

济宁能源



中共济宁能源发展集团有限公司委员会 主办 2022年 第4期 总第52期

水发能源集团 战略合作框架协议签约仪式 济宁能源集团



4月23日，济宁能源与水发能源集团战略合作框架协议
签约仪式在梁山港举行。

- ◇ 王宏伟带队到济宁能源港航物流中心调研指导工作
- ◇ 陈颖到济宁能源重点项目现场调研指导工作
- ◇ 张东到济宁能源重点项目现场调研指导工作



济宁能源微信
二维码



济宁能源网站
二维码

济宁能源荣获“2020-2021年度全市基层理论宣讲先进集体”称号

日前，济宁能源荣获“2020-2021 年度全市基层理论宣讲先进集体”称号。

近年来，在市委、市政府、市国资委领导的关心指导下，济宁能源发展集团将学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九届六中全会精神作为首要政治任务，着眼大局、顺应大势，快速部署、高位推动，高标准推进，打通基层理论宣讲“最后一米”，推动党的创新理论在济宁能源落地生根。

济宁能源每年组织开展常态化宣讲 360 余场、受众 1 余万人次。开设“学习笔记”“学全会精神反响动态”等专栏 5 个，编发信息 62 条，阅读量超过万余人次。分批次、分片区组织十九届六中全会专题读书班，党员理论学习专题培训班，参学率达到 100%。宣讲作品《巾帼心向党 奋斗新征程》荣获齐鲁女性宣讲比赛优秀奖；《牢记使命勇担当 敢叫日月换新篇》荣获济宁市妇联“巾帼心向党 奋斗新征程”宣讲比赛优秀奖。济宁能源宣讲工作引起媒体高度关注，《济宁能源发展集团“四字诀”推动党的十九届六中全会精神落地见效》等相关通讯作品在《山东工人报》《大众日报》《济宁日报》等省市主流媒体进行刊发报道。

济宁能源荣获2020-2021年度山东省“安康杯”竞赛优秀组织单位称号

日前，省总工会、省应急管理厅、省卫生健康委联合下发《关于 2020-2021 年度全省“安康杯”竞赛情况的通报》，授予济宁能源发展集团为山东省“安康杯”竞赛优秀组织单位称号。

2020 年以来，济宁能源发展集团坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的十九大和十九届历次全会精神，按照上级关于加强安全生产和职业健康工作的决策部署，努力克服新冠肺炎疫情影响，紧紧围绕“安康杯”竞赛主题开展竞赛活动，为促进全省安全生产和职业病防治形势持续稳定好转作出积极贡献。

下一步，济宁能源将珍惜荣誉、再接再厉、再创佳绩。以“安康杯”“查促促”等活动为载体，深入开展群众性安全生产活动，引导树立安全生产意识，积极践行职业健康行为，推动落实安全生产和职业病防治主体责任，切实维护广大职工的生命健康权益，为新时代社会主义现代化强省建设作出新的更大贡献，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。



为打造 千亿级集团 提供强力思想保障

“打造千亿级集团，我来担当我来干”主题教育活动，是当前集团公司的一项重要政治任务，所有干部职工务必在思想上要高度重视，在行动上立说立行，在落实上掷地有声，以驰而不息强作风、一刻不停抓整改的雷霆作风，为“打造千亿级集团”提供强力思想保障。

打造千亿级集团，转变思想抢先干

眼界决定高度，境界决定水平。作为新时代的济宁能源人，要想在“打造千亿级集团”的大潮中勇立潮头，必须紧跟时代步伐，不能身子进了新时代，思想还是过去时，不能看问题、做决策、干工作还是老观念、老套路、老办法。“思想一变天地宽”，有了过硬的思想，就会有迎难而上的精神力量，就会有闯关夺隘的坚强意志，困难就会土崩瓦解。

“打造千亿级集团”，每一名干部职工都要牢固树立“今天再晚也是早，明天再早也是晚”的时间观念，一切工作都要立足于“快”、着眼于“争”，做到任务快部署、责任快落实、工作快推进，全力全速，以快争主动、以快抢先机，决不允许遇事慢半拍、工作不推就不动，更不允许错失机遇、贻误发展、影响大局。

打造千亿级集团，解放思想苦干埋头干

打造千亿级集团，解放思想苦干埋头干。不仅指要解决思想僵化、观念老化、思维教条等问题，更是指要拿出实际行动，需要干部到哪里，问题解决到哪里；干部到哪里，困难克服到哪里；干部到哪里，苦干实干的风向标就竖到哪里。要实现这些目标，就必须克服“低、怕、浮、慢、松、拖、软、懒”行为，彻底解决境界低、标准低的问题，任务面前敢于担当作为，勇于突破困难瓶颈，紧跟形势发展需要，紧跟集团公司打造千亿级集团发展步伐。

打造千亿级集团，统一思想务实干

打造千亿级集团，统一思想务实干。要弘扬实干精神大兴实干之风，干是真经、干是真理、干是真本事。大力倡树“踏实、扎实、真实、务实”的工作作风。任何时候，任何工作都不要假装很努力，结果不会陪你演戏。要靠务实扎实的作风抓落实求突破，要层层压实责任，对工作目标进一步细化量化，形成任务层层分解、压力层层传递、工作层层落实的格局。要在“实”上下功夫，充分发挥职能部门牵头、指导和服务作用，对号入座，主动认领。逐项研究攻坚实施方案，重点任务建立工作台账、工作清单，明确目标、措施、责任部门和具体责任人，列出时间表，倒排工期，挂图作战，以解决问题的实际成效为“打造千亿级集团”贡献力量。



目 录

2022 年第 4 期

(总第 52 期)

(内部资料 注意保存)

主 办

中共济宁能源发展集团有限公司委员会

地 址 山东省济宁市崇文大道 2299 号

电 话 0537-2379057

邮 编 272073

电子邮箱 jnx0537@126.com

网 址 <http://www.jiningcoal.com/>

印 刷 山东成信彩印有限公司

出版日期 2022 年 5 月 1 日

评论员文章

为打造千亿级集团提供强力思想保障..... 1

特别关注

济宁市现代港航物流发展指挥部现场工作会议在安居煤矿召开... 4

王宏伟带队到济宁能源港航物流中心调研指导工作..... 5

陈颖到济宁能源重点项目现场调研指导工作..... 6

“转”出一片新天地 济宁能源发展集团发展记略 7

瞄准千亿级集团目标 济宁能源实现一季度“开门红” 9

济宁能源召开一季度工作会议..... 10

集团要闻

济宁能源党委理论学习中心组学习（扩大）会议召开..... 12

济宁能源传达贯彻全市一季度工作总结

暨攻坚二季度动员会议精神..... 13

济宁能源召开管控体系建设方案汇报会..... 14

济宁能源安全生产和疫情防控视频会议召开..... 16

高端流体数字化产业园发展专家研讨视频会议在济宁能源召开..... 17

主题教育

济宁能源举办“打造千亿级集团我来担当我来干”

主题教育演讲比赛..... 18

运河煤矿搭建“四梁八柱”支撑体系

推进主题教育活动高质量开展..... 19

义桥煤矿“主题教育新地标打卡地”亮相矿区工业广场..... 20

霄云煤矿举办主题教育演讲比赛..... 21

太平港“打造千亿级集团 我来担当我来干”

主题教育宣讲进基层..... 21

挂图作战

龙拱港争一流 争第一 争唯一

全力打造江北智慧化集装箱内河示范港..... 22

阳城技改项目两井筒—330m工作面

探水注浆工程取得阶段性胜利..... 23

CONTENTS

聚焦一线

打造千亿级集团 我来担当我来干	25
-----------------------	----

党群聚心

济宁能源举行“打造千亿级集团 我来担当我来干”劳模先进事迹座谈会	26
济宁能源举办“喜迎二十大、建功十四五”主题微党课大赛	27
济宁能源履行三大责任 筑牢疫情防控之堤	28

港航动态

港航集团徽标启用暨龙拱港1#自动化轨道吊上梁仪式举行	30
梁山港做煤炭强贸易 打造百亿园区	31
港航建设公司筑港为民，三改二南阳锚泊区华丽蜕变	33

安全生产

济宁能源安全生产标准化对标学习现场会在义桥煤矿召开	35
金桥煤矿五项保障措施做好“雨季三防”工作	36
海纳科技强“双基”练“内功”安全生产氛围浓	37
创效3000余万元阳城煤电严抓煤炭资源“颗粒归仓”	38

教育培训

致远教育举办心理健康专题培训班	39
矿用产品公司开展技术能手“实景课堂”现场教学培训活动	40

基层动态

开局谱新篇 实干创辉煌 物贸事业部实现首季“开门红”	41
霄云煤矿手推洗地机助力食堂添“光”加“彩”	43
圆中国公司与义桥煤矿举行物业接管签约仪式	44

身边榜样

“苦中作乐”的技术攻坚带头人	45
----------------------	----

职工文苑

发扬落陵精神，为千亿级集团建设贡献力量	47
你温暖了我的岁月	48

济宁市现代港航物流发展指挥部现场工作会议在安居煤矿召开



4月7日，全市现代港航物流发展指挥部现场工作会议在安居煤矿召开。原市人大常委会副主任、一级巡视员陈颖，市政府副市长刘东波，市政府副秘书长孟青松出席会议。市国资委党委书记、主任丰家雷做专题汇报，济宁能源党委书记、董事长张广宇介绍了集团近期工作开展情况和下一步工作打算。

张广宇重点汇报了济宁能源港航集团运行情况、集装箱生产加工制造基地建设情况和新能源船舶制造等重点项目推进情况，提出了目前在政策支持、船舶航运、合资合作等方面面临的问题。他表示，下一步将强化产业协同，提升贸易合作量，加快港航重点项目建设，提升港口运营水平，加快港口和船舶资源整合，全力

推进全市现代港航物流产业发展。

会前，与会人员赴龙拱港现场观摩并听取项目建设情况汇报。

市现代港航物流发展指挥部部分成员单位负责人，指挥部有关工作组组长、副组长及有关成员，济宁能源领导李明富、张雷参加会议。

■安居煤矿 刘鹏臣
集团机关 田春雨

王宏伟带队到济宁能源 港航物流中心调研指导工作



4月9日，市委常委、常务副市长王宏伟带队到济宁能源港航物流中心调研指导工作，实地参观济宁能源港航智慧交易平台，听取济宁能源物贸和物流业务开展情况汇报。市政府副秘书长王从奇、卞延军，济宁能源党委书记、董事长张广宇，党委副书记、总经理王崇景参加活动。

王宏伟对济宁能源强力推进现代港航物流产业发展工作给予肯定。他强调，市第十四次党代会、市“两会”提出，要强力攻坚现代港航物流，更大格局建设山东对内陆和国际开放的桥头堡。济宁能源要统筹用好各种资源，积

极做好对上政策争取，千方百计解决项目推进中遇到的困难和问题；市直有关部门要在金融支持、财政税收等方面为现代港航物流产业发展、项目建设提供精准服务和全面保障。要守牢一排底线，扎实做好安全生产、生态环保、疫情防控等重点工作，为全市现代港航物流产业发展和经济社会高质量发展再创佳绩。

张广宇简要汇报了企业经营发展情况、港航集团经济运行等情况。他说，今年以来，济宁能源按照市委市政府“争一流、争第一、争唯一”工作要求，锚定打造千亿级集团高质量发展目

标，持续做大做强现代港航物流产业，整合全市港航资源，加快推进重点项目建设，实现了一季度“开门稳”“开门红”。下一步，济宁能源将认真贯彻落实市委市政府各项决策部署，以“强港航、畅物流、兴产业”为使命，建设大港口、发展大物流、培育大产业，积极争当资源城市转型的排头兵，以实际行动把市委决策部署落实到位。

市财政局、市税务局、市财政事务服务中心有关负责人，济宁能源党委委员、副总经理闵维，物贸事业部负责人及集团机关相关部门负责人参加活动。

陈颖到济宁能源重点项目现场调研指导工作

4月27日上午，市一级巡视员陈颖到济宁能源重点项目现场调研指导工作，济宁能源党委书记、董事长张广宇陪同调研。

在济宁港航大厦项目现场，陈颖详细询问项目建设进展计划，嘱咐施工人员在推进工程建设的同时，要认真遵守施工操作规程和防疫规定，做到防疫、施工“双安全”。

在龙拱港项目现场，陈颖深入龙拱港集装箱码头、堆场施工现场、港口锚地，实地查看工程施工组织、场桥自动化轨道吊安

装等情况，了解工程项目整体进度、配套设施设计规划、港口通航保障情况等，现场指导制定有关事项解决方案。

陈颖指出，港航基础设施是济宁市港航经济和社会发展的主要支撑。济宁能源要切实发挥“龙头”作用，强化使命担当，高站位、高水平、高质量、高标准实施推动港航基础设施建设，尤其要围绕“7月份龙拱港集装箱码头建成运营”目标，拉出堵点卡点问题清单和解决方案，加快落实，努

力打造港产融合发展新高地。

张广宇表示，济宁能源将认真贯彻落实市委市政府各项决策部署，瞄准“建设亿吨大港口、发展亿吨大物流、培育千亿大产业”发展目标，进一步开阔思路，坚持高点站位、高位谋划、高效执行，强力攻坚港航物流，为现代化强市建设贡献港航力量。

集团公司领导李明富、张雷，集团机关有关部室负责人及龙拱港主要负责人参加活动。

■路英杰 王广蓬

张东到济宁能源重点项目现场调研指导工作

4月26日下午，济宁市副市长张东到济宁能源重点项目现场调研指导工作，邹城市委书记远义彬，济宁能源党委书记、董事长张广宇陪同调研。

张东先后调研新能源船舶修造基地项目、艾坦姆流体控制阀及艾坦姆合金项目，深入生产一线查看企业生产运行情况，听取项目有关工作汇报，并就推进项目建设提出指导性意见。

张东指出，要谋划招引符合产业园发展特点、技术水平高、产业关联性强项目，围绕智能制造主导产业拓展延伸上下游产业链条，

丰富产品种类，抢占市场先机；要充分发挥项目独有的技术优势，把科技创新作为产业园高质量发展的决定因素，加强科技攻关和科技成果的转化力度，强化创新能力，全面提升市场竞争力。

远义彬表示，邹城市将一如既往地支持产业园发展，支持济宁能源新能源船舶修造基地项目建设，主动深入企业一线，发挥机制作用，进一步优化营商环境，及时解决项目推进过程中遇到的堵点卡点问题，协调解决建设中遇到的困难和问题，全力为园区发展和项目建设创造良好环境，助推实现打造百亿

高端精密制造产业园目标。

张广宇表示，我们将紧紧围绕济宁市制造强市战略部署，大抓产业、大抓先进装备制造业，加速推进新能源船舶修造基地项目建设，打造江北内河最大的绿色、环保、现代化新能源船舶修造示范区；加快百亿高端精密制造产业园各项工作进度，为全市争先进位和高质量发展注入强劲动力。

济宁市、邹城市直机关有关部门负责人，集团公司领导张雷，集团机关以及相关企业负责人参加活动。

■盛源公司 郝晓霞

“转”出一片新天地

——济宁能源发展集团发展记略

位于孔孟之乡、运河之都的济宁能源发展集团有限公司（以下简称“济宁能源”），近年来大力实施“一体两翼、双轮驱动+园区经济”的发展战略，推进高质量发展。2021年济宁能源实现营业收入290.93亿元，利润21.69亿，利税40.33亿，分别是2020年的2.26倍、2.94倍、2.31倍，主要经济指标实现提前翻番的跨越式增长；港口吞吐量、营业收入、利润、利税、行业排名等8项指标创下历史之最，提前一年实现“全面转型”目标。

济宁能源党委书记、董事长张广宇表示，公司积极把握发展机遇，立足煤炭主业，大力发展港航物流，赋能物贸与金融，做优做强园区经济，加快培育现代服务业，以创新和资本双轮驱动，推动企业由生产型企业向生产服务型转变。

改革创新，激发企业活力

济宁能源以打造“国内一流综合能源集团”和“大宗物资供应链服务商”为目标，坚持科技创新和资本运作双轮驱动，形成“线上+线下、实体+金融、物流+贸易”融合发展新生态。

坚持科技创新驱动。2021年，济宁能源开展重大课题揭榜悬赏，累计完成研发投入1.07亿元，同比增加30.52%；建成鲁西南首家财务共享大数据中心，实现60家企业上线运行；获得专利322项，完成科技创新成果2470项；开展标准化提升活动，明确52项专业的2273条工作标准，连续两年建成全省“现代企业制度示范工程”企业；智慧物流交易平台实现了港口、船舶在线监控；组建内河港航经济研究院、煤矿安全生产技术研究中心等3个产业研究平台，省市级科技创新平台28个，获得省级科技奖项123项。

近年来，公司立足山

东省新旧动能转换总体布局 and 济宁市“231”产业集群培育目标，聚焦资源型城市新旧动能转换示范区要求，全力打造济宁能源精密制造百亿产业园区，大力发展高端制造业，加速创新成果的产业化应用，高标准建设艾坦姆高端流体控制阀项目、艾坦姆精密铸造项目、信发高端液压马达项目，整合上下游产业，形成“精密精铸—液压件加工—流体阀制造”产业链。如今，该公司已孵化国家高新技术企业4家，以数字赋能推进高端制造。

创新管理，多模式提升发展动力

济宁能源通过创新企业管理模式，提升企业核心竞争力。打造“港、贸、船、产、建、融”一体化商业模式，协同上下游，贯通产供需，构建了以物流贸易为龙头，煤电生产、港口运营、船舶运输等产业多元共进的产业生态。

细抓经营，增强企业

创效力。针对企业常见的“跑冒滴漏”现象，张广宇提出“从七个方面降成本，向十个方面要效益”，谋求企业经营效益最大化。从战略布局、生产过程、人力资源开发、资金统筹、物资采购、营销管理、技术创新等七个方面降成本，向安全生产、结构调整、运营质量、积极创新、深化改革等十个方面要效益。

“十三五”时期，企业经济总量和发展质量稳步提升，利润年均增幅23.88%，利税年均增幅14.15%，资产总额年均增幅8.03%，国有资本保值率年均105%以上。旗下运河煤矿巷道“网格化”管理，为集团安全生产树立了一面旗帜。该矿强化巷道管理，明确责任，确保矿井安全生产，对井下各作业点和通风巷道进行了全面梳理，重新划定各单位所属区域，并采取了“网格化”巡查管理模式。这样既明确了每个区段、工作地点的主体责任，又加大了对现场巡回检查力

度，确保了每条巷道都能安全服务于矿井安全生产，也为矿井标准化提升打下了坚实基础。

智能化发展，减人增效成果显著

2021年以来，济宁能源所属各煤矿积极开展“机械化换人、自动化减人”科技强安行动，从根本上实现减员增效，重点以机械化生产替换人工作业、以自动化控制减少人为操作，做到了重点固定岗位有人巡视，无人值守，进一步强化了安全、高效、经济型矿井建设。

济宁能源旗下安居煤矿，在1311-1工作面成功安装智能化转载机防人员接近保护装置。新装置具有智能识别、自动停机、自动保护功能，进一步提高设备安全防护能力，实现设备智能化保护。朱家峁煤矿首套智能远控掘锚支护一体机顺利入井投入使用，这标志着该矿掘进提质提效正式进入设备自动化、操作智能化新时代。该矿引进的EBZ200M-2A

型掘锚机，适合应用于煤矿巷道的掘进，实现了巷道掘进与锚索锚杆支护作业连续性，保障工人作业安全，具有近远控制、安全高效、工艺简化三大优势。阳城煤电完成副井上井口信号操车系统远程遥控改造，专职井口信号工这一岗位退出历史舞台，8名职工走上新的工作岗位。此次改造提高了运输系统安全性，又提升了智慧化矿山建设水平，达到了减员提效的目的。

截至目前，济宁能源率先建成8家煤矿智能化矿山综合管控平台，43个智能化开采工作面，机械化换人、自动化减人项目119项，建成一级安全生产标准化矿井8对，5家煤矿企业通过国家、省级绿色矿山验收。同时完成省内首家煤矿“膜浓缩+蒸发结晶”高盐水治理项目，进一步拉长加粗了煤电产业链条，走出了一条绿色低碳循环发展的创新之路。

■中国矿业报2版头条刊发
(2022年3月28日)

瞄准千亿级集团目标 济宁能源实现一季度“开门红”

今年一季度，济宁能源发展集团坚持党建引领不动摇，瞄准千亿级集团目标，以“开局即是决战、起步即是冲刺”的奋进姿态，实施挂图作战，狠抓重大项目建设，整体经营业绩再创历史新高，实现了一季度“开门稳”“开门红”。1至3月份，济宁能源实现营业收入118.27亿元，利润9.38亿元，利税14.38亿元。

坚持党建引领

凝聚改革发展共识

济宁能源以20项党建工作要点为抓手，嵌入融入企业治理环节，赋能企业高质量发展。今年伊始，济宁能源党委迅速召开干部作风建设动员会议，对全年预算分解和重点工作进行挂图作战汇报，科学谋划，细化落实，把一个个目标细化分解到“作战图”和“进度表”中。强化形势任务教育，持续加强政治理论学习。精心编制党委理论学习中心组学习方案，牢牢把握意识形态工作领导权和主动权，大力开展“打造千亿级集团 我来担当我来干”主题教育活动，形成“打造国内一流的千亿级智慧供应链集成制造商和能源物流产业服务运营商”的强大合力。

强化挂图作战运作机制

打响争先进位“擂台赛”

为全面贯彻落实今年济宁市第十四次党代会、市两会提出的“强力攻坚现代港航物流，更大格局建设山东对内陆和国际开放的桥头堡”的战略部署要求，济宁

能源把113项“重点项目、重点工程、重点工作”作为推进企业“争一流、争第一、争唯一”的重要抓手，建立“5+3”挂图作战体系，实行“五好”机制和“三色”管理，跑出重点项目建设加速度。同时建立“决策、执行、落实、考核”四位一体的管控体系。以挂图作战方式，实现任务上墙、目标上墙、责任上墙、进度上墙，使各项重点任务推进过程可量化、可督查、可考核，确保工作及时高效落实。

强力攻坚港航物流建设

打造现代港航物流新高地

充分发挥济宁内河航运独特优势，以“建设亿吨大港口、发展亿吨大物流、培育千亿大产业、畅通国际大通道、形成开放大格局”为主线，推动内河航运提档升级、全面振兴。航道建设方面，白马河航道扩建工程累计完成航道疏浚工程量106.45万方，占总工程量的61.18%。京杭运河湖西航道（上级湖段）改造工程累计完成总工程量的90.2%。港口建设方面，龙拱港4#-10#泊位工程、梁山港9#-11#泊位工程先后获省交通运输厅岸线批复。太平港集装箱泊位升级改造工程加速推进。产业项目建设方面，梁山钢铁物流加工基地项目实现5条生产线投产，梁山集装箱装备制造加工基地项目与曙岳车辆成立合资公司，打造梁山集装箱暨港口运输装备制造基地。水上服务区项目和新能源船舶修造基地项目有序推进。

坚持物贸引领、产业协同 打通港航物流全产业链

济宁能源成立物贸事业部，积极发挥“贸易引领”的龙头作用，联合国内大型集装箱船干线企业，加密开通集装箱航线。沿京杭运河、瓦日铁路狠抓上下游客户开发，走访客户230余家，提升贸易合作量。加快智慧港航、大宗商品交易和智慧物流平台三大平台建设。全力打造“江北大宗商品交易中心”。港航物流中心正式启用，济宁能源港航集团实现物流贸易集中办公、资源共享、流程再造。拟作为未来“江北大宗商品货物交易中心”所在地的港航服务中心（港航大厦）3月31日主体结构封顶。梁济运河实现2000吨级船舶满载通航。

狠抓金融赋能。发挥金融资源协同优势，通过“仓单+保理”模式，帮助港口库存实时变现。沿瓦日铁路—新兖铁路—长江—京杭运河“丰”字型物流通道，向上对接晋陕蒙稳定控制货源，向下对接南京港、上海港、武汉港等港口，打造内河港口联盟。主动开展“敲门行动”，对接济宁本土企业，为本地制造业企业“一企一策”提供物流运输方案，降低物流运输成本，构建“线上+线下”“实体+金融”“物流+贸易”融合发展新格局。

■大众日报 通讯员 邵长坤
(2022年4月12日刊发)

济宁能源召开一季度工作会议



4月18日至19日，济宁能源召开一季度工作会议，全面总结一季度安全生产、重点工作挂图作战、干部人才和经营工作，安排部署下一步工作。济宁能源党委书记、董事长张广宇出席会议并讲话，党委副书记、总经理王崇景主持会议。

会议通报了集团公司一季度标准化检查考核情况，一季度经营指标完成情况以及去年以来干部人才工作开展情况。各企业分别汇报了一季度各自安全生产和经营工作完

成情况，并就下一步具体工作打算和措施进行了详细阐述。

张广宇对各企业汇报情况现场进行了点评，并在总结讲话中指出，今年以来集团公司稳中求进，积极主动作为，各项工作持续向好发展，整体工作呈现出主要经营指标高速增长、安全生产形势稳定、项目建设齐头并进、市场开拓持续发力、对上争取成果显著、企业战略支撑作用空前提升的良好态势，营造了打造千亿级集团的浓厚氛围。

张广宇强调，2022年，是集团公司真正转型发展的关键一年，也是集团公司浴火重生、华丽转身的关键之年。集团上下要认清形势，强化担当，提升打造千亿级集团的格局意识、全局意识、对标意识、危机意识、攻坚意识，全力以赴抓好各项工作，将千亿级集团的“规划蓝图”变成发展现实。要狠抓“四个提升”，强化千亿集团硬核支撑，奋力实现“双超半”。要强化学习能力，向“有字书”学习、强化“无

字书”学习，提升素质能力支撑；强化人才强企，提升人才战略支撑；强化一线队伍建设，加快人才培养，抓好人才引进，畅通人才引进渠道，完善激励机制，更加注重人才使用，为各类人才提供施展才华的舞台，使人才发展的链条与集团公司发展的链条真正匹配起来；强化协作协同，提升市场竞争力支撑。加大资源整合力度，在产业协作、人员互动、观念互通、作风互鉴、共同发展上打造核心竞争力，做到抱团取暖、编队起飞，真正实现组织协调、工作联动、资源共享、信息互通；强化落实，提升执行能力支撑。要把抓落实的切入点放在破解主要矛盾上，把抓落实的立足点放在推动发展上，把抓落实的着力点放在健全机制上，把抓落实的支撑点放在改进作风上，大力弘扬“短、实、新”的文风、“清新务实”的会风、“听实话、摸实情、办实事”的调研之风，

真正形成“抓落实向我看、抓落实跟我干”的良好风气。

张广宇要求，各企业要突出重大灾害防控、突出专业系统防控、突出现场管理防控，做到煤与非煤并重、井上井下并重、图纸与现场并重、规章制度与责任落实并重、设备设施与人员素质并重，突出重点工程、重点时段、重点岗位、重点部位、重点人员，做到重点盯靠。要抓好疫情防控和信访稳定工作。时刻绷紧防控之弦，从严从细抓好疫情防控工作。要畅通职工诉求渠道，加大矛盾隐患化解力度，为集团公司生产经营提供安全和谐稳定的发展环境，确保实现二季度各项指标“双超半”！

就学习宣贯好本次会议精神，王崇景强调，各企业、各级各部门要迅速传达学习会议精神，做到全员参与、覆盖全员，激发干事创业、比学赶超的精气神，增强干好本职

工作的责任感和使命感。要真抓好工作落实，抓实各项措施落地，做到知行合一，求真务实，聚焦113项重点挂图作战任务，说了算、定了干、按期完。要主动作为推动集团大发展，要把一季度工作完成情况作为参照，横纵对比、查缺补漏、奋力赶超，争一流、争第一、争唯一，培养练就一批可堪大用、能担重任的人才队伍，以“打造千亿级集团我来担当我来干”的主人翁精神，奋力开创工作新局面！

会议期间，组织观看《警醒——全市党员干部违纪违法案件警示录》，山东人才集团人才服务中心专家作关于人才赋能国企改革发展的专题讲座。

会议以视频会议形式召开，集团公司领导班子成员、集团机关各部门及各企业主要负责人在主会场参会。各企业设分会场。

■集团党群工作部



济宁能源党委理论学习中心组学习 (扩大)会议召开



4月3日，济宁能源党委理论学习中心组学习(扩大)会议召开，深入贯彻学习习近平总书记关于科技创新、安全生产的重要指示精神。济宁能源党委书记、董事长张广宇主持并领学。

会议强调，要学懂弄通做实习近平总书记重要指示精神，以实际行动增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。要迅速把思想和行动统一到安全生产工作部署上来，进一步增强做好安全生产工作的责任感、紧迫感，严格落实安全生产责任制，筑牢安全防线。要把贯彻落实《通知》精神和贯彻落实省市关于安全生产工作的重要指示精神结合起来，对标对表，举一反三，深

入排查整治重大安全风险隐患，实现集团公司安全高质量发展。

会议指出，集团公司进入了转型升级高质量快速发展的关键时期，对人才、科技需求十分迫切，相关部门要通过完善机制、抓好措施落实，深挖内部人才，做好人才梯队培养。以“即插即用型”人才引进为契机，加大高层次人才、急需岗位人才引进，做好集团转型升级发展的人才保障。同时，要根据集团公司发展阶段、社会环境和条件变化，构建新发展格局，为集团公司战略部署和发展规划做好指引。

会议要求，领导班子成员要牢固树立功成在我的意识、效率意识、问题意识和团结协作意识，

切实把思想和行动统一到集团公司转型升级发展上来，以高度的责任感、使命感、紧迫感开展各项工作，以更高标准、更大力度、更实举措助力集团公司打造千亿级集团。

会上，围绕会议所学内容，中心组成员以“打造千亿级集团，我来担当我来干”为主题，结合各自分工职责，就2022年一季度重点工作完成情况、下步工作安排部署做表态发言，同时对集团公司当前发展形势提出意见建议。

集团公司领导班子成员，集团机关有关部门负责人参加学习。

■集团机关 徐来栋/文
邵长坤/图

济宁能源传达贯彻全市一季度工作总结暨攻坚二季度动员会议精神

4月24日，济宁能源召开专题会议传达全市一季度工作总结暨攻坚二季度动员会议精神，并对干部作风、经济运营、对上争取等工作进行安排部署。集团公司党委书记、董事长张广宇主持会议并讲话。

会议指出，集团上下众志成城、担当作为、迎难而上，实现了一季度“开门红”，一季度招商引资工作取得新突破，获颁流动红旗，这既是一种荣誉，也是一种压力，更

是一种动力，在今后的工作中要以更加高昂的斗志、更加务实的作风、更加积极的行动，奋力抓好各项工作。

会议强调，各级各部门要认真总结一季度各项工作经验，补齐短板。要统筹抓好疫情防控和生产经营工作，坚持“两手抓、两手硬”，确保各项工作干在实处，走在前列。要进一步梳理挂图作战任务，节点再明确、节奏再加快，夯实每一天、拧紧每一环。要牢固树立“信

息就是生产力”的意识，加强与上级部门沟通协调，扎实做好“争资金、争项目、争政策”工作。要开阔思维，沿“瓦日铁路、新兖铁路、长江、京杭大运河”这一“丰”字型大通道，加大市场开发力度，开启通江达海物流天下新局面。要加强安全管理，为集团公司高质量发展护航。

集团公司领导班子成员，集团机关各部门负责人参会。

■集团综合办 包兴超

济宁能源喜获全市招商引资工作流动红旗



4月22日上午，在全市一季度工作总结暨攻坚二季度动员会议上，济宁能源受到济宁市委、市政府表彰，被授予招商引资工作流动红旗。

近年来，济宁能源坚持牢固树立“事争第一、唯旗是夺”意识，围绕产业发展需求强抓招商、大抓招商，聚焦招商引资提质增效、产业发展提档升级，成立招商引资工作专班，制定招商引资方案和招商路径，分解任

务，实施挂图作战，招商引资工作成效显著。2021年累计完成招商引资4.99亿元，促进了企业高质量发展。

下一步，济宁能源将认真贯彻落实市委市政府各项决策部署，锚定打造千亿级集团高质量发展目标，持续做大做强现代港航物流产业，加快推进重点项目招商引资，积极争当资源城市转型的排头兵，以实际行动把市委决策部署落实到位。

■集团党群工作部

济宁能源召开管控体系建设方案汇报会

4月20日，济宁能源召开管控体系建设方案汇报会。济宁能源党委书记、董事长张广宇，党委副书记、总经理王崇景出席会议，济宁能源董事、董事会秘书李明富主持会议。

会上，广东中大咨询集团总监龚平就《管控体系建设方案》，从建设背景、建设现状、对标一流、建设方案核心思路进行了汇报。与会领导结合当前形势和集团公司发展现状，围绕进一步完善实施方案提出了意见和建议。

张广宇肯定了该方案核心思路，认为方案思路清晰、重点突

出。他指出，集团公司在过去2—3年，实现了跨越式发展，目前实施的管控体系与集团公司“三步走”战略目标是相匹配的；未来3—5年，集团公司将立足于煤电和港航资源优势，加快产业转型升级，打造千亿级集团，亟需建立与新战略发展阶段相匹配的管控体系方案进行支撑。

张广宇要求，要紧紧围绕打造千亿级集团战略目标，管控体系建设要按照生产经营型企业、建设型企业、贸易型企业、金融型企业、后勤保障型企业进行板块划分；在当前方案基础上，要

继续完善后续配套落地制度和方案，进一步优化流程，为集团未来五年发展夯实基础；咨询机构要进一步与相关单位进行深入沟通，结合集团公司实际，让管控体系建设方案成果可操作、可执行，用科学化、规范化、流程化管理手段实现管理目标，进一步促进集团公司治理体系和治理能力现代化。

集团公司领导闵维、张雷、薄福利、李远清、杨立新，集团公司相关部门负责人及物贸事业部有关负责人参加会议。

■集团机关 蒋书邵长坤

济宁能源召开大物贸工作会议

为推进大物贸融合发展，助力打造千亿级集团，确保全年重点工作目标完成，4月14日，济宁能源召开大物贸工作会议，专题听取大物贸业务板块融合发展情况、各港口业务增量工作方案汇报。济宁能源党委书记、董事长张广宇，党委副书记、总经理王崇景出席会议。

张广宇在讲话中指出，今年市委市政府将港航物流放在“九大战略”“三大突破”的重要位置，为集团公司转型升级壮大发展提供了前所未有的宝贵机遇。要抓住机遇，聚焦建设亿吨大港、发展亿吨物流、培育千亿产业，以“强港航、畅物流、兴产业”为发展使命，用3—5年时间把集团公

司打造成国内一流的千亿级集团。

张广宇强调，要强化物贸引领作用，在思想认识上高度重视大物贸对集团公司转型升级、打造千亿级集团、助推城市转型发展的重要意义。要将协作协同作为大物贸各项工作的重中之重来抓，消除本位意识，打破板块壁垒，促进内部循环；消除单打独斗意

识，实现责任风险共享共担、业务发展共赢共荣，合力发展、编队齐飞。要将打造千亿级集团作为物贸事业部的主要职责，充分挖掘大物贸要素资源优势，实现“港贸船产建融”深度有机融合。要增强客户意识、效率意识、服务意识、创新意识、敬业意识，把大物贸打造成为集团公司的核心竞争力。

张广宇要求，要围绕大物贸创新经营模式，找准货物、找准模式，进一步挖掘货物附加值，做出

物贸品牌。要提高信息化水平，利用好信息化手段，发挥好三大平台功能作用，降低交易成本，为大宗商品交易中心打下坚实基础。要强化过程链条控制，强化各环节风险管控。要“走出去、请进来”，加快贸易合作步伐，以开放包容的思维学方法、学手段、学经验、练绝招，在联大联强螺旋式上升过程中实现合作共赢。要加大金融赋能力度，通过金融促进贸易，通过贸易拉动金融，实现增量提效。要提升

干事创业的精气神，“港贸船产建融”各业务板块都要“争一流、争第一、争唯一”，成为全市各行各业排头兵，为全市争先进位高质量发展贡献力量。

集团公司领导闵维、张雷、郭锦华，集团机关有关部门负责人，物贸事业部、梁山港、跃进港、龙拱港、太平港及中交润杨公司相关负责人参加会议。

■集团党群工作部 邵长坤 田春雨



济宁能源安全生产和疫情防控视频会议召开

4月1日，济宁能源安全生产和疫情防控工作视频会议召开。济宁能源党委副书记、总经理王崇景出席并讲话。

会议传达贯彻落实全国安全生产工作会议精神、全市安全生产和疫情防控工作会议精神，通报了近期疫情防控、安全生产等有关情况，就做好清明假期期间和今后一段时间，安全生产和疫情防控工作进行再安排、再部署、再落实，确保打赢特殊时期安全生产和疫情防控攻坚战。

王崇景强调，要提高政治站位，切实增强做好当前安全生产和疫情

防控工作的政治责任感和紧迫感。要以高度的政治责任感和强烈的担当精神，坚决打好集团公司安全生产和疫情防控硬仗，坚决贯彻中央、省委决策部署，认真落实济宁市和集团公司安全防护要求，抓实、抓细、抓牢各项安全和防疫措施。要将安全生产和疫情防控作为当前工作的重中之重，统筹好生产经营。要压实主体责任，全面履行监督责任，强化检查督导，织牢织密安全防护网络。要提升疫情防控等级，抓好重点环节管理。严控跨区域现场聚集活动。切实做好疫情防控全口径人员管理。加强沟通联络，依靠配

合驻地政府巩固疫情防线，切实提高应急管理和快速处置能力。要全面做好安全生产工作。各单位要以高度的责任感抓好节日期间安全生产工作，加强值班值守，抓好重点环节、重点部位、重点岗位安全监管。严格落实重大检修项目领导盯靠制度。要强化班前安全培训教育，加大安全隐患排查力度，确保生产安全可防可控，为保障集团公司稳定健康发展作出应有贡献。

集团公司领导李远清，集团机关各部门负责人参加会议。会议以视频形式召开，各企业设分会场。

■集团党群工作部 夏明扬



高端流体数字化产业园发展 专家研讨视频会议在济宁能源召开



4月22日，高端流体数字化产业园发展专家研讨视频会议在济宁能源召开。中国企业联合会党委书记、常务副会长兼理事长、原工信部总工程师朱宏任，中科院院士曹春晓，原国家质检总局总工程师、国际质量科学院院士刘卓慧，中关村中慧先进制造产业联盟制造业专家学者，济宁能源党委副书记、总经理王崇景，副总经理薄福利出席会议。

视频会议上，联盟政策研究专家杨秀丽详细介绍了《山东盛源高端流体数字化产业园规划》，深入分析了产业园基础

条件与发展环境、规划总体思路、发展战略及实施路径等情况。随后，结合各自专业领域，与会专家围绕中关村中慧先进制造产业联盟编制的百亿级产业园建设目标发展规划进行了沟通交流，分别发表意见建议。

会议指出，该规划坚持以“零碳标准”产业园建设为主线，逐步推进制造业板块不断向智能制造、绿色制造方向迈进，最终实现“国产替代进口”的产品研发目标，全力打造国内先进制造业生产研发基地。

会议强调，与会专家高站位谋划、高标准设计产业园规

划，为百亿级产业园开发建设提供了有力支撑。济宁能源将按照专家提出的规划要点、意见建议持续梳理各项工作；强化规划的指导性与可操作性，使园区项目更快更好落地实施。同时，双方达成一致意见，表示将继续就山东盛源高端流体数字化产业园规划事宜加强合作交流，为下一步工作开展做好充分准备。

中国通用机械工业协会阀门分会副秘书长郭瑞，集团机关有关部门负责人，盛源公司主要负责人参加会议。

■盛源公司供稿

济宁能源举办“打造千亿级集团 我来担当我来干”主题教育演讲比赛



4月15日至16日，济宁能源举办“打造千亿级集团 我来担当我来干”主题教育演讲比赛，旨在进一步深化“打造千亿级集团 我来担当我来干”主题教育，在集团上下营造拼搏奉献、争先进位、团结奋进、开创新局的浓厚氛围。

本次比赛邀请到市委宣传部、市总工会、市国资委对口业务部室有关负责人到会指导，济宁能源党委副书记、总经理王崇景，党委委员、副总经理闵维出席活动并为获奖选手颁奖。

活动中，来自集团机关及各企业49名参赛选手参加了初赛，其中26名选手脱颖而出参加了决赛。参

赛人员紧紧围绕演讲主题，结合本职工作，以独到的见解、感人的事迹、饱满的激情、动人的言语，从不同角度声情并茂地讲述了自己对“打造千亿级集团 我来担当我来干”主题教育活动的深刻感悟，诉说着对集团公司打造千亿级集团的责任和担当，表达了勇于担当、干事创业的决心和热情。现场气氛热烈、精彩纷呈，赢得了观众热烈掌声。

本次比赛分为职工组和管理人员组依次进行。职工组共设一等奖2名、二等奖5名、三等奖8名；管理组共设一等奖2名、二等奖3名、三等奖6名。获奖选手们在不同的岗位上展示风采，贡献力量，

用榜样的力量激励广大干部职工在打造千亿级集团的新征程中“争一流、争第一、争唯一”。

通过此次比赛，将有力促进集团公司干部职工以更加饱满的热情投入到工作中去，以更加务实的态度对待工作，以更加扎实的作风做好工作，激励广大干部职工勇于担当，主动作为，推动集团公司高质量发展，助力千亿级集团目标早日实现，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

集团机关有关部室负责人，各企业工会办负责人，各企业参赛选手，部分职工代表参加活动。

■曾程 田春雨 夏明扬

运河煤矿搭建“四梁八柱”支撑体系 推进主题教育活动高质量开展

自“打造千亿级集团，我来担当我来干”主题教育活动开展以来，运河煤矿严格根据主题活动教育要求，用好腿力跑现场，用好眼力察实情，用好脑力谋实事，从夯基垒台到立柱架梁，找差距、明思路、定标准，抓落实，推进主题教育活动高质量开展。

积极行动，搭建主题教育“宣传梁”。运河煤矿迅速组织召开主题教育动员大会，学习贯彻主题教育活动精神，由该矿主要负责人进行动员部署，清晰具体阐述了运河煤矿在“打造千亿级集团”中的奋斗目标和措施。同时开展主题教育宣誓签字、主题教育征文、主题教育演讲、主题教育赠书等多项活动，助推主题教育活动走深走实。

多措并举，搭建矿井“安全梁”。安全就是竞争力，安全就是最大的效益，运河煤矿始终将安全放在各项工作首位，牢固树立红线意识和底线

思维，坚持从严安全风险管控举措。自主题教育活动开展以来，运河煤矿先后下发了《关于开展“四个强化”活动的通知》《关于开展2022年冲击地压安全培训的通知》《运河煤矿机电设备全生命周期管理系统运行管理规定》《运河煤矿安全生产诊断工作方案》等一系列安全生产管理规定，同时持续做好煤矿典型事故案例警示教育学习、薄弱人员上岗前排查、观看安全警示教育视频，班组、岗位事故隐患日排查治理等措施，防范化解矿井安全风险和排查治理安全隐患，抓实抓牢安全生产工作，以创建“本质安全型矿井”为目标，进一步夯实矿井安全生产基础。

挂图作战，搭建工作“加速梁”。运河煤矿敲准“鼓点”踩准“落点”，制定挂图作战重点任务督察考核办法，承办单位分别挂图，明确工作任务责任体系，建立“一句一汇报，一月一调度，一月一通报，一

月一考核，特殊重点事项及时通报”的制度，同时采取“挂图督、旬报督、通报督”的“三督察”方式。真正用好挂图作战机制，攻坚克难，敢闯敢试，跑出“打造千亿级集团”“加速度”。

拓宽加深办实事渠道，搭建“连心梁”。“小伙子，今年多大了？上了几年班了？有什么问题需要解决……？”“咱们职工下中班升井后对职工食堂饭菜还满意吗……”改善“民生”，先听“民声”。主题教育活动开展以来，运河煤矿不断拓宽我为民众办实事思路，在抓根本上下功夫，建立“周一矿长接待日”“后勤满意度随访”等制度，真正做到与职工面对面、心连心沟通，倾听职工心声，切实解决好职工最关心、最直接的问题，让职工看到变化得到实惠，以为民办实事、办好事凝聚同频共振的发展合力。

■运河煤矿 高 健

义桥煤矿“主题教育新地标打卡地” 亮相矿区工业广场



近日，义桥煤矿工业广场新晋“主题教育地标打卡地”，引往来职工驻足打卡拍照。

“打造千亿级集团，我来担当我来干，以优异成绩向党的二十大献礼！”进入义桥煤矿，鲜明的27个大字映入眼帘，时刻提醒大家担当尽责，实干笃行，以敢打必胜的胆略气魄，激情燃烧的进击状态“争一流、争第一、争唯一”，为完成全年各项目标任务、打造千亿级大型集团而努力奋斗！

■义桥煤矿 李慧芝

安居煤矿“鼠标垫”巧变“座右铭”

“看着这些催人奋进的标语口号，我全身充满了力量，而且每天都可以为自己加油打气！”安居煤矿职工毛宁宁领到该矿专门订制的文创产品——鼠标垫后，欣喜之余表达更多的是心中饱满的工作热情。

“打造千亿级集团 我来担当我来干”主题教育活动以来，该矿在

认真做好各项“规定动作”的基础上，开展了多项创新且富有成效的“自选动作”，本次为职工订制的鼠标垫就是其中之一。鼠标垫上，以“打造千亿级集团我来担当我来干”为核心，“争一流、争第一、争唯一”的目标在上，“说了算、定了干、按期完”的态度和“今天再晚也是早，明天再早也是晚”的准则在下，时

刻提醒职工高标准严要求，树立起主人翁意识，展激情、敢担当、顾大局，以兢兢业业、求真务实的作风来面对每一天的工作。

据悉，本次共发放文创产品200余个，覆盖了该矿所有办公室岗位和电脑机台操作岗位。

■安居煤矿 蒋 帅

霄云煤矿举办主题教育演讲比赛

4月8日，霄云煤矿举办“打造千亿级集团 我来担当我来干”主题演讲比赛。

比赛分为管理队和职工队，来自各基层分会的17名选手参加了比赛。选手们个个精神饱满，斗志昂扬。大家紧紧围绕“打造千亿级集团 我来担当我来干”主题，讲述了

一个个发生在身边的感人故事，从井下一线工作者不分白昼、砥砺奋进、拼搏奉献、苦战煤海，到地面后勤保障人员兢兢业业、恪尽职守、心怀感恩、热忱服务，激发了广大干部职工“争一流、争第一、争唯一”的豪言壮志，吹响了斗志昂扬的“集结号”、勇担重任的“出征号”、勇

往直前的“冲锋号”。现场气氛催人奋进，鼓舞人心，赢得台下评委及观众阵阵掌声。

最终，该矿综采一区职工王松获管理队一等奖，圆中园物业霄云分部职工孙亚曼获职工队一等奖。其他选手分获二、三等奖。

■霄云煤矿 钟冬梅

太平港“打造千亿级集团 我来担当我来干”主题教育宣讲进基层



4月13日，太平港“打造千亿级集团 我来担当我来干”主题教育宣讲团走进生产技术部班前会，为主题教育活动持续营造浓厚氛围。

6名宣讲人员个个激情满怀，演讲内容主题鲜明，以真挚的感情、生动形象的语言，讲述了太平港人打造千亿级集团的使命和担当，一

字一句都深深感动着在场的每一位员工。“风好正是扬帆时，不待扬鞭自奋蹄。未来的每一天，我都会当做新的起点，用匠心攻克更多技术难关，用汗水拼出更好的成绩，用青春和奋斗去创造，做无愧于时代，无愧于企业的济宁能源人。”生产技术部吊机操作工李兴飞铿锵有力的宣讲说。

此次宣讲活动将持续一周，让更多职工汲取强大的精神力量，激励大家以敢打必胜的胆略气魄，激情燃烧的进击状态“争一流、争第一、争唯一”，为千亿级集团的建设贡献太平港力量。

■太平港 贺 玮

龙拱港争一流 争第一 争唯一 全力打造江北智慧化集装箱内河示范港

龙拱港建设专班扎实落实市委市政府和集团公司关于强力攻坚现代港航物流的决策部署，紧扣“建设亿吨大港口、发展亿吨大物流、培育千亿大产业”主线，全力攻坚市挂图作战一级项目集装箱多式联运工程。

截至3月31日，龙拱港新建三个泊位工程完成土方开挖25余万方，6#泊位主体及A1、A2、A4堆场已完工，3月中旬场桥设备开始进场安装，项目完成投资2.3亿元，施工进度达到75%。

一流定位，高起点规划

龙拱港建设专班紧扣市港产融合发展规划，坚持高标准建设龙拱

港定位，多次前往山东港口集团洽谈合作，主动对标青岛港、日照港等自动化港口，在港口综合定位、功能区规划布局、自动化设备选型上下功夫，积极借才引智，力争打造江北最先进、自动化水平最高的现代化内河集装箱示范港。

一线作战，高标准建设

建设团队选派精兵强将扎根龙拱港作业区，通过精细化流程控制、模块化生产组织，将劳动工效发挥到最大化。去年寒冬腊月，现场4台打桩机、6辆压路机、20余辆挖掘机、280余名技术工人同时作业，生产现场井然有序、热火朝天。定位建设百年大港，采取多层式质量

管控，突出事前控制，强化事中监督，关键工序联合验收，确保工程质量达标过硬。

一鼓作气，高效率推进

充分发挥攻坚合力，成立“土建工程、设备技术、铁路线、资金保障、对外协调”5个专班挂图作战。龙拱港梳理项目路线图，倒排工期，细化落实配档表。坚持“不讲客观、不讲理由、不讲条件”的执行力文化，当天办完的绝不拖到第二天，顺利取得立项、土地、港口岸线等项目批复，4#-10#泊位工程列入2021年省重点基础设施项目、2022年山东省重大项目，争取到1.5亿元地方政府专项债资金支持，铁路专用线工程已获济南路局接轨和可研报告批复。推行“土建施工、设备准备”平行作业，采取“日调度、日影像搜集、线上协调会议”等超常规措施，设备加工工期比原计划缩短了20%。目前，龙拱港严格贯彻落实集团公司“打造千亿级集团 我来担当我来干”主题教育活动，全面打响今年7月底项目建成运营攻坚战。

■龙拱港 王广蓬 李 坤



阳城技改项目两井筒—330m工作面 探水注浆工程取得阶段性胜利

起步决定后势，开局关系全局。阳城煤电紧盯注浆堵水这一关系井筒工程掘砌的“压舱石”，积极推进全年挂图作战目标任务落实落地。

阳城技改项目地质条件比想象的复杂，通过多次扫孔复注，剩余涌水量仍较大。筹建处积极构建“总工抓总、工程科主盯、施工方主干、监理方主验”的全方位管理体系和“过程调度、阶段分析、专家评估、实施验证”的全过程管控体系，破解难点、卡点，在两井筒—330m工作面探水注浆阶段工程上取得阶段性胜利。

改良注浆设备，提高浆液浓度。针对前期最高浆液浓度只能达到 1:1 的情况，通过打破常规、集思广益，调整注浆机油缸阀体间隙，实现了 0.75:1 单液浆的正常压注，最高可压注 0.6:1 的单液浆，对单孔揭露 15m³/h 以上的裂隙堵水起到关键

性作用。

优化注浆系统、提高钻注速度。筹建处找准制约钻注效率的切入点，要求施工方在保障安全的前提下增设一趟高压注浆管路，采取对角跳孔钻注的方式，形成混合井“双探双注”、回风立井“单探双注”的生产组织系统，提高了注浆频次、缩短了注浆工期。

聚焦关键参数，提高注浆效果。用好技术交流“关键变量”，坚持源头治理、沿线管控，将钻孔不同层位出水量的测量及钻孔压水、注浆的井上下表压与吸浆量的动态变化，上升到质量管理范畴，积极优化浆液起始浓度、注浆终压、转速与流量，合理控制浆液扩散半径，提高浆液的结石率和注浆帷幕的成型率。

利用图表说话，提高钻注成果。原始记录清晰化是提高技术分析质量的根本，

结合扫注后揭露涌水及注浆液的动态变化，绘制涌水量变化、注浆 PQT（泵压、泵量）变化曲线图，直观清晰、一目了然，为更好的分析钻注效果提供了基础性资料、技术保障和预判依据。

“四定”规范充填，合理划分段高。在重点涌水区域、疑问层段的注浆上采用“增加扫孔频次、加密布孔、分层注浆”的原则，按照定量、定位、定高、定度的方式充填注浆帷幕薄弱部位，进一步明确探水注浆重点层段，合理划分两井筒注浆堵水段高、掘砌段高。

据悉，两井筒第一注浆段上部范围受冻结影响暂不涌水，40m 以上注浆后效果较好，准备恢复井筒掘进作业。掘进至下一注浆段高隔水岩帽位置，再进行下一阶段工作面探水注浆工程施工。

■阳城煤电 马二康

打造千亿级集团



我来担当我来干



济宁能源举行“打造千亿级集团 我来担当我来干”劳模先进事迹座谈会



为庆祝“五一”国际劳动节，进一步弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，凝聚打造千亿级集团奋进力量，4月24日，济宁能源举行“打造千亿级集团 我来担当我来干”劳模先进事迹座谈会。济宁能源党委委员、副总经理闵维出席会议并讲话。

会议要求，集团上下要大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，为打造千亿级集团营造“向我看，让我来，跟我干”的干事创业氛围。各级劳模要紧紧围绕113项挂图作战重点任务，当仁不让、迎难而上、

勇挑重担，奋勇“争一流、争第一、争唯一”。要做到坚定信念敢担当、把握时机担当、付诸行动能担当、自警自醒常担当，为推动集团公司高质量发展提供人才保证和技能支撑。

会上，来自集团各条战线的各级劳动模范代表和荣获省市五一劳动奖章单位代表围绕“打造千亿级集团 我来担当我来干”主题教育，立足各自岗位，畅所欲言谈感悟、提建议、话担当，并分享了他们成长、成才的经历，勇于创新的感人故事。

大家表示，将以荣誉为动力，

继续发扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，勇挑“打造千亿级集团”的重担，以更加饱满的精神状态，更加务实的工作作风，脚踏实地、奋发工作，为打造立足济宁、领航运河、辐射全国、联通世界的千亿级物产集团贡献智慧和力量。

会前，与会人员参观集团公司挂图作战总指挥部。来自集团各条战线的各级劳动模范代表和荣获省市五一劳动奖章单位代表，集团相关企业工会负责人，以及党群、政工、工会办负责人参加活动。

■集团工会办 杨 娜

济宁能源举办“喜迎二十大、建功十四五”主题微党课大赛

4月16日,济宁能源举办“喜迎二十大、建功十四五”主题微党课大赛,旨在动员广大党员干部以“争第一、争一流、争唯一”的精神,在集团公司跨越发展的道路上扛红旗、当模范、做表率,切实以高质量党建引领集团公司高质量发展。集团公司党委委员、副总经理闵维出席活动并讲话。

经过前期各企业的初赛、推选以及集团公司的遴选,最终选

定16个优秀作品进行决赛。决赛现场,参赛选手用生动鲜活的语言、丰富多彩的形式阐释政策和理论,用身边人讲身边事、用身边事教育身边人,弘扬了主旋律、传播了正能量,使广大党员更加自觉地用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。比赛共决出一等奖1名,二等奖2名,三等奖5名,优秀奖8名。

与会人员纷纷表示,通过此

次微党课大赛,所有党员干部的党味更浓、党性更强、党心更红,在党的光辉照耀下,将以更饱满的热情,更昂扬的斗志、更坚实的行动,为集团公司打造千亿级企业努力奋斗。

集团机关有关部室负责人,各企业相关负责人,各企业参赛选手,部分职工代表参加活动。

■徐来栋 夏明扬

济宁能源开展疫情防控“敲门行动”助力社区疫情防控

为贯彻落实济宁市委市政府关于疫情防控工作安排部署,济宁能源发展集团积极响应、迅速动作,选派8名民情书记深入到3个社区的4个片区开展疫情防控“敲门行动”,入户排查助力社区做好疫情防控工作。

统一调度,职责清晰。按照上级有关要求,济宁能源第一时间制定《关于开展民情书记“敲门行动”活动方案》,明确负责人,排定时

间表,按时反馈排查情况。主要联络员不定时调度排查情况,确保人员到位、排查到人,以高度责任心和使命感,筑牢疫情防控一线堡垒。

户户排查,人人登记。凌云西区、菱花小区的住户多为留守老人、租房住户,老人行动不方便、租户流动性大,给排查工作造成了很大的困难。济宁能源民情书记坚持“不找理由、不讲客观、不讲条件”的工作态度,发扬“严真细实快”的

工作作风,家家敲门,人人登记,确保楼不漏户、户不漏人、人不漏项。同时,将入户排查信息与社区核酸检测信息进行比对,确保统计数据全面覆盖、真实有效。

自“敲门行动”开展以来,济宁能源民情书记共排查住户512户,为打赢疫情防控阻击战,展现了国企责任担当、贡献了济宁能源力量。

■集团机关 徐来栋

济宁能源履行三大责任 筑牢疫情防控之堤



近日，疫情防控形势复杂严峻，济宁能源发展集团严格落实省市疫情防控工作会议精神，对疫情防控工作再安排再部署，坚决履行政治责任、经济责任、社会责任，确保济宁能源疫情防控形势持续稳定。

强化阵地意识，履行政治责任

强化组织领导，济宁能

源成立以党委书记、董事长为组长，党委副书记、总经理为副组长的疫情防控领导小组，7天内3次召开疫情防控专题会议，传达省市疫情防控工作会议精神、全市煤矿行业疫情防控会议精神，研究部署做好疫情防控和安全生产工作的计划安排。

强化统筹能力，督促权

属各企业主要负责人亲自安排、亲自部署、亲自抓落实，确保上下思想重视到位、统一到位。要求各单位疫情防控领导小组始终处于激活状态，保持24小时应急值守，坚决杜绝“松口气、歇歇脚、等等看”的思想，保持不麻痹、不厌战、不侥幸，不松懈状态，切实提高疫情“早发现、早防范”的能力。

强化宣传引导，济宁能源及权属各企业，通过开设疫情防控专栏，每天在公众号、网站等公众媒体发布疫情防控相关信息。引导广大职工们自觉遵守查验健康码、场所码、测量体温、规范戴口罩等措施要求，养成“一米线”的良好习惯。

创新经营模式，履行经济责任

疾风知劲草，烈火炼真金。自新冠疫情发生以来，全国物流通道受阻，而作为京杭运河“西煤东输、北煤南运”大型航运物资集散地的梁山港，3月份来煤量、发运量均突破90万吨，实现逆势增长。

3月27日，梁济运河航道2000吨级船舶满载首航仪式在梁山港集装箱码头举行。3月底，钢铁物流加工基地建设项目实现正式投产，具备年加工50万吨、仓储50万吨、贸易50万吨的能力。港口建设方面，龙拱港4#-10#泊位工程、

梁山港9#-11#泊位工程先后获省交通运输厅岸线批复。太平港集装箱泊位升级改造工程正加速推进。

今年一季度，济宁能源瞄准千亿级集团目标，以“开局即是决战、起步即是冲刺”的奋进姿态，实施挂图作战，狠抓重大项目建设，整体经营业绩再创历史新高，实现了一季度“开门稳”“开门红”。1至3月份，济宁能源实现营业收入118.27亿元，利润9.38亿元，利税14.38亿元。

主动担当作为，履行社会责任

疫情就是命令，防控就是责任。3月25日，济宁能源旗下阳城煤电圆满完成2021-2022年度供暖任务，供热量达296万GJ，累计供暖长达138天，为汶上县城在疫情期间提供了持续稳定优质的采暖热源。

4月4日，在全市上下开展疫情防控阻击战的关键时刻，济宁能源发展集团

向曲阜市慈善总会捐赠现款100万元，专项用于曲阜市疫情防控工作。4月13日至14日，济宁能源民情书记小队先后到凌云小区、菱花小区协助做好市第三轮全员核酸检测工作。所有队员坚守一线，开展入户敲门、动员采样等工作，济宁能源集团领导多次现场督导疫情防控工作，确保不漏一人、不漏一户。

新冠疫情阻击战以来，济宁能源发展集团及权属企业守初心、担使命，勇挑社会责任，持续支持基层一线疫情防控工作，以实际行动助力基层防疫工作开展，同心抗疫，共克时艰，济宁能源用爱心诠释责任、用行动彰显国企担当。济宁能源先后荣获“第二届中华慈善突出贡献奖”“第二届孔孟之乡慈善奖最具爱心慈善捐赠单位”“全市最具爱心慈善捐赠单位”称号。

■集团党群工作部 田春雨

港航集团徽标启用暨龙拱港1#自动化轨道吊上梁仪式举行



4月18日，济宁港航发展集团徽标启用暨龙拱港1#自动化轨道吊上梁仪式在龙拱港A1集装箱堆场举行。济宁能源副总经理张雷参加仪式。

上午9时16分，港口1#自动化轨道吊主梁缓缓升起，历时5分18秒，主梁顺利完成上梁。张雷与龙拱港负责人蒋凌强共同为济宁港航发展集团徽标揭幕，并同与会人员共同观摩了龙拱港1#自动化轨道吊上梁过程。

“港口A1-A4四个堆场将

配置4台自动化轨道吊，采用双悬臂设计，单台轨道吊载重41吨，轨距35米，作业效率每小时可达20自然箱。轨道吊作业箱区为堆6过7，地面箱区跨距为11排箱。轨道吊上不设置司机室，采用光纤+5G传输模式，配置3D箱区扫描、集卡引导识别、箱号识别、高精度定位等先进系统，由自动化控制中心远程操控抓箱放箱，可实现1个司机同时操控4台轨道吊作业，建成之后龙拱港将成为江北内河第一家实现堆场自动化的港口。”

龙拱港负责人蒋凌强向记者介绍道。

作为2022年山东省重大项目，截至目前，龙拱港集装箱多式联运项目6#-8#泊位工程4个堆场已完工，码头6#、7#泊位主体完成，项目已完成投资2.3亿元，整体施工进度达到80%，计划今年7月底建成运营。

龙拱港及安居煤矿班子成员，中交海建、中交上航、海西重机、龙拱港建设专班等相关人员参加仪式。

■龙拱港 安居煤矿 供稿

梁山港做煤炭强贸易 打造百亿园区

——写在梁山港通航运营一周年之际

自 2021 年 4 月 9 日通航以来，梁山港到发量和销售额快速增长，仅火车来煤就有 1378 列、709 万吨，发运煤炭 724 万吨，煤炭发运同比多出 90 万吨；单日最高来煤量 4.77 万吨，单日最高发运量 5.11 万吨；单月最高来煤量 90.5 万吨，单月最高发运量 94.09 万吨，累计实现销售收入突破 63 亿元，被业界誉为不产煤的“地上煤矿”，成了京杭大运河上“西煤东输、北煤南运、南货北调、集装箱运输”的大型航运物资集散地。

发挥内河航运优势

“梁山港坐落于梁山北的梁济运河右岸，依托连接我国东西部重载煤运铁路通道‘瓦日铁路’与京杭大运河交汇于梁山县境内的特殊位置而建，上乘瓦日铁路，下依京杭运河，占据了西煤东运咽喉要地，吸纳晋陕蒙优质煤炭资源，沿运河下联华东、华中，进得来、出得去，不仅是山东煤炭保障供应的主力军，也能沿运河入长江，辐射江浙沪，成为连接西部煤源产地和长三角经济区的重要港口物流枢纽。”梁山港

负责人陈哲告诉记者，“凭借京杭大运河的内河航运优势，梁山港的煤炭、钢材、水泥、铁矿石、农用物资等大宗货物，远可通江达海对接‘一带一路’，近可助推山东地方经济发展。”

“我驾驶的这艘 LNG 新能源船舶动力足，续航也不错。现在大家都特别重视环境保护，水环境好了，我们跑船也更舒适。”一艘标注“绿动”的新能源货船主李岳根说，他经常往返济宁周边城市跑船运煤。梁山港通航后，无论是船主还是货主来说，都受益良多。“水运拉煤相对铁路、公路运输便宜，港口的建成让运输成本大幅降低，使煤炭在价格上更加具有竞争优势。”李岳根说。

济宁能源党委书记、董事长张广宇在接受媒体记者采访时表示，市委市政府把港航物流产业提升到今后五年实施的“九大战略”之一的重要位置，国企责任重大，使命光荣。今年，济宁能源将确保港口吞吐量 2200 万吨，年内整合船舶运量载重吨 1500 万吨以上，集装箱运输今年突破

3 万标箱，确保营收突破 400 亿元，利税 40 亿元。另外，济宁能源今年还将筹划组建济宁大宗货物交易中心，形成大宗货物交易的“济宁价格指数”，打造我国北方最大的内河航运中心。同时，以“内河港航物流发展大会”为契机，展现济宁运河经济功能和港航资源优势。

强化区位成本优势

瓦日重载铁路在梁山北与京杭大运河交汇，“大运河+大通道”的特殊区位优势，成就了今日的梁山港。目前，我国西煤东输主要有朔黄线、大秦和瓦日线三条铁路运输线，北煤南运主要依靠京沪、京九、京广等国家主要干线，其中京九、京广是客货混用线，运力有限且运输成本高。“在铁路、水路和公路三种煤炭运输方式中，水运具备运量大、成本低的优势。梁山港位于梁济运河右岸，距瓦日铁路直线距离仅 1.8 公里，距离黄河直线距离 10 公里，港区处于瓦日铁路与京杭运河的黄金交叉点。从这一点来看，梁山港具备得天独厚的区域优势。”梁山港负责人

陈哲介绍道。

从运输成本上来看，梁山港优势更加明显。晋陕蒙西部煤炭主要通过瓦日铁路、港口码头、京杭运河转运至济宁当地电焦企业以及江浙沪一带的电钢企业，货物由梁山港入水，大大减少了运输成本。过去晋陕蒙地区每年7600万吨的煤炭都是通过瓦日铁路运到日照，然后通过海轮运输到南方地区，每吨运输成本240元。现在通过瓦日铁路运输到梁山港，然后通过京杭运河运到南方，成本降到了每吨180元。

梁山港通航一年来，铁水联运优势得以充分发挥。不同于其他运输方式，铁路运输与水运都有运能大、耗能小的优势与特点，梁山港实现了铁运与水运的强强联手，大大缓解了北煤南运的巨大压力，提高了运输效率，不仅让北煤南运变得更加方便快捷，而且每年还可为客户节省运输成本8到10亿元，省出来的都是利润。

同时，主动对接太阳纸业、华勤橡胶、东宏管业等济宁本土知名企业，“一企一策”提供物流运输方案，上联“晋陕蒙”，下联“江浙沪”，稳定双向货源市场，不断壮大梁山港上下游“朋友圈”，打造“钟摆式”货物运

输模式，大大降低物流综合运输成本，让客户早日享受到实惠和便利。

进军“港产城”融合发展

“梁山港将优化运营模式、增加‘贸易+站台’新型模式。以贸易为引领，坚持做贸易港理念不动摇，有效抵御市场下行时，贸易港业务量下滑严重，在开展自营煤炭或者联营联销的客户中，有条件地针对部分客户放开港口作业（站台）业务。”梁山港副总经理马春晖告诉记者，“确保贸易量在现有基础上得到增长的同时，提高港口整体吞吐量和抗风险能力，每月稳定该类型业务量不低于30万吨。加强上游来煤渠道建设，丰富经营品种。针对化工煤、焦煤等不同煤种就近选择集站站台，力争在每个瓦日线及西安局的站台（蔡家崖、曹家滩、神木等）均有一个以上的客户，稳定每月来煤量不低于30万吨。积极做好现有客户的合作维护工作，加强冯家川、肖家洼等客户沟通协调，稳定每个月来煤不低于30万吨。”

目前，梁山港正在大力推进智慧智能港口、森林绿色港口、安全高效港口、创新引领港口建设，积极打造百亿园区，梁山港的“朋友圈”也在不断扩大，2020年11月28日，梁山钢铁物流加工基地建设

项目签约。2021年5月17日，钢铁物流加工基地建设项目正式破土动工。今年2月11日，港航集团与山东曙岳车辆合作签约仪式在梁山县政府举行。此次签约标志着济宁港航集团一举挺进集装箱加工制造领域。今年3月27日，梁济运河航道2000吨级船舶满载首航仪式在梁山港集装箱码头举行。3月底，钢铁物流加工基地建设项目又实现了正式投产，安装有5条高强钢的加工生产线，具备年加工能力50万吨、仓储50万吨、贸易50万吨。

梁山港物流园区钢铁物流加工基地建设项目不仅能实现股东三方优势互补，强强联合，打通完善产业链条，形成以钢材运输、加工、销售为一体的产业集群，而且还能促进梁山港打造“仓储、运输和配送、多式联运功能、加工制造与流通、信息服务、综合服务和金融服务”七大服务功能，构筑“大宗干散货、钢材、集装箱运输和现代物流”四大重点体系，围绕“前港后厂”发展模式推进“港口+贸易+金融+免税港区+港产城建设”深度融合，3年至5年形成年产值300亿元以上，年吞吐量达5000万吨至7000万吨的现代港口物流智慧化工业园区，并实现梁山港国内资本市场主板上市，进一步壮大山东工业基础和经济总量。

■梁山港 王传钧

港航建设公司筑港为民， 三改二南阳锚泊区华丽蜕变



港航建设公司负责的三改二南阳锚泊区工程全长 1500m，地处微山县南阳镇东侧，京杭运河主航道左岸，处于京杭运河主航道枢纽位置，采用高桩码头结构形式，为船舶提供顺靠和丁靠两种停泊方式，极大的方便过往船只及当地居民的出行。我们肩负重任，砥砺前行。

党建引领明方向

港航建设公司南阳项目部认真践行新时代党的组织路线，履职尽责、主动作为、改革创新，把党建引领融入项目建设、疫情防控等各项中心工作，着力破解工作难点问题，切实将党组织延伸到底，治理路径畅通到底，服务触角覆盖到底，在大战大考中砥砺忠诚，在服务大局中奋勇担当，为推动南阳

锚泊区高质量建设提供了坚强组织保证。目前，南阳锚泊区工程整体进展顺利。

提升效率重安全

南阳锚泊区工程作为三改二项目配套工程，从 2021 年开工以来，一直坚持安全是基础，高效率是目标的原则，建立健全施工人员入场教育制度、安全法律、法规和标准及企业安

全生产规章制度、各工程的安全技术操作规程培训制度、紧急安全救护知识培训制度、班组作业前安全教育等。切实抓好施工现场的安全教育、安全管理。项目部人员每天轮班现场巡视，发现问题及时处理，及时教育，从安全帽、救生衣穿戴这样的小事做起，通过对工人们的安全教育，工人们的安全知识水平将得到提高，安全施工意识将有所增强，保障了他们的生命安全和企业的利益。

强化质量保进度

2022年，南四湖水位持续

上涨，突破历史高点，项目部积极学习大公司先进施工经验，解决现场水位高、难施工困难，通过不断总结、学习，水上模板的安装、混凝土的运输、浇筑都可以保质保量完成，练就了“水上漂”的功夫。挂图作战，严格要求，高效推进，目前南阳锚泊区1.5Km主体结构已完成1455m，完成率97%，剩余部分连片式结构段正在加速推进中，能够按期完成任务目标。

严格要求防疫情

面对近期国内本土严峻的疫情防控形势，项目部严格贯彻落实集团公司、港航建设公

司疫情防控专题会议相关精神，做好疫情防范工作基础上，严格执行“非必要，不离岗”“非必要，不入场”的静态管理制度，疫情期间坚守岗位，减少人员流通，对全体人员进行每日体温监测并做好行程码、健康码、核酸检测报告等信息的登记造册工作，督促全体人员完成第三针疫苗接种，并做好相关接种信息收集上报工作。项目部人员负责每日轮值做好项目部及施工人员居住公共区域的消毒工作。

■港航建设公司 孙宏

跃进港钢材业务成功揽运运营

近日，跃进港成功开发钢材业务新模式，实现了西部钢材港转水、南方钢材水转港陆运下水回流业务，为客户量身打造装卸物流服务，同时进一步提升公司服务品牌美誉度。

在煤焦市场低迷、环保严控及疫情影响形势下，跃进港持续加大件杂货品种资源开发力度，以“时不待我，只争朝

夕”的工作态度，主动上门与钢贸商、货代、钢厂等客户多次沟通磋商，始终坚持“真情服务、诚实守信、互惠共赢”客户服务12字方针，成功开发了江西发往济宁钢材业务，跃进港迎来了钢材水转陆运业务模式。

此次业务合作是跃进港30T吊机首次接卸钢材业务。

30T吊机舒展长臂将一件件钢材轻巧地从货船上吊运至运输车辆上，整条装卸流程一气呵成，实现了钢材业务从无到有的突破。跃进港人以“争一流、争第一、争唯一”的精气神，不断提高港口作业效率和服务质量，奋力做好“打造千亿级集团”的答卷人。

■跃进港 王慧华 许国春

济宁能源安全生产标准化 对标学习现场会在义桥煤矿召开



4月15日，济宁能源安全生产标准化对标学习现场会在义桥煤矿召开。会议认真总结分析一季度安全生产标准化工作开展情况，对下步安全生产标准化建设和安全工作进行安排部署。济宁能源党委副书记、总经理王崇景出席会议并讲话，副总经理、安全总监李远清主持会议。

会前，王崇景到地面各岗位机台检查指导工作，并深入井下3301工作面，与现场作业的干部职工深入交流探讨。

王崇景强调，安全工作无止境，抓安全工作要始终做到如

履薄冰、战战兢兢。各企业要提高安全政治站位，严格落实安全生产责任制，坚持向“八个方面”要安全，重点落实向“一把手要安全”。要加强安全网格化管理，安全检查做到全覆盖、无死角、无盲点。要加大对煤仓、主井底、主提升系统的安全检查力度，保证重点部位和重点区域管控到位。要以安全生产标准化建设为抓手，狠抓工程质量、规范操作，不断提升矿井安全生产管理水平。要对标准化弱项企业重点帮扶、重点管理，要建立专业检查月度排名机制，加大标准化

考核力度。

会议要求，各企业要提高思想认识，狠抓安全生产标准化创建工作；要严格落实安全主体责任，抓实抓牢各项安全措施，保证矿井安全生产；要加强业务培训，提高干部职工专业素质和安全技能，确保企业安全生产形势持续稳定。

集团公司安全监察局、各生产技术部室有关工程技术人员，各煤矿企业安全总监、安全生产标准化建设牵头部门负责人、相关专业负责人参加会议。

■李可可 刘奉伟

金桥煤矿五项保障措施做好 “雨季三防”工作

为切实抓好 2022 年度“雨季三防”工作，提高矿井雨季期间综合抗灾能力，金桥煤矿早计划、早排查、早落实，五项保障措施做好“雨季三防”工作。

未雨绸缪，超前施策。该矿牢固树立防大汛、抗大险、救大灾思想，牢固树立超前预防意识，于 4 月初制定下发“雨季三防”工作实施意见，对防汛工作提前安排部署，确保各项工程项目按期完成，确保大雨不出险情、洪灾不伤人员，实现汛期矿井安全生产。

加强组织，落实责任。该矿成立了“指挥组、技术组、人员清点组、井口抢先组、机电抢险组、矿区抢险组、后勤保障组和万福河抢险组”八个“雨季三防”应急队伍小组，针对金乡县地区入汛早、降雨多的特点，根据该矿

实际，积极开展专项检查行动，对水情水害风险隐患进行全面、深入、彻底地排查整治。

防汛设施，加强储备。对采掘工作面、井下中央泵房水仓等重点区域进行清挖水仓，检查排水泵，疏通排水管路，对防汛设施、物资储备情况进行清查，掌握物资储量和存放地点，做到防汛物资专管专用，备品充足且完好率 100%，保证防汛抢险时防汛物资供应及时到位。

模拟演练，严阵以待。生产、机电、调度等归口单位，组织开展以防范极端天气突发性停电和水害事故为主要内容的全矿停产撤人专项预案演练，进一步提高矿井雨季“三防”应急处理能力。雨季期间，严格落实 24 小时调度值班制度，杜绝缺岗、空岗、擅离职守等失职现象，汛

期期间，重点关注好天气形势和汛情信息。

加强宣传，提高意识。大力开展防汛、防台风知识宣传普及活动，不断提高该矿职工减灾避险意识和自救能力，加强对防汛防台风相关责任人、管理人员、工程技术人员和抢险队伍的培训，确保各级管理人全面掌握预案内容，熟悉预案流程。同时加强对相关工程、保障措施、应急值守、应急处置等情况全面检查和考核，确保安全度汛。

防汛责任，重于泰山。金桥煤矿持续坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，强化红线意识和底线思维，扎实做好“雨季三防”各项工作，确保矿井安全稳定。

■金桥煤矿 王 育
陈致有

海纳科技强“双基”练“内功” 安全生产氛围浓



近日，海纳科技强化“双基”建设，深入开展安全生产“大学习、大培训、大考试”活动，营造了浓厚安全生产氛围。

制度修订抓落实，现场提升保安全。修订下发《安全生产管理奖惩条例》，编制各类现场标准化管理制度，大力推行“8S 目视化”管理法，实施实名制现场责任公示管理，明确各班组作业区域及工作职责，常态化组织整改

提升验收，严格考核抓落实。

培训力度再提升，氛围浓厚保安全。加强全员安全教育培训，开展各类警示教育，利用班前会、周三学习会集中学习，开展每周一课、安全分享三分钟等集中学习活动；各事业部配置多媒体电视，轮播安全事故警示案例视频，强化全员安全意识。

生产流程自动化，科技提升保安全。海纳科技围绕“打造数

字化工厂”目标，大力推进“机械化减人、自动化换人、智能化无人”，建设建成多轴机器人激光熔覆工作站、全自动焊接生产线、码垛机器人等自动化生产线，进一步强化安全生产标准化建设工作，为助力公司发展提供坚实的安全保障。海纳科技公司在集团2022年一季度非煤企业“双基”建设考核评比中荣获第一名。

■海纳科技公司 彭相宇

创效3000余万元 阳城煤电严抓煤炭资源“颗粒归仓”

今年以来，阳城煤电围绕精采细采这一中心，从细化考核标准和优化放煤工艺两方面入手，主动担当抓颗粒归仓，最大程度提高煤炭资源回收率，多创效益3000余万元。

细化考核标准，逐级压实责任。阳城煤电构建科室、工区、班组三级考核体系，对放煤管理进行层层把关，营造出“抓放煤就是抓效益”的浓厚氛围。交接班时放煤工、班长和跟班区长进行现场交接，并填写详实的放煤

台账；各级管理人员将放煤质量作为现场跟班过程中的考核重点，通过对比后部运输机开机率、原煤入洗量和精煤产率等指标，有针对性地进行考核督促；班组考核责任人，工区考核跟班区长，科室考核工区，逐级压实责任。

优化放煤工艺，提升回收效果。该矿细化各环节管理，力争环环相扣，把资源“吃干榨净”。通过延长后部溜槽、优化端头放煤工艺，形成综放工作面由“循环定产”向“以放定产”转变，由“采

放平行”向“快采慢放”转变新模式，有效减少因放顶煤开采造成的资源浪费，最大限度提升资源回收率。同时做精创效文章，实施浮煤清理，每推采一个循环多回收浮煤2.5吨，每天创效2万余元。

今年一季度，阳城煤电4303工作面推采145.5m，资源回收率平均增幅为9.35%，多创效益3000余万元。

■阳城煤电 郭克家



致远教育举办心理健康专题培训班

按照集团公司加强职工心理健康工作要求，近日，为推动职工心理健康服务工作稳步发展，致远教育举办心理健康专题培训班。

本次培训主要是面向各企业党群思政工作者、心理健康工作者的专项培训，特邀请业内知名心理专家授课。通过培训普及心理学知识，宣传心理健康理念，树立积极工作及生活态度，同时关注职工心理健康教育，对于积极推进职工思想工作，构建和谐企业有十分重要的意义。

■致远教育 张婷婷/文
高维东/图



鲲鹏公司组织合同管理员参加法务培训

为提升业务部门合规管理能力，提高合同管理员法律专业水平，4月27日，鲲鹏公司组织各部门兼职合同管理员集中参加了集团公司举办的法律业务培训。

本次法务培训首次通过线

上平台直播的形式进行，及时为法务及合同管理人员提供了专业的知识支持，受到了参训人员的欢迎和认可。培训的内容贴近工作实际，能够及时指出工作中存在的问题和不足，并能给出针对性地解决意见，大家普

遍反映受益匪浅。

此次培训，提升了该公司整体法律业务水平和合同管理能力。参训人员表示，培训内容实用、逻辑性强，对今后的法务和合同管理具有重要指导意义。

■鲲鹏公司 董 涛

矿用产品公司开展技术能手 “实景课堂”现场教学培训活动

为深入开展“打造千亿级集团我来担当我来干”主题教育活动，引导全员“对标准、学标准、用标准”，全面提升标准化意识，近日，矿用产品公司开展技术能手现场教学培训活动，进一步提高现场生产标准化水平。

本次教学培训，精心挑选了生产一车间岗位技术能手现场教学，对锚固剂、风筒、胶管、经纬网、轧花网岗位设备的工作原理、岗位操作流程、隐患风险点、安全注意事项及故障处理等知识点现场讲解；质检员详细讲解了胶泥及固化剂配料的相关要求以及产品控制标准。

培训现场气氛活跃，职工学习

热情高涨，就日常工作中遇到的问题操作演示、互动问答，并进行了深入交流。为进一步巩固培训效果，

此项活动将在该公司进行全面推广，促进现场标准化再提升。

■矿用产品公司 时丽丽



金源煤矿大学堂开课啦！

“今天晚上开讲什么课？能剧透吗？上周观看的《学规程 保安全》3D动画系列安全警示教育片视觉效果比电影院还要好，记忆尤其深刻。”一名运转工区的职工刚踏入会议室就笑着说道。

金源煤矿全面提升干部职工业务素养，坚持“停产不停学，用什么教什么，干什么学什么，缺什么补什么”原则，开展一系列培训活动，为矿井复工复产后的发展蓄势储能。充分利用疫情防控封闭式

管理期间干部职工24小时在矿的有利时机，精心准备了《新安全法》PPT课件、警示教育片、企业管理及人际交往、礼仪等学习套餐，为齐聚一堂的干部职工开启了知识盛宴和精神滋养。

“幸福是奋斗出来的！今天的《攀登的脊梁》纪录片比咱们的小学课本上的《挑山工》更直观、更为震撼，每个人生阶段有不同的理解，但在这种精神赋予的新时代新的内涵将激励着我们：只要有坚如

磐石的信心、心无旁骛的执着追求，一定会实现更好的自己。”观影后，一位职工感慨道。

自“金源大学堂”开课以来，座无虚席。这种寓教于乐的培训方式，只是金源煤矿创建学习型企业的缩影，金源煤矿多渠道开展、多模式学习的举措，在矿区营造出了浓厚的学习氛围，让学习成为思想自觉和工作习惯现已蔚然成风。

■金源煤矿 高爱荣

开局谱新篇 实干创辉煌

物贸事业部实现首季“开门红”

今年一季度，物贸事业部实现营收 131.47 亿元，完成一季度预算目标 88 亿元的 149%；实现利润 3074 万元，完成一季度预算目标 3070 万元的 100.1%。开通集装箱班轮航线 3 条，货物发运量 226.4 万吨，集装箱吞吐量 3386 标箱，实现首季“开门红”。

物贸事业部克服春节传统淡季、冬奥会以及疫情影响，紧紧围绕集团公司安排部署，抓早、抓紧、抓实一季度各项工作。以开局就是决战，起跑就是冲刺，铆足劲拉满弓，围绕“1236”工作思路，紧扣贸易引领，深耕晋陕蒙优质煤炭基地、京杭运河经济带、长三角、珠三角供需基地，积极开展市场调研，与上下游客户对接洽谈，实现了客源、货源有效集聚。

全力抓协同 稳“高质量发展”态势

物贸事业部成立伊始，开启了运行管理模式创新和探索。针对干部职工对“六统一”分级分类核算管理模式的疑惑，召开专题学习研讨会，用图文并茂的方式讲解《物贸协同发展管理暂行办法》。每月定期召开融合发展思想沙龙会，解决协同发展过

程中的堵点、难点问题。针对人员整合和机构精简，部分职工思想上和职责上认识不到位，与 90 余名干部职工进行了谈心谈话，征集意见建议 27 条，稳定了职工情绪，调动了大家干事创业积极性。召开“打造千亿级集团，我来担当我来干”主题教育活动动员会，开展学习讨论活动，拧紧思想发条，统一思想认识，凝心聚力，推动各项工作“争一流、争第一、争唯一”，为一季度开门红奠定了坚实思想基础。

一季度，物贸事业部将 11 项挂图作战任务进行月度分解，成立工作专班、专人负责督办考核，确保各项工作按期完。30 项重点督办工作，明确牵头人、责任人，按业务板块分工组织市场调研，反复论证，形成 8 个专题汇报材料；一季度 19 项督办工作按时结项，其余 11 项督办工作严格按照时间节点有序推进。港航物流中心大楼装修督办工作，物贸事业部按照‘说了算、定了干、按期完’的工作要求，落实“一线工作法”，主动担当，积极作为，不讲客观、不找理由、不讲条件，用时 40 天，按期实现揭牌启用，得到集团公司高度

认可。

全力统揽业务，提“高质量经营”业绩

今年以来，事业部坚持以贸易引领，推进“港贸船产建融”协同发展，优势互补，实现“抱团作战、编队起飞”。

一季度，沿京杭运河、瓦日铁路，积极开展“敲门行动”，走访客户 230 余家，上游开发客户 10 家，下游开发客户 12 家，与业内优秀企业深度座谈，开展贸易、物流、金融合作。与山东水运发展集团成功举办港港联动推介会，与枣矿物产枣庄分公司签订了 20 万吨煤炭采购合同，深度开发鲁南地区煤炭客户，为区域经济发展助力。对接太阳纸业、华勤橡胶、鲁西化工、东宏管业、山推、博特精工等济宁本土企业，利用国家鼓励发展多式联运的政策，整合公铁水物流运输资源，为企业开展“一企一策”“门到门”的综合物流运输方案。引进全国排名前五的上海泛亚、中谷、安通等大型集装箱船干线企业，构建全流域、全网点的集装箱航线，开通济宁—武汉航线、济宁—南通航线两条航线。

■物贸事业部 董龙华

花园煤矿“炮泥速递”一票直达 打造辅助保障新模式

近日，在花园煤矿机修厂炮泥加工车间内，一个个标注着编号、使用单位和使用地点的炮泥箱子码放整齐，准备装车统一组织入井。该矿运输工区下料班班长周奇告诉笔者，这是具有花园特色的一站式“炮泥速递”辅助保障新模式。

以往该矿井下各掘进工作面，特别实施炮采作业时，每班都需要一人在井下专门加工炮泥。为降低矿井人力资源成本，

提高工作效率，该矿在炮泥加工制作上，全部改为由机修厂在地面统一加工。炮泥加工完毕后，交由运输工区采用“快递”专用通道将炮泥运至掘进工作面。为保证炮泥使用效果，加工好的炮泥放用黑色塑料袋包裹放入专用木箱封内存，并加盖废旧棉被，防止炮泥风干。开展炮泥“快递”业务，在地面用炮泥机加工炮泥，采取特护措施后集中运输到井下各个炮掘工作面，炮掘工作面每

班可减少1-2名辅助工。

“以前井下炮掘作业时，都要抽出2人在现场加工炮泥以满足生产需要。现在由于单班限员政策实施，现场无富余人员加工制作炮泥，一度让我们既紧张又忙乱。矿上出台‘炮泥速递’业务后，由物料配送工区统一运至井下生产现场，既省时又方便，还为我们节省了人员，真是一件大好事。”该矿开拓工区区长赵伟高兴地说。

■花园煤矿 韩应伟 马 丹

朱家峁煤矿职工公寓楼项目封顶大吉

4月20日上午，朱家峁煤矿职工公寓楼施工现场彩旗飘扬、彩条高悬、鞭炮齐鸣，职工公寓楼工程顺利封顶。

该工程由榆林市城建路桥建设有限公司承建，是解决职工住宿问题的民生工程。该项目设计规范，管理有序，于2021年9月正式开工建设，总建筑面积为2000余平方米，建筑层数为地上6层，结构形

式为框架结构，共有宿舍214间，配有独立卫生间，可容纳400名

职工住宿。

■朱家峁煤矿 高小中 武荣辉



霄云煤矿手推洗地机助力食堂添“光”加“彩”



分调研后，为职工食堂购置手推式洗地机，该机器使用灵活，清洁效率高，不仅大大降低了职工的劳动强度，还可以快速清洁地面，吸干地面水渍，让地面保持干燥。针对有油污的地面，可以在洗地机的清水箱中加入专用的除油剂，先洗后吸，一次完成地面的保洁。洗地机的高效便捷进一步助推了矿井机械化换人的发展进程，为矿井创新创效增添了新的动力。

霄云煤矿为降低职工劳动强度，改善职工工作环境，在职工食堂添置了手推洗地机，不仅节省工作时间，更为职工减轻工作负担，真正实现为职工办实事解难题。

该矿职工食堂面积大，桌椅餐位多，就餐人数多，油污厨余

垃圾经常会掉落在地面。日常人工清洁，最大的难处是无法将油污与水渍彻底清洗干净，存在来往人员滑倒受伤的隐患，而且，水渍经过人员的踩踏，会给地面留下各种污垢，进一步加大人工保洁的工作量。

针对此情况，霄云煤矿在充

霄云煤矿立足实际，积极把“我为职工办实事”与“打造千亿级集团 我来担当我来干”主题教育结合起来，持续为职工把好事办实，进一步增强职工的幸福感和归属感，为企业高质量发展凝聚合力。

■霄云煤矿 张立松

山东盛源调度中心正式落成启用

为加强园区安全生产调度工作，扫除视频监管盲区，破解安全监管“最后一公里”问题，高效协调各项事务，妥善处置应急事项，提升园区保障能力，4月16日，济宁能源精密制造产业园调度中心正式启用。

据悉，该公司按照网格标准化

安全监管工作的部署要求，精心组织，扎实推进，在各权属企业生产车间及办公区域全面覆盖了“7×24小时”运转的视频监控设施，建立“横向到边、纵向到底”的网格化安全体系。做到全方位、全时段实时监管，有效提高应急处置能力，强化安全基础建设，充分发挥调度中心安全

监控职能，对现场生产信息进行统一收集，对安全生产工作中的难点和卡点问题进行汇总。

调度中心的启用进一步提升了该公司安全生产管理工作水平，有效掌握现场动态操作的规范性，为打造百亿园区夯实了安全管理基础。

■盛源公司 秦磊磊 翟玉帅

圆中园公司与义桥煤矿举行 物业接管签约仪式

4月16日,圆中园公司、义桥煤矿物业项目接管仪式在义桥煤矿举行。

根据合同约定,双方对相关资产进行盘点并确认接管范围,相关负责人、物业项目管理人员、班组长及职工代表进行座谈,宣贯集团

公司大物业改革的意义,探索“餐饮+物业”的新型服务模式,为企业和职工提供更优质的服务,确保各项改革任务自下而上落地见效。

双方表示,将全面贯彻集团公司规划战略部署,以“利于改革、利于企业、利

于职工”为出发点,进一步推进标准化建设、专业化整合、集约化运营,以“制定标准争一流、加快推进争第一、提升服务争唯一”的改革精神为“打造千亿级集团”贡献服务业力量。

圆中园公司与海纳科技举行 物业接管签约仪式

4月29日,圆中园公司与海纳科技物业接管仪式在海纳科技公司举行,标志着集团公司权属企业除三家港口外16个物业项目托管工作全面完成。

大物业改革作为集团公司“十四五”规划重点工作

之一,意义在于打造集团公司先进的服务业板块,实现企业转型发展和后勤资源内部大循环,以体制改革促机制创新,实现资源整合和人员结构优化,改变传统后勤小而全、分而散的运营模式。

双方表示,将以职工群

众的需求为导向,以提升职工幸福感为目标,统一思想,齐抓共管,为企业提供更优质、便捷、高效的服务,实现共建共治共享共赢,推动集团公司服务业板块高质量发展。

■圆中园公司 甄天娣

“苦中作乐”的技术攻坚带头人

——记济宁能源2021年度劳动模范薛珂



薛珂，中共党员，工程师，现任运河煤矿生产技术科主任工程师。多次荣获集团公司先进个人及标兵荣誉称号；论文《关键路线法在煤矿采掘编制中的运用分析》荣获山东省创新成果一等奖。他用实际行动诠释着煤矿工人特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献的精神，成为大家眼中技术攻坚的“带头人”，科技兴企的“领跑者”。

大家都说搞技术苦，枯燥、乏味、劳心劳力、总是站在台后。但是，在运河煤矿却有这样一位普通的员工，一头扎进规范、设计、方案里，甘当默默奉献的幕后人，在其中寻找快乐、寻找自己的成就感，把别

人眼中的“苦”变成自己的“乐”。他就是现任济宁能源运河煤矿生产技术科主任工程师的薛珂。

薛珂，在生产技术科工作的6年时间里，基本上总是第一个来最后一个走，事事带头，用实际行动诠释着煤矿工人特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献的精神，成为大家眼中技术攻坚的“带头人”，科技兴企的“领跑者”。

深严细实，延续矿井服务年限

运河煤矿作为一座服务年限较长的老矿井，面临资源枯竭、采场复杂等诸多不利因素，他以极大的热情和钻劲在采掘接续及生产技术管理上寻求突破，为矿井服务年

限的延长助力。工作中，根据现场变化排查接续路线的风险，从接续大方向上排查全局性、系统性风险，及时发现采掘接续隐蔽性问题，将原7315工作面替代7300工作面接续1306工作面，实现了后期矿井接续的稳定。

“方案的可行性关键在于现场的适用度、指导性和落实情况。”每个方案的形成，他总是深入现场，反复测算，在井下常常会看到他一个人来来回回的测量着一些数据、嘴里自言自语的说这些什么，并且，还经常去别的科室请教、沟通一些参数，确保方案的全面。2021年全年顺利完成7300、C8315、7315

等多个工作面的设计编制及审查工作，尤其是配合科研院校完成了完成首采区复采的可行性研究及开采设计，为回采产量增加，延长矿井服务年限提供技术支撑。

精耕细作，深挖资源回收

为了将有限的采场充分利用起来，他主张加强资源回收和煤质的考核，每天对各采煤工区的放煤情况进行总结分析，规范放煤操作程序，提高放煤质量，减少资源丢失，并且根据现场放煤情况调整接续计划及推进度，做到应收尽收，绝不让掘进去的巷道有一丝浪费，其中1306工作面多回收资源8万吨，延长服务时间2.5个月。

积极与科研院校对接，深挖剩余资源排查，推进超高水充填回采，完成首采区复采的可行性研究及开采设计，积极开展膏体充填回采的可行性及工业广场下开采可行性研究，优化调面充填工艺，首创超高

水充填调面充填工艺，保证了调面期间的充填效果，为下一步充填调面及充填工作面停采线优化积累宝贵经验，延长C8315工作面停采线位置，多回收煤炭资源1.2万吨。

科学创新，抓好掘进提效

薛珂深知“采掘接续失调是最大的隐患”。他盯紧采掘接续的关键点，紧靠掘进提效，狠抓正规循环率管理及创条件工作，制定了《关于做好7315、C5303掘进工作面重点工程考核管理的意见》，加强过程管控，按时间节点完成了C8315及7315面两重点工程布置；稳步推进掘进跟班写实工作，仅2021年下半年就完成掘进进尺2928.3m，较上半年多完成进尺一千余米，提效8%。并且，合理优化开拓布局、完成2022年度生产接续计划及2022-2024年度生产接续规划的编制，合理调配条带煤柱充填回采接续顺序，打开接

续的时空关系，解决了采掘距离互相制约影响的难题。

在个人技能提升的同时，他还不忘“传帮带”，努力培养科室、区队的技术员，不藏着掖着，多教多说，把技能传递下去，抓好现场与内业的对照提升，在2021年优秀作业规程评比中由他组织审查的作业规程，获1个一等奖、2个二等奖、1个三等奖，所有参评项目均获奖项，开创了矿井的先河，这也是对他工作的认可。

当别人问起他是否觉得技术管理苦的时候，他常说的一句话就是：当看到自己的方案设计一步步变成现实，成就感是无法用言语述说的。正如这句话，无需过多语言的赘述，却用一个个设计、方案讲出了他的心声，说出了他的追求，也诉说着他的坚持。

■运河煤矿 丁晓晓



发扬落陵精神， 为千亿级集团建设贡献力量

“温水煮青蛙”是一个大家熟知的故事。如果把一只青蛙放入开水，它会第一时间跳出。但如果将它放进冷水中慢慢加热，将会察觉不到危险而被煮死。因为在慢慢煮沸的热水中，青蛙开始时因为水温的舒适而在水中悠然自得。当它发现无法忍受水的高温时，已经心有余而力不足了。

上述的结论后来被科学实验证明是错误的，但是这个故事却作为寓言流传开来，经常被用来比喻人们不愿注意逐渐产生的威胁。在管理学上叫“目标侵蚀”，描述系统或组织的发展目标被渐渐降低的系统行为模式。现在我们是否面临着温水煮青蛙的困境？是否受到目标侵蚀的危险？

济宁能源起家于落陵煤矿，老一辈落陵人筚路蓝缕艰苦奋斗，五十载风雨兼程终成我们现在日益壮大的集团公司。坐享其成的我们总是习惯在安逸中享受，总是相信煤炭市场会越来越好，工资收入会越来越高。但是，我们是否应该居安思危，未雨绸缪？如果煤炭市场不景气了该怎么办？如果集团公司发展遇到困难，盈利能力下降时，我们该怎么办？面对新旧动能转换，我们应该怎么办？

2010年12月，辉煌一时的落陵煤矿因资源枯竭关井转产，结束了长达40年的矿井生产历程。2018年7月，济宁能源盛源精密制造产业园项目奠基仪式成功举行，该项目规划面积1600亩，坚持高标准规划、以项目带动建设、以建设促项目落地的总体原则，扩大落陵煤矿原有的460亩土地及部分闲置厂房，规划建成

了标准化车间。同时，加大招商引资力度，大力招引高科技、高附加值和核心竞争力强的企业入驻。济宁能源董事长张广宇表示，产业园将按照济宁能源“一体两翼、双轮驱动+园区经济”战略，围绕做优做强制造业板块，以市场为导向，以开放促发展，内联既有产业资源，外引智能制造产业发展力量，在空间共享、产能共享和服务共享的过程中，真正实现矿区变园区的“点石成金”，成为济宁能源转型发展新的增长极。

在规划引领的带动下，2019年，有着全球前沿生产工艺、打破国外品牌垄断的艾坦姆高端流体控制阀项目落户产业园。2020年，山东信发液压、艾坦姆合金等重大项目纷至沓来、入驻园区，进一步弥补了产业短板、填补了产业空白，深度融合了产业链条。

我们没有像温水中的青蛙，悠然自得，忘乎所以。我们没有忘记父辈们在落陵煤矿那种艰苦的条件下发扬的不求回报，一心奉献的精神！正是他们勤俭节约，自力更生，从一个年产几十万吨的小煤矿开始，艰苦奋斗，一步一步的建成日益壮大的济宁能源发展集团！我们要脚踏实地，埋头苦干，发扬落陵人艰苦创业，无私奉献的精神！我们要锐意进取，不懈奋斗，发扬落陵人自强不息，勇攀高峰的精神！我们要爱岗敬业，任劳任怨，发扬落陵人厚德致远，淡泊名利的精神！在新旧动能转换之际，济宁能源一定会迎来一个又一个的胜利！

■梁山港 徐稼轩

你温暖了我的岁月

漂亮的皮囊千篇一律，有趣的灵魂万里挑一。时间如白驹过隙，进入洗衣房已有六个年头。

书上说：“天下无不散的筵席”，但是书上还说：“人生何处不相逢”！第一次见她的时候，方脸，颧骨有点高，齐耳短发，乌黑发亮，唇红齿白，桃花眼，戴一副黑框眼镜，不苟言笑，正襟危坐，一副拒人于千里之外的模样。初生牛犊的我，脑子里立刻给她下了定义，不好惹，像极了我的高三班主任……她是孟千千，一名洗衣房的“老兵”，也是我工作生活中的良师益友。

果然不出我所料，架子号码表，洗衣机洗衣说明，缝纫机使用方法，还有各种规章制度，一沓沓记录本映入我眼帘。我瞥了一眼，是手写的，字写得还不错，像是乐谱上跳动的音符。后来一有空她就会“关心”我记得怎么样了，学得怎么样了，然后时不时提问我。我那时候有点不理解，甚至有点讨厌她。后来一次她有事休班了，我们正在忙碌着，集团领导来矿检查，一推门，一群高高大大的人群涌了进来，你们一天平均能洗多少件衣服，洗多长时间，衣服都是怎么消毒的，你们的洗衣记录我看一下……十几个人的眼睛同时望向我。我定了定神，脑子里闪过她说过的话，气定神闲地回答出来了，好在有惊无险。后来我好像理解了她的工作严谨，一丝不苟，感激她的高强度“关心”。她的工作态度让我明白了，不要假装努力，结果不会陪你演戏。关注每一个细节，把工作做到极致。

低头做事，你会赢得尊重和赞许，抬头做人，你

一定能赢得鲜花和掌声。在和其他班组的相处中，难免会有因为工作交接带来的摩擦，争吵，她总会与我们分享她的经验，找到解决问题的办法，她总会用行动告诉我们，有时候退一步海阔天空，宽容，理解，遇事不要急于下结论，即便有了答案也要等等，或许会有更好的解决方式，站在不同的角度就有不同的答案。在她的影响下，洗衣房的工作氛围越来越和谐，大家各司其责，劲往一处使，涌现出了越来越多的可爱的人，这就是榜样的力量，也是我心中不可替代的最佳班长。高票当选，却把机会留给年轻人，她说，年轻人需要多锻炼，提升自己的能力，时代向前，吾辈应向上！

在生活中我也总被她治愈着，温暖着，滋润着，每次被孩子的学习问题困扰时，她会用她的成功的育儿经验，帮助初为人母的我找到适合孩子的学习方法，相处方式，少走弯路，我觉得她是我生命的馈赠，人生路上的良师益友！有人说她强势，我说，是强不是势。工作上拔得头筹，为人上得到大家一致尊敬，生活中培养的孩子品学兼优，接受自己的平凡，但不甘于平庸。认真勤恳做好该做的事，脚踏实地走好该走的路，就一定会到达心中的繁花似锦。

有时候会与她推杯换盏，涮一涮火锅，聊不着边际的天……一朝共事，一生莫逆，平凡工作中，有幸遇见，感谢并肩作战，同行路上，感恩有你。有如此优秀的榜样在前，定当承时代之任，远赴千里烟波。新的一年蓝图已经绘就，雄心不与年华去，壮志随春意更浓！

■ 霄云煤矿 张艳红

十块铜牌不如一块金牌

JNE
济宁能源发展集团有限公司
JINING ENERGY DEVELOPMENT GROUP CO., LTD.

DAZAOQIAN YUJITUAN WOLAIDANDANG WOLAIGAN
ZHUTJIAOYUHUODONG



争一流 是我们的职责体现

争第一 是我们的本领体现

争唯一 是我们的胆识魄力

——深入开展“打造千亿级集团 我来担当我来干”主题教育活动

百舸争流，奋楫者先；千帆竞发，勇进者胜。科技一日千里，竞争与日俱增。取得十块“铜牌”，不如拿下一块“金牌”，围绕重点干，抓住亮点干，服务大局干，根据上级要求干，进一步解放思想，破除思维定势，甩开路径依赖，奋勇争一流、争第一、争唯一，才能在千亿级集团征程中独占鳌头。

为什么要争一流？争一流是职责所在。把工作当成事业干，是我们的职责所在和现实要求，需要一股气、一股劲、一股争一流的豪情，以“七个必须、七个破除”，树立“工作争先、服务争先、业绩争先，学习创优、作风创优、素质创优”的鲜明导向，变“要我干”为“我要干”，变“催着干”为“争着干”，变“推着干”为“比着干”。以思想大解放推动中太公司和济宁能源事业大发展，以能力大提升推动单兵作战能力和团队效能大进步。

为什么要争第一？争第一是本领体现。同样一项工作，逢冠必争与满足过得去，结果截然不同。争第一不是个别人、个别单位的责任，而是我们共同的使

命。积极“动起来”，心往一处想、劲往一处使，立足岗位、勤勉敬业，乐于奉献、争创第一，踏着春天的脚步昂扬进发，全力打造千亿级集团，是当前最大的政治任务。自觉提高标准，努力向高处攀、和强者比、与能者赛，不仅在个别领域、个别工作争第一，更在各个方面、各个环节争上游，市内创品牌、省内争先进、行业有影响，是对桥头堡最好的实践诠释。

为什么要争唯一？争唯一是胆识魄力，“唯二”永远是赛场“第六人”替补中的替补。不争唯一，就有可能随时被超越，不争唯一，就有可能随时被取代。个人的价值全部都是企业给的，我们要主动掌握几门“功夫”，克服本领恐慌，争当行家里手；重在实践锻炼，在游泳中学会游泳，提升现场实际操作能力；重在创新创造，增加技改成果，把企业科研工作室、创新工作站，变成让你起飞的舞台；重在形成合力，好共事，易相处，用将心比心收获以心换心、以心换心实现心心相印、心心相印达到有求必应，团结一致向前看，凝心聚力促发展。

■朱家埠煤矿 伍国辉

集团公司四月份要事回顾

4月1日，济宁能源安全生产和疫情防控工作视频会议召开。济宁能源党委副书记、总经理王崇景出席并讲话。

4月2日，济宁能源党委书记、董事长张广宇以“四不两直”方式到花园煤矿检查指导安全生产和疫情防控工作。

4月3日，济宁能源党委理论学习中心组学习（扩大）会议召开，深入贯彻学习习近平总书记关于科技创新、安全生产的重要指示精神。济宁能源党委书记、董事长张广宇主持并领学。

4月3日，省总工会、省应急管理厅、省卫生健康委联合下发《关于2020—2021年度全省“安康杯”竞赛情况的通报》，授予济宁能源发展集团为山东省“安康杯”竞赛优秀组织单位称号。

4月4日，济宁能源发展集团向曲阜市慈善总会捐赠现款100万元，专项用于曲阜市疫情防控工作。济宁能源财务总监郭锦华参加捐赠仪式。

4月3日—4日，为推动工作重点向挂图作战项目聚焦，破解项目建设中的堵点卡点问题，加快重点项目建设，济宁能源党委副书记、总经理王崇景带队开展挂图作战重点项目（工

程）专题督查。

4月4日，济宁能源党委书记、董事长张广宇，党委副书记、总经理王崇景到盛源公司、太平港调研指导工作。

4月7日，济宁能源巡察审计港航建设公司动员会召开，济宁能源党委委员、纪委书记成祥茂出席会议，并就做好巡审工作提出要求。

4月7日，济宁能源党委书记、董事长张广宇到海纳科技检查指导工作。

4月7日，全市现代港航物流发展指挥部现场工作会议在安居煤矿召开。原市人大常委会副主任、一级巡视员陈颖，市政府副市长刘东波，市政府副秘书长孟青松出席会议。市国资委党委书记、主任丰家雷做专题汇报，济宁能源党委书记、董事长张广宇汇报了集团近期工作开展情况和下一步工作打算。

4月9日，市委常委、常务副市长王宏伟带队到济宁能源港航物流中心调研指导工作，听取济宁能源物贸和物流业务开展情况汇报。市政府副秘书长王从奇、卞延军，济宁能源党委书记、董事长张广宇，党委副书记、总经理王崇景参加活动。

4月10日，济宁能源党委副书记、总经理王崇景到港航建设公司调研指导工作，实地调

研该公司加油加气、船舶管理、安全生产、厂区规划等项目，听取项目进展情况汇报。

4月12日，市委市政府督查室下发《关于对市现代港航物流发展指挥部等进行表扬的通报》。通报对济宁能源大力推进梁山港9—11#、龙拱港4—10#泊位10处工程岸线报批工作，并顺利获得批复提出表扬。

4月12日，梁山县委书记谷永强到访济宁能源推进地企合作，在济宁能源港航物流中心与济宁能源董事长、党委书记张广宇就深化地企合作、推动现代港航物流产业发展深入交流探讨。梁山县委副书记、县长刘刚，济宁能源党委副书记、总经理王崇景参加活动。

4月13日，济宁能源煤矿企业安监队伍及人员摸底调研会在运河煤矿召开，济宁能源副总经理、安全总监李远清出席会议。

4月14日，济宁能源党委副书记、总经理王崇景到海纳科技公司调研指导工作，实地调研激光熔覆项目、电器研发小组工作情况及厂区发展情况。

4月14日，济宁能源党委书记、董事长张广宇，副总经理张雷到港航建设公司检查指导工作。

4月14日，济宁能源召开大物贸工作会议，专题听取大物贸业务板块融合发展情况、各港口业务增量工作方案汇报。济宁能源党委书记、董事长张广宇，党委副书记、总经理王崇景出席会议。

4月14日，济宁能源召开制造企业销售工作座谈会，济宁能源副总经理薄福利参加会议。

4月15日，济宁能源安全生产标准化对标学习现场会在义桥煤矿召开。会议认真总结分

析一季度安全生产标准化工作开展情况，对下一步安全生产标准化建设和安全工作进行安排部署。济宁能源党委副书记、总经理王崇景出席会议并讲话，副总经理、安全总监李远清主持会议。

4月16日，济宁能源举办“喜迎二十大、建功十四五”主题微党课大赛。集团公司党委委员、副总经理闵维出席活动并讲话。

4月16日，为落实市委市政府要求，持续推进荒山绿化三年行动，发挥国有企业带动作用，济宁能源党委副书记、总经理王崇景带队到微山县两城镇对接绿化荒山工作。微山县委常委、副县长胡忠华，济宁能源党委委员、副总经理闵维参加活动。

4月15日至16日，济宁能源举办“打造千亿级集团 我来担当我来干”主题教育演讲比赛，济宁能源党委副书记、总经理王崇景，党委委员、副总经理闵维出席活动并为获奖选手颁奖。

4月17日，济宁能源喜获“2020—2021年度全市基层理论宣讲先进集体”称号。

4月17日，济宁能源党委副书记、总经理王崇景到访金乡县，同金乡县委常委、副县长李亚平围绕加快推动项目落地实施，更好地促进地企融合发展、互促发展等方面开展座谈交流。

4月18日至19日，济宁能源召开一季度工作会议，全面总结一季度安全生产、重点工作挂图作战、干部人才和经营工作，安排部署下一步工作。济宁能源党委书记、董事长张广宇出席会议并讲话，党委副书记、总经理王崇景主持会议。

4月20日，济宁能源召开一季度科技创新总结视频会议。济宁能源副总经理薄福利参加会议。

4月20日，济宁能源召开管控体系建设方案汇报会。济宁能源党委书记、董事长张广宇，党委副书记、总经理王崇景出席会议，济宁能源董事、董事会秘书李明富主持会议。

4月21日上午，济宁市副市长张东到济宁能源调研招商引资工作，市口岸发展服务中心主任单成全陪同调研。济宁能源党委书记、董事长张广宇，党委副书记、总经理王崇景参加活动。

4月22日上午，在全市一季度工作总结暨攻坚二季度动员会议上，济宁能源受到济宁市委、市政府表彰，被授予招商引资工作流动红旗。

4月22日，高端流体数字化产业园发展专家研讨视频会议在济宁能源召开。中国企业联合会党委书记、常务副会长兼理事长、原工信部总工程师朱宏任，中科院院士曹春晓，原国家质检总局总工程师、国际质量科学院院士刘卓慧，中关村中慧先进制造产业联盟制造业专家学者，济宁能源党委副书记、总经理王崇景，副总经理薄福利出席会议。

4月23日，济宁能源与水发能源集团战略合作框架协议签约仪式在梁山港举行，水发集团党委书记、董事长王振钦，山东省企业家投资发展促进会执行会长、秘书长、青岛华盛私募基金董事长郭超，济宁市国资委党委书记、主任丰家雷，济宁能源党委书记、董事长张广宇出席仪式。水发集团总经理助理、水发能源集团党委书记、董事长郑清涛与济宁能源副总经理、安全总监李远清代表双方签署战略合作

协议。

4月24日，济宁能源召开专题会议传达全市一季度工作总结暨攻坚二季度动员会议精神，并对干部作风、经济运营、对上争取等工作进行安排部署。集团公司党委书记、董事长张广宇主持会议并讲话。

4月24日，山东昌耀新型建材有限公司召开2022年度第一次股东会暨首届董事会第三次会议。济宁能源总法律顾问杨立新、昌耀建材公司董事长崔明来代表股东参会。

4月25日，济宁能源召开港航物流发展专题汇报视频会。济宁市一级巡视员陈颖，济宁能源党委书记、董事长张广宇出席会议，北京交通大学王喜富教授团队以视频连线方式参加会议，济宁能源董事、董事会秘书李明富主持会议。

4月25日下午，市现代港航物流发展指挥部办公室副主任、市国资委党委委员、副主任张猛带队到济宁港航大厦、主城区水上服务区项目现场调研指导工作。济宁能源副总经理张雷陪同。

4月26日下午，济宁市副市长张东到济宁能源重点项目现场调研指导工作，邹城市委书记远义彬，济宁能源党委书记、董事长张广宇陪同调研。

4月26日—27日，济宁能源党委副书记、总经理王崇景带队到朱家崮煤矿调研指导工作，济宁能源副总经理、安全总监李远清及相关部门负责人参加调研。

4月27日上午，市一级巡视员陈颖到济宁能源重点项目现场调研指导工作，济宁能源党委书记、董事长张广宇陪同调研。



从“机器换人”到“智能制造”

4月18日，在济宁能源海纳科技全自动皮带支架生产线，技术工人正在忙碌生产。该项目实施“机器换人”，大大提高了生产效率和效益。目前，该公司已形成激光技术应用、电器制造、自

动化设计与改造等综合性产业布局，发展成为省内产业规模大、技术水平高的矿山装备制造、再制造企业，高新技术水平全国领先。

■ 济宁日报 4月19日头版刊发

HHMC 海重机

大干八十天 决战四季度 油刺攻坚战

龙拱港 LONGGONG PORT

41t A01

15020778789