

# 济宁能源

中共济宁能源发展集团有限公司委员会 主办 2021年 第7期 总第43期



7月12日，集团工会组织50名一线职工赴青岛市湛山疗养院开展了为期5天的疗休养活动。

- ◇ 林红玉在京走访企业 推进济宁能源与中交集团重大项目合作
- ◇ 田和友专题听取全市物流产业重点战略规划汇报
- ◇ 董波调研指导龙拱港项目建设和安居煤矿转型发展



济宁能源微信  
二维码



济宁能源网站  
二维码

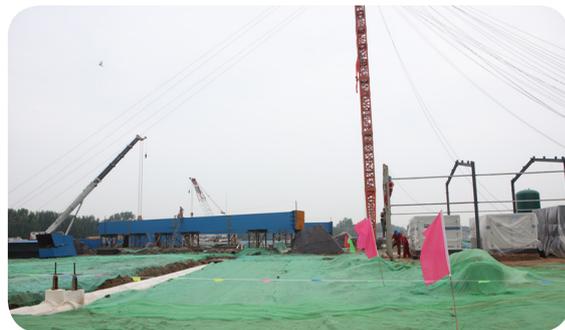
# 重点项目攻坚——阳城2号井建设掠影



7月2日，阳城2号井两回10kV供电线路一次送电成功。



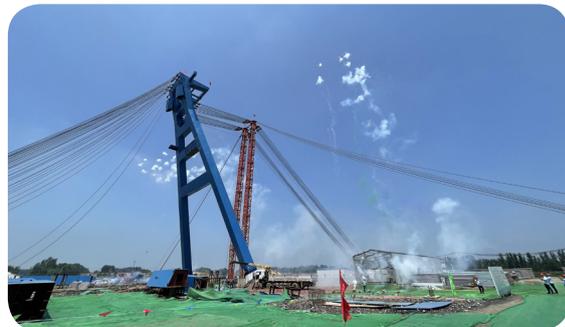
7月4日下午18时，阳城2号井风井最后一个水文钻孔完工。



7月6日下午，阳城2号井混合井井架用双桅杆安全、高效、精准起立就位。



7月20日，阳城2号井混合井冻结正式开机，21日，风井凿井井架开始起立安装。



7月31日，阳城2号井混合井井架组立工作圆满完成。



习近平总书记强调：“坚持党的领导、加强党的建设，是我国国有企业的光荣传统，是国有企业的‘根’和‘魂’，是我国国有企业的独特优势。”作为专业物流保障与服务单位，我们始终把抓好国企党建作为应尽之责、分内之事，探索创新党建工作方式，全方位提升企业党组织的凝聚力、创造力、战斗力。

抓好党建提高政治领导力。国有企业党组织是党在国有企业中的战斗堡垒，要旗帜鲜明地讲政治。我们把贯彻落实习近平总书记对航天工业的重要指示精神作为首要任务，以党的政治建设为统领，把党的领导融入公司治理的各个环节，确保企业发展始终沿着正确政治方向前进。

抓好党建扩大网络传播力。我们以互联网为依托，构建党建智库平台，探索建设多功能一体化数字式党建主题馆，实现科研生产、宣传党建阵地有机融合；设计推出智慧党建云平台，实现便捷式党务管理、多样化组织活动、全方位信息沟通、一站式党员服务、多维度数据分析、智能化决策支持。“互联网+”让党建可以在更大的时空维度开展，更有效地做到业务工作开展到哪里、党建工作就延伸到哪里。

抓好党建促进队伍服务力。结合党史学习教育的要求，我们扎实开展“我为群众办实事”实践活动，完善联络保障工作体系，持续开展职工代表提案征集与落实、职工满意度调查和职工座谈，不断增强企业职工的获得感、幸福感、安全感。同时，我们坚持党管人才原则，强化党组织在引才工作上的主体责任，培养和吸引为新时代中国特色社会主义事业奋斗的良将贤才。

习近平总书记强调：“坚持党对国有企业的领导是重大政治原则，必须一以贯之”。国企发展史，就是坚持党的领导、加强党的建设的历史。以更高标准、更实举措开创党建新局面，才能更好把企业做强做优做大。



# 目 录

2021 年第 07 期

(总第 43 期)

(内部资料 注意保存)

## 主 办

中共济宁能源发展集团有限公司委员会

地 址 山东省济宁市崇文大道 2299 号

电 话 0537-2379057

邮 编 272073

电子邮箱 jnx0537@126.com

网 址 <http://www.jiningcoal.com/>

印 刷 济宁诚信彩印科技有限公司

出版日期 2021 年 8 月 6 日

## 刊首语

以高质量党建引领国企发展..... 1

## 特别关注

林红玉在京走访企业推进济宁能源与中交集团重大项目合作... 4

田和友专题听取全市物流产业重点战略规划汇报..... 5

董波调研指导龙拱港项目建设和安居煤矿转型发展..... 6

陈颖会见中国通商集团彭池一行 ..... 7

张胜明听取济宁港航新能源船舶修造基地项目可研报告..... 8

集团公司获市政府通报表扬..... 9

集团公司创新案例入选国家物流业制造业

深度融合创新发展典型案例..... 9

集团公司龙拱港集装箱码头工程列入

山东省2021年重大项目 ..... 10

梁山港被授予“山东省先进基层党组织”荣誉称号..... 10

## 集团要闻

集团公司组织观看庆祝中国共产党成立100周年大会

并开展集中学习研讨..... 11

集团公司召开干部作风大整顿活动动员暨形势任务报告会..... 12

集团公司召开党委理论学习中心组学习

各企业开展同步学习..... 14

集团公司召开2021年半年工作会议 ..... 15

综合资讯..... 16

## 党群聚心

夯实党建基础强堡垒 擎画奋进蓝图践初心 ..... 18

集团公司组织参观庆祝中国共产党成立100周年

主题展览和档案文献巡展..... 20

# CONTENTS

## 学优争先

- 集团公司印发《通知》开展向徐义平同志学习活动····· 23
- “徐义平先进事迹宣讲团”到运河煤矿开展向徐义平同志学习活动····· 23

## 党史学习教育

- 集团公司印发《通知》开展“深化党史学习教育 弘扬伟大建党精神”干部作风大整顿活动 ····· 24
- 济宁能源发展集团扎实开展“我为职工办实事”活动 职工代表巡视听民声解难题 ····· 25
- 集团公司收到一封饱含深情的感谢信····· 26
- 济宁能源“万众红心”志愿服务队走进希望小屋 关爱少年儿童成长 ····· 26

## 港航动态

- 港航金属材料公司项目重要节点工程钢结构安装启动····· 27
- 港航集团召开港口提升项目推进会····· 27

## 安全生产

- 集团公司召开安全生产工作专题会议····· 28
- 济宁能源发展集团打造智能化矿山 实现矿山数字化转型升级 ····· 29
- 集团公司首套智能型远程集中供液系统在花园煤矿顺利投入使用····· 30

## 暖心一幕

- 轿车自燃 情况危急！物资公司、朱家崮煤矿职工火速救援 ····· 31
- 八旬老人深夜街头迷路 新世纪加油站职工倾情相助帮其找家人 ····· 31

## 聚焦一线

- 炎炎夏日送清凉····· 32

## 基层动态

- 综合资讯····· 34

## 职工文苑

- 学党史见证我们共同学习和成长····· 41

# 林红玉在京走访企业 推进济宁能源与中交集团重大项目合作

7月26日，济宁市委书记、市人大常委会主任林红玉带队赴中国交通建设集团考察对接合作项目，并与中国交通建设集团市委常委、副总裁周静波就共同推动济宁港航物流产业高质量发展沟通交流。市委副书记、办公室主任刘辉，市国资委党委书记、主任丰家雷，市投资促进局党组书记、局长代超，市驻京联络处主任刘冠峰，集团公司党委副书记、总经理张广宇参加活动。

林红玉参观了企业展厅，听取了企业产业发展及服务地方经济发展情况介绍。在与周静波座谈交流时，林红玉说，中国交通建设股份有限公司是全球领先的特大型基础

设施综合服务商，长期以来与济宁合作密切，为我市经济社会发展作出了积极贡献。济宁内河航运优势明显，市委市政府大力推进港航经济高质量发展，前不久梁山港正式通航，打开了济宁通江达海、连接全国、通向世界的对外开放新通道，济宁“陆海内外联动、东西双向互济”枢纽地位更加凸显。这与中交集团的发展战略、行业优势高度契合，双方合作空间十分广阔。这次双方签署合作协议必将加快济宁临港经济发展。济宁市委、市政府将尽最大努力提供最优服务、搭建最好平台，推进合作协议落实落地，实现双方合作共赢。

周静波在座谈时表示，将积极

发挥自身优势，主动对接济宁发展战略，尽快推进项目合作事宜，不断拓展合作领域、提升合作水平，助力济宁高质量发展。

座谈会后，济宁能源发展集团与中交疏浚（集团）股份有限公司、中交水运规划设计院签订合作协议。双方将在航道疏浚升级和养护、港口码头升级改造及临港产业园区配套建设、产业开发及资产运营等方面进行深度合作。

活动期间，张广宇陪同丰家雷到国家发改委贸易司、经济运行局对接济宁能源港航集团物流枢纽建设相关事宜。集团公司董事、董事会秘书李明富参加活动。



# 田和友专题听取全市物流产业重点战略规划汇报



为推进全市现代物流业高质量发展，7月12日下午，全市物流产业重点战略规划报告会在集团公司召开。市委常委、副市长田和友出席会议，并做工作部署。上海海事大学原校长黄有方，市国资委党委书记、主任丰家雷，集团公司党委副书记、总经理张广宇出席会议，市发展改革委副主任任君雷主持会议。

会议主要听取了《济宁市现代物流业发展战略研究报告》《空铁水陆多式联运咨询报告》，对规划编制阶段性成果给予充分肯定，同时立足市情实际以及国家、省、市重点战略规划开展深入研讨，提出了针对性建设性意见。

针对《济宁市现代物流业发展战略研究报告》，田和友要求，发展全市现代物流产业，一要精准定位，

深度挖掘济宁相较于周边地区、京杭大运河沿线城市的区位优势，找准济宁在国家战略中的定位和推动作用，加快构建内外贸融合发展和内陆开放型经济新模式。二要系统设计，统筹谋划战略规划与上位规划、专项规划的协调衔接。三要重在落实，要突出“战略”“战法”和“战术”，全面规划，科学布局，明确战略实施“时间轴”，稳步快速推进现代物流业高质量发展。

针对《空铁水陆多式联运咨询报告》，田和友强调，一要突出研究中心，要紧紧围绕多式联运“经济”“效率”这两大核心竞争力，研究推进空铁水陆多种物流组合模式协同发展。二要突出核心枢纽，研究明确空铁水陆四种运输方式最优核心节点布置方案，以求最大深度释放多式联运综合效能。三要突出

战略路径。细化基础设施提升改造和分步实施对策，以多式联运综合运输新格局，全力支持现代物流业兴旺发展。

上海海事大学、武汉理工大学专家还就《济宁港航集装箱产业战略规划报告》《长江—京杭运河（济宁段）乘用车水路运输项目可行性研究报告》进行了汇报。围绕报告主旨，张广宇认为，应进一步拓宽视野，提升境界，密切结合市情实际，丰富战略战术，突出战略主线和亮点，着力推动现代物流业创新发展。

市直机关有关部门负责人，任城区政府、兖州区政府、兖州车务段相关负责人，集团公司董事、董事会秘书李明富，总法律顾问杨立新，集团机关有关部门负责人及部分权属企业负责人参加会议。

■港航集团 路英杰

# 董波调研指导龙拱港项目建设和安居煤矿 转型发展

7月19日，市委常委、秘书长董波调研指导龙拱港集装箱多式联运示范园区建设和安居煤矿转型升级发展，听取有关工作汇报。市国资委党委书记、主任丰家雷，集团公司党委副书记、总经理张广宇参加调研。

董波实地调研了龙拱港一期运营和二期建设规划，考察了新荷

关安居煤矿转型升级发展工作思路汇报。

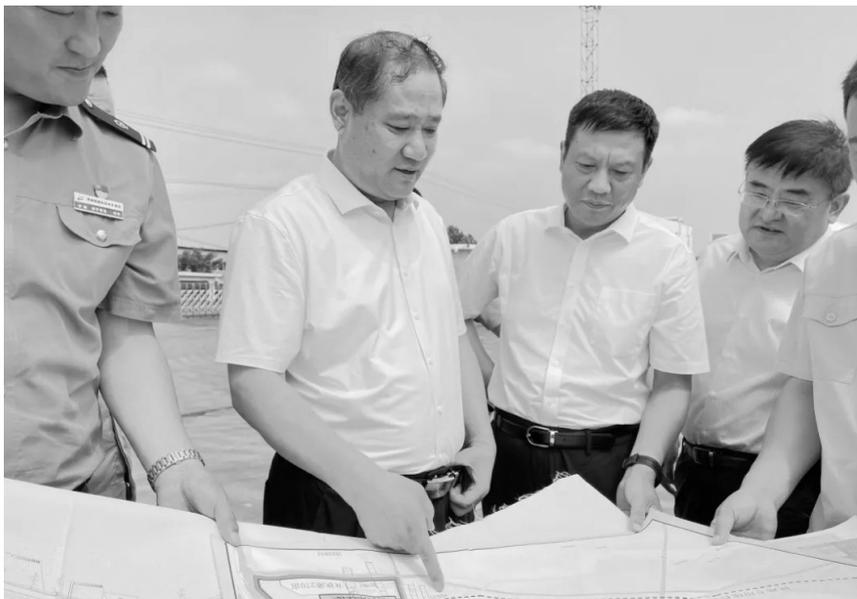
会上，张广宇详细阐述了梁山港建设初衷、港航集团组建运营情况和安居煤矿规划发展思路。他表示，将进一步联大联强，加快龙拱港项目建设，在科学合理利用安居煤矿现有设施设备基础上，按照“产业配套、有机整合、一体发展”思

转型升级发展新样板。

董波指出，龙拱港集装箱多式联运示范园区与济宁西站具有协同发展效应，具备发展“公铁水+集装箱”的突出区位优势，要充分论证好、发挥好“铁路+水路”组合效应最大化，按照“规划先行、分步实施”原则加快我市重点港航工程项目建设。要统筹考虑安居煤矿转型升级与龙拱港二期建设，按照“前港—中厂—后城”理念和“产业隔离、有机整合、一体发展”思路，科学合理规划建设集生活服务、生产服务和生态服务于于一体的现代服务示范区，打造成为我市煤矿转型升级发展新样板。

市自然资源和规划局党组成员、副局长王新友，市国资委副主任张猛，集团公司党委委员、副总经理闵维参加活动。

■港航集团 蒋苓/文  
安居煤矿 李猛/图



兖日铁路济宁西站站点运营情况，并到安居煤矿调度会议室听取了有

路，找准转型方向，高效吸引产业经济要素聚集，打造成为我市煤矿

# 陈颖会见中国通商集团彭池一行



7月22日，市人大常委会副主任、一级巡视员陈颖会见中国通商集团董事会联席 主席彭池一行，听取港航集团与通商集团战略合作事宜。市交通运输局四级调研员彭佐军，市港航事业发展中心副县级干部辛彦青，集团公司党委副书记、总经理张广宇，集团公司党委委员、副总经理闵维出席相关活动，市发改委副主任、市物流产业发展指挥部办公室主任任君雷主持会议。

陈颖指出，济宁作为中原腹地城市和“2+26”京津冀大气污染传输通道城市，生态环境和大气污染防治形势严峻，全力以赴打造

绿色航运、发展绿色建材和绿色装备势在必行。她表示，中国通商集团和济宁港航发展集团在开发运河经济、发展运河经济方面大有可为，祝愿双方达成的合作意向项目尽早落地生根。

会上，张广宇简要介绍了港航集团八大业务板块，目前正在开展的业务情况和即将进行的建设项目，重点介绍了龙拱港产业园区总体体系架构。港航集团作为发展全市港航经济、推进港产城一体化发展战略的平台和载体，愿与中国通商集团共绘蓝图、共谋发展。张广宇表示，期望双方尽快签订战略合作协议，排定时间表和路线图，逐

步落实合作意向项目。

彭池介绍了中国通商集团及卓尔控股集团相关情况，表达了与港航集团在集装箱航线开通和运营、内河航运指数搭建、港产城一体化、汽车商贸物流、绿色建材交易及新能源商用车建造等方面的合作意愿。

会谈结束后，闵维陪同彭池一行到跃进港、梁山港和龙拱港现场考察港口运营建设情况。集团机关、港航物贸公司、船务公司和港航集团机关相关业务负责人参加活动。

■港航集团 赵宁

# 张胜明听取济宁港航新能源船舶修造基地项目可研报告

7月12日，济宁港航新能源船舶修造基地项目可研报告交流座谈会在集团公司召开。济宁市副市长张胜明，市自然资源和规划局党组成员、副局长王新友，市国资委副主任张猛，集团公司党委副书记、总经理张广宇出席会议。市国资委党委书记、主任丰家雷主持会议。

会议听取了中船九院关于《济宁港航新能源船舶修造基地可行性研究报告》工作汇报，充分肯定了项目可研编制取得的阶段性成果，并重点围绕项目配套指标、规划建设、要素保障、生态环保等方面提出了建设性意见。

施要严格执行南水北调环保标准，与中船集团精诚合作，全力以赴确保项目建设实施。二要立足高定位。项目建设要以内循环为主，兼顾国内国际双循环通道，努力提升济宁内河船舶整体水平，打造现代化、标准化、绿色化运河船舶建造体系。三要统筹内外运市场。项目实施要立足济宁、服务运河乃至全国内河航运市场，设计船型争取满足“江河直达”“江海联运”等适用船型，要把握内河首家新能源船舶建造企业优势，树立内河新能源船舶建造行业标杆。四要坚守环保底线。项目实施要严把“环保关”，平

修造服务并行”原则，把握全市运力增加与更新时机，适时收购现有环保达标造船企业，统筹做好全市船舶新能源改造工作。五要边设计边实施。中船九院需加快项目可研编制工作，列出项目涉及相关问题材料清单，微山县政府统筹做好协助工作，并与济宁能源研究解决相关用地问题；全市、微山县、济宁能源要成立项目推进工作专班，在程序、政策、手续上提供支持，协同推进项目建设实施。

中船第九设计研究院有关项目负责人、技术专家，济宁港航新能源船舶修造基地项目推进工作专



就做好下一步工作，张胜明要求，一要高标准执行。市委市政府高度重视项目规划建设。当前，环保倒逼提升运河生态指标，项目实

面规划、制造工艺、装备规划要严格遵守环保标准；要全力提升船舶修造业环境保护和安全生产水平；济宁能源要坚持“修造地点分开、

班，市直机关有关部门和微山县有关负责人，港航集团有关人员参加会议。

■港航集团 路英杰 赵康迪

## 集团公司获市政府通报表扬

7月8日，集团公司收到济宁市政府督查室发来的表扬通报，对集团公司勇于担当、严格贯彻落实绿色发展理念，率先在全市推广使用国六、新能源机动车和LNG动力船舶，组建全市首支LNG运输车队和新能源船队，圆满完成市委、市政府下达的目标任务提出表扬。

集团公司通过绿色赋能引领

物流产业转型升级。坚持生态优先、绿色发展，按照“智慧化绿色物流创新者”目标定位，投资5000余万元率先在梁山港开展运煤车辆“油改气”工作，建立全市第一支LNG新能源运输车队，年可减少二氧化碳排放量400万吨，综合排放指标降低约80%。定制中船集团10艘LNG单燃料新能源船舶，组

建了全市第一支LNG新能源船队，与10余家航运企业签订100艘LNG新能源船舶建造协议，开辟省内外货运航线8条，推动济宁港航物流运输方式转型升级，坚决打赢污染防治攻坚战、蓝天保卫战，保卫济宁绿水青山。

■集团党群工作部

## 集团公司创新案例入选国家物流业制造业深度融合创新发展典型案例

7月14-15日，由国家发展改革委经济贸易司和中国物流与采购联合会联合组织的2021年物流业与制造业融合创新工作大会，对入选典型案例进行了隆重表彰，山东京杭多式联运物流创新案例成功入选，这是集团公司在发展模式创新方面首次获得的国家级成果。

近期，国家发展改革委经济贸易司按照《国家发展改革委办公厅关于征集物流业制造业

深度融合创新发展典型案例的通知》工作安排，委托中国物流与采购联合会组织专家，对相关省级发展改革委和行业协会推荐的360多个案例进行了评审。结合评审结果，研究形成了110个物流业制造业深度融合创新发展案例名单，其中包括典型案例50个、入围案例60个。

近年来，面对产业发展的新形势、新任务，集团公司积极对接国家、省市重大发展战略，

以梁山港山东京杭多式联运项目为依托，打造“前港后厂”的港产城模式，着力深化物流业与制造业“两业融合”的实践之路，积累一些可复制、可推广、可应用的成功经验和路径模式，塑造集团公司融合、协同生态下的发展新动能、创造新活力、竞争新优势，着力推动全市港航经济提档升级，做好“济宁港航物流”这篇大文章。

■集团机关 蒋书

## 集团公司龙拱港集装箱码头工程列入山东省 2021年重大项目

7月21日，经山东省政府同意，省发改委下发《关于印发2021年省重大项目调整名单的通知》，其中集团公司龙拱港集装箱码头工程作为济宁市8个项目之一成功列入。

这是集团公司积极利用政策，为项目建设提供要素保障的又一阶段性成果。省发改委将

加大省重大项目建设推进力度，发挥“要素跟着项目走”的保障机制，进一步破解土地、资金等要素制约瓶颈，在用地指标取得、提升融资能力等方面提供有力支撑。

据悉，龙拱港集装箱码头项目将投资7.97亿元，建设7个2000吨级集装箱泊位，40万标

箱集装箱码头，设计年货物吞吐能力1500万吨，是济宁市物流产业一级挂图作战项目，建成后将成为集仓储、加工、贸易于一体，江北内河智慧化标准最高的集装箱多式联运示范园区，促进济宁港航物流产业转型升级、京杭运河经济复兴。

■集团机关 蒋书

## 梁山港被授予“山东省先进基层党组织” 荣誉称号

近日，山东省“两优一先”表彰大会在济南召开。会议宣读了《中共山东省委关于表彰山东省优秀共产党员、优秀党务工作者和先进基层党组织的决定》，梁山港党委被授予“山东省先进基层党组织”荣誉称号，这是继今年4月被市委、市政府授予“勇于创新”先进集体称号后，获得的又一重要荣誉。

梁山港党委成立于2019年10月，现有基层党支部4个，党员60人。公司党委始终坚持

融入中心抓党建、抓好党建促发展。在邓楼节制闸改建获水利部批复后，针对梳理出的制约拆闸通航的60多项关键性问题和困难，公司党委积极组织、发动，号召各级党组织和广大党员带头坚定信心，勇挑重担。公司党委书记亲自挂帅，党员骨干踊跃参与，成立了邓楼节制闸拆闸专班；对制约拆闸通航的60多项关键性问题和困难，制定了专项督办表，明确到人、到单位、到时间节点，挂图督战，

落实任务销号机制，奖快罚慢，调动全公司党员干部、职工的力量，合力攻坚。梁山港今年4月9日正式通航，打造江北最大的内河港口；组建全市第一支LNG新能源运输车队，港口开航即启用LNG动力货船，公铁水联运单日吞吐量已突破4万吨；被列为国家多式联运示范工程、山东煤炭应急储备基地、山东省重大建设项目。

■梁山港 王传钧

# 集团公司组织观看庆祝中国共产党成立100周年大会并开展集中学习研讨



百年征程波澜壮阔，百年初心历久弥坚，庆祝中国共产党成立100周年大会7月1日上午8时在北京天安门广场隆重举行。中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平发表重要讲话。

集团公司及各企业干部职工满怀喜悦和激情，通过电视、广播、网络等各种方式收听收看庆祝大会盛况，共同回顾中国共产党成立100年来走过的伟大历程，见证激动人心的历史时刻，感受盛世风华。集团公司领导班子成员，机关全体干部职工在集团301会议室观看大会实况，各企业在分会场会议室收看大会。

大会后，集团公司领导班子迅速召开“学习习近平总书记在庆祝中国共产党成立100周年大会上的重要讲话”专题研讨会，结合当前

形势和公司实际情况，第一时间在班子成员内部深入学习总书记讲话精神，畅谈学习感想，并商讨下一步工作思路和计划。

张广宇在学习研讨中指出，习近平总书记的讲话高瞻远瞩、立意深远、振奋人心、金句连连，回顾了中国共产党团结带领中国人民不懈奋斗的光辉历程，展望了党和人民事业发展的光明前景，是全党在新的历史条件下进行新的伟大斗争的政治宣言，为我们党和国家的事业发展提供了强大的精神力量和方向指引。他强调，一要深入学习习近平总书记的重要讲话精神，传导奋进力量。党员领导干部要先学一步、深学一步，提振精气神，将这种力量传导到基层，传递给干部职工。只有企业干部职工拼搏奋进的精气神足了，我们的事业发展才能

行稳致远。二要加强党建引领作用，用党的建设凝聚人心、凝聚力量，全面加强党的建设，把党的建设嵌入到公司治理中去，发挥好党建引领作用。三是全体党员领导干部要以身作则、率先垂范，为职工树榜样，要具备坚定信仰、良好作风、担当精神和为民情怀，成为企业和职工的主心骨，发挥好党员先锋模范作用。四要加强与职工群众的联系，增强与职工群众沟通交流的能力和水平。五要加强对青年人才的培养力度。为集团公司重点项目攻坚和高质量发展补充新鲜“血液”力量。六要加强党建工作与生产经营工作的深度融合，要把党建工作成效转化为企业的竞争力，让企业党建和生产经营两面红旗共同飘扬。

■集团党群工作部

# 集团公司召开干部作风大整顿活动动员暨形势任务报告会

7月18日，集团公司“深化党史学习教育·弘扬伟大建党精神”干部作风大整顿活动动员暨形势任务报告会在集团公司党校召开。会前，集团公司党委副书记、总经理张广宇带领与会人员共同观摩了阳城二号井、艾坦姆合金、信发液压公司三家企业。

张广宇指出，此次观摩让大家感受到了企业蓬勃发展、大干快

上的火热场面，大家要在看的过程中把作风建设从上到下不断引向深入，以作风转变保障工作效果提升，思考集团公司未来的发展，思考集团公司领导干部肩负的使命与责任，思考认识加强干部队伍建设、改进干部作风的极端紧迫性、重要性。

张广宇强调，结合党史学习教育，集团公司党委决定开展为期三

个月的“深化党史学习教育·弘扬伟大建党精神”干部作风大整顿活动，目的就是要通过这次整顿，使同志们通过系统地学习、系统地反思、系统地整改，提升思想素质，转变工作作风，增强工作能力，提高领导水平，真正造就一支思想统一、能打硬仗、干净干事的干部队伍，把集团公司的各项事业推向前进。



张广宇从为什么开展作风整顿、作风大整顿要解决哪些问题、怎么开展好作风整顿活动等三个方面做了全面安排部署。他指出，要通过大整顿活动着力解决思想作风不纯、规矩意识淡薄、担当精神不足、境界标准不高、官僚习气严重、群众观念不牢、干事劲头不足、廉洁自律不严等八个方面的问题，使党员领导干部达到触及内心灵魂的深度，起到“刮骨疗毒”的效果。



张广宇要求，各企业、各部门一要在查思想上下功夫。要认真地学原著，读原文，悟原理，认真地反思总结，认真地自我改造，认真地开展批评和自我批评，真正达到整顿目的。二要在找问题上下功夫。要在查摆中把自己摆进去，要本着实事求是的态度，深入具体地分析思想观念、作风纪律上、工作机制上存在的问题，列出问题清单，深入整改解决。三要在抓整改上下功夫。要针对突出问题，抓住症结要

害，进行集中整治，解决背后的思想和作风问题，切实增强干事热情，提升战斗力和执行力。要抓好建章立制工作，完善督查督办、绩效考评、失职追究等制度，切实构建起纪律作风方面的长效机制。四要在组织领导上下功夫。各企业要成立相应的组织机构，主要领导亲自抓、负总责，努力形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局。加大整顿宣传力度，大力宣传先进典型。要加

强督查，推动落实。要加强整顿工作督查，开展明察暗访，大力表彰和培养使用在整顿中表现突出、进步很大、业绩显著、群众公认的单位 and 干部。

#### 阳城二号井

在阳城二号井筹建处，观摩团成员深入筹建处生活区、冻结站、风井、混合井和井架安装现场进行查看，听取阳城二号井项目概况、项目建设进展情况汇报。

在项目施工现场，张广宇每到

一处，都亲切慰问一线施工人员，了解项目施工进度等情况，对项目建设情况、现场标准化、人员状态及快速推进态势给予肯定，鼓励大家再接再厉，发扬艰苦奋斗的工作作风，按时完成建设任务。

崭新的板房、如火如荼的建设场面、高高耸立的井架拔地而起……一路上，观摩团边走边看、边走边议，实地感受二号井项目生机勃勃的景象和健康快速的发展势头。

#### 艾坦姆合金公司

在艾坦姆合金公司，盛源公司负责人向观摩团汇报了该项目建设总体情况和产业园后期长线发展规划，艾坦姆合金（山东）公司负责人向观摩团简要汇报了砂铸生产加工全流程、设备性能、AGV 智能立体仓库、自动浇铸及砂回收区域设备调试情况，以及该项目后期发展规划。

#### 信发液压公司

在信发液压公司，观摩团参观了产品展示中心，信发公司负责人对产品主要适用领域和特性进行了详细介绍，观看了企业宣传片及产品样品、配件。在产品检测中心对新上线的“三坐标”检测设备进行了近距离的操作观摩。

集团公司领导班子成员，中层正职及以上管理人员、各企业主要负责人参加活动。

■集团党群工作部

## 集团公司召开党委理论学习中心组学习 各企业开展同步学习

7月24日上午，集团公司召开党委理论学习中心组学习，集团公司党委副书记、总经理张广宇主持学习并讲话。

会上，与会人员集体观看了中共党史专题讲座《延安整风与党的团结统一》；张广宇领学了《改造我们的学习》，党委理论学习中心组成员先后领学《整顿党的作风》《反对党八股》等延安整风时期的

绕落实所学内容，结合各自分管或负责工作，分别作交流发言。

张广宇在研讨交流时指出，集团公司发展到了关键时期，党员领导干部要做好示范带头作用，要以好的思想作风推进集团公司健康发展。他说，作风整顿首先是思想整顿，要先抓好理论学习。理论成熟是政治成熟的基础，理想信念的坚定来自于思想理论的坚定，

把加强政治理论学习作为一项重要政治任务。

张广宇要求，各企业领导班子要带头抓好学习，企业主要负责人要带头领学，认真学习原文。学习要与研讨交流相结合、与反思相结合、与工作相结合、与转变作风相结合，通过学习提升个人素养，改进思维方法及工作方法，以切实达到学习的效果。

根据《集团公司干部作风大整顿活动“整思想”阶段任务清单》要求，各企业党委组织开展了党委理论学习中心组学习，集团机关各党支部组织开展主题党日活动，集中学习干部作风大整顿活动必读篇目《改造我们的学习》《整顿党的作风》《反对党八股》等。所有参会成员围绕落实所学内容，结合各自分管或负责工作，分别作交流发言。

集团机关各支部在各自党员活动室组织学习，支部全体党员参加，非党员工作人员全部列席学习。

■集团党群工作部



重要著作，以及《山东省生产安全事故报告和调查处理办法》，并围

学习理论实际上就是一种政治担当、历史担当，因此领导班子必须

# 集团公司召开2021年半年工作会议



7月29日至30日，集团公司召开2021年半年工作会议，全面总结上半年工作，安排部署下一步工作。集团公司领导班子成员出席会议。

会议通报了预算目标调整意见，以及二季度V标准化检查验收情况。各企业分别汇报了上半年各自安全生产和经营工作情况，并就下半年具体工作打算和措施进行了详细阐述。集团公司安全生产部室汇报了采掘接续整体情况、地测防治水工作落实情况、机电管理和智能化矿山建设、上半年安全生产总体工作开展情况、存在问题及下步工作措施；集团公司财务部通报了上半年经济运

行情况。

集团公司党委副书记、总经理张广宇对各企业汇报情况现场进行了点评，并在总结讲话中指出，上半年以来，集团公司经济利润稳健增长，实现了时间过半、任务过半的目标，呈现出经营指标屡创新高、项目建设齐头并进、平台建设加快推进、政策争取成果显著、招商引资稳步推进、党建工作扎实有力、三项制度改革步伐加快、为职工办实事的力度逐步加大，各项工作强力推进、整体提速的良好态势。

张广宇要求，全面完成全年目标任务，必须要坚持党建引领，转变作风，确保各级领导干

部履职尽责。要努力提升工作状态，拔高工作标准；树立可行思维，强化责任担当；严明工作纪律，提升执行水平。要始终做到劲头不能松，力度不能减，标准不能降，锁定目标，坚定信心，再接再厉，全力冲刺推动各项工作再上新台阶，确保全年目标任务超额完成。

本次会议采用视频会议方式召开，集团机关中层副职及以上人员，各企业主要负责人在主场参加会议，分管安全、生产的企业班子成员及相关科室负责人，分管财务工作的负责人分别参加主会场会议，各企业副科级及以上管理人员在分会场参会。

■集团党群工作部

## 集团公司多个基层党组织和个人获市国资委“两优一先”表彰

7月5日上午，在市国资委党委隆重召开的庆祝中国共产党成立100周年暨“两优一先”表彰大会上，集团公司詹召伟等15名同志被表彰为“济宁市国资系统企业优秀共产党员”称号，王国栋等10名同志被表彰为“济宁市国资系统企业优秀党务工作者”称号，运河煤矿综掘工区党支部等13个基层党组织被表彰为“济宁市国资系统企业先进基层党组织”称号。

## 集团公司三部民主管理微视频获市总工会表彰

近日，济宁市企业民主管理微视频大赛圆满收官。

义桥煤矿视频《企业民主管理》获一等奖，阳城煤电《我和企业民主管理的故事》获二等奖，运河煤矿《提升民主管理大家一起参与》获三等奖，集团公司工会获优秀组织奖。全市企业民主管理微视频大赛在广泛征集、初步筛选的基础上，全市工会系统共征集28个民主管理微视频参与评选。

## 集团公司举办“优才计划”专场招聘会

7月10日上午，集团公司2021年度“优才计划”专场招聘会在济宁能源大厦举办，来自国内各大高校的近50名高材生参加本次招聘会。“优才计划”作为集团公司近年来持续打造的引才引智品牌，为集团公司发展提供了有力的人才智力支撑。

## 集团公司助力新疆英吉沙县脱贫攻坚

为积极响应市总工会号召，巩固英吉沙县脱贫攻坚成果，7月13日，集团公司工会以消费扶贫的方式助力英吉沙鲜杏销售，采购600箱鲜杏配送到各企业，积极履行国企责任担当，助力英吉沙县实现更高质量发展。

## 董冰到花园煤矿督导检查高盐水处理工程

7月4日，金乡县委书记董冰到花园煤矿督导检查高盐水处理工程进展情况，调研企业落实环保、污水处理工作情况。

## 高永干到义桥煤矿调研指导工作

7月21日，汶上县委书记高永干到义桥煤矿调研指导工作。高永干听取了该矿近期工作汇报，详细询问了该矿安全生产和汛期应急预案准备、演练情况，对义桥煤矿近几年安全生产经营管理、塌陷地治理等方面工作给予肯定。

## 张广宇分别参加霄云煤矿、运河煤矿副科级以上管理人员会议

7月10日，霄云煤矿、运河煤矿召开副科级以上管理人员会议，集团公司党委副书记、总经理张广宇出席会议并讲话。集团公司党委副书记、工会主席孟进主持会议。会议宣布了有关人事任职的决定。

## 张广宇到安居煤矿督导检查高盐水处理项目运行情况

7月11日，集团公司党委副书记、总经理张广宇采取“四不两直”方式督导检查安居煤矿高盐水处理项目运行工作开展情况。

张广宇详细了解项目概况、工艺流程和建设进度情况，认真听取该矿在全力推进高盐水处理工作中采取的措施及系统调试运行情况汇报。就做好下一步工作，张广宇要求，安居煤矿要重视井上下安全生产标准化建设，高度关注高盐水处理运行工作，践行国企使命担当，争做煤炭行业守护绿水青山的标杆企业。

## 张广宇参加圣城租赁2021年上半年工作总结会

7月14日下午，集团公司党委副书记、总经理张广宇出席东方圣城租赁公司上半年工作总结会，听取该公司上半年重点工作、遇到的问题、下半年工作思路汇报。集团公司财务总监郭锦华主持会议。

## 张广宇带队到日照走访重点企业

7月15日，集团公司党委副书记、总经理张广宇会同日照银行济宁分行党委书记、行长杨靖到山东港口日照港集团、日照银行总行考察调研，就港口建设运营、物流贸易、供应链金融等业务开展深入洽谈交流，集团公司财务总监郭锦华陪同。

## 孟进参加指导民生热能领导班子专题民主生活会

7月2日，孟进到民生热能公司参加指导“学党史、强作风、保安全、促发展”领导班子专题民主生活会暨安全生产反思会。会上，该公司领导班子成员紧紧围绕会议主题，逐一对照查摆问题与不足，剖析存在问题的深层次原因，明确了整改方向，并开展了批评与自我批评。

## 闵维带队参加2021年夏季全国煤炭交易会

7月26日-28日，集团公司党委委员、副总经理闵维带队到重庆参加2021年夏季全国煤炭交易会，深度对接煤炭产运需企业，并主持召开济宁能源战略客户业务座谈会。此次煤炭交易会由中国煤炭工业协会主办。集团公司二十余家客户参加座谈会，港航物贸公司、物贸分公司相关负责人参加活动。

## 张广宇带队到迈斯伯尔考察调研

7月25日，集团公司党委副书记、总经理张广宇带队到济宁迈斯伯尔机械股份有限公司考察调研，同迈斯伯尔董事长代卓浩、董事代永海就制造业产业协同发展进行了深入洽谈交流。

集团公司董事、总法律顾问杨立新，财务总监郭锦华，集团公司投资发展部、资金管理（结算）中心以及物资公司负责人参加活动。

## 马金平到阳城2号井督导检查工作

7月27日，集团公司副总经理、安全总监马金平到阳城2号井筹建处督导检查项目建设情况。马金平到矿后，直接深入施工现场，实地查看混合井井架组立工作，详细了解施工进度和起吊前的准备工作。

## 张学生参加金桥煤矿四采区水害分析与防治专题研讨会议

7月28日，集团公司总工程师张学生带队，会同科研院所多位专家召开金桥煤矿四采区水害分析与防治专题研讨会议。

专家组首先听取了该矿目前探查掌握的四采区地质、水文地质资料情况汇报，随后就四采区水害分析及防治工作提出了宝贵的意见与建议，并对陷落柱治理工作进行了技术指导。

## 郭锦华参加指导致远教育领导班子民主生活会

7月2日，致远教育召开“学党史、强作风、保安全、促发展”领导班子专题民主生活会暨安全反思会，集团公司财务总监郭锦华出席会议并作指导。

## 夯实党建基础强堡垒 擎画奋进蓝图践初心

奋斗百年路，启航新征程。今年以来，济宁能源发展集团党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻市委市政府工作安排部署，全面加强国企党建工作，不断推动基层党组织工作提质增效，勇做全市争先进位排头兵，在市委年度综合考核中位列优秀等次，在市管企业中排名第一，荣获市委“攻坚克难先进集体”称号，开启高质量发展新格局，谱写了济宁能源高质量发展的新篇章。

### 强化党建引领 绘就高质量发展“同心圆”

集团党委充分发挥“把方向、管大局、保落实”的领导核心和政治核心作用，坚持把党的领导融入公司治理各环节、全过程，使企业党组织内嵌到公司治理结构之中，切实把党的建设政治优势转化为企业发展优势，为做优做强企业提供坚实政治保障。2021年上半年，组织召开32次党委会，对165项“三重一大”事项议题进行研究，推动改革发展任务落实落地。

产业体系完善取得新突破。优化煤电产业链，与陕西地矿集团合资设立公司，夯实济宁能源西部发展战略。与中煤水文局合资成立矿产资源开发公司，实现煤电产业与资源勘探、新能源开发协同并进。延伸港航物流产业链，积极对接“中字头”“国字号”企业，招大引强延伸产业链条，先后引进中交疏浚、邹县电厂等行业头部企业，聚集优质产业资源，推动产业协同发展。与北京交通大学合作组建全国首个内河港航经济研究院，

打造港航物流强市专家智库。“港贸船产”协同构建新业态。全面构建物流贸易龙头带动，港口运营、船舶运输等产业协同发展新业态，打造济宁港航核心竞争力。组建大物贸平台，再造物贸业务流程，开辟集装箱公铁联运、海河联运等物流贸易新渠道，形成“矿、路、港、船、厂”五端畅通的大宗物资供应体系。依托港口布局产业，培育“前港后厂”模式临港产业园，推进港产城一体化融合发展。

智能化信息化升级树立新标杆。投资4427万元率先完成7家煤矿智能化矿山综合管控平台建设，智能化矿山平台建设走在全省前列。累计建成智能化开采工作面25个，煤矿大型机台和主要系统实现少人化、无人化作业，累计减员1000余人。建成鲁西南首家财务共享大数据中心，6月底财务共享13个系统实现整体上线运行。建设济宁港航智慧大数据平台，7月底智慧港航运营中心上线试运行，可实现港口、航道、船舶、货物、上下游客户等资源共享、信息互联互通，为建立济宁大宗物资交易中心奠定基础。

多元化融资开辟新渠道。积极与金融机构对接，完成了济宁市首例供应链票据融资业务，4家企业入选山东省供应链金融核心企业首批白名单。成功发行5亿元公司债券，提升了企业在债券一级市场影响力。启动上市企业培育计划，在港航、制造业板块优选4户种子企业，同步开展上市准备工作，已完成尽职调查开展定期辅导，力争2023年前完成1-2家企业主板上市。

### 传承红色基因 画出党史学习教育“全景图”

今年以来，集团公司党委紧扣党史学习教育，开展了一系列内容丰富、形式多样的学习，筑牢信仰根基，扛起国企职责使命担当，凝聚起推动集团争先进位高质量发展的磅礴力量。1—6月份，集团党委和各企业基层党组织开展专题党课300余场，覆盖5072人次，参加实境课堂红色教育党员干部2536人次，帮助解决基层困难事、群众烦心事3659件。

创新形式，开展“覆盖式”学习，让党史学习形成常态。购买发放《论中国共产党历史》《中国共产党简史》等指定书籍2500余册供党员学习；线上推送党史百年、红色故事等学习资料。“分享式”学习，让党史学习点亮初心。以党支部为单位，围绕“讲党史故事、诵读红色经典、回忆入党初心”开展座谈交流。通过举办巾帼心向党、党员劳模先进事迹报告会等活动，引导“初心分享员”讲述他们的初心故事和心路历程。“沉浸式”学习，让党史学习鲜活有力。朱家崮煤矿、金桥煤矿、物资公司，组织党员、入党积极分子代表赴陕甘边照金革命纪念馆、薛家寨红军革命旧址、金乡羊山战役纪念馆、王杰纪念馆开展党史学习教育活动。“问答式”学习，让党史学习更有成就感。运河煤矿开设每日十分钟“党史小课堂”，拍摄“党史快问快答”微视频等方式，让学习贯穿日常融入工作；海纳科技利用答题小程序，组织党史理论知识测试，方便职工随时随地检验学习成果。组织开展党史快问快答、“学党史·跟党走”知识竞赛，激发干部职工学党史热情，掀起庆祝建党百年活动热潮。

### 厚植为民情怀 亮出职工群众满意“成绩单”

集团党委扎实开展“学党史、转作风、见行动”主题活动，主动从井冈山精神、延安精神、王杰精

神等伟大精神中汲取前进的动力，推动全集团公司党员干部上紧发条、踏足油门，以立说立行的作风，明目标、树标杆，奋力开辟“干不到一流就是失职、争不到一流就是落后”新境界。思政聚心，形成干事创业强大合力。积极构建“坚定理想信念、沟通拉近距离、凝聚发展共识、厚植文化情怀、注重权益维护、强化组织保障”“六位一体”的工作体系，建立“职工思想动态信息卡”收集制度，围绕企业改革发展、安全生产、经营管理、双文明创建等职工群众关心关注的问题开展专题调研，对收集到“职工思想动态信息卡”进行分类归档整理，根据职责分工明确问题解决单位、负责人和整改时限，切实解决职工急难愁盼的问题，做到“职工有心声、企业有回声”。现已落实下井人员胶靴烘干机、增设通勤班车及优化路线、四六制作业、机械化换人等各类民生举措，不断增强职工群众获得感、幸福感、安全感。

“万众红心”，扛起国企担当大旗。通过开展“我是党员我先行”活动，打造一批服务高质量发展的党员先锋队、党员突击队及志愿服务队，推动基层党组织和党员干部在引领创新、助推发展、促进和谐上当先锋、做表率。4月中旬“万众红心”志愿者服务队100余人集体联动，共同发力，赴金乡、汶上、邹城、安居、兖州等地，关心关爱留守儿童、孤寡空巢老人，为他们送去生活用品和学习用品。4月下旬，梁山港志愿服务分队走进梁山县赵垌堆乡丁那里村和张湾村，开展“2021圆梦微心愿·点亮新希望”巾帼脱贫公益活动。5月上旬，“红蜻蜓”青年志愿者服务队开展“青春筑梦·爱心劳动”主题活动，为金乡县高河街道郭七村的留守儿童送去关爱，展现了国有企业党员的责任担当。

■ 济宁日报 通讯员 张善斌 邵长坤

（2021年7月6日，第3版整版刊发）



# 集团公司组织参观庆祝中国共产党成立100周年主题展览和档案文献巡展



为扎实推进党史学习教育，7月18日下午，集团公司及权属企业部分党员代表50余人，到济宁市档案馆参观庆祝中国共产党成立100周年主题展览和档案文献巡展，重温入党誓词，推动党史学习教育深入基层、深入人心。

主题展览以济宁地方历史展览为主要内容，一件件实物模型、一幅幅史料图片，一个个感人故事、一段段历史记忆……翔实的史料、庄重的陈列生动再现了100年来中国共产党带领济宁人民在革命、建设和改革各个历史时期所走过的光辉历程及取得的辉煌成就，是一部济宁地区共产党人和各级党组织不屈不挠、自强不息的革命史和艰苦卓绝的创业史。大家边走边看、边听边学、互相交流、分享感悟。

随后，大家还参观了“初心使命一百年光辉历程”济宁市庆祝中国共产党成立100周年档案文献巡展。珍贵的历史档案和文献图片，集中展示了我们党对初心和使命的历史传承和生动实践，形象再现了中国共产党人为实现初心和使命前赴后继、英勇奋斗的光辉历程。

党员们表示，人物形象有温度，历史事件有深度，这种“沉浸式”学习，让党史学习教育更加入脑入心。作为共产党员，我们一定会从党史中汲取智慧和力量，把红色基因一代代传承下去，学党史、悟思想、办实事、开新局，以更加昂扬的精神状态、更加扎实的工作作风，不断推进集团公司争先进位和高质量发展。

■集团党群工作部



## 集团公司“学习百年党史·凝聚奋进力量” 文艺汇演优秀节目巡演完美收官

7月23日，集团公司“学习百年党史·凝聚奋进力量”文艺汇演优秀节目巡演在金桥煤矿完美收官。巡演从首站安居煤矿到金桥煤矿，圆满完成了8天8场的红色巡演之旅，济宁能源人用最美的赞歌献礼中国共产党百年华诞。

为献礼中国共产党成立100周年，集团公司于“七一”前夕隆重举行了庆祝中国共产党成立100周年文艺汇演《永远跟党走·奋进新征程》。为给各企业干部职工带去

一场生动的流动“党史课”，集团公司特组织开展了“学习百年党史·凝聚奋进力量”文艺汇演优秀节目巡演活动。

演出在气势恢宏的开场舞《红旗颂》中拉开了序幕。诙谐幽默的小品《大公无私》展现了集团驻村人的大公无私；情景剧《永远跟党走 奋进新征程》从老红军的故事到落陵精神，展现了济宁能源人不屈不挠的实干精神。歌曲、相声、舞蹈等节目一一呈现，精彩纷呈，

赢得了观众的阵阵掌声。

此次巡演活动广受职工好评，为广大干部职工送去了丰富的精神大餐。通过巡演活动带领大家重唱红歌、颂党恩，了解党的历史和英雄故事，将中国共产党的百年历史融入职工喜闻乐见的艺术形式中，热情讴歌百年来党的光辉历程和伟大成就，生动展现济宁能源人对党的最高礼赞。

■ 金桥煤矿 王海峰/文  
孙欢欢/图

## 集团公司召开推进职工思想动态信息卡 落实座谈会

7月9日下午，集团公司召开第一期推进职工思想动态信息卡落实座谈会，旨在进一步加强思想政治工作，最大程度地发挥职工思想动态信息卡的积极作用，保障企业和谐稳定发展。集团公司党委副书记、工会主席孟进出席会议并讲话。

孟进就如何做好思想政治工作、推进职工思想动态信息卡落实落地提出五点要求，一要换位思考。以职工思想动态信息卡为抓手，搭建干群互动交流的桥梁，畅通干部群众沟通渠道，密切干群关系，处理好职工信任问题；二要超前考虑。加强预想预判，深入谋划

部署，通过扎实有效的开展思想政治工作，及时化解职工思想诉求；三要守土有责。通过密切关注职工思想动态，对职工合理的诉求要及时解决；不合理的诉求要通过用理用心用情的方式化解职工心结；四要认真思考。要落实好职工思想动态信息卡制度，要分析总结职工思想动态信息卡相关工作处理过程中出现的各类问题，主动担当、精准施策、及时跟进、持续关注，着力解决好职工们的实际困难；五要统筹规划。用好职工思想动态信息卡，以落实执行情况来考量工作作风和工作水平。通过学习党史，不断从

党史中汲取智慧和力量，促进各项工作上台阶上水平。

会上，部分企业代表汇报了各企业总体推进情况、取得的成效、存在的问题及下一步工作打算。与会人员以“现场随机抽选”“开放式选题”的汇报方式，就如何推进职工思想动态信息卡落实进行了现场交流探讨。

集团公司相关企业政工部门、工会部门、劳资部门负责人，一线和辅助区区长代表参加会议。

■集团党群工作部

## 义桥煤矿举办“颂歌献给党 永远跟党走” 合唱比赛

7月10日，义桥煤矿举办“颂歌献给党 永远跟党走”合唱比赛，以合唱的方式庆祝建党100周年华诞。

比赛在激情澎湃的舞蹈《红旗颂》中拉开帷幕，14个党支部组成7支代表队轮流登台演唱，队员们用饱满的热情、高昂嘹亮的歌声唱

响《没有共产党就没有新中国》《咱们工人有力量》《团结就是力量》《歌唱祖国》等一首首耳熟能详的歌曲，唱出了对党和祖国的深情祝福，展示了新时代煤矿工人积极向上，奋勇争先的精神风貌。活动最后，在场全体人员共同起立，唱响《歌唱祖国》，表达对党和祖国的赤诚之心。

作为义桥煤矿庆祝中国共产党成立100周年系列活动之一，比赛邀请五位专业的评委老师进行现场打分点评，并倾情献唱。经过激烈角逐，党群经营代表队摘得此次比赛桂冠。

■义桥煤矿 汤楠楠 李平

# 集团公司印发《通知》开展向徐义平同志学习活动

近日，集团公司下发《关于开展向徐义平同志学习的通知》，决定在集团公司开展向徐义平同志学习活动。通知对徐义平同志的先进事迹进行了表扬。

通知指出，徐义平同志将毕生精力和心血献给了热爱的营销事业，他的一生是奋斗、奉献的一生，生动诠释了一名共产党员的忠诚品格，彰显了国企党员干部的使命情

怀，展现了勇于担当、尽职尽责的优良作风，充分发挥了共产党员先进典型示范带动作用，为集团公司实现高质量跨越式发展做出了重要贡献。

---

## “徐义平先进事迹宣讲团”到运河煤矿开展向徐义平同志学习活动

7月5日，营销分公司组建“徐义平先进事迹宣讲团”，到运河煤矿煤质运销科召开“向徐义平同志学习”专题学习会。

会上，营销分公司宣讲团成员介绍了徐义平同志的生平事迹。徐义平同志参加工作近40年来，从最初的普通销售员到运销分部经理，再到分公司总经理，舍小家顾大家、舍个人为集体，为了工作放弃休息时间，全身心投入他所挚爱的营销事业。奋斗的足迹踏遍了大江南北，

用脚步丈量市场，用真情感动客户，用热血铸就辉煌，做到干一行、爱一行、专一行，以生命诠释忠诚，以行动书写担当，是新时代党员干部不忘初心、牢记使命的先进典型，是营销人的杰出代表。回顾他的事迹，是一次深刻的党性教育、精神激励和灵魂洗礼。

会议号召，干部职工要深入学习徐义平同志热爱工作的赤子情怀、学习他舍小家为大家的高尚风范、学习他勤奋拼搏的崇高精神、

学习他坚守初心、践行使命，为营销事业奉献的高尚情操。大家要认真学习、见贤思齐，汲取榜样力量，激发前行动力，使之成为一种精神理念、价值追求、工作常态，推动营销事业不断前进。

通过学习，大家被徐义平同志的先进事迹打动，表示要以徐义平同志为榜样，在平凡的岗位上恪尽职守、担当作为，用实际行动践行营销人永恒的初心和使命。

■运河煤矿 宋雨露

# 集团公司印发《通知》开展“深化党史学习教育 弘扬伟大建党精神”干部作风大整顿活动

7月18日，集团公司印发《关于开展“深化党史学习教育、弘扬伟大建党精神”干部作风大整顿活动的通知》，就党史学习教育作出部署安排，以进一步促进党员干部提升境界、提振精神、优化作风，做到思想上共识、行动上共为、纪律上共约、事业上共创，切实增强广大党员干部干大事的志气、干硬事的骨气、干成事的底气。

开展“深化党史学习教育、弘扬伟大建党精神”干部作风大整顿活动，要确保实现以下目标：

思想大统一。集团公司党员干部境界格局有效提升，思想认识高度统一，深入理解中央和省市对国有企业改革发展有关要求，深刻领会集团公司发展面临形势任务、机遇挑战，把思想和行动统一到集团公司决策部署上来。

作风大转变。集团公司党员干部工作作风全面优化，“四风”问题、“中梗阻”问题、“散慢拖”问题有效破解，深入一线抓落实，实干担当谋发展，形成上下齐心、拼搏奋进的浓厚氛围。

执行更有力。集团公司党员干

部树立“接受任务不讲价钱、执行任务不讲困难、完成任务不打折扣”的执行理念，坚持说了算、定了干、按期完，做到“见第一就争、见红旗就扛”。

队伍更凝聚。集团公司党员干部牢固树立群众观点，更加注重思想政治工作方法，示范带动作用显著增强，干群关系更加密切，干部职工思想稳定，各企业干部队伍和广大职工凝聚力、向心力明显增强。

廉洁防线牢。集团公司党员干部带头执行从严治党各项制度，清正廉洁，严于律己，进一步织密廉政防线，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，使干净干事植根于党员干部内心深处。

开展“深化党史学习教育、弘扬伟大建党精神”干部作风大整顿活动，要严格把握以下原则：

坚持领导带头，以上率下。领导干部带头抓作风、管作风、转作风，带头整思想、找问题、抓整改，带头真担当、抓落实、办实事，立好榜样、当好表率，在全集团带动形成担当作为的良好风气。

坚持问题导向，务求实效。坚

持奔着问题去、盯着问题改，找准集体和个人存在的突出问题，着力以“小切口”“深突破”带来新变化。

坚持刀刃向内，刮骨疗毒。认真吸取王召强等反面典型的教训，引以为戒，本着有则改之无则加勉的原则，深刻反思自己的工作和生活；严肃查处违规违纪行为，狠刹歪风邪气，坚决抵制贪腐行为。

坚持系统整顿，全面提升。集团公司与权属企业协同整顿，相互融入；反映在干部职工身上的问题，从领导班子领导干部身上找根源、抓整改；反复出现的问题，从思想根源和制度机制上找原因、抓整改。

结合集团公司实际，作风大整顿活动分“整思想、查问题、抓整改”三个阶段进行。活动从7月中旬开始到9月底结束，整个活动贯穿三季度，面向全体党员干部，重点在集团公司领导班子成员、机关中层及以上干部和各企业领导班子成员、中层及以上干部中开展。

■集团党群工作部

# 济宁能源发展集团扎实开展“我为职工办实事” 活动 职工代表巡视听民声解难题

自党史学习教育开展以来，济宁能源发展集团认真贯彻执行职工代表巡视制度，认真听取职工意见建议，充分发挥职工代表民主监督作用，真正落实“我为职工办实事”实践活动，全力推动党史学习教育走深走实。

“随着职工生活越来越好，自驾上班的人越来越多，矿区西侧停车位不足，电车充电桩也太少了，希望矿上能够解决这一问题。”日前，济宁能源发展集团的职工代表秦士卫在接受采访时说，“这是我们在开展职工代表巡视活动中，听到的来自基层最真实的声音。对此，我们已第一时间向企业党政部门反馈巡视结果，并按照归口业务部门办理原则，积极落实整改，确保让我们职工的每一个愿望都尽快变为现实。”

济宁能源发展集团将“职工代表巡视”作为维护职工合法权益、推进“我为职工办实事”的有效途径，通过定期组织各单位不同层面的职工代表大力开展提案落实、“两

堂一舍”等方面的专项巡视，让他们作为职工群众的“代言人”，从最突出的问题抓起，从最现实的利益出发，参与企业民主管理、民主监督，对企业管理中存在的问题进行监督质询，及时把发现的各类问题解决在萌芽状态，解决好职工“急难愁盼”的具体问题，真正让“我为职工办实事”重点项目工作计划清单落地，让职工真正看到变化、得到实惠。

身入基层、心入基层，才能与职工群众同频共振，了解他们的所思所想、所期所盼。“夏季来临，广大职工对‘两堂一舍’的日常保洁和蚊蝇灭杀、环境消杀等工作是否满意？对劳保用品还有哪些需求？”针对近期职工群众关注的这些焦点、热点问题，职工代表们进基层到车间、去区队，向职工发放调查问卷，与广大职工面对面地座谈交流，广泛征求他们的意见和建议。

“我们穿的工作服能否进一些短袖的，增加劳保用品发放的频次和数量”……看到自己的“娘家人”，广大职工不遮不掩，纷纷“打开天

窗说亮话”。职工代表张辉认真记录，保证一五一十、畅通无阻地将职工的诉求第一时间反馈到相关责任部门。

该集团按照归口业务部门办理的原则，实施问题清单化管理，通过“诉求征集、诉求处置、督办落实和满意度回访”，实现了职工诉求规范处置，确保职工的诉求得到最快捷、最有效的解决与落实。

开展首次职工代表巡视以来，济宁能源发展集团累计发现问题36条，整改率达100%。丰富早点花色品种、建设电车充电桩、提升劳保用品质量、改善“两趟一舍”环境等一件件为民、惠民的实事都办到了职工心坎里，得到了职工群众的点赞，增强了企业发展的凝聚力、战斗力和向心力。

■山东工人报 通讯员 周玉华  
邵长坤  
(2021年07月15日 第A3版发)

## 集团公司收到一封饱含深情的感谢信

近日，集团公司收到一封饱含深情的感谢信。

信中写道：“期待已久的集资建房产权登记在咱们集团公司物资公司的组织下顺利办理，困扰我们十几年的历史遗留问题终于得到了解决，我们心中万分感激，感谢集团公司领导解决了我们的后顾之忧，为职工办了一件大好事……祝愿我们的济宁能源蓬勃发展、锐意进取，再创新辉煌。”

原来，在2008年，为解决原供销公司、钢铁厂两个特困企业的

特困职工住房问题，集团公司利用原供销公司土地，联合钢铁厂职工集资建造了济矿供销公司宿舍，房屋于2010年建成并投入使用。但是房产证因相关政策原因一直无法办理，职工孩子上学，户口迁移等问题十几年来一直困扰着他们，房屋确权问题成了他们的一块心病。

为此，物资公司按照集团公司安排，将职工产权登记列为“我为职工办实事”的系列事项之一，积极寻找问题症结，寻求破解之道。物资公司工作人员放弃休息时间，

伏案查找、整理资料，来回奔走在房管局、不动产登记中心、税务局等多个部门，尽最大努力让职工们早日完成了房屋确权，让职工少花了钱，办成了事，了了他们心头一桩大事。

房产证登记办理完成后，原钢铁厂职工张文、聂丽霞等6人将一面“为民排忧、心系群众”的锦旗送到了物资公司，感谢企业为职工群众办实事办好事。

## 济宁能源“万众红心”志愿服务队走进希望小屋 关爱少年儿童成长

党史学习教育开展以来，济宁能源发展集团团委推出“我为少年儿童办实事”工作清单，不断推动党史学习教育成果转化成为“我为少年儿童办实事”的生动实践。7月25日，济宁能源“万众红心”志愿服务队的志愿者们先后走进金乡县5户困境少年儿童家中开展志愿服务活动。

在这个炎热的夏天，志愿者们为孩子们送去了书包、文具、励志

书籍等温暖礼包，组织孩子们开展了“六个一”陪伴活动，为希望小屋的孩子们检查一次房屋、陪写一次作业、聊一次天、共同打扫一次卫生、做一次游戏、读一本好书，努力实现物质关爱与精神关怀同频共振，让孩子们感受到济宁能源给予少年儿童的亲情关爱与温暖。

“希望小屋”儿童关爱项目是共青团山东省委、山东省青年联合会针对8至14岁儿童设立的关爱项

目。济宁能源发展集团积极响应全省“希望小屋”儿童关爱项目，先后筹集捐款近30余万元，为无独立居住和学习环境的儿童捐建了15处希望小屋。小屋依托原有住房打造独立空间，进行规划、设计、装修，配备必要家具和学习生活用品，济宁能源志愿者进行日常跟进与陪伴服务，改善少年儿童的生活与学习环境，助力少年儿童健康快乐成长。

## 港航金属材料公司项目重要节点工程 钢结构安装启动



7月20日，随着钢铁物流加工基地项目钢结构吊装正式启动，钢柱被稳稳吊起并精准安装在指定位置，标

志着港航金属材料公司项目建设由基础施工正式进入钢结构安装阶段。

港航金属材料公司紧邻梁山港，建设项目包括基础工程、钢结构工程、建筑工程、水电气安装工程、道路、给排水等配套施工工程等，总工期历时125天。项目建成后，将充分利用梁山港公铁水多式联运优势、河北物流上游政策优势、技术管理优势及销售网络和山东柏颐车业的配套、协作能力，形成300万吨高端钢材加工销售规模，推进临港产业快速发展。

■ 港航金属 肖仲强 / 图文

## 港航集团召开港口提升项目推进会

7月15日，港航集团在跃进港召开港口提升项目推进会，在项目一线现场办公，研究解决项目推进中遇到的问题，推动项目建设提速提效。

项目推进专班人员实地查看了项目建设现场，听取了项目进展工作情况汇报，了解项目推进过程中存在的问题。会议要求，项目推进要始终坚持问题导向，千方百计解决项目推进中遇到的困难和问题，

提高办事效率，全力保障项目建设资源要素及时到位，确保项目按照规定时间节点快速推进。

会议强调，港航集团港口提升项目是全市港航事业提升发展重点项目，是集团公司转型升级重点工程，各相关单位要切实提高政治站位，牢固树立“安全文明施工”理念，充分认识加快重点项目建设的重要性，深入实施项目建设攻坚行动，做到思想再集中、力度再加大，

主动作为，奋力攻坚，确保项目建设取得更大成效。各参建单位要统一思想，为全力打造现代化、标准化物流港口码头作出应有贡献。要主动对接，积极协调，明确时间节点，合力攻坚推进项目建设，确保如期完成各项工作任务。

港航集团、跃进港、龙拱港、太平港、建设设计单位、施工单位、监理单位有关负责人参加会议。

■ 跃进港 许国春

## 集团公司召开安全生产工作专题会议



7月10日，集团公司组织召开安全生产工作专题会议，安排部署集团公司下半年安全生产工作。集团公司副总经理、安全总监马金平，集团公司总工程师张学生出席会议。

会上，各煤矿企业安全总监汇报了矿井安全生产专项整治三年行动和安全生产标准化建设情况；集团安全监察局通报了7月8日国家矿山三年行动专班检查组到集团公司及阳城煤矿安全生产三年整治专项行动检查情况、各煤矿“安全生产大反思”工作开展情况、二季度安全生产标准化管理体系考核验收情况，同时传达了集团公司成立安全生产标准化建设帮扶小组的通知。

会议要求，各企业一要正确认识当前严峻的安全生产形势，抓实抓细煤矿安全生产专项整治三年行动，明确安全生产专项整治三年行动整治目标和各阶段工作任务，通过三年时间进一步提升矿井综合管控水平；二要对安全生产标准化建设工作进行再安排、再部署，要求各煤矿从人员素质、管理、装备及安全投入等方面下大功夫、下苦功夫，集团公司权属煤矿企业要全部达到国家一级标准化水平。同时，对集团公司三个安全生产标准化帮扶小组下一步工作开展作强调安排；三要扎实开展好安全生产大排查工作。要通过开展安全生产大排查深入细致分析研判矿井存在的重大安全风险和深层次问题，抓好重

大风险管控和问题隐患整改闭合，确保矿井长治久安；四要抓好“安全生产大反思”活动开展，督导各煤矿企业按照领导班子、科室、区队、班组各层级分别开展“安全生产”大反思活动，切实从思想作风、现场管理、工作落实等全面查找存在的问题和不足，切实以党史学习教育“学党史、转作风、见行动”为契机，以安全管理的实际成效，为集团公司高质量发展营造和谐稳定的安全环境。

集团机关生产部室中层副职及以上人员，集团公司安全监察局全体人员，各煤矿企业安全总监及安全科科长共40余人参加会议。

■集团机关 李可可 张兆宏

# 济宁能源发展集团打造智能化矿山，实现矿山数字化转型升级——8家煤矿企业两年减员千余人

近日，山东省济宁能源发展集团权属运河煤矿、义桥煤矿、阳城煤电、花园煤矿等8家煤矿企业智能化矿山建设平台陆续建成投用，为煤电产业提档升级增添了新动能。

济宁能源发展集团着力加快煤炭产业转型升级，将传统煤炭产业与大数据、云计算、5G等新基建深度融合，以更大力度、更高水平推动煤矿智能化建设，实现了矿山设计、掘进、开采、运输与提升等环节的自规划、自感知、自决策、自运行，实现了生产过程少人化、无人化，提高了生产效率和经济效益，走出了一条科技兴安、减员提效的创新之路。

2019年6月，济宁能源发展集团以安居煤矿为试点，先行推进智能化矿山建设，成立了智能化矿山建设和智能化改造推进工作领导小组，以及各层级的智能化矿山建设专班，挂图作战、持续推进。

济宁能源发展集团采用总体规划、分期建设的技术路线，智能化矿山建设成果显著。2018年6月至

2020年9月为第一阶段，该集团先后投资5.1亿元用于煤矿智能化装备升级改造及子系统的完善，累计建成煤矿智能化开采工作面25个，智能化掘进工作面34个。2020年10月至今年6月底为第二阶段，该集团投资5000余万元建设阳城煤电、运河煤矿等8家煤矿企业智能化矿山平台项目，建设了井上井下万兆环网、“私有云”数据中心和多业务综合管控平台，形成了“一网一云一平台”的整体架构和“1+N”的管控模式。

据介绍，“1+N”的管控模式中的“1”是一个多业务综合管控平台，可以把矿井安全、生产、经营等系统信息集成到一张图中进行全流程监控，基于“一张图”实现对矿井重大危险源的联动预警报警，实现智能感知、信息融合、联动预警和决策支持；“N”是多个分控中心，可对主煤流、主排水、架空乘人装置、安全监测监控、微震、智能化工作面等系统进行控制。

在智能化建设过程中，济宁能源发展集团瞄准目标，积极调研，

完善技术方案，组织权属8家煤矿企业的智能化矿山建设负责人及集团公司相关部室与科研机构开展技术交流，对周边矿井智能化建设进行了10余次调研，建设方案“优中选优”。

目前，济宁能源发展集团权属煤矿企业智能化矿山平台建设，使各类子系统、设备装备得到进一步完善，井上井下固定机台全部实现了无人值守或远程控制，实现了井下固定岗位机台、运输、采掘等系统“无人则安、人少则安、减人提效”的目标。2019年6月至今，该集团权属8家煤矿企业现人员配置较原标准配置人员减少了1000余人，极大改善了工人的劳动环境，降低了工人的劳动强度，提高了工人的安全系数。据悉，济宁能源发展集团共有9家煤矿，年核定产能1031万吨。

■中国煤炭报 记者 高文静  
通讯员 张善斌 邵长坤  
(7月20日第二版头条刊发)

# 集团公司首套智能型远程集中供液系统 在花园煤矿顺利投入使用

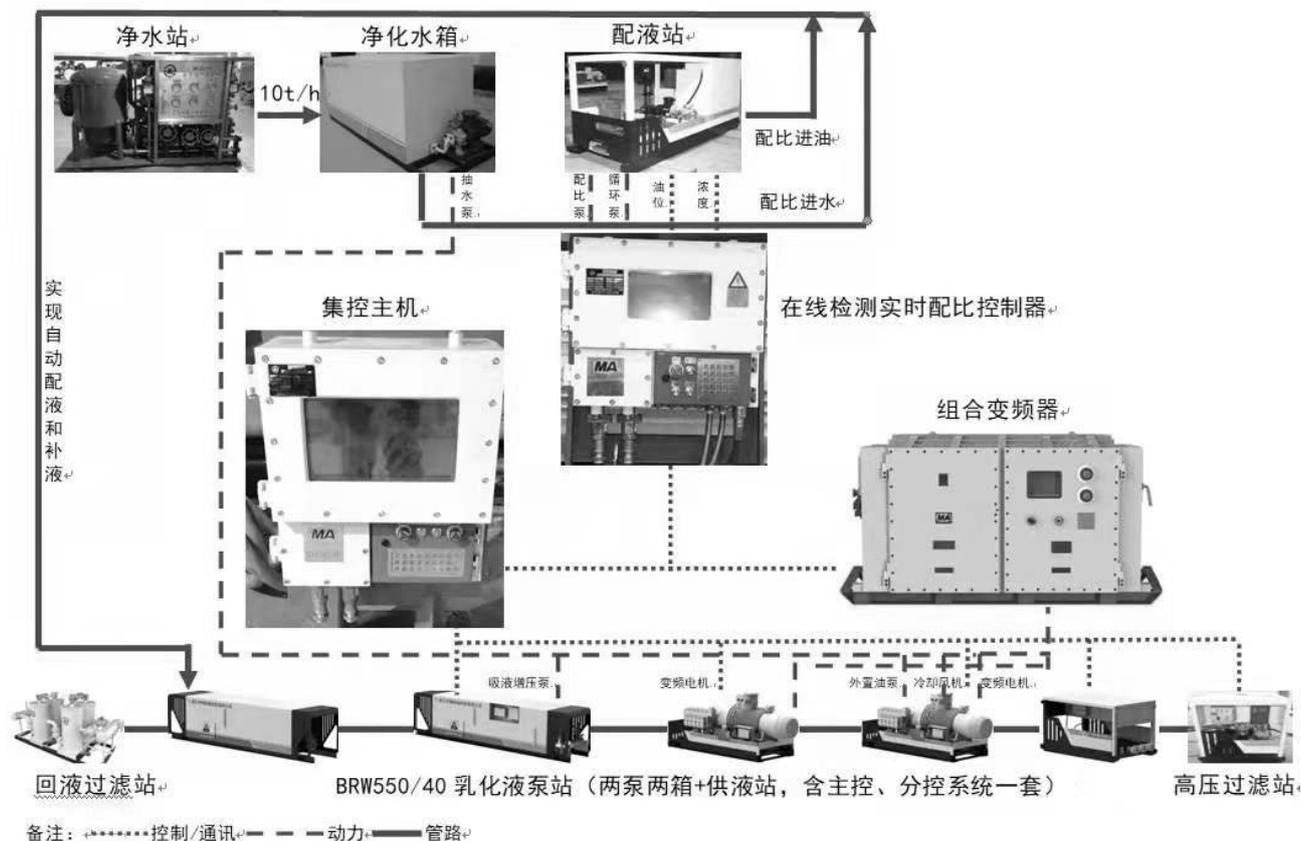
日前，集团公司首套智能型远程集中供液系统在花园煤矿顺利投入使用。该装备设置在永久集中控制硐室，实现了远距离供液、泵站集中智能控制、乳化液自动配比等功能，最大的优势就是改变了以往“一面一站”分散式供液方式，真正做到了“一采区一泵站”。

该系统为 BRW550/40 型高端智能供液装备，集机械、液压、水处理、电子、自动控制、传感器、

计算机等多学科技术融合，特别是在工况监测、故障诊断、电液控制、大流量卸载控制、集中监控、水处理及传感器等技术方面，在智能型乳化液保障系统方面得到了充分应用。该系统同时具备智能联动功能：根据工作面用液需求，基于“主、次、备”轮换控制策略，实现泵站的集中控制自动启停，实现每台泵的运行时间基本相等，达到各泵等寿效果。

与传统的装备相比，该系统流量大、压力高、低噪声、长寿命、智能化，相较传统岗位配置减员 4 人，实现了远程控制、无人值守，劳动效率提高了 20% 以上，降低了职工劳动强度，减少了企业运行成本，达到了“械化换人、自动化减人”的目的，为煤矿数字化矿山建设打下了坚实基础。

■集团机关 吴敬建  
花园煤矿 刘洪振



## 轿车自燃，情况危急！物资公司、朱家峁煤矿职工火速救援

近日，物资公司朱家峁分部接到供应商榆林市宏立源机电设备有限公司张立军先生的电话，称其轿车在距离朱家峁煤矿 2 公里处发生自燃，请求火速救援。物资公司朱家峁分部人员立即前往救援，并立即联系朱家峁煤矿相关部门出动洒水车进行救援，第一时间将火扑灭。

在现场，轿车引擎盖浓烟滚滚，火势较大，随时都有爆炸的可能，

情况十分危急。车上配备的小灭火器已经用完，火势仍然得不到控制，眼见火势越来越大，物资公司朱家峁分部人员及时疏散围观群众和过往车辆，在消防车和洒水车未赶到之前，全力保障行车安全和路面通畅。因疏导及时，未造成人员伤亡和道路拥堵。15 时 36 分，朱家峁煤矿洒水车赶到，当地村民也迅速投入战斗，经过 20 分钟左右的紧

急救援，火势得到控制，现场无人员伤亡。

待火被完全扑灭后，张先生连声道谢：“如果不是咱们济宁能源工作人员及时赶到，后果不堪设想，真是太感谢你们了。”

■物资公司 周涛 陈绪东

## 八旬老人深夜街头迷路 新世纪加油站职工倾情相助帮其找家人

7 月 15 日，一名 88 岁高龄的老人出门时迷了路，新世纪加油站的几名职工和派出所民警几经周折终于帮其找到了家人。

15 日晚上 8:30 左右，一位老人推着自行车，进入加油站。工作人员发现事情反常，马上迎上去，并主动把老人带到营业室休息。老人年事已高，思路也不清晰，东张西望，坐立不安，新世纪加油站工

作人员见状拿出矿泉水让老人喝下，缓解情绪休息下。

经过耐心询问，得知老人名叫孔凡生，今年 88 岁，嘉祥人，今天上午独自骑车来济宁，因天色太晚，回家时迷路。工作人员一边安抚老人询问其家人的联系方式，一边及时拨打 110。不久便很快就联系上了老人的儿子，电话中得知老人安然无恙，老人的家人激动的连声表

示感谢：“太感谢你们了，我父亲已经 88 岁了，记不起回家的路，我们找了他一天了，可急死我们了，这次多亏了你们，不然后果不堪设想。”老人的儿子将老人接回家后，又专门打来电话，对新世纪加油站职工的热心帮助深表感谢。

■新世纪公司 蔚秀莉



# 炎炎夏日





为深化党史学习教育成效，扎实开展“我为职工办实事”实践活动，加强对一线职工的关心关怀，提振士气，凝聚力量，7月伊始，集团公司各企业全面开启“夏送清凉”活动，为一线干部职工送去更多清凉关爱。

# 送清凉



# 阳城煤电“智”联矿山打造高质量发展新引擎

近年来，阳城煤电积极贯彻落实集团公司智能化矿山建设工作部署要求，遵循建设国内一流智能化煤矿总体建设目标，聚焦新旧动能转换创新主题，通过机械化换人、自动化减人、智能化无人等不间断升级改造，重点实施了采煤、掘进、机电、选煤系统等智能化升级，全面推进智能矿山建设，为企业安全保障、提质增效、转型升级提供了强有力的支撑和保障。

## 一个中心 五个平台 助力矿井建设提档升级

阳城煤电的智能化矿山之路从理念接触、架构谋划再到实体建设，一直在摸索中稳步前行。先后印发《阳城煤矿智能化系统改造实施意见》《阳城煤矿智能化矿山建设实施意见》，成立矿层面技术专班、明确各阶段、各单位任务目标，为该矿智能化矿山建设指明了方向、开拓了思路。

走进 1301 上工作面智能集控中心，现场人员、设备状态图像与信息一目了然，煤机记忆切割、姿态感知、远程控制，液压支架成组控制、自动跟机移架、自动补压、可视化监控等诸多功能一体展现，初步实现了“智能开采+远程控制”为主要特征的煤炭开采新模式。

2018 年以来，全矿上下积极作为，先后投资 4000 余万元用于

智能化矿山建设。到目前为止，已高标准建设建成了调度指挥中心、110kV 变电所机电系统集成中心、3305、1301 上、1317 等 3 个综放工作面智能化集控中心、强力皮带运行集控中心、洗煤厂运行集控中心、防冲微震监控中心。一个以生产调度指挥为中心，集智能化采煤、防冲智能监测、主要机电系统集成、煤流运输系统集成、洗选系统集成、煤流运输系统集成、洗选系统集成为架构的“一个中心、五个平台”智能矿山体系在阳城煤电全面建成，为智能矿山的后续建设提供了先期基础和宝贵经验。

## 一个体系 七大板块 引领智能管控方向

“在集控室，只要我们轻点按钮，-650 泵房真空系统启动、电机运转、阀门开启等工序就按照设定程序自动运行，抽水、停泵一气呵成，智能化确实了不起！”运转工区智能管控中心班长孙婷豪情满怀的介绍道。

如今，坐在集控室轻启按键，采煤工作面、强力皮带各系统“闻”令而动，乌金滚滚；智能管控平台前，采、掘、机、运、通等系统设备运行数据及水、火、瓦斯等实时信息跃然“图”上，一目了然；调度大屏上各生产场所、设备实时高清画面、三维效果运行图一览无余，尽收眼底；人员定位实时动态跟踪、

高精度精准定位，煤矿人的井下安全感油然而生。基于井上下语音广播对讲系统构建的“顺风耳”，管控平台视频联动功能支持的“千里眼”，大数据分析赋予的管控中心“超强大脑”的投入运行，“井上井下零距离”“人机云上面对面”“人机交互一体化”，阳城煤电着力打造的“指哪打哪”的“鼠标”化矿井梦想变成了现实。

## 以人为本 精准培训 加快生成智能战斗力

智慧化矿山建设，必须人才先行。阳城煤电把智能矿山建设定位为“一把手工程”，持续打造与智能矿山建设智能控制、集成通讯等技术相匹配的专业人才队伍。

近年来，该矿先后与山东科技大学、中煤科工集团重庆研究院等相关高校、企业建立沟通机制、架设培训桥梁，聘请知名教授，现场讲授智能矿山建设前沿技术，为专业数字化人才建设助力。

得益于智能矿山大格局谋划和大手笔建设，阳城煤电井下环境更加安全、工作能效更为快捷，管理成本持续走低、人才素养稳步提升，智能矿山建设的红利初步显现，企业改革进程加速推进，阳城人尝到了智能矿山建设的甜头，更坚定了智慧智能引领高质量发展的信念。

■阳城煤电 朱绍贤 孙婷

## 2021第七届中国新型煤化工国际研讨会 在曲阜举行

7月14日-16日，“2021第七届中国新型煤化工国际研讨会暨煤化工产业低碳与高质量发展论坛”在曲阜顺利举行。集团公司党委委员、副总经理闵维出席会议并致辞，煤化工365智库专家、原上海华谊集团副总工李光华主持论坛。

闵维在致辞中表示，集团公司实施“一体两翼、双轮驱动+园区经济”发展战略，形成了“煤

电、港航物流、高端制造、现代服务”四大板块协同发展的新格局。“十四五”期间，集团公司将进一步做大做强煤矿装备制造维修、高端液压阀类产业链条，优化核心技术，创新技术研发，推动制造业上规模、上水平、上档次，争创国内煤化工、高端装备企业的可信配套服务商。

在主旨演讲环节，来自全国各科研院所的知名专家院士对煤化工

行业领域发展趋势进行了分析。艾坦姆公司有关负责人以“高端智能控制阀助力现代煤化工产业发展”为题，向与会嘉宾介绍了艾坦姆公司企业文化、专利资质、软硬实力以及针对煤化工特殊工况阀门解决方案等方面的内容。

■盛源公司 郝晓霞  
艾坦姆公司 王新旭

## 美豪酒店&世纪东方饭店周年庆暨集团公司 首届服务业技能大赛圆满落幕

7月18日，集团公司美豪酒店&世纪东方饭店周年庆暨首届服务业技能大赛圆满落幕。市总工会职工服务中心党支部书记、主任周玉柱，集团公司党委副书记、总经理张广宇出席颁奖典礼。集团公司党委副书记、工会主席孟进主持仪式。

颁奖仪式上，张广宇指出，值此开业一周年之际，举办本次大赛既是回馈各位领导和社会各界朋友

们一年以来的关注与支持，更是擦亮集团公司服务业品牌形象，提升集团公司区域影响力的重要举措。美豪酒店、世纪东方饭店作为集团公司打造的产业新名片，为广大客户全程提供尊享、清新、健康、浪漫、温馨的体验，形成了独具特色的酒店餐饮文化，成为了济宁能源服务业板块的“先行者”。一年来，美豪酒店、世纪东方饭店实现营业

收入3024万元，打造了集商务办公、餐饮住宿、购物休闲于一体的地标性城市综合体。

大赛中，各参赛选手沉着、冷静，技艺精湛，纷纷亮出了自己的看家绝活，赛出了水平、赛出了风格，赛出了济宁能源人的风采，达到了相互交流、取长补短、提升技能技艺的目的。

■圆中国公司 王震

## 金桥煤矿职工巧用“海姆立克急救法” 30秒内成功急救一人

7月22日，金桥煤矿“金桥一家亲”微信工作群里赞声不绝，原来是该矿职工赵祥旗成功为一位不慎将食物吸入气管的职工实施了海姆立克急救法，挽救了一名职工的生命。

当日上午，该矿一名男职工在餐厅吃早饭时不小心被食物呛到了气管，眼看憋得面色发紫，呼吸困难，

情况万分紧急。当周围人惊慌不已不知所措时，同在食堂就餐的职工赵祥旗闻讯挺身而出，立即采取海姆立克急救法环抱患者，在众人合力帮扶下对其上腹猛烈反复施压冲击，最终成功帮患者咳出异物，使该职工成功脱险，被救职工对大家表示了由衷的感谢。

谈起这次救人，赵祥旗表示，“这

次能够及时救人也是源于俺们矿上曾开展过的一次‘海姆立克急救法’的科普活动，当时也没很在意就记在心里了，没想到关键时刻能救伙计一命，看来生活之中人人掌握一点急救知识必不可少。”

■金桥煤矿 王育 李琛 李辉

## 民生热能开展输煤皮带着火事故应急演练

为提高火灾事故应急处置能力，近日，民生热能公司立足实际，组织开展输煤皮带着火事故应急演练。

演练模拟输煤系统 #2 甲侧皮带尾部发生火灾场景，#2 甲侧皮带尾部上煤过程中突然冒烟，值班员立即采取措施停止设备运行，并向值班长报告，值班长接到通知后，

立即安排人员切断设备电源，同时联系生技科安排人员佩戴正压式呼吸器赶往火灾现场。

演习中，参演人员紧张有序行动，按照应急预案流程，迅速启动事故应急预案，各部门协同作战，直到“火情”完全扑灭。最后，指挥小组现场清点人数，确保无人员

伤亡，总结演练效果。

通过演练，提高了该公司对突发事件处置应急响应能力和协调配合能力，检验了消防设施系统的良好性，大大提升了该公司各级人员对火灾的处理应变能力。

■民生热能 赵凤媛

## 物资公司漫说《民法典》

近日，物资公司开拓《民法典》宣传新思路，用人们喜闻乐见的漫画形式，生动阐释了《民法典》中关于婚姻家庭编、物权编、人格编等一系列新规定、新概念、新精神，吸引广大职工驻足观赏。

《民法典》是“社会生活的百科

全书”，是民事权利的宣言书和保障书。物资公司为提高职工群众运用《民法典》维护自身权益意识，让《民法典》走到群众身边，走进群众心里，推出“漫说民法典”系列。

此次共展出6幅作品，均是物资公司监审部职工席倩绘画，她说：

“用这种方式，为大家带来一场极具趣味性的《民法典》科普课堂，推动《民法典》学习宣传走深走实，献礼伟大的中国共产党成立100周年，内心非常高兴。”

■物资公司 冯亚军 席倩

## 圆中园公司完成土增清算工作实现退税2426万元

7月27日，圆中园公司收到国库退税2426万元，圆满完成了房地产项目一方圆忻居小区（一期）土地增值税清算工作。

方圆忻居小区相关税款缴纳工作跨度时间长，资料不完整。面对困难，圆中园公司对税务机关审核清算资料、出具清算结论、预缴税款申报入库、系统流程完结移交国库等工作步骤持续跟进、步步紧追。同时积极完善前期缺失的资料，为退税工作抢占了先机，最终历时七个月收到退款。

2021年初，圆中园公司正式向税务局提交初审报告提出清算申请，随即税务局指定事务所进行复审。事务所先后完成了收入确认、面积确认、成本确认。复审报告提交到税务局后，经税务局清算小组对所有资料的再次复核，于7月15日下达《税务事项通知书》，确认圆中园公司已预缴土地增值税2500万元，可退还2426万元，退还比例高达96%，以此助力公司释放资金压力，为集团公司高质量发展添加新动能。

## 跃进港全面启动应对台风“烟花”应急预案 为职工安全保驾护航

跃进港采取积极措施防范极端天气造成的不利影响。超前部署雨季“三防”工作，健全工作机制，严格落实汛期值班值守制度及领导干部24小时值班带班制度。提前谋划成立应急抢险队伍，全方位做好防汛人员及物资准备。同时对极端天气安全防范工作情况进行“拉网式”大检查，及时消除安全风险隐患。在建工程已全面停工，施工区域已拉起警戒线。

## 健康大讲堂走进正则招标公司

根据集团公司“我为职工办实事 关爱职工身心健康”系列活动安排，7月26日，正则招标公司举办职工健康大讲堂。特邀市第一人民医院急诊医学科副主任兼EICU主任、市胸痛中心危重症组组长刘云海授课。

刘云海以《心脏骤停与心脏复苏》为题，讲解了心脏骤停的危害性、掌握心肺复苏等急救方法的重要性，以及如何通过科学合理的饮食和运动预防“三高”，并现场演示了心肺复苏步骤方法。全体职工现场进行了心肺复苏实操训练。

## 朱家峁煤矿职工爱心救助 举动受榆林市电视台采访 点赞

7月27日，朱家峁煤矿掘进工区职工崔昌昌、蔡兵兵在上夜班途中，成功救助一只受伤的国家二级保护动物大雕鸮，第一时间交由横山区野生动物植物管理中心妥善处置。

“小红热线”在采访时，对朱家峁煤矿在“尊重自然、顺应自然、保护自然”的生态文明理念，弘扬生态文化建设方面给予了肯定。

## 霄云煤矿：“送你”金钟罩” 专业防范电信诈骗

“扫描传单上的二维码，就可以关注‘金钟罩’小程序，注册完成后，当诈骗份子通过电话、短信等通讯方式联系你的时候，‘金钟罩’小程序和警方将同步推送预警消息，提示你可能正在遭遇诈骗。”

近日，为提高职工及其家人识别和防范电信诈骗的警觉性，确保职工网络金融安全，霄云煤矿保卫科在霄云镇派出所指导下开展防电信诈骗宣传活动。

## 海纳科技举办“安康杯” 知识竞赛

7月22日下午，海纳科技举办了2021年度“安康杯”知识竞赛，进一步普及安全知识，强化职工安全技能，牢固树立以人为本安全发展理念，助力企业安全生产。

# 冲锋陷阵不言苦 勇挑重担显担当

——记集团公司2020年度“劳动模范”李强



李强，1983年1月出生，毕业于山东科技大学采矿工程专业，中共党员，现任阳城煤电安全监察科科长。他曾是采掘攻坚的“老兵”，出身科班，却从一名采煤工人干起，脚踏实地，勇往直前，凭着一股干劲，在各个工作岗位上都取得了骄人成绩，得到了企业领导和职工的一致好评。

## 掘进先锋勇挑重担

3305工作面作为阳城煤电

重要的接续工作面，是矿井最深的掘进迎头，且巷道沿空掘进，巷道高度达到该矿掘进巷道以来最高高度4.3米，施工难度前所未有。面对这个“烫手山芋”，时任掘进三区区长的李强主动请缨并立下军令状。为加快掘进进尺，他从技术层面入手，模拟推演现场施工，倒排工期，挂图作战，制定炮掘和综掘循环作业施工方案，经过两个多月的实践摸索，创出了单月118米的进尺记录，为矿井深部快速掘进提供了

成功案例。

在施工3305皮顺联络巷期间，新购进的260掘进机自重近90吨，面对17°的湿滑大坡度后退综掘机的重大困难课题，他不眠不休连续17个小时在现场和职工并肩作战，衣服撕烂了，肩膀破皮了，经常忙到饭都记不得吃。“我就不信这个邪！弟兄们！干起来啊！”不知他喊了多少次，凭着这份“固执”，他让不可能变成了可能，成功将综掘机后退至水平巷道，实现了260

综掘机第一次在阳城煤矿大角度复杂条件下的退机工作。大功告成之时，在场的矿领导和职工纷纷竖起大拇指称赞：“李强，真强！”。

### 他现是安全尖兵

2020年7月，新的煤矿安全生产标准化正式实施，内容多半都与煤矿安监部门有关，这对刚上任安全监察科科长李强来说无疑是一个巨大挑战。他一边认真研读要求，积极与领导、专家、同事深入交流，一边牵头制定专门文件全面推进。

他带头对安全生产标准化建设实施绩效考核，提高绩效工资占比；针对标准化提升速度不快、标准化水平滑坡的区队，他不仅勤跑现场，深入职工，重点

盯靠，现场支招，全程督导，而且约谈区队长，推心置腹，共同研究重点难点问题，及时为其纠偏扶正提速。他组织人员对新标准化内业资料进行全面梳理，积极开展自查整改，查缺补漏，处处向标准看齐。现场与内业共同发力，极大推动了矿井安全生产标准化水平的提档升级。新标准化正式实施后，在集团公司安全生产标准化季度考核中，该矿每次至少有三个专业位居集团公司第一，这与他的科学管理密不可分。

### 他也是缺位的父亲

干煤矿忙，干煤矿安全工作更忙。他总是将方便留给别人，把困难留给自己，同事休班调班，他再有事也总是尽力顶上。其

实他已不知多少次错过亲人的重要时刻，孩子的开学典礼、老爸老妈的寿宴，他一次又一次的缺席。有一次女儿问他，爸爸你多久没有送我上学、接我放学啦？面对孩子的问话，他竟无言以对。

2020年11月，因妻子出差他才休了一天班，然而恰巧那天上级突击安全检查。怎么办？回矿，两个孩子没人照看。不回，作为单位负责人他又担心影响检查效果。再三思量，他准备好零食玩具，让6岁的女儿照看3岁的儿子，毅然回矿迎检。

李强常说，是煤矿培养了他，让他实现了人生的价值，无以回报，唯有勤奋工作。一路走来，他说到做到，用实际行动践行着“不负领导的重托和职工的信任”的庄严承诺。



# 我心中的英雄——爱岗敬业的徐义平

我心中的英雄叫徐义平，人称“老徐”，生前是济宁能源下属营销分公司的党委书记、总经理。我和他同属一家集团，却素未谋面，直到2021年的6月，集团公司下发《关于开展向徐义平同志学习的通知》时，我才知道集团公司有一名叫徐义平的营销英雄，他热爱营销事业，对党忠诚担当，对企业恪尽职守，对家有忠有孝。不幸的是，他的人生永远定格在了57岁，积劳成疾，溘然离世，将一生奉献给了他所热爱的营销事业，用奋斗与拼搏诠释了新时代共产党员宝贵的精神品格。

回到40年前，此时的徐义平刚参加工作不久，从普通的销售员一路走来，最终靠业绩成为了营销分公司的总经理。40年间，他的行程累计逾400万公里，北至内蒙，南括海南，西出陕西，东临福建。在500万平方公里的土地上，他用足迹走出了地上本没有的“路”，用工作的执着勾勒出企业营销发展的新蓝图。认识老徐的人都说“他总是来去匆匆”，如果想找到老徐，只能在老徐工作的“路上、车上、会议桌上”。老徐常说：“干好销售工作需要做好‘四千’，走过千山万水、说尽千言万语、想尽千方百计、吃尽千辛万苦。”正是在老徐“四千精神”的感召下，其所带领的营销团队在煤炭市场“南征北战”“开疆拓土”，纵横瓦日、京杭大运河东西、南北双沿线，为集团公司京杭铁路水联运储备了丰富的商业资源。

同事们经常问：“老徐，现在销售这么难干，这么多年你的客户没丢过，而且很多客户都和你成为了朋友，有什么秘诀吗？”老徐总会微微一笑，道出了他的秘诀：“君子喻于义，小人喻于利。”

这是老徐一辈子都坚守的营销信条。作为地道的孔孟传人，客户至上、诚信为先是他的基本准则，至诚无息，至诚无妄。对待客户，老徐总能够换位思考，想客户所想、所急，用真心感染客户，用诚意开辟市场，彰显了情义儒商的共生、共赢、共谋发展的人格魅力。在煤炭营销圈里，上至大型央企总经理，下至港口收货员，都是老徐“朋友圈”的一员，每次提到济宁能源的老徐，大家都会竖起大拇指，对老徐赞不绝口。

工作上，老徐用真心换真情；生活上，老徐用真心、真情换真爱。自古忠孝难两全，但是，老徐做到了。工作之外的老徐热爱家庭、孝顺父母，是个不折不扣的“三好男人”。作为营销人员，出差在外是他的工作常态，所以，生活中的老徐倍加珍惜同家人团聚的每时每刻。每次出差在外老徐最放心不下的就是家里的老人，每次回到家，老徐总会到老母亲、岳父母那里看一看，吃顿饭、聊会天。有时，即使时间很紧，老徐顾不上吃饭也要到老人那里看一看、坐一坐，从吃得好不好、睡得好不好，到老人家的身体情况，老徐都会对老人一一进行“盘问”。有一次，老徐的岳母住院了，每天只要有时间，老徐都会去医院探望，送送饭、聊会天、整理一下床单被褥，举手投足间，对老人深切的关爱溢于言表，嘘寒问暖间，一颗赤子对慈母的怜爱之心可见一斑。

时光荏苒，假如回到四十年前，让老徐再重新选择，相信，他仍会选择他所热爱的营销事业。

■ 霄云煤矿 宋庆爽

学习强国（2021年7月21日刊发）

# 学党史见证我们共同学习和成长

“妈妈，为什么要学习党史？”一日儿子在学习桌前抓耳挠腮，一筹莫展。询问才得知原来是为响应当下党史学习教育号召，老师布置的一篇“学党史、强信念、跟党走”中小学时政小论文。小家伙正为此苦恼不已。我告诉他：“因为通过学习党的光辉历史，了解过去才能把握今天，把握今天才能创造明天。从革命前辈的手里接过历史的接力棒，你们这代新青年要做好承上启下的历史任务，才能不断保持和发扬党的胜利成果啊！”儿子还是不解的问：“那我们历史课本上不都学了吗？”“100年的浩瀚历史长河中，有太多故事和人物没有纳入我们的教课书，沙砾虽小但是依然闪烁而伟大，每个人都是我们学习的榜样。”儿子若有所思的点了点头，我赶快趁热打铁说道：“不学习怎么写的出好文章？正好我们单位也学党史，我给你推荐一款非常好的APP，我们可以一块学习、一块成长。”

打开“学习强国”，为了能提高他的学习兴趣我先给他放了几首“红歌”。“唱支山歌给党听，我把党来比母亲……”“风烟滚滚唱英雄，四面青山侧耳听侧耳听……”歌曲放完了，儿子仍然陶醉其中，感叹道“旋律优美，比起快节奏的rap更振奋人心。”我也感叹的说道，“流传的经典肯定有它的魅力所在，这是电影《英雄儿女》插曲，想不想看？”儿子连忙点头，我窃喜他心里的“馋虫”总算被勾出来了。

故事发生在抗美援朝的战场，无数中华英雄儿女舍生忘死、浴血奋战、保家卫国，谱写了一曲可歌可泣的壮丽史诗，铸就了中华民族历史上又一座不朽丰碑。当镜头拉至硝烟弥漫的高地，面对漫山遍野爬上来的敌军，志愿军王成斩钉截铁的对着报话机喊出了那句“为了祖国，向我开炮！”大炮齐射，在滚滚浓烟中，王成兴奋地喊着：“打得好，

再近一点！”大炮继续轰鸣，为英雄唱着赞歌。为了祖国视死如归、甘愿牺牲的精神让我为之动容。无数的影视作品是无数个英雄原型，他们用实际行动给我们的脑海烙下印记，激励我们不断进步。儿子和我都流下了眼泪，儿子说：“弄半天鹿晗在《上海堡垒》中喊出的那句‘向我开炮’是出自这里啊！”对于党史知识严重匮乏的我俩决定开始每天恶补。

经过一段时间党史专栏的学习，我们总结出学习中共党史应该是把握关键、聚焦重点，然后以点带面，了然全局。这里重要是选“点”。这些“点”应该是那些旗帜型人物、标志性事件、麻雀式典型。比如毛泽东、邓小平，比如新中国成立前后、改革开放前后，这些都可以作为我们学习党史的切入点，以此开始，循序渐进，逐步推开。通过学习党史让儿子树立正确的人生榜样，在我们党百年奋斗史中，涌现了一大批为了革命愿意牺牲生命的英雄模范和先进典型人物。让我们明白了革命信仰的伟大，他们的英雄事迹犹如大海中的灯塔，黑暗里的一片光明在默默指引着我们不断前行。

100年在人类的历史长河中犹如白驹过隙、沧海一粟，可对于中华民族来说，却是一个漫长而艰辛的奋斗过程，对于每个中国人来说意义非凡。这一百年，是矢志践行初心使命的一百年，是筚路蓝缕奠基立业的一百年，是创造辉煌开辟未来的一百年。我们要学好党史这本“最好的教科书”，从中汲取继续前进的智慧和力量，让这部“教科书”成为每个中国人砥砺奋进的“营养剂”。

回望过往的奋斗路，眺望前方的奋进路，我们有信心把党的历史学习好、总结好，把党的成功经验传承好、发扬好。

■ 金桥煤矿 宋士伟

## 用好“三伏贴” 提振精气神

“夏至三庚数头伏”，7月11日，正式入伏。三伏天，气温正值一年最高，也是思想上最容易“浮躁”的时候，会出现工作敷衍、无心学习、工作懈怠、效率低下等现象。人无精神则不强，在7月份这个全年承上启下的关键时期，为自己贴几副戒浮戒躁“三伏贴”显得尤为重要。

头伏：“坚定信念”贴——用心学习，克服“本领恐慌”。头伏，气温激增，情绪波动较大，在对待工作的态度上也会出现歇歇脚、松松劲、缓口气的念想。这样的念想一旦形成，轻则降低工作效率，重则影响工作质量。因此，需及时为自己贴上一副“坚定信念”贴，降降暑，提醒自己坚定理想信念，加强学习，提高工作能力和业务本领，克服“本领恐慌”。

中伏：“戒掉浮躁”贴——保持定力，提升工作执行力。燥热的三伏天，极易让人焦躁不安。特别是在企业发展的特殊时期，频繁的工作调动、岗

位调整，也会让人惶惶不安、患得患失，难以静下心来、沉下身子做事。这时要给自己贴上一副“戒掉浮躁”贴，及时做好心态转换，戒除“浮躁、急躁、焦躁”心态。在坚定理想信念的基础上，保持工作定力，树立“有为才有位”的进取思想，将不良情绪转变成工作热情，将燥热的温度变成克服工作困难的助推器，提升工作执行力，在困难面前挺得住，在困境中发奋求进。

末伏：“实干奋进”贴——踏实干事，储备强劲底气。三伏天的到来，也意味着上半年工作进入总结阶段和下半年工作的开始，这时必须给自己贴一副“实干奋进”贴。在戒掉“浮躁”的基础上，踏实干事，找准工作重点、难点，锚定工作方向，靶向发力。持续发扬“钉钉子”精神，多做打基础、利长久的实事，努力将本职工作做精做细，底气十足地走实走好每一步。

■阳城煤电 张瑾

## 党的百年华诞有感

遥想南湖一十三 革路蓝菱克时艰  
革命圣火燎成原 发展壮大九千万  
小米步枪战群顽 雪山草地视等闲  
草根树皮地当床 披荆斩棘主中原  
人民幸福记心间 复兴大任担在肩  
三座大山全推翻 帝国列强全滚蛋  
一穷二白建国难 兴国安邦创业艰  
不忘初心图大义 危急关头挽狂澜

改革开放力量显 中国特色旗帜艳  
国富民强腰杆壮 幸福指数一路攀  
红色基因传承开 时代精神在召唤  
共产党人勇争先 中国名片最抢眼  
立党为公初心坚 执政为民盛世现  
蛟龙入海舟上天 雄踞东方世人美  
一代干给一代看 千秋伟业代代传  
共产主义定实现 下个百年更灿烂。

■义桥煤矿 王强

# 集团公司七月份要事回顾

1日，集团公司领导班子成员，机关全体干部职工在集团301会议室观看庆祝中国共产党成立100周年大会实况，各企业在分会场收看大会。

4日，金乡县委书记董冰到花园煤矿督导检查高盐水处理工程进展情况。

5日，在市国资委党委隆重召开的庆祝中国共产党成立100周年暨“两优一先”表彰大会上，集团公司詹召伟等15名同志被表彰为“济宁市国资系统企业优秀共产党员”称号，王国栋等10名同志被表彰为“济宁市国资系统企业优秀党务工作者”称号，运河煤矿综掘工区党支部等13个基层党组织被表彰为“济宁市国资系统企业先进基层党组织”称号。

7日-8日，市港口码头污染治理工作组组长、市人大常委会副主任陈颖到集团公司港航太平港、梁山港检查指导港口污染防治集中整治工作。

8日，集团公司工会组织开展了2021年职工代表巡视活动。

8日，集团公司收到济宁市政府督查室发来的表扬通报，对集团公司勇于担当、严格贯彻落实绿色发展理念，率先在全市推广使用国六、新能源机动车和LNG动力船舶，组建全市首支LNG运输车队和新能源船队，圆满完成市委、市政府下达的目标任务提出表扬。

9日，集团公司召开第一期推进职工思想动态信息卡落实座谈会。

10日，集团公司2021年度“优才计划”专场招聘会在济宁能源大厦举办，来自国内各大高校的近50名高材生参加本次招聘会。

集团公司组织召开安全生产工作专题会议，安排部署集团公司下半年安全生产工作。

11日，省政协原副主席李殿魁到梁山港参观调研。

集团公司党委副书记、总经理张广宇采取“四不两

直”方式督导检查安居煤矿高盐水处理项目运行工作开展情况。

12日，全市物流产业重点战略规划报告会在集团公司召开。市委常委、副市长田和友出席会议。上海海事大学原校长黄有方，市国资委党委书记、主任丰家雷，集团公司党委副书记、总经理张广宇出席会议，市发展改革委副主任任君雷主持会议。

济宁港航新能源船舶修造基地项目可研报告交流座谈会在集团公司召开。济宁市副市长张胜明出席会议。集团公司党委副书记、总经理张广宇参加会议。市国资委党委书记、主任丰家雷主持会议。

省能源局副局长邓召军带领迎峰度夏增储保供督导组，对集团公司可调度煤炭储备情况进行督导检查。

集团工会组织50名一线职工赴青岛市湛山疗养院开展了为期5天的疗休养活动。

13日，集团公司工会以消费扶贫的方式助力英吉沙鲜杏销售，采购600箱鲜杏配送到各企业。

14日-15日，由国家发改委经济贸易司和中国物流与采购联合会联合组织的2021年物流业与制造业融合创新工作大会，对入选典型案例进行了隆重表彰，山东京杭多式联运物流创新案例成功入选，这是集团公司发展模式创新方面首次获得的国家级成果。

14日-16日，“2021第七届中国新型煤化工国际研讨会暨煤化工产业低碳与高质量发展论坛”在曲阜顺利举行。集团公司党委委员、副总经理闵维出席会议并致辞，煤化工365智库专家、原上海华谊集团副总工李光华主持论坛。

15日，集团公司党委副书记、总经理张广宇带队到山东港口日照港集团、日照银行总行考察调研，就港口建设运营、物流贸易、供应链金融等业务开展深入洽谈交流。

18日，集团公司“深化党史学习教育·弘扬伟大建党精神”干部作风大整顿活动动员暨形势任务报告会在集团公司党校召开。会前，与会人员共同观摩了阳城二号井、艾坦姆合金、信发液压公司三家企业。

集团公司美豪酒店 & 世纪东方饭店周年庆暨首届服务业技能大赛圆满落幕。

集团公司及权属企业部分党员代表50余人，到济宁市档案馆参观庆祝中国共产党成立100周年主题展览和档案文献巡展。

集团公司印发《关于开展“深化党史学习教育、弘扬伟大建党精神”干部作风大整顿活动的通知》。

19日，市委常委、秘书长董波调研指导龙拱港集装箱多式联运示范园区建设和安居煤矿转型升级发展，听取有关工作汇报。市国资委党委书记、主任丰家雷，集团公司党委副书记、总经理张广宇参加调研。

20日，阳城2号井混合井冻结正式开机，21日，风井凿井井架开始起立安装。

21日，经山东省政府同意，省发改委下发《关于印发2021年省重大项目调整名单的通知》，其中集团公司龙拱港集装箱码头工程作为济宁市8个项目之一成功列入。

汶上县委书记高永干到义桥煤矿调研指导工作。

22日，市人大常委会副主任、一级巡视员陈颖会见中国通商集团客人，听取港航集团与通商集团战略合作事宜。市交通运输局四级调研员彭佐军，市港航事业发展中心副县级干部辛彦青，集团公司党委副书记、总经理张广宇，集团公司党委委员、副总经理闵维出席相关活动，市发改委副主任、市物流产业发展指挥部办公室主任任君雷主持会议。

青岛海关副关长石勇一行到梁山港调研指导工作。

23日，市委第五巡察组对济宁能源发展集团公司党委巡察“回头看”工作动员会召开。会前，市委第五巡察组组长崔峰主持召开与集团公司党委副书记、

总经理张广宇的见面沟通会，传达了市委书记林红玉同志关于巡察工作的讲话要求，通报了巡察任务和工作安排。会上，崔峰就做好巡察工作作了动员讲话。市委第五巡察组副组长逢爱武，市审计组组长孙进出席会议。张广宇主持会议并作表态发言。

集团公司“学习百年党史·凝聚奋进力量”文艺汇演优秀节目巡演在金桥煤矿完美收官。巡演从首站安居煤矿到金桥煤矿，圆满完成了8天8场的红色巡演之旅，济宁能源人用最美的赞歌献礼中国共产党百年华诞。

24日上午，集团公司召开党委理论学习中心组学习，集团公司党委副书记、总经理张广宇主持学习并讲话。

25日，济宁能源“万众红心”志愿服务队的志愿者们先后走进金乡县5户困境少年儿童家中开展志愿服务活动。

集团公司党委副书记、总经理张广宇带队到济宁迈斯伯尔机械股份有限公司考察调研，同迈斯伯尔董事长代卓浩、董事代永海就制造业产业协同发展进行了深入洽谈交流。

集团公司召开“迎八一 跟党走 建新功”座谈会。

26日，市委书记、市人大常委会主任林红玉带队赴中国交通建设集团考察对接合作项目，并与中国交通建设集团党委常委、副总裁周静波就共同推动济宁港航物流产业高质量发展沟通交流。市委副秘书长、办公室主任刘辉，市国资委党委书记、主任丰家雷，市投资促进局党组书记、局长代超，市驻京联络处主任刘冠峰，集团公司党委副书记、总经理张广宇参加活动。

29日-30日，集团公司召开2021年半年工作会议，全面总结上半年工作，安排部署下一步工作。

31日，集团公司党委副书记、总经理张广宇现场督导阳城2号井混合井井架组立工作。

# 井冈山精神



**坚定执着追理想 实事求是创新路**  
**艰苦奋斗攻难关 依靠群众求胜利**

井冈山精神是党在领导井冈山军民进行艰苦卓绝的斗争中培育和形成的一种革命精神。2001年5月，江泽民同志在视察江西时对井冈山精神的内涵作了精辟概括：“坚定信念、艰苦奋斗，实事求是、敢闯新路，依靠群众、勇于胜利”。井冈山精神的核心特征是“敢闯新路”。大革命失败以后，中国的革命应该走什么道路，这是一个摆在中国共产党人面前的迫切而重大的问题。

龙拱港

