

# 济宁能源

中共济宁能源发展集团有限公司委员会 主办 2021年 第12期 总第48期



- ◇ 霍高原到集团公司考察调研
- ◇ 2021·济宁港航经济高质量发展论坛盛大开幕
- ◇ 济宁能源两重点项目成功入选 2021 年山东省重点基础设施项目名单



济宁能源微信  
二维码



济宁能源网站  
二维码

济宁能源发展集团位列

中国能源（集团）500强

第175位

同比攀升33位

信用等级AA+

中国煤炭50强第36位

山东省煤炭企业第2位





谭旭光在潍柴集团领导干部  
述职会议上的讲话「节选」

经过两整天的干部述职，应该说我们的高管、中层主要领导干部都普遍亮了亮相，我们有句俗语，“是骡子是马拉出来遛遛”，这次真是遛了一圈。下面，我分别评价一下中层干部和高管团队。

#### 一、对中层干部的评价

我总体感觉各单位主要负责同志的素质有所提高，但差距巨大。中层干部的最大分数差距近 20 分，这个差距还是不小的，差距主要体现在表达能力、逻辑思维和给大家带来的冲击力上。我认为，主要有四个方面的问题。

第一，中层干部的层次差距太大。述职的都是部门一把手，上下竟然差了 20 分，按说差 5-6 分就了不得了，像国际比赛上差 0.01 分、0.001 分就能拉开很大差距。刚刚马常海有一句话说得很对，要精准识别干部，今年我们要下决心对干部进行精准识别。

第二，功能逻辑缺失。没有一个人上来说“我这个部门应该干什么、我干了什么、我缺失什么、我怎么做”，上来都是说一些具体事，你们说的这些事基本上应该是副部长、部长助理说的事。

第三，创新观点稀缺。没几个人有创新观点，找不到能提出创新性观点的宝贵人才。“我认为我们在哪个商业模式上要颠覆”“我们在哪个技术上要走出原来传统的模式”，没有一个人提到这些，讲来讲去还是那些东西。

第四，报告程式模式太强。你们在汇报工作时，有一点没意识到：下面坐的是五、六千亿级规模的全球 CEO，你应该向我汇报什么？这个问题大家没有意识到，也没有人抓得准。

#### 二、对高管团队的评价

基本的概念就是，高管干了部长的活儿，部长干了副部长的活儿，都没说清楚。

第一，说部长的话、做部长的事情。高管应该围绕着董事长这个平台主线，在这个平台上发挥作用。是“你告诉我怎么干、我就怎么干”，还是“你告诉我怎么干、我创新性地干得更好”，还是“董事长没有告诉我，我跟董事长提了一个什么样的模式和意见，让董事长采纳了、理解了、创新了”？如果我要自己干，你们在座的高管我一个不用。

第二，格局太低、知识不足。格局是什么？先不说有没有新知识、对新知识的理解是什么？就说今天在座的前排领导，有多少人深入学习研究过第四次工业革命给我们带来什么风险？谁每天在思考？谁每天在研究？谁每天在看头条上告诉我们的新变化？大家不要只听到我说你们年龄大了、不能干了、换年轻的，就心里不舒服，我是站在企业未来 10 年、20 年长远发展上谈这个问题，这就是格局的定义。

第三，系统创新能力极差，业务板块之间长期封闭。今天在座的前排领导都没有站在系统的角度来回答“我分管这个事，应该给其他系统创造什么、其他系统应该给我创造什么、我们共同为集团发展创造什么”？没有一个人能说出来。现在我们集团普遍存在着系统与系统间各干各的问题。

# 目 录

2021 年第 12 期

(总第 48 期)

(内部资料 注意保存)

## 主 办

中共济宁能源发展集团有限公司委员会

地 址 山东省济宁市崇文大道 2299 号

电 话 0537-2379057

邮 编 272073

电子邮箱 jnx0537@126.com

网 址 <http://www.jiningcoal.com/>

印 刷 山东成信彩印有限公司

出版日期 2022 年 1 月 6 日

## 董事长荐文

谭旭光在潍柴集团领导干部述职会议上的讲话…………… 1

## 特别关注

霍高原到集团公司考察调研…………… 4

王随莲到梁山港调研考察企业高质量发展情况…………… 5

张国洲到精密制造产业园调研助企登攀工作…………… 6

济宁能源两重点项目成功入选

2021 年山东省重点基础设施项目名单…………… 6

张广宇在全市领导干部

党的十九届六中全会精神专题学习班上作交流发言…………… 7

2021·济宁港航经济高质量发展论坛盛大开幕…………… 8

济宁能源召开 2022 年战略客户恳谈会

合同贸易总额突破 350 亿元…………… 10

济宁能源与太阳纸业签署战略合作协议…………… 11

济宁（中国矿业大学）煤矿安全

技术研究院签约揭牌仪式隆重举行…………… 12

## 集团要闻

济宁能源召开党的十九届六中全会

精神读书班暨党委理论学习中心组（扩大）会议…………… 13

济宁能源发展集团与济宁公交集团签署战略合作框架协议…………… 14

济宁能源发展集团荣登“2021 山东社会责任企业”榜单…………… 15

全省首笔内河港口电子仓单质押融资业务成功落地…………… 15

张广宇带队到汶上县就深化多领域项目合作开展座谈交流…………… 16

张广宇带队专题调研港航建设公司在建项目…………… 17

要闻速递…………… 18

# CONTENTS

## 聚焦一线

团圆过冬至 饺子传温情 .....	20
-------------------	----

## 党群聚心

济宁市委宣讲团到济宁能源宣讲 .....	22
集团公司宣讲团到各企业宣讲党的十九届六中全会精神 .....	23
集团公司荣获济宁市“‘春蕾助学’活动突出贡献单位”称号 .....	24
集团公司组织开展党史学习教育《郭富山》观影活动 .....	25

## 文明单位

物资公司创建文明单位 打造幸福物资一争创文明单位工作侧记 .....	26
------------------------------------	----

## 安全生产

济宁能源：机械化换人 自动化减人 助力煤矿安全生产 .....	28
金桥煤矿“五大措施”夯实“五好”班组建设根基 .....	29
梁山港：全力打造安全质量标准化示范港 .....	30

## 教育培训

集团公司召开财务分析专题培训班 .....	31
金桥煤矿举办新闻和公文写作培训班 .....	32
跃进港完成首船集装箱装卸业务 .....	33
营销分公司：党建引领聚合力 实干担当促发展 .....	34
世纪东方大厦举行疫情防控联合演练 .....	35
安居煤矿“加减乘除”宣传模式让基层宣讲更有效 .....	36
物资公司举办心脑血管疾病健康知识讲座 .....	37

## 职工文苑

组织廉政谈话“入脑入心” .....	40
冬日盼 迎瑞雪 .....	42

## 霍高原到集团公司考察调研



12月3日，山东省港口集团党委书记、董事长霍高原带队到集团公司港口企业和重点项目现场考察调研。济宁市委书记、市人大常委会主任林红玉，市委副书记、市长于永生陪同调研。

霍高原一行先后到梁山港、龙拱港、微山新能源船舶建造基地现场进行考察调研，并围绕山东港口“邮轮+”导入济宁相关产业、港产城一体化融合发展进行探讨交流。霍高原对济宁能源近几年迅猛发展势头、“一体两翼、双轮驱动+园区经济”发展前景以及港航板块战略定位表示充分肯定。对济宁市委市政府组建成立港航集团，全力推进济宁港航资源整合，大力发展港航经济，打造成为济宁市高质量发

展新引擎的决策部署表示认可。

座谈会上，林红玉指出，山东省港口集团作为全球最大的港口运营商，装卸效率、自动化水平全球领先，货物吞吐量、集装箱吞吐量位居世界前列，正在朝着“港通四海、陆联八方、口碑天下、辉映全球”的世界知名港口运营商阔步迈进，是济宁内河航运发展的标杆。济宁和山东省港口集团同饮一河水，是共担振兴航运强省使命的一家人，将以此次考察指导为契机，开启双方深化合作新阶段，加快推动海河公铁联运，协同推进京杭运河经济复兴，共同将济宁打造成全省对内陆和国际开放的桥头堡，发展成为国家级内陆区域物流枢纽。希望山东港口集团充分发挥规模大、实力强的优势，

在推进港产城一体化融合发展、合作打造内陆区域物流枢纽、加强港航物流人才培养等方面与济宁进行深入合作，携手开创共赢发展的美好篇章。市委、市政府将拿出最优资源、打造最优环境，全力支持山东港口集团在济宁创新发展，推动更多合作项目落实落地。

霍高原介绍了山东省港口集团组建背景、发展成果以及“1+4+12”一体化协同发展布局，并表示将积极发挥山东省港口集团辐射带动效应，在推进港产城一体化融合发展、合作打造内陆区域物流枢纽、创新港口发展激励政策、加强港航物流人才培养等方面深化合作，建立更全面、更深入、更持久的战略合作关系，为济宁市加快资源型城市转

型升级、建设江北最大的内河航运中心积极贡献力量。

考察调研期间，集团公司党委副书记、总经理张广宇向考察团介绍了济宁港基本情况和港航资源优势，梁山港总体规划、一期建成运营情况和二期建设内容，龙拱港集装箱多式联运项目区位优势、发展

规划和建设工程进展，以及港航集团发展战略规划。

双方一致表示，将加强对接沟通，加快推进山东省港口集团和济宁能源合资合作，将济宁内河航运优势转变为发展胜势，携手开创共赢发展的美好篇章。

山东省港口集团领导马德亮、

贾福宁，济宁市委常委、秘书长董波，市人大常委会副主任陈颖，副市长王宏伟，市政协副主席、梁山县委书记贾治阜，市国资委党委书记、主任丰家雷，任城区委书记于胜涛，市港航发展中心主任田冠军及市直有关部门负责人参加活动。

■港航集团综合稿

## 王随莲到梁山港调研考察企业高质量发展情况



12月8日，省人大常委会副主任王随莲到梁山港调研考察企业高质量发展情况，市人大常委会副主任、一级巡视员陈颖，市政协副主席、梁山县委书记贾治阜，集团公司党委委员、副总经理闵维陪同。

王随莲先后参观梁山港散货码头作业区、万吨列车智能卸车机房及全国最大跨度钢结构储煤棚，

认真听取相关情况介绍，详细了解企业高质量发展工作开展情况。

近年来，集团公司坚决扛牢政治责任，积极响应并融入国家双循环战略，按照省市委决策部署和上级工作要求，以“强港航、畅物流、兴产业”为使命，全面组建济宁港航发展集团，高效推进济宁港航梁山港建设，实现以港兴城，港产城一体化融合发展，支持了

济宁乃至整个山东腹地经济发展，提高了区域经济综合竞争力。

在散货码头观景平台处，闵维向代表团详细介绍了梁山港西煤东运、北煤南运、公铁水多式联运优势，煤炭、钢材多种产品南北贸易流通情况及梁山港一期建设现状及未来发展规划等情况。

■梁山港 吕言/文图

## 张国洲到精密制造产业园调研助企登攀工作

12月15日，济宁市委常委、政法委书记张国洲带队到济宁能源精密制造产业园调研助企登攀工作，实地调研重点项目发展情况。邹城市委副书记龙万华，济宁能源党委副书记、总经理王崇景陪同调研。

在艾坦姆公司，张国洲实地查看了研发中心、数字化工厂以及产品展厅，详细了解企业生产经营情况，听取助企登攀干部有关企业科技创新、营销理念等方面工作汇报。张国洲要求，要科学制定企业登攀目标，更大力度抓好新技术、

新工艺、新产品研发，全面提升企业规模、竞争实力。

济宁市、邹城市市直机关有关部门负责人，盛源公司、艾坦姆公司主要负责人及相关部门负责人参加活动。

■山东盛源 郝晓霞

## 济宁能源两重点项目成功入选 2021年山东省重点基础设施项目名单

12月27日，省发改委发布《关于印发2021年第二批省重点基础设施项目名单的通知》，公布了省重点基础设施项目。济宁能源龙拱港“济宁港主城港区龙拱河作业区4#-10#泊位工程”“济宁港航龙拱港有限公司铁路专用线工程”2个项目成功入选。省市各部门将按照“要素跟着项目走”要求，加强业务指导，强化协调服务，推动入选项目依法依规加快建设。

济宁能源两个重点项目列入省重点基础设施项目，标志着济宁能源继梁山港后第二个公铁水多式联运工程即将形成。同时，龙拱港4#-10#泊位工程和铁路专用线工程在土地调规、岸线申报以及项目

融资、发行专项债券上，获得了有利的政策支持。两项目将充分利用这一良好契机，积极办理各项手续，尽快解决制约项目发展的土地、岸线等问题，为项目后续施工奠定坚实基础。

济宁港主城港区龙拱河作业区4#-10#泊位工程项目，拟新建7个2000吨级泊位及配套设施，码头泊位长度606.2米，总投资9亿元。项目竣工后，年吞吐量将达到集装箱40万TUE、件杂货120万吨，有效完善区域综合运输体系、优化区域运输结构、推进自动化集装箱码头实施，实现港航绿色、智慧转型升级的发展目标，聚集产业布局、推动区域协同发展，加快济宁资源

型城市转型。

济宁港航龙拱港有限公司铁路专用线工程项目，拟从新兖线龙拱港站（原济宁西站）接轨，止于龙拱装卸站。新建线路正线长度9.37km，新建装卸站1座，占地约1640亩，投资约17亿元。计划2022年开工建设，2023年投入使用，将实现河海联动、铁水联运，进一步完善港口集疏运体系，降低物流运输成本，同时，通过与青岛港、日照港等沿海港口合作，有效衔接济宁与周边城市资源，深度实现跨区域间业务协同及多产业协同联动，助力济宁市打造以铁水联运为特色的国家级物流枢纽。

■徐翠 李翰文

# 张广宇在全市领导干部党的十九届六中全会精神专题学习交流班上作交流发言

## 在推动高质量发展上争先进位攻坚克难

济宁能源发展集团党委副书记、总经理 张广宇



深入学习贯彻落实十九届六中全会精神，必须体现在坚决贯彻落实中央和省市委决策部署的行动上，必须体现在履职尽责做好本职工作的实效上，必须体现在党员干部

的日常言行上。

当今的时代，形势瞬息万变，竞争日益加剧。面对竞争，我们必须解放思想，对标找差，与老观念分手，与老常态告别，用创新的思维、创新的方法、创新的措施，解决存在的老问题，啃下难啃的硬骨头。未来一个时期，既是济宁能源转型发展的关键期，也是爬坡过坎的攻坚期，我们的发展思路是：稳步

发展煤电产业，迅速壮大港航物流产业，做优做强制造业，培育发展服务业，实施“一体两翼、双轮驱动+园区经济”战略，突出煤电和港航物流两大主业，大力发展园区经济，以改革创新、资本运作两个轮子，推动集团公司高质量发展，争取用3至5年的时间，把济宁能源打造成为销售收入超过500亿元，具有核心竞争力的综合型能源集团。要在构建港航产业集群上争先进位攻坚突破。坚持聚焦主业、链式发展、集群布局、迈向高端，加快现有港口改扩建提档升级，打造分工合理、协作高效、竞争有力、辐射全国的内河港口集群，大力发展“铁水联运（集装箱）+港口+产业+园区”的临港经济，实现港口对接产业、港口服务产业、港产协同发展，把水运优势转化为产业优势。要在改革创新开放合作上争先进位攻坚突破。大力推进智慧绿色前沿技术在港口、航道的应用，打造瓦日铁路——京杭运河——长江经济带“工”字型物流大通道，推动济宁港由装卸港向贸易港、金融港、信息港、物流港转型。

11月30日至12月2日，我市举办全市领导干部党的十九届六中全会精神专题学习班，市委副书记、市长于永生出席结业式并讲话，全市1600余名县处级以上干部全覆盖集中学习。集团公司党委副书记、总经理张广宇作为市管企业代表以《在推动高质量发展上争先进位攻坚克难》为题在结业仪式上作交流发言。

张广宇在发言中表示，深入学习贯彻落实十九届六中全会精神，必须体现在坚决贯彻落实中央和省市委决策部署的行动上，必须体现在履职尽责做好本职工作的实效上，必须体现在党员干部的日常言行上。

当今的时代，形势瞬息万变，竞争日益加剧。面对竞争，我们

必须解放思想，对标找差，与老观念分手，与老常态告别，用创新的思维、创新的方法、创新的措施，解决存在的老问题，啃下难啃的硬骨头。未来一个时期，既是济宁能源转型发展的关键期，也是爬坡过坎的攻坚期，我们的发展思路是：稳步发展煤电产业，迅速壮大港航物流产业，做优做强制造业，培育发展服务业，实施“一体两翼、双轮驱动+园区经济”战略，突出煤电和港航物流两大主业，大力发展园区经济，以改革创新、资本运作两个轮子，推动集团公司高质量发展，争取用3至5年的时间，把济宁能源打造成为销售收入超过500亿元，具有核心竞争力的综合型能源集团。要在构建港航产业集群上争

先进位攻坚突破。坚持聚焦主业、链式发展、集群布局、迈向高端，加快现有港口改扩建提档升级，打造分工合理、协作高效、竞争有力、辐射全国的内河港口集群，大力发展“铁水联运（集装箱）+港口+产业+园区”的临港经济，实现港口对接产业、港口服务产业、港产协同发展，把水运优势转化为产业优势。要在改革创新开放合作上争先进位攻坚突破。大力推进智慧绿色前沿技术在港口、航道的应用，打造瓦日铁路——京杭运河——长江经济带“工”字型物流大通道，推动济宁港由装卸港向贸易港、金融港、信息港、物流港转型。

来源：济宁日报

（2021年12月3日刊发）

# 2021·济宁港航经济高质量发展论坛盛大开幕



“聚港航物流产业 建港航经济生态”——2021·济宁港航经济高质量发展论坛12月12日在济宁圣都会议中心盛大开幕，论坛期间举行“运河港航经济研究院”揭牌暨项目签约仪式，国内港航经济领域专家学者作主旨演讲。

本次论坛由济宁市国资委主办，济宁能源发展集团承办，旨在充分发挥京杭大运河济宁段“黄金水道”价值潜能，携手共建大运河港航经济生态体系，凝聚保护好、传承好、发展

好大运河合作共识，培养发展产业新动能，推动区域经济协同发展。

济宁市政府副市长王宏伟，市国资委党委书记、主任丰家雷，济宁能源董事长张广宇出席论坛并分别致辞。中国交建长三角区域总部执行总经理、中国交建江苏分公司执行总经理黄庆丰出席。

王宏伟在致辞中表示，本次论坛的举办是济宁港航事业发展中具有标志性意义的大事、喜事，研究院的揭牌成立将有

效推动“政产学研金服用”创新要素集聚，加速释放济宁港航产业发展潜力，全面赋能经济发展。希望研究院牢固树立全球视野和战略思维，立足运河，把握大局，抓住机遇，聚焦济宁港航经济发展需求，融合各方主体资源，推动新理论、新技术、新业态、新模式研究转化，培育港航产业多层次、专业化人才，构建绿色智慧、高效协同的内河港航产业生态体系，为国家大运河经济带建设作出济宁贡献。

市政府副秘书长卞延军主

持揭牌签约仪式。

丰家雷在致辞中表示，市国资委将认真贯彻市委、市政府决策部署，在融入大循环上发力，从全国全省大局出发，更加积极主动融入“一带一路”倡议、大运河文化带等国家和省级重大战略，构建公铁水海、通江达海物流通道，对接晋陕蒙，融入长三角，走进南北大循环。在畅通内循环上发力，吸引加工制造、物流贸易、供应链金融等产业集聚，发展临港产业集群，进一步扩大对外开放，增强内生动力，形成叠加效应。在做实做细上发力，携手上下游、协同内外部，进一步做大市场规模、做强物流服务、做优网络布局、做新业务模式，服务实体经济，降低物流成本，实现共享共赢。



桥头堡”的思路目标，大力发展港航物流产业，加快资源整合和标准化建设，推进港、贸、船、建、金融全产业链协同运营，并通过延伸产业链、做强供应链、提升价值链，打造区域高水平开放合作战略支点，布局分工合理优势互补的枢纽网络，培育区域高质量发展新动能，共同打造区域经济发展新引擎，携手共建内河港

济宁市人民政府与中国交通建设股份有限公司、微山县人民政府与济宁能源港航集团、济宁能源港航集团与山东曙岳车辆有限公司分别签署战略合作协议。

济宁能源外部董事、北京交通大学交通运输学院物流工程系主任、教授、博士生导师王喜富，全国勘察设计大师、中交水运规划设计院原总工程师吴澎，上海国际航运研究中心首席咨询师、国际航运研究所所长张永锋、运河港航经济研究院院长沈孟如等专家分别作主旨演讲。

最后，2021·济宁港航经济高质量发展论坛在与会嘉宾的热烈掌声中，圆满成功、胜利闭幕。

济宁市直相关部门单位负责人，有关县市区政府负责人；市属国有企业主要负责人；来自全国各地的126家合资合作企业、金融机构的嘉宾和新闻媒体记者，以及济宁能源领导班子成员，权属企业主要负责人参加活动。

■集团公司党群工作部



张广宇在致辞中表示，近年来，济宁能源按照市委、市政府提出的“依托内河航运，把济宁打造成全省对内河和国际开放新

航经济命运共同体，为加快构建国内国际双循环经济格局做出新的更大贡献。

王宏伟、丰家雷共同为运河港航经济研究院揭牌。

# 济宁能源召开2022年战略客户恳谈会 合同贸易总额突破350亿元

12月11日，以“融合·创新·共享·共赢”为主题的济宁能源2022年战略客户恳谈会在济宁圣都国际会议中心召开。济宁能源董事长张广宇，党委委员、副总经理闵维出席会议。

会议期间，济宁能源与参会战略客户围绕2022年煤炭供需及落实长期战略合作协议进行洽谈签约。济宁能源港航集团物贸公司、济宁能源港航梁山港物贸分公司负责人分别与战略合作客户代表签订了年度供需合作框架协议，合同总金额

达358.36亿元。

今年以来，济宁能源发展集团围绕打造国内一流综合能源集团和大宗物资供应链服务商为目标，坚持贸易引领、“创新+资本”双轮驱动的战略部署，协同内外部，联通上下游，贯通产供需，构建大通道，加快供应链、产业链、价值链“三链协同”，实现了四大板块高质量发展。1-11月份，济宁能源发展集团实现营业收入259.9亿元，同比增长130.99%，利润20.95亿元，同比增长148.12%，利税35.19亿

元，同比增长107.79%，位列中国煤炭行业50强第36位，中国能源（集团）500强第175位，主体信用等级AA+。

中国铁路太原局、晋鲁豫通道公司、世德能源集团、河南利源煤焦集团、中煤科工集团、武汉港务集团等来自全国各地的126家合资合作企业、金融机构嘉宾和新闻媒体记者出席会议，济宁能源相关部门负责人，部分权属企业主要负责人参加会议。



# 济宁能源与太阳纸业签署战略合作协议



12月28日上午，济宁能源与太阳纸业签署战略合作协议，双方将在深化内河集装箱运输、港口装卸作业、煤炭供应保障、融资租赁、全方位物流服务等领域展开深入合作。

市国资委党委书记、主任丰家雷，兖州区领导王营，市国资委党委委员、副主任张猛，太阳纸业董事长、总经理李洪信，太阳控股集团董事长李鲁，济宁能源党委书记、董事长张广宇，党委副书记、总经理王崇景，市派驻企干部夏辉出席仪式。

丰家雷表示，太阳纸业是造纸行业的标杆、龙头，成立40年来持续发展壮大，为济宁市、山东省乃至国家的经济社会发展都做出了突出贡献。市委对于切实帮助企业解决发展难题，用心用情搞好服务

保障，全力为企业发展创造最优环境，助推企业做大做强做出了明确指示。国资国企在我市实现“奋战‘十四五’，跨入全省第一方阵、争当鲁南经济圈排头兵”奋斗目标中争先锋、打突击、当主力，主动对接我市制造业企业，借助内河航运切实为我市制造业降低物流成本，助力企业转型发展。服务好企业就是生产力，市国资委将进一步提升服务水平、服务效率，全力支持济宁能源、济宁港航与太阳纸业长期合作，真正用好运河红利。

李洪信对丰家雷一行表示热烈欢迎。他表示，本次合作是太阳纸业发展的新篇章、新起点、新征程。近年来我市港航物流产业发展迅猛，用好运河红利可以有效降低运输物流成本，为企业进一步拓展市场、提升竞争力提供强有力帮助，

太阳纸业与济宁能源港航集团合作前景广阔。

张广宇表示，在国内国际双循环新发展格局下，双方共同承担着区域经济高质量发展的重任，希望双方依托济宁内河航运优势，加强深化合作，降低企业物流成本，抢抓构建港航物贸体系机遇，进一步拓宽合作范围，在更广阔的领域谋求互利共赢，在合作中加深友谊、在双赢中共享成果，共同谱写合作新篇章。

会前，丰家雷一行先后考察调研太阳纸业29#机、纸文化展览馆。

市国资委、兖州区政府有关部门及相关企业负责人，太阳纸业有关负责人，济宁能源党委委员、副总经理闵维参加活动。

# 济宁（中国矿业大学）煤矿安全技术研究院签约揭牌仪式隆重举行



12月30日，济宁（中国矿业大学）煤矿安全技术研究院签约揭牌仪式隆重举行。

中国矿业大学矿业工程学院党委副书记、院长张吉雄，济宁市能源局党组书记、局长刘晓林，济宁高新区管委会四级调研员、人大工作室主任殷锋，济宁能源党委副书记、总经理王崇景出席仪式并致辞。

仪式上，在与会领导共同见证下，济宁（中国矿业

大学）煤矿安全技术研究院正式签约揭牌成立。

该研究院由中国矿业大学、济宁市能源局、济宁高新区管委会和济宁能源发展集团联合共建，融合科技创新与产业创新，推进“政产学研”深度合作，实现人才培养供给侧和产业需求侧全要素、全过程、全方位协作，推动校地校企共同发展、产业安全发展和经济高质量可持续发展。

济宁能源将以此次签约

为契机，深化多边合作，加大科技投入，发挥研究院技术成果孵化器作用，攻坚安全生产技术难题，把研究院建设成为产学研融合发展的典范项目，建设成为区域重要的煤矿安全技术创新中心，为济宁市经济高质量发展作出更大贡献。

中国矿业大学、济宁市能源局、济宁高新区管委会以及济宁能源有关负责人参加活动。

■集团党群工作部 邵长坤

# 济宁能源召开党的十九届六中全会精神读书班暨党委理论学习中心组（扩大）会议

12月25日至27日，济宁能源组织召开党的十九届六中全会精神读书班暨党委理论学习中心组（扩大）会议。济宁能源党委书记、董事长张广宇出席会议并讲话，党委副书记、总经理王崇景主持。

会议专题学习党的十九届六中全会精神，落实习近平总书记视察山东重要指示要求，学习省委十一届十四次全会精神、省委市委关于进一步加强作风建设的重要部署，进一步统一思想、坚定信心、转变作风，为推动集团公司高质量发展提供坚强思想保障、政治保障和作风保障。

会议指出，学习全会精神，必须与解放思想、更新观念相结合，必须与转型升级、加快发展相结合，必须与深化改革、激发活力相结合，必须与转变作风、提高执行力相结合，必须与总结全年工作、谋划明年工作相结合，必须与从严管党治党、抓好党风廉政建设相结合。各企业要以“六个结合”的具体要求，抓好各项工作贯彻落实，确保六中全会精神在集团公司落地生根、开花结果，确保集团公司各项事业在党建引领下蓬勃发展。

会议要求，要持续解放思想观

念、勇于担当作为，真正做到会干事、干大事、干成事。要实施能源产业创新，加快科技创新，抢抓新产业发展，为集团公司转型发展创造条件打基础，勇当集团公司和济宁转型升级发展的“急先锋”。要深入推进国企改革三年行动规划，优化组织机构设置，提高管理效能，明确集团公司和企业权限，进一步促进管理层级扁平化，进一步改革完善收入分配制度，进一步改革完善干部队伍建设。要强化全面预算推动作用，制定细化预算管控目标任务，为明年工作打下良好基础。

会议强调，党员干部要率先垂范、当好领头雁，要在学懂弄通做实党的十九届六中全会精神的基础上，把自己摆进去，把职责摆进去，把工作摆进去，做到学用结合、知行合一。要加强廉洁自律建设，树立正确的权力观。要强化党建引领作用，配齐配强各级党组织，为集团公司高质量发展提供坚强组织保障。

会议要求，贯彻落实好全会精神，各级领导干部要聚焦学思践悟，在推动学习走深走实上下功夫。要把学习成果转化为攻坚克难、干事创业的实际成效，把学习成效转化为推动企业发展的强大力量，确保

六中全会精神在集团公司落地生根、开花结果。要聚焦争先进位，在分解目标、细化措施上下功夫。各企业必须锚定目标任务，召开专题会议，细化分解目标，压实工作责任，不折不扣地抓好落实，确保完成2022年各项经营目标。要聚焦身体力行，在转变作风狠抓落实上下功夫。要在解放思想、勇于担当、提高标准、强化督导等方面抓好工作落实，为集团公司全面完成发展目标做出更大贡献，以优异成绩迎接党的二十大召开。

会议期间，参会学员共同聆听市委宣讲团报告会、《百年领导力，开国元勋的领导艺术与当今管理实践》《党的光辉历程》专题讲座，各单位汇报了干部作风大整顿“查问题”阶段工作进展暨年度重点工作，开展了集中学习、专题研究、参观交流活动。集团财务部通报了集团公司2021年预算完成情况暨2022年预算工作安排。

济宁能源领导班子成员，济宁能源、济矿集团和港航集团机关中层正职干部，各企业主要负责人参加会议。各企业副科级以上管理人员在分会场参加结业视频会议。

# 济宁能源发展集团与济宁公交集团 签署战略合作框架协议



12月21日，济宁能源发展集团与济宁公交集团举行战略合作框架协议签约仪式。市国资委党委书记、主任丰家雷，济宁公交集团党委书记、董事长马中阁，党委副书记、总经理田海臣，济宁能源党委书记、董事长张广宇，党委副书记、总经理王崇景参加签约仪式。

此次战略合作是双方加强全市国资系统内协同合作、优化资源配置、做优做强做大国资国企的重要成果，打造了资源共享、责任共担、国资国企

合作的新样板，吹响了优势互补、强强联合、互利共赢的新号角，为全市经济又好又快发展注入新动力、积蓄新动能，为开创全市国资国企合作共赢、协同发展的新局面做出新贡献。

根据协议，双方将进一步加强在通勤班车运营、公务用车运营、新媒体运营、加油站运营、融资租赁、车辆维修、物业服务等方面深化合作。此次签约既是贯彻市国资委系列决策部署，践行国企社会责任担

当的具体行动，又是推动国资国企资源协同、共同发展、服务民生的成功合作典范。双方将紧密携手，深化沟通交流，抱团取暖、编队齐飞、精诚合作、互利共赢，共同将国资国企做优做大做强，实现国资国企保值增值。

济宁公交集团有关负责人，济宁能源财务总监郭锦华，集团机关有关部门负责人参加活动。

■集团党群工作部

## 济宁能源发展集团荣登 “2021山东社会责任企业”榜单

“2021 山东社会责任企业”推选活动终评会在济南举行，经网络投票、初审投票、专家评议等程序，济宁能源发展集团荣登“2021 山东社会责任企业”榜单。

济宁能源荣登“2021 山东社会责任企业”榜单，体现了社会各界对济宁能源履行社会责任、创造社会价值的高度肯定和充分赞誉。

济宁能源始终秉承“为社会做贡献、为企业求发展、为职工谋福利”的企业使命，积极履行国企社会责任担当。2021 年，济宁能源捐赠 100 万元积极参与济宁市“幸福食堂”建设。开展援疆援渝消费扶

贫，采购 1000 箱万州“玫瑰香橙”、600 箱鲜杏，助力西部地区困难群众脱贫致富，展现国企社会责任担当。开展“圆梦微心愿·点亮新希望”公益活动，累计帮助贫困家庭实现 600 余个“微心愿”，获全市“圆梦微心愿·点亮新希望”公益活动突出贡献单位名称。积极开展“齐鲁润春蕾”公益助学活动，获市妇联颁发“‘春蕾助学’活动突出贡献单位”称号。打造济宁能源“万众红心”志愿服务品牌，开展 11 次志愿服务活动，受益困难群众 3000 余人次。

同时，在今年“增储保供”攻

坚战中，济宁能源严格贯彻落实省委、省政府要求，强化政治使命和国企担当，以“济宁能源集团保障全省能源安全”为已任，坚定扛起保障全省能源安全的职责使命，以保证今冬明春煤炭稳定供应为目标，千方百计增产量、保供应，稳价格、保运行，坚决完成了增储保供、应急调运这一重大光荣的政治任务，全力以赴做好电煤增产保供工作，为全省能源安全、为保障全省经济社会持续平稳健康发展和人民群众温暖过冬做出了突出贡献。

## 全省首笔内河港口电子仓单质押融资业务成功落地

12 月 30 日，全省首笔内河港口电子仓单质押融资业务在济宁能源成功落地。

该笔业务由济宁能源旗下融汇物链公司与日照银行济宁分行合作，通过蔷薇科技区块链及物联网技术，联合济宁能源港航梁山港，为济宁某客户办理电子仓单质押融资 1000 万元，实现了济宁能源数字化电子仓单平台成功上线和全省首笔内河港口电子仓单质押融资业务的落地，标志着济宁能源在深化产

融结合，服务中小企业融资发展，提升港口金融服务的道路上迈出里程碑式一步。

该业务首单客户是济宁能源梁山港的煤炭贸易客户，该企业以梁山港仓库存储的煤炭在电子仓单平台发起仓单注册申请，平台通过链接港口作业系统时采集的数据源，交叉验真完成比对后生成电子仓单。翌日，该企业凭借平台出具的电子仓单向日照银行发起仓单质押融资申请，银行审核后即可完成放款。

区块链电子仓单是依托济宁能源港口资源体系，结合区块链等技术，打造的一种数字化凭证，可将传统港存货物转化为优质安全、具有良好流动性的可信资产。该电子仓单在生成、流转、注销等流程中通过区块链技术进行存证和溯源，可保证仓单真实有效。金融机构通过电子仓单可更好地进行贷款风控评估，帮助中小企业解决融资成本高、融资渠道难的问题。

■融汇物链公司 刘孟瑾

## 张广宇带队到汶上县就深化多领域项目合作开展座谈交流



12月18日，济宁能源党委书记、董事长张广宇，党委副书记、总经理王崇景到汶上县，同县委书记高永干，就进一步深化多领域项目合作开展座谈交流。

高永干对济宁能源长期以来为汶上县经济社会发展所作的贡献表示感谢。他表示，济宁能源与汶上县的合作是长久的、全方位的，双方在多领域的合作取得了良好的经济社会效益。下一步，汶上县将一如既往地支持好、服务好企业发展，坚定不移地推进项目建设落地，为双方合作共赢、互利互惠打造更加良好的合作基础。

希望通过双方多领域的深化合作，使济宁能源更好地融入汶上经济社会发展大局，为汶上经济高质量发展带来新动能、增添新活力。

张广宇对汶上县委、县政府长期以来对济宁能源的大力支持表示感谢，并表示将在前期双方良好合作基础上，继续加大资源投入，进一步深化在石材开发、塌陷地综合生态治理、电厂供热供汽提升改造、园区经济等多领域合作，以“整体规划、分步实施”的原则，不断创新合作模式，将石材加工与矿山治理有机结合，打造安全高效开采、环

境优美、产业协同、经济效益好的百亿产业园区。同时将塌陷地治理与农业开发、乡村振兴结合起来，积极导入相关产业，更好服务地方民生和经济发展，为汶上高质量发展贡献积极力量。

座谈期间，与会领导听取了汶上石材开发项目、阳城煤电项目、园区供汽管道项目、塌陷地综合生态治理项目汇报。

汶上县委常委县政府有关领导，县直机关有关部门负责人，集团公司领导薄福利、杨立新、郭锦华，有关部室负责人参加活动。

■集团党群工作部

## 张广宇带队专题调研港航建设公司在建项目



12月17日，济宁能源党委书记、董事长张广宇，党委副书记、总经理王崇景到港航建设公司在建项目现场开展专题调研，听取工作汇报，围绕业务推进和需要协调解决的问题进行座谈交流，对下一步发展提出要求。

调研组实地考察微山三线船闸项目、微山锚泊区项目和京杭运河湖西航道高楼锚泊区项目施工现场，听取项目现场负责人关于项目基本情况、项目投资收益分析及下一步推进计划汇报，深入了解项目建设中存在的问题。围绕济宁市水上服务区规

划建设问题，对规划中的微山服务区和高楼服务区拟选址地点进行实地考察。

张广宇表示，微山三线船闸工程作为新旧动能转换重大工程，是济宁市“大运河经济带”战略的重要组成部分，肩负着山东内河水运通江达海、提档升级的历史重任。项目建设将突破济宁航运发展瓶颈，充分发挥内河水运优势，进一步增强京杭运河能源运输通道地位，促进完善水资源综合利用和综合运输体系，实现内河水运产业升级，促进可持续发展战略的落地实施。

张广宇强调，锚泊区和水上服务区建设是完善航道基础设施、提升航运服务水平的重要抓手，同时也是发展港航物流、振兴港航经济的重要举措，要坚持高起点规划，高标准建设。

张广宇要求，要抓好工程质量，严格按照设计图纸和施工工艺施工，确保工程质量；要抓好工程进度，按照合同约定工期，科学合理安排施工，确保施工进度；要抓好施工安全，牢固树立安全施工、文明施工理念，确保施工安全。同时，积极协调助推项目建设，加快开展项目收益情况分析、拆迁方案及拆迁费用落实等相关工作，拓展银行融资、地方政府专项债、企业债等多个融资渠道，保障项目建设有序推进，为港航经济高质量发展贡献力量。

济宁能源港航集团、港航建设公司、港航生态投资公司及济宁运河水规院有关负责人参加调研。

■港航集团 赵宁  
港航建设公司 廉锡铭



## 济宁能源与日照银行济宁分行就深化银企合作开展座谈交流

12月16日，日照银行济宁分行党委书记、行长杨靖一行到访济宁能源，与济宁能源党委书记、董事长张广宇就深化银企合作开展座谈交流。双方围绕供应链金融平台、港口电子仓单平台、企业融资合作等方面深入探讨交流，进一步增强银企互信，达成深化合作共识。济宁能源财务总监郭锦华参加座谈。

座谈会上，张广宇介绍了济宁能源发展战略以及港航集团运营规划及竞争优势。他表示，当前济宁能源正大力发展港航物流产业，推进港、贸、船、建、金融全产业链协同运营，希望双方在供应链金融、港口电子仓单平台建设等方面探索更广阔的合作空间，积极开创银企相互支持、合作共赢、共同发展的新局面。

会上，日照银行济宁分行工作人员现场讲解展示了《港链通，链通八方——济宁能源智慧港口供应链金融综合服务方案》。

日照银行济宁分行有关负责人，集团公司资金管理中心、物资分公司及融汇物链相关负责人参加座谈。

## 集团公司召开专题会议研究部署港航物流产业发展

12月4日，集团公司召开专题会议，深入讨论研究港航物流产业发展目标、发展策略、实施路径和重点推进任务。集团公司党委副书记、总经理张广宇出席会议并讲话，集团公司外部董事、北京交通大学教授王喜富，集团公司董事、董事会秘书李明富参加会议。

会上，北京交通大学团队简要汇报了8大业务板块落地实施方案，分析了当前业务发展环境、面临的挑战以及下一步推进思路。

张广宇指出，港航集团组建成立以来，一体化推进港口运营、船舶运输、大宗商品交易、信息平台建设、金融服务等8大业务板块，取得了突破性进展。通过调研南方先进港口、物流企业，要努力解决内部协同性差、专业人才紧缺等难题，集团上下要增强港航物流产业发展的危机感、紧迫感、使命感，认真研究思考下一步产业布局和发展核心问题。

## 济宁能源三家选煤厂荣获“行业级质量标准化选煤厂”称号

12月14日，从中国煤炭加工利用协会获悉，济宁能源旗下金桥煤矿、霄云煤矿、义桥煤矿选煤厂分别荣获“2019—2020年度行业级质量标准化选煤厂”称号。

据悉，中国煤炭加工利用协会每两年组织一次全国行业级质量标准化选煤厂评选活动。本次评选从6月份开始启动，针对全国范围内各参评选煤厂2019—2020年技术指标、经济指标、机电设备、生产管理、安全生产、文明生产等方面进行严格考评，经层层评审验收后予以公示命名。

## 海纳科技公司、安居煤矿获评全市“全员创新企业”称号

近日，从市总工会获悉，集团公司海纳科技公司、安居煤矿获评2021年度济宁市“全员创新企业”称号。

据了解，济宁市全员创新企业遴选旨在进一步激发全市企业创新主体作用，动员激励广大企业、职工全面参与创新，市总工会会同有关部门通过对参评企业营收、研发投入、创新情况进行综合评估，经过层层申报遴选，共有20家企业上榜。

## 盛源矿用产品公司、春辉机械公司喜获“市级工业设计中心”称号

近日，济宁市工信局公布了市级工业设计中心企业名单，山东盛源矿用产品公司、春辉机械公司喜获“市级工业设计中心”称号，并获得10万元资金奖励。

市级工业设计中心每两年认定一次，由企业自主申报，经县市区初审推荐、专家评审论证、名单公示等环节最终确定。

## 张广宇到阳城煤电督导重点项目建设

近日，济宁能源董事长张广宇到阳城煤电督导重点项目建设。

张广宇先后到阳城煤矿技改项目、加气板材项目现场视察，详细询问项目工期、施工进度、工程质量、投产效益等情况。

在项目现场，张广宇乘坐吊桶深入井下施工现场，查看混合井基岩段施工进度。结合基岩段岩石硬度大，影响掘进速度的实际情况，要求近期重点做好风井、混合井基岩段施工的的安全管理工作，尤其在火药放炮和吊挂提升运输方面要加强管理，确保实现安全生产。

张广宇强调，各重点项目要在确保安全的前提下，加快施工速度，按时投产达效。企业和项目主要负责人要每天统筹调度，做好工程衔接，积极做好与政府部门协调工作。要高度重视春节前安全生产、冬季施工质量、农民工工资等问题，认真谋划明年重点工作，确保企业和谐稳定发展。

督导期间，阳城煤电、济矿中圣及重点项目负责人分别围绕工程进展进度、存在问题及下步工作进行工作汇报。

## 王崇景到济宁能源精密制造产业园调研指导工作

12月15日，济宁能源党委副书记、总经理王崇景到济宁能源精密制造产业园调研指导工作。

王崇景实地查看了产业园现阶段各企业生产加工情况，听取盛源公司全年任务目标、年度重点工作、混合所有制企业管控、招商引资、园区经济发展等方面工作汇报。

王崇景要求，盛源公司要将制约园区经济的问题进行全方位梳理，对后期整体规划开展针对性优化布置，努力打造企业招商引资新样板；要积极对标一流混合所有制企业，促进产业园各企业发展；要进一步加快推进相关企业上市辅导工作，规范生产经营和安全维稳各环节；要切实消除安全隐患，堵塞安全漏洞；要进一步明确能源管控制约，在原有规划基础上嵌入新能源开发和利用，有效保障能源利用，降低企业成本，打造关闭矿井转型发展示范园区。

## 济宁能源与山东重工集团召开交流座谈会

12月14日，济宁能源与山东重工集团召开交流座谈会，双方围绕设备物资采购、物流贸易、综合物流服务、新能源推广应用等方面开展深入探讨交流。山东重工潍柴动力（北京）国际资源投资有限公司央企事业部部长宋铮，济宁能源党委委员、副总经理闵维出席座谈。

济宁能源和港航集团相关部室负责人，物资公司、营销公司主要负责人及有关负责人参加会议。

## 成祥茂到花园煤矿开展党风廉政建设专题讲座

12月15日，济宁能源党委委员、纪委书记成祥茂到花园煤矿开展党风廉政建设专题工作专题讲座。

成祥茂从“强化五个意识、正确行使权力、牢固树立正确的权力观及如何做一名廉洁奉公的好干部”等四个方面进行了详细讲述。他要求，企业管理人员要始终树立当好职工群众“服务员、贴心人”，树立严管、严爱理念，以更加端正的态度、更加扎实的作风运用好组织赋予的权力，让权为民所用，权力在阳光下运行。

## 郭锦华参加基层党支部党建联学联建活动

12月16日上午，集团机关第四党支部联合东方圣城租赁党支部、建行济宁营业部党总支、建行兖州支行党总支部分党员干部，赴兖州区廉政教育中心开展主题为“讲政治、守廉洁、践初心”现场体验式党建联学联建活动。集团公司财务总监郭锦华参加活动。

在建设银行兖州支行，郭锦华同各联学联建单位有关负责人，围绕党建联学联建、项目融资、团队建设等方面深入座谈交流。郭锦华表示，下一步将加强党建联学联建，深入开展项目合作，打造银企合作典范，为集团公司发展提供强有力的金融支持。

# 团圆过冬至



# 饺子传温情



摄影作者：

阳城煤电

海纳科技

金桥煤矿

运河煤矿

民生热能

圆中园公司

港航建设公司

李梅

宫铭

孙欢欢

丁晓晓

郑玉玉

王震

朱诗语



# 济宁市委宣讲团到济宁能源宣讲



根据中共济宁市委统一安排，12月26日，学习贯彻党的十九届六中全会精神济宁市委宣讲团成员、济宁技师学院党委委员郑秋艳到济宁能源开展主题宣讲。济宁能源党委书记、董事长张广宇主持。

会上，结合党的十九届六中全会精神，郑秋艳以《学习党的十九届六中全会精神 争当干事创业的时代先锋》为题，从十个方面为大家作主题报告宣讲，对全会精神进行系统阐述和分析解读。整场报告提纲挈领、主题突出，视野开阔、脉络清晰，对大家全面理解、准确把握党的十九届六中全会精神的新思想、新观点、新要求，推动具体工作实践，具有很强的指导性和引领性。

张广宇表示，通过这次六中全会精神宣讲，让我们更深刻地认识到贯彻落实全会精神，必须体现在坚决执行中央和省市委决策部署上，必须体现在履职尽责做好本职工作上，必须体现在党员干部的日常言行上。

张广宇强调，济宁能源将以贯彻六中全会精神为契机，深入落实新发展理念，在推动高质量发展上、在狠抓工作落实上、在推动资源型城市转型上展现新作为、实现新突破，建设绿色化、智能化、标准化、现代化亿吨大港、智能无人港，打造港航物流发展高地；通过稳步发展煤电产业，迅速壮大港航物流，做优做强制造业，培育发展服务业，打造国内一流综合能源集团，为全市争先进位和高质量发展贡献济宁能源力量。

会后，张广宇陪同郑秋艳实地参观济宁能源党校党性教育实践基地，并与集团基层党员干部群众开展党的十九届六中全会精神交流分享会。

济宁能源领导班子成员，集团机关中层正职及以上管理人员，各企业党政主要负责人参加活动。

■集团党群工作部 徐姗姗

# 集团公司宣讲团到各企业宣讲党的 十九届六中全会精神

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，根据集团公司安排部署，连日来，集团公司学习贯彻十九届六中全会精神宣讲团到各企业开展宣讲活动，对党的十九届六中全会精神进行了深刻解读和诠释，推动全会精神深入人心。

## 阳城煤电

宣讲团成员、致远教育党支部书记苏进步以《党的十九届六中全会精神的重要成果和核心要义》为题，从五个方面对全会精神进行深入阐述，重点对党的百年奋斗四个时期、“十个明确”、“十个坚持”等内容进行详细解读，宣讲内容系统详细，既有思想高度又有理论深度，赢得与会人员热烈掌声。

（李兰兰）

## 金桥煤矿

宣讲团成员、安居煤矿党委副书记李大路紧紧围绕

党的十九届六中全会精神、深刻认识党的百年奋斗初心使命和重大成就、对新时代取得的历史成就进行了系统解读，深刻阐述了党的十九届六中全会精神内容，主题鲜明、视野开阔，系统全面，结合度高，实用性强。内容丰富，既有政治高度，又有理论深度和实践要求。

（金蔚蔚）

## 霄云煤矿

宣讲团成员、阳城煤电党委副书记王广文到霄云煤矿开展宣讲活动，为该矿干部职工送上一道丰盛的“精神食粮”。

王广文以“感党恩 担使命 务实创新讲奉献”为题，围绕感党恩，传承伟大精神、担使命，强化政治责任、讲奉献，重务实善创新等三个方面内容，对全会精神进行了深入细致、全面系统的阐述解读。整场宣讲深

入浅出、内容丰富，既有政策理论高度，又紧密联系企业实际，就加强基层党建、强化思政聚心、保障和改善民生等方面进行了重点论述，对该矿推动具体工作实践具有很强的指导作用，使参会人员受益匪浅。

（李军亭）

## 金源煤矿

王广文围绕《党的十九届六中全会精神》，运用党的历史，总结党的百年奋斗重大成就和历史经验，深刻领悟“两个确立”的决定性意义。通过解读十九届六中全会精神，号召全体干部职工牢记国企责任和使命，统一思想、统一意志、统一行动，感党恩、担使命，务实创新讲奉献。

（冯 仪）

## 太平港

宣讲团成员、盛源公司党委副书记刘苏者围绕



党中央为什么要召开十九届六中全会、十九届六中全会相关内容、《决议》相关内容以及如何抓好全会精神贯彻落实四个方面讲解，重点强调了四个伟大飞跃、十个明确、两个确立、十个坚持和十三个方面的历史性成就、发生的历史性变革，对党的十九届六中全会精神作系统宣讲和深入解读。

（贺 玮）

#### 跃进港

会上，刘苏者围绕党中

央为什么要召开十九届六中全会、如何抓好全会精神贯彻落实等方面对全会精神进行了阐释，整场宣讲脉络清晰、全面深入、内容丰富，为参会党员干部全面深入学习贯彻党的十九届六中全会精神提供了方法和指导。

（许国春）

各企业参会人员表示，集中宣讲会使大家对全会精神核心要义有了更加深刻的理解领会，具有很强的理论指导性。下一步，我们将

持续深入学习贯彻党的十九届六中全会精神，读原著、学原文、悟原理，进一步做到学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行，达到学党史、悟思想、办实事、开新局的目的。将继续立足自身岗位实际，真抓实干，奋勇争先，全力以赴完成全年各项任务目标，精心谋划明年工作，奋力助推集团公司高质量发展。

## 集团公司荣获济宁市 “春蕾助学”活动突出贡献单位称号

日前，为表彰集团在“齐鲁润春蕾”公益助学活动中做出的突出贡献，济宁市妇联授予集团公司“‘春蕾助学’活动突出贡献单位”荣誉称号。

为保障春蕾女童继续学业、追逐梦想，市妇联发起了“齐鲁润春蕾”公益助学活动，集团公司工会积极参与，精心组织，广泛动员，

推动公益活动落地生效。活动期间，集团公司组建“春蕾计划”公益团队，各企业纷纷成立“一起捐”战队，参与人数1.4万人次，募集善款7万余元，用实际行动诠释了爱心力量，为困境春蕾女孩带来了改变命运的无限希望！

近年来，集团在

持续推动全市经济社会高质量发展的同时，始终把国企社会责任扛在肩上，连续多年开展“春蕾助学”“希望小屋”“微爱童行”“圆梦微心愿·点亮新希望”等慈善公益活动，用实际行动验证“我为群众办实事”

## 集团公司组织开展党史学习教育 《郭富山》观影活动



为深入贯彻落实习近平总书记有关生态文明思想，大力践行“两山”理念，扎实推进党史学习教育，12月7日，集团公司组织党员干部集中观看生态文明主旋律电影《郭富山》。

影片《郭富山》以生动的情节、感人的故事，展现了优秀共产党员、劳动模范郭富山同志二十余载如一日，以愚公移山的精神，用最简单的工具，

克服常人无法想象的困难坚持植树成林，使原本荒秃的红嘴山变成了“花果山”，创造出了干枯岭植树造林奇迹的感人事迹，充分诠释了“绿水青山就是金山银山”的发展理念，展现了共产党员不忘初心、牢记使命、艰苦奋斗、忠诚担当的优秀品质。

观影后，大家被郭富山“艰苦奋斗、淡泊名利、爱岗敬业、甘于奉献”的精神所感动，思

想深受洗礼，纷纷表示要自觉对标对表郭富山等先进典型，积极发扬“为民服务孺子牛、创新发展拓荒牛、艰苦奋斗老黄牛”精神，坚定理想信念，忠诚履职尽责，以只争朝夕的拼劲、不负韶华的闯劲，为集团公司争先进位高质量发展贡献力量。

■集团工会办 杨娜

# 物资公司创建文明单位 打造幸福物资一争创文明单位工作侧记



近年来，物资公司把精神文明创建列入重要议事日程常抓不懈，以“家文化”为指导，以“勤简精诚廉”特色党建品牌为根基，以培育和践行社会主义核心价值观为切入点，紧紧围绕“激情创业 诚信共赢 与时俱进 追求卓越”的企业精神，通过积极开展“双文明创建”活动，职工队伍素质显著提高，实现了政治文明、精神文明、物质文明建设的良性同步发展。

## 党建引领，提升文明创建水平

该公司党委高度重视党建工

作，坚持以党建为引领，发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用带头作用，积极践行社会主义核心价值观，开展爱国主义教育，着力提升党员干部职工文明素养，以强大的舆论氛围深化认识、达成共识，形成党建工作与文明创建交汇融合、双向提升的良好格局。

通过组织开展主题教育读书班、现场接受红色教育，班子成员走基层、讲党课，组织进行集中学习研讨等方式，不断将主题教育进行深化，快速形成了“党建带创建，创建促党建”的良好局面，不断提升创建工作政治保

证，取得了实实在在的效果，被济宁市国资委命名为首批“过硬党支部”。近年来，公司党建品牌建设工作，先后被《济宁国资》《济宁日报》《山东国资》《大众日报》作典型介绍，先后入选“山东省优秀党建品牌孵化工程”、入驻学习强国平台、上榜山东党建云平台第四期榜单。公司先后获评“山东社会责任企业”“文明单位”等荣誉称号。

文明在于一言一行，创建源于一点一滴。该公司大力倡导和践行社会主义核心价值观。周期性开展核心价值观宣讲解读，积极开展“迎国庆，我与祖国同奋

进”“我与国旗合张影·我对祖国说句话”“爱国情·强国志·报国行”等主题活动。从领导做起，自上而下推动，公司全面开展“文明有礼”活动，认真组织对《济宁市文明行为促进条例》的学习，结合《条例》，制定了《员工行为规范》，持续不断地推进诚信教育，确立了“诚实守信、互利共赢”经营理念。建立了《办公区域标准化管理制度》，做到了办公区域整洁清洁，杜绝物品摆放脏、乱、差等现象。制定了《“争做文明员工、争创文明单位”活动实施方案》《“五级”评选实施意见》，注重典型选树，树立企业文明健康的良好形象。

在推进文明建设的同时，物资公司积极履行社会责任，服务社会大局。积极组织“慈心一日捐”“爱心书屋”“春蕾计划”等各项慈善活动；组建了“志愿服务队”，2021年开展了10余次志愿服务活动，济宁电视台财经频道对此作了专题报道；以建设节约型单位、打造环保型企业为目标，配合集团公司开展消费扶贫活动，先后开展新疆英吉沙县鲜杏、重庆万州鲜橙等消费扶贫活动，投入消费扶贫资金50余万元；积极响应市委号召，参与“民意5来听”活动，在联系的凌云社区，从社区共建、就业帮扶、政策解读等方面，尽力提供精准帮助，为和谐社区建设工作做出了应有贡献。

### **聚焦主业，推动公司高质量发展**

该公司按照集团公司安排部署，以“十大重点工作”为主线，

紧紧围绕公司“12345”发展战略，推行板块管理、整合采购需求、把握市场机遇、坚持“党建+”理念、坚持把文明单位创建与公司发展深度融合，通过加强业务培训、规范业务办理，提升业务业绩，积极打造幸福“物资”，制定了《年度培训计划》，印发了《制度汇编》，建立了《部门员工考核办法》，制定了《帮扶救助管理办法》，为公司发展凝心聚力。

精神文明建设与管理工同抓共管，业务工作与文明建设同共发展。2021年上半年，物资公司实现主营业务收入13.15亿元，其中外部收入占比53.9%，比去年同期翻7番。公司供应能力进一步增强，在计划量同比增加5445项，采购额同比增加2.41亿元的情况下，保障了各单位的物资需求；外部收入继续保持高位增长，比去年同期翻7番。提前两年半实现“三步走”计划中的第二步目标；“四统一”工作成效凸显，物资调剂工作、废旧物资处置工作取得实质性突破；超前谋划，创新思路方法，统一维修、统一租赁工作推进稳健；综合业务大数据平台建设如期上线，为提升公司基础管理奠定坚实基础；提升格局和站位，顺利完成供应链金融公司注册及首单业务；围绕凝心聚力扎实开展各项党群工作，干部职工素质素养得到锤炼，攻坚克难能力进一步增强。

### **加强民主管理，做实做细民生工程**

该公司坚持落实和完善企业民主管理制度，切实保障职工参与民

主管理和民主监督的权利，主动公开投诉电话和信箱，严格落实企务公开制度，把职工关心的企业重大决策、党员发展、评先评优等重大事项及时张榜公示，主动接受职工群众监督。

公司领导班子成员定期深入基层联系点，了解和解决职工实际困难，为改革发展营造了良好的内部环境。坚持“发展为了职工、依靠职工，发展成果由职工共享”，扎实开展夏送清凉、“两节”送温暖、金秋助学、领导班子结对帮扶、大病救助等活动，切实把组织的温暖和关爱传递到每一名困难职工，让他们共享企业发展成果。坚持以人为本，体现人文关怀。为职工举办集体庆生会，发放蛋糕卡，增强企业凝聚力，拓宽工会联系职工群众的途径，促进职工队伍稳定。组织职工每年参加体检，预防重大疾病的发生，切实提高职工的身体康水平，以实际行动维护职工的合法权益。

作为一家年采购额17亿元的物资采购供应企业，物资公司强化责任担当，自觉履行社会，获得了良好的社会声誉。下一步，物资公司将继续坚持以人为本，通过各种有效途径推进企业诚信建设，让社会主义核心价值观内化于心、外化于行，把文明融入到每一个服务细节中，不断提升文明单位创建工作水平，把文明创建工作与企业经营发展深度融合，促进企业高质量、跨越式发展。

■物资公司 薛小冬



# 济宁能源：机械化换人 自动化减人 助力煤矿安全生产

今年以来，集团公司机关各部门紧紧围绕集团中心工作，认真贯彻落实集团公司年度工作报告精神及各项工作决策部署，积极主动抓协调，攻坚克难抓重点，推动集团公司各项重点工作任务全面落实、工作标准化水平不断提升，为集团公司转型升级高质量发展贡献力量。近日，集团公司推出集团机关各部门亮点工作展播，以展现济宁能源人勇于担当、不等不靠的干事创业精神，营造锐意进取、攻坚克难的干事创业的浓厚氛围。

今年以来，济宁能源所属各煤矿积极开展“机械化换人、自动化减人”科技强安行动，从根本上实现减员增效，重点是以机械化生产替换人工作业、以自动化控制减少人为操作，做到了重点固定岗位有人巡视，无人值守，今年以来各煤矿实现减员共计150余人，进一步强化了安全、高效、经济型矿井建设。

“一矿一策”助力矿井智能化建设

各煤矿紧密联系实际，按照“一矿一策”原则，针对关键环节及重点部位用人多、机械化与自

动化程度低的情况，选择合理适用的技术路线和机械化、自动化改造方案，以装备升级带动生产系统和劳动组织优化，促进了煤矿高质量发展。

金桥煤矿、花园煤矿首个智能化工作面建设完成，标志着集团公司9对矿井均达到智能化工作面建设要求，各煤矿工作面实现了综合机械化采煤工艺，应用智能控制和可视化远程控制技术，装配液压支架电液控系统及图像视频远程跟踪系统，提高工作面自动化水平，达到集约化开采。

机械化改造 减员提效降强度

花园煤矿五采区高端乳化液泵站集中供液系统的应用，达到长距离、大流量、压损小无脉动供液，具备无人值守功能，实现了从“一面一泵站”到“一采区一泵站”的转变。金桥煤矿首台液压锚杆钻车在4316掘进迎头成功应用，锚杆支护作业采用人性化设计，解决了普通锚杆钻机劳动强度大、支护效率低的问题，综合机械化水平高，通过履带式行走减轻了职工劳动强度，达到了减员增效。

自动化运输 破除提运“症结”促提效

大力推行单轨吊机车，霄云、义桥、运河、阳城、安居、金桥煤矿积极推广应用单轨吊机车，整个采区或局部采区实现“取消小绞车”，减少了信号、司机等岗位人员，简化了复杂的运输环节，提高了运输效率及安全性。无人放仓系统建设方面，朱家岭、霄云煤矿完成地面煤仓定量给煤及无人值守改造，实现了自动装车系统，代替了人工操作。带式输送机集中控制系统应用方面，各煤矿在井上下对多部带式输送机进行集中控制改造，均达到了减人目的，同时降低了职工劳动强度。

让矿井的生产更安全、更有序，事关员工群众的福祉。济宁能源从智能化、信息化矿井建设发力，大力推进适用性、安全性、先进性、实效性装备升级，加大科技投入，运用技术手段，打造“机械化换人、自动化减人、智能化无人”智慧矿山建设，实现科技兴安、减员提效，助力企业安全生产。

■集团机电部 吴敬建

# 金桥煤矿“五大措施”夯实“五好”班组建设根基



四季度以来,金桥煤矿采取“五大措施”,进一步夯实“五好”班组建设根基,确保企业四季度安全生产。

### 抓教育培训,提升员工素质。

明确班组教育培训的职责和要求,重点围绕提高职工应知应会和现场操作能力,提高安全生产实际操作技能;坚持推行现场“手指口述”确认法,提高职工安全素质和业务技能;开展各种形式的岗位练兵、技能竞赛和星级员工评选活动,努力营造比、学、赶、超,争先创优的浓厚氛围;努力提升班组长综合素质,努力打造一支政治强、业务精、懂技术、会管理、具有现代意

识的“复合型”班组长队伍。

### 抓制度建设,夯实管理基础。

建立健全班组基础管理制度,进一步完善以班组长为核心的班组长生产、管理、协作职能,确保班组建设目标,并进一步健全完善班组考核体系,努力实现班组管理的内容标准化、考核数据化、管理精细化;突出抓好班组安全制度建设,健全完善各项规章制度,重点抓好班前会、安全生产标准化达标、隐患排查治理、班组和岗位安全评估等各项制度。

### 抓现场管理,规范作业行为。

抓好班前会,结合上班作业现场存在的问题,针对每个环节、每个岗位、

每项工作,合理布置当班安全生产及各岗位应协调处理的事项,明确工作任务;抓好井下交接,重点岗位人员必须在现场交接,认真填写交接日志,对相关的安全生产原始记录必须逐条、逐项交接清楚,防止问题不明、措施不当而危及安全生产,抓现场标准化,积极推行作业现场精细化管理、文明生产,每班对作业现场工程质量、岗位工作质量进行验收和评估,保证按程序操作和正规循环作业。

### 抓隐患排查,落实管理责任。

坚持班组隐患分级管理制度,落实治理责任,对生产作业场所、安全生产设备及各系统进行巡回检查,及时排查治理现场事故隐患,隐患没有排除,班组长不得组织生产。

### 抓工作写实,促进安全生产。

班组长在班前、班中、班后工作责任履行情况的监督考核,进一步发挥班组长现场安全“第一责任人”的作用,严格控制工作落实和安全生产动态掌控,进一步促进安全生产工作顺利进行。

通过狠抓基层班组建设,力争打造“明星班组”百分百,为该矿四季度安全稳定发展夯实基础。

■金桥煤矿 秦士卫



## 梁山港：全力打造安全质量标准化示范港



今年以来，梁山港以“智慧智能、安全高效、森林绿色、环保节能”理念为引领，全面强化精细化管理，加快推进安全生产标准化建设，进一步夯实梁山港安全生产基础。

打造特色安全质量文化理念体系。梁山港以共同建塑安全价值观为目标，提炼安全文化思想精髓，打造具有特色的安全文化理念体系。教育引导全员增强安全质量忧患意识，树牢“生命至上、安全至尊”的理念，所有工作必须以安全为出发点和着眼点，层层建立精细化管理体系，把每项工作细化、量化到安全生产全过程，解决生产全过程的安全管理问题，实现安全生产。

以精细化管理提升质量标准化水平。梁山港始终以深入开展质量标准化建设为重点，先后出台一系列安全质量精细化管理制度，不断提高精细化管理水平，全面提高企业安全保障能力，为稳定生产打下坚实基础。采取每周安全质量标准化总结会议，坚持特色创新、突出亮点，收到了理想效果。充分利用班前会组织学习安全质量标准化工作实施细则，并把安全质量标准化工作与各班组工作业绩挂钩，调动和提高了班组安全质量标准化自主管理的积极性，形成“人人学标准，人人上标准岗，人人干标准活”的良好氛围，有效提高了现场安全生产质量标准化建

设整体水平。

强化现场管理推进质量标准化发展。梁山港坚持高标准、严要求、细考核，强化现场督导检查，结合园区面积大、设备设施多、皮带战线长的特点，采取“会诊”的形式狠抓隐患排查，认真查找和解决现场发现的安全问题，坚决杜绝发生安全事故苗头的可能性。突出关键施工工序流程控制和动态化监管，确保每一环节、每一工序达到质量标准化要求，实现由“重结果到抓过程”的转变，促进了质量标准化建设稳定健康发展。

■梁山港 范进军 何辉 王传钧

## 集团公司召开财务分析专题培训班

为进一步提升员工财务分析及风险防控能力，12月5日，集团公司组织召开财务分析专题培训班。集团公司财务总监郭锦华出席活动。

本次培训特邀著名财务风险管理、金融、资本实战专家杨会臣教授进行现场授课。结合集团公司业务需求，杨会臣从杜邦分析、利润表模式、营运资本分析等五种模型角度，进行了深入浅出的讲解，同

时从不同纬度分析了资产负债表、利润表和现金流量表三者之间的关系，并以大量具体案例对企业财务分析及风险评估进行了独特讲解，内容丰富，实操性强，解决了一些工作实际困难，使大家收获颇丰。

培训要求，参训学员要树立终身学习理念，能够长期不懈的学，扎扎实实的学，做到学习再深化，再认识，再提高。同时要善于思考，把学到的知识运用到岗位实际中

去，做到学以致用、举一反三，以更加专业的财务分析能力，防范财务风险。

集团公司资金管理（结算）中心、财务部，圣城租赁公司、融汇物链公司、物资公司、营销公司、物贸公司，济宁迈斯伯尔机械公司、山东博特精工公司相关人员参加培训。

■东方圣城租赁 马晓蒙 龙鑫

## 济矿集团救护中队积极开展兼职救护队业务技能培训



近日，济矿集团救护中队积极开展集团公司协议矿井兼职救护队指战员岗位资格技能培训工作。

依据《山东煤矿安全培训中心关于恢复举办2021年度全省煤矿专、兼职救护队指战员岗位资格培

训的通知》要求，本次培训制定了严格培训计划，并选拔出3名理论水平高、业务技能强的救护队员负责项目实操培训。

参训指战员积极参加中队组织的军事化队列训练和体能训练。中队负责人现场训练演示挂风障训练和带风接风机，并详细讲述项目训练目的及操作过程和注意事项。

通过本次培训，切实提高了参训人员综合业务技能和身体素质，将进一步提高应急实战能力，不断提升集团公司应急救援队伍的应急处置能力。

■运河煤矿 史国峰 冯永喜

## 金桥煤矿举办新闻和公文写作培训班

12月8日至9日，金桥煤矿举办新闻和公文写作培训班，进一步提高各部门公文写作、办公质量及效率，全面提升新闻宣传工作水平。

本次培训邀请文字功底强和写作经验丰富的相关专家，采取集中授课的形式，分别围绕公文

写作基本方法、新闻写作实用技巧等方面内容进行系统授课，通过案例解析、交流互动，取得了良好培训效果。

培训后，参培人员表示，此次培训主题鲜明、内容丰富、收获颇丰，具有很强的实用性和针对性，与实际工作结合紧密，为

大家从事公文写作、公文处理打下了坚实基础，推动金桥煤矿各项工作再提水平、再上台阶。

金桥煤矿各部门副区级及以上管理人员、宣传通讯报道员60余人参加培训。

■金桥煤矿 李红蕾 王海峰

## 梁山港开展新闻写作培训活动



12月14日，梁山港组织开展新闻写作培训活动，各部门通

讯报道员、各党支部宣传委员和“读书写作协会”会员共21人参加

加培训。

培训期间，梁山港两位中层干部先后围绕《浅谈宣传工作的选材方向》和《新闻咋写好？》两大主题现场授课。他们传授了鲜活实用的新闻写作经验，“面对面”引导通讯员在工作和素材中如何更快地发现新闻线索。现场生动细致的讲解指导令参培人员受益匪浅，使大家对新闻写作有了更加

系统深刻的认识。

■梁山港 魏义理/文 张壮/图

## 跃进港完成首船集装箱装卸业务

12月7日，首批集装箱小柜货船在跃进港完成靠泊装卸作业，标志着跃进港口经营业务再添新货种。

该船靠泊接卸，进一步丰富了港口货源结构，为港口发展注入了新动能。特别是港口5号泊位改造提升完成，配置的30T固定吊机正

常投产使用，成为济宁辖区港口起吊吨位最大的起吊设备。公司商务部借此契机积极为客户宣传京杭运河航运低成本优势，全力拓展非煤客户，多措并举，力争达到量效齐增目的。

为确保顺利装运，港口商务部根据集装箱装卸的特点与生产部门

积极配合，对关键作业环节进行反复推演商讨，优化作业方案和流程设计，同时，结合货物特点，制作专用吊装工具，提高作业效率，优质高效地完成了作业任务，确保货物进出港装卸作业安全、规范、有序完成。

■跃进港 王振华

## 盛源控股海湖湾商务中心开工仪式隆重举行

12月9日，盛源控股海湖湾CBD商务中心开工仪式在济宁市高新区举行。

活动中，盛源公司项目负责人员介绍了项目总体概况，相关人员汇报了项目工期计划、人员分工、冬季安全施工具体措施等细节。项目建设、监理方相关负责人做表态

发言。

作为集团公司重点建设工程，该项目总建筑面积11848.98平方米，包含A#、B#、C#、D#办公楼地上建筑面积6596.18平方米，地下车库建筑面积5252.8平方米，由1栋三层独栋建筑，2栋四层独栋建筑和1栋五层独栋建筑。规划

设计主要功能齐全，配套设施完备，将构成一个灵活、智慧的办公商务场所，创建一个多元、活动的生活社区，打造中高档商业办公楼群。

盛源公司负责人，工程管理人员，项目施工方、监理方负责人及相关人员参加活动。

■山东盛源 郝晓霞

## 义桥煤矿创新成果“擂台赛”火热开赛

12月16日上午，义桥煤矿组织召开职工创新成果、小改小革评审会，进一步提升全员创新企业职工创新能力，调动广大职工开展小改小革、技术创新的积极性和能动性。

评审会上，参评讲解人员分别利用PPT课件、图片、视频等直观方式，就本单位小改小革创新项目

情况向评委做详细介绍。评审专家围绕成果技术难度、安全使用、实施效果等方面，从创新性、实践性、精益性、效益性的角度对答辩人进行提问，对项目进行综合评价打分，同时提出了中肯意见建议。

本次评审共征集职工创新成果105项，初选入围56项，项目涵盖安全生产、机电运输、采掘、安全

管理、一通三防等方面，全面展示了该矿2020年—2021年在创新方面取得的显著成效。下一步，义桥煤矿将按照《关于开展2021年职工创新成果评选的通知》要求，结合评委打分情况，对入围的56项成果评定等级给予奖励，并择优推荐参加上级职工创新成果评审活动。

■义桥煤矿 张经龙 梁益庆



## 营销分公司：党建引领聚合力 实干担当促发展

近年来，营销分公司认真践行新时代党的组织路线，履职尽责、主动作为，以高质量党建引领企业高质量发展，围绕发展抓党建、抓好党建促发展，形成了党建与企业发展携手并进的新局面。2020年实现销售收入近60亿元，2021年主要经济指标保持逆势增长，销售收入有望突破100亿元。

### 思想引领 构建党建理论“高地”

“思想是行动的先导”。营销分公司始终把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，组织广大党员干部深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育和党史学习教育，学用结合、知行合一，着力打造一支思想好、听党话、素质高的营销队伍。

紧扣思想政治建设主线，积极开展理想信念教育，通过定期组织党委理论学习中心组专题学习会，不断激发党员干部的精神动力。公司全体干部职工牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，从思想上保持了对党的绝对忠诚。

从严压实党建责任，健全党委书记负总责、班子成员分工负责、党群部门推进落实、党支部具体落实的责任体系，每月定期上报党委书记抓党建任务清单。落实第一议题制度，履行“一岗双责”，坚持党建与中心工作一起谋划、一起部署、一起落实，推动党的政治优势、组织优势转化为助推企业高质量发展、加速“港航船贸”一体化运行的强大动力。注重党员学习教育常态化制度化，按照党员培训计划，践行“领导带着学、个人自己学、学习日集中学、座谈互相学”学习模式，推动党史学习教育走深、走实。

在作风建设方面，积极开展干部作风大整顿，聚焦思想、作风、工作、纪律等方面存在的突出问题，开展大学习、大查摆、大整顿、大提升活动，述思想，查问题，有针对性地进行整改，提升领导班子活力、党员干部执行力。组织党员干部观看系列警示教育片，教育引导党

员干部心有所畏、言有所戒，行有所止，筑牢纪律意识和规矩意识。开展“讲家风故事、促党风政风”学习活动，党员干部坚持每人讲一个家风故事、推荐一句廉政警句、做出一个勤廉承诺，推动广大党员干部把家风建设摆在重要位置，廉洁修身、廉洁齐家，以家风建设促进党风政风，着力营造风清气正、崇廉尚实、干事创业、遵纪守法的良好政治生态。

### 固本强基 打造党建活力“堡垒”

“基础不牢，地动山摇”。营销分公司按照市国资委“三基五化”支部建设标准，多点入手，切实打造规范化、多样性、活力强的党组织。

规范支部建设工作，严格落实“三会一课”等基础工作，1个基层党支部被推选为“五星级”党支部，公司党委被市国资委授予“先进基层党组织”。组建“党员志愿先锋队”，开展优秀共产党员、优秀党务工作者的推荐评选活动，掀起争做志愿者、争当先进的高潮。

创新营销人才培养模式，面对新时代、新常态，营销业务中遇到的新问题，定期举办电子商务、物流贸易、供应链金融专题营销培训班，让营销人员掌握新知识，拓宽线上、线下销售渠道。

红色主题教育方面，组织党员干部“寻觅英雄足迹、传承红色基因”，增强党员干部奉献精神和服务意识，争做发展先锋。组织党员干部与徐矿集团开展“党建共建”交流活动，并签订“党建共建”协议书；观看徐矿百年历史纪念馆、淮海战役纪念馆、徐州市拥军展馆等。组织全体员工开展“诵读红色经典，献礼建党百年”读书会。诵读红色经典篇目，传播红色文化，坚定干部职工在新时代听党话，感党恩，跟党走决心与信念。组织党员开展“我和党徽合个影”活动、“劳动我最美”短视频、“微党课”、“我来讲党课”等系列活动，拓宽党员教育载体和途径，丰富党支部活动内容。

### 服务大局 绘就融合发展“蓝图”

“党建统领全局工作，工作促进党建提升”。面对风云变幻的煤炭市场形势和持续高压环保态势，营销分公司承压奋进、砥砺进取，在开发拓展市场、创新营销策略、调整营销模式等诸多方面重拳出击、全方位布控，以强力手腕和保障措施实现了经营业绩的大幅提振。

采取多种方式，提升经营效益。对标海尔经营管理理念，创造性开启“人单合一”月度业绩考核模式，分析上月业务完成情况和创新点，工作中存在的问题和不足，总结本月需要完成的工作，经部门经理、分管副总、总经理评议评价，结果与工资挂钩，调动干部职工主动跑市场的积极性。坚持以“稳定内部、开拓外部”为工作导向，大力实施“走出去”战略，公司主要领导带队，依托日瓦铁路、京杭运河、江海河多式联运优势，主动拜访上下游客户，签订合作协议，拓宽市场领域，助力西煤东运、北煤南运、矿石海河联运，带动“港航贸产船”一体化运营，推动大物贸体系向前高速发展。举办战略客户恳谈会，推进战略合作伙伴关系向纵深发展。2021年与上下游客户各签订了1900万吨的煤炭贸易战略协议，签订长协合同802万吨，贸易额高达100亿元，为集团公司的煤炭运销、营销、物流贸易奠定了坚实

基础。

勇担社会责任，彰显国企担当。响应国家节能减排号召，贯彻市政府、市能源局及集团公司有关要求，牵头落实承运车辆迭代升级工作，成立推进运输车辆迭代升级工作专班。10月底圆满完成了煤矿、港口承运车辆、场地车辆迭代升级工作。保供保储，解决民生“燃煤”之急。今年10月初，煤炭价格一路飙升，呈现“煤超疯”状态，电厂陷入无煤可用的困境，营销分公司在集团公司的安排部署下，承担起济宁地区电厂的电煤保供工作。仅10月份，发运电煤近20万吨，确保了济宁周边电厂用煤需求，保障了济宁人民温暖过冬，为济宁地区社会经济稳定发展贡献了力量。省发展和改革委员会对全力以赴做好电煤增产保供工作给予了通报表扬。

企业发展是硬道理，党建工作是发展的红色引擎。营销分公司将党建与企业经营紧密融合，强化使命担当，践行“企业发展我有责，人行千里心向党”特色党建品牌；通过规范党组织机构设置，完善活动阵地标准化建设，配齐配强党务队伍、实施党员教育管理常态化，为营销队伍“南征北战”，确保圆满完成集团公司各项任务目标，提供了强有力的政治保障。

■营销分公司 董龙华

## 世纪东方大厦举行疫情防控联合演练

12月23日，为提高世纪东方大厦各职能单位对应急管理工作重要性的认识，全面提高世纪东方大厦疫情防控应急处置能力，世纪东方大厦举行疫情防控联合演练活动。

本次演练由圆中园公司牵头，联合在世纪东方大厦办公的物资公

司、营销公司、正则招标、运兴物业和融汇物链等企业，模拟“两节”期间疫情防控应急处置演练。

为确保演练顺利进行，圆中园成立了疫情防控应急演练工作小组，领导小组制定疫情防控应急演练方案，对演练活动进行了周密细致安排。本次演练模拟场景为新冠

肺炎外来人员聚集性疫情应急处置，模拟外来人员发热场景。共有20余名干部群众参与了疫情防控实战演练，整个演练过程，各环节工作人员行动迅速，配合密切，实战演练取得圆满成功。

■圆中园公司 王震

## 安居煤矿“加减乘除”宣传模式让基层宣讲更有效

为深入学习贯彻十九届六中全会精神，发挥基层党支部书记宣讲示范作用，推动“学党史、办实事”常态化，安居煤矿12名党支部书记成立宣讲团，走进工作现场为所在党支部基层党员群众宣讲，本次宣讲运用“加减乘除”法，让基层宣讲贴近职工出成效。

### 加入“企业故事”，让宣讲内容更丰富。

由于基层党员群众对理论知识的接受能力有限，各党支部书记在本次宣讲中，既讲国家层面的“时政热点”，还列举“企业故事”、“身边小事”，既讲政治理论，又讲企业发展变化，通过理论联系实际、国家大环境和企业内部环境变化等对比，用身边的变化来做例子，丰富宣讲内容。

### 减去“固定思维”，让宣讲形式更多样。

本次宣讲，减去“标准模式”，创新宣讲方法，不拘形式、不拘时长，书记们用基层党员群众易于接受的“日常方言”来讲述“时政热点”“企业故事”“为职工办实事”等内容，带领大家重温党的发展历史，回眸企业发展历程，领悟中国共产党人在一次次的发展转折中的淬炼成钢，感悟济宁能源人在一次次的奋力前行中的精神传承。

### 乘以“中心工作”，让宣讲主题更鲜明。

宣讲以党的路线方针政策和集团公司及本矿推出的系列惠民举措为基础，结合企业实际和支部服务矿井建设的中心工作，对党的十九届六中全会精神的新思想、新观点、新要求做了生动诠释和详细解读；从党组织的关爱、党组织的战斗堡垒作用、党员密切联系群众等方面，全面解读支部建设的意义，使宣讲内容更有层次感，宣讲主题更加鲜明。

### 除掉“形式主义”，让宣讲效果更明显。

通过取消以往形式主义，拒绝开会、摒弃课堂，采取“面对面”“心贴心”“手拉手”等方式，让宣讲者与基层职工“打成一片”，形成良好的宣与听的互动格局，真正宣传好全会精神，让全会精神真正走近职工、深入职工心中，让群众听得懂、记得住、用得上，以此来为大家接下来的工作提供方向和指引，使宣讲效果更明显。

下一步，安居煤矿将持续开展党支部书记深入基层宣讲活动，引导基层职工把学习成果与工作岗位、工作内容相结合，坚持理论联系实际，用理论指导实践，真正使学习宣传贯彻全会精神落实落地见成效，推动党史学习教育走深走实。

■安居煤矿 冯莹莹



## 物资公司举办心脑血管疾病健康知识讲座



12月17日，物资公司举办心脑血管疾病健康知识讲座，特邀美年大健康内科主任张影授课，并开

展体检报告解读活动。

活动现场，张影向大家讲解了心脑血管疾病预防和保健等方面健

康知识，并提出“定期体检”“控油控糖”“控制情绪”等合理养生保健建议，减少患病风险。同时，张影就职工关心的体检报告内容进行了现场解答。她表示，广大职工要正确看待体检报告内容，及时做好筛查项复检复查。

通过此次讲座，大家表示，要加强体育锻炼，自觉养成良好的生活习惯，从而以强健的体魄、健康的心理、充沛的精力投入到公司高质量发展中去。

■物资公司 冯亚军 贺圣智

## 霄云煤矿推进机电设备“全生命周期”智能化管理

“只要一‘码’在手，就能随时掌握每台设备的‘健康状况’，真是太方便了……”霄云煤矿运输工区翻矸机司机彭运震兴奋地说。就在刚刚，他利用设备“全生命周期”系统完成了翻矸机手机扫码巡检。

近日，霄云煤矿积极推进机电设备“全生命周期管理”系统管理使用，该矿机电设备管理开启“智能化”新模式，大幅提升矿井机电设备智能化管理水平。

该矿结合目前矿井机电设备管

理现状，系统制定“设备全生命周期”管理推进计划。各采掘辅助工区（厂）设置设备“全生命周期”系统专职管理员，从设备信息完善、设备点巡检维护、交接管理、人员操作等方面着手，进一步完善系统各板块信息。该矿邀请相关厂家技术人员来矿培训授课，进一步提升机电岗位人员系统应用及操作熟练度。通过倒排工期、细化任务，坚持“日汇报、周总结、月通报”制度，强力推进设备“全生命周期”系统

推广使用。

据悉，机电设备“全生命周期”管理以网络“大数据”建设为平台，让每台设备都有自己专属的电子“身份证”，可实现设备基础信息管理、使用管理、运行管理、润滑管理、维护管理、设备故障树、设备移交、报废等“全生命周期”的在线管理和跟踪，对于提升煤矿机电设备智能化管理水平具有重要意义。

■霄云煤矿 孙坤



# 状元榜 | 传承“工匠精神” 书写不凡人生

——记2021年度集团公司职工职业技能大赛“技术状元”孙宏志



从一名普普通通、默默无闻的检修工，到连续两年蝉联集团公司职业技能大赛“技术状元”，他在电厂机务检修岗位上，兢兢业业，脚踏实地，用十三年时间完成了华丽蜕变。他就是孙宏志，现任阳城电厂汽机检修班长，负责电厂汽轮机、水泵、管道、阀门等各种设备检修工作。

## 千锤百炼终成钢

“其实也没什么秘诀，就是打心里喜欢这行，喜欢看这方面的书籍，喜欢琢磨一些设备故障案例”，谈起获得集团公司职工职业技能大赛“技术状元”的秘诀，孙宏志腼腆地说。

在他的桌子上，放着一本本厚厚的图纸资料，

MIS 系统中有他填制的一张张热力机械标准工作票，这些都是他平时积累的“宝贝”。工作中遇到的“疑难杂症”，他都做好记录，一遍遍的翻找专业书籍，一遍遍尝试改造，在不断地摸索中，逐步积累了丰富的经验，练就了“诊治”设备“手到病除”的本领，是电厂出了名的技术大拿。凭借扎实的业务功底和不懈的努力，他多次在集团公司及阳城煤电举办的职业技能大赛中取得优异成绩，先后获得“爱岗敬业标兵”“先进生产者”“技术比武状元”等荣誉称号。

在阳城煤电第一届安全知识台赛电厂赛区决赛上，1000 余字的风险题，他将标准答案一字不差的答案回答出来，赢得观众和裁判的满堂掌声；在 2021 年集团公司职业技能大赛上，DN100 手动截止阀在他的手中仿若庖丁解牛一般，被一一解体，仔细研磨，配制密封垫，再重新组装，“高效、精准、严丝合缝”是观众和评委给他贴上的“标签”。

### 工匠精神广传承

“汽机维修是一个精细活，有时候一个看似很小的漏洞，就可能造成事故，必须把每个环节、每个步骤、每个细节都做好”，孙宏志边检修边给班里的伙计们“上课”。从事汽机检修 12 年来，他通过毫无保留的传授技术，先后培养班组技术骨干 6 人，其中徒弟邵帅在集团公司 2020 年度职业技能大赛中取得了第二名的好成绩。

新分大学生孙可刚进入汽机检修班后便跟着他学习，说到他们的孙班长，孙可自豪地说个不停，“我从我们班长身上学到了很多，不仅是技术，更重要的是态度，他更换阀门密封垫时，都是先将旧接触面上的密封胶一点点剔除，用砂纸打磨十多遍再安装；每次停机检修清理主油箱，他都会从头盯到尾，清理干净了，还要再用面团到处粘一遍……”在孙宏志的言传身教下，严谨细致、精益求精的工匠精神很快在班里弘扬开来，班组的执行力、战斗力与日俱增。

在去年供暖季阳城电厂供热首站改造中，临近汶上县城供热期限，供热首站 #1、#4 电泵找中心工作依然没有头绪。关键时刻，孙宏志带领他的汽机班顶了上去，每天从早 8 点工作到晚 8 点，连续奋战了一个多星期。他凭借丰富的经验尝试了多种方法，先后克服基础找平修整、轴承安装、电泵中心调整等难题，终于按期完成了任务，确保了汶上县城集中供暖的安全稳定。

精于工、匠于心、品于行，孙宏志以把每一项工作都做到极致的“工匠精神”，在企业里找到自己的一方天地，书写出不凡的精彩人生。作为电力工作人员，他将更专注于本职工作，时刻不忘初心，牢记使命，为企业的发展贡献力量，为人民群众的“光明”和“温暖”继续保驾护航。

■阳城煤电 周晓 张然

## 组织廉政谈话“入脑入心”

在全国上下深入学习宣传和贯彻落实好党的十九届六中全会精神的重要时刻，在集团公司把干部作风大整顿推向深处的关键节点，近日，金桥煤矿对近期新任职管理人员进行集体廉政谈话。我有幸接受组织谈话，收获满满。

结合自己新岗位职责，我将以此次谈话为新起点，要有“不干则已，干则一流”的工作态度，以实干奉献企业尽快转换角色，以昂扬的斗志、崭新的风貌、扎实的作风、律己的坚守，在新的工作岗位上，尽心尽责的干好本职工作，以出色的工作业绩让组织放心，让职工满意。同时以廉洁约束自身把“清正廉洁、干净干事”始终作为工作准则，自觉净化朋友圈、工作圈、生活圈，时刻绷紧纪律之弦，牢记立身做人之本，努力在履职尽责、干事创业中彰显人生价值。在今后的工作中我要从以下方面努力提升自己，完善自己各种能力。

努力提升自己新岗位上的业务能力，解决面临的“本领恐慌”问题。区队技术员工作需要对整个工作面的生产技术全面负责，大到采煤生产工艺的组织，小至生产支护资料的提报。每一项工作对自己都是新的开始，都是一种崭新的挑战，这个时候我没有了原来井下生产工作时的自信满满，有畏惧，但是学习的主观能动性更足了。有更多的新知识，新标准需要学习，没有捷径，唯有一点一点的学，一字一字的记，务实踏

实的向老师傅请教，认真学习技术业务知识，将所学知识与实践相结合，以提高自身业务水平。

要切实发挥实干家的带头示范作用，以身作则、敢于担当、冲锋在前。要切实规范自己的言行，不该去的地方不去，不该做的事情不做，以良好的形象取信于人，埋头工作，强化奉献意识，深怀爱岗敬业之心。签订廉洁承诺书既是一种形式，更是一种责任要求、一种行为规范。在以后的工作中起到正能量的模范带头作用，团结职工，服务群众，以敬业爱岗之心干好本职工作。

要提高自己的组织协调能力，做好上传下达的工作。积极配合相关科室技术指导，搞好业务联系，向工友传达新的技术标准和注意事项，同时向区队和矿领导回馈反应职工各方面的问题。做好组织和职工间的“传声筒”“连心桥”的作用，起到自己岗位应尽的职责。

勿忘昨天的苦难辉煌，无愧今天的使命担当，不负明天的伟大梦想，埋头苦干、砥砺前行。九层之台，起于垒土，要把蓝图变为现实，必须不驰于空想，不骛于虚声，我将一步一个脚印，踏踏实实干好工作，为企业和自己交一份满意的答卷。

■ 金桥煤矿 秦士卫

## 花若盛开 蝴蝶自来



人和树，看似并不好拿来作比较，但我们总是能听到这样那样的类比。“人挪活，树挪死”告诫我们要敢闯敢拼，不要陷入泥潭而不自知；“行如风，站如松”警示我们要顶天立地，一身正气；习总书记也总喜欢用“小树苗”来形容年轻一辈，要奋发向上、努力学习。

此类耳熟能详的类似比较还有很多，在前几日集中学习会议上，学习了这样一个比喻引发我的思考：一株小树苗如果想汲取更多的营养和阳光，就必须扎的根比别人深，长得比别人更高，枝叶攀得更远。看似道理是浅显的，但是细细想来，站在人生的选择题上，我们是选择大树底下好乘凉，还是选择去远处感受更炙热的阳光？

所以，如今还在大树下生长的我们，不应当满足于树下那暂时的清凉，而应当早日攀上巨人的肩膀，使自己变得更为强壮。在这个道路上，少了大树的阴凉，免不了遭受风吹雨打，或干旱洪涝。正如同现在的我们，总要经历一段沉默时光，付出了许多努力，但仍得不到预期的结果，这样一段时

光我们叫做“扎根”。但是要坚信，只有根基扎得够深，才能有对抗风雨的能力，才能汲取更多土壤深处的养分，才能在未来发现更广阔、更美好的世界。

主观能动性，是人的意志积极主动创造性地发挥作为的一种特性，也是我们区分其他生物最大的不同。充分发挥主观能动性，不要安于现状，加强学习提升自身的本领与技能，汲取最大的养分才能够使我们长得又快又好。花若盛开，蝴蝶自来。只有当我们变得强大了，才能在阳光下如此耀眼，才能被看见，被听见；才能在这个世界上更好地展示自己，发挥自己的一技之长。

一棵树的成长，需要耐得住寂寞扎好根，需要奋发向上汲取阳光；青年人的成长，要始终保有锐意进取的精神，有初生牛犊不怕虎的冲劲，有脚踏实地的心态，有勤于学习的危机意识。博观而约取，厚积而薄发，不可安逸于大树底下好乘凉，而是借势于阳光，去绽放自己的光芒。

■安居煤矿 代力

## 冬日盼 迎瑞雪

我记得小时候，那时候过冬，感到天气那是真冷，经常是空中布满了铅色的阴云，凛冽的大北风刮得呼呼地响，甚至还带着像尖厉哨子的响声，漫空中黄土飞扬，地上的沙石被吹得满地滚。

人们走在路上，冻得脸通红，鼻青脸肿，鼻涕满把不停地流，大北风顶得人儿走不动，呛的人喘不过气来，只好转过身子，倒背着避风头走，头上带的棉帽子一不留神就被大风给刮跑了，只好光着头迎着大北风去追赶，费了九牛二虎之力才追赶找回来。那个时候的冬天，经常是天上飘着鹅毛的大雪，雪下不多大会，就把野外坑坑壕壕给覆盖填满了，到处是白茫茫的一片，啥也看不清啦，所以那个时候道路上，行人也很稀少，在这个寒冷的大冬天里，谁也不愿意出远门，真是“千山鸟飞绝，万径人踪灭”啊！

我还记得，每到下雪的天气，父亲都是一贯起得很早，起来后每天清扫院子，并说这是坚持锻炼身体好方法。当冬天夜里下了大雪，一大早便把我们兄弟姐妹们都喊起来，便带头扛着扫帚，拿着铲铎，打开家门，到院子里和外边去清扫积雪，先是用锨铲出一条外出的道路来，然后再仔细清扫门口院落，最后再到外边大道上去清理积雪，大早晨里忙活干上一气活，开始手脸冻得通红，手冻得掂不住锨和扫帚，手脚也不听使唤，还直感到冰冷的北风直往衣服里灌，冷得直打哆嗦，但是在干了一大阵子活后，身上就暖和过来啦。大清早大冷的天干活还出汗了呢，人们不常讲嘛“冷的是闲人，冻得是懒人”，就是这么个道理。

那时候的冬天，天气真是特别的寒冷，人们的

手脸都冻得红肿皱皮，开裂溃烂成疮，很长时间都好不了。那个时候天冷到都是零下一二十度，地冻得梆梆硬，抡一镐头下去，震得手虎口痛麻，也只是刨个白色印子，地冻得跟本刨不动。那个时候的冬天，河面封得严严实实，在冰面上溜冰、玩耍根本不用担心什么。

虽然那时冬天特别的严寒奇冷，但也有冬天的乐趣，冬天里梅花映雪开、迎春凌寒放，冰晶透滢，美得让人们心里醉。人们赞颂的“红梅花儿开，朵朵放光彩，昂首怒放千万里，香飘云天外”，还有“大雪压青松，青松挺且直。要知松高洁，待到雪化时”，还有“墙角数枝梅，凌寒独自开。遥知不是雪，为有暗香来”。

那时候冬天里，大雪飘飘洒洒，人们与雪共欢乐，在院子里堆上个雪人、雪地里打个雪仗、在结冰的河面上滑冰，还有在农村场院雪地上，扫出一块空地来，支上个罗筐，罗筐下撒上些秕稻谷，引来众麻雀啄吃，然后拉紧一根长绳，把支棍拽拉倒，许多鸟就被扣在罗筐或筛子里啦。还有人们常说“冬天里不下雪，来年必有灾”，不但庄稼长不好，人们还很容易得病。冬天里下雪，还能净化空气，杀灭有害细菌，健康体肤。所以说冬天里下雪最好，“瑞雪兆丰年”说的也是这个意思。人们喜欢冬天里的雪，盼望着冬天的大雪落下，这位冬天里的精灵朋友，赶快飘洒飞舞来吧！

■ 花园煤矿 马丹

# 集团公司十二月份要事回顾

12月1日，集团公司组织召开金融服务及供销融合调研会议，研究部署集团金融服务提升及供销融合工作。

12月3日，山东省港口集团党委书记、董事长霍高原带队到集团公司港口企业和重点项目现场考察调研。济宁市委书记、市人大常委会主任林红玉，市委副书记、市长于永生陪同调研。

12月4日，集团公司召开专题会议，深入讨论研究港航物流产业发展目标、发展策略、实施路径和重点推进任务。

12月6日，济宁市妇联授予集团公司“‘春蕾助学’活动突出贡献单位”荣誉称号。

12月7日，为深入贯彻落实习近平总书记有关生态文明思想，大力践行“两山”理念，扎实推进党史学习教育，集团公司组织党员干部集中观看生态文明主旋律电影《郭富山》。

12月7日，从市总工会获悉，集团公司海纳科技公司、安居煤矿获评2021年度济宁市“全员创新企业”称号。

12月8日，市人大常委会副主任王随莲到梁山港调研考察企业高质量发展情况。

12月8日上午，集团公司优秀作业规程终评活动在致远教育举行。初评入围的四个专业12本优秀作业规程编者依次登台讲解答辩，专家组现场打分，最终评选出一、二、三等奖。

12月10日，由中国能源报社与中国能源经济研究院共同组织实施的研究评价项目——2021“中国能源（集团）500强”榜单重磅发布，

济宁能源位列第175位，较上年攀升33位次。

12月11日，以“融合·创新·共享·共赢”为主题的济宁能源2022年战略客户恳谈会在济宁圣都国际会议中心召开。济宁能源董事长张广宇，党委委员、副总经理闵维出席会议。

12月12日，“聚港航物流产业 建港航经济生态”——2021·济宁港航经济高质量发展论坛在济宁圣都会议中心盛大开幕，论坛期间举行“运河港航经济研究院”揭牌暨项目签约仪式，国内港航经济领域专家学者作主旨演讲。

12月13日，济宁市能源局安全生产巡回宣讲团到阳城煤电开展巡回宣讲活动，进一步加强广大干部职工安全意识，为确保企业安全形势持续稳定奠定坚实思想基础。

12月11日至12日，济宁能源2021年度科技成果鉴定会在济宁经纬大厦召开。

12月14日，从中国煤炭加工利用协会获悉，济宁能源旗下金桥煤矿、霄云煤矿、义桥煤矿选煤厂分别荣获“2019—2020年度行业级质量标准化选煤厂”称号。

12月14日，济宁能源与山东重工集团召开交流座谈会，双方围绕设备物资采购、物流贸易、综合物流服务、新能源推广应用等方面开展深入探讨交流。

12月15日，济宁市市委常委、政法委书记张国洲带队到济宁能源精密制造产业园调研助企登攀工作，实地调研重点项目发展情况。邹城市委副书记龙万华，济宁能源党委副书记、总经理王崇景陪同调研。

12月16日，日照银行济宁分行党委书记、行长杨靖一行到访济宁能源，与济宁能源党委书记、董事长张广宇就深化银企合作开展座谈交流。

12月17日，济宁能源党委书记、董事长张广宇，党委副书记、总经理王崇景到港航建设公司在建项目现场开展专题调研，听取工作汇报，围绕业务推进和需要协调解决的问题进行座谈交流，对下一步发展提出要求。

12月18日，济宁能源党委书记、董事长张广宇，党委副书记、总经理王崇景到汶上县，同县委书记高永干，就进一步深化多领域项目合作开展座谈交流。

12月21日，济宁能源发展集团与济宁公交集团举行战略合作框架协议签约仪式。

12月22日上午，太阳纸业首批木片原料在济宁能源港航太平港开始卸船，同时，该公司成品纸产品已通过港航集团中交润杨公司集装箱运往珠三角地区。

12月23日，国家矿山安全监察局山东局政策法规处处长曹宝琳一行7人到义桥煤矿开展安全生产督导检查。济宁市能源局党组书记、局长刘晓林，济宁能源党委副书记、总经理王崇景陪同。

12月26日，学习贯彻党的十九届六中全会精神济宁市宣讲团成员、济宁技师学院党委委员郑秋艳到济宁能源开展主题宣讲。济宁能源党委书记、董事长张广宇主持。

12月25日-27日，济宁能源组织召开党的十九届六中全会精神读书班暨党委理论学习中心组（扩大）会议。济宁能源党委书记、董事长张广宇出席会议并讲话，党委副书记、总经理王崇景主持。

12月27日，济矿集团矿产资源勘查开发

有限公司2021年股东会会议暨首届二次董事会会议顺利召开，中煤水文局集团有限公司党委书记、董事长、局长蒋向明，中煤东方控股有限公司董事长王雪，济宁能源党委书记、董事长张广宇，党委副书记、总经理王崇景出席会议。

12月27日，省发改委发布《关于印发2021年第二批省重点基础设施项目名单的通知》，公布了省重点基础设施项目。济宁能源龙拱港“济宁港主城港区龙拱河作业区4#-10#泊位工程”“济宁港航龙拱港有限公司铁路专用线工程”2个项目成功入选。省市各部门将按照“要素跟着项目走”要求，加强业务指导，强化协调服务，推动入选项目依法依规加快建设。

12月28日上午，济宁能源与太阳纸业签署战略合作协议。

12月28日下午，济宁能源党委书记、董事长张广宇陪同市港产融合专班办公室主任、市国资委党委书记、主任丰家雷，到华勤集团对接洽谈产业合作项目，与华勤集团党委书记牛宜顺、总经理牛飞就济宁能源和华勤集团航运物流、煤炭贸易、货物集运等领域合作开展座谈交流。

12月29日，济宁港航新能源船舶制造基地项目可研评审会召开，该项目可研顺利通过专家评审。市审批局副局长陈恒彬主持会议，济宁能源党委书记、董事长张广宇，济宁能源党委副书记、总经理王崇景出席活动。

12月30日，济宁（中国矿业大学）煤矿安全技术研究院签约揭牌仪式隆重举行。

12月30日，全省首笔内河港口电子仓单质押融资业务在济宁能源成功落地。

# 苏区精神



**坚定信念 求真务实 一心为民**

**清正廉洁 艰苦奋斗 争创一流 无私奉献**

大革命失败后，进入民主革命阶段最长的土地革命战争时期。中国共产党领导的武装起义如火如荼，遍及全国12个省、约150个县的广大地区，建立了一个又一个革命根据地，即苏区。至上个世纪30年代前期，影响甚大的苏区达13个，其鼎盛时期的面积共约40余万平方公里、辖人口3000万，星星之火成燎原之势。苏区精神，就是党在领导创建、发展和保卫苏区革命实践中培育形成的伟大革命精神。它是各个苏区的广大红军指战员和人民群众进行革命斗争的强大精神力量，是表现党领导的民主革命历程“精神”系列的重要组成部分。

# 濟寧港梁山港

航梁山港 无入值守磅房

濟寧港梁山港有限公司  
中遠海運有限公司

山東煤炭感德倉庫

万吨列车

