

济宁能源



中共济宁能源发展集团有限公司委员会 主办 2021年 第8期 总第44期



8月29日，华能威海发电公司与集团公司签署新能源发电项目合作开发框架协议。

- ◇ 港航集团龙拱港产业园专题汇报会召开
- ◇ 集团公司捐赠 100 万元助力济宁市“幸福食堂”建设
- ◇ 张国洲到精密制造产业园联系服务企业报到并调研



济宁能源微信
二维码



济宁能源网站
二维码

港航集团龙拱港产业园专题汇报会召开

8月16日晚，济宁能源港航集团龙拱港产业园专题汇报会召开，听取龙拱港港产城联动发展和新能源船舶建造基地项目有关情况汇报，集思广益、群策群力，研究谋划推动我市港航产业高质量发展的思路举措。

市委书记、市人大常委会主任林红玉主持会议并讲话，市委副书记、市长于永生，市政协主席张继民，市委副书记张红旗出席。

会上，济宁能源发展集团有关负责同志汇报了龙拱港产业园和新能源船舶建造基地项目有关情况，任城区和市交通运输局、市自然资源和规划局等市直有关部门负责同志作了发言，市领导围绕进一步优化规划方案、推动港产城融合发展等提出了建议。

会议指出，各级各部门要提高思想认识，充分发挥我市港航基础条件优势，整合运河沿线港口规划，以重大项目

建设带动港航产业振兴，把济宁运河物流高地立起来、强起来。思想要进一步解放、思路要进一步放大、思维方式要进一步创新。要强化规划战略引领，明确龙拱港、跃进港等港口定位，对标外地先进港口，坚持智慧化、绿色化、标准化、现代化方向，高起点定位、高标准设计。要坚定信心，稳扎稳打，以跃进沟和龙拱港建设为枢纽，加快配套港口产业、服务等功能，努力打造成为东西连接欧亚大陆桥铁路，南北通达运河及长江的贸易枢纽港。

会议要求，要迅速启动全市港口规划，牵头市级领导要靠前指挥，各级各有关部门要组建工作专班，研究港口发展规划，明确时间节点，全力向前推进。要牢固树立绿色发展理念，坚决杜绝港口无序发展，适当预留发展空间，推动港产城深度融合发展。要强化人才保障，抓紧成立济宁港航经济

研究院，迅速打响运河物流论坛品牌，积极吸纳行业精英人才，壮大专业人才力量。

会议要求，要强化组织保障，集聚力加快项目建设。要强化组织领导，成立由市级领导牵头的工作专班，建立专班联席会议制度，定期研究解决相关堵点、卡点、难点问题，形成工作合力，加快项目建设进程。要强化要素保障，不断完善“要素跟着项目走”机制，强化土地、环保、岸线、规划的支持保障力度。要强化政策保障，市直有关部门要加快研究出台集装箱运营扶持、新能源水上加注站、新能源船舶鼓励政策，鼓励货物运输“公转水”“散改集”“油改气”。各级各部门要在规划立项、土地审批、对上争取、手续办理等涉企事项上减环节、减材料、减时限，全力全速推动我市港航产业高质量发展。

市级领导，市直有关部门主要负责同志参加会议。



坚定不移提高执行力

“三分战略，七分执行。”执行力是保质保量如期完成全年目标任务的重要因素。集团公司党委副书记、总经理张广宇指出，我们要把“讲客观就是对抗命令，找理由就是逃避责任，讲条件就是缺乏能力”作为项目推进的总体要求，攻坚克难，确保项目建设强力推进。集团公司广大干部职工尤其是各级领导干部，要不断强化执行意识，提高执行力，确保集团公司各项决策部署落地生根、结出硕果。

提高执行力，要靠主观努力来实现。集团公司各级领导干部要只为成功找出路，不为失败找借口，绝不能把困难作为不负责任的借口，绝对不能把困难作为工作没干好的托词。在当前挑战与机遇并存的形势下，领导干部必须在主观努力上下更大功夫，做到接受任务不讲条件，执行任务不找借口，完成任务不打折扣，才能在严峻挑战面前扛得住、挺得起，才能迸发出战胜困难的强大力量。面对困难和挑战，要敢为人先，敢作敢为，不受条条、框框束缚，才能在突破困局中谋求胜局。

提高执行力，要靠提高工作能力来保障。执行力说到底就是通过工作成效、工作业绩来体现的。领导干部要保持勇争一流的工作状态，在各自的岗位上，把工作做到最好，出手的工作就要代表自己的最好水平，努力创造一流的工作业绩。“立身百行，以学为基”。领导干部要拿出关键时候“顶得上去”的底气本领，不断学习新知识、练就新本领，消除“知识恐慌”，提高发现问题、分析问题、解决问题的能力，在效率上全力提速，争当“敢叫日月换新天”的领跑者。

提高执行力，要靠优良的作风来支撑。干部作风是一个企业发展的根本保障，是提升企业综合竞争力的核心内容。领导干部的执行力是作风的综合反映，习近平在谈到领导工作方法时强调，我们要有钉钉子的精神。对各项工作安排，说干就干、马上就干，干就干成、干就干好，紧紧围绕年初制定的19个重点项目、107项重点工作，比速度、比绩效、比标准、比干劲，敢于超越、勇于跨越，争做“先行者”，勇当“排头兵”，推动各项工作取得新突破。



目 录

2021 年第 08 期

(总第 44 期)

(内部资料 注意保存)

主 办

中共济宁能源发展集团有限公司委员会

地 址 山东省济宁市崇文大道 2299 号

电 话 0537-2379057

邮 编 272073

电子邮箱 jnx0537@126.com

网 址 <http://www.jiningcoal.com/>

印 刷 山东成信彩印有限公司

出版日期 2021 年 9 月 7 日

刊首语

坚定不移提高执行力..... 1

特别关注

集团公司捐赠100万元助力济宁市“幸福食堂”建设 4

张国洲到精密制造产业园联系服务企业报到并调研..... 5

济宁市港产融合发展工作专班调度会议暨

工作专班第一次全体会议召开..... 6

陈颖到济宁能源调研国企改革发展 7

济宁港航新能源船舶修造基地项目推进会召开..... 8

济宁能源集团主体首评获AA+信用等级..... 9

省内首个LNG新能源动力船队投入运营 9

张广宇陪同丰家雷到东宏管业考察调研对接项目合作..... 10

集团公司与东宏股份首船发货顺利启航..... 10

张广宇在全市重点工作调度暨招商引资

工作会议上作典型发言..... 11

市委组织部就下派驻村帮扶工作向集团公司发来感谢信..... 12

集团要闻

中国交建集团客人到访集团公司交流座谈项目合作..... 13

集团公司与华能威海发电公司签署新能源发电

项目合作开发框架协议..... 14

华电煤业集团客人到访集团公司交流座谈项目合作..... 15

集团公司召开干部作风大整顿暨廉政反思“述思想”会议..... 16

集团公司召开标准化提升活动动员视频会议..... 18

综合资讯..... 20

聚焦一线

战高温·斗酷暑..... 22

CONTENTS

党群聚心

集团公司召开党委理论学习中心组（扩大）会议学习贯彻上级系列重要会议精神·····	24
集团公司召开廉政警示教育会议·····	25

党史学习教育

市委党史学习教育巡回指导组市直十组到集团公司开展专题督导调研·····	26
花园煤矿：精心打造党史学习教育“特色课堂”·····	27
霄云煤矿开通金乡县通勤班车获职工好评·····	28
致远教育做好做实点滴小事 夯实职工利益大事·····	28

港航动态

张广宇带队到市港航事业发展中心座谈交流·····	29
集团公司召开山东京杭集装箱多式联运示范园区、龙拱湖港产新城一体化方案论证会·····	29

安全生产

集团公司召开8月份安全办公会议·····	30
集团公司召开安全环保紧急视频会议·····	31
运河煤矿：智能化矿山建设让老矿井再焕新生机·····	32

教育培训

集团公司2021年优才计划大学生入职培训圆满结束·····	33
集团公司举办财务共享上线企业业务人员专项培训·····	33

基层动态

物资公司圆满实现“双过半”目标 书写精彩答卷·····	34
海纳科技公司被认定为“山东省博士后创新实践基地”·····	35
阳城二号井打破常规，安全、精准、高效完成混合井井架组立工作·····	36
综合资讯·····	37

职工文苑

“Ta改变了我”主题征文·····	40
-------------------	----

集团公司捐赠100万元助力济宁市 “幸福食堂”建设



8月30日上午，济宁市新时代文明实践“幸福食堂”基金捐赠仪式举行。市委常委、宣传部长任庆虎出席并讲话。集团公司向“幸福食堂”基金捐赠100万元，助推济宁加速“幸福食堂”建设。集团公司党委副书记、总经理张广宇作为企业家代表参加捐赠仪式并发言。

捐赠仪式上，张广宇表示，积极参与“幸福食堂”建设活动，是深入贯彻落实“我为群众办实事”活动的生动实践，是弘扬中华民族孝老爱老的优良传统，是促进济宁市新时代文明实践的重要举措。作为市属骨干国有企业，向“幸福食

堂”献出一份爱心，让老人们在家门口就能享受到“幸福味道”，增强他们的获得感和幸福感，是国有企业应尽的社会责任，也是共建文明济宁、共享发展成果的生动实践！

近年来，集团在持续推进企业高质量发展的同时，主动履行国企社会责任，积极参与社会公益事业，使人民群众共享企业发展成果。常态化参与“慈心一日捐”“圆梦微心愿、点亮新希望”“共建济宁希望小屋”“99公益日”等慈善公益活动，“十三五”期间累计完成慈善捐赠3225万元。荣获“第二届中华慈善突出贡献奖”“第二届孔

孟之乡慈善奖最具爱心慈善捐赠单位”“全市最具爱心慈善捐赠单位”称号。

集团公司党委副书记、工会主席孟进代表集团公司向“幸福食堂”基金进行捐赠。

据悉，“幸福食堂”按照“非盈利性、村级管理、村民自愿、政府监管”的原则管理运行，对60岁以上老年人每人每天三餐共收取不超过5元钱费用，无子女鳏寡老人及80岁以上老人不收取费用。目前，全市高标准建成“幸福食堂”188个，受益老年人5620人。

■集团党群工作部

张国洲到精密制造产业园联系服务企业 报到并调研



8月24日，济宁市委常委、政法委书记张国洲带领责任部门和驻企干部到集团公司精密制造产业园联系服务的企业报到，并实地调研企业重点项目发展情况。邹城市委副书记龙万华，集团公司党委副书记、总经理张广宇，党委副书记、工会主席孟进陪同调研。

张国洲现场了解企业生产经营情况、对接服务需求，鼓励企业要

树立战略眼光，科学制定攀登目标，不断提升企业规模和核心竞争力，并表示将帮助企业“量身定制”攀登方案，全力助力企业发展壮大、跨越登峰。

张国洲指出，服务专班要针对制约产业园发展的问题给予全方位支持解决，相关部门人员要增强主动服务意识，协调解决企业发展中遇到的困难和问题，为园区发展创

造良好营商环境，为能招引更多优质的项目奠定基础，推进新旧动能接续转换。

济宁市、邹城市市直机关有关部门，北宿镇有关部门负责人，盛源公司、艾坦姆公司、合金公司主要负责人及相关部门负责人参加调研活动。

■盛源公司 郝晓霞

济宁市港产融合发展工作专班调度会议暨 工作专班第一次全体会议召开



8月25日上午，济宁市港产融合发展工作专班调度会议暨工作专班第一次全体会议召开，标志着港产融合发展“冲锋号”正式吹响。市委常委、秘书长董波，市人大常委会副主任、一级巡视员陈颖出席会议并讲话，市政府副秘书长卞延军主持会议。集团公司党委副书记、总经理张广宇参加会议。

会议传达学习了市委龙拱港示范园区专题会议和港产融合发展专题会议精神；研究讨论了相关文件草案；专班各工作组组长汇报了近期工作开展情况及下步工作安排，并对各专班抽调人员开展业务培训。

会议指出，济宁因运河而兴，依托运河航运优势发展港航产业是关系到济宁未来发展的一项重大历史使命，市委、市政府高度重视，多次召开专题会议，并明确成立港产融合发展工作专班，谋划推动济宁港航产业高质量发展，以重大项目建设带动港航产业振兴。

会议强调，一要提高认识，强化责任担当。各有关部门、县市区、工作专班成员要进一步统一思想认识，坚决遵从好、执行好市委市政府战略决策，充分发挥好济宁市港航基础条件优势，聚力开创济宁港产融合发展新局面，把济宁运河物流高地立起来、强起来。二要

高效推进，先急后缓推动工作有序开展。突出工作重点，分清工作主次，坚持行动至上、实干至上，按照先急后缓的原则倒排工作任务，狠抓落实。工作专班成员要以时不我待的紧迫感，快速进入工作状态，下大力气破解制约港航产业和项目发展瓶颈，为济宁市港产融合发展提供全面、有力保障，确保取得突破性进展。三要高点定位，统筹规划提升港口建设品质。坚持智慧化、绿色化、标准化、现代化，积极对标国内先进的上海港、青岛港、日照港、淮安港等著名港口，学习集装箱港口建设、运营经验，高起点定位、高标准设计、严要求推进，把龙拱港示范园区建设成为具有示范性、引领性、牵动性的江北内河标杆性集装箱港口。

市港产融合发展工作专班下设五个工作组，集团公司承担港产融合规划保障、项目要素保障、项目政策、项目攻坚、项目融资等相关工作职能，全力助推全市港产融合发展取得新突破。

专班成员单位、有关县市区分管负责同志，集团公司董事、董事会秘书李明富，财务总监郭锦华参加会议。

陈颖到济宁能源调研国企改革发展



8月15日，为全面贯彻市委十三届十二次全体会议精神，落实全市推进产业高质量发展专题会议工作部署，市人大常委会副主任、一级巡视员陈颖到济宁能源精密制造产业园区调研国企改革发展，促进企业与行业协会合作平台搭建，拓展业务渠道，指导助力企业做大做强做优。集团公司党委副书记、总经理张广宇陪同调研。

陈颖听取了艾坦姆流体控制

技术（山东）有限公司项目建设运营工作汇报，并实地参观了该企业科技展厅、智能流体控制技术研发中心、流量实验室等功能区和智能生产车间。

陈颖就济宁能源精密制造产业园转型升级发展提出三点要求，一要加强成立国家级控制阀智能制造研究院，积极对接科研院所和高精尖人才，创立院士工作站，促进新技术新项目开展，高质量高效率推进科研

项目建设；二要积极与化工行业协会搭建合作平台，实现企业之间的互通联动，通过相互参观学习加深彼此之间交流合作；三要利用艾坦姆产品优势、生产和销售经验，充分发掘周边企业和平台需求，为客户提供全天候、全方位产品服务。

鲁西南化工联盟、荣信煤化、尚核电力集团、九三学社济宁市高科支社、山东天河科技有关领导等参加调研。

济宁港航新能源船舶修造基地项目推进会召开



8月13日下午，济宁港航新能源船舶修造基地项目推进会在省运会指挥中心召开。副市长张胜明参加会议并讲话，市国资委党委书记、主任丰家雷主持会议。

会议通过视频连线的方式听取了中环博宏关于项目生态环保问题解决方案、中船九院关于项目可研阶段性成果和用地需求的汇报，与会人员就项目环评和土地解决方案进行了充分交流讨论。

张胜明指出，市委、市政府高度重视济宁港航新能源船舶修造基地项目，该项目的落地将有力推动我市内河航运低碳转型，实现船舶技术和产品结构绿色升级，对我市高端制造产业高质量发展具有极大

的推动作用。各有关市县部门单位、项目规划可研单位要围绕项目具体“干什么”、“怎么干”的问题，进一步优化项目方案，全力全速推进项目落地实施。

他强调，一要提高认识，加快项目推进速度。各责任主体要提高认识，统一思想，加强联动，发挥各自优势，打好组合拳，打通项目建设堵点，加快推进项目落地见效。二要超前谋划，环保措施同步设计同步实施。各单位要清醒认识到生态环保工作的必要性、敏感性和政治性，严守环保底线红线，坚守大运河、南水北调工程、自然保护区等生态环保管控要求，超前谋划、通盘考虑，同步推进，全力确

保项目高标准、绿色化实施。三要统筹布局，强化项目要素保障。项目推进工作专班要充分发挥综合协调服务职能，建立要素保障常态化联动机制，下大力气破解项目建设要素制约问题，为项目顺利实施提供有力保障。

集团公司党委副书记、总经理张广宇在会上进行发言，他表示，将进一步增强使命感和政治责任感，大力履行国有企业担当精神和社会责任义务，坚定不移推进项目高标准、高质量落地实施。

市国资委党委委员、副主任张猛，市工信局、市自然资源规划局、市生态环境局、微山县政府有关负责同志参加会议。

济宁能源集团主体首评获AA+信用等级

8月5日，济宁能源发展集团有限公司被全球第四大评级机构——中诚信国际信用评级有限责任公司评定为AA+主体信用等级。

济宁能源发展集团首评即获得AA+主体信用等级，标志着该集团在资本市场上取得又一重大突破，同时也标志着该集团从“一煤独秀”到多元化强劲发展的巨大跨越。目前，济宁能源发展集团已成为济宁市唯一一家产业类母子

双评AA+主体信用等级企业。

近年来，济宁能源以加快济宁资源城市转型为己任，以积极打造国内一流的综合能源集团为目标，实施“一体两翼、双轮驱动+园区经济”战略，积极推进产业结构调整 and 转型升级，企业发展呈现稳中有进的良好态势。在一系列转型升级措施支撑下，济宁能源产业结构不断优化，已初步形成煤电、港航物流、精密制造、现代服务业四大板块协同发展的产业体系。今年

上半年，在市委、市政府和市国资委的坚强领导下，公司资产总额达到258.28亿元，实现收入98.10亿元、利税13.98亿元，各项经营指标同比均创历史新高。

作为地方市属龙头企业，济宁能源连续多年上榜中国煤炭企业50强榜单和中国能源（集团）企业500强榜单。

■来源：山东国资
通讯员 李书倩 邵长坤

省内首个LNG新能源动力船队投入运营

8月8日，集团公司港航船务公司单燃料动力拖轮济港拖0001拖拽6艘驳船，满载6000吨水泥熟料驶离港口前往宿迁，这是山东省第一艘LNG单燃料动力拖轮。随着济港拖0001的投入使用，标志着省内第一个涵盖干散货船、拖轮和驳船的新能源船队正式运营。

为有效落实济宁市委市政府有关“降低物流成本、支持产业发展”这一指示精神，济宁能源

发展集团大力发展绿色航运，实现低碳运输。集团旗下港航船务公司累计投入运营15艘新能源船舶，组建全省首个LNG新能源动力船队。船队总运力达2.2万吨，涵盖了京杭运河运输船舶标准船型。济宁能源港航新能源船队的投入运营将大大降低船舶污染物排放，加快绿色航运发展步伐，改善京杭运河水质，为全力开创京杭运河物流高质量发展作出积极贡献。

据了解，济港拖0001由中船上海公司负责设计建造，为钢质单体船，全焊接结构，LNG主机推进，经济性突出，船体线型优良，拖力大，航速快，操纵灵活，稳性好。船舶交付时，按照内河船舶防污改造工作的要求，加装符合技术要求的生活污水贮存柜和水污染物排放智能监控装置，满足当前内河船舶防污染管理要求。

■港航机关 赵宁

张广宇陪同丰家雷到东宏管业考察调研 对接项目合作

8月10日上午，集团公司党委副书记、总经理张广宇陪同市国资委党委书记、主任丰家雷到东宏管业考察调研，对接项目合作。与东宏股份董事长倪立营，东宏股份总裁倪奉尧就产业项目合作及未来合作模式进行深入探讨交流。

丰家雷一行先后对东宏管业智慧展馆、国家级CNAS实验室

进行了实地考察，深入了解了东宏管业经营状况、产品结构、工程案例等情况。

在座谈会上，双方就加强国有企业与民营企业产业合作、混改等方面进行了深入探讨。丰家雷表示，市国资委将强化担当落实，做实做好联系服务企业工作，助力企业实现攀登目标，加快产业

集群培育。

会上，双方一致同意建立常态化联络机制，加强双方沟通协调，互通有无，共享市场信息和资源。

集团公司财务总监郭锦华，集团机关以及集团相关企业负责人参加活动。

■集团机关 谢德胜

集团公司与东宏股份首船发货顺利启航

8月31日，集团公司与东宏股份航运首发仪式在港航太平港举行。东宏股份副总裁、总工程师孔智勇，集团公司财务总监郭锦华出席首发仪式。

本次首发仪式计划运输Φ1020mm内环氧外PE（加强级）涂塑复合钢管发往江苏省，用于江苏省宝应县潼河水厂工程项目施工。通过航运，不仅解决了客户一次性大批量需求的供货难题，并且通过水陆联运模式，大大提高了管材运输效率，增加了管材到货及时率。同时，针对大口径管材和需长距离运输的项目订单，通过航运提高了项目响应速度，降低了企业管材综合物

流运输成本，拓展了市场销售半径，有效助力企业降本增效，实现物流运输提质增速，增强了企业市场竞争力。

此次合作仅用20天时间，做到了当月洽谈、当月签约、当月运行。下一步，双方将充分发挥各自专业优势，在原材料采购、

生产运营、科技人才交流合作、金融等领域开展全方位合作，实现资源共享、市场共用，建立沟通互访机制，保障和促进后续工作深入落实，推动双方企业高质量快速发展，争做济宁市产业转型升级排头兵。

■东方圣城租赁 杨海波



张广宇在全市重点工作调度暨招商引资工作会议上作典型发言

8月7日上午，市委、市政府召开全市重点工作调度暨招商引资工作会议。集团公司党委副书记、总经理张广宇参加会议并做典型发言，为全力开创济宁港航物流经济高质量发展新局面贡献国企智慧，确保完成争先进位和高质量发展目标。

张广宇在典型发言中表示，今年以来，在市委市政府的坚强领导下，集团公司强化战略规划落地、基础管理达标、产业协同发展，在完善思路中争先进位，在加快发展中跨越赶超，扛牢全市港航物流经济发展主力军的重任，经营指标再创新高，向市委市政府交出了一份满意答卷。1-7月份，集团公司共实现销售收入115亿元，同比增长86%；实现利税16亿元，同比增长67%，主要经济指标均创历史新高。其中港航物流板块收入突破76.05亿元，增幅138.78%。今年集团整体收入将有望突破200亿元，预计比去年增长50%以上。

张广宇从“攻坚克难，持续发力，项目建设强力推进；双招双引，产业发展实施大协同；创新模式，平台建设蓄势赋能”等方面作经验分享。他说，今年是

集团公司转型发展的关键年，港航物流、制造业等新兴产业整体提速，10个项目齐头并进，我们把“讲客观就是对抗命令，找理由就是逃避责任，讲条件就是缺乏能力”作为项目推进的总体要求，攻坚克难，实现了项目建设强力推进。通过强化规划意识，做到干有目标，行有方向；通过强化节点意识，对年初重点工作、重点项目梳理分解，对难点、卡点、堵点问题超前谋划；通过强化速度意识，培养“事不隔夜、文不过夜”的战斗作风，做到“盯紧办、抓紧干”，即交即办、限时办结。

张广宇说，集团公司严格落实市委市政府“降低物流成本、支持产业发展”这一宗旨，积极开展对外合作，实施上下游延伸，左右向拓展，拉长加粗产业链条。围绕港口航道建设，开展河道疏浚、港航生态治理、大运河文化带建设、光伏发电等业务。围绕物流贸易布局，与通商集团签订合资合作协议，年内开通济宁至武汉集装箱航线，开展汽车、建材、装备等货物江河联运，构建运河至长江经济带“钟摆式”运输格局。围绕港产城融合发展，与河北物流合作建设金属材料加工项

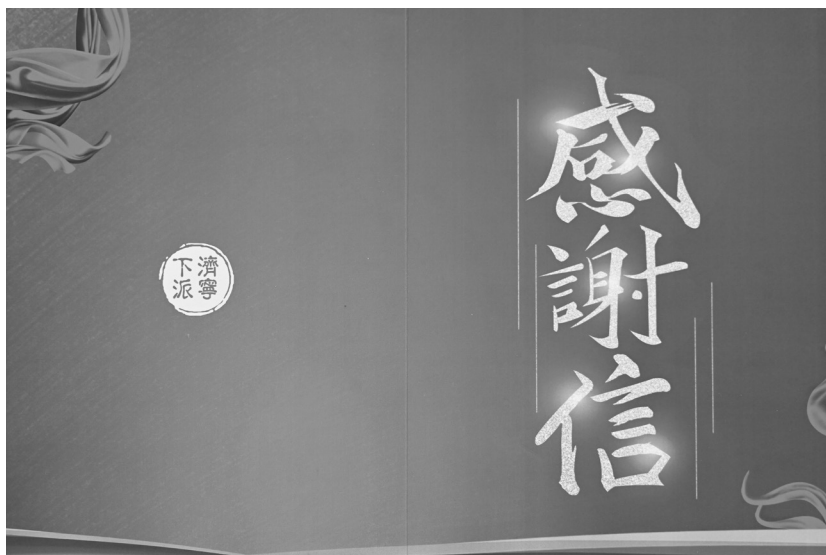
目，集钢材加工、贸易、仓储于一体，服务梁山挂车产业。对接中船重工、中集中远集团，规划建设微山新能源船舶修造基地、梁山集装箱加工制造基地。

张广宇表示，集团公司超前规划建设集约化、数字化、多元化的运营服务平台，赋能现代物流产业发展。通过搭建大物贸平台，实现由装卸港向贸易港转型。通过搭建智慧港航平台，实现了港航管理、物流服务、大宗商品交易“一网通办”。通过搭建财务共享中心，实现财务管理流程、业务流程现代化。港航集团通过搭建无车无船承运平台，为客户提供及时高效经济便捷的一站式服务。

会议通报了今年以来经济运行情况和重点工作完成情况，通报了社会稳定、招商引资工作情况；向排名前三位的县市区和前两位的市属国有企业颁发了流动红旗，向后两位的县市区、市直部门和市属国有企业颁发了鞭策黄旗；9个单位作了典型发言；书面通报了“3个100”清单工作完成情况。

■集团党群工作部

市委组织部就下派驻村帮扶工作向集团公司发来感谢信



日前，集团公司收到济宁市委组织部、市下派干部工作联席会议办公室发来的感谢信。

信中写到，2019年7月，集团公司选派的穆学猛、蒋利利、孙勇、何辉等同志听从组织号召，参与下派工作，奔赴基层一线，开启了为期两年的帮扶岁月。两年来，在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下，在市委的坚强领导和集团公司的大力支持下，四位同志扎根基层、融入群众，访贫问苦、排忧解难，致力于抓党建促脱贫，兴产业创增收、办实事惠民生、保稳定谋发展，不畏艰难、不计所得、

不负韶华、不辱使命，在抗击疫情的前沿、在脱贫攻坚的战场、在乡村振兴的征途、在企业生产的一线、在基层党建的阵地，留下了辛勤耕耘的身影、默默奋斗的足迹！在此，为他们无怨无悔的付出、不辞辛苦的汗水真情点赞！

信中表示，两年来，他们以宗旨为本、以大局为重，把村庄当家乡、把群众当亲人，用心用情用力服务基层，肯干苦干实干为民办事，建强基层战斗堡垒、落实集体产业项目，解决群众“急难愁盼”、推动村庄有效治理、提高村民幸福指数，获得了组织认可、赢得了群众

满意，为全市经济社会高质量发展做出了积极贡献；面对突如其来的新冠肺炎疫情，他们闻令而动、冲锋在前，与基层党员干部并肩战斗、共克时艰，有效遏制疫情蔓延；他们走进百姓、亲近百姓，倾心于民意“5”来听，将办公室搬到了田间地头、街头巷尾，讲解党和国家政策，收集人民群众诉求，搭建起党群干群连心桥。他们无怨无悔的付出，收获着百姓认可的甜蜜，在此向他们真诚的说一声辛苦、道一声感谢！

信中强调，下派帮扶的两年，是充满温暖、追逐希望的两年，是充满挑战、淬炼自我的两年，是充满回忆、充实人生的两年！两年来，他们留下了太多值得回眸一望的足迹，带给群众太多值得开怀畅谈的欢笑，亦给予他们太多值得思念感怀的点滴！正是因为他们的艰辛付出，乡村振兴的道路越来越宽、企业发展的前景越来越广。在此，向贵单位及下派干部致以崇高的敬意和衷心的感谢！

■集团党群工作部

中国交建集团客人到访集团公司交流座谈 项目合作



8月12日，中国交建集团长三角区域总部副总经理卢书明带队到访集团公司交流座谈项目合作事宜。市国资委党委书记、主任丰家雷，集团公司党委副书记、总经理张广宇出席并讲话。集团公司党委委员、副总经理闵维，集团公司总法律顾问杨立新参加会议。

卢书明表示，中国交建长三角区域总部与济宁市、济宁能源有着良好的合作基础，双方合作空间和前景广阔，希望进一步发挥自身在港航疏浚、生态环保、全流域航道综合治理等方面具有的综合优势，在济宁港口航道建设、流域治理与开发、大运河文化带建设等方面，与济宁能源优势互补、强强联合，

助推区域价值提升。

丰家雷欢迎卢书明一行来访，详细介绍了济宁市内河水运整体发展规划、济宁港航经济发展前景和港产城一体化经济发展展望。他表示，当前济宁正大力发展现代物流业，期望与中国交建及旗下中交疏浚、中交上航局在港航疏浚、内河航道升级等多方面加强全链条战略合作，共同推动济宁航运体系建设，降低产业物流成本、提升产业竞争力，助推济宁经济社会高速发展。

张广宇向卢书明详细介绍了集团公司港航集团创建背景，对港口航道升级、港口建设等业务板块进行了介绍。他说，作为全市港航物流产业实施主体，港航集团致力于

推动区域大宗货物“公转铁、公转水”，打造“水路相通”的大物流格局，降低济宁腹地企业物流成本，为全市港航物流产业转型升级、京杭运河复兴提供有力支撑。希望双方在既有良好合作的基础上，进一步强化沟通协调，加强项目对接，加快项目推进速度，共同推进大运河港航经济事业高质量发展，为济宁市打造港航物流强市和交通强市贡献更多力量。

中国交建长三角区域总部，中交疏浚华东区域中心，中交上航局山东分公司有关负责人，集团公司有关部门负责人参加座谈会。

■集团党群工作部

集团公司与华能威海发电公司签署新能源发电项目合作开发框架协议



8月29日，华能威海发电公司与集团公司签署新能源发电项目合作开发框架协议。华能威海发电公司总经理吴建国，集团公司党委副书记、总经理张广宇出席签约仪式。

本次合作双方本着“优势互补、互利共赢、共同发展”的原则，建立新能源开发合作关系，积极推进电力绿色科技开发，重点在光伏、风电项目以及大容量电能储能系统建设方面深化合作，推进区域经济建设和生态环境建设，助力济宁市清洁能源发展，加快新旧动能转换，实现互利共赢、共同发展。

签约前双方举行了会谈。张广

宇介绍了集团公司“一体两翼、双轮驱动+园区经济”发展战略和产业布局情况。他表示，华能威海发电公司发展理念先进，人才技术成熟，与济宁市合作基础优良。双方煤电优势互补，合作潜力巨大。此次战略合作，对双方产业转型升级和区域能源结构优化调整，必将产生积极推动作用。希望双方不断深化在煤电供需、新能源开发等领域的合作，促进双方合作取得新突破，为地方经济社会发展和国家“双碳目标”实现做出更大贡献。

吴建国介绍了华能新能源产业布局和转型战略实施情况。他说，

本次合作是双方全面贯彻国家“双碳目标”战略要求，响应山东新旧动能转换和能源发展“十四五”规划的具体行动。希望双方充分发挥各自在投资、技术、管理等方面领先优势，共同将煤矿塌陷区新能源项目合作模式打造成为煤矿塌陷区治理典范项目。项目成果必将促进煤矿塌陷区重新焕发勃勃生机和无限活力，对双方实现未来高质量发展具有重要意义。

华能威海发电公司副总经理赵贵田，总经理助理王铂，集团公司总法律顾问杨立新，集团机关有关部门负责人参加签约仪式。

华电煤业集团客人到访集团公司交流座谈 项目合作

8月28日，华电煤业运销公司党委书记、董事长梁彦鸿带队到集团公司交流座谈项目合作事宜，集团公司党委副书记、总经理张广宇出席并讲话。

张广宇对华电煤业一直以来的支持表示感谢，介绍了集团公司“一体两翼、双轮驱动+园区经济”发展战略和产业布局实施情况。他说，集团公司和华电煤业自合作以来，基于“共存共赢、真诚变通”原

则，双方合作体量逐步攀升，下一步希望双方积极探索新型合作模式，力争合作模式多元化、合作体量进一步提高。

梁彦鸿表示，济宁能源港航集团的组建和梁山港的建设提升了济宁能源竞争力，助推了济宁现代物流产业发展。双方在长期以来的合作中结下了深厚友谊，有着坚实的合作基础。双方未来合作潜力巨大，希望双方在后期建立长久高效

的沟通机制，与济宁能源优势互补、强强联合，实现更深层次的合作共赢。

华电煤业销售物流部、山西锦兴能源、山西锦兴煤气化有关负责人，物资公司、港航物贸负责人，梁山港负责人参加座谈。

■梁山港 王吉雨 胡传堃



集团公司召开干部作风大整顿暨廉政反思 “述思想”会议



8月21日和28日，集团公司连续召开两场干部作风大整顿暨廉政反思“述思想”会议，深化干部作风大整顿活动，强化集团公司党风廉政建设。集团公司党委副书记、总经理张广宇出席并讲话，集团公司党委副书记、工会主席孟进主持。

会上，集团公司25家企业和集团机关部门主要负责人现场逐一进行了“述思想”。思想剖析主要对照张广宇总经理在干部作风大整顿动员会上指出的“八个方面”问题，对照延安整风学习篇目，对照“讲客观就是对抗命令，找理由就是逃避责任，讲条件就是缺乏能力”的要求进行剖析。廉政反思主要结合

典型案例进行剖析，剖析负责人自身情况，反思全面从严治党主体责任落实情况。

就做好下一步工作，张广宇在点评讲话中要求，一要加强学习，增强免疫力。要通过学理论，坚定奋斗目标，坚定理想信念；通过学业务，做好本职工作；通过学管理，提高干事能力；通过学法规政策，遵纪守法，规范行为。二要调整心态，增强防御力。要始终保持好廉政心态，以平和心态对待“名”，以知足之心对待“利”，以淡泊之心对待“位”，以敬畏之心对待“权”，以奋进之心对待“事”。工作生活中要“力戒漂浮之心、力戒狂妄之心、力戒

官僚之心、力戒懈怠之心、力戒特权之心、力戒侥幸之心、力戒奢靡之心、力戒平庸之心”。三要守好规矩，增强抵抗力。不以事小而不为，不以事杂而乱为，不以事急而盲为，不以事难而怕为。严格遵守“法律、纪律、德律”“三律”，经常用“三律”照镜子。四要强化自律，增强政治定力。党员干部做到“思想要自律、权力要自律、小节要自律、名利要自律、交往要自律”。

集团公司领导班子成员、机关各部门负责人、各企业主要负责人参加会议，并对企业和部门负责人“述思想”情况进行了评分。

■集团党群工作部

阳城煤电：作风转变，从反思开始

阳城煤电安全生产大反思会议对全体管理人员提出了“6个反思”的工作要求，并指出“精细化为什么抓不好、落实上为什么不到位、工作为什么缺少激情”等6个方面的不足。

自此，一场刀刃向内的自我反思活动在矿区迅速掀起热潮。从采掘一线到辅助后勤，各单位负责人认真组织，每名干部职工结合岗位切实把自己摆进去，把工作职责摆进去，把不足摆出来，把问题找实、把根源挖深，人人进行反思，条条现场验证，确保人人过关，条条得到整改。

7月份我们班违章现象比较

多，主要是班组重视不够，对一些违章行为没有及时制止，下步我将深刻吸取上月教训，严控班组“三违”现象……

——综采一区班长苗朋朋对班组“三违”现象进行反思。

从采煤转到回撤，我们还是按原来的方法、思路开展工作，没有对现场工艺的变化带来的风险及现场标准准确把握，造成工作的被动……

——综采二区验收员李晓辉反思道。

对回撤工作存在临时思想，我总认为设备、开关、电缆等都得要撤了，保证好完好就行，不

需要很细致的整理了，思想的放松，导致机电标准化工作出现退步……

——综采二区电工班长董智贤如是说。

一条条反思内容，既有工作中的盲点、难点、堵点，也有工作中出现的失误和侥幸心理，是对下步工作的深层次思考，更是有效解决当前职工中普遍存在问题的有效途径。目前，反思活动正在有序开展，每周一个议题，安全科进行督导检查，确保安全反思的针对性、实效性，推动活动走深走实。

■阳城煤电 李兰兰

运河煤矿：“五强化”抓实干部作风整顿工作

为促进党员干部提升境界、提振精神、优化作风，近日，运河煤矿“深化党史学习教育、弘扬伟大建党精神”干部作风大整顿活动“整思想”阶段专题读书班正式开课，旨在通过“五个强化”抓细抓实干部作风整顿工作。

强化认识提升。该矿班子成员带头领学，通过集中学习讲话原文、个人自学等形式，坚持把抓好干部作风大整顿作为检验党员领导干部政治觉悟和工作能力的重

大政治任务，提升政治站位。

强化组织领导。成立工作领导小组，强化班子成员“一岗双责”，抓好分管领域作风建设，夯实整治责任，形成工作合力，确保作风整顿层层有效落实。

强化集中学习。制定学习计划，统一配发学习资料，明确每期领学人员和学习内容。通过集中学习、专题党课、交流讨论等方式全面深入开展理论学习。

强化问题查摆。对照八个方面

和个人“剖思想”事例清单，查摆个人思想问题，撰写心得体会。聚焦重点工作推进、“我为职工办实事”等方面，盯紧执行力问题关键点。

强化严督实考。坚持把干部作风整顿与明确全年目标夯实工作任务相结合，围绕责任清单重点任务，抓好日常督导检查，切实做到整顿与工作“两促进、两不误”，着力营造干事创业、激励担当的浓厚氛围。

■运河煤矿 张勇 徐秀娇

集团公司召开标准化提升活动动员视频会议

8月16日，集团公司组织召开标准化提升活动动员视频会议，对集团公司“学标准、对标准、落实标准”标准化提升活动进行安排部署。集团公司党委副书记、总经理张广宇出席会议并讲话。集团公司党委副书记、工会主席孟进主持会议。

张广宇要求，要加快标准化体系建设。各企业要抓紧建立标准化提升管理机构，明确职责分工，抽调专人集中精力攻坚。集团公司负责顶层设计、指导、引领标准制定。有上级标准的，各单位抓紧学标准、对标准、落实标准；没有标准的，要抓紧制定标准，再学标准、对标准、落实标准。

准、落实标准。

张广宇强调，要强化标准执行。一要营造执行标准的氛围。大力宣传干部作风大整顿和标准化提升活动两大工作，必须让每一名职工都参与进来。不按标准就不能上岗，不按标准就不能干活。二要提高执行标准的能力。集团公司各级管理人员、部门及各企业要提升能力，加强学习，绝不能抱着“光干活就行”的老思想不放，没有标准，干出来活也是起反作用。三要建立执行标准的考核机制。特别是主要领导和分管领导要提升标准意识，加大对标准执行不到位的考核

力度。同时，要把标准执行考核的情况与干部作风转变结合起来，作为今年年底干部考核的重要依据。

会上，集团公司党委委员、副总经理闵维就标准化提升活动、安全生产标准化整治活动、物业服务标准化考核办法进行了传达，梁山港围绕“如何开展好标准化提升活动”作表态发言。

会议以视频形式召开，集团公司领导班子成员、各部门负责人在主场参会；各企业主要负责人、副科级以上管理人员在分会场参会。

■集团机关 周长国

花园煤矿开展安全生产标准化专题辅导讲座

为认真贯彻落实集团公司《关于“学标准、对标准、落实标准”标准化提升活动的通知》精神，8月19日上午，花园煤矿开展安全生产标准化专题辅导讲座，集团公司安监局派人指导帮扶。

此次讲座由集团公司安监局专业从事安全生产标准化解读工作人员担任讲师，以《2020版煤矿安全生产标准化新增加部分理解与应用》为重点，从管理体系

基础、理念目标和矿长安全承诺、组织机构、安全生产责任制及安全管理制度、从业人员素质等六个方面，并结合具体事例对标准化建设过程容易出现的扣分点、扣分项及如何完善优化内业资料逐条逐项进行阐述。随后，讲师结合自身参加国家安全生产标准化一级矿井验收的真实感受，从迎检技巧、迎检态度等细节性问题进行了详细分析讲解，进一步

强化广大干部职工对安全生产标准化管理工作的理解认识，使干部职工更好地学习掌握、理解运用安全生产标准化新标准，全力推进花园煤矿国家安全生产标准化一级矿井复查验收工作。

花园煤矿班子成员、各生产职能科室负责人、各专业组成员30余人参加讲座。

■花园煤矿 仇文

圆中园公司印发宣传手册 促进标准化学习提升

为深化推进“学标准、对标准、落实标准”标准化提升活动，圆中园公司印发 50 本标准化提升宣贯手册。

手册内容包含圆中园公司

标准化提升活动实施方案、专班成员职责、工作标准化概念、标准化提升活动意义及常见问题等。手册对标准化提升活动进行了诠释，进一步方便全员

随时查阅学习，继而更好的有计划、有方向的开展工作。

■圆中园公司 王震 卞翠娟



霄云煤矿自制“电缆缠绕机” 工效标准双提升

近期，霄云煤矿自制“电缆缠绕机”代替人工盘放电缆，在缓解职工劳动强度的同时，提升了现场标准化水平，达到工效标准双提升。

一直以来，电缆盘放整理都是费时费力的体力劳动，占用人力、效率低下，为降低职工

劳动强度，提高工效，霄云煤矿机修厂自制“电缆缠绕机”。该设备构造简单、成本低，利用一个电机带动可调速变速箱，变速箱连接缠绕架中心轴，实现电动旋转，然后将电缆自动盘入电缆盘架中，实现了投入人力减半，效率加倍的效果。

该电缆架具备下宽上窄的设计特点，下层盘放 2 架长电缆，上层可盘放 2 架短电缆，充分利用了立体空间。同时，设备易起吊，每个电缆架都挂牌管理，电缆规格一目了然，电缆管理更标准，使用更方便，极大提升了工作标准化水平。

张广宇出席高成长性企业座谈会

8月15日上午，为贯彻落实市委市政府支持高成长性企业发展和推进产业高质量发展要求，集团公司邀请山东省激光研究所所长贾中青、山东神力索具有限公司董事长杜亚中等高成长性企业负责人到集团公司，就产业协同、项目合作开展座谈交流。集团公司党委副书记、总经理张广宇出席会议。

在听取相关情况介绍后，各高成长性企业代表分别对企业规模、团队研发优势及发展瓶颈等方面进行了介绍，并就下一步合作及协同发展进行了交流探讨。

济宁高成长性企业企业家代表，集团公司财务总监郭锦华，集团公司有关部门负责人，营销分公司、物资分公司、港航船务公司、圣城租赁公司相关负责人参加座谈。

孟进到鲲鹏公司调研指导工作

8月24日下午，集团公司党委副书记、工会主席孟进到鲲鹏公司调研指导工作，了解企业组织机构设置和下一步发展推进情况。座谈会上，孟进听取了鲲鹏公司近期工作汇报，详细了解了公司运作模式、人员培训、用工情况、施工工程、掘进提效等情况，对公司目前面临的困难以及在转型发展中存在的问题，研究解决办法。

就做好下一步工作，孟进要求，一要切实发挥党员领导干部的示范引领作用；二要加强学习，积极借鉴国内先进经验，把国家政策与企业实际相结合；三要深入基层，多听取职工群众心声；四要善于总结反思，查摆问题，全面提升工作能力和水平。

港航集团召开新入职员工见面交流会

8月18日，港航集团召开新入职员工见面交流会，集团公司党委委员、副总经理闵维出席并讲话。会上，闵维介绍了济宁港航产业发展潜力和港航集团组建背景，并对新入职员工提出了殷切希望，他希望大家一要摆正位置，找准定位，充分发挥专业特长，尽快投身到港航产业发展中来。

王吉文到精密制造产业园调研指导工作

8月12日，集团公司副总经理、总会计师王吉文带队到集团公司精密制造产业园各企业调研企业发展情况。王吉文要求，一是园区各企业要紧跟集团公司战略发展布局；二是对于企业在生产经营过程中表现出来的问题，要不断积累经验总结教训；三是建设更加高效的人才团队，为完成下半年各项工作任务打下坚实基础。

李明富到梁山港、金属材料公司调研指导工作

8月26日，集团公司董事、董事会秘书李明富率第五调研组到梁山港、金属材料公司调研指导工作。就做好下一步工作，李明富要求，要坚持真抓实干的务实作风，利用好集团资源效能，快速壮大业务规模。同时开展好干部作风大整顿和标准化提升活动，以标准提质量，以质量促管理，增强企业文化软实力，推动企业高质量快速发展。

马金平到义桥煤矿指导帮扶安全生产标准化工作

8月10日，集团公司副总经理、安全总监马金平带队到义桥煤矿开展安全生产标准化帮扶指导。就做好下一步工作，马金平要求，一要深入开展安全生产反思活动；二要抓好全程管控，切不可“只顾两头，忽略中间”；三要加强安全生产标准化学习，做到“学标准、懂标准、用标准”；四要全面落实基础管理达标提升活动，确保矿井安全生产标准化达标。

张学生到金源煤矿调研指导工作

8月18日上午，集团公司总工程师张学生率集团第七调研组到金源煤矿调研指导工作。张学生强调，下一步，企业要为做好矿井复工复产、劳动组织、巷道维护等方面制定详细工作措施和预案，为金源煤矿顺利复工复产奠定坚实基础。

杨立新到阳城煤电调研督导加气混凝土板材项目建设

8月13日，集团公司总法律顾问杨立新到阳城煤电调研督导加气混凝土板材项目建设情况。杨立新深入施工现场，查看厂房钢结构吊装、设备基础制作情况，详细询问了解施工进度和工程计划安排。随后，就项目建设工期、塌陷影响、资金保障、人员配备、规范管理、需要集团帮助解决的问题和困难等方面，杨立新与项目负责人进行了座谈交流。

郭锦华到物资、营销等公司调研指导工作

8月19日，集团公司财务总监郭锦华到物资、物贸、营销、融汇物链等公司调研指导工作。

郭锦华听取了各企业在经营过程中遇到的困难、困惑以及需要集团公司给予支持帮扶等情况工作汇报，并针对一些政策性的、财务相关规定的问题当场给予了解答。

集团公司获批“企业技能人才自主评价”资质

近日，济宁市职业技能鉴定中心及山东省人力资源和社会保障厅严格审核评估，集团公司喜获“企业技能人才自主评价”资质，正式成为企业技能人才自主评价单位。

集团公司召开机电运输专业档案标准化交流会

为积极响应集团公司“以标准化提升推动基础管理达标”的重要要求，提升安全生产标准化内业资料标准，8月19日，集团公司机电运输专业档案标准化交流会议在安居煤矿召开。集团公司机电部相关技术人员、各煤矿企业机电归口相关技术人员参会。

集团公司召开疫情防控工作视频会议

8月2日，集团公司召开疫情防控工作视频会议，传达全市疫情防控工作会议精神，安排部署集团公司下一步疫情防控工作。集团公司党委副书记、总经理张广宇出席会议并讲话，党委副书记、工会主席孟进主持会议。

本次会议采用视频会议方式召开，集团机关有关部门负责人，不具备视频会议设备的企业主要负责人在主场参会；各企业主要负责人，分管疫情防控工作的班子成员及相关工作人员在分会场参会。

山东公用控股公司客人到访集团公司

8月9日，山东公用控股有限公司党委副书记、董事、工会主席李广苏一行7人到访集团公司考察交流。集团公司党委副书记、总经理张广宇，党委副书记、工会主席孟进参加座谈交流。

双方业务归口部门从党建引领企业发展、干部队伍执行力建设、资金管控、财务管理、投融资、企业产业规划、产业转型调整、考核激励、信息化建设、机构设置、企业招投标、运营管理等方面进行了经验交流。

集团公司下发通报 表扬跃进港争先进位扭亏为盈事迹

今年上半年，港航集团跃进港7月份单月吞吐量创出近年来的历史新高，一举扭亏为盈。为此，集团公司下发《关于对跃进港进行表扬的通报》，表扬跃进港扭亏为盈的事迹，以及敢闯敢试、拼搏进取的开拓创新精神，“不为困难找借口，只为成功找办法”的攻坚克难精神。

集团公司新招聘大学生到安居煤矿参观

8月17日上午，24名集团公司新招聘大学生到安居煤矿参观交流。解说员为到访大学生详细介绍了该矿生产经营情况和矿区布局。

座谈会上，该矿有关负责人向大学生们详细介绍了企业转型发展思路，与会人员进行了互动交流。

战高温 ·



斗酷暑



济宁能源人不惧高温“烤”验 坚守阵地谱华章

夏历三伏天气，骄阳似火，热浪袭人。连日来，集团公司各条战线、各岗位干部职工头顶烈日，战高温、斗酷暑，在高温“烤”验下，用辛勤的汗水擦亮最美劳动“底色”，用责任与担当续写集团公司争先进位高质量发展新华章。让我们向坚守岗位、不惧高温酷暑的广大劳动者致敬！



集团公司召开党委理论学习中心组（扩大）会议学习贯彻上级系列重要会议精神

8月14日上午，集团公司召开党委理论学习中心组（扩大）会议，深入学习习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设重要论述、省国资委党委关于全国国有企业党的建设工作会议精神贯彻落实情况“回头看”部署要求、市委十三届十二次全体会议精神，深入推进干部作风大整顿活动。集团公司党委副书记、总经理张广宇主持会议并讲话。集团公司领导班子成员参加会议，相关部室负责人列席会议。

会议指出，今年是全国国有企业党的建设工作会议召开五周年。重温习近平总书记重要讲话，更加深刻感受到其中蕴含的真理光芒和实践伟力。学深学透习近平总书记的重要讲话精神，并用以指导集团公司党的建设，是推动集团公司高质量发展的重要保障，是集团公司上下必须长期坚持、牢牢抓好、持续推进的重要政治任务。要深刻认识国有企业“六个力量”的重大使命，更加坚定做强做优做大集团公司的信心决心。今年是集团公司“十四五”的开局之年，也是集团公司“三步走”战略和转型升级高质量发展的关键年，我们必须坚持把集团公司的建设发展放到党和国家工作大局中去谋划和推动，在落实上级决策部署上当排头、作表率。

会议强调，全国国有企业党的建设工作会议召开以来，集团公司党委不断在完善企业治理中加强党的领导，把党要管党、从严治党落到实处，把党的政治优势、组织优势厚植为竞争优势、发展优势，党的建设得到根本加强。集团公司各级党组织要以开展全国国有企业党的建设工作会议

精神贯彻落实情况“回头看”工作为契机，固化成果、对标提升，推动集团公司党建工作提质效、再登高。

会议要求，集团公司要严格落实市委、市政府决策部署，围绕聚焦全市“八个强力突破、两个大力强化”工作部署，以决战决胜姿态迅速掀起重点工作攻坚热潮。一要坚定信心，持续发力，确保全年目标提档升级。全力全速推进年初制定的107项年度重点工作任务，不折不扣地、千方百计地落实好、完成好。二要统筹兼顾，攻坚突破，确保重点工作强力推进。围绕国资委下达的集团公司全年任务目标，要树立节点意识、速度意识、标准意识、绩效意识，坚持上下齐心，全员努力，攻坚重点，突破难点。三要落实党委第一责任人职责，落实企业领导班子成员“一岗双责”，配齐配强党务干部。四要转型升级，创新发展，确保各项改革落地落实。围绕三项制度改革，把握好工作重点和推进节奏，确保各项工作不折不扣按时间节点完成，真正把优秀的年轻人才选拔上来，让大家有劲头、有盼头；创新混合所有制党建工作、推进职业经理人试点工作，要创特色出亮点，为企业增活力、添动力。

会上，集团公司领导班子成员结合各自分管工作，就贯彻落实上级系列会议精神进行逐一发言，对国企改革重点任务推进情况进行安排部署。会议还传达学习了《中共济宁市委关于进一步加强新时代干部队伍政治能力建设的意见》《中共济宁市委关于进一步激励干部解放思想改革创新狠抓落实的意见》文件精神、对集团公司国企改革三年行动相关工作进行部署。

集团公司召开廉政警示教育会议



8月7日上午，集团公司召开廉政警示教育会议，邀请济宁学院儒学与区域文化研究传播中心副主任刘振佳教授作专题讲座。集团公司党委副书记、工会主席孟进出席会议并讲话。

会上，与会人员集体观看了山东省廉政教育系列警示片《“头雁折翅”的镜鉴——省管干部“一把手”严重违纪违法案件警示录》；刘振佳教授以《传统儒家视域下的廉德修为》为题作专题授课。

就做好下一步工作，孟进要求，一要常态化开展好党史学习教育。“学”是我们转变工作作风的力量源泉，要坚持读原著、学原文、悟原理，汲取干事创业的精神动力。二要做到“知行合一”。要结合“学”做好“行”，各级党组织要落实好“第

一议题”制度，党员领导干部要带头落实好《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，切实把学习成果体现在转变工作作风上。三要对职工反映的具体事项立查立改。要通过深入基层调研、走进职工群众，畅通民意渠道，了解职工群众所思所想所盼所需，切实解决职工“急难愁盼”的问题，营造干群和谐的良好氛围，为集团公司高质量发展凝聚力量。

集团公司在家领导班子成员，济宁能源（济矿集团、港航集团）机关中层正职以上管理人员，各企业主要负责人参加会议。

■集团机关 韩铮

市委党史学习教育巡回指导组市直十组到集团公司开展专题督导调研

8月4日下午，市委党史学习教育巡回指导组市直十组到集团公司开展专题督导调研。

座谈会上，指导组听取了集团公司党史学习教育开展情况、“我为职工办实事”实践活动推进情况汇报，认真查看了“我为职工办实事”项目清单、专项督导台账等内业资料，详细了解“双题同解事理

皆明”“1123”工作法、“职工思想动态信息卡”等工作机制的推广应用情况，重点询问了下一步工作打算及措施，对相关工作给予充分肯定和高度评价。

指导组要求，一要聚焦工作重点，抓好理论学习，确保党史学习教育走深走实，取得实效。二要注重经验做法的总结提炼，树立典型

案例，做好经验推广，营造浓厚氛围。三要坚持深化“我为职工办实事”实践活动，健全完善深化长效机制，聚焦解决职工群众的操心事、烦心事、揪心事，用心用情用力解决好职工群众关心关注的“急难愁盼”问题，不断增强职工群众的安全感、获得感、幸福感。

■集团党群工作部

物资公司各支部完成党史学习教育专题组织生活会

8月21日—23日，物资公司各党支部陆续召开2021年度党史学习教育专题组织生活会。聚焦“学党史、悟思想、办实事、开新局”，围绕“学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行”目标要求，盘点收获、检视问题、深刻剖析。

会上，各党支部书记代表党支部汇报了半年来党支部各项工作开展情况及支部开展党史学习教育情况，进行检视剖析查摆问题，并制定整改措施。随后，各支部党员们

依次对照要求，认真查找差距和不足，剖析问题根源，提出了整改措施，形成了“党员个人问题整改落实情况台账”。接着党员们结合具体事例逐一认真开展了批评与自我批评，大家在发言中直奔主题、观点清晰，自我批评见筋见骨，相互批评客观全面、深刻透彻，达到了碰撞思想、深化认识、凝聚共识、增进团结的效果。

会前，各党支部组织全体党员利用“周六学习日”开展集中学习

研讨，深入学习贯彻习近平总书记在党史学习教育动员大会上的重要讲话、在庆祝中国共产党成立100周年大会上的重要讲话精神以及党中央指定学习材料。各党支部委员之间、党支部委员和党员之间、党员和党员之间开展谈心谈话活动，广泛征求意见，并认真撰写支部检视剖析材料和个人检视剖析材料，为开好专题组织生活会打牢思想基础，做足充分准备。

■物资公司 薛小冬 贺圣智

花园煤矿：精心打造党史学习教育“特色课堂”

在党史学习教育中，花园煤矿党委在深入推进“规定动作”的同时，不断创新党史学习教育方式方法，精心打造党史学习教育“特色课堂”，着力创新“自选动作”，推动党史学习教育“新上加‘心’”，让党史学习教育接地气、冒热气、聚人气。

理论课堂，优质精神食粮“一堂接一堂”

结合“三会一课”、主题党日、专题党课、研讨交流等形式，该矿基层党支部组织广大党员，采取集体学习和个人自学相结合的方式，原原本本读，深入细致学，聆听王杰“两不怕”“三不伸手”的动人故事，向当代先进典型看齐，推动党史学习教育入脑入心。

花园煤矿党史学习教育主题广场因地制宜，设置了初心路、中国红色精神谱系、中国功勋人物、中国廉洁楷模、企业发展历程五个板块，以及党员宣誓中心板块。目前，党史学习教育主题广场已成为党员群众工作之余享受“一站式”文化服务最热“打卡点”。

红色课堂，传承红色基因“一批接一批”

该矿党委充分利用红色资源，组织全体党员分批分期走入鲁西南战役纪念馆、王杰纪念馆、邹城尼山抗日革命根据地进行革命传统教育，各基层党支部也纷纷



利用周六、周日和企业集体等时间，组织本支部党员到驻地革命烈士陵园等红色文化教育基地，以“重温一遍入党誓词、敬献一次鲜花、聆听一段革命故事、接受一次党史学习教育”等方式，在学思践悟中传承红色力量，追寻红色初心，赓续薪火力量，奋进新征程。

自党史学习教育开展以来，花园煤矿多次组织党员干部“打卡”王杰村、鲁西南战役纪念馆等红色教育基地，举办“听党话、跟党走”庆祝建党100周年主题党日活动，持续推进党史学习教育往深里走、往实里走，确保党员干部传承红色基因，激发担当作为正能量。

实践课堂，机关服务基层“一事一件接一件”

截至目前，该矿党委先后开展“我为党建献良言”“党政走基层”“矿级领导讲党课”“清风

进科室”等活动各7次，经营政策宣讲3次，安全技术指导基层8次，解决职工反映的胶靴晾晒难、食堂主副食花样少、基层党建学习室更新改造、一线职工工作服发放周期长等急难愁盼问题16件。同时，先后为职工建成“党史学习教育主题广场”“共享洗衣房”“井下五采区行人候车”等，解决了职工“党史学习教育单一”“洗衣物难”“井下作业环境差”等实际困难。

质胜于华，行胜于言。花园煤矿党史学习教育既“有意义”又“有意思”，让广大党员干部从党史学习中汲取丰富营养，获得强大精神动力，凝聚奋进新征程的磅礴力量，为实现矿井高质量发展注入强大动力。

■花园煤矿 仇文

霄云煤矿开通金乡县通勤班车获职工好评

“矿上又为咱们办了一件大好事，以后不用来回开私家车上下班了，咱矿上到金乡县通勤班车开通了！”伴随着霄云煤矿微信群里开通金乡县通勤班车通知的转发，家住金乡县的职工们听到这个好消息，幸福的脸上笑开了花。

霄云煤矿坚持以人为本发展理

念，大力营造“依靠职工谋发展、为了职工谋幸福”的企业氛围，聚焦职工关心的热点问题，深入区队开展职工合理化意见征集活动，针对开通金乡县通勤班车这一难题，该矿经过前期摸底调查，与家住金乡县职工深入沟通交流后，立即与相关科室制定方案，多次与车辆运

营公司沟通协调，最终确定了路线方案，开通了金乡县通勤班车，解决了170余名金乡县职工没有班车上下班的难题，提高了职工上下班的安全系数，成为了一件为职工办实事、办好事的“暖心工程”。

致远教育做好做实点滴小事 夯实职工利益大事

职工休息有场所，劳逸结合促工作。正所谓，劳逸结合，事半功倍；文武之道，一张一弛。为保障职工正常休息时间，以饱满精力更好投入工作，该公司关注职工需求，积极与运兴物业协调，设置职工休息室两处，并配备常用洗浴和生活用品，休息室内环境整洁明亮，卫生舒适。

健康讲座进课堂，健康保养有

妙招。该公司邀请市第一人民医院急诊科李娣开展“常见疾病现场急救与他救”专题知识讲座，普及急救知识，提升急救技能，尤其是使用人体模型现场演示心肺复苏操作流程，手把手传授现场应急处置技能，台上、台下互动频繁，整个课程生动活泼，受到大家欢迎。

急救箱里有乾坤，药品指南配备全。该公司除开展健康知识讲座

以外，在单位值班室和一楼还配置了“医疗急救箱”。别看急救箱个头小，里面却是琳琅满目、一应俱全，不仅有常用的碘伏、棉签、创可贴、绷带、纱布、酒精等常见药品，还有速效救心丸、云南白药等特效药。除此之外，还特别准备了市第一人民医院紧急联系方式及冠心病健康指南，以确保在紧急情况下能够采取科学正确的抢救措施。

朱家崙煤矿新职工宿舍楼工程开工建设

8月28日上午，在阵阵鞭炮声中，朱家崙煤矿新职工宿舍楼建设项目破土动工。

朱家崙煤矿将党史学习教育与“我为职工办实事”实践活动相结合，与解决职工实际问题相结合，想职工所想、急职工所急，为给职工营

造一个温馨舒适的居住环境，开工建设新职工宿舍楼建设项目。该项目是该矿“民生改善工程”重点项目，项目建成后将进一步提升职工“幸福指数”，使广大干部职工以更加饱满的精神状态和昂扬的精神面貌投入到工作中，为企业高质量发

展贡献力量。

新建职工宿舍楼位于朱家崙煤矿生活区对面，建筑面积九千多平方米，建造房间共170间，项目建设工期为16个月，六层建筑设计，可容纳340人左右住宿，将有效改善职工居住环境。

张广宇带队到市港航事业发展中心座谈交流

8月21日，集团公司党委副书记、总经理张广宇带队到济宁港航事业发展中心，同该中心主要负责人田冠军，围绕贯彻落实市委常委会关于龙拱港产业园专题会议精神，以及我市港产发展工作专班推进会议精神，助力港航物流经济高质量发展等内容开展座谈交流。

双方一致表示将抽调专人成立工作专班，专门研究国家、有关部委和其他先进省市关于支持港航经济发展

的政策意见，坚定发展目标不动摇，将按照“融合先融入、融入先融心”的思路，一体化推进与港航工程处业务融合、人员融合工作，加快推动港航工程处划转工作。

市港航事业发展中心港航建设分管负责人及有关部门负责人，集团公司党委委员、副总经理闵维，港航集团有关人员参加会议。

■港航集团 蒋苓

集团公司召开山东京杭集装箱多式联运示范园区、龙拱湖港产新城一体化方案论证会

8月1日，集团公司组织召开山东京杭集装箱多式联运示范园区、龙拱湖港产新城一体化方案论证会。集团公司党委副书记、总经理张广宇出席会议并讲话，集团公司外部董事、北京交通大学教授王喜富，集团公司有关领导班子成员参加会议，集团公司董事、董事会秘书李明富主持会议。

会上，中交水规院、中铁西安院、中国绿发集团三家设计单位分别介绍了龙拱港集装箱码头、济宁西站—龙拱港铁路专用线以及龙拱湖港居融合生态示范区设计方案和

工作进展。北京交通大学王喜富教授团队汇报了济宁龙拱湖港产城融合发展示范基地项目建设初步思路。

张广宇强调，一要以超常规思路举措推进济宁西站—龙拱港铁路专用线设计建设，加快可研方案论证并通过济南铁路局审查。二要坚持规划引领，统筹安居煤矿转型升级发展和龙拱港集装箱多式联运示范园区规划建设，按照“前港—中产—后城”理念，科学规划集“生活、生产、生态”于一体的港产城现代服务示范区。三要按照分步实

施原则，准确研判港口、集装箱堆场、产业规划用地需求，科学分析园区产业功能布局，分阶段、分步骤明确产业落地路径。四要成立工作专班，明确目标任务，紧盯时间节点，加快推进在建工程，加快论证项目的规划设计。中交水规院、中铁西安院、中国绿发集团、北京交通大学有关专家，集团公司、港航集团有关部室和安居煤矿、龙拱港等单位负责人参加会议。

■集团机关 蒋书
港航机关 蒋苓

集团公司召开8月份安全办公会议



8月11日，集团公司召开8月份安全办公会议，安排部署8月份安全生产工作，重点对“安全生产标准化整治提升”活动进行动员部署。集团公司领导班子成员出席会议。

会上，各煤矿企业安全总监汇报了矿井8月份现场安全管控重点和安全生产标准化建设情况；集团生产部室结合业务分管工作作了具体工作安排，安全监察局传达了集团公司开展“安全生产标准化整治提升”活动的实施意见。

会议分别传达了《刘家义书记

主要讲话精神任务分工方案》《李干杰省长主要讲话精神任务分工方案》和济宁市安委会集中行动攻坚实施方案，并对下步工作进行安排部署。会议要求，一要高度重视安全生产标准化建设工作，成立工作专班，分组学习、分组自查、分组整改，建立分管领导“网格化、实名制”责任包保工作机制，结合集团公司干部作风大整顿活动，切实改变思想上的低境界、工作上的低标准。二要抓好安全生产专项整治三年行动，严格按照市安委会要求，制定集中攻坚实施方案。三要持续

抓好汛期安全生产工作。各企业要深刻汲取汛期安全事故教训，确保应急值守到位、措施落实到位、汛期隐患排查到位。四要抓好新《安全生产法》的学习，各企业要对照新《安全生产法》视频解读，组织好全员学习。五要抓好花园煤矿主井井壁治理、金桥煤矿四采区防治水、朱家崮煤矿地表水害隐蔽致灾因素排查等重大风险防控，确保安全生产。

集团机关安全生产部室全体人员，各企业分管安全负责人参加会议。

■集团机关 李可可

集团公司召开安全环保紧急视频会议

8月25日，集团公司召开安全环保紧急视频会议，传达近期国家、省、市安全环保系列会议精神，安排部署下一步重点工作。集团公司副总经理、安全总监马金平，总工程师张学生出席会议。

会议传达了8月25日全国安全生产视频会议精神、8月23日济宁市安全生产暨防汛抗旱风险普查工作会议精神、省煤监局关于贯彻落实全国安全生产视频会议相关要求及市委市政府《关于印发〈第二轮中央生态环境保护督察组在山东省督察期间济宁协调保障工作方案

〉的通知》等文件精神。

会议要求，各企业、各部门要迅速传达8月25日全国安全生产会议精神及省煤监局就贯彻落实会议精神的相关要求，确保会议精神传达到每一名干部职工；要全面开展自查自纠，确保检查期间不再出现上级检查查出的重复性问题；要扎实开展好“标准化提升”活动，严密有序组织各阶段活动内容，时刻保持迎检状态，认真做好“学标准、对标准、落实标准”及标准化辅导组检查问题整改，确保顺利通过安全生产标准化一级矿井验收达标；

要全力做好中央环保督察组进驻山东期间迎检工作，进一步提高政治站位，正视当前环保形势的严峻性、重要性，要把安全风险、环保风险始终摆在各项工作的突出位置抓实抓牢，确保高盐水治理项目工作有序推进。

集团机关相关业务部室负责人在主会场参会，各企业主要负责人、企业分管安全、环保的领导班子及安全、环保部门负责人在分会场参会。

■集团机关 李可可

花园煤矿：基层区队开设“安全诊所”巧治“疑难杂症”

近日，花园煤矿综采工区党支部适时开设“安全诊所”，医治职工思想上的“疑难杂症”，为职工排忧解难。

该矿综采工区“安全诊所”从早班会开始“排号预约”，依据各类“违章违规信息”、上级检查发现的隐患信息以及未解决的遗留问题信息。值班人员将信息全部整理“对号入座”后，再“分拣”给对应的“坐

诊”班组和岗位，等待他们将安全整改情况回执单、安全写实报告、“三违”人员回访等结果反馈回来，作为“安全诊所”的“病例”纳入区队台账进行统一管理。

“安全诊所”以党支部为主线，以班组为重点，编制“就诊图”，明确“就诊单”。“主管医生”则由党支部书记担任，从“安全意识、安全行为”等内容入手，负责日常把

脉问诊；“护士”由党安岗员、群监员、青安岗员充当，负责照料维护，构建起了党政工团齐抓共管的新局面，把安全教育的触角延伸到了井下、拓展到了基层、落实到了职工，形成了“安全教育无时不有、安全关怀无人不做、安全工作无人不抓”的浓厚氛围。

■花园煤矿 高洪辉

运河煤矿：智能化矿山建设让老矿井再焕新生机

近年来，运河煤矿依托科技创新，以更高站位、更实举措谋划智能化矿山建设，赋能企业转型高质量发展，通过新旧动能转换、机械化换人、自动化减人等持续升级改造，先后建成智能化采掘、智能化综合管控平台及云控智能矿山平台，实现“质”与“量”的同步大幅提升，走出了一条具有老矿井特色的智能化矿山发展之路。

智能化采掘减员提效实现安全管控再提升

到目前为止，运河煤矿已完成3个综放工作面和1个充填工作面的智能化建设，实现煤机记忆切割、姿态感知、远程控制、自动完成伸收护帮、割三角煤、成组移架、自动跟机、视频图像采集及乳化液自动配比等功能；掘进方面现已配置4台智能化综掘机，能够实现姿态感知、远程控制、遥控、随机视频图像采集及故障诊断等功能。智能化采掘不仅为实现矿山生产管理的

数字化、信息化和智能化提供大数据支撑，而且还有效控制并减少采掘一线实际作业人数，极大降低现场工作人员劳动强度，真正实现减员增效、少人则安、无人则安的良好企业愿景。

智能化矿山综合管控平台实现矿山“管控治”一体化运作

智能化矿山综合管控平台实现智能统筹管理。2020年12月，运河煤矿启动智能化矿山综合管控平台建设，建设内容包含多业务综合管控、一矿一图、智能监控、透明化矿山、大数据分析及手机APP云控智能矿山六个平台开发应用。该平台能够有效整合各部门信息资源，从系统工程角度对矿山进行统一的智能统筹管理，防止出现“信息孤岛”现象。

打造新型数字专班人才队伍助力矿山高质量发展

运河煤矿一方面优化井上下各生产系统，积极引进新技术、新设

备、新工艺，加强对职工业务素质 and 技能水平培训，为智能化矿山建设铺平道路；一方面牢牢抓住“智能化矿山建设工程项目部”这一关键“据点”，通过综合考核选拔有上进心、肯钻研、能吃苦的年轻技术人员组建智能化矿山建设学习小组，由专职技术负责人有计划地从理论到实践对其进行“点对点”培训；另一方面加强与相关行业高校沟通交流，强化智能化矿山建设前沿科技学习，为数字化、专业化、知识化新型人才快速成长搭台引路。

从无到有，从有到精，近年来，运河煤矿通过智能化矿山的持续建设，使煤炭资源日益枯竭的老矿井再次焕发出新的生机和活力，科技创新助推矿山提档升级和高质量发展，谱写了新时代老矿井改革发展新篇章。

■运河煤矿 王秀东 朱泽建

民生热能：未雨绸缪备防汛 全力以赴为安全

“安放抽水泵，主机运行人员加强循环水水质和水位监控，值班干部、运行人员24小时把控，做好线路设备的特殊巡视工作，确保汛期电网、热网安全稳定运行。”

为应对突发灾害天气，近日，民生热能组织运检人员，紧急召开

防汛工作会议，全面启动防汛预案。

值班人员针对公司雨中、雨后重点区域进行了现场排查，做好防范措施，重点排查发、输、变电设备。次日，巡检人员重新对电气二次保护设备及自动装置运行状况及安全管理进行详细排查，避免二次

保护设备误动发生事故。同时对公司脱硝脱硫设备系统运行健康状况重新评估，防止排放参数不达标，做到早发现、早通知、早处理，彻底把安全隐患消灭在萌芽状态，确保企业安全生产。

■民生热能 赵凤媛 夏天

集团公司2021年优才计划大学生入职培训圆满结束



8月18日，集团公司2021年优才计划大学生入职培训结业仪式在致远教育举行。集团公司党委副书记、工会主席孟进出席并讲话。

孟进对新入职员工提出了殷切希望，一要转变思维，做思想上与行动上是一致的青年人；二要融入团

队，增强团队意识，积极向组织靠拢，做有组织的青年人；三要讲政治，恪守正道，坚定立场，做有信仰的青年人；四要提高学习能力，不断思考，丰富自我，把知识转化为能力，做全面发展的复合型青年人才；五要发扬扎实的工作作风，扎根基层，

传承落陵精神，做有情怀的青年人。

结业仪式上，学员们以小品、舞蹈、合唱等形式展现他们积极向上的精神面貌，3名学员代表进行了表态发言，表达了对集团公司工作的期待和憧憬，充分展现了青年员工朝气蓬勃的青春活力与斗志昂扬的干劲。

为期7天的培训活动中，大学生们了解了集团公司发展历程、战略规划、企业文化、行为规范等，现场参观了精密制造产业园、安居煤矿、梁山港等企业，引导学员们近距离感受企业氛围，尽快融入企业。

■致远教育 高庆梅 李萌

集团公司举办财务共享上线企业业务人员专项培训

为进一步推进财务共享中心上线工作，提高业务人员专项技能，8月17日-19日，集团公司举办财务共享上线企业业务人员专项培训。

根据集团公司根据“整体规划、分步上线、全面推广”的整体思路，本次培训由用友集团专家进行讲课，培训内容主要为系统登录、报

账单据填报、全面预算和月度资金计划的编制及调整等内容。培训以讲课、操作、答疑相结合的模式开展，帮助业务人员了解财务共享中心业务流程，加深对财务共享系统的全方位认识和了解。

本次培训将切实提升业务人员专业技术水平，实现让培训人员“学

的快、听得懂、看的会、做得对”的培训目标，为财务共享中心上线工作奠定坚实基础。

安居煤矿、花园煤矿、霄云煤矿、金桥煤矿、物流物贸、港航物贸、营销公司、济矿中圣8家企业业务工作人员参加培训。

■集团财务共享中心 李建宇

物资公司圆满实现“双过半”目标 书写精彩答卷

今年上半年，物资公司按照集团公司安排部署，以“十大重点工作”为主线，紧紧围绕公司“12345”发展战略，推行板块管理、整合采购需求、把握市场机遇、坚持党建+理念，把党史学习教育激发的磅礴力量和顽强斗志，转化为应对挑战、承压奋进的精气神，不负时代，不负使命，不负信任，用智慧和汗水书写了一份精彩答卷。据统计，2021年上半年，物资公司实现主营业务收入13.15亿元，其中外部收入占比53.9%，比去年同期翻7番。实现净利润3520.8万元，外部净利润同比增加38万元。

推行板块管理，凸显区域协同

上半年在采购供应、仓储物流、电商供应链、维修租赁等四大板块持续发力。在电商供应链方面，3月份综合业务大数据平台招标后，为确保新老系统无缝衔接，组织专题会议60余次，解决了实施中的卡点、难点问题。6月29日，与上海欧冶金服合作开出第一笔电子债券凭证100万元，标志“供应链金融平台”成功试运行。在维修租赁方面，对内开展了义桥、花园、霄云煤矿等矿山掘进机、输送机、移动柴油发电车等设备租赁业务。开

展了液压支架、单轨吊机车等设备改造维修业务；对外开展了移动柴油发电车租赁业务。上半年，租赁业务共签订合同21笔，租赁费合计4700余万元；维修业务3笔，维修费合计700余万元。

整合采购需求，推进增效降本

上半年，总采购额84743.56万元，同比增加24100.43万元。其中固定资产类物资采购601项，采购额40955.76万元；材料类物资采购6262项，采购额43787.80万元。上半年通过集中招标、战略合作等一系列举措，真抓实干打赢降本增效攻坚战。积极推进集中招标工作，与集团及各企业相关部门人员多次进行现场对接，依据年度预算对设备型号和技术要求进行会审归集，3月底形成了年度设备集中采购方案，陆续推进了集中招标工作，完成集中采购金额1.35亿元，减少了重复劳动，降低了采购成本。通过签订战略合作协议降成本，在原材料价格较年初价格大幅上涨的前提下，根据战略合作约定，现采购价要低于历史采购价格，如与中煤张家口签订战略合作协议后，较往年同期价格相比，上半年累计节约采购成本约80余万元。

把握市场机遇，优化服务营销

本着“一天也不耽误、一天也不懈怠”的经营理念，克服路途遥远对市场开拓的诸多影响，远赴内蒙古等地开拓外部煤矿业务。上半年取得西部市场近1000余万元。拓展周边业务市场。物资人锚定目标，深挖利润增长点，抓牢抓实宏河集团、裕隆集团、张集煤矿、北徐楼煤矿等周边矿井市场，相继取得钢丝绳、综掘机配件、气动隔膜泵配件等业务。上半年周边矿井实现业务收入约5648万元。

坚持“党建+”理念，凝聚发展合力

截止6月底，共组织看望党员职工20余人，组织10余名重点人员心脑血管疾病健康查体，并建立台账，为214户原供销公司职工办理集资建房产不动产登记等为民办办实事活动。牢记使命再出发，继往开来谋发展。物资公司上下共同努力，继续弘扬“艰苦创业、自强不息、厚德致远”的落陵精神，团结一心、锐意进取，不断开创公司改革发展新局面，坚决实现集团公司下达的全年工作目标任务。

■物资公司 薛小冬

海纳科技公司被认定为“山东省博士后创新实践基地”

近日，海纳科技公司被山东省人力资源和社会保障厅认定为“山东省博士后创新实践基地”。

海纳科技公司被认定为“山东省博士后创新实践基地”，体现了政府部门和科研院所对海纳科技公司技术研发、科研创新、产学研合作、高层次人才培养等工作的认可，

对增强公司自主创新能力、推动科技成果转化、提升科研核心竞争力具有重要的意义和深远的影响。实践基地必将成为海纳科技公司培养优秀高素质科研人才的重要平台，进一步提升海纳科技公司科研水平和能力，助推企业高质量发展。

山东省博士后创新实践基地

（以下简称基地）是指在未设立博士后科研流动站和工作站的单位，经认定可以依托博士后科研流动站代为招收博士后研究人员开展技术创新实践活动的工作平台。

■海纳科技 胡华嵩

艾坦姆公司产品成功申报2021年度省首台（套）技术装备

近日，山东省工业和信息化厅发布 2021 年度山东省首台（套）技术装备及关键核心零部件企业及产品名单，全省共 244 家企业的 264 种产品入选。其中艾坦姆公司产品汽轮机旁路调节阀成功入选公示名单。

首台（套）技术装备是指经过原始创新、集成创新或引进技术消化吸收再创新，在国内率先实现原理、结构、性能等方面的重大

创新，具有显著节能、节材和环保特征，并拥有自主知识产权和自主品牌的成套或单机装备产品。

入选企业可获得一次性 10 万元奖励，同时还可享受质量险、责任险、综合险最高 500 万元的保险补贴。

艾坦姆公司是一家集控制阀研发、制造、销售、服务及技术咨询为一体的国家级高新技术企业，拥有对流体控制领域的深刻了解和化工行业应用业绩的绝对

优势。该产品有效解决了旁路系统中存在的技术问题，避免由于汽轮机的负荷变化造成锅炉运行不匹配的情况，打破国外垄断，填补国内技术空白，对推动解决装备制造行业“卡脖子”问题，促进济宁能源精密制造产业园高质量发展具有重要意义，为流体控制领域国产化进程升级赋能！

■盛源公司 郝晓霞 王新旭

鲲鹏公司：圣城嘉禾人力资源有限公司被评为A级纳税企业

近日，从济宁市任城区税务局获悉，圣城嘉禾人力资源有限公司被评为2020年度A级纳税企业，这是鲲鹏公司第二家企业被评为A级纳税企业（鲲鹏公司于2019年被评为A级纳税企业）。

圣城嘉禾公司成立以来，一直

坚持履行纳税义务，积极承担社会责任，按时缴纳税款。2020年，嘉禾公司共计缴纳税款1000余万元，为济宁经济发展贡献了积极力量。

圣城嘉禾公司成立于2017年，经营主体为劳务派遣业务，主要业务对象为集团公司各权属企业，

业务范围最广时，在职职工达到2000余人，并承接了集团公司权属煤矿企业75%以上的掘进任务，为集团公司发展作出了重要贡献。

■鲲鹏公司 孔维晨

霄云煤矿：高强聚酯纤维柔性网广受井下职工好评

近期，霄云煤矿推广使用的高强聚酯纤维柔性网在使用一段时间后，效果良好，有效降低了井下作业人员劳动强度，受到了井下职工的一致好评。

高强聚酯纤维网整体挂网工艺，改革了传统金属网铺联网工艺，实施效果较好，有着诸多优势，一是该纤维网一次性铺设在工作面后，

免除了作业人员频繁运网和频繁进入煤壁侧联网作业，大幅提高了作业人员安全保障性；二是使用该工艺，在工作面推进后，将不再需要进行联网作业，节约停机联网时间，提高了机械设备开机率，进而提高了总体生产效率；三是由于纤维网整体性较强，上架及向后移动速度快，避免使用金属网时，出现局部

上网速度较慢的现象。

“工作面采用聚酯纤维网护顶，安全快捷，无需人工连网，大大降低了一线职工劳动强度，为职工办了一件实实在在的大好事。”霄云煤矿综采二区职工王震感慨地说道。

■霄云煤矿 马腾

阳城二号井打破常规，安全、精准、高效完成混合井井架组立工作

近日，阳城二号井混合井井架组立工作圆满完成。8月的天气骄阳似火，二号井现场彩旗飘飘，混合井井架在响彻云霄的鞭炮声中，安全、精准、高效的完成空中合茬对接。

二号井混合井井架设计总量780吨，垂直高度53.5米，结构形式为两侧垂直式多绳双斜撑箱体式钢结构井架，由于主提升和副提升为90度垂直布置，井架受力复杂，为井架的设计、加工及组装起立增

加了很大难度，且该井架为山东省第一座混合井井架，组装起立工作无先例可循。该矿班子成员统筹安排，精细组织，全体人员共同努力，最终超常规完成安装工作。

■阳城二号井 王立伟 杨本庆

阳城煤电：引进风动注油机省时省事又省力

“这下可好了，原来三五天才能干完的注油工作，现在一个班就可以轻松完成了！”一提到这款风动注油机，阳城煤电皮带工区职工赵传兵赞不绝口。

近日，阳城煤电将风动注油机引入到了工作现场，取代传统脚踏式注油机，快速、高效、省时省事又省力，深受职工好评。

阳城煤电主运皮带的主电机、各类滚筒及轴承等转动部位需进行注油的地点约350个，每个加油点需注油约2.5千克，使用脚踏式加油器需两个人至少脚踏半小时才能完成，费时费力，让操作人员为之头疼。

有职工通过职工思想动态信息卡向矿进行了反应。收到信息后，阳城煤电相关部门立即深入现场了解情况，经多方调研，最终引进了一款风动加油器。该设备平均每个加油点用时不过15分钟，只需一人即可轻松完成，极大地降低了职工劳动强度。

朱家崙煤矿“口袋书”助推机电管理工作持续提升

近日，朱家崙煤矿机电维修工口袋里又多了一样学习的新工具——《朱家崙煤矿机电设备故障分析学习手册》，此书被职工们形象地称为便携式学习“口袋书”。

该“口袋书”收录了该矿近几年来井上下各皮带运输机、主变压器、采煤机、支架、综掘机、“通、排、提、压、供”五大系统等常见故障现象，并根据故障诱因编制了原因分析、排除方法和故障防范措施等方面内容。

物资公司与舜华电气、海纳科技签署三方战略合作协议

8月28日，舜华电气、海纳科技、物资公司举行三方战略合作签约仪式，在开拓市场、联合营销、技术合作等方面开启强强联合的战略合作新模式。舜华电气（昆山）有限公司总经理陈士博、海纳科技董事长孙凯、物资公司总经理荣强代表各方签约。共同从市场开发、技术创新、改造升级、降低成本、技术交流等方面通力合作，携手前行、共创未来。

花园煤矿首批国六标准煤炭运输车实现迭代升级

8月23日，花园煤矿首批6辆国六标准煤炭运输车辆投入运营，提前实现迭代升级。

为积极响应国家节能减排号召，加快落实《煤矿机动车迭代升级推进实施方案》，花园煤矿深入贯彻《济宁市2021年污染防治攻坚方案》要求，加快运煤车辆迭代升级工作进程，积极推广使用清洁能源，优先选用排放标准为国六的车辆。该矿成立工作专班，采用“走出去”“请进来”的方式学习先进经验，召开多次专题会议研究落实煤炭运输车实现迭代升级工作。

矿用产品公司2021年度技能比武大赛完美收官

近日，盛源公司矿用产品公司举办2021年度技能比武大赛，激发广大职工学技能当先进热情，进一步加快企业技能人才队伍建设。

比赛共设置了7个项目，分为理论和实操两部分组成，成绩分别占总成绩的40%和60%，实操又分为计时、质量、节能降耗三部分，各占20%。本次大赛吸引了91人次参赛，其中最为精彩的是轧花网握钩比赛，参赛人员你追我赶，竞争异常激烈。同时，比赛场地就是工作场地，职工为了展示技能赢得比赛，汗水浸湿衣衫，额头的汗水来不及擦拭，比赛现场气氛热烈。比赛与平时的工作充分有机结合，更好地发挥职工业务水平，更容易挖掘出身边的技能能手。

山深破茧知松劲 直待凌云始道高

——记集团公司2020年度“劳动模范”马春晖



2020年是全面建成小康社会和“十三五”规划收官之年，也是深受疫情影响的极不平凡的一年。在严峻的国际、国内经济形势下，在公司及各级领导的关心支持下，物资运营部经理马春晖，带领部门全体人员齐心协力、主动作为、不等不靠，紧跟市场形势，创新营销策略，优化客户群体，拓展区域布局，精益求精战略部署，在外部煤炭产业链市场复杂多变的恶劣环境下承压奋进，一路攻坚克难。2020年，马

春晖带领着部门人员全年累计完成煤炭贸易46万吨，焦炭88万吨，钢材1万吨，实现销售收入22.92亿元，较去年全年销售收入9.1亿元，增长152%。超额完成公司年度制定的各项经营目标。

2020年受疫情影响，钢厂焦炭库存较低，生产纷纷告急，马春晖立足市场行情、结合业务拓展实际，带领物资运营部迅速应对、果断出击，和铜陵钢厂、龙腾特钢分别签订1万吨购销合

同，并在汽运瘫痪、港口停业等困难情况下，主动出击，采取火车集港，水路发运的方式保证货物能顺利卸车，装船。为保证货物质量，马春晖和物资运营部的人员24小时盯靠现场，每一节车厢进行取样、拍照、把情况反馈给钢厂。疫情期间周边宾馆和餐厅都已停业，马春晖顶住层层压力，不惧疲惫、不畏严寒，紧靠现场、紧盯工作，抱着对客户负责、对企业负责、对合作共赢负责的态度深深感动了龙腾特

钢的领导们，最终也顺利与龙腾特钢签订了每月两万吨的长协合同，把龙腾特钢发展成为了长协客户。正是这份初心、这份责任、这份执着和坚守，物资运营部才能在如此低迷的市场环境下崭露头角，在如此艰难的经营环境中搏取生机，为之后的市场拓展、业绩提振奠定了基石。

上半年受新冠疫情的影响，煤矿纷纷响应国家保供政策开足马力生产，导致煤炭供大于求，钢厂开工率不足，焦炭价格一路下跌。马春晖敏锐洞察到市场的变化，将信息调研纳入日常管理，通过新闻、网络等捕捉最前沿的宏观行情及微观信息，重点关注国家宏观经济政策调整和相关行业政策法规颁布，密切关注钢焦产业链条的各个环节的细微

变化。有信息做支撑，他带领团队主动出击，有针对性地开发资信高、实力强、信誉好的焦化厂，瞄准山西东义焦化、山西潞安焦化、北京旭阳、万山焦化、浩宇集团等实力客户，减少中间流通环节。在销售区域布局方面，围绕长江沿岸定位为重点拓展区域，开发了鲁丽钢厂、铜陵钢厂、六安钢厂，开拓和稳定客户布局，对客户进行了重点梳理，优化了客户结构，在稳固老客户的同时，积极开发新客户、新市场、新范畴，增加市场抗风险能力。

通过和钢厂多次沟通争取，马春晖反复推敲、权衡，将货款回款方式进行了优化。货到钢厂码头回款 80%，降低资金占有率，提高资本运作的使用效率。马春晖一直向部门人员强调，一定要

用好济宁能源的金字招牌，把煤矿资源、港口资源、新能源船舶资源及金融优势发挥出来，要更主动适应市场、实现企业与市场的快速联动。他还把山西的优质资源通过汽运火运的方式在跃进港、龙拱港、嘉祥港、万寨港进行集港，增加了港口的周转量，为发挥新能源船舶优势做足了准备。通过不断优化机制、吐故纳新，在满布荆棘的营销路上不断探索，实现了部门效益最大化、企业效益最佳化。

“咬定青山不放松，立根原在破岩中”。物资运营部在马春晖的带领下，一路披荆斩棘、高歌猛进，业绩节节攀升，布局环环紧扣；“桃李不言、下自成蹊”，在马春晖的带领下，相信物资运营部在营销之路上定会辉煌再铸！



此生不悔入阳城

9年前，我孑然一身，囊中羞涩。9年后，有车有房，老婆贤孝，双胞胎即将诞生，而成就我幸福人生的福地就是阳城煤矿。它就像一位伟大的母亲，默默的将我养育，却不言不语，它就像一艘巨轮，带着我破浪前行，伴我成长，它就像海上的灯塔，永远明亮醒目，给我指引方向……

还清晰记得，那是2013年6月，我和54名新同事一起坐着班车来到阳城煤矿，还没进大门，大家就被它门前门后的优雅环境所吸引；在明媚的阳光下，鱼儿在水里游、小鸟在树上走、蝉儿在梢上叫，打开窗深吸一口气发现，就连空气中都散发着花香的气息。从这一刻开始，在我心中就有一种终于等到“你”的感觉，9年后，它用事实证明了我们当时的选择是多么正确。

刚加入阳城煤矿这个大家庭时，我一开始是有点“水土不服”的，对陌生的工作环境和作业工艺产生了抗拒心理，用了大半个月的时间都没能全方位的融入到岗位中去，这一切，都被我的老师看在眼里。他总在我感到困惑不解的时候主动来指导我的工作，也会在我操作技能不熟练的时候耐心讲解，直到我真正学会弄懂，他让我在阳城煤矿这个大家庭里感受到非常温暖。时至今日，我对他的言传身教十分感激。

9年里，我先后在运转工区、巷修工区和开拓工区工作，而这其中令我印象最为深刻的，就是在巷修工区待过的那段短暂时光。记得当时是2016年6月份，正在矿—920米变电所值班的我突然接到调令，我矿刚刚组建的巷修工区急需一批掘进工参与—650米水处理工程的开掘和装修。当接到调令时，我心里忐忑不安，千方百计的向身边的老工人打听掘进一线的工作环境，需要干什么工作，我这体格能不能胜任？我非常恐慌、压抑。

但是，令我万万没有想到的是，小小身板的我居然在班长的帮助和教导下，一步一个脚印的在工区内站稳脚跟，最后还成为班里的技术骨干，并且连续几个月的工资都在7000元以上，我越来越体会到，在一线工区的付出和回报是成正比的，也就是说，只要我努力工作，就能在短时间内实现有车有房的梦想。

在工作之余，我特别喜欢看书，有时候也会写点故事和随笔。当时，政工科会定期向各科室和工区发放《阳城通讯》和《济矿通讯》，有一次偶尔翻开之后，就被里面的通讯和消息吸引住了，里面除了集团公司和各矿区近期发生的事件具体内容，还有一些散文、诗歌。这时，我心里想道：原来，我无意间写下的故事和诗词，是可以和其他人分享的。

为了能够在格式和立意上能够和‘阳城通讯’接轨，我怀着虔诚的心情，向矿上一些骨干通讯员学习请教，经过他们的修改，我写的平平无奇的通讯稿立马变换了模样。当我将重新编辑修改的稿件投稿后，很快就听到了回声，先是在矿OA新闻专栏发表，随后在集团公司网站发表，在集团公司的帮助下，也在中国矿业报矿山企业专栏发表。

9年来，我对阳城煤矿的热爱一点点加深，那些帮助过我、指导过我的可爱阳城人，我打心里感谢他们，是他们帮我“脱胎换骨”，不惧风雨，在以后的工作生活中，我会怀着一颗虔诚的心去回馈矿山和那群最可爱的人，全身心的投入到工作中去，也会将所学到的知识和技术毫不保留的传、帮、带到后来人手里，共同为建设安全、绿色、智慧、高效、和谐新时代美丽阳城而努力奋斗。

■阳城煤电 高明

在饥饿中成长

想必大家都有过饿肚子的经历，对于我们这些上世纪七十年代初出生的人来讲，每年春天是一年中深度感受“饥饿”的一段时间。犹记得我小时候每天都是两顿饭，到了春天就会吃玉米面的馒头或者是把地瓜干磨成面来蒸馒头，这一吃就是好几个月。原本长身体正需要营养的时候，却也都因营养不良一个个长得弱不经风，好在这样的日子没过多久就随着国家“分田到户”政策的实施，日子也一天天好起来，我们从此也不再为吃不饱饭而发愁。这么多年过去了，小时候“饥饿”的感觉我早已想不起来，但是每年春节冒着热气腾腾的水饺在我心里很久没被超越。长大后仔细想来，当时的美好印象，大概大半是“饥饿”粉饰的。

生活中的“饥饿”能够让饭菜带来的幸福感翻倍，职场中的“饥饿”也是如此，不仅能够使人更有活力，也使人更有前进的动力，我近来才感悟至此。不久前，我又一次成为了“新员工”。在污水处理站这个岗位上工作了多年，因工作需要被工区选定为新闻通讯员，突然之间就着手和文字作“斗争”来了。刚接手这项任务的紧张和不安迅速被领导和同事抚平，我很快调整好状态投入到新闻通讯创作中。对于接触新工作的我，什么都是新奇的，我就像一个饿极了的流浪汉，每天都认真记录着发生在工区里的每一件新奇事，生怕有香喷喷的“食物”因注意力不集中而错失。

记得我的第一篇处女作，工区党支部书记提过一次“如果能宣传一下咱们检修班的小改小革就好了，他们完成了那么多的改造，却没能宣传出去，实在是个遗憾，好酒也怕巷子深呀”。我没有过写作长篇通讯的经验，以前仅在文书岗位上写过几篇小豆腐块。为了让工作进行下去，只得求助百度以及曾有相关经历的朋友。近一周的探索和尝试后，我的处女作《在平凡岗位上践行雷锋精神》《抗疫女将的那些事》终于推送在“济宁能源”新闻网站上。“哇，今天的济宁能源新闻有咱们工区的新闻了。”小许刚打开集团新闻网站就兴奋地说。即便这条新闻点击率并不高，同事的肯定以及第一次完成挑战的成就感，叫我又激动又感动。

反观这件事，“饥饿”不觉中扮演着很重要的角色，让我在探索的过程中更有干劲，使我在完成的时候更有成就感，也令我在完成之后想着下次如何做得更好。

对工作熟悉容易使人产生饱足安逸的错觉，只有永远秉承初学者的心态去探索万物，始终求知若渴，才能一直对万物保持浓厚的兴趣，焕发勃勃生机。

大哉乾坤内，吾道长悠悠。我想，以“饥饿”保持工作热忱，就能支撑起岁月打磨，练就职业璞玉吧。

■花园煤矿 周冠群

身边的“战友”

2017年5月，跟着国家大趋势，我们从事事业单位转岗到了国企，也就是我现在所处的济宁能源金桥煤矿，那一年正好在家里休产假，虽然没有真正去上班，可是在朋友、同事口中，在网络里，都能看到他们所处的环境、所干的工作，自己岗位自己整改——整理、改造、电焊、气割、和水泥、刷漆……等等，这对坐了十年办公室的我来说，只能说难以置信，待在家里的我也感到无比焦虑。

一年以后，我假期结束到单位报道，之后被分到机电修理厂。此时的厂房已经改造完成，走进宽敞的大厂房，还是让我焦虑的心情又多了些许紧张，这是什么？那是什么？更多的是疑问？眼前的板子、钳子、锤子、各种电具、各种设备！看的我眼花缭乱，这让我之前拿笔杆敲键盘的手无处安放。为此我变得消沉，也有身边的同事安慰、家人的关心，可是面对这么大的反差我还是很沮丧。埋怨、怨天尤人……每天带着失落的心情工作，直到我遇到了她们——我的“战友”们。

18年的夏天，我在坐班车回家的路上翻阅着手机，群里发来几条消息，他们还在为工作探讨着，矿上交给我们班组一个艰巨的任务，维修综掘机，那时谁也没有维修过这种大型设备，从刚开始翻阅大量资料，请教维修过的老师，一遍遍的去实验，反反复复去钻研，最终在规定时间内完成，当综掘机在我们厂房通上电，截割头摆动、履带滚动的那一刻，全班雀跃、欣喜若狂，我们成功了！那种通过双手努力得来的成就感，真真切切的感动了我。那时单位有宣传报道的任务，我们班长就跟我讲，你以前是坐办公室，你的文采肯定不错，你把我们这次维修综掘机的任务写个新闻稿件交上去，因为没写过，怯怯地问，“我可以吗？”班长说：“你可以的，相信自己。”我就试着写了，竟然发表出

来了，发表的那一刻，我满心欢喜去跟班长说，他说：“我就说嘛！你可以的，以后多宣传宣传我们厂里的工作，让领导和更多的工友看到我们的成绩。”经过一段时间的历练，我已经是单位的核心宣传通讯报道员，连续两年拿到了“优秀宣传通讯报道员”称号。因此也自信了很多，从此不管以后矿组织活动我都会踊跃参加，收获了很多掌声和赞赏。

记得有一次，因为我们夫妻俩都是煤矿工人，忙碌有时让我们也会忽略家人的感受。有一次孩子学校开家长会，要求必须爸爸妈妈参加，当时我因为赶一批急件不能脱身，问孩子爸爸，他因值班也去不了，打电话给女儿，能不能跟老师说就让奶奶去一次。电话那头的女儿略带哭腔的跟我说，老师说了必须爸爸妈妈去，要不就罚站。听到女儿的委屈，我也火了，打电话给老公边哭边发脾气……正好厂长路过，拉着我问怎么了，说我：“有事你得说话啊，发脾气有用吗？谁还没有个特殊情况啊，你说出来，大家一起想办法。”几个同事三下五除二把我的活分完了，还催我赶快回家！我当时激动的不知说什么好。回到家女儿也是高兴得不行，抱住我跟我说妈妈你真好。心想幸好有一帮贴心的好同事。

来到金桥煤矿已经整整四年了，我最初的从不适应到现在和“战友”并肩作战，从满满的负能量到现在每天充满希望的面对工作，从生活到工作已经都在正轨上，这一切的一切，都离不开我的“战友”，是他们教会了我坚强、毅力、乐观、付出、收获、活在当下……这些会伴着我，一直陪伴着我，即使生活荆棘蹒跚，也会给我无限力量一直勇往直前的走下去。

■金桥煤矿 卓曼丽

集团公司八月份要事回顾

8月1日，集团公司组织召开山东京杭集装箱多式联运示范园区、龙拱湖港产新城一体化方案论证会。集团公司党委副书记、总经理张广宇出席会议并讲话。

8月2日，集团公司召开疫情防控工作视频会议，传达全市疫情防控工作会议精神，安排部署集团公司下一步疫情防控工作。集团公司党委副书记、总经理张广宇出席会议并讲话。

8月3日，山东省工业和信息化厅公布《2021年度山东省“专精特新”中小企业名单》，矿用产品公司荣列其中，为集团公司制造业板块再添殊荣。

8月4日，市人大常委会副主任、一级巡视员陈颖到集团公司港航智慧运营大数据平台检查指导工作，集团公司党委副书记、总经理张广宇陪同。

市人大常委会副主任、一级巡视员陈颖到梁山港督导检查铁路专用线及港口码头污染防治工作。集团公司党委副书记、总经理张广宇陪同。

8月5日，集团公司邀请济宁市科技局、邹城市科技局有关专家到集团公司高端精密制造产业园现场做科技工作调研指导帮扶，以解决制造企业科技创新难题，加快先进技术培育，助力集团公司转型发展。

集团公司党委副书记、总经理张广宇到义桥煤矿参加指导“学党史、强作风、保安全、促发展”领导班子专题民主生活会，并检查指导安全生产工作。

集团公司被全球第四大评级机构——中诚信国际信用评级有限责任公司评定为AA+主体信用等级。

8月6日，集团公司召开疫情防控工作视频会议，传达贯彻落实全市疫情防控工作会议精神，对从严从紧从实从细从快抓好疫情防控工作进行再部署、再安排。

8月7日，市委、市政府召开全市重点工作调度暨招商引资工作会议。集团公司党委副书记、总经理张广宇参加会议并做典型发言，为全力开创济宁港航物流经

济高质量发展新局面贡献国企智慧，确保完成争先进位和高质量发展目标。

8月8日，集团公司港航船务公司单燃料动力拖轮济港拖0001拖拽6艘驳船，满载6000吨水泥熟料驶离港口前往宿迁，这是山东省第一艘LNG单燃料动力拖轮。随着济港拖0001的投入使用，标志着省内第一个涵盖干散货船、拖轮和驳船的新能源船队正式运营。

8月9日-10日，市人大常委会副主任、市人大常委会建设委员会主任委员杜昌华，市人大常委会委员、市人大常委会建设委员会副主任委员何锡明，市人大常委会委员、市人大常委会建设委员会副主任委员、二级巡视员孙爱民分别到金桥煤矿、义桥煤矿、梁山港，就企业安全生产及应急管理“两法两条例”贯彻实施情况开展执法检查。

8月10日，集团公司党委副书记、总经理张广宇陪同市国资委党委书记、主任丰家雷到东宏管业考察调研，对接项目合作。与东宏股份董事长倪立营，东宏股份总裁倪奉尧就产业项目合作及未来合作模式进行深入探讨交流。

8月11日，市政府督查室下达政务督查通报，表扬集团公司攻坚克难事迹，被全球第四大评级机构——中诚信国际信用评级有限责任公司评定为AA+主体信用等级，成为全市唯一一家产业类母子双评AA+信用等级企业，进一步提升了济宁国资国企社会美誉度，为加快打造济宁良好城市品牌形象作出了积极贡献。

8月12日，中国交建集团长三角区域总部副总经理卢书明带队到访集团公司交流座谈项目合作事宜。市国资委党委书记、主任丰家雷，集团公司党委副书记、总经理张广宇出席并讲话。

8月13日，济宁港航新能源船舶修造基地项目推进会在省运会指挥中心召开。副市长张胜明参加会议并讲话，市国资委党委书记、主任丰家雷主持会议。

8月15日，市人大常委会副主任、一级巡视员陈颖到济宁能源精密制造产业园区调研国企改革，促进企业与行业协会合作平台搭建，拓展业务渠道，指导助力企业做大做强做优。集团公司党委副书记、总经理张广宇陪同调研。

中国煤炭工业协会发布了2021中国煤炭企业50强榜单、2021中国煤炭企业煤炭产量千万吨以上企业名单，集团公司以年营收128.77亿元位居50强榜单第36位，行业排名同比晋升6个位次；以1031万吨煤炭产量位居2021中国煤炭企业煤炭产量千万吨以上企业名单第34位。

8月16日，济宁能源港航集团龙拱港产业园专题汇报会召开，听取龙拱港港产城联动发展和新能源船舶建造基地项目有关情况汇报，集思广益、群策群力，研究谋划推动我市港航产业高质量发展的思路举措。市委书记、市人大常委会主任林红玉主持会议并讲话，市委副书记、市长于永生，市政协主席张继民，市委副书记张红旗出席。

集团公司组织召开标准化提升活动动员视频会议，对集团公司“学标准、对标准、落实标准”标准化提升活动进行安排部署。集团公司党委副书记、总经理张广宇出席会议并讲话。

8月21日，集团公司党委副书记、总经理张广宇带队到济宁港航事业发展中心，同该中心主要负责人田冠军，围绕贯彻落实市委常委会关于龙拱港产业园专题会议精神和，以及我市港产发展工作专班推进会议精神，助力港航物流经济高质量发展等内容开展座谈交流。

8月23日，集团公司党委副书记、总经理张广宇带队到龙拱港召开龙拱港二期项目建设现场推进会。

8月24日，济宁市委常委、政法委书记张国洲带领责任部门和驻企干部到集团公司精密制造产业园联系服务的企业报到，并实地调研企业重点项目发展情况。邹城市委副书记龙万华，集团公司党委副书记、总经理张广宇陪同调研。

省自然资源厅二级巡视员李克强带队到金源煤矿检查指导工作。

8月25日，济宁市港产融合发展工作专班调度会议暨工作专班第一次全体会议召开，标志着港产融合发展“冲锋号”正式吹响。市委常委、秘书长董波，市人大常委会副主任、一级巡视员陈颖出席会议并讲话，市政府副秘书长卞延军主持会议。集团公司党委副书记、总经理张广宇参加会议。

集团公司召开安全环保紧急视频会议，传达近期国家、省、市安全环保系列会议精神，安排部署下一步重点工作。

8月28日，集团公司召开第二次干部作风大整顿暨廉政反思“述思想”会议，深化干部作风大整顿活动，强化集团公司党风廉政建设。集团公司党委副书记、总经理张广宇出席并讲话。

8月29日，华能威海发电公司与集团公司签署新能源发电项目合作开发框架协议。华能威海发电公司总经理吴建国，集团公司党委副书记、总经理张广宇出席签约仪式。

8月30日，济宁市新时代文明实践“幸福食堂”基金捐赠仪式举行。市委常委、宣传部长任庆虎出席并讲话。集团公司向“幸福食堂”基金捐赠100万元，助推济宁加速“幸福食堂”建设。集团公司党委副书记、总经理张广宇作为企业家代表参加捐赠仪式并发言。

8月31日，济宁市委常委、秘书长，市港产融合发展工作专班主任董波带队赴中国铁路济南局集团对接济宁西站—龙拱港铁路专用线建设及济宁西站扩容升级相关事宜，并与中国铁路济南局集团副总经理丁永民进行座谈交流。市政府副秘书长卞延军、市交通运输局党组书记、局长李运恒，市国资委党委书记、主任丰家雷，集团公司党委副书记、总经理张广宇参加活动。

集团公司与东宏股份航运首发仪式在港航太平港举行。

西柏坡精神



**谦虚谨慎、艰苦奋斗的精神；
敢于斗争、敢于胜利的精神；
依靠群众、团结统一的精神。**

西柏坡精神的内涵包括：“两个务必”的精神，即“务必使同志们继续地保持谦虚、谨慎、不骄、不躁的作风，务必使同志们继续地保持艰苦奋斗的作风”；“两个敢于”的精神，即敢于斗争、敢于胜利的精神，中国共产党人敢于抓住历史时机，展开战略大决战，展现将革命进行到底、夺取全国革命胜利的胆识和气魄；“两个善于”的精神，即毛泽东同志在党的七届二中全会上提出的“我们不但善于破坏一个旧世界，我们还将善于建设一个新世界”的精神。其中“两个务必”精神是西柏坡精神的核心特征。

精密制造产业园

