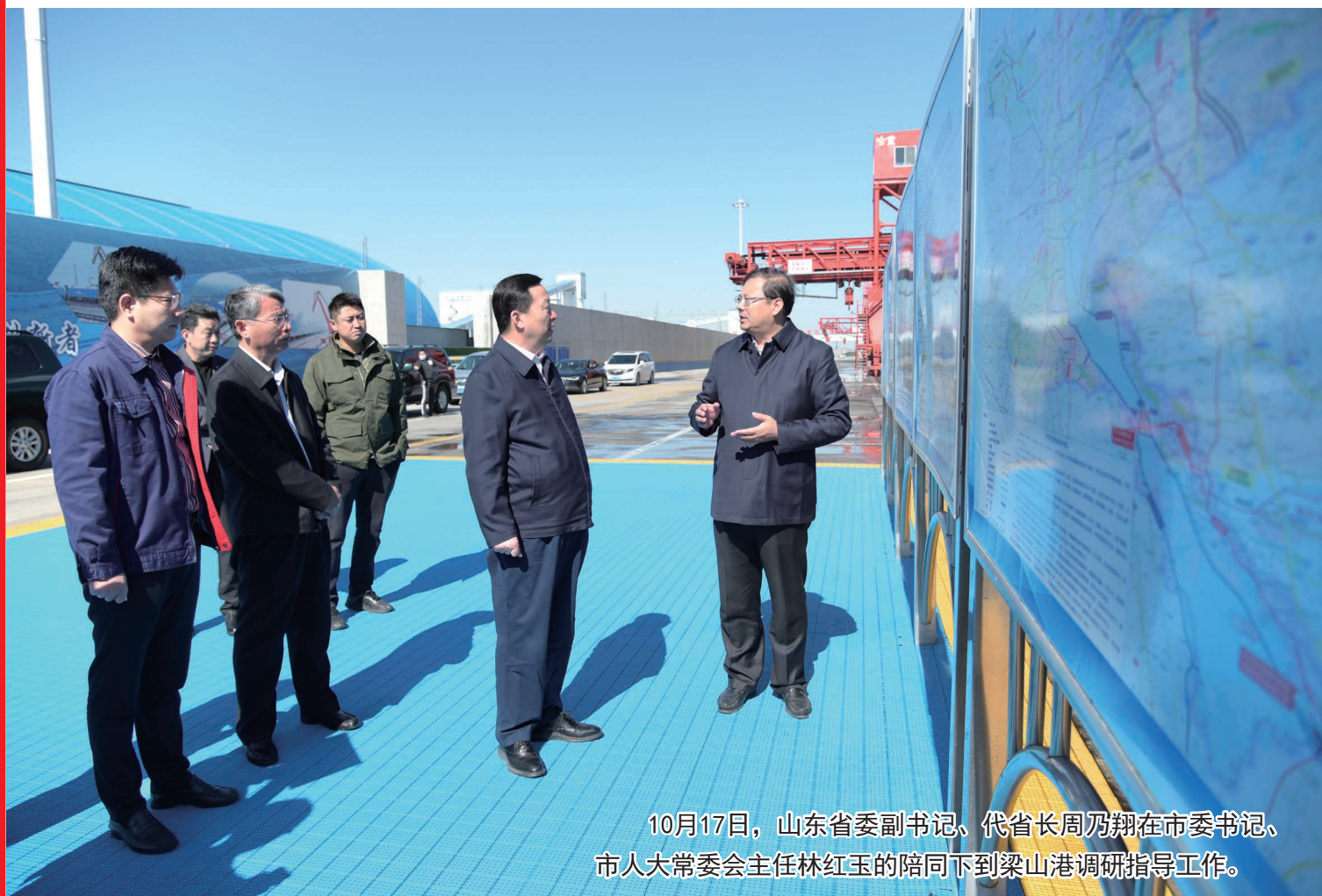


济宁能源



中共济宁能源发展集团有限公司委员会 主办 2021年 第10期 总第46期



10月17日，山东省副书记、代省长周乃翔在市委书记、市人大常委会主任林红玉的陪同下到梁山港调研指导工作。

- ◇ 于永生到阳城煤电调研保暖保供工作
- ◇ 辛广龙到霄云煤矿检查指导工作
- ◇ 济宁能源召开职工代表大会表决通过企业年金方案



济宁能源微信
二维码



济宁能源网站
二维码

济宁能源召开职工代表大会 表决通过企业年金方案



10月25日下午，济宁能源召开职工代表大会，审议表决通过《济宁能源发展集团有限公司企业年金方案》。集团公司党委副书记、总经理张广宇出席并讲话，集团公司党委副书记、工会主席孟进主持会议。

下午14时，大会在庄严的国歌声中隆重开幕。大会对《济宁能源发展集团有限公司企业年金方案》主要内容作了详细解读说明。

随后，11个代表团在各自分会场讨论审议各项报告，代表们以高度的使命感和责任感，认真审议企业年金方案内容。集团公司领导班子成员分别到所在代表团参加讨论，与职工代表交流，充分听取职工代表意见建议。

闭幕式上，经与会人员充分讨论，一致表决通过了《济宁能源发展集团有限公司企业年金方案》。

张广宇在讲话中指出，企业年金落地工作，事关全体干部职工切

身利益，事关全体职工队伍稳定，更事关集团改革发展大局。集团上下要统一思想，提高认识，认清建立企业年金制度的重要意义；要加强宣传，稳妥推进，保障把好事办好办实；要结合年金实施工作，统筹做好年底前安全生产、信访稳定、标准化提升、干部作风大整顿等各项工作，积极稳妥地把企业年金这项好事办好。

张广宇强调，建立企业年金制度，是优化激励机制、深化薪酬制度改革的大事、是普惠全体职工、提高退休待遇的喜事、是“依靠职工办企业、办好企业为职工”的好事、是增加员工福利待遇、促进企业健康发展的实事。

张广宇要求，各企业劳动人事、政工、工会要加大宣传力度，当好政策引导员和宣传员，要让职工充分理解、广泛支持企业年金制度实施。要精心组织，加快方案实施步伐。要让集团这项福利政策惠及到

每一名员工，使企业年金真正成为员工退休后实现老有所养和“体面”生活的保障，提高员工的获得感、幸福感和忠诚度。要加强领导，成立以各企业主要负责人为组长的企业年金工作领导小组，统筹做好工作衔接，向职工讲清说明企业年金方案。要结合企业年金实施工作，把安全生产、信访维稳、标准化提升、干部作风大整顿等各项工作抓牢抓实抓好。要深刻认识到安全生产工作一刻都不能放松，要细化排查不稳定因素，持续性常态化开展好标准化提升和干部作风大整顿工作，确保集团公司持续健康和谐稳定发展。

最后，大会在庄严的《国际歌》歌声中胜利闭幕！

集团领导班子成员，集团机关中层及以上管理人员，各企业班子成员，大会全体职工代表及列席代表参加会议。

■集团党群工作部



济宁能源发展集团坚持用好红色资源，赓续红色血脉，弘扬延安整风精神，从7月份开始，启动为期半年的干部作风大整顿活动，抓实学原文、述思想、找问题、抓整改四个关键，引导干部提升思想境界，增强政治能力，在集团上下涵养和培育“讲客观就是对抗命令，找理由就是逃避责任，讲条件就是缺乏能力”的执行力文化。

坚持以史为鉴

在深化学习中提升政治站位

集团公司统一编印了《干部作风大整顿学习资料》，将习近平总书记在庆祝中国共产党成立100周年大会上的讲话、习近平总书记谈务实作风、毛泽东同志《反对本本主义》《整顿党的作风》等经典篇目列入其中。集团公司党委领导带头，坚持每周六集中1天组织开展理论学习中心组学习，采取读原文、悟原理，专家讲座等多种形式，在学习中汲取党史智慧，强化责任担当；组织了优秀共产党员徐义平同志先进事迹报告会22场次，用身边事教育身边人；集团公司及36家权属企业主要负责人带头为干部职工工作形势政策报告47场次，引导干部职工认清发展形势、珍惜大好局面、投身能源事业。

坚持刀刃向内

在思想剖析中筑牢政治根基

发扬斗争精神，强化自我革新，集团公司党委列举“思想作风不纯、担当精神不足、境界标准不高”等8个方面的现象，作为党员领导干部剖析思想、查找问题的“靶子”，116名集团公司管理的干部结合日常检查、上级通报、职工反映等情况，深挖细找、对照查摆，并形成高质量的“个人思想剖析报告”。集团公司连续三次召开“述思想”工作会议，集团公司领导班子成员、中层干部和权属企业主要负责人逐一上会剖析，与会人员划票评分，党委成员公开点评，不过关的当场宣布，重新撰写思想剖析材料，再次进行“述思想”，直到过关为止。通过“述思想”，各级管理干部精准查摆自身问题，找准思想根源，明确努力方向，为提升思想政治素质奠定坚实基础。

坚持立行立改

在攻坚破难中展现政治担当

在各级管理干部普遍“述思想”的基础上，深入矿井、班组，到职工群众中间进一步征求意见，深化问题查摆，形成班子和个人问题清单，逐项制定整改措施，明确整改责任人和整改时限。坚持把问题整改与“我为职工办实事”有机结合，将“改善劳动环境、降低劳动强度”、“两堂一舍”改造等事关职工切身利益的10件大事难事，作为集团公司层面整改重点。权属企业领导班子成员主动认领就餐价格偏高、学习培训机会少等职工关心关注的问题214项，通过整改切实让职工看到实效、得到实惠，展现党员干部应有的政治担当。

来源：济宁组工

（2021年10月25日刊发）



目 录

2021 年第 10 期

(总第 46 期)

(内部资料 注意保存)

主 办

中共济宁能源发展集团有限公司委员会

地 址 山东省济宁市崇文大道 2299 号

电 话 0537-2379057

邮 编 272073

电子邮箱 jnx0537@126.com

网 址 <http://www.jiningcoal.com/>

印 刷 山东成信彩印有限公司

出版日期 2021 年 11 月 6 日

刊首语

以作风大整顿提升干部政治能力..... 1

特别关注

于永生到阳城煤电调研保暖保供工作..... 4

辛广龙到霄云煤矿检查指导工作..... 5

田和友到致远教育调研技工教育工作..... 6

市港产融合发展工作专班组织召开

龙拱港集装箱多式联运项目现场推进会 6

集团公司与东宏股份签署战略合作协议..... 7

全市2021年度下半年招商引资项目

观摩团到集团公司制造业企业现场调研..... 8

丰家雷到民生热能调研指导工作..... 9

远义彬到精密制造产业园考察市观摩会筹备情况..... 10

高永干到访集团公司洽谈项目合作..... 10

集团要闻

集团公司党委理论学习中心组学习贯彻

习近平总书记“七一”重要讲话精神专题读书班开班..... 11

张广宇带队调研长江重点港口..... 12

张广宇到山东港口陆海国际物流集团走访交流..... 14

集团公司与德国蒂森再生资源公司举行视频会议洽谈合作..... 14

集团公司与山东临工签订战略合作协议..... 15

要闻速递..... 16

干部作风大整顿

集团公司召开干部作风大整顿暨廉政反思“述思想”会议..... 17

聚焦一线

济宁能源职工运动会掠影..... 20

CONTENTS

党群聚心

集团公司“我是状元”职工职业技能大赛圆满闭幕·····	23
义桥煤矿收到一封助学感谢信·····	24
花园煤矿举办“庆国庆·颂党恩”书法交流活动·····	24
霄云煤矿：用“暖心”工程筑牢企业思想根基·····	25

港航动态

集团公司与山东水运发展集团洽谈项目合作·····	26
张广宇到港航工程处重点项目现场检查指导工作·····	27
集团公司召开港航集装箱生产加工制造基地可研报告评审会·····	28
集团公司组织召开港航物流板块融合发展交流座谈会·····	29

安全生产

刘晓林到义桥煤矿督导检查安全生产工作·····	30
致矿长和各级安全生产管理人员的一封信·····	30
集团公司召开三季度安全生产和经营工作会议·····	31
运河煤矿八项举措“抓实”安全生产和经营管理工作·····	33

教育培训

集团公司召开纪检工作暨业务培训专题会议·····	35
集团公司召开组织工作例会暨干部人才工作培训会议·····	36

基层动态

海纳科技入选2021年度省级瞪羚企业公示名单·····	37
阳城煤电“企业年金方案宣讲团”走进基层区队·····	38
运河煤矿积极宣传推广“济惠保”惠民政策·····	38

职工文苑

冰血铸就长津湖 浩气长存敬英雄·····	41
秋诗·秋悟·····	42

于永生到阳城煤电调研保暖保供工作

10月22日下午，济宁市委副书记、市长于永生到阳城煤电调研保暖保供工作。市政府秘书长薛超文参加活动。

阳城电厂是汶上县城唯一民生供暖热源厂，预计今年供热面积669万平方米。于永生现场察看煤炭储备，详细询问煤炭热值、长协煤占比、每天煤耗等情况。他指出，保暖保供工作涉及千家万户，是重要的民生工程，各热源企业要充分认识做好这项工作的极端重要性，既要算经济效益账，更要算社会效益民生账，全力以赴、想方设法保障热源供应。要强化供热机组检修，

对供热设备进行全面“体检”，扎实做好老旧改造和检修维护工作，保证设备安全稳定运行。要严格按照不低于15天用量，落实煤炭储备量，充分考虑后期极寒降雪天气、道路运输等影响，加大煤炭采购力度，最大数量储备煤炭，坚决避免缺煤现象发生。相关部门要通力协作、全力配合，及时协调解决企业存在的问题，督促煤炭企业优先保障群众生活和冬季取暖用煤，严格落实长协煤合同，及时供应库存紧张的电力企业和供热企业。

于永生强调，供暖企业肩负着保民生的重大责任，任务十分繁

重和紧迫。要严格按照要求，抓紧完成前期注水、带温带压试运行等工作，主管网温度达到随时进入供暖状态。要不断总结经验，认真梳理每年投诉集中的问题，更加高效地解决群众遇到的困难，为广大用户提供优质服务，确保圆满完成冬季供暖任务，确保群众温暖、舒适过冬。

市直有关部门负责人，汶上县委书记高永干，县委副书记、县长李洪文参加活动。

来源：济宁日报

（2021年10月23日头版）



辛广龙到霄云煤矿检查指导工作



10月6日，国庆节期间，山东煤矿安全监察局党组书记、局长辛广龙采取“四不两直”方式，到霄云煤矿监督检查煤矿安全生产工作。鲁西监察分局党总支书记许振宏、副局长肖自义，市能源局党组书记、局长刘晓林，金乡县县委副书记、县长郑世民，副县长耿鹏，集团公司总工程师张学生陪同。

辛广龙详细听取了该矿节假日期间安全保障措施、采掘工作面布置及安全生产工作开展情况汇报，并以座谈形式对该矿采掘接续情况、安全生产情况与参会人员充分

交流，对该矿二采区布置提出了宝贵技术指导意见建议。

随后，辛广龙深入1310轨顺掘进工作面现场一线，在3个半小时的检查过程中，对1310轨顺水害、冲击地压防治、一通三防、机电提升运输管理等方面进行了细致检查，与陪检人员现场交流，找出制约现场安全生产的根源与解决方法，助力该矿安全管理水平持续提升。

就做好下一步工作，辛广龙要求，要强化各级安全生产主体责任落实，提高政治站位，高度重视矿井安全管理工作，将安全工作当做

首要政治任务抓实抓牢。要加强整体布局，统筹考虑各项工作，正确处理安全与生产之间的辩证关系，要放眼全局从本质安全的角度去考虑问题。要突出质量管控，切实加强技术人员梯队建设，为安全生产提供坚实技术力量保障。同时要结合矿井自身实际情况，抓好矿井一通三防、防冲等薄弱专业安全风险管控，不断增强技术人员专业话语权，让技术有效指导安全生产，确保企业安全生产长治久安。

■霄云煤矿 王洋

田和友到致远教育调研技工教育工作

10月22日，济宁市委常委、副市长田和友到致远教育公司调研技工教育培训工作开展情况。济宁技师学院党委书记贺永红，集团公司党委副书记、工会主席孟进陪同。

在技工教育培训基地，田和友实地察看致远教育办公场所、培训教室、学员餐厅等场所，现场听取

了教育基地建设情况汇报。

田和友指出，要通过校企合作方式，完善基地设施建设，打造高标准技工教育培训基地。要紧紧依托优势集群产业，不断优化发展环境、深入开展校企合作、持续深化产教融合、快速拓展多元化办学，充分发挥基地在技术技能人才培养

育、科技创新和服务地方经济社会发展方面的独特优势，为全市区域经济结构调整、产业集群、民生服务等领域提供强大人力资源支持，更好服务全市新旧动能转换重大工程实施和产业转型升级。

■ 致远教育

市港产融合发展工作专班组织召开 龙拱港集装箱多式联运项目现场推进会



10月11日，市港产融合发展工作专班组织召开龙拱港集装箱多式联运项目推进现场调度会，专题听取项目建设情况，研究解决难点卡点堵点问题，集中力量高效推进港产融合发展各项工作。市委常委、

秘书长董波，市人大常委会副主任、一级巡视员陈颖出席会议并讲话。市自然资源和规划局局长王庆峰，市国资委党委书记、主任丰家雷，市交通运输局一级调研员、市港航事业发展中心主要负责人田冠

军，集团公司党委副书记、总经理张广宇参加会议。

会议指出，自8月16日市委市政府召开龙拱港港产融合发展专题会议以来，各有关部门坚决贯彻落实会议决策部署，迅速组建工作专班，对标学习建立专班运行机制，项目建设全力推进，各项工作有序铺开，为全市港航产业大发展奠定了坚实基础。

会议强调，要加快重点工作推进，严格工作任务落实。要按照时间节点目标，对重点工作任务和工程节点再梳理、再细化，倒排工期、挂图作战，抓考核抓速度抓结果，用目标倒逼干劲确保任务圆满完成。各部门、各专业组要牢固树立

“只为成功想办法，不为困难找借口”的工作理念，千方百计想办法解决制约工程建设的难点卡点堵点问题。

会议要求，要加强组织领导，全力保障项目建设，不断完善工作机制。谋划好近期、远期工作任务，制定工作方案，列出任务清单，责任到人，时间到天。要加强工作调度抓好工作落实，对标先进内河港

口，学习借鉴先进港口运营、管理模式和理念，更好地服务促进全市港航物流产业发展。要加快宣传推广，做好济宁港—武汉港集装箱首航仪式和济宁内河经济高质量发展高峰论坛筹备工作，打响济宁运河物流品牌。

会议结束后，与会人员实地查看了龙拱港集装箱码头项目建设情

况，现场指导解决项目规划调整、土地保障等问题。

市港产融合发展工作专班全体成员，市直相关部门、市国资委、任城区政府有关部门负责人，集团公司董事、董事会秘书李明富，集团公司财务总监郭锦华，集团机关和港航集团有关部门负责人参加会议。

■港航集团 蒋苓

助企攀登育硕果 强强联合攀高峰 集团公司与东宏股份签署战略合作协议



10月20日，集团公司与山东东宏管业股份有限公司举行战略合作协议签约仪式。济宁市人大常委会副主任、市助企攀登驻东宏股份工作组组长陈国华，市国资委党委书记、主任、工作组副组长丰家雷，东宏股份董事长倪立营，东宏股份总裁倪奉尧，集团公司党委副书记、总经理张广宇出席签约仪式。

双方此次战略合作打造了资源

共享、责任共担、国企与民企合作的新样板，吹响了优势互补、强强联合、互利共赢的新号角，拉开了双方携手实现企业攀登目标的新序幕，为全市经济又好又快发展注入新动力、积蓄新动能，为全市争先进位和经济社会高质量发展做出新贡献。

根据协议，双方将在港航物流、管材贸易、钢材深加工、管道安装

工程、融资租赁等多领域开展全方位深化合作。

济宁能源作为市属国资国企龙头企业，四大板块多元共生、协同发展，产业格局不断优化，企业发展后劲十足。东宏股份作为济宁本土民营上市企业，研发能力强、产品质量优、市场认可度高、竞争优势突出。双方紧密合作、强强联合、优势互补、资源共享，通过区域市场协同开发等合作模式，为助力济宁市制造业提速升级、转型发展增添新动力。

济宁市助企干部，东宏股份副总裁刘勇，总工程师孔智勇，集团公司财务总监郭锦华，集团机关有关部门及相关企业负责人参加活动。

■集团党群工作部

全市2021年度下半年招商引资项目 观摩团到集团公司制造业企业现场调研



10月8日，济宁市政府党组成员李金礼带领全市2021年度下半年招商引资项目观摩团到集团公司制造业企业现场调研，邹城市委书记远义彬，市委副书记、市长杜庆节，集团公司党委副书记、总经理张广宇陪同。

李金礼一行先后到集团公司信发液压公司高端液压马达项目、精密制造产业园高端流体控制技术项目现场调

研指导，分别听取了企业负责人对项目的介绍，查看了企业厂房建设和生产运营情况。

通过看现场、听介绍，详细了解集团公司招商引资，项目落地建设及企业发展、科技创新和市场前景等情况，对集团公司招商引资工作给予充分肯定。李金礼表示，集团公司招商引资工作基础扎实、落地率高、建设进度较快。希望集团公司继续依托良好

的发展环境和产业优势，加大招商引资力度，创新招商引资模式，完善招商引资机制，提升招商引资水平，优化招商引资环境，努力推动招商引资工作不断实现新突破，开创国资国企招商引资工作新局面。

济宁市直机关、邹城市直机关、邹城市经济开发区有关部门负责人参加活动。

■盛源公司 郝晓霞

丰家雷到民生热能调研指导工作

10月13日，市国资委党委书记、主任丰家雷到民生热能调研指导工作，集团公司党委副书记、总经理张广宇陪同。

丰家雷听取了该公司生产经营情况汇报，现场查看了燃气机组运行情况，详细了解该公司生产运行和设备设施情况。

就做好下一步工作，丰家雷强调，要锚定全年目标不动摇，坚决稳定经济运行良好态

势，确立企业高质量发展奋斗目标，做到上下一心，同频共振。要始终秉承对人民群众生命负责、对企业发展负责的态度，树牢底线意识，做到明责、知责、尽责，继续发扬“深、严、细、实、精”的工作作风，在各项安全工作中抓好落实。要继续秉承“年轻、激情、创新、突破”的文化理念，在绿色发展的道路上继续向前。

张广宇表示，民生热能

作为济宁新材料产业园“能源供应中心”，要持续建设“本质安全型、资源节约型、环境友好型”企业，倾力打造新材料产业园区的“清洁绿色能源基地”。企业班子要主动作为、敢于突破，不断探索新形势下区域供能企业发展新模式，以一流的工艺、一流的队伍、一流的管理，为区域经济发展做出新贡献。

■民生热能 陶雄飞



远义彬到精密制造产业园考察市观摩会筹备情况

10月25日，邹城市委书记远义彬带队到精密制造产业园调研重点项目建设推进情况，现场查看济宁市年底观摩项目及路线筹备情况。

远义彬实地考察了艾坦姆合金公司生产车间各环节，提出要进一步优化明确观摩路线，并对车间安装调试进度和分布

情况提出整改意见。

远义彬要求，要进一步优化厂房周边绿化环境，提升园区整体形象，科学规划参观路线，合理布置宣传展板，既要让观摩有特点、有看点，也要展示出园区整体建设快速发展的强劲势头，要以此次调研为契机加快合金公司项目建设进

度，将产业园打造成“矿区”变“园区”的示范型高端智能制造产业园。

邹城市直机关、邹城市经济开发区、北宿镇有关部门负责人，盛源公司、艾坦姆合金（山东）公司负责人参加活动。

■盛源公司 郝晓霞

高永干到访集团公司洽谈项目合作

10月25日下午，汶上县委书记高永干一行到访集团公司，同集团公司党委副书记、总经理张广宇洽谈项目合作事宜。

座谈会上，张广宇介绍了集团公司经营指标、战略规划、产业布局等情况，并对汶上县委县政府长期以来对集团公司的的大力支持表示感谢。他说，集团公司将深入贯彻落实市委市政府工作要求，主动担当作为，就汶上县矿产资源开发利用、

生态环境保护等发挥自身优势，再创地企合作共赢新佳绩，更好地服务地方民生和经济社会发展，为汶上高质量发展贡献国企力量。

高永干表示，作为市属国有大型能源企业，济宁能源产业规模庞大，实力雄厚，发展势头迅猛，取得了令人瞩目的成就，为汶上加快新旧动能转换，经济转型升级做出了重要贡献。希望与济宁能源就矿山

资源开发利用、生态环境保护、民生保障等问题进一步深入合作，与济宁能源优势互补、强强联合，助推汶上县经济社会高质量发展高速发展。

会上，双方还就有关项目合作具体事宜，作下一步工作安排部署。

汶上县有关部门负责同志，集团公司有关部门负责人参加座谈会。

■集团机关 张万巧

集团公司党委理论学习中心组 学习贯彻习近平总书记“七一” 重要讲话精神专题读书班开班



10月4日，集团公司党委理论学习中心组学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神专题读书班开班。

会议特邀市委党校副校长王峰作《深刻领会“七一”讲话精神谱写新时代的精彩华章》辅导报告，详细论述了“七一”讲话的丰富内涵，提出了贯彻讲话精神争取更大光荣的系列措施，帮助读书班学员更加深刻理解把握和贯彻落实讲话精神。

会议强调，要提高思想

认识，掀起学习讲话精神的热潮；要牢记初心使命，践行为民宗旨，深入开展“我为群众办实事”实践活动；要强化责任担当，继承和发扬伟大建党精神，将学习成效转化为攻坚克难的奋进力量，推进企业高质量发展。

读书班期间，组织观看中央党校公开课、山东省纪委监委廉政警示教育片，组织“深化党史学习教育、弘扬伟大建党精神”干部作风大整顿暨廉政反思“述思想”，安排部署干部队伍建设，举办

供应链金融专题讲座等。集团公司通过专题辅导、集中学习、交流研讨等方式，深入学习贯彻习近平总书记在庆祝中国共产党成立100周年大会上的讲话精神，凝聚党员干部干事创业合力。

集团公司领导班子成员，集团机关中层正职及以上人员，各权属企业主要负责人和分管党建工作负责人参加集中学习。

■集团机关 王广蓬

张广宇带队调研长江重点港口 谋划江河联运产业合作 推动港航物贸发展壮大



金秋十月，长江碧水奔流，水运繁忙。为加快谋划布局京杭大运河与长江流域港航物流联运合作，推动港航物贸产业发展壮大，打造港航物流板块新增长极，实现高质量发展，10月21日至23日，集团公司党委副书记、总经理张广宇带队赴湖北、江苏两省先后参观调研长江重点港口企业。

活动期间，张广宇出席济宁港—武汉港集装箱班轮航线开通活动，召开多次业务合作座谈交流会，与多家港口企业达成合作共识，成果丰硕。集团公司党委委员、副总经理闵维，港航集团有关负责人参加活动。

**10月21日—22日 武汉
| 济宁港—武汉港集装箱班轮
航线开通运营**

在武汉阳逻港，张广宇一行与武港集团董事长肖小秋，武港国际董事长李小明等企业高管座谈交流，双方围绕港口运营、集装箱物流贸易、临港产业等领域业务合作进行深入探讨。

双方一致表示，将以此次集装箱航线合作为新起点，秉承开放、合作、融合、共赢理念，积极推动双方协同发展、口岸合

作和资源共享，开创双方互促互进、携手共赢新局面。

10月22日 南京 | 考察调研南京西坝码头有限公司

在南京西坝码头，张广宇一行实地查看了码头前沿装卸船机作业现场，详细了解港口建设发展、经营业务、货品种类和流向等情况。

在与南京深国际港口发展有限公司副总经理沈剑、西坝码头总经理卢锦富的座谈交流中，张广宇表示，双方同为内河航运的重要节点港口，在国内国际双循环新发展格局下，共同承担着区

域经济高质量发展的重任，希望双方在双港联动、物流贸易、投资建设等合作领域加快深化拓展，为长江和京杭运河两条国内物流大通道的互联互通贡献更多力量。

10月23日 南京 | 考察调研南京龙潭集装箱港区

在南京港龙潭集装箱港区，张广宇一行实地参观了自动化集装箱码头和生产调度指挥中心，现场观摩集装箱作业流程，了解码头作业方式、作业流程和智慧化管理等内容，双方围绕港口、物贸、航线运输等合

作进行了深入座谈交流。

座谈会上，张广宇说，长江和京杭运河都是内河航运的黄金水道，济宁因运河而兴，依托运河航运优势发展港航产业是关系到济宁未来发展的一项重大历史使命，在市委、市政府高度重视下，济宁以重大项目建设带动港航产业振兴，推动港航产业高质量发展。济宁能源正在以高效务实的工作作风，不断开拓进取，学习成功经验，借鉴先进做法，努力为重塑济宁“运河之都”新风貌贡献力量。

■ 集团机关 谢德胜 田春雨



张广宇到山东港口陆海国际物流集团走访交流

10月28日，集团公司党委副书记、总经理张广宇到山东港口物流集团走访交流，同山东港口集团董事会秘书、山东港口物流集团董事长刘志国座谈交流。

张广宇参观了企业展厅、“陆海通”智慧物流平台、党员活动室、客服中心等，山东港口物流集团业务总监李明生详细介绍了企业发展历程、业务布局、智慧平台运营等情况。随后，双方围绕做大做强产业协同发展深入座谈交流。

座谈会上，刘志国对张广宇一行的到访表示欢迎，他表示，通过前期到梁山港参观交流，深感当前济宁市港航物流产业发展势头强劲，济宁能源港航集团发展前景广

阔，山东港口物流集团一直致力于加强与济宁市在港口、物贸、航运等领域的合作，为济宁打造多式联运、河海联动的现代化内河港口发展助力。希望双方继续加强合作，为山东港口事业发展和地方区域经济高质量发展做出积极贡献。

张广宇介绍了集团公司发展战略和四大板块产业布局，着重介绍了港航物流产业板块发展现况、战略规划和重点项目建设实施进展等情况。他说，济宁港航资源优势突出，市委、市政府提出的“依托运河航运，把济宁打造成山东省对内陆和国际开放桥头堡”的思路目标，赋予济宁港航产业大发展强劲动力，当前，济宁已成为山东吞吐量最大

的内河航运港口。山东港口集团作为省属国有重要骨干企业，一体化发展格局正推动着山东港口加快走向世界一流港口，成为山东高质量发展的强有力支撑。双方在推进省内港口东西双向互济、陆海内外联动，全力服务“一带一路”和融入国内国际双循环格局中承担着共同使命，希望双方保持密切沟通交流，在港口合作、物流贸易、金融服务、合资合作等多个领域开展多元化合作，携手共赢发展，共同擘画协同发展新未来。

集团机关、港航集团有关负责人，物资公司、梁山港主要负责人参加活动。

■集团机关 谢德胜

集团公司与德国蒂森再生资源（TSR）公司举行视频会议洽谈合作

10月18日，集团公司与德国蒂森再生资源（TSR）有限公司举行视频交流会，双方就相关合作事宜进行沟通探讨。集团公司党委副书记、总经理张广宇出席会议并讲话。

张广宇向TSR公司详细介绍了集团公司基本情况及港口、物流资源优势，并一同观看了港航集团宣传片。TSR公司负责人介绍了再生资源行业情况和公司情况，表达了与集团公司进行下一步深化合作的意向。

会上，双方达成一致意见，表示将继续就再生资源

相关合作事宜、区域再生资源情况、市场情况等共同开展调查研究，为下一步合作做好充分准备。

张广宇热情欢迎德国客商来济宁参观交流，德国客商表示将积极参与相关工作，为济宁经济社会发展做出积极贡献。

TSR公司有关负责人，集团公司有关部门负责人参加活动。

■集团机关 刘元庆 晁琰

集团公司与山东临工签订战略合作协议



10月19日，集团公司与山东临工工程机械有限公司签署战略合作协议，双方在车辆迭代升级、全生命周期管理等方面达成合作共识。临工集团党委书记、山东临工总经理文德刚，集团公司党委副书记、总经理张广宇出席签约仪式。

张广宇对文德刚一行到访表示欢迎，介绍了集团公司“一体两翼、双轮驱动+园区经济”发展战略和产业布局实施情况。他表示，山东临工作为工程机械行业领军企业，其产品品质值得信赖，售后服务周到，企业信誉良好。希望双方以此次战略

协议的签订为契机，在工程机械、航运物流、产品开发、物资贸易等方面发挥各自优势，深化沟通合作，共同发挥技术优势、产品优势、市场优势、平台优势，坚持合作共赢、优势互补，开展全方位合作，共同促进双方在改革、创新、转型发展中取得更大合作成果。

文德刚详细介绍了临工集团发展沿革，临工装、挖、道路机械产品核心竞争优势及临工运营管理、行业地位和市场表现等情况。文德刚表示，感谢济宁能源多年来对山东临工产品的认可和支持，临工集团与济宁能源有着

良好的合作历史和广阔的合作空间，希望双方优势互补，真诚合作、加强对接，以签订战略合作协议为契机，开启新的合作篇章，山东临工真诚为济宁能源高质量发展提供优质服务。

会前，文德刚一行还深入信发液压公司，实地参观调研生产车间、研发中心、实验室，听取液压马达生产制造、产品特点等相关情况介绍。

山东临工、集团机关有关部门负责人，物资公司、盛源控股主要负责人参加活动。

■物资公司 刘东明

张广宇到精密制造产业园检查指导工作

10月8日上午，集团公司党委副书记、总经理张广宇到集团公司精密制造产业园检查指导工作，听取产业园各企业安全生产、经营管理、园区规划等工作汇报，安排部署下一步工作。

在艾坦姆合金公司，张广宇深入一线实地查看车间设备安全升级改造情况，听取精铸车间项目进度、配套工程建设以及安全管理等工作的汇报。他强调，本质安全要从源头抓起，抓人员、设备、环境、管理等各方面、各环节的安全。要求企业加快构建智能制造标准化生产体系，努力打造新形势下产业核心竞争新优势。

孟进到集团公司职工职业技能大赛现场指导工作

10月21日，集团公司党委副书记、工会主席孟进到集团公司“我是状元”职工职业技能大赛民生热能、金桥煤矿分赛场指导工作。

孟进现场观摩了煤质化验采样、电厂机务、电厂电仪等选手比赛，对裁判员一丝不苟、严格评审的工作态度，参赛选手精湛的技艺和良好的职业素养表示赞赏，充分肯定了大赛的各项组织工作。

闵维到钢铁物流加工基地、邓楼通航节制闸检查指导工作

10月18日-19日，集团公司党委委员、副总经理闵维到钢铁物流加工基地、邓楼通航节制闸检查指导工作。

在钢铁物流加工基地施工现场，闵维实地查看设备基础施工区域施工进度情况，听取厂房整体建设进度、设备加工制作及吊运安装，配套工程建设以及复工计划等工作汇报。就做好下一步工作，闵维要求，要锚定全年目标不动摇，抓住重点建设环节，加强管理，确保年底前项目建成投产，在工程建设过程中必须坚守安全和质量底线，把安全质量关口，建设优质工程。

成祥茂到霄云煤矿调研督导

10月27日，集团公司党委委员、纪委书记成祥茂到霄云煤矿开展责任包保督导检查。

结合自身多纪纪检监察战线上的工作经历，成祥茂以事例讲解的方式向大家普及了纪检监察知识。他强调，企业纪检监察工作的重要目的是为广大职工创建公平、公正、公开的工作环境，要让广大干部职工深切感受到集团公司对企业职工工作的重视。

济宁能源举办2021年企业董监高培训班

为进一步提升济宁能源各企业董事长、董事、监事和高级管理人员履职能力，增强对参控股企业的管控水平，10月23日至24日，济宁能源举办2021年企业董监高培训班。集团公司董事、董事会秘书李明富，财务总监郭锦华出席活动。集团机关相关部门负责人，42家权属企业董监高及相关工作人员共70余人参加培训。

王吉文到盛源公司调研指导工作

10月28日上午，集团公司副总经理、总会计师王吉文到盛源公司调研指导工作。

王吉文深入到该公司各权属企业，详细了解各企业经济运行情况、砂铸车间和精铸车间施工进度、试生产工作准备情况以及产业园迎接济宁市观摩会筹备工作情况。

马金平到阳城煤电调研指导工作

10月27日，集团公司副总经理马金平到阳城煤电调研指导工作。

在阳城技改项目现场，马金平详细查看项目建设情况，听取各专业小组工作汇报，了解工程建设卡点、难点问题。结合工程建设情况，他要求，2号井要重点做好四季度安全生产管理工作，确保实现安全生产，并现场组织技术人员对2022年生产作业计划进行讨论研究。

集团公司召开第三次干部作风大整顿暨廉政反思“述思想”会议



10月4日，集团公司召开第三次干部作风大整顿暨廉政反思“述思想”会议，深化干部作风大整顿活动，强化集团公司党风廉政建设。集团公司党委副书记、总经理张广宇出席并讲话，集团公司党委副书记、工会主席孟进主持。

会议强调，与会人员要坚持经常从工作中找差距，从思想上、党性上找不足，敢于自我剖析、自我加压、自我转变，不断提升个人综合素质，跟上集团公司转型发展的快节奏步伐。要通过作风大转变，进一步增强集团公司凝聚力、战斗力，为集团公司高质量发展贡

献力量。

张广宇在点评讲话中强调，思想是行动的先导，党员干部要不断增强理想信念，要通过“述思想”工作着力解决党员干部理想信念松、思想境界低、眼光视野近、思想方法窄、思想红线意识和底线意识差的问题。要学会用逆向思维和底线思维解决问题。要持续加大“述思想”工作的深度广度，要加大“述思想”“查问题”向基层延伸的力度，扩大“述思想”工作覆盖面，各企业区队（车间）、科室、班组都要开展“述思想”工作，各企业党组织要研究制定相关工

作方案，要通过“述思想”提升本企业、区队、科室形象。要结合“述思想”工作查问题，结合查问题促进干部作风大整顿和标准化建设工作提升见成效，进而促进集团公司整体工作大幅提升。

会上，相关企业和集团机关有关部门负责人进行了“述思想”工作汇报。

集团公司领导班子成员、机关各部门负责人、各企业主要负责人和分管党建工作负责人参加会议，并对企业和部门负责人“述思想”情况进行了评分。

■集团党群工作部

运河煤矿多举措确保干部作风大整顿工作见行见效

干部作风大整顿活动开展以来，运河煤矿以抓党建、促廉政，剖思想、转作风，谋创新、促转型为引领，多举措确保干部作风大整顿工作见行见效。

积极宣传发动

汇聚团结奋进正能量舆论导向是关键，该矿利用宣教载体，构建网上网下、内外联动格局，发挥“喉舌”作用，传递作风大整顿声音。制作宣传简报，开设“党建专栏、心得体会连载”等平台，对作风大整顿、廉政建设、安全生产标准化、“我为职工办实事”等进行有温度、接地气的宣传报道，促学习之风，求真正实效，使全矿干部职工思想统一到上下一心、团结奋进上来，统一到凝心聚力、干事创业上来，统一到心无旁骛、勤廉为公上来。

高度重视落实

活动开展以来，该矿党委召开3次党委会专题听取干部作风大整顿工作汇报，研究贯彻落实意见。发挥理论学习中心组“头雁效应”，促进领导班子思想政治建设，不断提高领导干部政治素质。深入基层开展调研活动，结

合“我为职工办实事”活动和思想动态信息卡收集的意见建议，带头深入基层、深入实际、深入群众，摸实情、讲实话、办实事、解难题、求实效，从群众中吸取智慧和营养，提高工作能力和水平。

真刀真枪上阵

针对干部思想行为和影响企业安全生产的情况，该矿结合典型腐败案件，认真深刻反思廉政方面存在的问题，提高全员拒腐防变意识。运用监督执纪“四种形态”，把全面从严治党责任贯彻落实到最后一公里。落实干部任期廉政谈话，抓好日常监督与考核。抓实信访维稳工作，通过谈心谈话、基层走访等形式，领导干部主动深入基层了解职工心声，排查和化解不稳定因素，遇到问题积极接访，把矛盾化解在萌芽和基层。

专题会议促提升

结合干部作风大整顿活动，该矿共组织3场由矿班子成员，矿长助理、副总工程师、各单位行政负责人、党支部书记参加的“述思想”会议，参会人员逐一

进行思想剖析，目的是让所有党员领导干部利用此次干部作风大整顿活动，以提高学习力为前提，增强主动学习的能力；以提高思想觉悟为保障，树立大局意识；以提高执行力、履职尽责的能力为途径，增强担当意识；以服务职工为宗旨，开展好“我为职工办实事”工作；以求真务实的工作作风为目标，坚决做到对作风整顿揪住不放、对标准化建设揪住不放，把党史学习教育、作风大整顿、廉政反思、安全生产、标准化推进、大物业推进和企业转型发展等工作扎实有效推进。

做好结合文章

针对问题查摆情况，该矿科室、区队、党员干部个人列出问题清单、明确改进措施、整改责任人和整改期限。以标准化整改促提升，从按标准干工作的意识、动机、能力、目标等方面以“反面典型”促进标准化整改提升。通过提升全员安全意识，提升矿井安全生产综合管控能力，确保实现安全年。扎实开展好“我为职工办实事”，积极引导各级管理人员重心下移、

服务一线、服务区队、服务职工，切实解决实际问题。做好党员教育培训工作，以激发党员队伍活力为目标，建设一支信念坚定、素质优良、规模适度、结构合理、纪律严明、作用突出的干部党员队伍，提升全员凝聚力和向心力。

扩展整顿范围

安排部署召开副区级管理人员暨科室人员“述思想”会议。对照集团公司三次干部作风大整顿动员会议精神，查摆个人在工作中、思想上存在的问题和不足，矿班子成员分别组织分管范

围的技术员以上管理人员、各科室人员、运河项目部班组长以上人员“述思想”，为“全力决战四季度、确保实现安全年”、推进标准化达标提升和三项制度改革奠定坚实思想基础。

■运河煤矿 张勇 陈光

安居煤矿“四坚持四到位” 助推干部作风大整顿出实效

自集团公司开展“深化党史学习教育、弘扬伟大建党精神”干部作风大整顿活动以来，安居煤矿严格对照“整思想—查问题—抓整改”三个阶段工作要求，通过“四坚持四到位”扎实推进干部队伍建设，助推大整顿活动出实效。

坚持自上而下，理论学习到位。该矿制定从党委到支部自上而下的理论学习计划，加强对总书记系列讲话、集团公司关于干部作风大整顿活动的相关文件及专题会议精神的学习，引导干部不断提高理论水平和综合素质，自活动开展以来，共组织党委理论中心组学习6次，党支部理论学习72场次。

坚持把关从严，材料审核

到位。严格执行集团公司对干部作风大整顿活动安排部署，审核上求实抓细，将干部作风整顿完成情况纳入年底评先评优参考依据。“述思想”报告由分管领导—政工科—矿党委层层把关审核，对剖析不深刻、撰写不规范的等不符合要求的材料，一律责令修改。开展以来，重新撰写“述思想”报告材料30余人、参与二次“述思想”会议10人次。

坚持领导带头，任务督办到位。制定干部作风大整顿工作督办表，列出全矿各级管理干部在“整思想”、“查问题”阶段的任务完成情况清单，矿党委实施挂图督办，由班子成员对分管部门的党员干部作风大整顿活动进行督导。政工科采取随机抽查、重

点检查、实时通报等方式进行考核，自活动开展以来，共开展专项督办8次，提醒警示10余人次。

坚持立查立改，整改落实到位。结合“学标准、对标准、落标准”、“我为职工办实事”、“职工思想动态信息卡”、“安全大反思”等近期重点工作开展情况梳理问题清单，对照每项问题完成情况，每月一次进行调度，并就完成进度和下一阶段计划以倒排方式进行安排部署。截至目前，收集“职工思想动态信息卡”35份、完成“我为职工办实事”28条、标准化问题梳理156条，并督促相关单位落实整改到位。

■安居煤矿 冯莹莹

济宁能源职工



工运动会掠影



朱家峁煤矿“鸳鸯火锅”让你爱上陕北的冬天

“杨师傅，我是煤质运销科赵西华，预约一个‘鸳鸯火锅’，30分钟后下班后到。”朱家峁煤矿食堂管理员杨树磊接到电话后立即准备火锅需要的锅底，并将切好的羊肉、牛肉、蔬菜等排放整齐“虚位以待”。

随着天气逐渐转冷，近日，朱家峁煤矿特色橱窗推出新式菜品“鸳鸯火锅”，让职工们吃出了舌尖

上满满的幸福，享受到“家”的浓浓暖意。

据了解，为了让火锅更适应职工口味，该矿职工食堂特选猪棒骨、老母鸡等食材制作老汤，小火慢炖，足足精心熬制5个多小时，职工们可根据不同口味选取不同风味的火锅底料。配备牛肉、羊肉、鲜毛肚、五花肉、撒尿肉丸、腐竹、豆皮、

菠菜、娃娃菜、金针菇、银耳等20余个品种的配菜。鲜、香、麻、辣、爽，让职工们的味蕾有了新突破，新鲜看得见。“鸳鸯火锅”荤素营养更均衡，不同的锅底，不同的菜品，自行添加的佐料，让职工“私人订制”火锅，变成了“专享美味”。

■朱家峁煤矿 张奎连 相红伟

安居煤矿为职工做好“头上功夫”

“嗡、嗡……”电推剪声响起，安居煤矿机电修理厂为职工开辟的“爱心理发点”正式启动啦！

近日，安居煤矿机电修理厂从细微处着手，用心、用情、用力切实为职工办实事办好事，

充分发挥职工特长，利用下班时间为厂区职工进行免费理发。该理发点每天营业时间为下班后一个小时，经过“理发师”巧手服务，使职工的精神面貌焕然一新。

“这个理发点真不错，下了

班可以免费理个发，不仅节约了金钱，又节约时间。”刚刚理完发的职工王兴河神采奕奕地笑着说到。

■安居煤矿 王传翠

霄云煤矿为职工安装健身器材实现健康共享

近日，霄云煤矿在健身广场安装19台健身器材，提高职工身体健康水平，活跃职工业余体育文化生活，满足广大职工的健身需求。

安装前，该矿工会广泛征求了职工意见建议，对职工健身需求进行了充分调研。在经过商讨后，该矿安装了太极揉推器、扭腰摩背器、椭圆机、划船器、

单杠、天梯、双位蹬力、双人太空漫步机等健身器材，既有健身效果，又适合不同年龄段职工锻炼。该矿安全监察科的杨师傅体验过健身器材后笑着说，“感谢矿上为职工办实事，安装了健身器材，太极轮能让我的手臂关节和肌肉都得到锻炼，人还不累，又好玩又健身。”

作为该矿“做实为职工办实

事的暖心工程”中的一项重要内容，霄云煤矿通过安装健身器材为职工打造休闲健身场地，增强了职工参与全民健身活动积极性，同时提升了企业凝聚力，为营造矿区和谐再添一道靓丽的风景线。

■霄云煤矿 王为申

集团公司“我是状元”职工职业技能技能大赛圆满闭幕

金秋硕果飘香，状元奋勇争先。10月22日下午，济宁能源2021年“我是状元”职工职业技能大赛闭幕式在海纳科技举行。济宁市总工会职工服务中心党支部书记、主任周玉柱，集团公司党委副书记、工会主席孟进出席并致辞。

周玉柱在致辞中强调，新时代呼唤新担当，新起点要有新作为。广大职工要争当技术创新先锋、学习标兵，争做拔尖人才，争当干事创业楷模，自觉投身全市改革发展的火热实践，用拼搏书写自己人生的华丽篇章，为推动全市经济社会高质量发展做出积极贡献。

孟进在讲话中要求，要转变思想观念，拓展人才培养渠道，完善人才培养机制，加大人才激励力度，大力弘扬工匠精神，建设一支有理想、守信念、懂技术、会创新、敢担当、讲奉献的高素质技能人才队伍，为集团公司争先进位高质量发展贡献力量。

本次大赛共设有14个比赛项目，共有260名选手参赛，新增加电焊工、数控机床、吊机、掘进支护工四个工种竞赛项目，是近3年来参赛规模最大、比赛项目最多、参加人员最多的一次技能展示盛会。大赛呈现出“竞赛工种新、理论题库新、竞赛场地新、实操竞赛方式新”的四新特点。

下午15时，经过3天的理论考试和实践操作两个环节的鏖战，共产生一等奖14个，二等奖28个，三等奖42个。其中，获得一等奖的14名选手荣获2021年“技术状元”称号，8家承办单位荣获优秀组织奖。

大赛组委会成员，集团机关有关部门负责人，各企业代表队领队、技术指导、参赛选手、职工代表以及志愿者等500余人参加闭幕式。

■集团党群工作部



义桥煤矿收到一封助学感谢信

10月6日，义桥煤矿工会办公室收到一封助学感谢信，该信是该矿机电维修厂职工赵相忠所写，以表达企业对职工的关心关爱。

赵相忠在信中写道，“给孩子创造一个良好的生活和学习环境是我们做父母的职责，孩子考入大学本该是高兴的事情，但是却给困难的家庭增加了不小的压力，在我一筹莫展的时候，矿上开展了‘金秋助学’活动，给了我‘雪中送炭’的帮助。今后我会努力工作回报企业，更会教育孩子懂得感恩，时刻不忘集团公司和企业的帮助！”

据了解，赵相忠是机电维修厂的一名普通职工，今年他的女儿以561的优异成绩考入曲阜师范大学，这本是全家应该为之高兴的事，但由于家庭条件困难，一家人却为孩子的学费犯了愁。该矿工会了解到这一情况后，立即按程序开展摸底和审核，将赵相忠的女儿列为“金秋奖学、助学”帮扶对象，一次性发放奖学金、助学金5000元，帮助他度过了难关，圆了孩子的大学梦。

■义桥煤矿 张经龙

花园煤矿举办“庆国庆·颂党恩” 书法交流活动

为庆祝中华人民共和国成立72周年，深化党史学习教育，弘扬中华优秀传统文化，10月1日，花园煤矿工会书画摄影协会举办“庆国庆·颂党恩”书法交流活动，5名来自基层单位的书法爱好者齐聚一堂，相互交流，切磋技艺，向祖国母亲送上最真挚的祝福。

活动现场，书法爱好者从宣纸分类、调墨方法、运笔手法等方面分享水墨文化，现场演示书法写作技巧。一幅幅苍劲有力的书法作品展现在大家面前，展示了花园煤矿干部职工乐观向上的精神

风貌，表达了矿山人对伟大祖国72周岁生日的真挚祝福，并对党的丰功伟绩进行深情讴歌。

此次“庆国庆·颂党恩”书法交流活动的开展，不仅丰富了职工文化生活，也为书画爱好者提供了交流平台，大家切磋技艺，取长补短，受益颇深。现场共创作了10余幅丰富多彩、各具特色的书法精品，向新中国成立72周年献礼。

■花园煤矿 仇文

霄云煤矿：用“暖心”工程筑牢企业思想根基

今年以来，霄云煤矿通过“我为职工办实事”、“学标准·对标准·落实标准”标准化提升活动和干部作风大整顿活动开展，用一项项扎实的举措，将企业发展与思想政治工作、意识形态工作相结合，筑牢企业思想根基，确保企业和谐发展。

设立一把手信箱，为职工构建“一票直达”沟通新渠道。该矿在宿舍楼、采掘办公楼等重点区域设置党委书记、矿长信箱8个，由政工科负责人每3日进行一次开箱，将收集到的职工意见建议主动与企业工作进行对接，一把手亲自跟靠督办，通过《职工来信答复简报》和一对一答复方式，形成了问题公开透明的处理机制，实现问题答复率100%，让职工畅所欲言，积极融入到企业发展中来。

建立职工微信交流群，让职工拥有沟通倾诉平台。该矿成立了职工之家微信群，从最初的几十人扩大到后来的五百人满员状态，目前，微信群已扩大到三个，入群职工近1200人，为广泛听取职工建议意见，该矿7名班子成员均在群内听取职工心声。为规范群管理，该矿规定，对于人员较多的区(厂)，要求区(厂)

长或支部书记必须在群内，对各自支部职工进行包保，发挥出“家长”作用，同时，明确专人负责群内舆情管控，发现职工思想波动立即进行反馈了解，将问题化解于萌芽状态。

新增职工通勤班车，将职工送到家里，让企业走进职工心里。霄云煤矿处在金乡县边界，远离县区，而该矿通勤班车只有往来济宁的路线，为解决金乡职工回家难问题，该矿工会经过摸底调查，与车辆运营公司沟通协调后，开通了金乡县通勤班车，解决了170余名金乡县职工“回家难”的问题，提高了职工上下班安全系数，真正为职工解难题办实事。

人行车间运行提速，上下班路途更“近”了，职工心气更“顺”了。该矿通过“学标准·对标准·落实标准”标准化提升活动的开展，对二采区东翼轨道大巷人行车间进行了提速，极大程度减少了职工劳动强度，为职工争取了更多休息时间。速度的加快，让职工上下班的路途似乎更“近”了，职工的心情也更顺畅了。

开展职工家访活动，架起家企“连心桥”。该矿以支部为单位，各

基层支部列出职工家访计划，将“必访”和“普访”相结合，坚持做到“五清楚”和“七必谈”相结合。明确职工工作、生活、家庭等重大事件的“必访”制度和重要节假日、重要时段对职工普遍进行家访的“普访”制度，要求支部对职工家庭状况、性格爱好、工作表现、社会交往、思想变化要做到“五清楚”，并做到包括职工岗位变动、情绪波动在内的“七必谈”，让职工切实感受到大家庭的温暖，保证职工思想稳定。

《职工思想动态信息卡》，对职工思想动态进行实时跟踪。根据集团公司安排部署，该矿推行《职工思想动态信息卡》，实行“填报—分解—反馈—督办”动态管控，将职工思想问题和现实工作、生活中的难题进行汇总上报后，分解至各单位，由政工部门进行督导落实，并定期下发通报，通过“职工说事—分类理事—明责干事—跟踪评事”的系统流程，实现了“职工思想四步清”，及时解决职工思想困惑，解除后顾之忧，体现企业“以人为本”情怀，更好维护企业和谐稳定发展。

■霄云煤矿 刘晋杉

集团公司与山东水运发展集团洽谈项目合作

10月14日上午，山东水运发展集团党委副书记、总经理钟学雨带队到访集团公司交流座谈项目合作事宜。集团公司党委副书记、总经理张广宇出席并讲话。集团公司党委委员、副总经理闵维参加会议。

会上，张广宇介绍了济宁市港航资源优势、港航集团成立背景、8大业务开展情况和下一步工作思路。他指出，双方在港航建设运营众多领域存在广阔合作空间，希望双方进一步深化创新合作，充分挖掘强强联合和水运低成本竞争优势，打通港港联动便捷运输新通道，

推进港口业务前移，迅速扩大市场规模，形成“1+1>2”的协同效应，实现双方共赢。

钟学雨对集团公司在港航产业板块取得的成绩给予高度赞扬，并就峰州港、滕州港、东平湖海通港务公司业务开展情况和下一步合作设想进行介绍。他表示，港航集团和山东水运发展集团资源互补性强，合作前景好。水运集团将与济宁能源保持密切联络，积极探索港港联动、港贸联合、贸易联合合作新路径，协助推进济宁市新能源船舶和集装箱船舶优先过闸政策落

地，深化合作发展。

随后，双方围绕港港联动、港贸联动、港船联动、船舶优先过闸、港航建设等方面合作领域和合作模式进行充分探讨，并达成战略合作初步共识。会后，钟学雨前往梁山港进行现场考察。

山东水运发展集团副总经理田建国，水发集团相关部室及有关企业主要负责人；港航集团相关部室及有关企业负责人参加会议。

■港航集团 路英杰 赵宪勇

集团公司与中交疏浚公司洽谈项目合作

10月20日上午，集团公司与中交疏浚（集团）股份有限公司举行合作项目业务交流座谈会。中交疏浚常务副总裁、中交生态党委书记、董事长彭增亮，集团公司党委副书记、总经理张广宇出席会议。

张广宇表示，济宁港航物流产业受到市委市政府高度重视和大力支持，将成为济宁高质量发展新的增长极，是济宁市发展战略规划的

重点产业之一。双方将以合资合作为契机，做大做优济宁市“水文章”，在发展港航建设、生态治理、塌陷地复垦治理等领域开展深入合作。

彭增亮表示，生态治理业务顺应党和国家高度重视生态文明建设的发展趋势，贯彻了绿色发展理念，这是双方合资合作发展战略与国家政策趋势相契合的生动体现。中交疏浚将充分发挥自身在生态治理、

水治理、航道疏浚、港航建设等方面优势，深化与济宁能源的交流合作，共同助力济宁高质量发展。

会上，双方还就有关项目合作的具体事宜做下一步工作安排部署。

中交疏浚、集团公司以及港航集团有关负责人参加活动。

■集团机关 霍杨胜男

张广宇到港航工程处 重点项目现场检查指导工作



10月12日，集团公司党委副书记、总经理张广宇带队到港航工程处重点项目现场检查指导，谋划部署工程处划转后融合发展工作。集团公司党委委员、副总经理闵维参加活动。

张广宇先后到港航工程处宿舍区改造项目、中交京杭物流有限公司、港航大厦施工现场、太平港务公司等重点项目现场实地察看，听

取相关工作汇报，与有关项目负责人、现场工作人员进行了交流探讨，详细了解各项目工作进展、设备设施现状、当前面临的问题及下一步发展规划。

张广宇要求，要尽快转变思想观念，树立企业经营意识，建立健全企业制度，规范管理，尽快融入集团转型升级发展大局；要认真梳理现有资产及业务情况，优

化现有业务结构，做大做强优势业务，增强企业核心竞争力；要提升项目管理水平，积极拓展业务，推进集装箱运输业务壮大发展；要统筹协调各港口产业布局、资源条件、综合运输状况等因素，准确把握发展定位，实现港产园融合发展。

■集团机关 谢德胜 赵宪勇

集团公司召开港航集装箱生产加工制造基地可研报告评审会

10月30日，集团公司召开港航集团集装箱生产加工基地可行性研究报告评审会，集团公司党委副书记、总经理张广宇，副总经理、总会计师王吉文，财务总监郭锦华出席会议，党委委员、副总经理闵维主持会议。

在听取报告编制情况汇报后，张广宇详细询问相关行业发展情况。他表示，该项目顺应国内国际“双循环”、运输

结构调整要求和“散改集”发展大趋势。集团公司将在高速高质发展的基础上，抓住南水北调机遇和大运河天然优势，大力发展绿色航运，努力将梁山港打造成示范性集装箱生产加工制造基地。

会上，山东省机械工业协会高级工程师丁卫平、济宁市工信局装备产业科科长钟鸣、上海海事大学副教授郝杨杨、袁象等与会专家，从结构和内

容等方面对可研报告给予专业性评价。各业务部门负责人立足国家相关政策导向、发展前景、行业现状等进行深入分析探讨。与会人员对项目建设的必要性和方案可行性给予充分肯定，一致同意港航集团集装箱生产加工基地可研报告通过评审，并提出科学性、可操作性的意见建议。

■集团机关 张万巧

港航集团：船务公司新能源船队首次开展跨区域运营

10月20日，港航集团船务公司满载8000吨钢材的11艘新能源船舶在龙拱港装船起运发往杭州，这是船务公司自运营以来首次新能源船舶大规模集中发运，也是新能源船舶首次走出济宁开展跨区域运营。

船务公司自成立以来，秉承港航集团“强港航、畅物流、兴产业”的发展使命，坚持做优船舶、做强航运，整合内河

船舶航运资源，发展绿色航运，助力运河经济复兴。本次11艘新能源船舶组队“下江南”，填补了新能源船舶燃料补给短板，将新能源船舶业务范围由济宁周边延伸至江浙沪，打破了业务发展瓶颈，真正实现新能源船舶畅行京杭运河全流域，为船务公司运输业务的多维发展拓宽道路。

本次钢材运输业务改变以往“公路+铁路”的运输模

式，通过“公路+水路”的多式联运方式将河北地区的优质钢材无缝衔接直达长三角经济区，通过优化运输方式为客户节省运输成本，凸显了京杭运河水路运输的显著优势，丰富了京杭运河综合交通运输大通道，拓宽了运河港航经济复兴之路。

■港航集团 赵宁

集团公司组织召开港航物流板块融合发展交流座谈会



10月13日，集团公司港航物流板块融合发展交流座谈会在美豪酒店召开。集团公司党委副书记、总经理张广宇出席并讲话，集团公司党委委员、副总经理闵维主持会议。

张广宇强调，市委、市政府高度重视港航物流产业发展，多次召开专题会议研究部署港航物流产业发展事宜，对集团港航事业寄予厚望。各企业要主动思考深入研究大物贸融合发展趋势、找准发展方向；要增强市场形势分析预判能力和市场开拓能力，业务负责人要积极主动跑客户、跑市场，增强沟通交流

能力，与客户勤沟通、多交流；要增强总结领悟能力，勇于承压奋进、敢闯敢干；要努力提升大局意识、服务意识，提高思想境界，增强产业大协同发展意识，不断加强自身建设，发挥产业板块业务优势，提高企业核心竞争力。

张广宇要求，各企业要高度重视港产贸融合发展，要统一思想认识，敢于创新经营、敢于拼搏担当。要紧紧围绕各企业发展定位，制定贸易引领物贸协同管理办法；要超前谋划2022年工作思路和发展方向，加速港航工程处业务整合，成立集装箱工作专班，深入研究集装箱

箱业务发展方向；各企业要齐心协力、团结协作，加强港航物贸引领模式运作，打造港航集团核心竞争力，为济宁港航事业做出积极贡献。

会上，参会人员围绕讨论议题，积极研讨发言，提出有关意见及建议；港航物流相关企业先后汇报了大物贸系统运营整体框架思路，存在的问题困难及解决措施，下一步工作计划及大物贸系统融合发展意见及建议；港航工程处汇报划转后的业务开展及融合发展工作思路。

港航集团、港航工程处、物资分公司、融汇物链及东方圣城租赁公司有关负责人参加会议。

刘晓林到义桥煤矿督导检查安全生产工作

10月17日，市能源局党组书记、局长刘晓林到义桥煤矿督导检查安全生产工作。汶上县县委副书记、县长李洪文陪同。

刘晓林详细督导检查矿井安全检测监控、人员精准定位、煤流系统运输、智能化工作面视频系统的建设运行情况，听取该矿工作面回采、安全生产三年专项整治行动落实情况汇报。随后，组织该矿中层以上管理人员观看事故警示教育片。

就做好下一步工作，刘晓林要求，企业要加强矿井安全管理，时刻将安全“记在心上、说在嘴上、落在行动上”，做到常抓不懈、常抓常新；要把好措施落实关，将一线



职工现场安全操作作为关键因素去抓，提高一线职工安全生产意识；要严抓违章行为，抓严、抓细、抓实，做到“有奖、有罚、有制度”；要加强事故案例警示教育，从责任、使命、亲情等方面展开事故警示案例

学习，以教育、引导的方式提升职工遵章守纪的意识；要加强安全生产的信心、决心，各级管理人员要在思想上将安全放在第一位，用心、用情去干工作，确保安全生产。

■义桥煤矿 康兰东

致矿长和各级安全生产管理人员的一封信

同志们：

今年以来，济宁能源发展集团所属煤矿企业保持了安全稳定的良好局面，这得益于上级各部门的大力支持、关心和帮助，得益于广大干部职工的共同努力。特别是山东煤矿安全监察局党组书记、局长辛广龙同志多次亲临集团公司所属煤矿企业，深入井下、深入现场、深入一线，扎实开展安全监察检查、指导工作，极大促进了集团公司和各煤矿企业安全生产和安全管理水平的提高。

作为煤矿矿长及安全生产管理

人员，我们要学习辛广龙局长这种求真务实、寻根求源的工作作风，学习辛广龙局长不辞辛劳、敬业专业的工作品格，学习辛广龙局长针对问题隐患追责到底、抓真碰硬的工作精神。希望所有煤矿矿长及安全生产管理人员要把学习辛广龙局长的精神品格和工作作风作为提高安全生产管理质量和水平的有效措施，深入井下工作一线，抓细节、抓源头、抓根源，全面提升安全管理水平，为实现“决战四季度、实现安全年”提供强有力的安全保障。

做好安全生产管理工作使命光

荣、责任重大，还希望大家认真学习贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述，深入学习新《安全生产法》，牢固树立“人民至上、生命至上”以人为本的安全发展理念，坚守“发展决不能以牺牲人的生命为代价”这条红线。

希望各煤矿矿长和全体安全生产管理人员坚决扛起安全生产主体责任和防范化解煤矿重大安全风险的政治责任，确保集团公司安全生产形势行稳致远、长治久安！

济宁能源发展集团有限公司

2021年10月7日

集团公司召开三季度安全生产和经营工作会议



10月15日至16日，集团公司召开三季度安全生产和经营工作会议，全面总结前三季度安全生产和经营工作，安排部署下一步工作。集团公司领导班子成员出席会议。

会议通报了集团公司三季度标准化检查验收情况，以及集团公司专业工作标准及评分办法编制情况，安排部署四季度安全生产工作以及“决战四季度”安全措施。各企业分别汇报了三季度各自安全生产和经营工

作情况，并就下一步具体工作打算和措施进行了详细阐述。集团公司财务部通报了1-9月份经济运行情况，传达2022年度预算编制意见。

集团公司党委副书记、总经理张广宇对各企业汇报情况现场进行了点评，并在总结讲话中指出，前三季度集团公司收入利润创历史最好水平，整体工作呈现出项目建设稳步推进、标准化工作全面展开、融资环境大为改善、招商引资取得成效、产业协同推进加快、产业补

链强链工作进一步加强的良好态势，营造了集团干事创业的浓厚氛围。

张广宇要求，各企业要增强工作的预见性、敏感性，扎实开展好干部作风大整顿，摒弃井筒思维和港口思维，增强企业经营意识，强化成本管控意识、标准化意识和产业协同意识。加强重点建设项目督办管理，使重点项目早日达产达效。要强力推进三项制度改革、招商引资、港航工程处改制和业务整合等工作，扎实做好今



冬明春煤炭保供工作，履行国企责任使命担当。

张广宇强调，四季度是一年的收官季，也是完成全年目标的冲刺季，各企业、各级领导干部要防骄破满、慎言成绩，确保全年目标任务全面完成。要守牢安全生产底线，提高安全管理的敏感性、超前性、预控性，坚决克服“侥幸、麻痹、漠视”心态，确保实现安全年。要稳定生产、强化销售、提升质量、提高协同、提升效率，实现经营指标再提升。要多措并举，盯紧靠牢重点工作再发力，全力推进项目建设。要认真研判、精心谋划，确保明年工作开好局。各企业要深入研究和分析行业形势和企业面临现状，以全面预算为抓手，研究制定全年目标任务落实措施。要狠抓作风、提升能力，确保干事

创业好氛围。要强化思想建设，提升领导干部管理素养和思想境界高度，提升干事创业的领导力，实现管理效能提升。要善于发现问题、看清问题、解决问题，确保管理效益最大化。要强化领导干部责任担当，培养敢于担责负责的勇气和魄力，提升决策能力水平。要强化廉政建设，切实构筑好反腐倡廉的篱笆，主动接受职工群众的和党组织的监督，提升防拒防腐变能力。

会议要求，全面完成全年目标任务，必须要认真梳理工作重点，对标对表找差距、加快追赶补短板，团结协作争先进位，为胜利完成全年各项目标任务而努力奋斗。

会议期间，组织观看新安煤矿“5·26”顶板事故警示视频，北京交通大学马

敏书教授作《智慧港航大数据服务平台运营相关若干问题》、山西今日太工煤焦技术服务有限公司董事长、今日智库总经理薛文林作《关于煤焦线上交易平台的几个关注点》、安徽博洛克供应链公司 CEO 许峰作《物流发展趋势探讨》的专题讲座；省标准化研究院孙玉亭主任作“标准化提升专题培训”。

会议以视频会议方式召开，集团机关中层副职及以上人员，各企业主要负责人在主会场参加会议，分管机电、技术、生产的企业班子成员及相关科室负责人，分管财务工作的负责人分别参加主会场会议，各企业副科级及以上管理人员在分会场参会。

■集团党群工作部

落实三季度会议精神 | 运河煤矿八项举措“抓实” 安全生产和经营管理工作

近日，运河煤矿迅速贯彻落实集团公司三季度安全生产和经营工作会议精神，围绕开源节流两大主线，以“落实主体责任，强化工作作风”为抓手，持续开展好“干部作风大整顿”和“标准化提升”活动，强化八项举措，“抓实”安全生产和经营管理工作。

抓实作风整顿，提升主动担当意识。持续开展好“深化党史学习教育、弘扬伟大建党精神”干部作风大整顿活动。将干部“述思想”工作常态化开展，重点查找思想认识、责任落实、执行能力、制度建设、岗位操作、教育培训、现场管理、标准化提升等八个方面存在的漏洞和不足。围绕查摆的问题列出清单逐一制定整改方案，明确整改措施、完成期限，做到边查边改，见到实效。

抓实安全管控，提升基础保障能力。以通过国家一级安全生产标准化矿井复验为目标，全力抓实安全管理。严抓安全制度执行，严抓管理，凡检查、必考核；凡考核，必通报；采取多种形式让违章者亮相，形成安全“严”的氛围。严抓安全重点工程、重点时段、重点岗位、重点部位、重点人员，列出管理清单，把关键的隐患点、关键的工程、关键的岗位都排查到位。

抓实生产组织，提升过程把控

能力。优化主线接续，加快 7308 工作面布置、精排 7300、C5303 工作面接续方案。严控 1306 工作面推进度及放煤管理，提升产出率，确保资源回收率不低于 93%，做到应收尽收、颗粒归仓。提高技术服务能力，提高业务保安能力，抓好 7308 工作面、首采区试采工作面、C5303 充填工作面设计，为回采提供技术保障。

抓实效率提升，提高工作执行力。提高采煤计划刚性，严格对生产任务进行考核，地质构造没有变化的情况下不调整生产计划。减少机电影响，使用先进设备解决辅助运输问题，如单轨吊。进一步优化全矿人员集体方案，积极投入综掘机、平巷单向猴车、助力车、平巷人车等，切实做好职工后勤保障。

抓实销售管理，增加综合收益。根据市场行情，超前谋划、精准施策，及时对销售原煤和入洗原煤收益对比测算。发挥洗煤厂调节煤质作用，在稳定精煤灰分不超 9% 的基础上，最大限度提升精煤回收率；根据市场行情和客户需求，适时调整副产品煤质。及时竞价，提高副产品收入，月增收百万元。

抓实成本管控，堵牢“出血点”。利用每月经营分析例会，要求各单位从主观层面分析归口费用节超情况，制定针对性保障措施。

对生产、机电两个成本大户加大管理考核力度，查找井下各头面、各环节的“出血点”，增加利润点。从计划员、到部门负责人、归口管理科室、分管领导都要对提报物资采购计划严格把关，严禁出现虚报、重报、多报的情况。加强节电设备的使用。对永磁滚筒、变频器开关等，积极进行改造，节约电费。

抓实资金保障，服务矿井生产经营。积极争取国家税费优惠政策节约资金流。利用财务共享系统平台，规范资金计划提报、付款审批流程，提高资金计划精准度，严格落实资金计划审查会议制度。盘活现有库存，开展长期挂账应收债权清欠，依规清理长期应付债务、闲置土地资产，公开招标拍卖处置报废资产，加快资产变现。

抓实改革实施，优化配置人力资源。稳步实施三项制度改革，认真研究实施办法在公开公平公正前提下，积极稳步推进。从班组长、大学生、技能比武状元、劳模中选拔一批管理人员充实基层区队。利用好各类检查分析通报和安全监察的“大数据”分析结果，与人员职务晋升挂钩、与绩效考核挂钩，实现劳动、知识、技术、管理活力竞相迸发，促进企业经济效益不断提高，实现员工增值、企业增效。

■运河煤矿 岳宗英

安居煤矿超前安排部署“冬季四防”工作

为认真做好“冬季四防”工作，安居煤矿早行动、早部署，提前安排部署冬季“防寒、防冻、防火、防中毒”各项工作，确保冬季安全生产。

制定方案，明确责任。为确保冬季“四防”工作扎实开展、取得实效，安居煤矿制定下发了《关于开展2021年冬季“四防”工作的实施意见》，成立了以矿长为组长的专门工作领导小组，并对地面、井下分别设立了“防寒、防冻、防火、

防中毒”专项小组，明确小组成员职责分工，细化了各项工作任务 and 重点，制定了详细措施，明确了重点项目责任单位和人员，为确保冬季“四防”各项工作顺利推进奠定了基础。

强化宣传，营造氛围。制作宣传条幅，充分利用矿OA办公系统、各基层区队班前会等形式，加强“冬季四防”知识宣传，大力宣传开展“冬季四防”大力宣传开展“冬季四防”工作的重要意义和主要防范措施，

切实提高员工安全防范意识，增强全员自主保安意识和能力。

定期检查，消除隐患。成立了“防寒、防冻、防火、防中毒”四个专业小组，根据检查重点分工，每月组织一次专项检查，检查前提前检查方案，明确检查范围和检查重点。针对查出的隐患，严格按隐患整改“五落实”的要求进行整改，确保隐患整改到位，提高现场安全程度。

■安居煤矿 刘中民

金桥煤矿“安全警省室”正式启用

近日，金桥煤矿创新安全教育模式，设立“安全警省室”并正式启用。

该矿要求，严重“三违”人员必须在“安全警省室”参加为期5天的“观一部警示电影、抄一本规

程制度、写一份反思保证、做一回帮教约谈、讲一场现身说法、经一遍过关教育、来一次跟踪回访”的“七个一”安全警省教育，且必须通过综合考核后方可重新上岗。

金桥煤矿通过“安全警省”教

育的推行实施，将强力警示各类违章人员，有效提升安全生产意识，确保矿井安全生产。

■金桥煤矿 翟恩

集团公司召开纪检监察工作暨业务培训专题会议

10月22日，集团公司组织召开纪检监察工作暨业务培训专题会议，集团公司党委委员、纪委书记成祥茂出席并讲话。

会议指出，要正确认识国有企业纪检监察工作的重要意义，认真履行国有企业纪检监察工作人员职责义务，切实担负起全面从严治党监督责任，协助企业党委进一步推进全面从严治党，扎实开展党风廉政建设和反腐败工作，在企业营造风清气正、崇廉尚廉的良好政治生态。

就做好纪检监察工作，成祥茂要求，要旗帜鲜明讲政治，落实好党风廉政建设监督责任，维护好集团公司风清气正的良好政治生态；要坚定不移讲责任，切实扛牢责任担当，推动纪检监察工作高质量发展；要解放思想争一流，推进党风廉政建设走深走实；要心系群众办实事，坚决维护职工利益，真正从源头上杜绝侵害职工的违法违纪行为；要做到忠诚、干净、担当，不断提升纪检监察工作质量和业务水平，为集团公司争先进位和高质量

发展保驾护航。

会议传达学习了全市纪检监察系统派驻改革工作会议精神和市纪委书记、监委主任陈成华同志的重要讲话精神。运河煤矿、霄云煤矿、物资公司、正则招标公司、港航工程处等五家企业进行典型发言。

集团公司纪委，集团机关有关部门负责人，各企业纪委书记、分管纪检工作的领导班子成员、纪检工作部门负责人和纪检工作人员60余人参加会议。

■集团机关 韩铮

集团公司金融业务培训班正式开班

10月23日，集团公司金融业务培训班在致远教育正式开班。集团公司财务总监郭锦华出席培训活动。

本次培训邀请山东省总工会职工健康专家团成员马召海，中国农业银行山东省分行金融业务专家李长波，山东大学、青岛大学法学院实务导师董杰分别进行现场授课。培训使大家了解如何利用心理技巧来提升团队凝聚力，分析了当前经

济金融形势和“双碳”目标下的绿色金融，并对供应链金融、融资租赁、商业保理、金融科技等金融知识进行了深入探讨。

培训要求，要树立终身学习的目标，在学习中不断提高素质，增强本领。要善于将培训知识运用到实际中去，做到学以致用，知行合一，做到真学、真懂、真用，把好的学习作风和氛围带到团队中，创造更多效益。要认真思考如何做好

本职工作，如何将金融业务嵌入到集团公司各板块中，加大各板块协同，从而更好的支持集团公司高质量发展。

集团机关有关部门负责人，圣城租赁公司、融汇物链公司、物资公司、物贸公司、营销公司相关人员参加培训。

■东方圣城租赁 龙鑫 马晓蒙

集团公司召开组织工作例会暨干部人才工作培训会议

10月29日，集团公司组织工作例会暨干部人才工作培训会议在阳城煤电召开。

会议对干部队伍政治能力建设、专业技术人员管理、干部人才交流、定岗定编等9个制度文件进行了集中宣贯解读，并总结分析了当前企业干部人才工作中存在的不足，明确了下一步工作重点。

会议强调，组织人事干部要抓学习、强本领，学理论、学政策、

学业务、学经验，在学中干，在干中学，提升层次，创新思路；要抓落实、强基础，重点抓好“干部、人才、基层支部书记”三支队伍建设；要抓创新、强品牌，围绕落实上级政策、集团公司发展、党的建设工作，提出新思路、拿出新办法、采取新措施；要抓自律、强形象，在工作中讲原则、守底线，发挥甘做人梯的精神，为企业打造出一支“政治上强、业务上精、素质上好、

形象上佳”的队伍。同时，要求各企业制定本企业具体方案，做到宣贯到位，推进制度落实落地。

与会人员还参观了阳城煤电党建思政展厅，到汶上政德教育基地进行现场观摩学习。

集团公司组织人事部、各企业干部人才工作部门负责人参加会议。

■阳城煤电 邹磊

义桥煤矿开展消防安全知识专题培训

10月28日，义桥煤矿举办消防安全知识专题培训。

培训中，培训讲师讲解了预防火灾的基本知识，火灾初期扑灭和逃生方法等，同时用一个个真实案例生动展示了火灾事故对企业和社

会的重大危害，在场学员聚精会神地听讲，不停地记录。随后，全体学员在该矿消防池北进行了现场演练。

通过这次培训，大家深刻认识到火灾的重大危害和消防工作的重

要性，既学到了消防知识又强化了消防意识，为做好消防安全工作打下坚实基础。

义桥煤矿各区队、机关后勤消防管理员和重点岗位人员参加培训。

■义桥煤矿 张森

朱家峁煤矿：为这样干货满满的培训点赞

“厂里技术创新、修旧利废、小改小革等方面的举措做的都很好，平时就是总结不出来，不知道怎样下笔，今天参加了通讯员学习交流，使我茅塞顿开，希望厂里多组织此类活动，为这样干货满满的培训点赞”。朱家峁煤矿洗煤厂职工王永涛感慨地说道。

10月12日，朱家峁煤矿组织召开了通讯员学习交流，进一步提高通讯报道员新闻敏锐性和写作能力，加强新闻工作队伍建设，营

造浓厚宣传氛围。

结合集团公司正在大力开展的“干部作风大整顿”“我为职工办实事”“学标准 对标准 落实标准”标准化提升活动等宣传工作重点，该矿向与会人员重点讲解了宣传工作标准化及投稿注意事项，点评了部分通讯员稿件中存在的通性问题，并现场就各基层区队写作的稿件进行实战讲解，以更直观形象的方式进行交流学习。学习交流期间，部分通讯员代表分享了写作经验与心

得体会，并就写作过程中遇到的难点、卡点问题进行了交流探讨。

“通过本次培训自己也受益匪浅，同时要求通讯报道员要具备积极的‘抢新闻’意识，增强眼快、腿快、手快的抓新闻的本领，要多写、多练，通过新闻报道凝聚广大干部职工爱岗敬业、决战决胜四季度的正能量。”朱家峁煤矿洗煤厂负责人陆滨如是说。

■朱家峁煤矿 邢波 马清美

海纳科技入选2021年度省级瞪羚企业公示名单

10月13日，山东省工业和信息化厅发布了2021年度瞪羚企业评审拟通过企业名单，集团公司海纳科技公司成功入选。

今后，集团公司将进一步加大对进入高速成长期的创新型企业的

培育力度，支持瞪羚企业加速成长为颠覆性创新、爆发式成长、竞争优势突出的企业，为全市高质量发展注入新动能。

据了解，本次全省共有479家企业进入公示名单，包括海纳科技

在内的济宁市45家企业入选，占全省入选企业数量的9.4%，居全省第三。截至目前，全市累计培育山东省瞪羚企业达到93家。

营销分公司开展经营业务“大体检”活动

10月10日，营销分公司为期34天的经营业务“大体检”活动圆满结束。

活动过程中，由业务人员对各自负责的业务进行讲解，以板书、ppt、书面材料等形式将业务内容、模式、风险点、保障措施等详细讲解，并剖析存在的问题，提出具体防范措施，活动小组成员针对每一项业务进行提问并提出合理化建议及措

施。

本次活动共梳理贸易业务94项，梳理体检相对集中问题点及重难点共7大类，涵盖了客户评估、定价机制、资金风险、物流监管、应收账款、市场跌价、防控措施等方面，并对当前问题点、风险点，提出下一步工作要求及措施。

通过开展经营业务“大体检”活动，营销分公司系统性梳理各项

业务经营状况，找问题、查风险、防隐患，以标准为导向，重点关注合同流、资金流、货物流、发票流、信息流，明确业务开展过程中的风险点，“对症下药”，精准施策，集中整治，强化风险保障措施落实，确保公司各项经营业务健康持续发展。

■营销分公司 刘洋

物资公司开展反诈知识宣传进社区志愿服务活动



10月16日，物资公司志愿者走进金屯社区开展反诈骗知识宣传活动。

活动中，志愿者向社区老年人发放防诈骗宣传材料，介绍诈骗犯罪分子的惯用手法、作案方式以及防范诈骗的相关常识。对反诈骗进行深入宣传，提醒老人不要轻易透露个人信息、不贪图小利，不盲目追求他人的赞美，多和子女、亲友沟通交流，遇到可疑情况及时给子女打电话或拨打报警电话，切实提高防骗能力，增强老年人防诈骗免

疫力，为老年人增添了一份平安保障。

通过此次宣传活动，让社区老年人了解诈骗手段，提升了安全防范意识，提高了识骗防骗能力，起到了很好的宣传效果。

■物资公司 冯亚军、薛小冬/文
贺圣智/图

阳城煤电“企业年金方案宣讲团”走进基层区队

“为让职工充分享受企业经营发展成果，集团公司决定为职工谋取一项长期福利，交纳企业年金……”10月27日，阳城煤电劳动人事科负责人在综采一区班前会上为大家详细解读集团公司此次职代会讨论通过的企业年金方案。会上，宣讲人讲得深入全面，职工听得认真仔细。

近日，阳城煤电成立专班，组织劳动人事科、工会办、政工科、审计科、财务科等单位工作人员成立宣讲团，经培训后，深入各区队进行宣讲。从企业年金概念、背景意义、建立依据、主要内容、权益归属等方面进行详细解读，并以部分与会职工的工资参数为例，教给职工计算方法，现场为职工答疑解

惑。

目前，各宣讲小组正将活动有序推进，引导职工进一步了解集团发展形势，融入企业发展大局，形成攻坚合力，确保集团工作部署落实落地。

■阳城煤电 李兰兰

运河煤矿积极宣传推广“济惠保”惠民政策

为进一步提高思想站位，协同推进“济惠保”工作，近日，运河煤矿组织召开“济惠保”工作推进会议，积极宣传推广“济惠保”惠民政策。

会议传达了《济宁市医疗保障局济宁银保监分局关于促进城市定制型商业医疗保险发展完善多层次医疗保障体系的实施意见》，并对“济

惠保”政策进行了解读。会上，还将宣传图册和明白纸等进行了发放，为全面宣传和职工选择提供了坚实的推广基础。

据了解，“济惠保”是第一款由政府指导、商保机构承办的普惠性商业补充医疗保险产品，具有普惠性和公益性，投保人员不限病史，可以使用医保卡资金为自己以及济

宁市各县市区医保参保人的亲属购买，满足了群众对多层次、多元化医疗保障的需求，有效缓解了患病人员可能面临的高额医疗费用的负担，是为全市广大市民所做的一件实事。

■运河煤矿 单贝

梁山港迅速贯彻落实集团公司信访工作会议精神

10月29日上午，梁山港组织召开贯彻落实集团公司信访工作专题会议精神工作推进会，梁山港全体班子成员、各部门负责人参加会议。

会议传达学习了集团公司信访工作专题会议精神，就会议提出的关于“各企业要高度重视信访工作，提高信访质量，强化信访工作组织领导，开展不稳定因素大排查，认

真对待职工群众诉求，将化解矛盾的责任真正落到实处”等工作要求进行再领会、再安排、再部署。同时，学习宣贯集团公司《关于进一步做好信访工作的通知》和《关于建立领导干部谈心谈话制度的通知》等内容。

就做好下一步工作，会议要求，梁山港全体管理干部要强化政治站位，牢固树立信访维稳意识。要建

立信访维稳长效机制，形成系统工程，运用科学正确的工作方式，多深入基层、多深入群众，充分利用“职工思想动态信息卡”和“领导干部与职工群众谈心谈话制度”，结合干部作风大整顿活动，及时化解各类矛盾隐患，多为职工办实事，保证企业和谐稳定发展。

■梁山港 孙继业

状元榜 | “工匠精神”践行者

——记2021年度集团公司职工职业技能大赛“技术状元”孔令凯



孔令凯,男,矿井维修高级电工,高级技师,现为花园煤矿运转工区供电维修班班长。自2007年8月参加工作以来,先后荣获2018年集团公司职工职业技能大赛三等奖、2019年集团公司“技术创新标兵”、2020年集团公司职工职业技能大赛“技术状元”、2021年度集团公司职工职业技能大赛“技术状元”。面对荣誉,他说:“企业给予我的不仅是一份荣誉,更是一份责任,我要发扬新时代‘工匠’精神,踏踏实实

为企业发展做好每一件事。”

参加工作之初,孔令凯被分到了落陵煤矿从事一线攉煤工作。当时的落陵煤矿井下条件差,他每天的工作任务就是跟着师傅在平均不到一米高的采煤工作面人工攉煤,超强度的体力劳动加上强大的心里落差一度让他产生了要辞职的想法。但在他的内心深处又有着一种不服输的倔劲,别人能干,我为什么不能干。就凭借着这股拼劲,他在采煤工区的一年时间里没有缺过

一天班,这一年的磨练对他以后的成长也起到了非常关键的作用。

一年以后,因工作需要他被调到了运转工区供电班,从事全新的供电维修工作。刚分配到电工班时,因学校学习理论知识和实际操作不同,有时遇到疑难问题只能理解个大概。为此,一有时间他就“泡”在设备旁边,琢磨设备工作原理,碰到不明白的地方就向老师傅请教,休息时间也不忘继续查资料求证。“去现场分析判断”是孔令凯的“口

头禅”，也是他的学习诀窍。刚开始干矿井维修电工时，天天跟着师傅下井，打开设备、看线路结构、学故障处理……每遇一个新的故障处理，他都会记在随身携带的笔记本上，利用闲余时间不断归纳总结。凭着这股拼劲韧劲，十多年来，孔令凯不断学习和摸索电气方面的知识，熟练掌握矿井维修电工专业技术知识，逐渐从矿山“小白”成长为集团公司矿井维修电工专业的行家里手，并取得了维修电工高级技师证书。

矿井高压供电容不得半点疏忽，这是孔令凯经常挂在嘴边的一句话，工作十多年来，他始终是将安全放在第一位。现在作为班长的他，不仅要保证自己分管范围内设备的运行安全，还要保证好班组成员每名同志的安全。每次检修工作开始前，

他都要再三强调安全注意事项，提前预估可能遇到的意外情况，制定出有效的防范措施。“在检修设备前，必须关停电源、闭锁、挂牌、专人看守……”在井下每次工作前，孔令凯都会将安全工作要点逐一向工友们交待清楚。

近几年，随着智慧化矿山建设的全面推进，出现了技术工种短缺的状况。为此，在工作之余，孔令凯手把手向身边同事传授各类检修技能。他从最基础的简易开关到复杂的机器设备，全部给工友详细地讲解一遍。为便于大家交流学习，他专门建立了一个微信群，把设备的说明书、相关安全标准、作业规程的电子文档，都发到微信群里，并利用闲暇时间与大家交流心得、解答困惑。为不耽误大家过多的休息时间，他利用每周的学习日，

开展专业业务知识培训，为班组成员特别是新职工讲解电气设备结构原理、定期维护细节、大部件检修难点及安全注意事项，与大家分享故障处理的思路方法与经验。同时，在做好本职工作的同时，他也积极投身于矿上的各种自动化改造项目当中，并取得多个项目的科技创新和小改小革奖项，其中《花园煤矿五采区主开拓巷道七条皮带的集中控制项目》获得花园煤矿改革创新一等奖。

孔令凯在平凡的工作岗位上取得了骄人的业绩，这也是他实践“工匠”精神的回报，更是他能力的一种体现，相信他未来的成长之路会越来越宽阔，相信他会在企业高质量发展进程中持续贡献“状元”力量。

■花园煤矿 仇文



冰血铸就长津湖 浩气长存敬英雄

我们的祖辈、父辈就不断教导我们，“今天的幸福生活来之不易，是我们无数的革命先辈用鲜血和生命换来的。”看过《长津湖》才知道这句话的分量有多重。

9月30日，真实反映抗美援朝历史的军事大片《长津湖》在全国公映。儿子看到网上好评如潮，立马对这段历史产生了浓厚的兴趣。但是我一看片长需要3个小时，担心儿子坐不住。没想到他反驳道：“妈妈，抗美援朝的冰雕连战士，零下三四十度，卧雪不动三天三夜。我吹着空调，喝着可乐，难道连三个小时都坐不住？”看着儿子如此坚定的眼神，我果断买了两张电影票。

长津湖战役，志愿军在气候极其恶劣的条件下，面对世界一流的武器装备，战功显赫的美军第10军，硬碰硬，钢碰钢。志愿军吃的是能硌掉牙的冻土豆，美军吃的是香喷喷的火鸡。美军是现代化、机械化、海陆空三军立体作战，而志愿军则使的是步枪汉阳造。中国志愿军在势力悬殊的境况下，有勇有谋，有胆有识。我们的部队在通讯不畅，缺乏制空权的情况下，进行各种精准的穿插、运动、包围。影片中七连战士们相互搀扶躲避敌军的轰炸，我们替他们捏了一把汗。视死如归的他们近身肉搏，我们替他们拳头紧攥。零下三四十度气温，卧雪蹲守，我们替他们咬紧牙关。怀抱炸药包，与敌人同归于尽，被炸的粉身碎骨，我们为他们流泪、心疼。就这样志愿军人凭借过硬的战略战术和强大的精神意志一举擒获“北极熊团”。“冲锋号响彻山谷，你不必找他在哪里，他们在身后，他们在你前面，他们在

你周围，他们还在你中间。”“我们有两个敌人，一个是寒冷，另一个是更可怕的中国人。”他们无处不在，让美军闻风丧胆。最终美军10万余人不得不撤离退回三八线，这场战役也成为朝鲜战争的重要转折点。

影片中，让人震撼的场景很多，让人动情流泪的场景也很多。长津湖战役打得异常惨烈，今天的人们很难想象，志愿军到底什么样的意志力这么勇敢？那句让人泪奔的台词是最好的答案，“我们把该打的仗都打完了，下一代就不用再打了！”哪有什么岁月静好，只是有人为我们负重前行。

片中令人唏嘘不已的是第七穿插连连长五千里手上的小册子，他记录每个士兵的姓名、编号、出生年月。一个百多人的连竟有600多编号，那些逝去的七连战友则化作了一个个鲜血画就的红框，是一条条逝去的鲜活生命。他们是一个时代的印记，永远印在我们心里。

回到家，儿子立刻百度了长津湖战役的资料和映像。儿子告诉我：“妈妈，真实的长津湖战役，要比电影上惨烈的多的多。这是一场冰血之战，冷到一些战士的耳朵被冻得硬邦邦的，一碰就掉了，一点都没知觉。”“9兵团冻伤减员就达3万余人，战斗减员1.1万人，累计减员5万余人……”71年前，无数中华儿女远赴战场，为国而战，他们用牺牲和鲜血换来，岁月静好，山河无恙。祖国不会忘记，人民不会忘记，向我们的英雄致敬！

■ 金桥煤矿 宋士伟

秋诗·秋悟

秋天，是成熟和收获的季节，也是美丽和多彩的季节。满眼的田野金黄，硕果满枝，自古以来就会激发文人咏诗颂词的雅兴，使其酝酿出许多流传至今的不朽诗篇。特别是诗中的秋景秋韵，今天读来也会使人产生身临其境之感，令人回味无穷。

张籍客居洛阳之时，面对萧瑟的秋风，不由得想起家事，作《秋思》一首：“洛阳城里见秋风，欲作家书意万重。复恐匆匆说不尽，行人临发又开封。”秋风给人带来的肃杀之气，使木叶黄落，百卉凋零。面对这一派凄凉摇落之景，羁泊异乡的游子不可避免地会心生对家乡、亲人的悠长思念。

不过，在诗人眼中，秋季的风和水也充满了感情。如孟浩然《临洞庭湖赠张丞相》一诗：

“八月湖水平，涵虚混太清。气蒸云梦泽，波撼岳阳城。欲济无舟楫，端居耻圣明。坐观垂钓者，徒有羡鱼情。”诗人面对浩渺无垠的湖水，想到自己功名未遂，便托物抒怀，将自己希望有人援引入仕从政的心愿寓于浩渺阔大、汹涌澎湃的自然景物中。

而杜甫的《登高》一诗，则由所见景致而抒情，以秋风吹拂下的景致表达出自己长年漂泊、忧国伤时、老病孤愁的复杂感情：“风急天高猿啸哀，渚清沙白鸟飞回。无边落木萧萧下，不尽长江滚滚来。万里悲秋常作客，百年多病独登台。艰难苦恨繁霜鬓，潦倒新停浊酒杯。”诗中描绘了风、天、猿、渚、沙、鸟等景物的形、声、色、态，使读者仿佛看到了长江两岸的动态情景，感受到了秋天的神与韵。

当然，说到秋天，最开始浮现在脑海中的是“春种一粒粟，秋收万颗子。”是的，秋天是丰收的季节。金秋，路过田间地头，玉米地成片，

果实累累，老乡们忙活在金黄色的田地里，满脸都是丰收的喜悦。“付出总有回报”，秋天毫不吝啬的验证着这句箴言。我喜秋天，因为她象征着辛勤耕耘后的丰收喜悦和风雨洗礼后的果实累累，让我领悟了大自然的神奇，以及“谁知盘中餐，粒粒皆辛苦”的来之不易。

站在秋天里，静静地回忆着生命过程里的一些细节，我想，对于奋斗，对于收获，我都有了一些全新的认识。企兴我兴，企荣我荣，只有脚踏实地地努力奋斗，我们才能聆听到秋天的诉说。

■营销分公司 代路路



集团公司十月份要事回顾

10月2日，集团公司党委副书记、总经理张广宇到运河煤矿、龙拱港检查指导节日期间安全生产工作，并向在节日期间坚守岗位广大干部职工表示诚挚问候。

10月2日，任城区委书记于胜涛到运河煤矿就节日安全生产、保暖保供等工作现场调研，亲切慰问坚守一线的干部职工。任城区政府副区长金平，集团公司党委副书记、总经理张广宇陪同参加活动。

10月2日，汶上县委副书记、县长李洪文带队到阳城煤矿对煤炭储备、集中供热筹备、安全生产等工作进行检查指导，并看望慰问节日期间值守岗位的干部职工。

10月2日，市能源局党组书记、局长刘晓林带领安全检查组采取“四不两直”方式，到金桥煤矿检查指导国庆期间安全工作，并看望慰问节日期间值守岗位的干部职工。

10月4日，集团公司党委理论学习中心组学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神专题读书班开班。

10月4日，集团公司召开第三次干部作风大整顿暨廉政反思“述思想”会议，深化干部作风大整顿活动，强化集团公司党风廉政建设。集团公司党委副书记、总经理张广宇出席并讲话，集团公司党委副书记、工会主席孟进主持。

10月6日，国庆节期间，山东煤矿安全监察局党组书记、局长辛广龙采取“四不两直”方式，到霄云煤矿监督检查煤矿安全生产工作。

10月8日上午，集团公司党委副书记、总经理张广宇到集团公司精密制造产业园检查指导工作，听取产业园各企业安全生产、经营管理、园区规划等工作汇报，安排部署下一步工作。

10月8日，济宁市政府党组成员李金礼带领全市2021年度下半年招商引资项目观摩团到集团公司制造业企业现场调研，邹城市委书记远义彬，市委副书记、市长杜庆节，集团公司党委副书记、总经理张广宇陪同。

10月9日，济宁能源2021年职工运动会在济宁高

新区体育馆隆重举行。济宁市总工会党组成员、副主席、机关党委书记段成军，市国资委党委副书记、副主任岳修广出席大会并致辞，集团公司党委副书记、总经理张广宇致开幕词并宣布运动会开幕，集团公司党委副书记、工会主席孟进主持仪式。

10月11日，市港产融合发展工作专班组织召开龙拱港集装箱多式联运项目推进现场调度会。市委常委、秘书长董波，市人大常委会副主任、一级巡视员陈颖出席会议并讲话。市自然资源和规划局局长王庆峰，市国资委党委书记、主任丰家雷，市交通运输局一级调研员、市港航事业发展中心主要负责人田冠军，集团公司党委副书记、总经理张广宇参加会议。

10月12日，省安全生产专项督导组组长刘富贵带队到义桥煤矿督导安全生产工作。

10月12日，汶上县委书记高永干带队到阳城煤电调研电厂向汶上县城集中供暖工作。

10月12日，集团公司党委副书记、总经理张广宇带队到港航工程处重点项目现场检查指导，谋划部署工程处划转后融合发展工作。集团公司党委委员、副总经理闵维参加活动。

10月13日，集团公司港航物流板块融合发展交流座谈会在美豪酒店召开。集团公司党委副书记、总经理张广宇出席并讲话，集团公司党委委员、副总经理闵维主持会议。

10月13日，市国资委党委书记、主任丰家雷到民生热能调研指导工作，集团公司党委副书记、总经理张广宇陪同。

10月13日，市人大常委会副主任、市人大社会建设委员会主任委员杜昌华带队到精密制造产业园，调研指导园区体制机制改革暨“双招双引”工作情况。

10月14日，山东水运发展集团党委副书记、总经理钟学雨带队到访集团公司交流座谈项目合作事宜。集团公司党委副书记、总经理张广宇出席并讲话。集团公司党委委员、副总经理闵维参加会议。

10月15日-16日，集团公司召开三季度安全生产和经营工作会议，全面总结前三季度安全生产和经营工作，安排部署下一步工作。

10月17日，山东省委副书记、代省长周乃翔在市委书记、市人大常委会主任林红玉，市政协副主席、梁山县委书记贾治阜的陪同下，以“四不两直”方式到梁山港调研指导煤炭储运、能源保供、水网建设工作。

10月18日，集团公司与德国蒂森再生资源（TSR）有限公司举行视频交流会，双方就相关合作事宜进行沟通探讨。集团公司党委副书记、总经理张广宇出席会议并讲话。

10月19日，集团公司与山东临工工程机械有限公司签署战略合作协议，双方在车辆迭代升级、全生命周期管理等方面达成合作共识。临工集团党委书记、山东临工总经理文德刚，集团公司党委副书记、总经理张广宇出席签约仪式。

10月20日，集团公司与山东东宏管业股份有限公司举行战略合作协议签约仪式。济宁市人大常委会副主任、市助企攀登驻东宏股份工作组组长陈国华，市国资委党委书记、主任、工作组副组长丰家雷，东宏股份董事长倪立营，东宏股份总裁倪奉尧，集团公司党委副书记、总经理张广宇出席签约仪式。

10月20日，济宁市委常委、副市长田和友到致远教育公司调研技工教育培训工作开展情况。济宁技师学院党委书记贺永红，集团公司党委副书记、工会主席孟进陪同。

10月21日，济宁港—武汉港集装箱班轮航线开通活动在武汉举行。湖北省港口集团党委书记、董事长、总经理涂山峰，湖北省港口集团党委副书记陈伯虎，武港集团董事长肖小秋，武港国际董事长李小明，济宁能源党委副书记、总经理张广宇，济宁能源党委委员、副总经理闵维，济宁能源港航集团相关负责人参加活动。

10月21日-23日，集团公司党委副书记、总经理张广宇带队赴湖北、江苏两省先后参观调研长江重点港口企业。活动期间，张广宇出席济宁港—武汉港集装箱班轮航线开通活动，召开多次业务合作座谈交流会，与多家港口企业达成合作共识，成果丰硕。

10月22日，济宁能源2021年“我是状元”职工职业技能大赛闭幕式在海纳科技举行。济宁市总工会职工服务中心党支部书记、主任周玉柱，集团公司党委副书记、工会主席孟进出席并致辞。

10月22日，济宁市委副书记、市长于永生到阳城煤电调研供暖保供工作。市政府秘书长薛超文参加活动。市直有关部门负责人，汶上县委书记高永干，县委副书记、县长李洪文参加活动。

10月22日，山东省能源工会主席李斌到梁山港、阳城煤电开展加强职工思想政治引领“永远跟党走，奋进新征程”主题调研。市能源局工会主席赵月建，集团公司党委副书记、工会主席孟进陪同。

10月25日，汶上县委书记高永干一行到访集团公司，同集团公司党委副书记、总经理张广宇洽谈项目合作事宜。

10月25日，济宁能源召开职工代表大会，审议表决通过《济宁能源发展集团有限公司企业年金方案》。

10月27日，省能源局副局长、二级巡视员邓召军到集团公司调研煤炭增储保供工作，省能源局煤炭处主要负责人朱辉，省煤监局事故调查处处长吕润松，省能源局煤炭处副处长施喜书陪同，市能源局党组书记、局长刘晓林，市国资委党委委员、副主任张猛，集团公司党委委员、副总经理闵维参加活动。

10月28日，集团公司召开信访工作专题会议。安排部署近期信访维稳工作。集团公司党委副书记、工会主席孟进出席会议并讲话。

10月28日，集团公司党委副书记、总经理张广宇到山东港口物流集团走访交流，同山东港口集团董事会秘书、山东港口物流集团董事长刘志国座谈交流。

10月29日，集团公司召开疫情防控工作专题视频会议，传达贯彻落实全市疫情防控工作会议精神，安排部署集团疫情防控工作。集团公司党委副书记、工会主席孟进出席会议并讲话。

10月30日，集团公司召开港航集团集装箱生产加工基地可行性研究报告评审会，集团公司党委副书记、总经理张广宇，副总经理、总会计师王吉文，财务总监郭锦华出席会议，党委委员、副总经理闵维主持会议。

抗战精神



**天下兴亡、匹夫有责的爱国情怀
视死如归、宁死不屈的民族气节
不畏强暴、血战到底的英雄气概
百折不挠、坚忍不拔的必胜信念**

抗战精神是中华民族优秀历史文化传统的继承和发扬，也是中国抗日战争时期特殊历史条件的产物，它的产生与形成是历史的必然，是中华民族精神的继承和发扬。

2014年9月3日，习近平总书记在纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利69周年座谈会上的讲话中指出了抗战精神的深刻内涵：“中国人民向世界展示了天下兴亡、匹夫有责的爱国情怀，视死如归、宁死不屈的民族气节，不畏强暴、血战到底的英雄气概，百折不挠、坚忍不拔的必胜信念。”



强化生产安全管理 保护职工安全与健康

TFIS 215004

下料线