室之间的工作协调配合，在重点工程、重要任务攻坚克难中形成了强大合力。如在今年上半年，为了打赢 2301 采掘接续攻

坚战，矿提出了“调整、整顿、提高、改进、改善、改变”的总思路，由有关业务科室牵头，通过召开专题会、协调会进行工作部署，明确工作职责，不但相关科室区队配合顺畅，有业务交叉的科室也主动向前盯靠，统一指挥、统一行动，科室区队联动，党员主动作为，成立“党员突击队”，攻坚克难勇挑重担，确保了工作面 6 月 26 日投入生产，为矿井正常采掘接续提供了保障。

（三）榜样示范成效显著。通过“双文明”创建、“三个标杆”建树、“四德之星”评选、“五好党员”选树，以榜样力量激励人、鼓舞人、凝聚人，在职工思想行为中起到很好的示范引领的作用。先后培育选树了以十八大代表、全国劳动模范潘兴喜领军的劳模技术团队、以全国煤炭行业技能大师高峻领军的工匠人才技术团队、山东省富民兴鲁劳动奖章获得者尚全厂等为代表的一批先进人物和团队，倡树发展正能量，积极引导职工向上向善，凝聚发展合力。

“仁德之星”掘进攻坚队区长顾敦东，被誉为忘我工作的“领头羊”，他去年腰间盘突出住院手术，按医生要求需要卧床 45 天，静养三个月，可他仅住了 22 天院就回到了掘进工作面，在掘进攻坚的关键时期极大地鼓舞了职工士气。



在他的带领下，率先应用敞开式盾构机作业，硬岩掘进日进尺 21.2 米、月进尺 423 米，全矿单月进尺近 1400 米，刷新了同类型矿井的历史纪录，打造出盾构机应用的济宁标杆。

（四）思政聚心和合共赢。职工思想动态信息卡闭环式管理，定期分析研判，把办实事与解决职工思想问题的有机结合。今年以来共解决思想动态卡反映问题 412 条，其中职工填写的 103 条，占比为 25%，矿主动发现问题解决问题 309 条，占比 75%。通过开放说事、分类理事、明责干事、跟踪评事，能及时了解职工对企业安全生产、经营管理等方面的意见建议和工作生活中的困难，做到“职工心事四步清”，通过听谈话疏对症下药，有针对性地解决职工思想和工作生活上的实际问题，大到井下单轨吊组网、排矸皮带驱动装置改造等生产工艺的改进，小到澡堂水温、职工胶靴烘干、工作服、自救器、矿灯、劳保腰带更换等日常琐事，有效解决职工实际问题数百项，融洽了干群关系，促进团结协作。阳城煤矿先后被授予“山东省能源系统职工职业道德建设先进单位”“山东省劳动关系和谐企业”“济宁市AAAAA级劳动关系和谐企业”“济宁市十佳职工信赖的职工之家”“济宁市文明单位”“首届省能源系统职工职业道德建设先进单位”等荣誉称号。

八、【工作创新】

（一）建立一套体制机制，保障思政工作高效有序运行

一是建立一套工作制度。先后制定《关于进一步深化思想政治工作的实施意见》《阳城煤电关于开展思想政治工作品牌创建的实施意见》等规范性文件制度 20 余项，明确了思想政治工作的基本原则、目标、方法路径，制定了思政品牌创建的系列措施，分条目细化分解落实，并不断丰富完善。二是建立“5426”沟通协同机制。有效利用“会议沟通、面谈交流、书面沟通、网络沟通、互动交流”5 种沟通方式；加强“班子成员之间、班子成员与中层管理人员之间、中基层管理干部之间、干群之间”4 个层面的沟通交流；明确矿长办公会讲安全、

总工程师讲接续等 26 项内容的沟通协同，推动各级管理人员、各单位之间的通力协作、有序衔接，党政工团齐抓共管。三是建立三级矛盾化解机制。健全单位调解小组、分管领导调解专班、矿调解委员会“三级”调解机构。理顺职工逐级反映问题的程序、流程，分级回应诉求、调解纠纷、化解矛盾。四是建立思想信息反馈机制。以职工《思想动态信息卡》为载体，定期开展职工思想动态调查，及时了解职工对企业改革发展、安全生产、经营管理、制度建设、廉政建设、企业文化和其他方面的意见建议，以及在日常工作、生活中的困惑或困难等，实现职工思想动态信息“一卡通”。信息卡填报、处理的过程，也是职工“心事”表达、解决的过程，通过开放说事、分类理事、明责干事、跟踪评事四步流程，做到“职工心事四步清”，实现信息闭环反馈处理，保障职工诉求事事有回应，件件有落实。五是建立思政工作考核评价机制。坚持党建引领，将包括基层党建、思想政治工作在外的 5 类、18 大项、67 小项工作内容纳入党支部评星定级月度考核，支部书记每月参与分组互查，考核结果与支部书记、单位负责人收入挂钩。用党建、思政工作考核体系把各层级的沟通协同、矛盾化解、思政教育等工作串联起来，分级负责、层层包保。

（二）从传统文化中求精髓，与企业文化建设相融合

继承和发扬中国传统文化在道德、礼仪、修身等方面的文化精髓，并运用到企业文化建设中，形成了“感恩、奉献、包容、求实、创新、卓越”的团队精神；“忠企爱国，自立利人”的企业核心价值观；“不安全不生产，抓安全促生产”的安全生产理念和“建设绿色矿山，保护碧水蓝天”的环保观。特别是大力倡导“爱矿爱岗、相亲相爱、向上向善、共建共享”家文化理念。“爱矿爱岗”，引导职工热爱工作、敬业奉献、履职尽责、珍惜舞台。“相亲相爱”，带领职工成己达人，求同存异，忠诚团结，和睦相处。“向上向善”，教育职工守正修心、自强不息、明德惟馨、择善而从。“共建共享”，鼓励职工共同参与、群策群力、人尽其才、物尽其用。用一家人的思想抓人心、促融合。



（三）创新实践不断总结，归纳提炼思政工作十法

学党史悟思想、找方法，因人因事有的放矢，归纳总结出 10 个行之有效的思想政治工作方法。

疏堵结合法。“疏”即对职工的思想困惑，工作、生活上的困难有效疏导、解疙瘩、解难题，及时回应合理诉求。“堵”即对违章违纪、无理要求运用制度和法律手段及时制定措施，用制度填补管理上的漏洞。

儒学滋养法。吸收儒家思想精髓，创新思政工作方式，针对个别“三违”人员消极心理，组织他们走进尼山圣境接受儒家文化思想教育，用孔子的“仁爱思想”提升职工的道德情操。一名职工因打架被记“三违”，起初很抵触，在孔子大学堂临摹论语“四海之内皆兄弟也”名句时，认识到与同事和睦相处的重要性，也明白企业就是要以和谐促稳定，以稳定保安全。

谈心谈话法。管理人员坚持“六必访七必谈”，做到员工旷工缺勤时必访，员工情绪反常时必访，员工婚丧嫁娶时必访，员工家庭发生矛盾时必访，员工

受伤、重病住院时必访，员工本人和家庭发生重大变故时必访；员工思想波动时必谈，员工受到批评时必谈，员工人际关系紧张时必谈，员工工作变动时必谈，新员工进班组时必谈，员工完不成工作任务时必谈，员工发生“三违”时必谈，真正把问题谈开说透，让“不放心人”变放心。

幸福敲门法。通过举办主题教育宣讲、趣味运动会等活动，既增强团队意识，又达到舒缓情绪、减压减负的效果。父亲节举办“我给爸爸画个像”漫画展，中秋节拍摄亲情助安全微视频、家属井口送祝福，为职工过集体生日等活动，用爱与关怀感化职工心灵。

典型激励法。除了年度评先树优外，日常注重双文明创建、“三个标杆”建树、“四德之星”评选、随时“发现榜样”，通过宣传先进，在职工思想行为中起到示范引领作用。如评选“爱诚孝仁”四德方面比较突出的职工登台领奖，工作出色可以领奖，孝老爱亲也可获奖，工作更带劲，生活更多彩。

分档服务法。对“十类安全不放心人员”和“思想道德 20 种负面现象”坚持班班检查、月月排查，既查身体、又查思想，进行双项体检。各单位根据职工不同年龄、学历、体质、思想状况分类建档，对身体有疾病的职工，劝导其回家进行医治，对心存侥幸的麻痹人时常提醒，增强服务职工的针对性。

重点盯靠法。对个别情绪不正常、经常习惯性违章或在重要活动期间传播负能量，思想不稳定、有过激行为的人员，安排专人重点跟踪盯靠。上班时一对一结对子，避免单人单岗；下班后通过微信位置共享实时联络，实现 24 小时盯靠帮扶不间断。

家访解难法。家访的过程就是调查研究的过程，一方面有利于“找清原因”，发现职工思想问题的根源，解决实际问题。另一方面“寻求合力”，对个别思想疙瘩解不开的，通过家访获悉他想得到什么？相信谁？敬畏谁？然后有的放矢地开展工作。

融媒感化法。通过微信、抖音等年轻人喜闻乐见的形式和方法，寓教于乐，

感染感化，化思想政治工作于无形。一个班长的孩子住院，赶上工作面过断层，孩子的病情稍稳定后就上班，起初妻子不理解，支部把他的事迹做成视频在矿公众号播出，被工友在朋友圈转发，好评连连，他的妻子看到后转变认识给予支持，也鼓舞了许多人。

同心共情法。工作中，职工在任务分配、计件记分等方面，可能存在看法不一致的情况，难免产生误解和矛盾，需要同理心思考，倾听诉求、理解想法，有针对性地寻求解决方案，春风化雨般化解矛盾纠纷，融洽干群关系。化矛盾为激励，化压力为动力，化困惑为理解，不断增强企业凝聚力和竞争力。

在党的二十大精神指引下，阳城煤电将进一步创新党建工作思路，深化完善“135”党建思政品牌体系，做优做强大美阳城品牌，凝聚干群力量，努力建设新时代美丽阳城，为推动地方经济高质量发展做出更大的贡献。



“党旗闪耀 志愿同行”党支部品牌

★★★
机关党支部

一、【内容提要】

机关党支部以创建“党旗闪耀 志愿同行”党支部为目标，认真贯彻矿工作部署要求，带领党员群众夯实学习基础、创新学习方式，积极贯彻“打造千亿级集团 我来担当我来干”主题教育活动，依托“三争意识”、“万众红心”实施暖心工程，带动普通职工加入志愿者服务队，开展“促和谐 暖人心”志愿者服务活动。

二、【品牌名称】

党旗闪耀 志愿同行

三、【品牌标识】



四、【品牌内涵】

“学习型 服务型” “学习型” 突出政治理论学习，全面提升党员群众的

政治素养和业务能力；“服务型”突出志愿者服务队，发挥机关党支部先锋模范带头作用，用实际行动践行“我为职工办实事”。

五、【创建背景】

为深入强化党员初心意识，发挥支部堡垒作用，推进“一切为了职工、一



切服务职工”工作理念深入现场，结合机关党支部所属的矿办、政工、工会等3个部门在发挥和谐稳定、服务职工等方面的工作职责，机关党支部决定创建“党旗闪耀 志愿同行”党建特色品牌，引导党员想职工所想，急职工所急，解职工所困，用心用情为职工办实事，深耕岗位、不负使命，为实现集团公司“千亿级集团”奋斗目标和阳城煤电高质量发展作出新的更大贡献。

六、【实践路径】

机关党支部是由矿长办公室、政工科、工会办公室等3个部门组成的联合党支部，肩负着“协调、监督、服务”等职能。支部根据矿总体工作部署，充分发挥党政工团齐抓共管的政治优势，持续开展多项凝心聚力保安全促生产、团结一心保稳定促和谐的工作。主要措施和做法如下：

（一）注重方法，强化政治理论学习。认真落实“第一议题”制度，把学

习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神作为一切工作的“活头源水”。采取“线上+线下”、“集中领学+自学感悟”的方式，按照年度学习计划认真对《二十大党章修正案学习问答》、《党的二十大报告学习辅导百问》等资料进行学习研讨，深刻领会。利用“灯塔-党建在线”、“学习强国”等APP软件丰富党员自主学习，努力做到学思用贯通、知信行统一。

（二）对标对表，拓展业务技能培训。定期开展对标学习，学习先进支部党建工作经验，取其精华并吸收借鉴，不断优化支部党员活动室硬件设施，强化阵地建设。按照矿党委安排批次积极组织支部党员参加红色教育活动，让党员从中汲取充分的精神营养，不断提高思想觉悟和理论水平，坚定党员理想信念。

（三）强基固本，抓好星级支部创建。按照市国资委《关于开展企业基层党支部评星定级工作的实施方案》要求开展星级支部建设工作，认真梳理更新星级支部建设材料，依据评定验收细则逐条落实，按照支部设置标准化、阵地建设规范化、管理服务精细化、组织生活正常化、工作制度体系化“五化”进行分类整理归档，努力争创2023年五星级党支部。

（四）真诚服务，排忧解难见实效。秉承为职工服务的宗旨，定期深入区队、班组、食堂等地点，听取职工意见建议，对职工反映的各类问题及时整改落实。收集“职工思想动态信息卡”和“员工思想动态研判表”，实现职工心事“四步清”，



为职工解决生活上的问题；对“两堂一舍”不定期进行专项检查，抓好标准化动态达标，提升后勤服务标准；通过智慧矿山平台系统开展职工满意度调查，根据职工建议，不断改进食堂服务，方便职工用餐需求；坚持“六必访七必谈”、用好“职工之家”微信群，及时了解职工的诉求，为职工排忧解难。



（五）拓宽渠道，关爱行动暖人心。实施七大关爱工程，即健康关爱、困难关爱、生活关爱、节日关爱、红白喜事关爱、生育关爱、高温关爱。开展关爱职工教育活动；开展趣味运动会活动；开展女工“两癌”筛查健康查体活动；开展“六送”活动惠泽职工，深入区队、地面各岗位机台送清凉物资、送政策宣传、送健康体检、送法律维权、送文化、送安全培训等多种方式，及时为奋战在高温、露天、井下生产第一线的苦、脏、累、险职工送去企业党政和工会组织的关怀；开展外部专家来矿授课，采取个别疏导与集中授课相结合方式为职工提供心理健康服务；开展全矿干部职工健康体检，保障职工合法权益；开展重大节日慰问、职工集体过生日等活动，让职工切实体会家的温暖。

七、【实施效果】

以创建“党旗闪耀 志愿同行”党建品牌为契机，突出党建引领，提升为

民情怀。紧紧围绕企业年度重点工作任务，坚持思想政治引领，汇聚职工力量，扎实做好基层支部服务企业发展的各项工作。

（一）干群关系更加融洽。支部通过党建品牌创建，极好地联系了职工群众，融洽了干群关系，消除职工矛盾误解，及时传达矿党委下发的相关制度文件，更好更快地做到“我为职工办实事”为职工群众服务。

（二）沟通协调更加顺畅。支部通过党建品牌创建，充分搞好团结协作，定期召开支委会和组织生活会，广泛发扬民主，让每位支委畅所欲言，充分发表个人意见，与支委成员之间充分沟通、交流和磋商决定。认真听取党员提出的意见建议，虚心接受党员提出的批评意见并加以改正。

（三）榜样示范更加突显。支部通过党建品牌创建，在公众号、矿 OA 开辟了“四德之星 善耀阳城”“榜样力量”“暖心行动·服务职工在提升”等宣传专栏，深入挖掘“四德之星”、“最美职工”、“五好党员”事迹，拍摄“对党说句心里话”畅谈“入伍初心”等微视频并进行线上展播，展示出机关党支部党员干部群众的榜样力量以及主动担当、积极作为的精神面貌。



“党旗引领 助推发展”党支部品牌

经营党支部

一、【内容提要】

基层党支部是党在社会基层组织中的战斗堡垒，是党对职工群众的重要“影响源”和信息“反馈点”，也是维护党的纯洁性、先进性的关键。基层党组织在当前国企改革、集团公司多元发展、奋进千亿的历程中发挥着培根铸魂作用。经营支部以创建“争先型、创优型”党支部为目标，秉持高效热情、廉洁创优的党建品牌，紧紧围绕企业中心工作，开展支部组织活动在推动生产经营、凝聚人心、构建和谐支部等方面保驾护航作用。

二、【品牌名称】

党旗引领经营、助推企业发展

三、【品牌标识】



四、【品牌内涵】

经营党支部党建品牌基本内涵包括：对党忠诚、政治过硬、团结协作、爱岗敬业。党旗引领、助推发展表达了经营党支部助推发展表达了经营党支部全体党员干部要团结一心、爱岗敬业、扎实工作，助推企业发展。

（一）对党忠诚、政治过硬。始终坚持中国共产党的领导，以全党工作为核心。时刻“在党言党，爱党护党”，坚决执行落实集团公司“12326”产业布局 and 阳城煤电年度经营目标任务，发挥党员的先锋模范作用。

（二）团结协作、爱岗敬业。经营支部作为联合支部，要团结协作，爱岗敬业，时刻保持高昂的热情、积极健康的精神风貌，为打造“千亿级集团”、“健康美丽阳城”，努力奋斗、扎实工作、廉洁奉献。

五、【创建背景】

基层党组织在当前国企改革、集团公司多元发展、奋进千亿的历程中发挥着培根铸魂作用。经营党支部是经营科室联合支部，必须坚持习近平新时代中

国特色社会思想，坚持党的领导，树牢规矩意识，发挥党建引领作用，不断锤炼党性，用先进的政治理论武装头脑，守牢廉洁底线，通过争先创优活动，发挥党员模范带头作用，为阳城煤电的发展提供强有力的组织保证。

六【实践路径】

（一）选举一个强有力班子。

按照《中国共产党支部工作条例》和矿党委加强基层党支部建设的实施意见，认真编写选举支部委员实施方案，按照程序上报请示，召开支部党员大会，有序开展支部委员选举，打造一个党性强、能力强、年轻化的支部班子。

（二）建设一个学习型组织。

组织支部党员采取线上、线下两条线的方式开展多层次的学习，线下集中学习党的二十大精神、党章修正案，学习习近平系列讲话，上级党组织的会议、文件精神，积极组织党员干部参加“学习强国”、“灯塔大课堂”在线学习，锤炼党性，不忘初心、牢记使命。

（三）开展一场“三亮三比一争当”活动。



通过党员示范岗、党员责任区、公开亮承诺，争做“五好党员”，充分调动支部党员的积极性，把品牌创建与当前经营工作深度融合，通过“亮身份”“树形象”发挥党员先锋模范作用和支部堡垒作用，推动支部党员干部履职尽责，促进经营管理提质增效。

（四）建设一方思政阵地。

抓牢思想德治教化。制定支部党员培训计划，定期组织党员分批次参加党员集中轮训，开展“打造千亿级集团我来担当我来干”主题教育，坚持“六必访七必谈”制度，定期收集党员群众思想动态信息卡，及时化解职工思想矛盾，消除信访隐患，为阳城煤矿的健康稳定筑牢思想基础。

（五）创新一个联建模式。

与山东士合律师事务所共同签署《党支部结对共建协议书》，开展“支部联建促融合、党群联心促发展”、“双



联共促”品牌创建活动，通过党建工作经验交流，同上党课、共过组织生活，加强资源整合、优势互补、推动党建与专业深度融合，擦亮党建品牌。

（六）筑牢一个廉政底线。

用业务打造廉政品牌，用品牌促进党建，围绕经营工作实际，根据品牌创建初衷，强化党建引领，树牢规矩意识，严格履行三重一大决策机制，常态化开展廉政警示教育，梳理关键岗位廉政风险点，建立廉政档案。重大经营事项提请矿党委研究决策，生产经营活动，严格遵守国家法律法规、坚持原则、廉洁从业，维护企业利益。

七、【实施效果】

（一）党建引领更加突出

聚焦阳城煤电主责主业，挖掘经营支部特色品牌，促进党建品牌围绕经济工作发挥引领作用，将党建品牌与中心工作深度融合，促进生产经营稳定持续，保障企业健康发展。目前涉及重大项目、重大资金调动、重要人事安排，都严格执行矿党委前置研究机制，防范决策性风险。定期让职工、班长、科室业务技术骨干列席“三会一课”，把经营管控、节支降耗、“金点子”、“好建议”等作为组织生活的议题，查找生产经营任务中出现的重点难点问题，有效地发挥了党建引领作用。

（二）支部思想动态持续稳定

经营支部科室为单位每月收集2次职工思想动态信息卡，征集合理化建议；做好思想政治工作，第一时间解决职工合理诉求、化解矛盾，经营支部未发生一起舆情和上访事件；坚持“宣教十讲”“思政十法”“六必访七必谈”“5426”沟通协调机制，畅通职工反映问题的渠道，通过开展党建品牌创建活动，打造思政阵地，提高服务意识，保障了思想动态稳定，更加融洽了干群关系，提升支部凝聚力和向心力。定期开展支部书记讲廉政党课，矿领导班子讲党课，包保联系支部活动，筑牢廉政思想防线。

（三）模范先锋更加凸显

开展“五好党员”争创活动，充分调动支部党员的积极性，集聚榜样力量和先进典型，进一步发挥党员模范带头作用，从而更多优秀骨干加入党组织，提高经营支部的战斗力和堡垒作用。如成立“党员突击队”带领职工顺利完成自营修复煤场破损路面5175平方米，节支55.89万元，发动党员群众，征集74项降本增效措施，为矿年度经营目标任务完成、成本控制措施的落实落地提供了坚强保障，通过深入开展“打造千亿级集团我来担当我来干”主题教育活动，党员干部率先垂范、奋勇争先，扎实工作，敬业奉献，进一步激发职工群众工作积极性和创造性。

“党建有温度 服务暖人心”党支部品牌

★★★
后勤党支部

一、【内容提要】

后勤党支部紧跟矿党委安排部署，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面落实新时代党的建设总要求，以保障一线、服务一线为方向，用心用情打造“党建有温度，服务暖人心”党建品牌。党支部积极聚焦服务项目、服务质量、服务水平等方面，立足于两堂一舍、水电暖维修、矿区绿化卫生等做文章，坚持攻坚克难，坚持以人为本，坚持做到群众有所呼、党员有所应，不断提高了职工的幸福感和获得感，为建设“安全、绿色、智慧、高效、和谐、新时代美丽阳城”贡献支部力量。

二、【品牌名称】

党建有温度 服务暖人心

三、【品牌标识】



四、【品牌内涵】

后勤党支部党建品牌的基本内涵包括：目标导向、区务融合、实践拓展三个方面。

（一）明确目标愿景，凝聚服务共识。全心全意为人民服务是党的根本宗旨，每一位共产党人都应甘当人民公仆，干工作、做服务都应该围绕最广大人民的根本利益。后勤党支部提出“党建有温度 服务暖人心”的建设目标，用目标凝聚服务共识。

（二）党建融入区务，党建引领促提升。后勤党支部坚持以人为本、一切为了职工，把党建工作融入到服

务工作中去，温情温暖、用心用情开展党建工作，让党建与区务有机结合，实现党建与区务互相促进、温暖相融。

（三）聚焦服务板块，解决实际问题。后勤党支部积极聚焦职工的衣食住行，从两堂一舍管理标准、职工实际需要、职工舒适度等方面开展相关工作，精确服务内容，缩短服务距离。

五、【创建背景】



为不断改善服务质量，在就餐、住宿、洗浴等方面想方设法为职工创造良好的环境，不断提高职工满意度，并结合支部实际，因地制宜创建党建品牌，发挥支部战斗堡垒作用和每名党员的先锋作用，做到群众有所呼、党员有所应，凝聚起共治力量，共谋企业发展，共建美好阳城。

六、【实践路径】

（一）增强阵地建设。以基层党组织规范化建设为突破口，以支部党建工作可视化为切入点，统一建设党员活动阵地。整合既有资源，将党员活动室与会议室合并于一堂，将党旗党徽、入党誓词、党支部组织结构、党支部工作制度、工作流程、党员权利和义务、党风廉政建设制度、“三会一课”等制度内容规范上墙。室内布局合理，规范整齐，主题鲜明，区域划分明确，内容全面丰富。配置专门建档案资料柜，书柜内陈列了学习书籍和期刊杂志、党建读物、党建文献，打造出规范的党员学习主阵地。充分利用宣传展板，信息公开栏等宣传载体，快速灵活的宣传党务管理、党建活动等系列活动，不断夯实党建政务信息建设。

（二）强化组织引领。后勤党支部创建党员示范岗，建立党员联系职工制度，发挥党员与职工群众距离近、感情深的优势，缩短服务距离，精确服务内容。实现基层党组织全覆盖，与职工群众保持经常直接的联系，了解职工群众在想什么、盼什么、希望党组织做什么，把工作做到点子上，把劲用在刀刃上。针对基层职工群众就餐、住宿等琐事、难事，示范岗党员牵头主事，召集党员、职工群众代表进行议事，协调落实，延长工作手臂，做到群众有所呼、党员有所应。

（三）强健党员队伍。服务是主题，能力是关键。为提高服务水平，党支部不断激发党员的服务热情，提高党员履职的自觉性。通过亮身份，让党员配徽上岗，亮出身份，接受监督，增强党员身份意识；通过晒业绩，让“荣誉、制度、活动”三上墙，让党员自我加压，不待扬鞭自奋蹄；通过评先树优，不断提高

党员身份自豪感，能接棘手活，攻坚克难冲在前。党支部组织由业务能手组成的技术攻关小组，参与新技术、新工艺改造和设备的小改小革等工作，积极解



决困扰后勤运转的技术难题。诚心解困忧，用行动温暖人心，党支部认真落实我矿“六必访、七必谈”制度，职工生病、遭遇困难、红白喜事等特殊时期进行走访慰问。

（四）创新党建活动形式。后勤

党支部认真开展各类党员活动，如今年的三亮三比一争当活动、奋进千亿强企有我活动、过好紧日子活动、五好党员评选活动、书记创新活动等，夯实基础管理，强化经营管控，改进工作方式，创新活动内容，不断改进工作中存在的不足，发挥支部活动促进现场工作的作用。通过创特色、建亮点、挖潜力，因地制宜抓好党建阵地建设，拓展了党组织活动和党员教育活动的广度和深度，巩固提升基层党组织的战斗堡垒作用。

七、【实施效果】

（一）实项目持续落地。后勤党支部依托品牌建设，紧紧围绕职工的衣食住行，先后推出特价菜、免费汤，执行周菜单，提供免费餐盘、专人清洗，食堂推出川味面、凉面、水果切，等特色美食，熬煮绿豆汤等不断优化职工用餐环境。为职工发放床上用品 980 套，发放抢手、灭蝇贴，对各个工区分体式空调、矿区中央空调进行统计维修，开通 24 小时维修热线和微信群意见反

馈渠道，一个个实事工程持续落地，有效提升了服务水平与质量，党建引领服务提升效果明显。

（二）改进服务质量的力度增强。后勤党支部以两堂一舍管理提升为基准点，对于每次检查出来的问题认真查找不足、进行整改，职工满意度大幅提高。开通线上问卷调查，认真闭合职工思想动态信息卡反馈问题，定期组织职工巡视，倾听职工的服务诉求，尽全力解决职工的所想所盼，例如澡堂一楼增加烘靴机，公寓楼增加晾衣架，澡堂增加防滑垫、推行可视化门帘，班中餐增加便携式食品等，不断满足职工特定化需求，职工满意度大幅上升。后勤党支部坚持从群众中来到群众中去，主动倾听职工关于服务的声音，服务关系更加融洽。

（三）党群连心桥更加牢固。后勤党支部充分利用党员联系群众制度，通过党员一对一交流，了解职工群众的所想所盼；严格落实六必访、七必谈制度，包括思想交流、工作沟通、听取意见、提醒诫勉、慰问安抚等方面，注重了解对方思想、工作、作风、生活等各方面情况，对发现的实际困难主动给予帮助，体现企业关心关爱。后勤一职工家庭困难，生病住院期间身边没有亲人陪伴，后勤安排管理人员、同班人员到医院进行照顾、陪护，直至康复出院；一职工因亲人去世，思想情绪不稳定，后勤管理人员、党员专门到家里进行慰问、及时疏导职工情

绪，帮助他及时从悲伤的情绪中走出来。后勤部分职工身体素质不好，很多岗位胜任不了，管理人员多方协调沟



通，把他们安置在相对轻松的岗位。现在职工有什么心事、烦心事，都喜欢向组织靠拢，和党员们聊聊，党群关系进一步密切，干事氛围更加融洽。

（四）组织作用更加突显。看一个组织、一个党员优秀与否，最好的标尺就是干事。干了什么、干了多少、干得咋样，职工群众都看在眼里、记在心上。后勤党支部通过不断的培养引导，提高党员业务素养和服务能力，让党员在素质上高于职工，行动上先于职工，担子上重于职工，迎难而上，主动作为。今年以来，党支部多次组织党员参与了空调维修、采掘楼更换线路、行政楼负一楼清淤、煤场电厂道路硬化等，强度大、耗时长、苦脏累的工作，党员们树立起敢啃硬骨头，担当作为常奉献的思想，发挥了积极的带头作用，树立了良好的党员形象，职工群众拥戴感增强，职工群众有什么需要会主动寻求党支部的帮助，党支部得到更多职工群众的信任与支持，支部堡垒作用进一步深化。



“创新党建 精准调度”党支部品牌

★★★
调度机电党支部

一、【内容提要】

调度机电党支部努力创办以“安全、服务、创新、高效”为目的的品牌优势，让党员明理、明情、明志，鼓励党员树立信心、团结一致、奋勇向前。

二、【品牌名称】

创新党建 精准调度

三、【品牌标识】



四、【品牌内涵】

调度机电党支部党建品牌的基本内涵包括：服务到位、积极创新、在岗高效和调度认真四个方面。

（一）服务到位。优良服务是我们工作中最核心的价值观之一。无论是对



技术员还是对科员，我们都以全心全意为人民服务为宗旨，在解决问题、提供帮助时全心全意地关注他们的需求和利益。

（二）积极创新。创新是推动社会进步和个人成长的重要动力。在调度机电党支部的党建工作中，我们始终鼓励自己保持开放的思维态度，并勇于尝试新的想法和方法。

（三）在岗高效。调度机电党支部意识到只有提高工作效率，才能更好地完成任务并取得优秀的成绩，所以始终注重时间管理和任务分配，合理安排工作计划，并充分利用各种工具和技术来提升工作效率。

（四）调度认真。调度机电党支部坚持不坐而论道，而是真抓实干，不当口号派，要当行动派。凡是在调度一线工作时，都坚守“在一线转作风、在一线解难题、在一线促发展”的工作作风。生产有计划是调度机电工作的前提。计划不到，或者不科学，就会出纰漏，所以必须认真调度好各工序的人员，设定机械动力配置，挖掘能量，减少浪费。

五、【创建背景】

为了更好地贯彻落实党的二十大精神，进一步加强党支部建设，我们支部积极探索，以“服务、创新、高效、认真”为核心理念，努力打造具有特色的党建品牌。

六、【实践路径】

（一）坚持服务到位，全心全意为人民服务。服务是党建工作的宗旨，也是党员干部的基本职责。我们支部积极开展各种形式的服务活动，包括组织志愿者参与社区公益活动、开展技能培训和文化交流等，始终保持积极的工作态度和良好的沟通能力，确保提供高质量的服务，并且通过不断反思和总结，不断提升自己的服务水平，以满足客户和团队成员的需求。同时，加强对党员群众的关心和帮助，解决他们在生活和工作中遇到的问题。通过这些服务举措，我们支部不仅增进了与群众之间的联系，还提高了党员干部的服务意识和能力。

（二）积极投身新项目，努力实现良性创新。创新是企业持续发展的重要推动力量，也是党建工作跟上时代步伐的必然要求。我们支部鼓励广大党员积极思考和探索，在岗位上不断创新工作方法和方式，并提出改进建议。同时，引导党员关注行业前沿信息和科技发展趋势，并推动其应用于实际工作中。通



过这些创新举措，我们支部不断提升了工作效率和质量，为企业的发展注入了新动力。并且通过积极参与企业的创新项目、与团队成员共同探索创新理念、不断学习和研究最新的采掘方式，调度机电党支部努力将创新应用于实际工作中，力求为企业带来更多价值。

（三）在岗高效完成工作。高效是企业竞争力的源泉，也是党支部凝聚力和战斗力的体现。我们支部通过制定详细可行的工作计划，并根据实际情况进行及时调整和优化。同时，加强与其他部门之间的沟通与协作，提高工作效率和质量，注重团队合作和沟通，与同事共同解决问题、分享经验，以实现高效协同工作。通过这些努力，我们支部取得了明显的工作成绩，为企业的发展做出了积极贡献。

（四）高度认真实行调度活动。调度机电党支部每周组织全体干部召开调度会，听取各部门工作落实情况及存在的困难与问题，分管领导对下一步工作进行安排部署。从抓细抓实、抓到位服务重点工作等，到紧盯调度进度、压紧压实对任务负责人员的监管力度，再到抓机电检修抓人员流动、提高工作实效等方面，进行了高度认真、深入细致、全面系统的安排部署，目标一一明确、责任层层压实。

七、【实施效果】

（一）党员干部发展壮大。调度机电党支部共有 17 名党员，1 名入党积极分子，利用各科室相互帮扶的办法，以一帮三形式，分别从政治上、思想上、工作上、生活上等各方面体现关心和帮助工友提高思想觉悟、加强安全生产意识及业务技能，深度识别和杜绝负能量的传播。

（二）不断筑牢意识形态。调度机电党支部倡导员工树立阳城家文化，狠抓意识形态工作。引导教育党员服务企业发展是党的重要职责之一。调度机电党支部充分发挥自身特点和优势的前提下，加强职工思想工作，着力营造稳定发展的内部环境。坚持“六必访、七必谈”工作方法，耐心细致地做好职

工的心理疏导工作，解开其思想症结，确保重点人可控、在控。针对性的进行家访并送去慰问品，尽力解决职工的困难，尽最大力量对其进行帮助，激发职工的工作激情，使职工放心地投入到工作中去。



（三）安全高效完成调度任务。安全是企业发展的基石，也是党建工作的重要环节。调度机电党支部注重加强安全意识教育和培训，组织开展消防演练和应急预案演练等活动，提升全体党员对安全工作的重视程度。同时，在岗位上落实安全责任制度，确保每位党员都能够时刻关注和维护企业的安全稳定。

（四）突出榜样的力量。调度机电党支部积极响应矿党委开展的党员亮身份、做表率帮扶活动，实现党员在科室全覆盖，引导党员主动亮明身份，公开亮出承诺，定期亮出业绩，开展“亮化记分管理”。着重发现榜样，学习榜样，争做榜样，让榜样的力量来引领我们生产党支部阔步前行。支部一班人审时度势，根据当前矿的总体形势，利用“学习强国”，“灯塔在线”，“不忘初心、牢记使命”主题教育和“爱岗爱企、敬业奉献”大讨论等活动结合起来，在各平台上传播正能量的视频和文件，发挥党员的榜样作用。

技术保安，业务固安，服务+监督

★ ★ ★
安全生产党支部

一、【内容提要】

安全生产党支部由安全监察部、生产科、地测科、通防科及防冲办在册党员组成，关系到矿井安全生产技术保障、安全管理水平及现场质量标准化工作。牢固树立科室服务区队、服务职工的理念，通过技术方案优化、四新技术应用、设备升级改造等手段，针对苦脏累险、劳动强度大、灾害治理危险因素高等现状，立足井上下开展“改善作业环境，提升安全系数、改善装备水平，提升工作效率、改善生活条件，提升幸福指数”的工作方法。

以“技术保安，业务固安，服务+监督”的工作思路，把党建引领体现在持续推动矿井安全生产方面，努力打造本质安全型矿井。在品牌发掘过程中安全党支部总结出，安全监察队伍要做到以“服务、指导、监督、考核”的安全监督管理理念来管控现场，打通安全监管和现场安全生产的壁垒，充分发挥党支部战斗堡垒和党员先锋模式示范作用，为我矿发展注入新的活力，让党的建设成为推动我矿管理水平再提升的有力抓手，主动融入安全生产，引领矿井持续安全发展。

二、【品牌名称】

技术保安，业务固安，服务+监督

三、【品牌标识】



阳城煤电安全生产党支部
“技术保安 业务固安 服务+监督”创建服务型党建品牌

四、【品牌内涵】

（一）技术创新筑牢技术基础。在矿党委的带领下，五个部门紧紧围绕以技术引领，统筹协调，团结协作、增强服务、以人为本为核心，最终达到智慧党建，高效运行的利剑党支部。同时，强化安全风险辨识和隐患排查治理，从源头治理、从细处抓起，认真落实各项安全技术措施，保障现场安全。

（二）以安全监管严把安全防线。强化服务、强化指导、强化监督、强化考核为抓手，持续将防冲、顶板安全管理放在首位，时刻绷紧安全这根弦；抓好采掘工作面双重预防机制建设，强化现场风险动态管控；持续做好安全生产标准化建设，支撑现场安全管理，激发抓安全的内生动力，加强现场安全监管，抓好新设备、新技术、新工艺的应用，确保安全生产形势稳定，做到矿井长治久安。

五、【创建背景】

安全生产党支部是一支严谨务实、雷厉风行、开拓创新、踏实苦干队伍，由安全监察部、生产科、地测科、通防科及防冲办五个部门组成。在党支部的战斗堡垒先锋带头的作用下，该队伍表现出了安全管理、技术创新的优良品质，充分发挥党建工作的积极作用。使创建党建品牌工作成为促进安全生产工作发展的有效动力，使党支部的战斗堡垒作用充分发挥，使党员在业务精湛、技术创新、安全监管等方面成为学习的楷模，使安全生产工作突破新高度、占据新



高地。

六、【实践路径】

（一）党员网格化管理，促进工作落实。为建立建强组织核心，党支部坚持开展党员示范岗、包保责任区，形成网格化责任区域，压责任、强担当，激发党员潜力，通过组织党支部管理人员开展“奋进千亿 安全筑基”研讨会、“八个方面要安全”等主题党日活动，查摆思想问题，狠抓整改落实，组织观看思想教育红色影片，“灯塔大课堂”谈体会、聊感受，以更坚定的决心、更有力的举措、更务实的作风，推动各项工作干在实处、走在前列。

（二）多措并举做好职工的思想工作。严格落实“六必访、七必谈”工作制度，在安全生产、信访维稳等重点工作任务中，扛牢主体责任，对思想波动人员、家庭变故等职工及时谈心谈话、家访，有效化解各类矛盾，促进了现场安全生产。针对重大活动及各类节假日，加强不放心人员排查，确保安保维稳到位；在职工家里有红白喜事或家属生病时主动探望、慰问，使职工感受到“爱矿爱岗、相亲相爱、向上向善、共建共享”的阳城特色“家文化”，凝聚人心、形成合力；支部注重精神文明、和谐团队建设，认真落实“四德之星”“文明员工”评选

工作，加强身边道德先进人物的选树和宣传工作，激发团队争优创先的良好氛围。

（三）党员聚力，模范带头做贡献。发挥一名党员就是一面旗帜的作用，以“三亮三比一争



当”活动为载体，突出党员带头讲安全、党员带头搞创新、党员带头勇担当、党员带头学技术、党员带头搞帮扶，助推党建工作与生产经营深度融合。深入开展党员模范示范岗、党员责任区活动，让党员公开做出“五个模范”承诺，即在日常工作中，要做忠企爱国的模范、遵章守纪的模范、勤学求知的模范、爱岗敬业的模范，乐于奉献的模范。引导党员亮明身份，在井下不光监管到位，而且要现场服务指导，在工作时把自己的身份亮出来，在本职岗位上把良好的形象树起来，在职工中把先锋模范作用显出来，形成了“关键岗位有党员、困难面前有党员、突击攻关有党员”的局面。

七、【实施效果】

（一）支部融入中心工作的作用更加显著。通过“党员责任区亮化考核”，激发了党员率先垂范工作积极性，有效发挥了党员的先锋模范作用，可提高生产支部职能部门的技术引领和服务意识，为矿井的安全生产保驾护航。

（二）促进了党支部工作质量提升。改变了以往职工对支部工作的认识误区，让职工切实感受到了党支部在安全生产和职工生活中的作用，从管思想到

行动引领，变虚功为看得见、感受得到的实功，保证了支部工作扎实推进，提高了党支部的战斗力。

（三）党支部的凝聚力进一步增强。通过引领示范，形成榜样效应，营造了浓厚氛围，大家干事创业的积极性显著提高，风清气正、雷厉风行，积极进取，一名党员一面旗帜成为支部工作主旋律，进一步加强支部堡垒作用。

（四）“党建 + 技术”体系进一步完善。安全生产党支部把“技术保安，业务固安”作为党建品牌，充分发挥党员的先锋模范带头作用。通过技术引领，促进帮扶力度落到实处，党支部各职能科室发挥职能作用，采取下基层、到现场、解难题、促生产、保安全包保团队，直接为区队安全生产解决难题和卡点，达到服务区队、帮扶区队目的。

（五）抓实安监队伍建设。把打造“严格监察、科学管理、作风优良、保障有力”的安监队伍作为党支部的工作职责。以查隐患整改和行为规范为重点，完善岗位淘汰调整机制，持续开展安监队伍素质提升系列活动，把安监队伍素质提升作为一项重要工作常抓不懈。



“党旗引领 智采先锋”党支部品牌

综采一区党支部

一、【内容提要】

综采一区党支部作为肩负主要生产任务的主采区队，党支部始终坚持党建工作与安全生产、经营管理等工作深度融合，树立“一家人、一盘棋、一条心”理念，实干奋进、担当作为、模范引领，紧紧围绕矿党委工作部署，坚持以围绕中心工作抓党建，抓好党建促生产的工作思路，以党建工作与生产经营深度融合为导向，以加强思想政治工作为抓手，以党员旗帜模范带头为核心，助推党建工作与生产经营深度融合，积极开展党务工作，打造“党旗引领 智采先锋”党建品牌，使支部的凝聚力、战斗力不断增强，为我矿高质量发展增添动力。

二、【品牌名称】

“党旗引领 智采先锋”

三、【品牌标识】



LOGO 注解

综采一区党支部的党建 LOGO 主体由矿山、采煤机及红黄两个主色调构成，代表综采一区党建的特色和品牌形象。

红色标志部分由党徽与矿山结合，红色背景相辅佐，寓意为综采一区为建设智慧型矿山持续注入源源不断的动力，更彰显“综采一区”的强大生命力及党员干部的满腔热情。

黄色标志部分由最能代表综采一区生产特色的采煤机与黄色相结合，黄色代表的是警示与安全，寓意为安全生产，也很好地契合了“不安全不生产抓安全促生产”的安全理念。

该 LOGO 设计，传达出一种时代力量，表达出“综采一区”党建奋发进取、开拓创新、与时俱进、追求卓越的时代风采，更体现出工区“围绕中心抓党建、抓好党建促生产”的核心思想。

四、【品牌内涵】

党支部坚持“围绕中心抓党建，抓好党建促生产”的指导思想，充分发挥党组织的领导核心、党支部战斗堡垒作用和一线党员先锋模范作用，带领广大党员，齐心协力，锐意进取，在安全生产中亮身份、当先锋、做表率，切实让



党旗在一线飘扬，让党徽在岗位闪光，提高党支部的凝聚力、战斗力，打通党建与生产深度融合的“最后一公里”，以高质量党建工作助推区队建设高质量发展。

五、【创建背景】

“让党建成为看得见的生产力”，探索推进党建与业务工作相融合是必由之路。党支部为不断将党建工作融入生产各个环节，把组织力转化为生产力，充分发挥党组织战斗堡垒作用，促进党员立足本职、爱岗敬业、履职尽责，更好发挥党旗引领方向、党员模范带头的先锋模范作用带动作用，推动党员队伍亮身份、走在前、作表率，在提升党建工作水平的同时增强职工队伍归属感和认同感，全面提升党支部的组织力、战斗力、凝聚力。

六、【实践路径】

（一）注重方法，发挥堡垒作用

党支部坚持用改革思维谋划推动党建引领，坚持重心下移、工作下沉，推动党建与治理结合、治理向网格聚焦、发展向一线井下聚集，着力构建以党建引领为核心，模范化发展、多元化参与、制度化建设的“一核三化”党建引领区队治理模式，打造新时代党建引领下的工区发展。以党支部标准化建设为基础，围绕《市国资系统企业基层党支部建设规范提升工作方案》和《阳城煤电



党支部、党支部书记抓基层党建工作年度责任清单》及《基层党支部评星定级工作的实施方案》月度开展自查工作，通过“检查、落实、反思、整改”四项工作，规范支部工作程序，促使支部党建工作不断提升。

（二）党员聚力，模范带头做贡献

发挥一名党员就是一面旗帜的作用，以“三亮三比一争当”活动为载体，突出党员带头讲安全，党员带头勇担当，党员带头学技术，党员带头搞帮扶，助推党建工作与生产经营深度融合。深入开展党员模范示范岗、党员责任区活动，让党员公开做出“五个模范”

承诺，即在日常工作中，要做忠企爱国的模范；要做遵章守纪的模范、要做勤学求知的模范；要做爱岗敬业的模范，要做乐于奉献的模范。要求井下工作中的党员佩戴有党徽标识的安全帽，引导党员亮明身份，在工作时把自己



的身份亮出来，在本职岗位上把良好的形象树起来，在职工中把先锋模范作用显出来，形成“关键岗位有党员、困难面前有党员、突击攻关有党员”的生动局面。

（三）制度保障，确保工作落实

党支部为激发党员干事创业的热情，制定党员“亮化”考核管理办法、党员“承诺践诺”、党员“包保班组”考核管理办法、党员责任区考核办法、“学习强国”积分考核，做到各项活动有标准、有落实、有考核、有应用。围绕区队安全生产重点工作，紧盯实效、设计载体、有效推进，通过党员带头查隐患、党员带头攻坚克难、党员包保班组等活动，助推区队安全生产，使党建工作与生产经营同频共振。

（四）精神补钙，树牢先锋思想

党支部坚持集中政治理论学习不放松，以“三会一课”、主题党日、学习强国、灯塔党建在线等为载体，通过“线上+线下”结合学，组织“专题学+集中学+个人学”的方式，学习贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神，通过学原文、读原著不断提升党员政治素养，强化党员在党意识，做到在党爱党、在党言党、在党为党。引导支部党员及职工群众增强“四个意识”，坚定“四个自信”，在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同党中央保持高度一致。

（五）党员聚心，带头解民意

织密联系服务群众纽带，积极开展谈心谈话活动。支部书记包所有党员、每两名党员包一个班组，主要在工作、生活中遇到的问题开展谈心谈话，帮助他们答疑解惑，帮他们树立正确的思想，把平时在工作中粗心大意、习惯性违章以及“安全不放心人”的职工梳理出来，让党员与他们结成“一帮一”对子进行帮教，切实增强他们的安全防范意识。

七、【实施效果】

一是支部党建工作融入中心工作的作用更加显著，通过“党员责任区亮化考核”，激发了党员率先垂范工作积极性，有效发挥了党员的先锋模范作用，助推区队安全生产，保证区队各项任务圆满完成。

二是促进了党支部工作质量提升，改变了以往职工对支部工作的认识误区，让职工切实感受到了党支部在安全生产和职工生活中的作用，从管思想到行动引领，变虚功为看得见、感受得到的实功，保证了支部工作扎实推进，提高了党支部的战斗力和战斗力。

三是党支部的凝聚力、战斗力进一步增强，通过引领示范，形成榜样效应，营造了浓厚氛围，大家干事创业的积极性显著提高，风清气正、雷厉风行，积极进取，一名党员一面旗帜成为支部工作主旋律，支部堡垒作用得到加强。

“四季暖心”党支部品牌

综采二区党支部

一、【内容提要】

综采二区党支部始终坚持以人为本的发展理念，重点围绕井下保障生产、井上服务生活开展各项工作，突出把党建与安全、生产、管理等工作紧密结合起来，支部树立“一切为了职工、一切依靠职工、一切服务职工”的工作理念，立足井上下开展“改善作业环境，提升安全系数；改善装备水平，提升工作效率；改善生活条件，提升幸福指数”的工作方法。重点围绕职工的工作、生活齐头并进，全心全意搞好服务，急职工所急，想职工所想，解职工所困，积极作为、精准发力，办实事、解难题，接地气、聚人心，把温度注入职工心中，实现共建共享共情。努力打造一个“党建引领 生活贴心 生产过硬”有温度更有战斗力的暖心党支部品牌。

二、【品牌名称】

四季暖心

三、【品牌标识】



阳城煤电综采二区党支部

LOGO 注解

1. 标名：四季暖心
2. 构图：整体构图为心形，构色为红色，红色代表热情温暖和力量。
3. 寓意：坚持以党建引领为核心，贴心搞服务，精心抓生产，把温度注入职工心中，实现共建共享共情。努力打造一个“党建引领 生活贴心 生产过硬”有温度更有战斗力的暖心党支部品牌。

四、【品牌内涵】

（一）以党建为引领，构建“暖心党支部”品牌。充分发挥党建引领作用，充分发挥支部战斗堡垒和党员先锋模范作用，无论是工作还是生活中党员都要发挥表率作用，积极帮助身边的同志解决工作中的困难，营造积极向上的工作生活氛围。

（二）以群众为中心，实施暖心行动，凝心聚力。围绕职工的工作、生活、学习等方面全方位为职工提供服务，让职工感受到组织的温暖。从而凝聚人心提高工区战斗力，牢固树立“一家人、一盘棋、一条心”理念，荣辱与共，共





克时艰。

（三）以安全为根基，强化安全意识，安心放心。加强职工的安全意识的提升，立足工作现场不断改善作业环境，提升装备水平，从而减轻职工的劳动强度，增强现场作业安全系数，让职工工作安全放心。

五、【创建背景】

一线区队相对职工思想活跃，现场工作劳动强度大，工作环境危险系数高，加强对职工身心健康的关怀，有利于营造积极向上的工作氛围，从而提高区队整体的战斗力，通过细节上的关心关爱，让职工感受到企业的温暖，从而形成共识，立足岗位发光发热，共同为企业发展而努力奋斗。

六、【实践路径】

（一）党建引领凝心聚力把方向。支部严格按照要求开展“三会一课”制度，把教育引领党员当成首要任务，严格组织开展党员自学和政治理论集中学习，有针对性开展志愿者服务和主题党日活动。

1. 综采二区党支部不但注重党员的思想教育培养，更注重下一代革命种子的呵护，组织党员前往汶上烈士陵园纪念馆开展亲子携手“追思革命先烈，弘

扬爱国主义”教育活动，缅怀革命先烈的丰功伟绩，感受革命先烈的遗志，通过开展亲子携手“追思革命先烈，弘扬爱国主义”主题党日教育活动，让下一代革命种子树立了正确的人生价值观，坚定了好好学习奋发报国的信念，同时也提高了广大党员同志的思想觉悟，以新时代共产党员的责任使命立足本职岗位再创新功。



2. 开展“放下手机，享受和孩子在一起的亲子时光”主题党日活动，要求党员干部下班回到家中，带头放下手机、不看电视，耐心陪孩子一起读书，给孩子讲故事、做游戏，陪孩子一起下楼去运动，一起听一首美妙的音乐，一起唱歌等等，活动进行以后，不少党员纷纷感慨：从前自己确实忽略了这一点，真正放下一切认真陪孩子的时间很少。在支部的引导下进行了这样一个活动后，感受很多，看着孩子天真烂漫的笑脸，内心的充满的满足感。

3. 开展“构建绿色矿山 践行节能减排”主题党日活动，综采二区党支部组建一支由党员和群众参加的志愿者植树队伍，在阳城煤矿矿区一角开展植树活动，为阳城煤矿优美环境增添一抹新绿党员王某高兴地说：“能为矿区的美化，

贡献自己的力量，非常的荣幸，下着小雨栽树，成活率更高”，现场欢声笑语一片。

4. 井下建立“汗洒阳城甘奉献 综采党旗别样红”红色驿站，设计以“党建引领把方向 团结奋进不止步”为主题的十块展板，内容包括“党支部简介、党支部风采、优秀共产党员、比武状元模范、四德之星模范”展示了综采二区党支部各类先进代表和相关的事迹材料，让广大干部职工学有榜样，做有榜样。井下红色阵地的建成，更好地发挥支部战斗堡垒作用，引导职工向正能量学习，向榜样靠近，同时给优秀的党员带来压力，在群众的监督下更好地履职尽责。

（二）生活贴心其乐融融促和谐。紧密联系群众，积极服务群众，营造积极向上的和谐稳定的工作氛围。

1. 围绕职工生活开展各项工作，在学习教育方面，工区创办 24 小时学习工作室，里面配备各类生活小知识，健康养生小常识、各类技术指导等相关有助于生活和思想进步的书籍，同时配备电脑和投影仪，便于职工通过声、音、影来辅助学习。在生活服务方面，本着立足实际办实事的原则，确实帮助职工解决问题，工区成立义务劳动站，帮助职工充值饭卡、补办各类证件，购买生活日用品等等，从一些小事入手，定期举办座谈会、联欢会来丰富职工的业余生活，了解职工的生活需求和合理化建议，工区成立思想排查疏导小组，由书记担任组长，副区长以上管理人员担任成员，购



买相关思想心理疏导书籍，不断让小组成员学习，便于下一步以更专业的知识服务职工。

2. 支部开展“春送祝福、夏送清凉、冬送温暖”春节组织广大党员职工拍摄拜年视频给职工家属送去真挚的祝福，炎炎夏日为职工送西瓜，夏季到来蚊虫较多，部分在宿舍休息的职工备受蚊虫的干扰，影响日常休息，为职工配发了“杀虫气雾剂”，在会议室设置了“制冷饮水机”，该饮水机可以将水制冷到 15°，让职工在炎炎夏季喝上冰爽的纯净水，设置了“共享雨伞”，方便职工应对夏季突发天气，在寒冬腊月支部亲自筹备食材为职工熬制“姜糖水”、“冰糖雪梨”、“桑叶水”有效预防各类流行疾病。安全月开展“亲情嘱安”“一封家书”通过等活动联合家属助力安全生产。

（三）生产过硬齐心协力敢攻坚。支部以退伍军人和党员为载体，成立“攻坚突击队”，充分发挥军人特别能吃苦，特别能战斗的军人本色以及党员先锋模范带头作用，在党支部的带动下形成“永不怕苦，永不服输 勇争第一”的采二精神，为推动矿井生产注入了强大的精神动力。

在“攻坚突击队”的带领下，战胜井下地质条件复杂、智能化改造技术空白等困难，打造阳城煤矿 3305 工作面首个大倾角智能化采煤工作面，针对现场智能化设备改造、调试和维护保养等各项工作，我矿无任何借鉴，实现了由技术空白到智能化成套改造方案落地，攻坚突击队真抓实干发挥模范带头作用，从技能操作、隐患排查等多方面与职工进行结对帮扶，培养出一大批技术骨干，工区职工董智贤、李霄多次获得我矿“技能比武状元”，董智贤和李霄从班组长提拔为跟班区长。

七、【实施效果】

综采二区一直秉承“党建引领凝心聚力把方向”的工作思路，立足工作现场和日常生活为职工全方位服务，提高职工的幸福感，构建和谐向上的工作氛围，从而更好地完成上级交予的各项任务，真正打造“党建引领 生活贴心 生

产过硬”有温度更有战斗力的四季暖心党支部。

通过实施四季暖心服务，立足工作和生活为职工提供全方位的关心服务，让职工感受到支部家一般的温暖，同时树立了以支部为家的主人翁理念，更好地去爱护支部，凝聚团结一心，同甘共苦，共克时艰的大局意识，让要我干好变成了我要干好，整体积极向上工作氛围浓厚。

区队战斗力变强。通过开展日常谈心谈话，党员争做先锋，党员师带徒等活动，激发了党员模范带头作用，拉近了党员与群众的距离，增进团结友爱互帮互助的干群关系，工区整体人员思想稳定，士气高昂，整体战斗力执行力强，充分发挥“永不怕苦、永不服输、勇争第一”的精神。

区队氛围和谐向上。通过四季暖心行动，让职工感受到组织全方位的温暖，真正常怀感恩之心，感恩企业，珍惜岗位，全身心无顾虑地安心工作。



“三创三力”党支部品牌

掘进二区党支部

一、【内容提要】

掘进二区党支部现有党员 8 名，积极分子 3 名，分布在管理、生产、辅助等不同岗位。党支部坚持以党建工作引领促安全、促生产、促效益，充分发挥基层党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用，为区队发展注入新的活力，让党的建设成为把握区队发展方向，推动区队管理水平再提升的有力抓手，主动融入安全生产。党支部始终以井下工作现场为主要阵地，以“创高效掘进区队、创战斗堡垒支部、创先进模范典型”为目标，着力打造凝聚力、战斗力、执行力的“三创三力”特色支部品牌，将党建深度融入安全生产，促进安全、生产、效益再提升。

二、【品牌名称】

“三创三力”

三、【品牌标识】



阳城煤电掘进二区党支部



四、【品牌内涵】

“三创”基本内涵包括：创高效掘进区队、创战斗堡垒支部、创先进模范典型三个方面。

（一）创高效掘进区队，以标准促生产，以生产促质量，以质量促安全，推动“安全工作上台阶、掘进生产创水平”。

（二）创战斗堡垒支部，以强化支部队伍建设，党员群众形成立足岗位，积极创争的良好局面，以高昂的斗志促进支部各项工作稳步前行。

（三）创先进模范典型，充分发挥党员的先锋模范作用，以一流的工作业绩和工作作风，塑造出具有支部特点的先进典型，实现引领作用。

“三力”基本内涵包括：凝聚力、战斗力、执行力三个方面。

（一）“凝聚力”，以目标为核心，以结果为导向、以能力为价值，共同凝聚集体力量。

（二）“战斗力”，以完成当班工程进尺为目标，以高质量、高效率、高标准为要求，以敢担当、敢作为、敢冲锋为榜样。

（三）“执行力”，收到命令必服从，安排任务必完成，完成任务必出色。

五、【创建背景】

掘进二区党支部坚持以人为本的发展理念，重点围绕井下保障生产、井上服务生活开展各项工作，突出把党建与安全、生产、管理等工作紧密结合起来，努力打造“三创三力”党建品牌，促进多元治理。同时在矿党委的领导下，紧紧围绕企业中心工作，积极探索创新基层党建内容、载体与机制，不断夯实基础、创建特色，形成以班子为核心、队伍为基础、目标为动力、和谐为根本的工作格局，在推动企业发展、安全生产、凝聚人心、构建和谐等方面发挥着战斗堡垒作用。

六、【实践路径】

（一）发挥党员的先锋模范作用。现在工区从事的北翼皮带下山掘进架棚工作，劳动强度大，工作面温度较高，劳动条件差，少数员工带有一些负面情绪。我们发挥了党员的模范带头作用，不怕苦不怕累，以身作则。同时时刻关心身边同事的思想动态，遇到有负面情绪或者不顺心的同事，及时去开导，让其充满正能量。做好职工的思想工作，保证人员稳定，促进工作的开展。



（二）以点带面，加强党员后备力量建设。根据党员技术水平合理设置工作分布、制定责任区，及时发现、挖掘、培养工作中涌现出的先进典型集体和人物，充分发挥榜样的力量，以点上的经验促进整体工作进展。其次加强党员后备力量建设。把培养对象的重点放在 35 岁以下的班组长、特殊工种、一线工人等能力强的群众上。经过调查筛选后，对他们的个人资料进行储备管理，形成“发展党员后备力量资源库”实行定点培养，锁定目标，做到“腿勤、口勤”，让他们感受到党组织的重视，引导向党组织靠拢。

（三）把思想政治工作融入到安全生产的各个环节。严格的按照矿党委要求的“六必访七必谈”的原则，加大对党员群众的访谈力度，了解了职工的所想，解决了职工客观困难，把工作做扎实。目前，在北翼皮带下山工作面掘进期间受条件因素制约的情况下，采取多种形式搞好现场安全教育，确保顺利完成生产任务。首先，要把安全第一的思想渗透到职工的心田，解决重生产轻安全的错误思想，加强职工思想工作。让职工理解遵章办事，搞好安全生产是增产增收的前提和基础，搞好安全是为了多进尺、多收入，是为了安全的挣钱。转变职工中重生产轻安全的糊涂思想，提高到我要安全的高度。其次，提高职工对现场质量标准化工作的重视程度，树立质量为本、安全为天的意识，持续推进企业安全生产标准化建设。再次，采取奖勤罚懒、奖遵罚违的措施，鼓励职工遵章守纪，约束职工违章违纪。

（四）关爱职工群众，发挥党员凝聚力。力解决职工最关心、最直接、最现实的利益问题，积极不定期组织党员群众代表会，集思广益、让职工将心中所想、所愿说出来，工区积极调研，及时尽量满足，把职工顾虑消灭在萌芽之中。目前施工的北翼皮带下山，工作环境温度高，为职工做好降温工作，提供舒适的工作环境。在职工家里有红白喜事或家属生病时主动探望、慰问，使职工感受到的阳城特色“家文化”，凝聚人心、形成合力。

（五）助推高效生产，提质提效再发力。党支部以凝聚职工力量，发挥党



员先锋作用出发，先后设立“党员突击队”“青年先锋队”。通过抓好设计优化，加强劳动组织，抓实设备检修，提高掘进效率。

党支部根据生产

需要，成立创条件班组，负责提前将皮带机、喷浆机等设备运输到位，及时进行风筒、管路、水沟、地面硬化、轨道、单轨吊延伸等工作，并做到班班考核机制，为迎头的快速掘进奠定基础。

七、【实施效果】

（一）党群关系更加融洽。经过不定期地开展党员与群众谈心谈话活动，党员们通过倾听群众呼声、听取群众意见、反映群众意见，密切党同群众的联系，达到了为群众办实事、解难题的目的，使区队职工更加具备凝聚力。

（二）通过开展“专题讨论会”“党员话安全”等特色支部活动，寓教于各种丰富多彩的活动中，来提高党支部的向心力、吸引力，保证了人才队伍的稳定。其次加强对优秀班组长、先进典型、新风尚、新风貌的宣传，努力营造良好的工作氛围和内外环境。充分发挥支部的领导核心作用，为积极吸收优秀青年、骨干分子入党、不断壮大支部队伍，提供了有力保障。

（三）通过科学分解任务，合理调整施工工艺，把生产任务难题解决在掘进迎头，通过抓好设计优化。改善了巷道造型，加快了掘进工作效率，有力的推动了工作进度。强化机电检修，每天早班检修期间对机电设备进行全面检查、检修，确保设备安全运行。以更务实的工作作风推动了安全生产工作稳固提升。

掘进“先锋”党支部品牌

掘进三区党支部

一、【内容提要】

掘进三区党支部坚持以党的二十大精神武装头脑、凝心铸魂、指导工作，履行“党管生产、党管安全”职责，推动安全发展的思想自觉、责任自觉和行动自觉，坚持“一名党员就是一面旗帜，一个支部就是一座堡垒”，构建“大党建”格局，实施“红色引擎”工程，引领“重型装备”应用，实现“快速掘进”典范，真正把基层党组织建设成为党的坚强战斗堡垒，坚持党建工作和业务工作目标同向、部署同步、工作同力，提升党支部创造力、凝聚力和战斗力，切实起到“党建引领生产，党建融入生产，党建推动生产”的互促共进作用，立足掘进“先锋”——打造典范掘进工作面党建品牌。

二、【品牌名称】

掘进“先锋”

三、【品牌标识】



阳城煤电掘进三区党支部



四、【品牌内涵】

党建品牌的基本内涵是以安全生产、快速掘进为基本内容，通过党员模范带头，践行党的宗旨，将党建工作融入到安全生产中，充分发挥党建引领作用，达到安全生产、快速掘进的目的。推动党建与业务工作同频共振，用心用情用力升级打造了“掘进先锋”特色党建品牌，引导党员干部助力区队建设、保障职工安全、打造一流快掘典范、引领高效率生产经验做法，为加快推进我矿高质量发展提供了不竭动力。

- （一）凝聚团结、和谐、拼搏区队奋斗精神。
- （二）以身作则，攻坚克难，争创快速掘进一流水平。
- （三）打造一批高技能、高素质人才队伍。
- （四）形成一套快速掘进经验方法。

五、【创建背景】

掘进三区党支部是一支综合掘进队伍，在党支部的战斗堡垒先锋带头的作



用下，该队伍每次在困难面前表现出了“冲锋在前、敢打硬仗”的“铁军”品质，形成了“勇于攻坚克难、甘愿吃苦奉献”的区队精神，助力集团公司实现“千亿级集团”，在大力推进掘进“提质提效”工程的倡导下，企业致力于设备升级打造重型机械设备投入生产，掘进三区党支部严格落实企业部署安排，超前分析人、机、物、环各种制约因素，培养高技能、高素质人才，为下一步“综掘”实现稳产高效奠定坚实基础，通过深入开展创建党建品牌工作，探索党建工作服务于安全生产工作的新途径，充分发挥党建工作的积极作用，使创建党建品牌工作成为促进掘进提效工作发展的有效动力；使党支部的战斗堡垒作用充分发挥；使党员在立场坚定、业务精湛、爱岗敬业、勇于创新等方面成为员工学习的楷模，使掘进工作效率创新突破新高度。

六、【实践路径】

（一）强化思想教育德治教化。加强对职工日常思想道德教育，以区长、书记为主体，不定时开展区队全员谈心谈话工作，分布党员包保班组，解决现场工作中实际困难，沟通讨论交流存在的思想困难，定期开展职工思想动态调

查汇总上报。

（二）扩大“三会一课”组织生活。班组设立党员安全监督员和群众安全监督员，扩大“三会一课”组织生活的参加范围，把安全管理、生产提效、技术攻关、节支降耗等作为组织生活的议题，分析当月的安全形势和生产任务，认真排查隐患并制定有针对性的整改措施。

（三）提升人才管理治理效能。定期对班组长进行民主测评，开展职工技能提升培训魏课堂，开展师带徒培养重点进行特殊作业人员，选取合适人员进行特殊工种持证培训，利用班前会及周一学习时间积极向职工传达各类技术标准，大力推进“双培养”工程，努力把党员培养成生产骨干，同时强化政治吸纳，注重把区队生产业务骨干培养成党员。

（四）完善区队治理激励机制。制定班组工作任务超额奖励机制，掘进进尺台阶式递减模式。

人员出勤保障模式，月度班组内人员出勤正常，无旷工、事假，作为月度、年度评选先进优秀班组主要依据，月度开展文明员工、优秀班组评选，实施多劳多得奖励办法，在确保正常休息的情况下，多



出勤人员单班另外进行补助，提高迎头工的得分系数，提升职工的工作激情。

（五）建立一套考核标准。工区加强日历化检修，做好各类记录；机电设备包保责任制，减少机电影响。工区排定施工计划，分解月度工作任务，每班

定量考核管路、轨道及水沟延伸，明确工作量，确保施工进度。完善现场劳动组织，进行班考核、日考核和周考核，并对考核结果张榜公布。建立班组 A 级品考核机制，对合格品每班奖励工分。

七、【实施效果】

（一）充分掌握职工思想行为动态，倾力解决职工群众最关心最直接最现实的问题，让职工身心愉悦地投入到工作中，不断丰富职工业余文化生活，增强团队凝聚力。

（二）争先锋，做表率，保障人员劳动组织和出勤满足工作需要，激发了广大职工学知识、钻业务、练本领的积极性和主动性。

（三）摸索了一条可复制、可借鉴、可推广的重型装备典型快速掘进实践案例。

（四）延伸党支部和党员发挥作用的途径，夯实党建工作与企业发展的契合点，有效实现党建工作与生产工作融合并进、共同发展。

（五）持续攻克了生产设计、系统控制、配套设施建设等技术难题，领先掘进进尺最新高。



“五重文化”党支部品牌

掘进攻坚队党支部

一、【内容提要】

创建“五重文化”党建品牌，以在意识形态、支部理论学习和统筹谋划党的建设等方面发挥区队党支部的战斗堡垒作用，确保各项重难点工作任务的顺利完成。通过开展建党品牌创建活动，致力于打造一支具备“懂生产、爱支部、爱职工”能力的工作队伍和新时代党员干部队伍，使他们成为“拿起笔能写、张开嘴能说、撸起袖子能干”的典范。

二、【品牌名称】

“五重文化”党建品牌

三、【品牌标识】



阳城煤电掘进攻坚队党支部

四、【品牌内涵】

一是重品德：以自我珍重为重点，“常修为本之德，常怀律己之心”，始终保持职业素养，养成良好职业习惯。

二是重教育：以自我学习为重点，养成慎微、慎独习惯，从管住小节开始，谨慎对待小节，不以善小而不为，不以恶小而为之。

三是重温暖：以温暖职工为重点，通过节日帮扶与日常帮扶相结合，开展了节日慰问、家庭走访等一系列帮扶项目，努力为职工办实事、做好事、解难事，让困难职工切实感受到区队的关心和温暖。

四是重安全：以自我安全为重点，对照反面典型，吸取事故教训，始终保持战战兢兢、如履薄冰的心态，扎实工作作风，端正工作态度，形成了以“个人保班组、班组保区队、区队保矿井”的安全生产理念。

五是重作风：坚持风气引领，持续推行党风廉政建设“责任制+清单制”，建立党员廉政档案强化管理，督促党员心有所畏、言有所戒、行有所止。

五、【创建背景】

作为掘进一线的攻坚队伍，掘进攻坚队党支部坚定不移听党话、跟党走，支部一直秉承“攻坚克难、勇创一流”的精神，深化党建引领，谋远健行、服务发展。树立品牌，提高影响力；狠抓发展，壮大掘进进尺；提高品位，形成自身特色；增强服务，树立高标准外在形象；促进规范，同心协力谋发展。通过开



展党建品牌创建活动，推动我支部党建工作更好更快发展。

六、【实践路径】

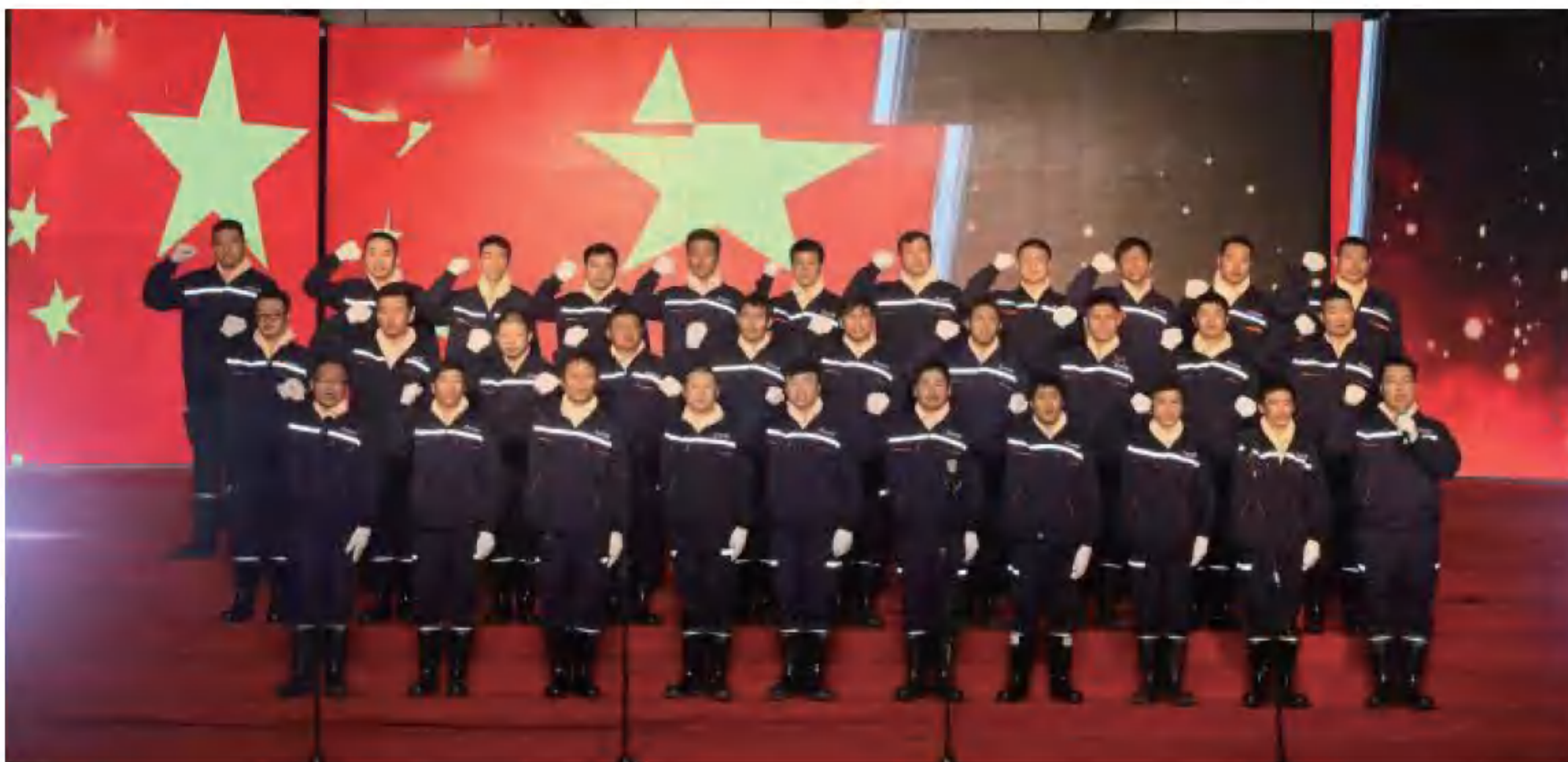
重品德：区队弘扬做事先做人，做人先立德的道德理念。品德和能力，如同左手和右手：单有能力，没有人品，人将残缺不全。保障措施：每月开展一次评先树优活动，评选先进班组、个人树立典型，激发内部职工干事创业的热情，增强与时俱进的意识，提高干部职工对品德重要性的认识与理解；

重教育：区队职工学历低，安全培训及思想教育较困难，针对这些情况，区队采区多样化的培训。保障措施：1. 安全培训区队内部利用班前会、周一学习分层次地对煤矿安全常识、应知应会等内容进行系统学习；2. 技能培训定期安排内部从业人员参加技能培训；3. 政治理论教育利用主题党日、每月集中理论学习对支部党员进行思想教育和理论学习，支部制定党员轮训计划，进行多元化教育，确保教育覆盖率 100%。

重温暖：区队组织“夏送清凉，关爱职工”活动，慰问辛勤在一线工作岗



位上的职工，为他们送去丝丝清凉和关怀。为了体恤职工，工区准备了西瓜，供职工解渴。班前会开会前职工们表示，对于区队此举表示十分开心，炎炎夏



日区队送来西瓜不仅仅是解了职工们的口渴，更让他们看到了区队对他们的重视，调动了职工工作的积极性。

父亲节，举办“我给爸爸画个像”主题亲情教育活动，不仅拉近了严父和孩子们之间的距离，更重要的是坚定了广大干部职工们的守牢“安全”的信心，让大家真正认识到，安全才是所有幸福生活的基础。

支部开展“我为职工办实事解难题”活动，深入了解职工在生活工作中遇到的“急、难、盼、愁”问题，切实以职工自身出发，让职工感受到家的温暖。

重安全：加大安全培训教育力度，制定内部安全培训明白卡，在班前会上对现场施工的工艺进行强调、学习，使职工明白现场如何如正确施工，如何避免违章行为。保障措施：1. 安全生产在周一学习、班前会等时间开展“岗位隐患排查”制定整改措，施邀请职工上讲台讲述身边的事故，邀请“严重三违”人员亲身讲述自身违章事故经历，让大家心有触动，吸取教训，敬畏安全；2. 党员责任区：党员干部安全责任区是发挥党员干部在安全生产中先锋模范作用的

一种有效形式。根据党员干部不同的工作岗位、工作性质与活动范围，把党的工作与工区的安全生产运行有机结合起来，按照“支部委员联系班组、党员联系职工群众”的要求，通过从思想上关心、业务上联系、工作上带头、生活上帮助，使党员干部充分团结群众、组织群众、宣传群众，从而形成以一定党员干部为主体，一定群众为对象或一定区域为活动范围的党员干部安全责任；3. 党员示范岗：“党员示范岗”的创建，在党员“亮身份、树形象、显作用”的基础上择优推进，对党员明要求、确职责，以至于更好的服务现场任务。示范岗党员具体标准为：政治素质好、工作业绩好、工作作风好、群众基础好、廉洁自律好。

重作风：坚持风气、文化“双引领”模式，实现内部、外部环境双改善。保障措施：1. 讲廉政党课：区队长、支部书记讲廉政党课活动，引导各级管理人员和三管人员扎实改进工作作风，打造忠诚、干净、担当的过硬队伍，提振干事创业热情；2. 观看廉政警示教育：组织党员和“三管人员”观看警示教育片，并通过组织座谈交流、撰写心得体会等形式引导党员、三岗人员加强自我检视，开展对照检查，筑牢拒腐防变思想道德防线。3. 开展重点岗位人员廉政谈话：区长、支部书记每季度，对“三管人员”进行廉政谈话，通过这种方式，及时提醒、早打招呼，进一步筑牢从业人员对的廉洁意识，风清气正氛围日益浓厚，从源头上推动党员、三管人员履职尽责，主动作为。

七、【实施效果】

（一）以“重品德”为导向，提升整体品德素养

区队非常注重道德品质的培养和传承，深知做事先做人的重要性，因此将品德放在了首要位置。只有具备高尚的品德，才能真正做到为职工服务，为企业贡献自己的力量。

为了提高干部职工对品德重要性的认识和理解，区队每月都开展一次评先树优活动，先后评选出优秀共产党员 1 人；十佳文明员工 1 人；优秀班组 6

个班组；文明员工 4 人；区队攻坚标兵 9 人，通过评选先进班组和个人，并树立典型，以此来激发内部职工的干事创业热情，增强与时俱进的意识。这样的做法不仅让职工感受到了团队的凝聚力和向心力，同时也让品德的重要性在实践中得到了更好的体现。

（二）以“重教育”为关键，提高专业素质能力

充分利用宣传栏、电子显示屏、安全文化长廊等宣传载体加强党的理论知识以及安全知识宣传，利用“三会一课”“区务会”“班前会”等时机，组织广大职工认真学习习主席讲话精神、各工种安全操作规程及注意事项。改变以往单一的正面安全说教方法采取灵活多样的方式，举办安全漫画展、观看事故警示教育片、组织安全事故巡回演讲、开展全员安全大讨论等，通过多种形式的宣传教育，让安全理念入脑入心、落地生根，先后组织参加党员培训 5 人；管理人员培训 9 人；“赤诚工程”一忠企爱岗培训 3 人；特殊工种、班组长、三岗人员培训 65 人，较好的增强各类人员的专业素质，从而更好地服务于区队。

通过组织参加各类培训让职工在潜移默化中将安全理念根植于心，外化于行。增强职工做好安全生产的自觉性和主动性在工作中时刻保持清醒头脑，确保实现安全生产。

（三）以“重温暖”为契机，增强党群干群凝聚力

区队始终坚持人文引领、人本管理，将关心职工、尊重劳动作为培养和打造企稳人和重要途径与抓手，着力增强党群联动、上下互促、和谐共建凝聚力。

眼下，-650 南主要回风大巷工作面作为矿上的重点工程，目前盾构机由原来的日进尺 5-6 米到现如今日进尺 21.2 米，逐渐的刷新着新纪录，这离不开区队党员干部职工齐心协力，没日没夜的辛勤付出。区队党员干部严格按照矿领导要求，做到有困难克服困难，没有条件创造条件，自觉冲在前面，为职工树立起了一面旗帜。

区队不定期组织“家访”活动，慰问看望因身体患病在家治疗的职工，询

问病情，了解生活情况，为他们送去支部的关心和问候。为了体恤职工，工区领取饮料后及时放入冰箱，供职工解渴降温。班前会开会前职工表示，对于区队此举表示十分开心，炎炎夏日区队送来的冰镇饮料不仅仅是解决了职工们的解暑止渴，更让他们看到了区队对他们的重视，调动了职工工作的积极性。

（四）以“重安全”为要义，助推区队安全生产

把党的建设贯穿安全生产全过程，将安全生产责任制压实到党支部、到岗位，组织开展“党员身边无事故”“党员身边无三违”等活动，认真查找安全管控过程中出现的缺失、漏洞及风险控制失效环节，采取有力举措，进行隐患消缺。全力抓好掘、机、运、通等重点工作，加大现场巡查频率，积极开展党员示范岗、党员责任区、党员攻关小组和安全隐患排查等活动，实现安全管理全覆盖。结合生产实况，组织开展“不忘初心，牢记使命”等特色鲜明的主题党日活动，激发党员干部干事创业活力，强化党员的使命意识和责任担当，凝聚发展合力，稳步推进安全生产工作。

（五）以“重作风”为抓手，着力打造过硬队伍

坚持作风引领，让党员心有所畏、言有所戒、行有所止；通过开展“奋进千亿，强企有我”干部作风专题教育活动，结合“思想作风大整顿”学习教育，大力营造履职担当之风、大兴求真务实之风、驰而不息整治“四风”，努力提高工作效率、增强服务意识、提升管理水平，在奋进千亿，强企有我的征程中打造一支作风过硬队伍。

“多能准备”党支部品牌

准备工区党支部

一、【内容提要】

准备党支部成立于 2014 年 8 月 31 日。支部现有正式党员 13 名，预备党员 1 名，入党积极分子 3 名。全区在册职工 47 人，党员占比 29%。准备工区是一支集工作面安装回撤、机电工程、巷道维修等大型施工于一身的高精尖团队，多工种，多技能复合型人才较多，其中党员担负着重要的管理、技术工作岗位，在攻坚克难、先锋模范、实践创新中发挥着表率引领作用。

二、【品牌名称】

“多能准备”

三、【品牌标识】



1.logo 外侧使用圆环形图案，代表党支部和谐稳定、完美无缺，也有圆满之意，象征乐观有希望，力量强大，追求完美实现社会价值；

2.logo 以蓝、黄、灰、白为主色。外圆结构用蓝色，代表有梦想，理智、稳重之意；白色山峰在内，象征以勇攀高峰为核心，代表希望、活力、力量、团结；人物组成及土地，用灰色，代表脚踏实地、发展科技、锐意进取。

3.logo 以山峰与人物为中心，充分展示“多能型党支部”下的团队攀登精神，同时也彰显了“多能准备”人才济济，多能型人才队伍不断壮大的良好局面。

4. 本 logo 可延伸性理解度很广，是一个易辨，易读、易记的良好代言形象。

四、【品牌内涵】

多能型人才是工区的特色，党支部依据特色创建了“多能型党支部”品牌，在今后的的工作中将在多能人才培养上下苦功，为区队为企业多培养一专多能的人才队伍。



（一）支部文化赋能，夯实工作作风

党支部以“时刻准备 奉献阳城”、以“时刻准备 有备无患”、以“时刻准备 能征善战”为三个主题，努力打造、践行支部党建“时刻准备”文化。其中“时刻准备 能征善战”为“党员突击队”口号，彰显党支部依靠“多能”人才，



发挥能征善战工作作风的强大力量。

（二）发挥多能优势，凝聚攻坚克难

“时刻准备”党建文化不仅包含了区队名称，还表明了区队全体人员的工作态度：我们时刻准备应对各种挑战，同时也体现了准备工区党支部多能型的支部品牌。在“时刻准备”上下功夫：练好基本技能，做好吃苦准备，发挥人才优势，为企业做贡献。

（三）培养复合人才，实现一岗多能

多能型人才的培养是“多能型”党支部品牌的重中之重。开展品牌建设以来，共培养人才 20 多人，目前有 30 多名职工具备多项技能，能胜任多个岗位。在“时刻准备”文化指导下，区队全体人员都具备时刻应对各种挑战的技能。

五、【创建背景】

当代社会，多能型人才备受企业和组织的重视。作为阳城煤矿这个大家庭的一份子，准备工区重点工程涉及工作面安装回撤、管路安撤、电缆及排水管敷设等方面，对人员要求较高，往往一个人能胜任多个岗位。多能型人才是区队发展的核心竞争力，因此，工区党支部依据这一特色，创建了“多能型党支部”品牌，并将在今后的工作中下苦功培养更多的多能型人才，为工区和矿上多培

养一专多能的人才队伍。在实现这个目标的过程中，喊响区队口号并夯实工作作风，发挥多能优势并凝聚攻坚克难，成为关键的举措。

六、【实践路径】

（一）培养复合人才，实现一岗多能

多能型人才的培养是区队多能型党支部品牌的重中之重。在“时刻准备”的文化指导下，区队全体人员都具备时刻应对各种挑战的态度。这一文化不仅仅包含了区队的名称，更体现了全体成员的工作态度和自我要求。为了实现多能型人才的培养目标，工区党支部将注重练好基本技能，做好吃苦准备，并发挥人才优势，为企业作出贡献。

（二）提升人才管理治理效能

针对区队内部实际，以区队长、班组长讲业务、技术员讲技术为载体，开展职工技能提升培训，加强后备人才培养。注重在日常工作中发现人才，物色选拔一批优秀职工，形成区队内部骨干人才后备库，采取师带徒、脱产培训、区队内部技能比武等方式进行重点培养，区队党支部委员、行政管理人员、技术员、班组长都要以师带徒形式结对培养 1-2 名内部后备骨干人才；大力推

进“双培养”工程。

党支部在对党员进行日常教育管理时，依据不同党员的工作性质和业务水平有针对性地开展业务技能培训，努力把党员培养成生产骨干，同时强化政治吸纳，注重把区队生产业务骨干培





养成党员。

（三）加大职工岗位技能培训力度，制定急缺型人才培养方案

通过外委、自培、矿培相结合的方式对急缺人才进行了培训，

选择专业知识扎实，掌握核心操作技术，能在实际工作中解决重大、关键性操作技术难题的人担任老师或培养人，解决生产性难题，比如制冷管路安装时高冒区跨越、空冷器安装位置优化、主排水管路转弯合茬、顶板破碎区调架突破、淋水带顶板管理、大坡度调架稳架等问题。

七、【实施效果】

（一）党支部品牌建设见成效

党支部在建设“多能型”支部上下功夫，积极开展人才队伍建设，注重复合型人才的培养，利用回撤、安装、巷修、机电安装等工程项目进行互动学习，采取师带徒、委培训等方式，几年来培养一专多能人才30余人。2022年2月份，支部书记率队18人支援霄云煤矿工作面安装，从条件创造打地锚、打起吊锚杆到安装稳车，再到工作面的前部及支架安装，人人都能拿的起、放的下，得到了现场配合人员的赞誉，在兄弟单位凸显了“多能型”队伍的作用。

（二）开展党支部书记创新突破项目取得成效

准备工区党支部书记创新突破项目紧紧围绕“多能型”品牌做文章。创新了人才培养模式，打造了“订单式人才培养”项目，实行精准培养人才，进一步加强了准备工区班组建设，优化了后备人才队伍结构，建立了“能者上，庸者下”的工作机制。通过公开选拔，择优录用热爱工作，有培养潜力的年轻职

工到有需要的地方工作。通过订单式培养，努力把年轻人才培养成能在安全的前提下驾驭大局、善于处理复杂局面、懂技术、会管理的工区后备管理人员，为工区的进一步发展建设提供强有力的人才保障。2301工作面安装期间，通过订单式人才培养选拔三名年轻职工担任验收员岗位，未来，工区会坚持“综合素质、综合培养”的人才政策，即工区培养综合型的管理技术人才。

（三）党建引领区队治理取得明显成效

党支部积极发挥党建引领在区队建设上、生产经营上、和谐稳定上、廉政建设上的引领作用。通过两个班子交叉任职，达到了议事更便捷、思想好统一的工作机制。党支部选拔有工作能力的党员担任三个班组的班组长，形成了班组长带着干，班组成员比、赶、超的良好氛围。党支部在区队人事管理、经费支出、评功评奖、加减分等涉及职工利益的事情上加强监督，确保透明公开，民主决策，不搞私情交易、权钱交易，自觉接受群众监督。开展廉政谈话工作，定期与“三管”人员进行廉政谈话，打好预防针，防范小微腐败发生。党建引领区队治理在一定程度上促进了党支部品牌建设，“多能型”人才越来越显示出强大的攻坚力量。

（四）发挥人才智慧，创新工作方法，不断提高生产效率

在2301工作面切眼安装过程中打破常规，改变以往施工工艺，将过渡支架安装提前组装，使皮顺施工与工作面施工能够平行作业，加快了施工进度。在回撤支架时创新应用了抽调置换掩护架、掩护架拉移使用动滑轮、机尾单轨吊滑车运输钢板设计等技术，这些技术应用凝聚了无数干部职工的智慧和汗水，为工作面的安全、快速、高效安撤奠定基础。

“攻坚先锋 勇往前行”党支部品牌

开拓工区党支部

一、【内容提要】

开拓工区党支部始终把党的政治建设摆在首位，坚持用党的创新理论最新成果为职工办实事。坚持管理和教育相结合、沟通和帮扶相贯通，高质量深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，让职工们获得更多的幸福感和满足感。坚持以党建为统领促进安全生产工作，把“严、真、细、实、快”要求贯穿管理、培训、装备全过程。努力推动掘进提质提效，确保高效完成安全生产任务，确保支部党建引领工作规范有序、细致周密。

二、【品牌名称】

攻坚先锋

三、【品牌标识】



四、【品牌内涵】

党建品牌的基本内涵包括：忠企爱国，安全高效，攻坚克难，敢做先锋。



党支部堡垒扎根工作面不动摇、践行党建引领不动摇，始终和职工保持紧密联系，提升职工认可度。

（一）营造干事创业氛围，擦亮党建品牌底色

以争创一流为导向，以“奋进千亿、强企有我”活动为载体，动员支部党员群众积极参加掘进迎头提质提效工作中去，主动认领“过好紧日子、才有好日子”活动并组织开展相关工作。鼓励党员积极参与到“为职工办实事”、修旧利废、迎头工培训等履职尽责活动中去。锤炼党性，锻炼能力，为打造千亿级集团不懈奋斗。

（二）凝心聚力保安促产，打造攻坚先锋队

安全是企业最大的福利。区党支部坚持职工至上、安全至上的工作理念，长期开展谈心谈话、发放思想动态信息卡、电访家访等活动，了解职工的需求和思想动态，有针对性的采取思想谈心、在线答疑等措施，用心帮助困难职工。

（三）竖起旗帜亮出身份，解决问题干出成绩

坚持以党建为引领，融合安全生产新形势。在井下，党支部成立了党员突

击队，在生产班组遇到难以攻克的卡、堵点时，突击队员主动亮身份，攻坚在最前面，直到顺利解决。在井上，党支部成立党员包保小组，主动和身边的职工打成一片，了解职工们隐藏在内心深处的诉求，主动帮助职工妥善解决诉求，集中精力投入到安全生产中去。

五、【创建背景】

以落陵精神融合为抓手，推进实施“战斗堡垒”工程，不断加强党的阵地建设。党支部把党建文化与干事创业文化有机结合，相互渗透、互相融通。以“书记创新项目”为抓手，做强党员带头攻坚示范，开展“一面一策”党建文化建设活动，形成立体化的党建文化阵地，推动区队党建工作上台阶、提水平、见成效。

以工作面活动阵地融合为抓手，凸显党员示范岗引领作用，不断加强党员队伍建设，实施以“把党员培养成为业务骨干，把骨干培养成优秀党员”的“双培养”工程，着力打造能力素质过硬掘进队伍。

一个党员就是一面旗帜。我们充分发挥党员带头示范作用，积极推进“为



职工办实事”、党支部书记创新项目、党员示范岗，让支部党员的示范辐射作用带给身边的职工群众指方向，提素质。引领党员在办实事、攻坚克难等方面不断修炼，促使党员队伍不断整体、和谐发展。

六、【实践路径】

（一）强化思想教育聚合力

党支部扎实开展“为职工办实事”活动，把职工关爱、思想交流作为重要工作推进，通过建立诉求台账、家访台账、谈心谈话记录等等，进一步了解职工基本情况以及思想状况，切实把支部思想政治工作做实做活，进而凝聚工区合力，大家心往一处想，劲往一处使，营造了和谐向上、积极进取的氛围。

（二）扩大“三会一课”影响力

把“三会一课”组织生活贯穿党建工作始终，营造安全高效的安全生产氛围。党支部把强化学习作为提升素质、提升境界的重要手段，坚持在工作中摒弃“差不多”心理，做到高标准、严要求，夯实基础制度，把提质提效当作分内之事、应尽之责，从“小细节”抓起，压实责任，主动担当作为，层层传导压力，营造良好的政治生态。

（三）提升人才管理治理效能

围绕“人才兴矿”思路，党支部积极配合工区开展后备人才培养工作，加强人才队伍梯队建设，拓宽选人用人思路，为职工成长进步创造有利的良好环境。支部党员以身作则，在施工现场立起旗帜，传承敢于吃苦、乐于奉献、忠于职守、爱岗敬业、服务职工的工作作风和优良传统。

（四）完善区队治理激励机制

党支部积极协助工区领导班子，优化生产班组掘进提质提效奖励机制，先后制定工作任务超额奖励、掘进进尺台阶式递减、人员出勤保障等制度，鼓励职工多出勤，出满勤。工区以结果为“天秤”，优秀班组、文明个人、四德之星等荣誉均以月度安全进尺为主要评定依据，让吃苦者吃香，有才者有为。

（五）建立一套考核标准

党支部充分发挥党建在安全生产工作中的政治引领作用，严格履行党建主体责任，持续强化党支部的战斗堡垒作用，使党建工作与业务工作相互融合、相互促进。同时，积极配合工区完善各项管理制度，明确考核标准；机电、掘进、下料和劳动纪律等方面先后制定明确的考核标准，充分激发职工底线思维，“红线”意识，让主观能动性保证每一项工作任务都能安全高效完成。

七、【实施效果】

（一）增强党支部工作新活力，提高党员干部创业积极性，职工们的诉求和问题都能妥善解决，让大家身心愉悦地投入到工作中。

（二）大家心往一处想，劲往一处使，营造了攻坚克难、积极进取的氛围。

（三）压实党员责任，主动担当作为，层层传导压力，营造出良好的政治生态。。

（四）施工环境改善，现场辅助设施齐全，现场安全质量标准化明显提高。

（五）持续攻克了生产设计、系统控制、配套设施建设等技术难题。



“红♥列车 平安和谐”党支部品牌

★★★
运输工区党支部

一、【内容提要】

运输工区肩负着全矿井下车皮、物料、人员的运输工作，因此电瓶车的安全、高效、精准运行是我们的重点中心工作。然而绝大部分电瓶车司机由我们党员担任，运输工区党支部教育监督党员开好“红♥列车”，秉承强烈的服务意识和安全高效的物料人员运输，凸显党支部的战斗堡垒作用，实现“平安和谐”的运输区队，全力配合我矿各生产区队的安全生产工作，合力完成矿下达的各项生产任务。

二、【品牌名称】

红♥列车、平安和谐

三、【品牌标识】



LOGO 注解

1. 标名：红♥列车、平安和谐。
2. 构图：红♥列车，载平安和谐。外圆以“初心、忠心、用心、专心、细心、热心、舒心”和“阳城煤电运输党支部”组合；内圆以党徽和运行的红色“安全和谐”号电瓶车组合。
3. 寓意：以安全运输为中心，党建引领、凝心聚力、同心同德，确保运输工区生产安全高效、人员和谐稳定，各项工作圆圆满满。

四、【品牌内涵】

运输工区党支部全力打造“红♥列车、平安和谐”特色党支部，力求每名党员职工做到：思想“不忘初心”、行动“对党忠心”、上班“工作用心”、工作“操作细心”、对外“服务热心”、培训“学习专心”、享受“生活舒心”。积极开展特色“心心相映”党支部创建活动，增强党支部的影响力和创新性建设，不断发挥党支部的战斗堡垒作用，确保实现工区各项目标任务持续正常的开展。

（一）思想上“不忘初心”。不忘初心是对党的信仰和承诺，要以实际行动诠释入党时的誓言，要在不断反躬自省中唤醒入党初心，强化党员爱国爱党意识，以一名共产党员的身份实现我们的工作目标。作为一名共产党员，时刻提醒自己要甘当螺丝钉、甘为孺子牛，怀着当初的志向，在工作中恪尽职守，



坚持最初的内心。

（二）行动上“对党忠心”。对党忠心是一名合格党员的基本素质要求，这不仅是一种高尚的人生态度，更是一种严谨的人生实践。无论任何

时候，任何地方，都不能忘记自己是一名党员，坚决维护党的利益，绝不说有悖于党员身份的话，绝不作有损于党的形象的事。在日常的工作中，自觉做到在自己的岗位上兢兢业业、爱岗奉献、履职尽责完成各项工作任务。

（三）上班时“工作用心”。强烈的责任感与使命感是做好一切工作的关键。运输工区党支部为切实增强全体党员的责任感与使命感，对岗位责任制考核标准进行明确细化，严格要求每位党员在岗位中以身作则、牢记岗位责任制，用心投入到安全生产中去，形成“一名党员，一面旗帜”的安全生产榜样力量。支部对照合格党员的标准对每位党员以公平公正公开原则进行岗位责任制记分亮化考核，营造浓厚的党员争先树优氛围。

（四）工作中“操作细心”。动态操作达标是各岗位实现安全生产的必然要求，只有技能纯熟、操作细心才能保证动态操作达标合格。工区严格执行教育培训制度，坚持“每日一题”与“三个强化”考核活动，坚持进行以煤矿三大规程、岗位责任制、安全警示教育案例、安全反思为主的学习培训，使职工一方面树立起强烈的安全意识，一方面掌握扎实的安全操作技能，在岗位中做到严格按规程措施操作，正确执行好手指口述，用细心操作守护安全生产。

（五）对外“服务热心”。服务意识决定服务品质，真正的服务从心开始，优质的服务来自热诚的心。党支部树立“以人为本，热心服务，精益求精、尽

善尽美”的服务理念和“从宏观处着眼，从细微处着手”的区队理念，要求每位党员努力做好本职工作，以积极主动、文明敬业的工作态度及时优质地为兄弟单位运输供应物料和人车运行做好服务工作。

（六）培训中“学习专心”。问渠哪得清如许，为有源头活水来。不间断的学习是一切个人与集体保持先进性和前进性的根本。运输工区党支部严格执行“三会一课”制度，充分利用周一集体学习、党支部微信群及学习强国、灯塔在线APP等多元化学习方式，对党员进行包括政治理论、习总书记系列讲话、党章党规等在内的内容学习。保证全体党员在拥有足够的休息时间下，做到专心学习，不断更新迭代、发展自我，始终保持一名党员的先进性。

（七）享受“生活舒心”。愉快无忧的情绪是安全生产与高效工作的保证。党支部严格执行谈心谈话活动，与职工保持紧密畅快的沟通与交流，确保及时掌握和了解职工们家庭生活状况与个人工作实际，竭力切实为职工排忧解难。让职工在生活中保持愉快的情绪、无后顾之忧，能够全身心投入到工作之中，达到工作、生活双平衡，工作、生活双舒心。

五、【创建背景】



作为辅助区队，在运输工区中人员层次比较复杂，“老、弱、病、残”等现象比较突出，工区的和谐稳定与安全生产尤为凸显重要，因此支部秉承“心心相印保平安和谐”的管理理念，以支部建设引领职工的思想政治工作作为我们工作的重中之重。党员带头、辐射职工，确保工区安全、健康、和谐、稳定发展。

六、【实践路径】

（一）坚持和规范开展“三会一课”、主题党日等活动。通过理论学习，不断加强党员的“不忘初心牢记使命”的政治思想教育，必须永葆每名党员头脑清醒、方向与党中央保持高度一致性。

（二）建立完善“五好党员”工作机制。一是认真传达学习矿党委《关于实施争做“五好党员”创先争优工程的意见》的文件精神，让每名党员清楚的知道实施“五好党员”的目的和意义，如何争做“五好党员”。二是根据运输工区的工作特点，逐步细化和完善“五好党员”亮化和考核标准，使其更有利于运输工区的工作开展。三是月底认真组织好党员职工群众开展好“五好党员”的评选工作。确保此项工作在运输工区落地开花。

（三）建立完善各工种的岗位责任制和操作规程。让每名党员熟记自己的岗位责任制，让其知道明白自己工作中应该干好哪些事；让每名党员熟记自己的操作规程，让其知道应该如何干好自己的工作，工作中认真执行好“手指口述”、“安全站位”，做到履职尽责、恪尽职守。

（四）建立“热心党员”服务机制。为了充分发挥党员的模范带头作用，增强党员的服务意识，一是建立党员“一联五”服务职工群众制度，有的放矢，针对性的具体帮扶。二是建立“党员好人好事”行为台账，一月一统计，一季度一考核，并纳入“五好党员”管理中进行亮化加分。三是成立党员志愿者服务队，根据需要，积极参加义务劳动。切实提升党的热心服务觉悟。

（五）建立完善教育培训制度。充分利用周一学习、政治理论集中学习、

班前班末十分钟、每日一题等形式，开展灯塔、学习强国、党章、二十大精神及党史的学习，并每月组织一次综合考试，检验学习情况，并将学习情况纳入亮化记分管理中。对每月学习情况较好的同志采取不同形式的奖励政策，从而来激发大家的学习专心积极性。

（六）建立“职工说事”记录本，为职工排忧解难。为了提高职工的幸福指数，安心工作，支部专门建立了“有困难找组织，为你排忧解难”的“职工说事”记事本，让每一位党员群众都有话语权，无论工作还是生活中的一些“烦心事”都可以随时写在说事本上，倾诉自己的困惑和疑问。支部能解决的，立马行动，进行落实，需要其他单位科室配合解决的，及时填写“职工思想动态信息卡”，请求矿上的帮助，并与相关科室积极沟通协商，靠上督办，切实让职工感受到党支部的真情服务和无微不至的关怀，乐享幸福生活。

七、【实施效果】

（一）提升了党性觉悟，带头作用越来越明显。工作中能够用自己的实际行动、工作表现时刻牢记党员的身份，不忘初心，对党忠诚，工作积极主动、勤勤恳恳、任劳任怨，在广大职工群众中的口碑越来越好。

（二）工作认真负责、按章操作，违章违纪的现象逐步减少。“因为我是党员，所以不但不能违章，而且还要制止违章”，“保障安全生产，这是我的责任”等等理念已入脑入心，和违章说不的氛围越来越浓，工作用心、操作细心的良好习惯逐渐养成。

（三）矛盾、诉求、牢骚抱怨少了，干群关系越来越和谐融洽。与职工建立了互信关系，职工有事愿意主动说，支部用心办，职工生活工作更舒心顺畅，现场安全得到保障。

“书香运转”党支部品牌

★★★
运转工区党支部

一、【内容提要】

运转工区党支部全面加强自身建设，以党建为引领，抓安全、促生产。推行党员“亮身份、做表率”，“精准帮扶”、“党员责任岗”活动，推动党建与安全生产融合共进。以“书香支部”建设为依托，强教育、提素质。为适应工区大型机电设备较多，技术含量较高、人员素质参差不齐的现状，支部打造了“书香支部”，通过设立职工图书角、开展党员常态化学习、定期举办职工读书交流会、创办微信学习园地、实施区队“读书工程”，不断带动职工形成“常读书、会学习、提素质”的浓厚氛围，有力推进了区队向安全型、知识型、学习型、技能型稳步转变。

二、【品牌名称】

“书香运转”

三、【品牌标识】



LOGO 注解

1. 标名：书香运转

2. 灵感来源：

主体图形：党建主体 logo 由字母“O”变形结合红星、立井井架、书籍组成。

高挂的党徽代表着运转工区党建引领在前；飞腾的红星代表运转工区忠党爱国、忠企爱岗，时刻把安全建设挂在心中；书籍代表运转工区的学习态度，唯有学习才能提高自己，唯有学习才能提高人员素质，唯有学习才能将安全留在身边；高耸的立井井架代表运转工区昂扬奋斗、努力拼搏、争第一、争唯一的斗志与进取意识；圆形代表着平安团圆，安安全全上班，平平安安回家。

昂扬的井架犹如屹立的信仰，上方是党徽，下方是安全，展现出运转工区党支部在党的指引下锐意进取、开拓创新的精神风貌，塑造阳光和谐队伍，党建与安全生产相结合，推动我矿事业蓬勃发展、蒸蒸日上。

四、【品牌内涵】

建设书香党支部，核心是通过教育形式的创新、教育内容的丰富，依托传



统读书和新型教育平台，全面提高党员与职工整体素质，进而为安全生产提供知识储备与智力支持。

五、【创建背景】

当前我矿正凭借科技进步，大力实施智慧化矿山建设，推行“机械化换人、自动化减人”、建设“安全、绿色、高效、智能化”发展方向的矿山。运转工区担负着全矿通、压、提、排、供等大型设备的安全运转，技术含量高，而运转工区人员业务素质参差不齐，操作技能跟不上时代发展的要求，支部通过“书香支部”建设，开展了以读书交流会为载体，以党员素质提高为抓手，不断带动工区全体党员干部职工形成“常读书 会读书 提技能”的浓厚氛围，提高职工业务技能素质，促进现场安全生产。

六、【实践路径】

1. 创新教育形式，提高党员教育质量。

为提高“三会一课”开展质量，支部尝试借助多媒体、灯塔平台、微信公众号等新型载体，提高生动性、真实性和实效性，较好的起到活跃活

动气氛，提升党员参与率、提高教育质量的良好效果。

2. 丰富教育内容，提升党员综合素质。

支部通过在党员活动室建设“党员加油站”，指定政治、文化、安全技术



等推荐书目，积极开展常态化学习和举办学习交流交流活动，使支部成员能够牢固树立先进的学习理念，养成良好的学习习惯，不断提升党员学习兴趣、扩展党员视野。

一是政治类学习。定期开展政治学习，每月利用“三会一课”为载体，组织支部全体党员进行集中学习。学习习近平新时代中国特色社会主义思想、二十大讲话精神、学习党章党规，学习系列讲话。通过学习，使广大党员思想境界和政治觉悟获得提高，不断发挥党员的先锋模范作用。

二是文化类学习。定期开展读书交流活动，每月开展党员读书会，以党员文摘、灯塔党建在线、党史学习讨论为重点，针对每人当月学习内容，每个党员必须即兴发言，丰富党员文化知识、陶冶党员道德情操、提高党员文化素养。

三是安全、技术类学习。党员结合自己本职岗位，安全类重点学习三大规程、操作规程、新安全生产法等内容；技术类重点学习各机台设备图纸及技术资料，煤矿电工基础、机电精细化标准、PLC 原理及应用等实用知识，增强党员安全意识及技能素质。

3. 普及安全教育知识，探索职工教育新路径。

为进一步增强职工安全意识，普及安全知识。通过班前会“每日一题”、“每日一爱岗敬业名句”、“每日一安全案例”等三个栏目的学习，提高全体职工爱岗敬业意识，传播正能量和不断掌握最新安全教育理念、安全技术知识。

4. 实施“读书工程”，打造学习型区队新平台。



以全面实施区队“读书工程”为统领，引领广大职工“多读书、好读书、读好书”。区队管理人员、班组长带头读书，以管理人员阅读带动职工阅读，推动全员阅读，营造较好读书氛围。各班组、个人制定读书计划，定期开展学习交流交流活动，将读书成果与效果，作为班组建设重要指标，与年底评先树优挂钩，努力打造学习型、创新型区队。

5. 丰富职工文体活动，创建和谐区队。

按照党建引领、促进和谐的理念，通过技术比武、安全知识竞赛庆“七一”歌咏比赛等各类团体活动，着力增强职工的自觉学习意识和团队凝聚意识，丰富职工工业余生活，提高技能素质和思想境界。

七、【实施效果】

1. 开展书香支部创建活动，营造浓厚的读书氛围，调动了广大党员干部职工参与读书的积极性和自觉性，提高了支部成员的政治文化素养和业务能力。

2. 进一步加强了广大党员干部职工的理论教育，引导他们树立正确的世界观、人生观和价值观，从思想上保持先进性和纯洁性。

3. 通过建设书香支部，提升了党支部政治功能和组织功能。支部组织力、凝聚力、战斗力明显增强，党员干部都能立足岗位，履职尽责。

4. 更好地发挥了党建引领作用，党建工作与安全生产深度融合，在圆满完成 ze 党建工作的同时，也确保了安全生产长治久安。

党建赋能“三好一强”党支部品牌

通防工区党支部

一、【内容提要】

通防工区党支部以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持“一切工作到支部”的理念，强化党支部政治功能，突出党支部“围绕生产经营开展工作”的职能，切实发挥党支部教育、管理、提高党员的作用，组织宣传、凝聚服务职工群众的作用，把推进区队治理体系和治理能力现代化作为主攻方向，建立健全党组织领导、区队负责、职工参与的区队治理体系，构建共建共治共享的区队治理格局，着力建设政治素质好、业务能力好、群众基础好，战斗力强的“三好一强”党支部品牌。

二、【品牌名称】

党建赋能“三好一强”

三、【品牌标识】



阳城煤电通防工区党支部

四、【品牌内涵】

通防工区党支部坚持以人为本的发展理念，重点围绕井下保障生产、井上服务生活开展各项工作，突出把党建与安全、生产、管理等工作紧密结合起来，不断夯实基础、创建特色，形成以班子为核心、队伍为基础、目标为动力、和谐为根本的工作格局，在推动企业发展、安全生产、凝聚人心、构建和谐等方面发挥着战斗堡垒和保驾护航作用。



五、【创建背景】

通防工区党支部肩负着我矿安全生产“一通三防”的重任，党支部严格按照上级党委要求认真组织开展各项工作，认真贯彻落实二十大精神。以党建引领打造“三好一强”党支部，切实提升支部政治素质、业务能力、群众基础、战斗力，为我矿安全生产保驾护航。

六、【实践路径】

（一）党群齐心聚力，共保安全生产

通防党支部严格贯彻落实上级文件指示精神，认真做好过硬支部建设工作。通过合理规划设计，在党员活动室内设立党建阵地、党员亮身份、支部工作明细等板块，接受党员、职工的监督；面对井下“一通三防”工作的实际情况，党员及管理人员充分发挥模范带头作用，在工作面回撤中，以身作则，人人做表率，争先锋。

（二）强化政治建设，提升理论水平

以“三会一课”“灯塔大课堂”网络学习教育平台、党建知识竞赛、微信公众号等为载体，通过“线上+线下”结合学，组织集中学习+个人自学的方式，坚定不移抓好习近平新时代中国特色社会主义思想的学习，不断引导支部党员及职工群众树立“四个意识”，增强“四个自信”，在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同党中央保持高度一致。

（三）开展党支部活动，调动党员积极性

积极组织支部党员、职工积极参加矿组织的各项活动，积极组织职工参加五一运动会，组织党员及职工代表参加“颂歌献给党”歌咏比赛活动，开展“不忘初心、牢记使命”、重温入党誓词等主题党日活动。在党员教育方面，支部充分利用“学习强国”和“灯塔一党建在线”学习平台，积极组织党员们观看《党课开讲啦》《红旗渠精神》等系列专题节目，呼吁党员们向先进学习、向榜样看齐、向身边的劳动模范学习。

（四）强化团结协作，提升整体效能



组织党员与群众共同参与、推进、完成工区的重大工作，让广大党员与群众在工作中增进沟通、协调、互信及默契；通过开展支部文体活动、进行谈心谈话等方式，增强支部党员与群众之间的感情及友谊，让支部成员感受到大家庭的温暖，增强集体意识，提升整体效能。

七、【实施效果】

一是支部通过谈心谈话方式，及时了解职工思想动态。在化解职工矛盾纠纷方面，及时进行家访，通过对职工家属及其父母等多方面做工作，及时化解矛盾，保障了职工队伍的稳定。与职工家属进行沟通交流，全面掌握职工的思想状况，消除不稳定因素，帮助其解决家庭矛盾，为下一步的维稳工作打下了坚实的基础。

二是支部严格执行从严治党主体责任和党风廉政建设责任制，宣扬正能量，提升党员整体素质认真落实矿党委下发的各项要求，管好职责范围内的党风廉政工作，抓好党员管理，自觉做到自重、自省、自警、自励，认真学习我矿廉洁自律规定常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心，时时处处把廉洁关口，自觉用党的纪律约束自己，牢固树立正确的观点，树立自身良好的形象。

三是支部通过设立党建阵地、党员亮身份、支部工作明细等板块，接受党员、



职工的监督；面对井下“一通三防”工作的实际情况，党员及管理人员充分发挥模范带头作用，在工作面回撤中，以身作则，人人做表率，争先锋。为工作面回撤期间的防灭火工作奠定了坚实基础，保证了各项工作的顺利开展。

“红色快递 黑金速达”党支部品牌

皮带工区党支部

一、【内容提要】

皮带工区党支部围绕原煤运输核心任务，从夯实基础抓日常，对照标准抓提升，多措并举抓宣传，公开透明促和谐，党建引领促发展五个方面开展“红色快递”品牌党支部创建活动。努力为我矿打造一支政治过硬、技术过硬的胶带输送机运维队伍。

二、【品牌名称】

红色快递 黑金速达

三、【品牌标识】



1. 标名：先锋引领

2. 根据皮带党支部工作性质，LOGO 中间由人形和带式输送机组成，造型设计源于井下带式输送机运行及维护，与行业属性相吻合；



3.LOGO 中央上方的红旗，寓意着皮带工区党支部在党的光辉照耀和引领下，以党的政治建设为统领，促进各项工作健康稳定地发展；

4.LOGO 以蓝色基调为主，蓝色是永恒的象征，是沉稳、理智和准确的意象，体现了皮带人的奋进、团结、坚韧的优良传统；

5.LOGO 环形中的层次结构设计寓意为：同为家人、党为母亲、和谐努力、共铸辉煌。

四、【品牌内涵】

（一）明确工作重点和目标，打造钢铁队伍。品牌党支部的建设，明确了工区党建工作的重点和实施路径。品牌党支部的创建过程，也是区队完善党建引领区队建设的过程，通过完善党建管理，为我矿打造一支政治过硬、技术过硬的胶带输送机运维队伍。

（二）强化区队文化建设，促进和谐发展。通过党建品牌的建设，促进党建和区队建设的融合，倡导“爱矿爱岗 相亲相爱 向上向善 共建共享”主题家文化理念，促进区队和谐发展。

五、【创建背景】

紧紧围绕区队高效原煤运输的核心任务，号召党员切实发挥“一名党员一面旗”的示范、带动和辐射作用，把“党员先锋岗”红旗牢牢插在井下每一个前沿阵地，筑牢安全生产“红色”防线，完成原煤运输“红色”快递使命。通过品牌党支部创建活动，促进党建与区队管理的充分融合，凝聚了干部职工干事创业合力，保障区队和谐稳定、高质量发展。



六、【实践路径】

1. 夯实基础抓日常。按照基层党支部组织生活的标准和要求，认真开展“三会一课”。把组织生活由“不经常”变“经常”，把党内活动由“虚”变“实”，努力提高党员教育质量，确保党员学习教育扎实开展。按照每月党建例会精神，落实好重点工作开展。重点做好职工思想动态、党员量化考核、党建基础知识、学习强国、灯塔在线学习和安保维稳等工作的开展。

2. 对照标准抓提升。一是按照星级支部评定工作验收细则，对照支部建设标准化、班子建设规范化、管理服务精细化、组织生活正常化、工作制度体系化这五大板块，逐条逐项进行整理，积极开展整改落实，确保 2023 年度达到五星级支部标准要求。二是对照矿井标准化建设标准，抓现场标准化提升。

3. 多措并举抓宣传。一是更新党员活动室内容，面对面向职工宣传党的二十大精神、支部建设相关内容，营造职工爱国、爱企、爱岗浓厚氛围；二是通过工区内部加分奖励政策，推动全体职工宣传支部的积极性，形成不仅要埋头干工作，还要把好经验分享出来帮助大家共同提高的良好局面；三是严抓通

讯报道员投稿标准，不仅要按规定数量超额完成投稿任务，还要确保投稿质量。通过以上举措，确保 2023 年宣传工作再上新台阶。

4. 公开透明促和谐。一是持续做好区务公开、党务公开工作。将职工划分，工区加减分、党员记分亮化等职工关心的问题主动“晒”出来，使权力在阳光下运行。对公开的内容及时登记整理、归类建档备查，做到有据可查、有源可溯。定期开展自查、自纠、自改，不断完善公开内容，做到公开制度化、规范化、精细化，使“两务公开”成为增强基层凝聚力向心力的好枢纽，成为区队发展内生动力的催化剂。二是持续通过微信公众号和微信群等新载体，进行区队评优树先公开投票等活动。将党建工作落实在看得见摸得着的实事中，用公开透明的“创先争优”平台，给员工打造一个公平透明竞争机会，激发职工干事热情，推动党建工作与安全生产同步健康发展。

5. 党建引领促发展。不断完善“皮带工区区队管理委员会”“皮带工区监督委员会”和《皮带工区民主协商议事制度》。通过让全体管理人员参加党支部党员大会，监督委员会成员参与区务会等形式，让工区两委共同参与区队生产任务规划，区队文化建设等重大决策项目，形成区队、党务同发展，共进



步的良好局面。

七、【实施效果】

（一）支部威信得到进一步提升。通过微信公众号和微信群等新载体，进行区队评优树先公开投票等活动。将党建工作落实在看得见摸得着的实事中，用公开透明的“创先争优”平台，给员工打造一个公平透明竞争环境，激发职工干事热情，推动党建工作与安全生产同步健康发展。

（二）党员工作主动性得到提高。包含党员的班组，在管辖机台亮出党员身份，时刻提醒党员要以身作则，要以党员的标准约束自己的言行，积极工作，主动接受群众的监督。通过挂牌亮身份，党员的工作积极性得到了明显的提升。

（三）内部对标考核，推动标准提升。党支部通过开展区队内部对标考核，形成竞争机制，促进现场标准提升。

（四）职工感受到家的温馨。通过冬季送温暖，夏季送清凉等活动，党员帮扶活动，连续休班电话提醒活动等，让职工感受到了家的温暖和温馨。



“节约创新型”党支部品牌

★★★
机修厂党支部

一、【内容提要】

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以加强基层党支部堡垒建设为核心，发挥党建工作在“围绕中心、建设队伍”的中重要作用，不断增强区队党建工作创新动力，推动机修厂党建、服务工作始终干在实处、走在前列，构建以党建为引领，区队党建、业务服务深度融合“节约创新型”党支部党建品牌，统一思想、凝心聚力，实现“打造千亿、强企有我”总体目标。

二、【品牌名称】

“节约创新型”党支部

三、【品牌标识】



四、【品牌内涵】

机修厂党支部以党建引领建立党员示范岗，党员先锋岗等，带领广大党员

干部充分发挥党员模范带头作用，结合机修厂生产特点，以节约、创新为工作目标，不断发挥机修厂广大职工的智慧才能，为阳城煤矿的发展奉献自己的青春才华！

“logo”为：机修厂党支部在党的带领下，心中怀揣梦想；中间的字母 J 和 X，是机修厂党支部中机和修的首拼；字母 J 和红色 C 是代表节约、创新。

五、【创建背景】

作为辅助区队，机修厂主要任务是设备维修工作，为提质降耗、创新创造，围绕矿中心工作提出以“节约创新型”党支部建设，以支部建设引领职工的思想政治工作作为我们工作的重中之重，党员带头、辐射职工，确保工区安全、健康、和谐、稳定发展。

六、【实践路径】

以阵地建设为基础，以党的建设为核心，以“节约创新型”党支部建设为主线，以活动建设为载体，以制度建设为保障，坚持“节约创新”的服务理念，努力构建“党建引领、围绕中心、推动发展”的良好态势。

深入开展党的群众路线教育实践活动和创先争优活动，教育和引导全厂党员干部在推进“节约创新”工作中，走在前、干在先、作表率，进而带动各项工作升位争先。厂党支部将把创建党建品牌与落实党建工作责任制结合起来，与完成安全生产中心工作结合起来，充分调动车间党员参与创建的积极性、主动性和创造性。

1. 组织党员开展落实公开承诺和兑现承诺活动，利用集中点评、现场点评、谈话点评等方式，不断激发党员干部创先争优当先锋的主动性、积极性和创造性。

2. 开展党员先锋岗和党员先锋号创建活动。通过在机修厂内部树立一批先进党员干部，大力营造爱岗敬业、创新开拓、勇于争先、甘于奉献、追赶超越的工作新风尚。



3. 开展学习型党支部活动。广泛深入开展创建学习型党支部、争当学习型党员干部活动，引领党员干部以学习谋发展、以学习求突破、以学习成果的转化推进“节约创新型”创建目标任务的完成。

4. 制定“节约创新”项目目标。在皮带机自主加工制作、设备维修改造等增强“节约创新”能力，完成革新改造“节约创新”工作，增强“节约创新型”支部创建影响力。

5. 凝心聚力，用“节约创新”品牌影响力凝聚力量，带动全厂各项维修工作创新。

七、【实施效果】

机修厂党支部发挥党建工作在“围绕中心、建设队伍”重要作用，构建以党建为引领，区队党建、业务服务深度融合区队党建品牌，不断实践“节约创新型”





支部品牌落地工作。在工作中依照品牌创建的标准和要求，严格约束自己，并把品牌的各项要求落实到自己的日常工作中，以赢得职工群众的信任和肯定，突出“节约创新型”这一品牌主题。

今年上半年对 1200 皮带机头部分进行改造节约 20 余万元，上半年修旧利废统计创效约 50 万余元。

在集团大力开展“过好紧日子才有好日子”形势任务教育中，机修厂参选集团公司“节约型区队、节约型班组、节约型能手”评选荣获二等奖荣誉，全体职工以荣誉为激励，树立“过好紧日子，才有好日子”思想，将持续为企业节约创新、降低生产成本、提高经济效益作出积极贡献。

主动担当践初心，颗粒归仓党旗红

洗煤厂党支部

一、【内容提要】

洗煤厂党支部隶属阳城煤矿党委，党的工作紧密围绕洗煤生产任务，充分发挥党员引领模范带头作用，以主动担当精神为引领，在洗煤生产运行、设备维修保养、标准化提升、安全管理的关键环节上做真、做实。在岗党员 16 人分布在动筛车间、主洗车间、压滤（浓缩）三个生产车间的一线，以高昂的斗志和昂扬的精神投入到生产工作中，用实际行动践行初心使命。带动干部职工发扬工匠精神，主动担当精耕细作，将生产过程和洗煤指标控制精准，千方百计减少中煤、煤泥副产品跑煤，让原煤能选尽选多产精煤、煤泥水能浮尽浮多创效益，实现了洗煤生产运行的安全、高效、绿色和稳定，让党旗红飘扬在洗煤生产车间一线，凝聚起奋进千亿、担当有我的洗煤力量和动力源泉。

二、【品牌名称】

主动担当 颗粒归仓

三、【品牌标识】



1. 标名：祐
2. 灵感来源：运河、大汶河文化
3. 构图：佛手莲花，众心相聚。“阳城煤电洗煤厂”汉语拼音首字母“YCMDXMC”变形组合。
4. 寓意：企业保平安，职工谋幸福。同心同德，共建美丽阳城洗煤厂。
5. 品牌特色意识行为导向：“浅槽分出精准，浮选浮出精品，跳汰跳出精彩，为阳城煤电打造百亿园区做出应有贡献”。加强洗煤厂安全生产管理，突出“自管、自治”，有效减少生产影响和安全事故的发生，形成“自主管理、自我保安”的安全管理文化。

四、【品牌内涵】

“主动担当 颗粒归仓”党建品牌是对洗煤厂党支部中心工作的精准概括：以高度的责任感完成矿党委赋予的任务、多出精煤增产增收，让企业不断发展壮大；

“主动担当 颗粒归仓”党建品牌是共产党人精神谱系的发展延续，是全体干部职工积极工作态度的凝练，是对党忠诚、对企业高度负责的担当精神，是奋发向前主动干事的主人翁精神，是激发全员履职尽责、团结协作、干事创业的动力源泉；

“主动担当 颗粒归仓”党建品牌是党建引领发扬工匠精神、实现颗粒归仓，让精煤应收尽收、提高精煤产量和企业效益，让党旗红飘扬在生产车间，探索发挥党员先锋模范作用的新途径；

“主动担当 颗粒归仓”



党建品牌是共产党员践行初心使命、党建引领深度融合洗煤厂中心工作的具体实践，能有效增强党组织的凝聚力和向心力，提升全体党员干部的重视度和参与度，促进党建工作质量和水平整体提升。

五、【创建背景】

洗煤厂是阳城煤矿地面生产一线单位，负责升井原煤的洗选工作，党支部在多年的安全生产和标准化建设中发挥出了重要作用，但是品牌建设环节与实际工作内容存在一定偏差。随着近年党建工作的不断加强，16名共产党员不断在洗煤厂各个关键位置和岗位上发挥出色作用，支部建设不断得到强化。同时党建工作和行政管理工作核心都是围绕洗煤增产增收这一共同任务，在践行初心使命、五好党员创建等环节上，洗煤厂生产车间一线涌现出了一系列亮点：如跳汰、浮选司机等核心岗位主动精耕细作减少跑煤、标准化治理设备检修湿煤粘煤等困难面前党员带头干，由此孕育出了“主动担当 颗粒归仓”的品牌。

围绕“主动担当 颗粒归仓”党建服务品牌，能找准创建服务品牌与洗煤生产提质增效工作的结合点，让党建工作突显洗煤厂自身特色，进而引导全厂干部职工积极作为、主动作为、担当有为，把党建做实、融入洗煤生产现场，融入洗煤检修现场，融入标准化治理现场，融入到安全管理等各个环节，让党



建不再是“飘在天上的云”，而是“扎在地下的根”，在洗煤厂生产和日常工作中扎根发芽，不断发展壮大共产党人的精神谱系，让党旗红飘扬在生产车间一线，激励引领全员改进作风、提高效能，为实

现“阳城百亿级工业园区”保驾护航。

六、【实践路径】

（一）牢固树立“党建引领先锋”理念，让优秀品牌扎根基层

1. 做政治坚定的“党建引领先锋”，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，带头讲政治、顾大局，激励党员增强向心力，不折不扣地执行上级组织决定。

2. 做深入学习的“党建引领先锋”，认真学习政治理论，增强自身政治本领；认真学习洗煤业务相关知识，做洗煤和设备维修更专业的“行家里手”和一专多能的“多面手”，做洗煤厂生产一线的骨干力量。

3. 做苦干实干的“党建引领先锋”，紧跟时代的步伐，在干事创业的路上不停步、在密切联系群众的路上不停步，争做干事先锋，保障工作推进迅速、制度政策部署落实有力。

4. 把创建“主动担当 颗粒归仓”

党建品牌列入重要议事日程，把品牌创建与落实党建工作责任制结合起来，与完成洗煤厂中心工作结合起来。充分调动广大党员创建积极性、主动性和创造性，在工作中依照品牌指引的标准和要求，以“颗粒归仓”为己任，严格约束自己，把品牌建设各项要求落实到日常工作中，用实际行动赢得职工的信任和肯定。



（二）开展系列活动，打造品牌影响力

1. 经典诵读“微课堂”提升集中学习效率，构筑“理论阵地”，由支部书记或厂长主持，利用班前会、周一学习、政治理论学习时间进行经典诵读、理论学习，以简短高效的“微课堂”、“微党课”、形势任务教育等样式，丰富自学模式，减少职工的厌学情绪，丰富“精神高地”。

2. 党建文化宣传进车间，在动筛车间 1-3 楼设置党建文化宣传牌板，提升党建文化在车间生产一线融合中的引领效果。

3. 洗煤过程管控保障中心生产任务，构筑三个车间的班组长、跳汰、浮选等关键岗位，核心设备维修等关键工作由党员带头，出台原煤提升、精煤、浮精、中煤、煤泥化验指标考核制度，在保障矿井原煤提升、减少副产品跑煤、能收尽收颗粒归仓上做细、做实。

4. 真抓实干改善生产运行环境，实施起底式标准化大整治活动，全面梳理整治“跑、冒、滴、漏、黑、脏、乱、差”现象，主动行动拆除闲置淘汰设施，引进高效清扫器、除尘设施等千方百计减少漏煤和煤尘污染，改善生产运行环境，降低职工劳动强度。

5. 攻坚克难解决生产制约难题，动员压滤车间对浮选精煤产量低、制约点多的现象进行攻坚，增加浮精产量 140t/天，降低煤泥热值 1000 大卡，减少副产品跑煤，增加经济效益 6.4 万元/天。

6. 实施互联网宣传+党建活动。利用矿智能矿山平台、微信公众号平台发挥多媒体宣传功能，以稿件、视频、图片等形式构建多方位、立体化宣传矩阵，宣传先进典型，提升全厂各车间工作亮点新闻宣传效果，形成职工广泛参与宣传、提振士气改善工作效果的格局和良好氛围。

七、【实施效果】

1. 上半年出色完成了车间标准化治理工作，厂长、书记带头盯靠在现场，对三个车间开展了起底式大整治，经过治理一改以往的黑脏乱差现象，完成了

华丽蝶变，生产运行环境大幅提升，跑冒滴漏得到治理，职工劳动强度下降；

2. 动筛车间党员王从庆以务实的作风出色完成了班组任务，被评为上半年优秀共产党员、五好党员，同时经过民主选举担任主洗车间班长职务，到任后解决了车间生产故障卡点多、煤仓蓬住不下煤、车间标准化程度低等系列问题，带动和提升了班组职工士气；

3. 动筛车间党员孙文防任副班长职务，以孺子牛的精神持之以恒和解决升井的水煤、湿煤带来的工作量大、体力消耗大的问题，保障掘进煤提升的前提下，带领班组完成了跳汰机、斗提机、块煤转载皮带机、溜槽管路的拆除工作；

4. 主洗车间党员张鲁任跳汰司机，压滤车间党员李双伟、徐光柱任浮选司机，在精煤、浮精增加产量、减少中煤和煤泥热值方面，不等不靠、主动担当，



“科技创新 智慧亮丽”党支部品牌

★★★
电厂党支部

一、【内容提要】

电厂党支部以打造“科技创新 智慧亮丽”型党建品牌为依托，利用阳城煤矿坑口资源优势，大力发展循环经济，对两台机组进行了超低排放改造，以“纯干法”的新技术路线实现了超低排放，通过了省环保部门的竣工验收。实施了#1机组背压改造向汶上县城供热和向化工园区供汽，立足党建引领，不断加强党员队伍建设，充分发挥支部战斗堡垒作用，营造了风清气正的政治氛围，为电厂顺利完成供暖、供汽、发电任务提供了坚强的政治保障。

二、【品牌名称】

科技创新 智慧亮丽

三、【品牌标识】





四、【品牌内涵】

（一）科技创新筑牢安全防线。巡检人员在实地检查设备的情况，通过实时传回的数据，可以及时了解现场设备运行以及巡检人员的情况，有效地提升了人员及设备安全性，大大提高了工作效率。通过技术革新，加强管理等措施，提升安全等级，确保安全生产。

（二）以技术创新带动产业升级。充分发挥热电联产优势，优化电厂的发电、供汽、供热结构，大幅提高机组供热和供汽能力，不仅可满足汶上化工工业园区的生产供汽需要，还将增加汶上县集中供热面积，对促进当地节能减排、改善民生具有重要意义。

（三）用智慧点亮万家灯火。在节能、降耗、减排的政策要求和发电企业安全、高效、经济的需求驱动下，智慧电厂已经成为行业发展的新趋势。智慧电厂不是单纯地在传统火电基础上采用一些智能化装置，而是应用大数据和人工智能等现代技术来全面提升火电厂的发电生产方式、业务管理模式和信息服务能力。

五、【创建背景】

随着电厂投产年限的增长，设备磨损老化造成的故障、生产异常现象逐步显现，为此，针对设备磨损老化、更新换代等问题需以“技术创新”为抓手推进设备治理和升级改造工作。同时阳城电厂立足发电主业，在现有两台机组安全稳定发电生产的基础上，积极拓展外部供热、供汽等新业务，借新旧动能转换的东风，实施升级改造工程，提高电厂的综合市场竞争力，也需“技术创新”。党支部坚持“大力推行科技创新”的理念，实现超低排放、煤泥掺烧等工程建设，拓展对外供电、供汽、供热市场，向“智慧电厂”建设迈出坚实步伐。并结合支部实际，因地制宜创建党建品牌，在生产中以“科技创新”发挥好支部战斗堡垒作用和每名党员的先锋作用。

六、【实践路径】

（一）突出“学习+思想”，强化使命担当。运用“灯塔—党建在线”“学习强国”“周一大学堂”等平台，不断丰富学习方式，开展每日分块学、每周带领学、每月主题学、每季党课学，不断提高政治素养。通过述思想、找差距、转作风、强担当深入开展学习研讨，进行作风问题再反思，剖析思想根源，制



定有效措施狠抓整改落实，让大家的思想和行动有一个大的转变，强化了使命担当。

（二）突出“党员+服务”，筑牢战斗堡垒。坚持以职工思想动态信息卡、谈心谈话活动等为着力点，扎实开展“下基层”活动，摸清职工思想动态，研判分析苗头隐患，制定切实措施，及时做好思想疏导和矛盾化解，为职工解答解决“急难愁盼”问题。党员志愿服务、党员一联三，走访慰问困难党员和困难职工等一系列“暖心行动”，全方面关心关爱职工，增强职工归属感，筑牢



支部战斗堡垒作用。

（三）突出“基础+特色”，增强党建引领。建立以党支部为领导，区队管理委员会和区务监督委员会的区队治理组织体系。设立党员责任区、党员示范岗、党员突击队、党员技术创新工作室，开展党员承诺践诺、志愿服务等活动，推动党员在区队治理中带头示范，带动职工群众在工作中进行技术创新，达到开源节流、节支降耗的目的。以电厂生产中心工作作为党支部书记创新突破口，成立“党员突击队”加速工程推进，激发了全员干事创业的信心和决心，增强党支部党建引领作用。

七、【实施效果】

党支部实施党建品牌创建以来，电厂凝聚力、向心力进一步增强，干事创



业氛围进一步浓厚，在安全生产、重点工作项目推进中起到了很好的凝心聚力作用。

（一）去年实现安全生产，达到了“稳发电、保供暖、控成本、增效益”的效果，保障了冬季安全供暖，抓好了基层、基础管理，扎实推行规范化管理、标准化作业，实现电厂安全生产持续向好发展。

（二）通过技术创新，圆满完成了 #1 机组背压改造、#1 炉布风板更换工程等 7 项年度重点工程。去年完成 680 多万平方供暖任务，面对煤价持续高位运行的严峻形势和“保电保供热”的民生需求，克服了人员紧张、设备检修多、生产任务重等困难，党员带头用实际行动践行着“坚决保供”的庄严承诺，展现了国企担当。

（三）通过技术创新，去年完成小改小革、修旧利废项目 30 余个。如，去年对灰库气化风机和电加热器进行联锁启动改造，电厂原设计两台灰库气化风机及电加热器同时全天 24 小时连续运行，造成电量损耗。通过实施气化风机和电加热器仅需放灰时联锁启动的技术方案，每年节省用电 75 万度，节省成本约 37.5 万元。技术创新充分调动全员参与积极性，树立过紧日子的思想，营造上下同心、齐抓共管的氛围。

济宁能源阳城煤电党建思政品牌矩阵图



党旗闪耀 志愿同行
机关党支部



党旗引领 助推发展
经营党支部



党建有温度 服务暖人心
后勤党支部



创新党建 精准调度
调度机电党支部



技术保安，业务固安，服务+监督
安全生产党支部



党旗引领 智采先锋
综采一区党支部



四季暖心
综采二区党支部



三创三力
掘进二区党支部



掘进“先锋”
掘进三区党支部



五重文化
掘进攻坚队党支部



攻坚先锋 勇往前行
开拓工区党支部



多能准备
准备工区党支部



红心列车 平安和谐
运输工区党支部



书香运转
运转工区党支部



党建赋能“三好一强”
通防工区党支部



红色快递 黑金速达
皮带工区党支部



节约创新型
机修厂党支部



阳城煤电洗煤厂
YCMDXMC
主动担当践初心，颗粒归仓党旗红
洗煤厂党支部



科技创新 智慧亮丽
电厂党支部