

济宁能源



中共济宁能源发展集团有限公司委员会 主办 2021年 第11期 总第47期



11月24日，济宁能源港航集团与中国石化燃料油销售公司签署战略合作协议。

- ◇ 市港产融合发展工作现场办公会议在济宁能源龙拱港、安居煤矿召开
- ◇ 济宁港航发展集团与山东水运发展集团战略合作签约仪式在济南举行
- ◇ 全省煤矿职工收入情况调研座谈会在集团公司召开



济宁能源微信
二维码



济宁能源网站
二维码

济宁市港产融合发展工作现场办公会议 在济宁能源龙拱港、安居煤矿召开



11月16日上午，济宁市港产融合发展工作现场办公会议在济宁能源龙拱港、安居煤矿召开，调度建设进展情况，明确工作重点，研究解决堵点卡点问题，加快打造港产融合发展新高地。市委副书记、市长于永生出席并提出要求。

于永生充分肯定了济宁市港产融合发展工作专班取得的阶段性工作成效。他指出，实现“奋战十四五，跨入全省第一方阵、争当鲁南经济圈排头兵”的奋斗目标，必须有先人一手、快人一步的关键一招。济宁是水运资源大市，市委、市政府将大力发展港航产业、打造现代物流强市，作为事关济宁高质量发展全局、事关争先进位大局的战略性举措部署推进。各级各相关部门要进一步认清肩负的重大责任和历史使命，铆足干劲、坚定不移，全力以赴抓好各项工作推进落实。

于永生强调，要准确把握发展思路方向，紧紧围绕“布局大港

口、发展大物流、培育大产业”的发展目标，严格按照全市“一盘棋”统一行动，加快港口岸线资源整合，全面发展壮大济宁市港航产业经济。要着眼加快融入双循环和“一带一路”等国家战略，统筹布局、高点谋划济宁市港航物流产业，用好运河文化和微山湖品牌，编制完成全市港产融合发展总体规划，大力发展集装箱运输，加快济宁宁港由运输港向金融港、贸易港、生态港转型，实现港产互动、融合发展。要以实施龙拱港自动化集装箱码头、梁山港智慧港航、新能源船舶修造基地等一批示范工程为牵动，全面打造智慧港航。港航发展集团要进一步强化使命担当，深度研究产业，大力开拓市场，加快成长为影响全国、联通世界的大型港航物流集团。工作专班要拉出堵点卡点问题清单，压实工作责任、明确完成时限、强化督查跟进，形成解决问题的闭环机制，全力打造中

国北方内河航运中心和港航物流新高地，为全市争先进位和高质量发展作出新的更大贡献。

现场会上，大家观摩了龙拱港集装箱项目规划和建设情况，听取了市港产融合发展工作专班办公室、自然资源和规划局、交通运输局、港航事业发展中心等就我市港产融合发展有关工作的汇报。

集团公司重点汇报了港航整体工作开展情况、龙拱港项目建设进展情况等有关问题。

市人大常委会副主任、一级巡视员陈颖出席会议，市政府副市长王宏伟主持会议。市政府秘书长薛超文，市国资委党委书记、主任丰家雷，集团公司党委副书记、总经理张广宇，有关县市区政府，市直有关部门、单位主要负责同志，市港产融合发展工作专班办公室全体成员参加会议。



谭旭光在潍柴集团民主生活会上的讲话
『节选』

11月21日，潍柴集团召开民主生活会动员会议，会上潍柴控股集团董事长谭旭光发表讲话，针对召开民主生活会原因、深挖领导干部作风四大问题等方面予以讨论。

同志们：

现在已经是下午5点了。最近一段时间，我集中力量在抓明年预算，筹备各大企业党委换届工作，时间非常紧张。今天是周日，牺牲大家的时间，希望能够理解。我们召开潍柴集团办公会，启动作风提升专题民主生活会。潍柴集团的民主生活会我已经思考了很长时间，近期我一直在想，怎么把这个会开好、开出成效。在经过深思熟虑后，形成了一些思考，今天与潍柴集团高管团队进行一次交流探讨。

一、为什么要召开这次民主生活会？

民主生活会是党内政治生活的重要内容，今年民主生活会的主题是贯彻总书记一系列重要讲话精神，目的是切实解决问题，真抓实干，绝不允许走过场，绝不允许“呼噜隆隆真说”，绝不允许“呼噜隆隆真不干”。

一是扫除干部队伍一切病根陋习的需要。2010年以来，潍柴集团一直保持着高质量的高速发展，在这一发展过程中，很多领导干部对取得的成绩沾沾自喜，没有看到繁荣背后掩盖的深层次问题，特别是近几年来，部分领导干部暴露出了各种不良的问题和苗头，严重影响到了一个有着75年历史国有企业的生态纯洁性，严重影响到了潍柴干部队伍的整体战斗力，严重影响到了潍柴集团2025-2030可持续发展战略的实现。这次民主生活会就是要把问题摆出来、把根源挖出来、把硬招亮出来。

二是承上启下、实现顺利交班的需要。我今年已经过了60岁，我多次和大家说过，现在最大的心病就是寻找一个接班人，一个能够实现未来10年战略的接班团队，省、市领导也都非常关心这个问题。我们这一代人的心血全部洒在了潍柴，潍柴就是我们这一代人的生命，我们都要为潍柴的未来发展负责。60后的干部为企业付出了很多，这一点我心里非常清楚，但是大家还能再干几年呢？我们这代人迟早是要退休的，要尽早做好交接班的准备，趁着还能干几年，多带带年轻人，多推推年轻人，把他们扶上马送一程，让他们在大风大浪中成长，让他们做得比我们更优秀。现在的年轻干部也要深刻反思一下，面对着5000多亿的集团，面对着全球化多元化的业务，面对着集团证券化率95的现实，面对着全球市场你死我活的斗争，大家都准备好了吗？

三是2030打造万亿级世界强企的需要。我们用20多年的时间，将濒临破产的潍柴，发展成为在全球具有重要影响力的跨国集团，这绝不是我们的终点，我们提出了2025年前收入确保实现1000亿美元、2030年前收入实现1万亿人民币的战略目标。从千亿到万亿不是简单的规模叠加，而是要求我们在创新能力、商业模式、管控水平上，必须有一个颠覆性的跨越。实现这一切，必须有一支强有力的、高水平的、具有国际竞争力的干部团队，否则一切都是零。年轻干部不是简单地接过我们的接力棒，必须要站在巨人的肩膀上，必须要超越我们，才能创造更大的辉煌，才能让我们退休后感到欣慰。



目 录

2021 年第 11 期

(总第 47 期)

(内部资料 注意保存)

主 办

中共济宁能源发展集团有限公司委员会

地 址 山东省济宁市崇文大道 2299 号

电 话 0537-2379057

邮 编 272073

电子邮箱 jnx0537@126.com

网 址 <http://www.jiningcoal.com/>

印 刷 山东成信彩印有限公司

出版日期 2021 年 12 月 6 日

总经理荐文

谭旭光在潍柴集团民主生活动员会议上的讲话····· 1

特别关注

济宁港航发展集团与山东水运发展集团

战略合作签约仪式在济南举行····· 4

全省煤矿职工收入情况调研座谈会在集团公司召开····· 5

陈成华到梁山港调研指导工作····· 6

喜讯 | 省发改委发来表扬信 ····· 7

喜讯 | 集团公司获市委、市政府通报表扬····· 7

济宁日报 | 筑牢发展根基 打造一流企业 ····· 8

范秀瑞到港产融合发展工作专班开展专题调研····· 9

丰家雷到龙拱港调研指导工作····· 9

集团要闻

集团公司党委理论学习中心组

专题学习贯彻十九届六中全会精神····· 10

喜讯 | 集团公司精密制造产业园项目

成功入选全市现场观摩“十佳项目” ····· 11

张广宇带队到江苏省港口集团走访交流····· 11

江苏省港口集团客人到访集团公司····· 12

张广宇带队赴上海开展商务活动····· 13

恒丰银行客人到梁山港调研参观····· 13

张广宇带队到陕煤化集团企业走访交流····· 16

集团公司召开港航工程处专题会议····· 17

要闻速递····· 18

聚焦一线

开展消防安全应急演练活动····· 20

CONTENTS

党群聚心

集团公司工会获评“济宁市模范职工之家”	25
济宁能源助力重庆万州圆梦“微心愿” 点亮新希望	26
义桥煤矿发挥党建引领作用助推企业高质量发展	27
运河煤矿：“四项突出举措” 抓实谈心谈话活动	29

港航动态

跃进港被评定为五星级“绿色港口”	30
梁山港智慧化集中调度中心开工建设	30
梁山港销售收入突破55亿元 创历史新高	31

安全生产

朱家崮煤矿开展“事故案例分析讲解每天一案例”活动	32
花园煤矿举办“奋战四季度 安全伴我行” 读书座谈会	32
霄云煤矿举办“安全生产法、安全生产标准化管理体系” 知识竞赛	32
运河煤矿：“妙” 改井下钻机节约人工成本近4万元	33

教育培训

集团公司举办教育培训工作交流座谈会	34
集团公司举办舞蹈音乐协会培训班	34
第三届济宁市煤矿职工技能大赛在安居煤矿开赛	35

基层动态

霄云煤矿一研究项目获省工信厅科技计划立项	36
龙贵集团员工素质提升培训班在致远教育举办	36
阳城煤电#2机组顺利并网发电	36

职工文苑

严自律 正立身	40
一渠绕群山 精神动天下	42

济宁港航发展集团与山东水运发展集团 战略合作签约仪式在济南举行



11月4日下午，济宁能源港航集团与山东水运发展集团有限公司战略合作协议签约仪式在山东海洋大厦隆重举行。

山东省交通运输厅副厅长高立平，省交通运输厅水运处副处长王焕斌，山东海洋集团党委书记、董事长包剑英，海洋集团党委委员、副总经理于冰，山东水运集团党委副书记、总经理钟学雨，济宁能源党委副书记、总经理张广宇，济宁能源党委委员、副总经理闵维出席仪式，山东海洋集团总工程师王礼主持签约仪式。

此次战略合作，是山东省内河

港航领跑企业之间的强强联手，既是贯彻习近平总书记“保护好、传承好、利用好大运河”重要指示精神的具体行动，也是进一步推动我省内河港航集约化发展的有力举措。双方将以此次合作为契机，凝聚合力，乘势而上，加快山东内河港航振兴步伐，助力实现我省内河港航事业创新发展，迈步走向全国前列。

根据协议，双方将在港港联动、港贸联动、港船联合、航线开发、基础设施建设等领域开展全方位深化合作。此次签约是落实省委省政府加强大运河文化带建设重大部署

的生动实践，对发挥京杭运河黄金水道作用，加快沿河城市间产业融通、物流畅通、信息联通、经济互通将起到有力推动作用。双方战略合作项目落地，将推进全面系统立体化的港口间协作，充分发挥双方资源禀赋优势，不断提升资源协同、市场协同水平，为京杭运河文化带建设和交通强省建设做出新的更大贡献。

山东海洋集团、山东水运集团有关负责人，济宁能源港航集团有关负责人，济宁能源机关有关部门负责人参加活动。

■集团机关 谢德胜

全省煤矿职工收入情况调研座谈会 在集团公司召开



11月9日下午，全省煤矿职工收入情况调研座谈会在集团公司召开，会议就近三年煤矿企业职工收入、学历水平、人员年龄结构、招工等相关情况，与济宁辖区省、市、县部分煤矿企业及其上级公司开展座谈交流。国家矿山安全监察局山东局党组书记、局长辛广龙出席，济宁市能源局党组书记、局长刘晓林，市能源稽查支队长卞清伟，集团公司党委副书记、总经理张广宇，集团公司副总经理马金平参加会议。

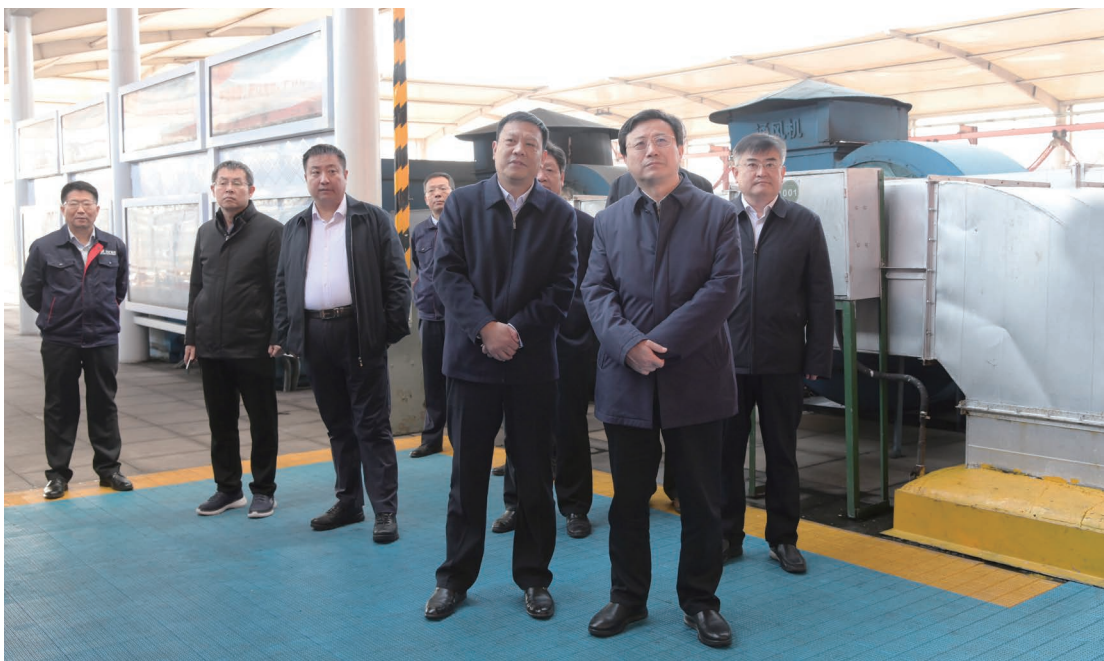
会议强调，煤矿企业要树牢安全发展理念，正确认识安全与发展的关系，持续推动煤矿企业安全和谐稳定发展；要进一步摸清煤矿企业现状及存在问题，找出对策措施，呼吁社会各界更深入了解煤矿行业特点，更多的关注和关心煤矿企业发展，增强煤矿企业社会认同感；各煤矿企业要强化责任担当，关心关爱职工生产生活，积极改善职工劳动环境，降低劳动强度，保障职工福利待遇，提高广大干部职工幸福生活指数，营造安全稳定的环境。

会上，辖区部分煤矿企业主要负责人分别结合本企业实际，从煤矿职工和管理人员收入、学历、工作时间、作业环境、劳动保护及煤矿技术人员、一线工人招工、考核指标等方面作汇报发言，并提出相关对策建议。

济宁市能源局、市能源稽查支队、济矿集团及相关煤矿主要负责人参加会议。

■集团机关 李可可

陈成华到梁山港调研指导工作



11月24日，市委常委、市纪委书记、市监委主任陈成华到梁山港调研指导工作。市国资委党委书记、主任丰家雷，集团公司党委副书记、总经理张广宇陪同。

陈成华实地参观了梁山港散货码头作业区、封闭式钢结构储煤棚，详细了解储煤棚煤炭储量、煤炭发运等情况，听取梁山港二期港区产业布局、产业规划、发展前景、港口产能效益以及万吨智能

卸车机房升级改造等方面工作汇报。

张广宇从梁山港西煤东运、北煤南运、公铁水多式联运优势，煤炭、钢材多种产品南北贸易流通等方面，详细介绍了梁山港得天独厚的地理位置优势和运输价格优势。

陈成华强调，梁山港是济宁能源新旧动能转换、产业转型升级的标杆企业，发展潜力巨大。济宁能源要继续解放思想，放大格局，充分利用

济宁辖区京杭运河的地理位置优势、运输优势，整合济宁港航产业资源优势，港产联动，以港兴业，带动济宁物流商贸产业发展，努力把梁山港建成绿色环保、智慧智能、标准一流的江北第一内河港。

市纪委监委派驻国资委纪检组组长韩广河，集团公司党委委员、纪委书记成祥茂参加活动。

■梁山港 边恺/文
田春雨/图

喜讯 | 省发改委发来表扬信！

近日，山东省发展和改革委员会向集团公司发来表扬信，表扬集团公司严格贯彻落实省委、省政府要求，强化政治使命和国企担当，以“济宁能源集团保障全省能源安全”为已任，以保证今冬明春煤炭稳定供应为目标，全力以赴做好电煤增产保供工作，为全省能源安全作出了突出贡献。

表扬信中写道，“经过共同努力，迎峰度冬增储保供攻坚战取得了阶段性成效。在此，省发改委向你公司和奋战在安全生产、增储保供一线的同志们表示衷心感谢！建议对

作出突出贡献的工作领导小组及相关人员给予表彰奖励！”

集团公司将继续认真贯彻落实习近平总书记“四个革命、一个合作”能源安全战略和重要指示批示精神，全面落实省委、省政府和市委、市政府部署要求，充分展现国企担当，坚定扛起保障全省能源安全的职责使命，千方百计增产量、保供应，稳价格、保运行，坚决完成增储保供、应急调运这一重大光荣的政治任务，为保障全省经济社会持续平稳健康发展和人民群众温暖过冬作出更大贡献。

山东省发展和改革委员会

表 扬 信

济宁能源发展集团有限公司：

为深入贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神，坚决落实党中央、国务院决策部署，按照省委、省政府要求，你公司强化政治使命和国企担当，以“济宁能源集团保障全省能源安全”为已任，以保证今冬明春煤炭稳定供应为目标，全力以赴做好电煤增产保供工作。截至11月8日，煤炭储备量达到100.52万吨，提前6天完成全省迎峰度冬电煤储备任务，为全省能源安全作出了突出贡献。

迎峰度冬煤炭增储保供工作启动以来，你公司关键时刻讲政治、顾大局，迅速成立能源增储保供工作领导小组，采取有力举措，确保各项任务高效落实落地，在保障我省能源安全稳定供应方面发挥了重要作用。一是采购省外煤炭保供。发挥梁山港瓦日铁路西煤东运的优势，组织专门队伍，深入晋陕蒙地区拓展煤源、抢运电煤，稳步提升到量。二是调整产品结构增储量。组织权属煤矿减少原煤入流量，增加电煤产量，迅速提升电煤储备量。三是抢抓资源保供。发挥集团营销公司煤炭贸易的优势，积极采购本地动力煤，在增加储备煤炭的同时，保障电厂用煤。

经过共同努力，迎峰度冬增储保供攻坚战取得了阶段性成效。在此，向你公司和奋战在安全生产、增储保供一线的同志们表示衷心感谢！建议对作出突出贡献的工作领导小组及相关人员给予表彰奖励！

喜讯 | 集团公司获市委、市政府通报表扬

11月3日，市委、市政府下发《关于对港产融合发展工作专班、市国资委、济宁能源发展集团进行表扬的通报》，对集团公司积极推动内河航运港航物流产业发展予以通报表扬。

近年来，集团公司认真贯彻落实市委、市政府决策部署，在市国资的大力支持指导下，牢固树立“大抓产业、大抓项目、大抓发展”工作理念，挂牌成立济宁港航集团，梁山港“公铁水”多式联运项目一期工程正式通航，成为济宁乃至全

省内河港口重要支撑；积极聚焦服务制造业等实体经济，积极对接上下游产业园区、大型企业，降低成本、拓展业务，有效推动产业聚集和承接产业转移；开通了“济宁港—武汉港”集装箱航线，为全市港航产业发展增添了新动能。特别是今年8月份，市港产融合发展工作专班成立后，集团公司迅速行动、积极主动作为，工作抓得紧、抓得实，高标准规划建设龙拱港，研究制定了支持内河航运发展的系列政策，为打造现代化港航物流新高地作出

了重要贡献。

集团公司将继续以解放思想、改革创新的思想境界，打破思想惯性、思维定势、陈规束缚，以创新的思维和办法解决问题、推动发展，以勇争一流、奋勇争先的精神状态，争先进位、担当实干，以雷厉风行、狠抓落实的工作作风，为推动济宁港产城融合发展，彰显国资国企使命担当，贡献国企力量，为全市争先进位和高质量发展作出新的更大贡献。

济宁日报 | 济宁能源发展集团： 筑牢发展根基 打造一流企业

百年风云激荡走过壮阔征程，百年不懈奋斗铸就世纪伟业。党的十九届六中全会的胜利召开，激动人心、催人奋进，在济宁能源发展集团干部职工群众中引发热烈反响。集团上下深入学习贯彻党的十九届六中全会精神，坚持“一体两翼，双轮驱动+园区经济”和“三步走”发展战略，为全市争先进位和经济社会高质量发展作出新贡献。

强化基础管理，筑牢长远发展根基。以推进“国企改革三年行动”为重点，不断激发企业内生动力和发展活力。优化管控模式，建立责权利明晰、精简高效的现代企业管理体系。开展好“深化党史学习教育、弘扬伟大建党精神”干部作风大整顿、“学标准、对标准、落标准”标准化提升和基础管理达标提升活动，抓好“对标一流管理提升三年行动”，全力打造全省一流的现代企业管理示范工程企业。

强化政治保障，体现国企政治担当。强化思想保障，统

一思想行动，构筑万众一心、共谋发展的良好局面。强化人才队伍保障，完善人才引进、培养、使用、评价、激励制度，建设结构优化、机制合理、规模适度、素质良好的人才队伍。强化纪律作风保障，着力推进以防范安全风险、资金风险、环保风险、廉政风险为重点的预防体系建设。强化基层基础保障，培育充满活力、特色鲜明的基层基础工作格局，为集团发展筑牢根基。

围绕四大板块，拓展发展空间。围绕稳步发展煤电产业，快速发展港航物流产业，优化发展制造业，高效发展服务业，建链强链补链延链，实施重点项目挂图作战，让新建项目达产达效，传统产业提档升级，新兴产业快速崛起，以“一马当先”的奋斗姿态续写济宁能源高质量发展新篇章。转变发展方式，提升发展质量。紧紧把握行业发展趋势，加快新旧动能转换，加快产业结构、人才结构、资源结构优化调整，提升发展层次，坚持走科技含

量高、经济效益好、资源消耗低、环境破坏少、人力资源效率高的新型发展道路。转变思想观念，提升安全管理新水平。

全力打造“厂矿自主、区队（科室）自治、班组自管、员工自律、系统自控”的“五自”安全管控模式，落实“厂矿、科室、区队、班组、职工”五级安全主体责任，坚决树牢“没有生命就没有一切”的安全理念，切实把安全生产工作放在“高于一切、重于一切、先于一切、决定一切”的位置。

征程万里风正劲，重任千钧再出发。当前，济宁能源正处在爬坡过坎的关键时刻，全体干部职工将锚定争先进位目标不动摇，加快转型升级步伐，确保实现2021年和“十四五”争先进位目标，努力把济宁能源打造成为具有核心竞争力的国内一流综合能源企业和大宗物资供应链服务商。

■济宁日报 记者 孙 逊

通讯员 张善斌 邵长坤

（2021年11月20日头版刊发）

范秀瑞到港产融合发展工作专班开展专题调研

11月4日下午，济宁市政府副秘书长范秀瑞带领专题调研组到港产融合发展工作专班调研我市港航产业建设发展情况。市国资委党委书记、主任、市港产融合发展工作专班办公室主任丰家雷，市国资委党委委员、副主任张猛，集团公司董事、董事会秘书李明富参加调研。

会上，港产融合发展工作专班作了专题工作汇报，详细介绍了港航集团组建背景、专班成立以来工作开展情况、存在问题及下步工作计划，并就重点项目建设情况进行了逐项汇报。

调研组对港产融合发展工作专班和港航集团成立以来的工作给

予了充分肯定，并表示，今年以来港航产业发展势头强劲，重大项目建设进展顺利，产业链补链强链成效明显，港产融合工作取得初步成效，受到了市委市政府通报表扬。梁山港通航实现“公铁水”多式联运，济宁至武汉集装箱航线开通，智慧港航大数据平台一期工程建成投用。今年1—9月份，我市完成港口货物吞吐量3440万吨，同比增长27.2%，成功超过威海、潍坊、滨州等沿海城市大港，位居全省第5位，成为山东吞吐量最大的内河航运港口。港产融合发展工作专班在较短的时间内，就取得了这样的成效，再一次证明了济宁在内河航

运方面的巨大潜力，证明了港航物流产业是济宁发展的后发优势和未来。

下一步，港产融合发展工作专班要从以“大港口”推进基础设施优化、以“大融合”实现港产协同发展、以“大数据”引领智慧港航建设等方面重点发力，依托京杭运河，全力以赴做好“济宁港航”这篇大文章，把资源优势转化为经济优势、生态优势、综合优势，为国家大运河战略作出济宁贡献。

市国资委有关部门负责人、济宁能源港航集团有关人员参加调研。

丰家雷到龙拱港调研指导工作

11月10日，市国资委党委书记、主任丰家雷一行到龙拱港调研指导工作，重点查看港口件杂货作业和二期集装箱多式联运项目建设情况，集团公司党委副书记、总经理张广宇陪同。

丰家雷先后到龙拱港一期码头前沿、东堆场仓库实地查看钢材货品装船作业和化肥吨包分包加工情况，听取港口整体运营现状汇报，实地调研港口二期集装箱多式联运

项目建设情况，全面了解项目施工进度，对龙拱港逐步向钢材、铝棒、吨包等件杂货和集装箱业务转型取得的成果给予肯定。他要求，为确保工程进度与工程质量双提升，加强工程建设期间质量监督、流程管理、环境保护等工作，同时要按照“外防输入、内防反弹”的工作要求，持续强化“人物同防”，抓紧抓实抓细疫情防控工作。

张广宇表示，龙拱港作为主城

港口之一，更是全市港产融合发展中的重要一环，龙拱港将全面发挥港口区位优势，增强航运效能，着力建设先进化示范化港口，推广应用港航物流信息技术，持续提高港口队伍水平，促进市港航事业快速健康发展，为济宁内河航运增添长足动力。

■龙拱港 樊燕娜

集团公司党委理论学习中心组专题学习 贯彻十九届六中全会精神



11月17日，集团公司党委理论学习中心组召开专题会议，学习贯彻党的十九届六中全会精神。市委党史学习教育巡回指导组市直十组组长仇爱国到会点评指导，集团公司党委副书记、总经理张广宇主持并领学。

会议认为，党的十九届六中全会是在我们党百年华诞的重要时刻，在“两个一百年”奋斗目标历史交汇的关键节点上召开的一次重要会议。要深刻认识会议召开的重要意义，主动将自己的工作融入到实现中华民族伟大复兴的大目标中去，用党的重大成就和历史经验来鼓舞斗志、凝聚力量、坚定信心，推动集团公司各项工作再创新局面。

会议强调，要通过理论学习强化党建引领作用，解决国企党建工作弱化淡化虚化边缘化的问题。要

通过学习习近平总书记的讲话以及治国理政方针，找到工作方法，找准工作方向，树立工作信心。要坚持把党委前置研究以及党的工作方式方法写入合资企业章程中，强化党建工作把方向、管大局、促落实的作用。要坚持人才强企，深入抓好人才培养、引进以及管理工作。领导班子成员要做好率先垂范作用，时刻不忘集团公司为企业求发展、为社会做贡献、为职工谋福利的初心使命。

会议要求，领导干部要进一步提高理论学习认识，持续提升思想素质，提高理论学习效果，做好理论学习与业务工作深度融合，努力探索党建与业务工作融合的广度与深度。要进一步发扬理论联系实际的学风。紧密结合思想和工作实际，学以致用、用以促学，提高运

用理论解决实际问题的能力，把学习成果转化为推动企业发展的有效举措。要守纪律、讲规矩，不越红线、不踩底线，不打折扣、不提条件、不讲困难地坚决服从贯彻党和上级的重大决策部署要求，凝聚发展合力，力争再创新辉煌。

会上，与会人员共同学习了《中国共产党第十九届中央委员会第六次全体会议公报》《习近平：咬定目标脚踏实地埋头苦干久久为公为黄河永远造福中华民族而不懈奋斗》《习近平：用好红色资源赓续红色血脉努力创造无愧于历史和人民的新业绩》《全省领导干部会议精神》《习近平谈治国理政》第三卷中有关作风建设的相关论述等内容。

集团领导班子成员出席会议并分别作交流发言，相关部室负责人列席会议。

喜讯 | 集团公司精密制造产业园项目成功 入选全市现场观摩“十佳项目”

11月1日，从全市重点项目现场观摩总结暨招商引资工作会议上获悉，集团公司精密制造产业园项目获得全市“十佳产业项目”第四名。

集团公司精密制造产业园项目把“矿区变园区”，走出了煤炭企业转型发展新路子。2010年，因煤枯竭、被迫关停的落陵煤矿通过转方

式、调结构，迅速挂起“作战图”，吹响“打造高端制造示范区”的创业冲锋号。产业园先后招引新型矿用产品、艾坦姆流体控制阀、高端合金新材料等15家优质企业入驻，逐步形成了集高端智能制造、精密仪器研发、生产于一体的精密制造上下游产业集聚区。产业园积极引进人工智能、大数据、5G等智能“密

钥”，大力推行“机械化换人、自动化减人”，创新研发护板生产线、锚杆挤压生产线等国内先进技术，先后取得了100多项科技创新成果，获得28项国家专利。2021年，园区企业预计实现营业收入10亿元，利税1.8亿元。

■盛源公司 郝晓霞

张广宇带队到江苏省港口集团走访交流

11月9日，济宁能源党委副书记、总经理张广宇在浙江结束调研后，带队赴江苏省南京市与江苏省港口集团总经理关永健等公司高管座谈交流，双方围绕江河联运发展、港口合作、物流贸易、集装箱运输等方面深入探讨交流，达成合作共识。济宁能源党委委员、副总经理闵维出席座谈。

座谈中，张广宇介绍了集团公司发展战略和四大板块产业布局，着重介绍了港航物流产业板块经营概况、规划布局、发展成果等情况。现场利用济宁港航概况图等图纸生动讲解了济宁港航公铁水多式联运经济圈发展资源、区位优势。他说，

济宁因河而兴，南京因江而荣，两城都坐落于黄金水道的要地，有着得天独厚的航运优势条件，双方携手合作将为大宗商品货物的南北流通提供新路径，降低物流成本，为长江、运河经济带发展增添新动能。

关永健介绍了企业发展历程、经营概况和“区域一体化+专业化经营”的生产经营体系建设情况。他说，张广宇总经理一月之内两次到南京考察交流，体现了济宁能源务实高效的工作作风，港航集团发展势头迅猛，成绩突出。江苏省港航集团正在加强运河航运业务协同平台建设，双方在多领域有着广阔合

作前景，希望双方聚焦“价值共生”，发挥各自优势，携手开创合作新篇章。

双方一致认为，本次洽谈交流，不仅是深化友谊共谋发展的新起点，也是山东、江苏两省在长江与京杭运河两条黄金水道江河联动、并肩合作的新探索。双方将以此为契机，建立常态化交流，加快推进合作步伐，共同为做大做强江河联运发展，服务国内大循环，为国家水运发展事业贡献磅礴力量。

江苏省港口集团相关部门、单位负责人，济宁能源发展集团及港航集团有关负责人参加座谈。

■集团机关 谢德胜

江苏省港口集团客人到访集团公司



11月23日下午，集团公司与江苏省港口集团在济宁能源美豪酒店举行交流座谈会。江苏省港口集团总工程师、投资发展部总经理朱从富，集团公司党委副书记、总经理张广宇，集团公司党委委员、副总经理闵维出席会议。

会上，双方就物流贸易、客户资源开发、集装箱业务等方面开展座谈交流。张广宇表示，借助各自优势，双方在联合采购、集装箱物流、客户开

发等方面开展业务合作，以多种形式联合开拓上下游市场；面对北方较大的散改集需求，双方积极开展集装箱业务；探讨园区建设合作模式；在物流贸易和集装箱合作方面成立专班，为顺利推进双方合作提供充足的人力物力支持。

朱从富表示，江苏省港口集团拥有地处长江中下游的地理优势、客源优势和集装箱散改集的丰富经验，并表示下一步双方将借助各自优势打造精

品航线、特定航线，打通中国南北方的连接，开拓更广阔的市场。

会前，闵维陪同江苏省港口集团客人一行实地参观了港航梁山港。

江苏省港口集团总经理助理、生产业务部总经理唐文，江苏省港口集团相关部门、企业负责人，济宁能源及港航集团有关负责人参加活动。

■港航集团供稿

张广宇带队赴上海开展商务活动

11月5日—6日，集团公司党委副书记、总经理张广宇带队赴上海开展商务活动，集团公司党委委员、副总经理闵维，集团公司和港航集团有关部门、企业负责人参加活动。

活动期间，张广宇分别到中谷海运物流集团、安通控股股份有限公司探讨交流集装箱业务合作事宜，参加中国国际进口博览会，参观考察先进技术装备企业，并在中船第九设计研究院听取新能源船舶修造基地设计可研方案工作进展情况汇报。两日活动密集而高效，收获颇丰，为集团公司港航产业板块发展壮大集势蓄力，为济宁打造中国北方内河航运中心和港航物流新高地积累了宝贵经验。

11月5日 | 与中谷海运物流集团、安通控股股份有限公司座谈交流

为加速推进集装箱业务发展，实现“济运南北、货通八方”目标，促进济宁内河物流运输与国内航运干线的港航互联，张广宇与国内集装箱运输行业代表、5A级物流企业——中谷海运物流集团、安通控股股份有限公司沟通交流，学习先进经验，与企业高管座谈交流，就搭建合作桥梁，高成效、多领域开展务实合作深入沟通。

张广宇表示，济宁港航物流产业发展全面铺开，新兴产业集群式发展打造了诸多发展机遇，希望通过本次考察交流，能与先进企业在内贸航线、港口合作、全程物流等领域互学互鉴、资源共享、优势互补，为港航集团船舶运输板块注入新动能、增添新活力，助力济宁集装箱运输行业做大做强，快速发展。

11月6日 | 与中船第九设计研

究院座谈交流

张广宇与中国船舶第九设计研究院副总经理王琦等公司高管座谈交流，共同听取港航新能源船舶修造基地项目设计可研报告进展情况汇报。

就做好下步工作，张广宇要求，要坚持一流标准，卡紧时间节点，加快项目进度；要按照“整体规划、分期实施”的原则进行设计推进；要积极与主管部门对接，全力突破制约项目推进的卡点、难点问题。

活动期间，张广宇还多次召开工作碰头会，对外出考察学习情况及时进行总结，提出工作要求，明确任务目标。

■集团机关 谢德胜

恒丰银行客人到梁山港调研参观

11月12日，恒丰银行党委书记、董事长陈颖到梁山港调研参观，集团公司党委副书记、总经理张广宇，梁山县副县长李保江陪同。

陈颖先后参观了无人值守磅房、码头观光平台、万吨列车卸车机房以及全国最大单体钢结构封闭式储煤棚，听取梁山港项目建设现状、工艺流程、运价优势以及发展

前景等情况介绍。

张广宇重点对港航集团组建背景、建设现状以及未来发展规划，进行了详细介绍。他表示，集团公司与恒丰银行前期就建立起了良好的合作关系，下一步，希望双方互惠共赢，共同构建起“互联网+供应链金融”的新型业务合作模式。

陈颖表示，作为济宁市重点

国有企业，济宁能源信用评价等级AA+，发展实力雄厚，通过打造港航集团，形成了新的经济增长极，是恒丰银行重点服务对象，希望双方加强紧密合作，通过强强联合，共同助推济宁市港航物流产业经济实现跨越式高质量发展。

■梁山港 孙继业

全力决胜攻坚



11月5日 | 中谷海运
物流集团、安通控股股
份有限公司



11月6日 | 第四届
中国国际进口博览会



11月7日 | 久立集团

11月6日 | 中船第九
设计研究院



11月7日 | 浙江海港
德清港务有限公司



文墨在行动



11月8日 | 宁波中集
物流装备有限公司



11月26日 | 陕煤运销
集团



11月8日 | 宁波
港梅东集装箱码头
有限公司



11月8日 | 宁波航运
交易所



11月26日 | 陕西铁路
物流集团



张广宇带队到陕煤化集团企业走访交流

11月26日，集团公司党委副书记、总经理张广宇带队先后到陕煤化集团权属运销集团和陕西铁路物流集团走访交流，围绕深化业务合作，继续发挥利用好瓦日铁路与京杭运河铁水联运物流优势，共同做大做强煤炭销售、物流贸易进行洽谈。

上午 | 与陕煤运销集团座谈交流

张广宇与陕煤运销集团党委书记、执行董事杨科生深入座谈交流。双方围绕协同开展物流贸易、集装箱运输等业务领域进行深入洽谈交流，达成深度共识。双方一致认为，要在前期良好合作基础上，开启更深层次、更广领域合作，进一步显现出梁山港铁水联运优势，携手上下游，打通产供需，不断扩大业务量。

张广宇表示，下一步港

航物贸将积极向外开拓，不断寻找合作契合点，做到优势互补，真正实现帮助客户降低综合物流成本，探索集装箱煤炭运输新模式，共创互利共赢新局面。

下午 | 与陕西铁路物流集团座谈交流

张广宇与陕西铁路物流集团总经理万军锋等企业高管，围绕进一步深入合作进行座谈交流，共同听取梁山港建设运营情况、下一步重点工作和发展规划。

万军锋代表股东方对梁山港的发展成绩表示肯定。他说，近年来济宁能源一直保持高速高质量发展，成为了地方国企高质量转型发展的代表企业，梁山港成功列入多项省部级、国家级重点项目，经济效益不断攀升，未来可期。希望双方在良好合作基础上，继续在物流贸

易、港航建设、项目合作上不断拓展合作，打造现代物流贸易优质大通道。

张广宇说，双方在梁山港一期建设中的成功合作，为上连“晋陕蒙”能源基地，下达京杭运河“江浙沪”经济带，实现铁水联运，降低国家北煤南运物流成本作出了积极贡献，希望双方继续携手并进，在物流运输、煤炭销售、人才交流等多领域、多项目上加大股东双方合作深度广度，形成发展合力，共创美好未来。

陕西铁路物流集团副总经理李生辉、党委副书记翟楠，陕煤运销集团相关部门负责人，集团公司港航物贸、梁山港相关负责人分别参加上述活动。

■集团综合办 谢德胜

集团公司召开港航工程处专题会议



11月25日，集团公司组织召开港航工程处专题会议，研究部署下一步工程处及其所属企业整合工作。集团公司党委副书记、总经理张广宇出席会议并讲话，集团公司党委委员、副总经理闵维，集团公司总法律顾问杨立新参加会议。

张广宇指出，港航工程处转企改制不仅是市委市政府加快港航资源整合，做大做强我市港航物流经济做出的重大决策性部署，也是加快推进工程处转型升级、高质量发展的内在需求和重要举措。要牢固树立大局意识、政治意识和责任意识，自觉地把思想和行动统一到市委市政府和集团公司决策部署上来，严格按照组织机

构调整工作方案，做好资产划转、公司合并清理、人员调动、关系转移等工作。

张广宇强调，要统一思想，切实增强改革发展的责任感。严格按照整合方案，进一步捋顺管理体系，建立精简高效的管理架构，尽快适应新环境、进入新角色、展现新作为。要坚持好“重塑改革和优化协同高效”两个原则，优化人员配置，提高效率效能，确保改出事业、改进治理、改出效能、推动功能重塑再造，努力实现从“改头换面”到“脱胎换骨”，以一流的业绩彰显改革效果，在转型升级发展上蹚出一条新路，使之塑造成为全市事业单位转企改革新典范。要抓住关键，

高效快速推进后续工作。认真总结今年工作，谋划好明年工作，制定板块专项工作方案。开展定机构、定岗位、定编制、定人员、定薪酬“五定”工作，激发人员活力，提升精气神。要坚定发展信心，做好政策宣讲工作，确保组织机构调整到位、人员整合到位。

会上，集团公司投资发展部负责人介绍了港航工程处机构调整方案，工程处负责人作表态发言。

集团公司、港航集团有关部室负责人，港航工程处及其所属企业中层副职以上人员参加会议。

■集团党群工作部 田春雨
港航集团 蒋 苓

山东京杭多式联运物流项目 (物流港口建设)首期5400万元 地方政府专项债成功发行

10月26日,集团公司倾力打造的山东京杭多式联运物流项目(物流港口建设),其首期5400万元地方政府专项债成功发行,期限20年,票面利率3.62%,每半年付息一次。

地方政府专项债入选项目通过国家重大项目建设库提报,由市发改委、省发改委和国家发改委相关部门层层审批,入选项目需符合国家“七大”重点支持领域,以项目收益为偿债来源,并经省政府同意以省级政府名义发行,被赋予一定程度的政府信誉。

山东京杭多式联运物流项目(物流港口建设)承建主体为集团公司港航梁山港,项目拟建设8个2000吨级散货泊位和4个2000吨级多用途泊位,设计年吞吐量2180万吨,陆域用地面积约1600亩,计划总投资31.32亿元,建成后达产营运收入可达109亿元,为发展济宁市港航经济,增加地方税收,促进区域经济社会高质量发展贡献国企力量。

梁山港共申请地方政府专项债总额度17亿元,后期根据项目建设进度及资金安排继续申请发行。

揭牌! 国家重点实验室科技示范基地 落户阳城煤矿

11月19日,中国矿业大学煤炭资源与安全开采国家重点实验室科技示范基地揭牌仪式在阳城煤矿隆重举行。

会上,双方就合作模式达成一致,并签署合作框架协议。与会专家就阳城煤矿提出的冲击地压防治、一通三防、地测防治水、支护等方面问题进行探讨,双方就成立示范基地技术咨询委员会和科研合作模式等事宜进行了沟通,希望充分发挥双方优势及高校科研为社会、为企业服务的功能,针对生产现场疑难问题共同开展技术攻关,探索新技术、新方法。

中国矿业大学煤炭资源与安全开采国家重点实验室常务副主任黄炳香,副主任范军、周伟、仲晓星,中国矿业大学矿业工程学院副教授何江,集团科技信息中心负责人,阳城煤矿、阳城分公司有关负责人参加活动。

喜讯 | 济宁能源“万众红心” 志愿服务项目获2021年济宁市 志愿服务项目大赛银奖

11月12日,济宁能源“万众红心”志愿服务项目在2021年济宁市志愿服务项目大赛中获得银奖,这是集团公司首次参加此类志愿服务类大赛。

本届大赛由济宁市委宣传部、济宁市文明办、共青团济宁市委、济宁市民政局主办,大赛共吸引百余个优秀志愿项目参赛,25个优秀项目代表参加终评答辩,充分展示了我市志愿服务项目的水平与风采。

截至目前,济宁能源“万众红心”志愿服务队已开展11次志愿服务活动,覆盖全市11县市区,受益人群2300余人次,得到社会一致赞誉。

集团公司组织召开华为“矿鸿” 操作系统技术交流会

11月6日,华为“矿鸿”操作系统技术交流会在金桥煤矿举行,会议交流学习了智能化先进技术,智能化矿山新的解决方案。

会上,华为煤炭军团解决方案专家唐耀辉针对“矿鸿”操作系统、综合作业管控平台、智能化矿山整体规划等进行了交流。会议重点讨论了“矿鸿”操作系统在未来智能化矿山建设中的重要作用,通过“软总线”技术,实现万物互联,万物感知,统一数据标准打破信息孤岛,智能协作,提升作业效率。会议还听取了北京煤展会“四新”技术的情况介绍。

会议要求,各单位要将智能化矿山建设当做“一把手工程”来抓,要不断加大技术装备提档升级,以更大的决心、更高的标准和要求,提升煤矿智能化水平和安全水平,实现“无人则安、减人提效”。

集团公司机电部、科技信息中心、各煤矿企业机电矿长和智能化矿山专班成员,华为煤炭军团、华夏天信有关负责人参加活动。

济矿中圣公司召开2021年股东会暨董事会会议

11月16日，济矿中圣清洁能源发展有限公司2021年股东会暨董事会会议在集团公司召开。集团公司党委副书记、总经理张广宇，中圣集团副董事长马明代表股东方出席会议。

会议听取了关于济矿中圣《2020年至2021年10月经营情况及年底前工作打算》《三年（2021—2023年）发展规划》；审议通过了《关于济矿中圣投资建设阳城电厂至汶上化工园区二期管道项目》《关于注册资本金认缴出资》《关于修改公司章程》《关于更换公司财务总监》等议案，并形成相关决议。

会议认为，在双方股东的大力支持下，在公司班子的通力协作下，济矿中圣取得了显著成绩，确保了整体安全稳定发展。当前济矿中圣正处在发展的关键时期，要主动把握政策机会，进一步明确发展方向和目标，依托主业培育相关延伸产业，使之发展成为园区综合服务型企业，实现企业跨越式发展。

集团公司董事、董事会秘书李明富，董事、总法律顾问杨立新，济矿中圣董监高人员，集团机关有关部室负责人参加会议。

成祥茂到营销分公司、物资公司、融汇物链公司督导检查

11月2日，集团公司党委委员、纪委书记成祥茂到营销分公司、物资公司、融汇物链公司，就保供保储、党风廉政建设开展责任包保督导检查。

结合自身多年纪检监察战线上的工作经历，成祥茂以事例讲解的方式从提升政治意识、责任意识、表率意识、廉洁意识，避免安全管理风险、思想认识风险、脱离群众风险等方面为大家上了一堂生动的廉政课。

会上，成祥茂还就公司概况、生产经营情况、大物贸体系战略发展规划、保供保储措施落实，以及党建品牌建设、党风廉政建设等工作情况听取专题汇报，对营销公司、物资公司、融汇物链公司积极落实保供保储政策，大胆探索大物资改革、开拓供应链金融、集装箱业务等新模式、新业态等工作给予充分肯定。

李明富到盛源公司相关企业调研指导工作

11月12日，集团公司董事、董事会秘书李明富到盛源公司相关企业调研指导工作。

李明富深入信发液压生产现场，详细了解1#、2#车间生产运营情况，询问临工产品进度，并实地查看了3#、4#车间磷化喷漆作业线及热处理设备设施安装情况，听取信发公司近期生产经营情况汇报；实地调研艾坦姆合金（山东）公司砂铸车间各生产加工流程以及精铸项目施工建设进度，现场听取最新工作进展汇报。

马金平到阳城煤电调研指导工作

11月23日，集团公司副总经理马金平到阳城煤电调研指导重点项目建设。

马金平要求，阳城煤矿规模体量大、现场条件差，安全管理工作是重中之重，要切实将安全放在第一位，齐心协力抓好现场安全管控。阳城2号井要全力抓好四季度安全生产管理工作。要高度重视近期省安全生产巡察工作，严格按照巡察重点事项清单做好各项材料梳理准备，确保安全生产。

张学生带队到朱家崮煤矿开展安全生产专项检查

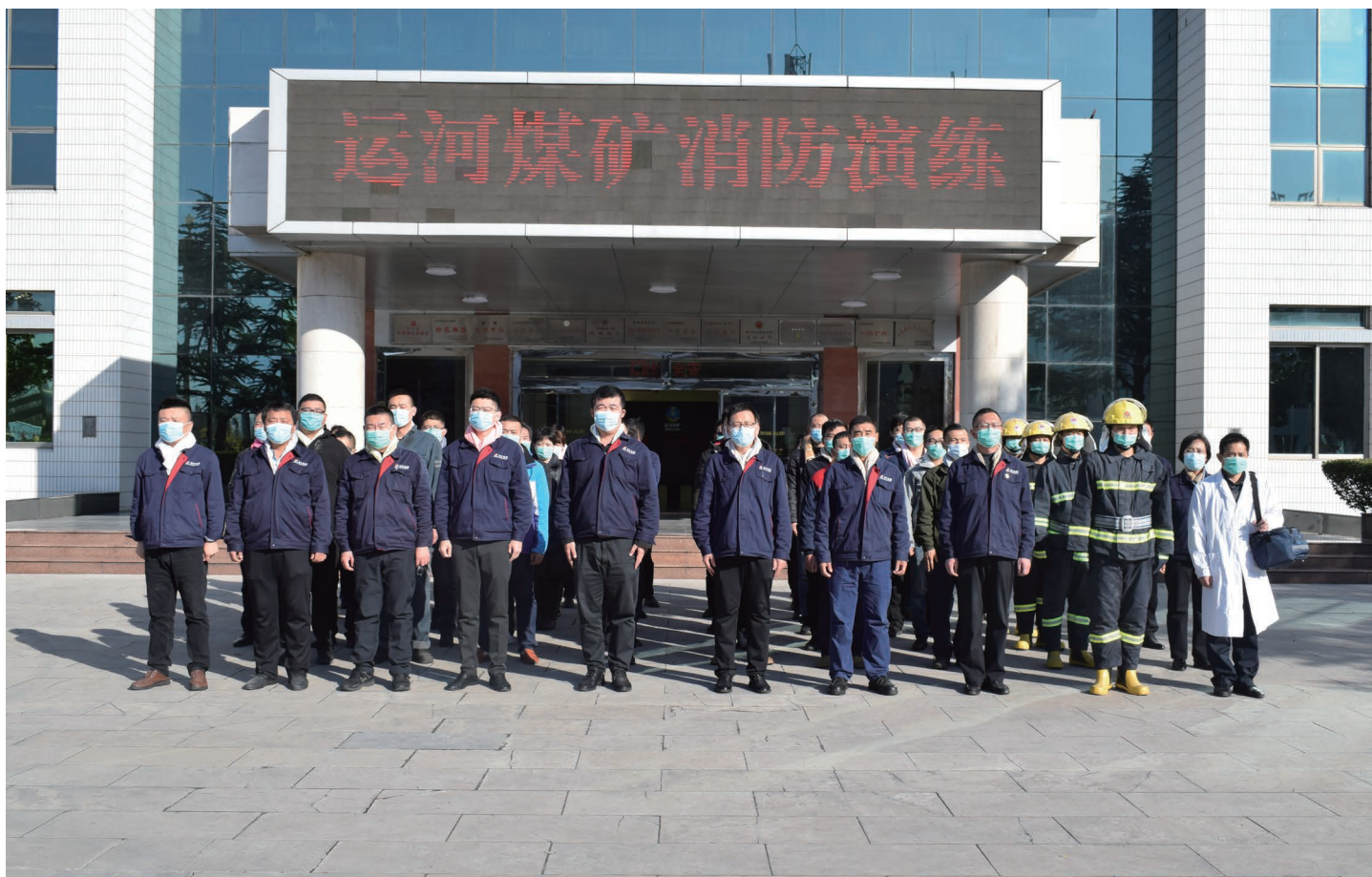
11月16日—20日，集团公司总工程师张学生带队到朱家崮煤矿开展安全生产专项检查，该矿班子成员及各单位负责人参加迎检。

郭锦华与鲁证期货开展业务座谈交流

11月16日，集团公司财务总监郭锦华与到访的鲁证期货公司济宁营业部负责人李相民，就业务合作开展座谈交流。

双方就如何利用济宁能源现有资源优势，为上下游客户提供资金支持和增值服务、保障客户资金货物安全、做活做强港口大宗商品交易市场、繁荣港航经济等方面深入交换意见。

开展消防安全



应急演练活动



朱家峁煤矿：办实事“五部曲” 奏响职工幸福乐章

自开展党史学习教育以来，朱家峁煤矿始终把“学党史、转作风、见行动”与干部作风大整顿活动和“我为职工办实事”紧密结合，围绕基层广大职工的烦心事、关心事，深入基层调查研究，分级抓好执行落实，切实维护职工利益，把问题解决到职工心坎里，做到“用心学党史、真心办实事”，有效提升广大干部职工的幸福感、获得感、安全感。

弹出“服务曲”，奏响职工暖心调。为职工服务要用情，当好职工的“贴心人”。该矿抓好“两堂一舍”软服务，职工宿舍楼增设全自动洗衣机、结合班次调整职工宿舍；职工食堂开辟特色橱窗、推行“预约订餐”服务、打造智慧餐厅开启刷脸支付模式、更换实木软包椅，加强食堂满意率线上调查，持续推出职工喜爱的新菜品，营造了温馨、舒心的人性化就餐环境，让职工吃得更健康、更实惠、更美味，享受到舌尖上的幸福，用心用情当好为职工服务“先行官”，持续提升服务意识，切实感受到“大家庭”的温暖。

弹出“便民曲”，奏响职工倾心调。交流渠道要畅通，当好职工利益“保护人”。设立“员工说

事室”“职工谈心工作室”“职工专线电话”“服务小白板”、开通“民意直通车”……用心倾听职工声音，为大家提供一个沟通交流的平台，及时帮助职工解决工作和生活方面的问题，倾听职工反映的热点问题，引导职工理性合法表达利益诉求，让“家”的亲情，消除他们的顾虑和“包袱”，以更加阳光、积极的心态投入到生活和工作中去。

弹出“真情曲”，奏响职工省心调。跟踪督导要做“严”，当好职工的“知心人”。开展矿主要负责人“下基层、听民意、解民忧”活动，征集意见210条；微信公众号开通——“职工意见回音墙”栏目、设置“董事长信箱”，稳步落实6大项、17小项办实事清单，17项改善现场作业环境、降低职工劳动强度工作计划，切实帮助职工解决实际问题，多为职工群众办实事、办好事，做到“件件有交代、事事有回音”，使员工切实感受到企业的温暖，进一步提高职工向心力、归属感。

弹出“奋进曲”，奏响职工安心调。锤炼党性要用心，当好职工的“娘家人”。该矿通过打造党建“家”文化，提升队伍凝聚力和向心力，以党建带工建，召开

首届双代会，完善工会组织设置，建立起干群密切联系的桥梁和纽带，切实增强了党员干部，“吃百姓饭、穿百姓衣、莫道百姓可欺、自己也是百姓”的赤子之心。

弹出“创新曲”，奏响职工幸福调。干事创业要用力，当好职工的“领路人”。聚焦提高职工“幸福指数”这一目标，下大力气解决了一批基层关心的问题，办成了一系列满意度高、促进企业发展的好事，用“实干指数”提升职工“幸福指数”，让职工体面劳动、尊严工作、美好生活。该矿大力推进技术进步和科技创新，不断增强自主创新能力和科技装备水平，提高职工安全系数。井下投入使用双向驾驶车、皮带巷安装自动冲水装置；购置半自动下管机、压力机、皮带切割机、抛丸机和集中式隔爆装置；引进长压短抽湿式除尘系统，降尘效率达到80%，保障了职工健康；投入使用溜灰管，较副井下料效率提高4倍、减员6人，促进了掘进效率提升；1310工作面投入使用自移式设备列车组，实现迈步式前移，降低职工劳动强度，提高了生产效率、安全程度和标准化水平。

■朱家峁煤矿 张奎连 杜香莲

阳城煤电：千项清单把实事办到职工心坎上

近年来，阳城煤电以职工需求为导向，以《职工思想动态信息卡》为载体，聚焦职工难点卡点，用心用情办成一批职工看得见、得实惠的实事好事。

“一卡两解”将职工心事“四步清”

“职工事无小事，一定要把职工反映的问题当成一把手工程来抓，不能让职工带着情绪上班”，这是阳城煤电党委确定的“我为职工办实事”工作总基调。职工的“急难愁盼”类型多、变化快、情况复杂，如何让职工安心、舒心的工作生活，是阳城煤电一直在探索的问题。

该矿逐步摸索出“一卡”“两解”“四步清”的“解题”模式，充分利用信息卡每月开展调查，征集职工工作中的困难困惑及企业改革发展、安全生产、经营管理及等方面的建议，对能解决的立即解决，对不易解决的做好解答，跟踪落实，通过“说事→理事→干事→评事”实现“职工心事四步清”。

阳城煤电自2017年实行信息卡以来，共收集各类思想信息1854条，梳理合并解答解决生产、生活难题1112项。大到降低职工劳动强度、改善生活工作环境，小到水管维修、班车线路调整等日常琐事，均得到有效解决，深得职工赞誉。

把职工“急难愁盼”清单变成“幸福账单”

职工思想动态信息卡填写方

便，大家在办公室、会议室随手可填，诉求随时能够反映到矿上，提高了办实事的时效性。通过征集信息卡，阳城煤电把触角延伸到了职工工作生活的方方面面，解决了一大批职工关心的热点、难点问题，进一步激发了大家填卡的积极性。

“自从有了这个烘靴机，每天都像穿着新靴子一样，干爽、舒服！”

下井职工每班行走路程远，井下工作环境潮湿，特殊的工作环境使得井下职工常常因出汗把矿靴浸湿，又不能及时晾干。通过信息卡了解到职工的诉求后，阳城煤电先后购买两套矿靴烘干消毒机，彻底解决了困扰大家多年的工靴潮湿的“老大难”问题。

根据职工反映，该矿先后增加了井下人车数量，投资15万元为全矿近1000个房间安装了网络电视和wifi，投资2.6万元增设10台电车充电桩，在食堂增设了微波炉，在澡堂增设了吹风机，优化餐卡充值方式，及时优化班车路线、调整时间，据实核增劳保用品，改造宿舍食堂空调，分批更换床褥，及时维修宿舍窗户灯具水管……随着“急难愁盼”清单一张张落实，职工的心气顺了，笑容多了，干劲更足了。

把生产现场“卡点堵点”变成“工作亮点”

职工的智慧是无穷尽的。很多职工将工作中的好法子、金点子通过信息卡进行提报，有效改

善了现场环境。近期，引进和推广了一大批新技术、新工艺、新材料，使用新型吉耐安喷浆材料替代传统的喷浆料，减轻职工上料、拌料的工作强度，应用风动加油机替代传统手动加油装置，推广使用新式捕尘网，降低工作面粉尘浓度，改善了分流环境。在职工的提议下，在工作面每隔10-12台支架安装一个小型工具箱便于存放检修工具，在机头机尾安装纯净水，点子虽小，却给职工带来了大方便。

为改善职工工作环境，该矿克服井下现场工程点多、线长、面广等不利因素，在二采区轨道下山及皮带下山等偏远地点延伸制冷管路，形成制冷系统，有效提升现场舒适度。该矿职能部门经调研，通过引进钢管混凝土圆型棚，解决了软岩综掘圆形断面架棚支护、下山掘进一次成巷技术难题，软岩支护问题得到彻底解决，避免了二次修复，掘进与架棚整体施工效率提升50%，现场安全系数大幅提高。

阳城煤电立足实际，把“我为职工办实事”与学习贯彻党的十九届六中全会及习近平总书记指示精神结合起来，持续为职工把好事办实，进一步增强了职工的幸福感和归属感，为企业高质量发展凝聚合力。

■阳城煤电 李兰兰



运河煤矿井下“热乎饭”暖了职工心

“老李，快过来尝尝红烧肉，这么一加热，嚼起来松软可口，真香。”“好着哩，我带的排骨冒着热气吃，也香着呢，哈哈。”

近期，运河煤矿为井下一线生产单位安装了两台矿用防爆热饭饮水机，让井下职工吃上了“热乎饭”，幸福的笑容洋溢在每位职工的脸上。

为切实维护广大员工身心健康，让井下职工在岗位上吃上“热乎饭”，该矿购买两台矿用防爆热饭饮水机，安装到生产一线并投入使用。将现场饮水设施再升级，做到不仅能热水而且还能热饭，实打实为职工考虑，确保一线员工安全生产、温暖过冬。

立冬以来，运河煤矿多措并举，将“我为职工办实事”落实在关心关爱职工的小事难事上，真正将职工身边事变成民生事、幸福事，提升了职工的幸福感、获得感、满足感。

■运河煤矿 闫发凯

集团公司工会 获评“济宁市模范职工之家”

近日，集团公司工会被济宁市总工会授予“济宁市模范职工之家”荣誉称号。集团工会始终把维护职工根本利益作为出发点和落脚点，把服务职工作为第一要务，把职工满意度作为检验工作成效的第一标准，充分发挥工会组织桥梁、纽带作用，大力建设“民主之家、温馨之家、文化之家、文明之家”，工会“职工之家”作用得到有效发挥。

建设民主之家，源头参与更加主动献良策

集团工会将职工民主管理作为工作重点，充分发挥民主管理的重要作用，畅通建言献策渠道。依法首次建立职代会代表巡视制度，充分发挥职工代表民主监督作用，让职工深入广泛参与企业管理，为公司发展建言献策。

建设温馨之家，困难帮扶更加深入暖人心

集团公司工会紧扣“温暖、关心、帮扶”宗旨，全方位、深层次开展帮扶工作，帮助困难职工解决实际生活难题。一年来，集团公司工会积极跟上级部门协调，争取三项职工大病帮扶基金，惠及职工 100 余

人，今年三季度成立集团公司“爱心捐款”帮扶制度，发放帮扶资金 8.39 万元。同时“两节”期间走访慰问困难职工家庭，帮助解决生活难题。

建设文化之家，业余生活更加丰富促发展

集团工会着眼文化铸魂，以“文”化人，不断深化“中国梦·劳动美”主题教育，成立集团文体协会，开展各类丰富多彩的文体活动，为广大干部职工搭建了活动健身、技术交流、提升自我的平台，促进了职工身心健康发展。

建设文明之家，国企红色基因更加耀眼显担当

成立“万众红心”志愿服务队，全力打造济宁能源“万众红心”志愿服务品牌。集团机关及各企业依托自身优势，开展有针对性的志愿服务活动，打造特色志愿服务品牌。通过开展助力留守儿童健康成长、温暖空巢孤寡老人、圆梦巾帼脱贫微心愿等志愿服务活动，彰显国企风范。

■集团工会办（党群工作部） 周玉华



济宁能源助力重庆万州圆梦“微心愿” 点亮新希望



11月24日，受济宁市妇联、济宁能源发展集团委托，万州区妇联将30名低收入妇女和30名困境儿童的“微心愿”送到了他们手中，将济宁人民的关爱和温暖送到了他们心中，给他们的生活点亮新希望。

济宁能源将党史学习教育成果转化为为民办实事、做好事、解难事的实际行动。此次“圆梦微心愿·点亮新希望”万州行公益活动由济宁市妇联发起，济宁能源认领60个“微心愿”，并委托万州区妇联迅速了解低收入妇女和困境儿童“微心愿”需求，以最快速度帮助当地村民圆了“微心愿”，传递爱心正能量，为社会公益事业做出积极贡献。

当天一大早，万州区妇联公益小队前往陈家坝街道、恒合土家族乡等地，将家用电器、家居用品、学习用品、衣物等，逐一交接到低收入妇女和困境儿童手中。米、面、油、电磁炉、棉被、自行车等生活用品应有尽有，前来领物资的村民喜笑颜开，心满意足地领走自己的小心愿。“饮

水机我想要好多年了，现在冬天来了，我们拿去就能用起来，有了饮水机以后吃药喝热水更方便卫生了。”村民何光玉拿着“微心愿”礼物笑得合不拢嘴的说到。

在恒合乡民族广场，爱心物资摆放整齐，工作人员正有序发放着大家的“微心愿”。孩子们穿上新衣服，骑自行车……绽放出童真的笑容。“我刚做完手术不久，正在康复期间，我的梦想就是需要一个压力锅，在康复期间多煲一点汤补充营养，你们帮我圆了这个微小心愿，谢谢你们。”恒合土家族乡凤安社区居民李孟雄感动地说。

近年来，济宁能源高度重视困境妇女儿童生活境况，充分发挥国资国企优势，广泛发动爱心力量，面向困境妇女、儿童及其家庭开展“圆梦微心愿·点亮新希望”公益活动。截至目前，集团累计帮助贫困家庭实现600余个“微心愿”，让困难群众充分感受到了济宁能源的关爱和温暖，取得了良好社会效果。

义桥煤矿发挥党建引领作用 助推企业高质量发展

今年以来，义桥煤矿充分发挥党建“四个引领”优势，注重“抓党建就是抓发展，抓党建就是抓效益”的工作理念，真正把党建工作与生产经营拧成“一股绳”，形成了“党组织有力量、工作开展有成效、党政同频促发展、凝心聚力干事业”的企业党建工作新格局，为企业高质量发展把关定向。

注重“政治引领”，全面加强党的政治建设。突出党委全面领导，完善《“三重一大”事项决策规则》《党委议事规则》《重大决策事项党委前置研究讨论实施办法》，细化了14项前置清单，明确4个把关标准，实现企业“三重一大”问题党委前置把关和决策常态化，确保党委对企业重大事项决策

全程参与、全程把关，保障了党建工作与企业生产经营的协同联动。同时强化党委全面从严治党主体责任，抓住领导干部关键少数，健全“一岗双责”，持续增强了企业竞争力、创新力、影响力和抗风险能力，为推动企业全面履行经济责任、政治责任、社会责任提供了坚强保证。坚持把党史学习教育融入企业中心工作，印发《开展党史学习教育实施方案》，抽调14名精干力量组建综合协调、宣传材料2个工作组，向各党支部派出4个督导检查组，细化党史学习教育19项具体举措，制定了“流程图”和“责任体系清单”，印发了工作简报81期。

注重“组织引领”，全面加强企业人才队伍建设。

坚持突出政治标准，强化人才选用，大力实施“把党员培养成业务骨干，把业务骨干培养成党员”的“双培养”机制。上半年，该矿党委从业务骨干中发展党员9名，从党员中培养业务骨干9名，3项成果荣获2021年山东省机械工业科学技术三等奖；2项获得实用新型专利；1项获得发明专利，通过集团公司验收职工小改小革项目10项，自主完成技术管理成果3项，真正在企业职工队伍中打通了把党的政治优势转化为企业发展优势的人才通道。截止目前，企业现有济宁市首席技师4人，济宁市突出贡献技师3人，济宁市技术能手2人，汶上县首席技师8人，汶上县技术能手3人，全矿高级技师62人，

技师 187 人，高级工 173 人，中级工 463 人，初级工 61 人。技术骨干占全矿职工总人数的 60% 以上。

注重“思想引领”，全面加强党员干部队伍思想建设。结合党史学习教育，该矿打造常态教育模式，开展“书记讲党课”“书记讲党史故事”“学党史、读经典”“青春向党 铭记党史”等专题活动，配发了《中国共产党的 100 年》等重要参考材料，党委会增加“第一议题”，坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想与破解高质量发展难题相结合，强化党员职工思想引领。截至目前，组织党委理论学习中心组学习研讨 15 次，累计开展“党员领导干部讲党课”26 次，党史知识宣讲 10 次，1400 余名职工聆听了宣讲内容。为进一步提升党员干部境界、提振精神、优化作风，在全矿范围内开展了“深化党史学习教育、弘扬伟大建党精神”干部作风大整顿活动，通过系统学习“悟思想”、对照案例“剖思想”、

集中研讨“述思想”，详细查找自己在思想、作风、工作、纪律等方面存在的问题，并召开反思会，从班子成员到中层以上管理人员人人剖析，人人过关，4 名没过关的人员，现场给予了严肃批评，要求择机再述，直至全部过关，切实以思想作风大转变促进各项工作大提升。

注重“思想引领”，全面加强党员干部队伍思想建设。结合党史学习教育，该矿打造常态教育模式，开展“书记讲党课”“书记讲党史故事”“学党史、读经典”“青春向党 铭记党史”等专题活动，配发了《中国共产党的 100 年》等重要参考材料，党委会增加“第一议题”，坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想与破解高质量发展难题相结合，强化党员职工思想引领。截至目前，组织党委理论学习中心组学习研讨 15 次，累计开展“党员领导干部讲党课”26 次，党史知识宣讲 10 次，1400 余名职工聆听了宣讲内容。为进一步提升党员

干部境界、提振精神、优化作风，在全矿范围内开展了“深化党史学习教育、弘扬伟大建党精神”干部作风大整顿活动，通过系统学习“悟思想”、对照案例“剖思想”、集中研讨“述思想”，详细查找自己在思想、作风、工作、纪律等方面存在的问题，并召开反思会，从班子成员到中层以上管理人员人人剖析，人人过关，4 名没过关的人员，现场给予了严肃批评，要求择机再述，直至全部过关，切实以思想作风大转变促进各项工作大提升。

多年来，义桥煤矿坚持突出党建引领，强化意识形态教育，夯实基层基础建设，加强用权监督，有效促进了企业和谐稳定发展，获 2020 年度“济宁市文明单位”荣誉称号，并顺利通过国家一级安全生产标准化管理体系检查验收。截至 2021 年 10 月底，企业实现安全生产 3170 天，营业收入 5 亿多元，企业实现高质量发展。

■义桥煤矿 李慧芝

运河煤矿：“四项突出举措”抓实谈心谈话活动

近期，运河煤矿采取四项突出举措，严格落实谈心谈话工作，在深化思想发动上做足文章，推进谈心谈话活动深入开展。

谈心谈话形式突出“多”。为确保谈心谈话活动顺利开展、取得实效，该矿制定谈心谈话活动方案，坚持“对应谈”“重点谈”“延伸谈”的原则，采取“个别谈话”“集体谈话”“申请约谈”的形式开展谈心谈话活动。该矿还要求各级管理人员开展谈心谈话活动要不局限于形式，要到工作现场和一线职工面对面谈，听到真心声，发现真隐患，解决真问题。

谈心谈话对象突出“全”。根据企业实际工作情况，确定谈话主

体和谈话对象，该矿主要负责同志与领导班子成员谈，领导班子成员与分管科室、区队（厂）主要负责同志谈，科室、区队（厂）主要负责同志分别与分管员工谈；按照分工负责、突出重点的原则进行重点谈；根据工作需要领导干部可以向下延伸谈心谈话对象范围，有针对性地开展谈心谈话；真正做到抓“关键少数”谈、“重点人员”谈、“一人不漏”谈，确保谈心谈话人员全覆盖。

谈心谈话内容突出“实”。谈心谈话内容紧扣思想交流、工作沟通、听取意见、提醒诫勉、慰问安抚等方面做到“九必谈”，即：员工思想波动时必谈；员工受到批评时

必谈；员工人际关系紧张时必谈；员工工作变动时必谈；新员工入职时必谈；员工完不成工作任务时必谈；员工发生“三违”时必谈；员工主动要求谈心时必谈；遇有其他需要及时谈心谈话的情形时必谈。

谈心谈话结果突出“研”。对谈心谈话中收集到的各类情况信息，逐一研究、分类梳理，建好问题清单，建立专门台账。通过综合研判了解掌握职工思想动态，摸清职工身体健康状况，发现不安全和不稳定因素，同时做好“十类不放心人”排查，确保企业各项工作安全稳定。

■运河煤矿 李凯

金桥煤矿奏响谈心谈话“三部曲” 提升履职尽责能力

根据集团公司安排部署，为持续推动领导干部谈心谈话制度往深里走、往实里行，近日，金桥煤矿立足生产经营、思政队伍、不放心人员等方面，奏响谈心谈话活动“三部曲”。

奏响生产经营安全曲。组织以矿班子成员、各单位负责人为谈话对象的集体谈心谈话活动，以“决战四季度实现安全年”为主题，该矿要求要不断深化干部作风建设，在生产中要从严从实管控，尽心尽力担当，加快员工素质提升，牢固树立安全生产理念，以谋求金桥煤矿高质量发展。

奏响思政队伍引领曲。支部书

记是基层党支部的党建引领人，该矿在对支部书记进行集体谈话中，要求大家在职工思想上要起到引领作用，以督促每名职工切实提高安全生产防范意识，从思想上筑牢安全生产防线，确保领导班子以身作则、管理人员履职尽责、职工队伍和谐稳定。

奏响不放心人员稳定曲。通过对全矿范围内思想不稳定人员、不放心人员、“三违”人员进行排查掌握，根据人员存在的问题进行分类并及时约谈，了解他们的思想状况，进行梳理引导。同时，该矿还利用职工微信群、职工思想动态信

息单、“两堂一舍”座谈会等形式，对职工反映的以及排查出来的问题梳理汇总后与职工进行集体约谈，告知问题存在的弊端，同时听取职工心声，了解职工诉求，并根据实际情况制定整改方案，并进行问题落实反馈。

同时，金桥煤矿专门组建检查小组对各单位落实谈心谈话制度进行不定期抽查，并针对开展情况进行现场督导，切实将谈心谈话活动落到实处。截至目前，已完成谈心谈话 220 余人次。

■金桥煤矿 宋 微
孙欢欢

跃进港被评定为五星级“绿色港口”



11月24日，从济宁港航事业发展中心获悉，跃进港以现场星级评分96分的优异成绩通过“绿色港口”星级评定考核验收，被评定为五星级“绿色港口”。

会上，济宁港航事业发展中心

认真听取跃进港就“绿色港口”星级评定建设情况汇报，实地查看港口智能化运营信息系统应用、封闭车间、环保服务驿站重点支撑项目，详细询问各项目情况，充分肯定跃进港在“绿色港口”建设中所做的

努力和取得的成绩。

星级评定考核验收组专家一致认为，跃进港以“生态优先、绿色发展”为主线，积极推进“绿色港口”星级评定工作，完成了清洁能源和可再生能源应用、岸电涉及建设与应用体系性指标等14类28个指标，现场星级评定96分，总体完成了实施方案预期目标和任务，“绿色港口”建设取得显著成效，一致同意跃进港为五星级“绿色港口”。

■跃进港 王振华

梁山港智慧化集中调度中心开工建设



近日，梁山港智慧化集中调度中心正式破土动工。

在机械的轰鸣声中，梁山港智慧化集中调度中心项目基槽正式开

挖。施工现场配备环保除尘雾炮机、围挡喷淋等环保设备，有效降低了现场粉尘污染，确保了现场安全文明施工。

该项目响应了国家智能制造以及山东省重大建设项目的战略要求，为EPC工程总承包项目。项目总建筑面积约1700平方米，一层为调度室及工区办公室，二层为调度会议室、会客室及办公室。项目建成后，将全面实现园区运营、生产经营、人员设备的信息化、数字化、智慧化，是全面提升港口安全管理水平和技术管理水平的关键一步。

■梁山港 张壮

梁山港销售收入突破55亿元 创历史新高

今年以来，梁山港坚决贯彻市委市政府和集团公司决策部署，按照“起跑就加速、开局就争先”的要求，扎实开展“夯基础、练内功、强管理，促进经营效率提升”活动，以项目建设带动公司发展，以效率提升促进经济效益增长，梁山港各项经济指标创历史最高水平。截至11月9日，梁山港实现销售收入55.66亿元，同比增长195%，累计实现利润4436万元，同比增长88%，税金8043.65万元，同比增长385%。

本着“节能低碳，绿色发展”的原则，梁山港凭借京杭大运河水路优势，大大降低了华东地区煤炭客户运输成本，受到越来越多客户青睐，梁山港得天独厚的区位优势、交通运输优势正在逐步显现。

工程建设快马加鞭，水路运输开创新局面。梁山港全体干部职工不畏辛苦，春节期间完成邓楼节制闸拆除，4月9日实现航道通航，今年以来完成装船2042艘，船只发运煤炭139万吨；集装箱码头工程和设备安装3月份全部完成，

9月28日，开通梁山港至武汉港集装箱航线；煤棚太阳能光伏发电项目并网发电，为梁山港建设绿色港口、循环经济园区注入新的活力。

营销队伍担当作为，业务开拓实现新突破。梁山港营销人员克服疫情、暴雨等自然灾害影响，充分发扬敢担当、肯吃苦、勇于拼搏奉献的精神，积极走出去开拓市场，抢抓机遇，截至目前已完成煤炭到发量1200万吨，与去年全年业务量持平。在黄沙、钢卷等业务开拓方面取得新进展，目前黄沙业务完成2.4万吨，钢卷业务完成2603吨。

降本增效措施得力，经济效益再上新水平。生产技术部强化皮带运行考核，通过优化皮带机系统启停时间，有效减少皮带机、斗轮机、装船机等大型机械设备空运转，每月可节省电费5万元；通过铁路人员优化，铁路代运营费用降低40%。企业管理部通过强化招投标管理、严格审查工程结算降低投资成本。货场管理厂1-10月份实现创收金额约280万元。运行工区通过卸车机压

车梁安装空气炮技术改造，在1#、2#卸车机压车梁处共安装200L空气炮16个，能够大幅减轻火车翻卸后车底残煤量，降低清车工劳动强度，减少清车人员3人，每年可节约费用30万元。

政策争取成效显著，梁山港形象再提升。通过积极争取，今年4月份，梁山港获得储备煤中央预算补助资金1650万元；5月份取得增值税留底退税3353万元；10月26日梁山港首期5400万元地方政府专项债成功发行，期限20年，票面利率3.62%。同年，梁山港建设项目荣获“国家物流业制造业深度融合创新发展案例”，被列入《山东省国民经济和社会发展第十四个五年规划和2035年远景目标纲要》，并在多次接待上级部门考察过程中，得到了济宁市、山东省、国家发改委和交通运输部领导的高度赞赏，为梁山港建设“森林绿色、安全高效、智慧智能、创新引领”的江北内河第一大港亮出了靓丽新名片。

■梁山港 刘鹏 王传钧

朱家峁煤矿开展“事故案例分析讲解 每天一案例”活动

“2021 年以来全国煤矿事故典型案例中顶板事故发生 6 起，占比 42.8%，事故案例触目惊心，结合矿井实际，我们一定要牢记安全，上标准岗，干安全活……”

近日，朱家峁煤矿以开展全员安全反思为切入点，以提升全员安全意识为问题导向，实施开展“事故案例分析讲解每天一案例”活动，持续推动矿井安全形势稳定向好发展。

连日来，在各区队班前会上，

由区长、书记、技术员结合本单位现场生产实际，利用班前会时间，围绕责任落实、隐患排查、风险管控等内容，“登讲台、讲案例、话安全”，谈体会、谈认识、谈看法；职工围绕家庭责任、岗位职责、安全意识等方面，谈认知、说感触、讲心得，“事故案例分析讲解每天一案例”警示教育活动全面开展。

该矿将集团公司制作的 2020 年全国煤矿事故十大典型案例和 2021 年以来全国煤矿事故典型案例

等四季度事故案例警示教育专刊，组织各工区利用班前会时间集中观看学习，引导职工深刻吸取事故教训，让职工切实感受到安全事故的危害性，从思想上高度重视安全、敬畏安全，时刻绷紧安全弦，将“班前会”变为“安全餐”，将“被动式提醒”变为感同身受的“沉浸式体会”，切实提高全员事故防范意识，使其从思想上筑牢红线意识和底线思维，确保企业长治久安。

■朱家峁煤矿 王华保 钟声

花园煤矿举办“奋战四季度 安全伴我行”读书座谈会

为丰富职工业余文化生活，增强职工安全意识，营造浓厚安全氛围，全面做好四季度安全生产工作，11 月 15 日，花园煤矿工会读书协会紧密结合安全主题教育，在职工书屋开展了以“奋战四季度 安全伴我行”为主题的读书座谈会。

会上，与会会员紧紧围绕“决战四季度 实现安全年”这一主题，分别深情朗读了《你平安，家人才幸福》《幸福矿工的标准是什么》《我们是新时代的矿工》等精美文章，用朗读的形式真切表达了对“安全为天，生命至上”安全理念的感悟。

情真意切、催人泪下的深情朗读不时博得大家热烈的掌声。

随后，大家分别结合自身读书经历分享了读书感受，有关部门负责人向与会人员赠送相关书籍，并合影留念。

■花园煤矿 柏鸥

霄云煤矿举办“安全生产法、安全生产标准化管理体系”知识竞赛

11 月 27 日，霄云煤矿举办“安全生产法、安全生产标准化管理体系”知识竞赛。

竞赛分为个人必答题、抢答题、小组必答、风险题四类题型七个环节，内容涵盖了《安全生产法》《煤矿安全生产标准化管理体系基本

要求及评分办法》《煤矿安全规程》等多项内容，全方位考察参赛选手综合素质的同时，以赛促学，进一步促进全员安全生产标准意识提升，掀起全员学习安全生产知识的热潮。

经过激烈的角逐，最终该矿党

政代表队包揽了职工组、管理人员组冠军，机电技术科、安全质量监察科等 4 支代表队获得职工组、管理人员组第二名，开拓工区、通防工区等 6 支代表队获得职工组、管理人员组第三名。

■霄云煤矿 宋兆国 王洋

霄云煤矿挖掘金点子 再结新硕果

为充分发挥广大职工的创新创造潜能，提高全矿职工干事热情，近期，霄云煤矿持续开展了“金点子”征集活动。

排水泵里巧做文章，减少盘根更换量

“排水泵的盘根终于不用换这么勤了，每月又可节约不少材料费呢。”该矿中央泵房维修班班长赵启锋高兴地说。据了解，霄云煤矿井下中央泵房主排水泵的盘根在工作过程中会产生“摩擦热”，需进行降温处理，原降温设施采取水泵“自循环”设计，降温介质为井下污水，水中杂质、颗粒较多，效果不佳。同时，受水质影响，原降温系统不仅损坏盘根，并且对水泵大轴的损伤也非常严重，直接影响水泵使用寿命。通过“金点子”征集，霄云

煤矿对该部分管路进行了改造，利用现场条件，外增了进水阀门，为井下4台水泵全部接入净化后的生产水循环降温，降低了杂质，提升了效果，保护了水泵，一举多得。初步统计，改造后的系统至少可将盘根更换量降低70%，水泵使用寿命也可增加1-2年。

“快接”装置个头小，连接钢丝绳作用大

“耙装机耙斗连接钢丝绳再也不用盯着插钩头了，有了‘快接’装置，效果就是好！”掘进迎头工兴奋地讲。霄云煤矿原来使用的耙装机钢丝绳与耙斗的连接需人工插接，费时、费力、费料。通过一番小改造，使用了楔形装置，对钢丝绳和耙斗进行了连接，该装置结构简单，使用方便快捷，采取两个梯

形“套装”组合的方式咬合连接，从而使得受力钢丝绳“越拉越紧”，轻松实现安全可靠的“快速连接”。通过这次创新改进，有效降低了职工劳动强度，并提高了现场作业效率及安全系数。经核算，该装置投用后，每个接头可节省钢丝绳1.2米，节约工时近1小时，减少人工2人/次，为生产效率提升增加了“催化剂”。

目前，霄云煤矿征集到的38项“金点子”正在开展实施，有效激发了广大职工的创新思维，进一步提高了职工钻业务、学技能的积极性，也让埋藏在我们身边的“金子”渐渐发光，让“金点子”结出“金果子”。

■霄云煤矿 李雨

运河煤矿：“妙”改井下钻机节约人工成本近4万元

近日，运河煤矿职工改造的自旋式底盘钻机在7315皮顺钻探中大显身手，不仅增强了井下钻探施工时的安全系数，而且大大提高了现场钻进效率。经测算每年可节约钻探人工成本近4万元。

该矿钻探班职工发挥奇思妙想，在钻机与平板车之间加装一个

可以360°旋转的底盘。当施工完一个钻孔需要再调整施工方位时，只需拔下固定自旋式底盘的销子，把钻机人工旋转到需要的方位上，再插上销子即可。整个过程所有用来固定钻机的单体支柱都用撤掉，1人半个小时即能完成全部工作，且增加了现场安全系数。

经测算使用自旋式底盘钻机施工一个钻孔的人工成本可节约530元。按每月施工一个作业地点，每个作业地点至少施工6个钻孔计算，每月可节约人工成本3180元，每年可节约人工成本近4万元。

■运河煤矿 杨青

集团公司举办教育培训工作交流座谈会

为进一步提升教育培训质量，总结教育培训工作先进经验，调研培训需求情况，10月29日，集团公司教育培训工作交流座谈会在致远教育举办。

会议听取了致远教育2021年教育培训工作开展情况汇报，提出

了围绕“七个结合”、努力做到“五好”、共同抓好教育培训工作的工作思路。

会上，运河煤矿、义桥煤矿、花园煤矿、海纳科技、梁山港等做了典型发言，分享了本单位培训工

作亮点和经验。与会人员围绕集团

当前安全培训、技术培训和干部培训

培训现状、存在问题以及对培训工作的意见建议进行了认真讨论。

集团机关相关部室、相关企业

培训工作负责人参加会议。

■致远教育 苗艳

集团公司举办舞蹈音乐协会培训班

为丰富广大职工业余文化生活，11月26日，集团公司举办舞蹈音乐协会培训班，来自集团公司各企业的50余名歌舞爱好者参加培训。

此次培训特邀济宁市职业技术学院专业老师授课，分别围绕舞蹈排练要领、声乐发声技巧等方面进

行讲解，并通过学员现场表演，培训老师从专业角度对学员发音、舞蹈动作等进行现场指导。座谈会上，学员们共同探讨了下一步文艺活动方向、节目表现形式、题材类型等内容，分享了培训感受，并表示今后将努力发挥特长，积极参加集团文体活动，为大家带来积极向上、

充满正能量的好作品好节目。

集团公司举办此次培训班旨在提升音乐舞蹈创作人员综合素质，进一步提升其音乐舞蹈创作水平，为即将举办的年终文艺演出创造出更多主题鲜明、贴近职工、弘扬主旋律、体现正能量的文艺作品。

■阳城煤电 李梅 李攀

金桥煤矿举办摄影实操培训班

11月13日，金桥煤矿举办新闻摄影实操培训班，进一步提升摄影协会会员摄影技术，全面提高通讯报道员新闻摄影水平，保障各类新闻图片上报质量。

此次培训以手机摄影为主，采取实操加点评的方式进行。参加人员在培训前以矿容矿貌及反映各单位劳动风采、工匠技艺，展示企业

火热劳动场景、职工幸福生活等场景为主题拍摄作品，并由授课老师一一点评。期间，还穿插了摄影构图及如何拍好会议照等内容。

通过培训，使摄影爱好者的拍摄表现手法、摄影构图、审美提升的积累有了进一步的提高。参加培训的宣传工作者们表示，一定会学以致用，肩负起一名新闻工作者

的责任与使命，力求多创作精品，提升新闻稿件质量，用镜头记录矿山改革发展，向更多的人传递企业发展正能量。

金桥煤矿各科室、基层区队20余名摄影爱好者参加培训。

■金桥煤矿 王海峰

第三届济宁市煤矿职工技能大赛在安居煤矿开赛



11月15日，第三届济宁市煤矿职工技能大赛在安居煤矿拉开帷幕。

开赛首日，来自济宁市辖区内

的34家煤矿企业的109名优秀选手参加了瓦斯检查工、矿山救护工、综采维修电工3个工种的理论知识和实践操作考试。选手们文明参赛、

公平竞争，通过高规格的比赛检视了自身技能水平，在切磋交流中互相学习、取长补短，充分展现了新时代煤矿工人的技艺和风采。

本次煤矿职工技能大赛由市能源局、市人力资源和社会保障局、市总工会主办，济宁鲁煤职业鉴定中心承办，集团公司安居煤矿和海纳科技公司等单位协办，共设瓦斯检查工、矿山救护工、综采维修电工、井下支护工和输送机操作工五个工种竞赛项目，比赛项目均为2021年度市级一类大赛项目。

■安居煤矿 蒋帅

融汇物链与蔷薇聚信公司合作电子仓单成功落地

近日，融汇物链联合蔷薇控股旗下蔷薇数字供应链管理有限公司与日照银行合作，完成了蔷薇数字供应链平台的成功上线和电子存货仓单质押验证性试单落地，实现了“产业、金融、科技”的有效融合，服务中小微企业发展。

此次“电子仓单”依托梁山港仓库运营方式，运用区块链溯源存

证等科技手段，为贸易客户提供基于电子仓单的质押融资服务，帮助金融机构和融资客户搭建在线融资解决方案，有效改善融资方资金短缺问题。随着平台质押融资模块正式投入使用，标志着融汇物链构建的物流、贸易、金融、信息四方面有机结合的供应链服务生态体系已初具雏形。

“电子仓单”的成功落地，使融汇物链的供应链产业更加趋于专业化运作，未来将实现更加丰富的功能和服务，将会聚集更多产业和金融力量，为本地实体经济做出更多贡献。

■融汇物链 杨玉玺

霄云煤矿一研究项目获省工信厅科技计划立项

近日，霄云煤矿申报的《粉尘综合防治和远程监控技术研究》成功获省工业和信息化厅科技项目立项。

为有效解决霄云煤矿井下采掘工作面高浓度粉尘污染难题，改善煤矿井下作业场所劳动卫生条件，提高矿井安全生产水平，同时响应

国家智能化矿山建设要求，该矿提出的《粉尘综合防治和远程监控技术研究》，通过矿井粉尘综合防治及远程监控技术研究，实现了矿井高效降尘、推动智慧矿山建设目标，进一步增强了企业自主创新能力和核心竞争力，并为实现年度税收减免目标提供助力。

省工业和信息化厅通过科技项目计划培育了一批具有自主知识产权的关键技术和产品，推进新旧动能转换，实现省高质量发展，增强自主创新和核心竞争力，提高产业研发水平和创新成果产业化水平。

■霄云煤矿 王传晨

龙贵集团员工素质提升培训班在致远教育举办

11月16日-19日，龙贵集团第一期员工素质提升培训班在致远教育举办。

本次员工素质提升培训班共分生力军培训、财务经理特训、职业经理人塑造集训三期，每期培训4天，约80人参训。首期生力军培训

班主要推进基层员工能力提升；财务经理特训主要推进财务部业财融合及经营分析能力提升；职业经理人塑造集训主要助力中层管理人员成为专业职业经理人。

据了解，今年以来，致远教育积极开发外部市场，与龙贵集团签

订了长期合作战略协议，双方秉持“优势互补、共同发展”的合作理念，实现资源的有机结合和优化配置，以达到相互促进、共同发展的目的。

■致远教育 陈利 杨淑娟

阳城煤电#2机组顺利并网发电

11月7日凌晨，阳城煤电#2机组顺利并网发电，标志着汶上城区供热正式拉开序幕。

自#2机组检修工作开展以来，阳城煤电按照“应修必修，修必修好”的原则，积极对设备系统进行改造维修，顺利完成汽轮机低压转子更换、低温省煤器更换、锅炉防

磨防爆检查、辅助设备检修等重点项目，力求彻底消除机组隐患，使主辅设备恢复最佳状态，能够有效应对长周期连续运行考验。发电各部门严把安全关、调试关、验收关，编制#2机组启动指导书，结合现场改造实际，制定操作要点，确保#2机组按照上级要求如期并网发

电。

目前，两台机组并列运行，各项指标、环保参数均在合格范围内，供热首站流量4013t/h，供水温度为92.2℃，为冲刺全年保供、保电任务目标奠定了坚实基础。

■阳城煤电 郭延超

义桥煤矿持续推进精神文明建设结硕果

近年来，义桥煤矿全面加强精神文明建设工作，突出问题导向，抓住关键重点，持续精准发力，不断巩固提升文明单位创建成果，被评为2020年度市级文明单位，并在集团公司2020年度文明单位创建情况专项检查考核中取得第一名的优异成绩。

理论学习与体系建设先行，推进责任落实。该矿不断强化制度建设，加强党委理论学习中心组学习，深入学习贯彻党的十九届六中全会精神。先后制定下发《义桥煤矿职工代表巡视制度》《关于开展“深化党史学习教育、弘扬伟大建党精神”干部作风大整顿活动的通知》，夯实责任落实。对党的建设领导小组进行调整，全面推进精神文明建设工作。加强“三重一大”体系建设，坚持集体决策原则，完善决策制度。党委理论学习中心组和各支部分层级加强学习，人人写心得谈体会。印发《党史学习教育简报》83期，建成党史学习广场，在公众号不定期推出党史知识，以多种形式激发干部职工的学习积极性和主动性，提高理论水平，增强政治修养。

品牌创建与廉政建设齐抓，激发党建引领。与中层以上管理人员和“三管”人员逐级开展廉政谈话，签订《党风廉政目标责任书》。定期更新百米廉政文化长廊，在全矿

范围内分层级干部作风大整顿暨廉政反思“述思想”会议，同时，紧密结合企业生产经营实际和党建工作需要，对基层党支部和党员进行细化、量化、具体化的“双百”考核管理，达到了强班子和强队伍的“双强”目标，形成“双百双强”党建品牌。陆续建成“爱心采一、健康运输、提效开拓、服务后勤”等一大批特色党支部，达到了“一支部一特色一品牌”的要求，该矿14个党支部中有10个支部建成了五星级党支部。党建品牌建设得到上级和集团公司的认可，被授予“党建案例创新单位”，济宁市优秀基层党组织荣誉称号。

舆论引导与活动开展并重，建设和谐企业。该矿志愿者服务队积极参与市、县及企业组织的义务植树、为爱护航、走上街头讲知识、驻地村庄义诊、慰问空巢老人等文明城市创建活动。“企业民主管理”微视频在市民主管理微视频大赛活动中获得一等奖。《用心工作，畅意生活》等作品分别获得集团公司“劳动我最美 网聚职工正能量，争做中国好网民”原创作品比赛和“劳动我最美”职工摄影比赛一等奖1项，二等奖1项，三等奖4项。将企业文化、安全文化、区队班组文化和社会主义核心价值观上墙，通过网站、公众号、电子屏、《义桥煤

矿通讯》，对先模人物事迹进行宣传。每季度评选出十名文明员工并奖励，每月对不文明行为进行通报处罚。通过一系列举措，职工牢固树立了社会主义核心价值观，2020年该矿顺利建成市级文明单位，被评为济宁市十佳职工信赖的职工之家和济宁市全员创新企业。

帮扶救助与关心关爱同行，狠抓暖心工程。持续开展春送祝福、夏送清凉、金秋助学和冬送温暖活动。年初为在册、在岗职工发放工会福利1503份，发放蛋糕福利1488份。今年以来51名职工子女获得了13.1万元的奖学助学金、“帮扶送教育”活动对4名困难职工子女发放救助金4000元及书包、文具等学习用品，积极发动全矿干部职工参与“慈心一日捐”“幸福食堂”“春蕾计划”“希望小屋”等献爱心活动，“慈心一日捐”共筹集善款55750元，“春蕾计划”捐款20480元，“希望小屋”捐款4000余元，新时代文明实践“幸福食堂”捐款5714.6元并在全县排名第六。11月份，启动困难职工帮扶工作，看望慰问患病职工及家属，让职工感受到企业的温暖，进一步增强企业向心力和凝聚力。

■义桥煤矿 汤楠楠

状元榜 | 让青春在奋斗中绽放

——记2021年度集团公司职工职业技能大赛“技术状元”孔祥勇



一分耕耘,一分收获,光荣背后,写满努力,每一份平凡的工作,都散发着不平凡的光和热,在艾坦姆公司有这样一位员工,他用自己深沉的热爱和坚定的信念守护“技能成才,匠心筑梦”的理想,在平凡的岗位谱写着不平凡的人生,默默的为企业奉献自己的光和热!他就是集团公司2021年职工职业技能大赛数控机床新科状元——孔祥勇。

以技立身 小工匠有大梦想

当你决心去做一件事情的时

候,全世界都会为你让路。孔祥勇,今年32岁,2020年加入艾坦姆团队至今,他从一张白纸逐渐书写出了自己辉煌的一笔,他努力的点滴都印在身边人的脑海里。宝剑锋从磨砺出,梅花香自苦寒来,深知自己的理论功底基础薄弱的他立下愚公移山志,一定要突破理论知识壁垒,他利用空余时间经常和同事讨论加工工艺问题,以求提升自己的操作技能;为加强理论知识支撑,他买来各种书籍和资料,利用

空闲时间加强理论知识学习,短短一年半的时间,实现了从一名技术小工,迅速成长为数控机床前的行家里手。

孔祥勇说在公布成绩之前并没有想到自己会拿到第一名,所以他用了“惊喜”这个词语表达了他的喜悦之情。他说:“起初仅仅是抱着重在参与的心态参加比赛,大赛上人才济济,自己的资历并不是最久的,看到大家都这么有斗志,瞬间燃起了自己的求胜心,于是积极备

战，不管做什么事情，都是要保持着一种认真的态度去做的，因为这样才能做得更好。”

闪耀在车床前的“艺术家工匠”

每当有工单需要抢工期完成时，他也总是舍弃“小家”服务“大家”，他常说：“工作越充实越有助于自己能力的提升，公司将设备交到了我的手中，我就要扮演好‘艺术家’的职责——践行公司‘品质与艺术完美结合’的品牌形象。”

他勤奋敬业，坚持工作第一事业为重，主动克服各种困难，全身心投入工作，经常加班加点，在重点项目推进过程中，经常加班到深夜，保证工单按时交付。正是这种态度，让孔祥勇的“艺术家”精神不断感染同事们，在生产线上形成了学业务、练技能、争第一的良好氛围，全面提升了艾坦姆技术人员的岗位业务能力。

记得生产车间从老厂房搬到新工厂的那段时间，孔祥勇每天像打

了鸡血宛如自己搬家一样，主动请缨加入搬迁小组，从一线角度提出设备搬迁过程中的安全注意事项以及维护保养事项，精心呵护自己的“好伙伴”，完善公司搬迁部署计划，每天清晨孔祥勇总会早早的来到公司，看一下当天的搬迁计划，确认设备仪器包装完好，确保设备在运输途中的安全，当一台台设备成功进入公司后，他又会积极地跟随技术人员学习安装调试，从各种角度充分了解学习设备，这让他的技术越来越精湛。

回想起准备比赛的这段经历，孔祥勇总是觉得这次比赛还是做的不够好，如果更认真的学的话，加工时长可能会更理想。“但依然感谢集团公司提供的这个可以展示自我的平台，给了我一次锻炼学习的机会。通过这次比赛，进一步提高了我对机床的操作水平，强化了自己图纸处理的综合能力，增强自己工作的信心。”孔祥勇说到。

成功没有捷径唯有努力和坚持

没有付出就没有回报，没有汗水就没有收获的道理。孔祥勇的成绩绝非一朝一夕，积累是关键，综合分析是方法。他在向大家分享比赛经验时说，“大家在工作中要注重基本功的训练；刀具选择、工艺分析、程序编制等方方面面。赛场上的发挥关键在于调整好心理状态，对加工点进行适当取舍。比赛只有相对最好的成绩，每位选手都要经过多年的努力才能站在最高领奖台上。有了公司领导的支持，有同事们的帮助，每一位同事都会书写出自己辉煌的职业生涯。”

以技为墨，奋斗为笔，轰鸣运转的车床是技术工作者最好的画布，未来已来，作为新时代下的青年，艾坦姆的每一位员工必当勇担历史使命，助力企业转型，实现自我价值，争做新时代弄潮儿。

■盛源艾坦姆公司 王新旭



严自律 正立身

翻到父亲的藏书《世说新语》，其中说道，为官长当清、当慎、当勤，修此三者，何患不治乎。就是教育人们在工作岗位上要严于律己，淡泊名利，锻造风清气正的道德品格，培养慎独慎行的工作态度，树立正确的廉洁从业观念。

锻造风清气正的道德品格。《世说新语》中的陶母责子，讲述了东晋的大将军陶侃，派人把一罐腌鱼赠送给母亲，却被母亲责备说：“你身为官吏，却把公家的物品送给我，这样做不仅没有好处，还增添了我的忧愁啊！”陶侃深感惭愧，向母亲道歉之后将东西还了回去，深刻反思自己，尔后多年以廉政功绩显著闻名于世。这体现了一个母亲对孩子正确教导的重要性。孩子是祖国的未来，为人父母，我们也应该从小教育孩子，不要贪小便宜吃大亏。让孩子有一个正确的价值观，知道想要的东西只有靠自己的努力才能获得，而不是通过其他的捷径。从小就在心里刻下一把名叫“规矩”的度量尺，长大了才能成为言论光明正大，行事光明正大的君子。

培养慎独慎行的工作态度。慎而思之，勤而行之，慎独，要求一个人能够在没有众人监督的情况下，仍旧能够按照规定办事，不逾矩，不出格，其实就是一种极度的自律。它不是一个心血来潮的念头，也不是一个三天打鱼两天晒网的兴趣爱好，而是一个日复一日年复一年的坚持。我认为慎行就是：三思而后行，谋定而后动。在工作中，每一个细节都要仔细考量，想想这个环节之前的工作步骤是否完善，想想之后的步骤是否

安排严谨。不能因为一时疏忽，导致工作出现纰漏。

树立正确的廉洁从业观念。太多的新闻案例告诫我们，不管我们从事何种岗位，都存在不同程度的廉政风险，所以我们要从根源上杜绝诱惑，让自己正心以为本，修身以为基。清正廉洁是一种形象，也是一种标准，更是一个目标。明朝开国皇帝朱元璋，在民间一直都有关于他四菜一汤的歌谣。身为一个国家权力的巅峰，身体力行官员做表率，全国上下掀起廉洁之风。清风凉自林谷出，廉洁源从自律来，我们的心就像清风的起点，溪水的源头。处世为人，要常怀“我心如水”的意志定力，清白做人、守住底线，只有自身清廉，工作才有底气。而这底气，就源自于我们由内而外涵养而出的“一身正气”。

廉政者，有如郑板桥的一肩明月两袖清风，有如张衡的拒收金错刀，法治不矢志。思想松懈一分，行为就会松懈一尺；一粒扣子扣错，其他扣子对应的位置全部是错误的。我们应该从第一分松懈、第一粒扣子就把好关，见微知著，慎终如始。生活和工作就是我们打磨品性最好的试炼场，高台起于累土，汪洋始于涓流，时刻在小事小节面前牢记规矩原则，人前人后，工作内外，严格自律，正直立身，行有所止，方能恭廉守节。

■物资公司 贺圣智

参观鲁西南战役纪念馆 接受廉政警示教育活动有感

11月12日，天气晴朗，阳光明媚，我光荣地佩戴党徽，怀着对革命英烈无比崇敬的心情跟随单位党组织，奔赴羊山鲁西南战役纪念馆，重温入党誓词，接受红色教育，升华思想境界，洗礼心灵素养。

踏上这片土地，仰望革命丰碑，瞻仰革命烈士的雕像，随着讲解员的娓娓道来，我的思绪瞬间被带入了烽火硝烟的战争年代，眼眶里噙着闪闪泪光，心中激荡着无限的革命情怀。当我们肃立默哀、向革命英烈敬献花篮、重温入党誓词那一刻，我感到作为一名党员的光荣使命和责任在肩，革命英烈用顽强斗志、钢铁之躯铸造起新中国的成立，革命英烈用血肉之躯染红的五星红旗在天空高高飘扬，他们经历了无数次的生死之战，换来我们今天的幸福生活，生逢盛世，何其有幸！

解读历史，铭记历史，让红色教育走心走实。羊山战役是刘邓大军为实现千里跃进大别山的伟大战略意图，于1947年在济宁市金乡县的羊山乡对国民党军队进行的一次大战。羊山集是兵家夺取的要塞，蒋介石调动8师1旅重兵把守，刘邓大军在毛主席的战略指挥下，克服困难，迎难而上，采取“攻敌一点，吸其来源，啃其一边，各个击破”的战法，以少胜多，以弱胜强，战士们经过16天的浴血奋战，终于结束了鲁西南战役，从而打开了千里跃进大别山的大门。我们跟随讲解员的脚步，迂回在展览馆内，倾听动人心弦的讲解，目睹艰苦战争的画面，仿佛置身于那场战火之中，深刻感受到伟大革命战士面对敌人的强大阵营奋力反击，置之生死于不顾的大无畏精神。

传承发扬王杰精神，“一不怕苦，二不怕死”。来到王杰纪念馆，我们近距离了解这位人民英雄的先进事迹，王杰，是与雷锋齐名的时代英

雄，1965年7月14日，他在一次训练中为掩护民兵而英勇牺牲，23岁的青春年华永远定格在他所奉献的训练场上。给我印象最深的是这位英雄的每一篇日记，其中有一篇是这样记载：三不伸手，即在荣誉上不伸手，在待遇上不伸手，在物资上不伸手，让我心灵震撼，这种公而忘私的品格，勇于担当的血性，敢于牺牲的精神，是我们永远追求的“王杰精神”，他用短暂的一生谱写出愿把青春献人民的生命赞歌。习总书记讲过，王杰精神是我们宝贵的精神财富，过去是，现在是，将来也是，我们要学习践行王杰精神，让王杰精神绽放新时代光芒。

践行“齐鲁时代楷模”陈新宁秉公执法、担当作为、廉洁清正的初心使命。英雄不问出处，时代造就英雄，在当今物欲横流，纸醉金迷的时代，陈新宁作为一名基层纪检监察干部，面对工作中遇到的恐吓、诱惑各种困难，不徇于情不为物役，他始终保持清醒的头脑和廉洁的工作作风，手持纪检监察利剑，坚守正义原则，秉公执法，担当作为，用实际行动维护了党纪的尊严，牵头办理各种案件90余起，为国家挽回经济损失3000余万元。他也是“百姓的贴心人”，日夜奔波不计劳苦，最终因病医治无效去世。陈新宁同志被山东省委宣传部追授为首位“齐鲁时代楷模”。

一上午的红色教育学习，让作为预备党员的我，深深地汲取到党史教育精华，进一步增强了我的爱国热情，牢记党的宗旨，继承发扬我党的优良传统作风，务真求实，勤勉工作，用革命理想、实际行动践行新时代社会主义核心价值观，争做一名合格的共产党员，用忠诚、责任、担当、廉洁谱写我为企业创效益，为社会做贡献的华丽乐章。

■ 霄云煤矿 钟冬梅

一渠绕群山 精神动天下

“自力更生、艰苦创业、团结协作、无私奉献”，这便是伟大的红旗渠精神。

以前对红旗渠的了解，仅限于一个名词，并不了解其中真意。但近期观看了电视剧《红旗渠》后，使我对他有了更进一步的了解。从而内心深处对红旗渠产生了浓厚的兴趣。在好奇心的驱使下我通过网络搜索了解到：红旗渠，位于河南安阳林县境内，是国家5A级旅游景区，全国重点文物保护单位。红旗渠于1960年2月动工，至1969年7月完成，历时近十年。该工程共削平了1250座山头，架设151座渡槽，开凿211个隧洞，修建各种建筑物12408座。挖砌土石达2225万立方。红旗渠总干渠全长70.6公里，干渠支渠分布全市乡镇。据计算，如把这些土石垒筑成高2米，宽3米的墙，可以贯穿祖国南北，绕行北京，把广州与哈尔滨连接起来。看到这些堪称天文数字的数据，使我内心不禁为之震撼并对当年修渠的劳动人民肃然起敬。

60年代的祖国是国力薄弱，百废待兴。而敢于战天斗地的林县人民勒紧了裤腰带，怀揣着同一个目标，凭着一腔热血和一股不服输的精神，宛如愚公移山一般，集全县之力，团结协作，自力更生，不等不靠，在设备简陋环境恶劣的情况下，咬着牙，硬是靠自己双手，在太行山的半山绝壁上建成了一条举世瞩目的“人工天河”。彻底解决了56.7万人的吃水问题，红旗渠被林县人民称为“生命渠、幸福渠”。

据统计，在建设过程中，前后有81位优秀儿女为这一伟大工程献出了宝贵生命。他们为了让全县

人民过上好日子，为了造福子孙后代，用毅力战胜了艰苦和困难，最终取得全面胜利。他们是当之无愧的英雄，是我们永远牢记的楷模，是他们的英雄壮举，改变了林县一穷二白的面貌，让人民过上了幸福生活。他们用自强不息，艰苦创业和无私奉献精神创造了一大奇迹。他们那种迎难而上、不屈不挠、攻坚克难的精神至今感召着后人。

周恩来总理曾自豪的说，新中国有两大奇迹；一个是南京长江大桥，另一个便是林县红旗渠。现在红旗渠的水依然无私的哺育着林县人民。红旗渠不光为乡亲们带来了好日子，更成为了一代代年轻人拼搏奋斗的精神源泉。红旗渠是党和人民刻在太行山上的一座丰碑，红旗渠精神不单是一项水利工程，它已成为民族精神的象征。精神的力量是无穷的，红旗渠精神是我们党的性质和宗旨的集中体现，历久弥新，永远不会过时。

现在我们的人民有信仰、国家有力量、民族有希望。生活在新时代的我们，应该珍惜这来之不易的幸福生活。更应该感恩为新时代建设披荆斩棘，舍生忘死的革命前辈。致敬每一位新中国的建设者，是他们攻坚克难的精神，百折不挠的信心，让我们懂得了什么是坚强，什么是奉献，什么是人生价值。而我也将脚踏实地，勇于担当，不负韶华，紧跟集团公司发展步伐，在平凡的岗位上，继续努力，做到任劳任怨，精益求精、团结协作、无私奉献实现自己的一份力量。

■花园煤矿 岳士英

集团公司十一月份要事回顾

11月1日，从全市重点项目现场观摩总结暨招商引资工作会议上获悉，集团公司精密制造产业园项目获得全市“十佳产业项目”第四名。

11月3日，市委、市政府下发《关于对港产融合发展工作专班、市国资委、济宁能源发展集团进行表扬的通报》，对集团公司积极推动内河航运港航物流产业发展予以通报表扬。

11月3日，集团公司党委副书记、总经理张广宇到金桥煤矿检查指导工作，听取企业安全生产、经营管理、地面建设等工作汇报，安排部署下一步工作。

11月3日，任城区委书记于胜涛到攀登工程企业海纳科技公司现场办公，详细了解企业生产经营情况，询问企业所需所盼，帮助企业研究解决制约发展的困难问题。

11月4日，济宁能源港航集团与山东水运发展集团有限公司战略合作协议签约仪式在山东海洋大厦隆重举行。

11月4日下午，济宁市政府副秘书长范秀瑞带领专题调研组到港产融合发展工作专班调研我市港航产业建设发展情况。市国资委党委书记、主任、市港产融合发展工作专班办公室主任丰家雷，市国资委党委委员、副主任张猛，集团公司董事、董事会秘书李明富参加调研。

11月5日—6日，集团公司党委副书记、总经理张广宇带队赴上海开展商务活动，与中谷海运物流集团、安通控股股份有限公司、中船第九设计研究院座谈交流。集团公司党委委

员、副总经理闵维参加活动。

11月6日，集团公司党委副书记、总经理张广宇率团参加第四届中国国际进口博览会，参观考察产业项目，详细了解全球产业发展最新趋势，加强与海外产业、企业交流对接，并借助进博会平台积极开展项目合作。集团公司党委委员、副总经理闵维参加活动。

11月7日—8日，集团公司党委副书记、总经理张广宇带队赴浙江海港德清港务有限公司、久立特材科技股份有限公司、宁波港梅东集装箱码头有限公司、宁波中集物流装备有限公司和宁波航运交易所开展考察调研、洽谈项目合作。集团公司党委委员、副总经理闵维参加活动。

11月9日，集团公司电子招投标平台通过工业和信息化部电子第五研究所（中国赛宝实验室）三星认证。

11月9日，全省煤矿职工收入情况调研座谈会在集团公司召开。国家矿山安全监察局山东局党组书记、局长辛广龙出席，市能源局党组书记、局长刘晓林，市能源稽查支队长卞清伟，集团公司党委副书记、总经理张广宇，集团公司副总经理马金平参加会议。

11月9日，集团公司党委副书记、总经理张广宇带队赴江苏省南京市与江苏省港口集团总经理关永健等公司高管座谈交流，双方围绕江河联运发展、港口合作、物流贸易、集装箱运输等方面深入探讨交流，达成合作共识。集团公司党委委员、副总经理闵维参加活动。

11月10日，市国资委党委书记、主任丰家雷一行到龙拱港调研指导工作，重点查看港口件杂货作业和二期集装箱多式联运项目建设情况，集团公司党委副书记、总经理张广宇陪同。

11月12日，恒丰银行党委书记、董事长陈颖到梁山港调研参观，集团公司党委副书记、总经理张广宇，梁山县副县长李保江陪同。

11月12日，济宁能源“万众红心”志愿服务项目在2021年济宁市志愿服务项目大赛中获得银奖。

11月16日，济宁市港产融合发展工作现场办公会议在济宁能源龙拱港、安居煤矿召开，调度建设进展情况，明确工作重点，研究解决堵点卡点问题，加快打造港产融合发展新高地。市委副书记、市长于永生出席并提出要求。

11月16日，集团公司召开新任职管理人员集体廉政谈话会，对近期集团公司新提拔任用的机关中层副职管理人员集体廉政谈话。集团公司党委委员、纪委书记成祥茂出席并讲话。

11月16日，济矿中圣清洁能源发展有限公司2021年股东会暨董事会会议在集团公司召开。集团公司党委副书记、总经理张广宇，中圣集团副董事长马明代表股东方出席会议。

11月17日，集团公司党委理论学习中心组召开专题会议，学习贯彻党的十九届六中全会精神。市委党史学习教育巡回指导组市直十组组长仇爱国到会点评指导，集团公司党委副书记、总经理张广宇主持并领学。

11月17日，集团公司党委副书记、总经理张广宇到山东博特精工股份有限公司参观调

研，洽谈交流制造业协同发展事宜。

11月23日下午，集团公司与江苏省港口集团在济宁能源美豪酒店举行交流座谈会。江苏省港口集团总工程师、投资发展部总经理朱从富，集团公司党委副书记、总经理张广宇，集团公司党委委员、副总经理闵维出席会议。

11月24日，市委常委、市纪委书记、市监委主任陈成华到梁山港调研指导工作。市国资委党委书记、主任丰家雷，集团公司党委副书记、总经理张广宇陪同。

11月24日下午，济宁能源港航集团与中国石化燃料油销售公司签署战略合作协议。中国石化燃料油销售公司党委书记、执行董事刘祖荣，副总经理房海峰，济宁能源党委副书记、总经理张广宇，总法律顾问杨立新出席仪式。

11月24日，受济宁市妇联、济宁能源发展集团委托，万州区妇联将30名低收入妇女和30名困境儿童的“微心愿”送到了他们手中，将济宁人民的关爱和温暖送到了他们心中，给他们的生活点亮新希望。

11月25日，集团公司组织召开港航工程处专题会议，研究部署下一步工程处及其所属企业整合工作。集团公司党委副书记、总经理张广宇出席会议并讲话，集团公司党委委员、副总经理闵维，集团公司总法律顾问杨立新参加会议。

11月26日，集团公司党委副书记、总经理张广宇带队到陕煤化集团权属运销集团、陕西铁路物流集团走访交流。

11月30日，集团公司工会被济宁市总工会授予“济宁市模范职工之家”荣誉称号。

红旗渠精神



自力更生 艰苦创业

红旗渠是我国水利史上的一面旗帜，曾被周恩来总理称为“新中国建设史上的奇迹。”红旗渠全长1500公里，号称“人工天河”，它不仅从根本上改变了林州山区贫困落后的面貌，创造了巨大的物质财富，更为可贵的是在修建红旗渠的过程中孕育铸就了“自力更生、艰苦创业、团结协作、无私奉献”的“红旗渠精神”，而这笔宝贵的精神财富也升华为伟大的民族精神。

红旗渠精神以独立自主为足点，以艰苦创业、无私奉献为核心，以团结协作的集体主义精神为导向，既继承和发展中华民族勤劳坚韧的优良传统，又体现了当代中国人的理想信念和不懈追求。

民生热能

