

济宁能源

中共济宁能源发展集团有限公司委员会 主办 2022年 第 **2** 期 总第50期

济宁市任城区人民政府 战略合作签约仪式 济宁能源发展集团有限公司



- ◇ 张广宇荣获“山东省优秀企业家”称号
- ◇ 济宁能源港航集团与山东曙岳车辆合作签约仪式隆重举行
- ◇ 金乡县人民政府与济宁能源发展集团合作协议签订仪式举行



济宁能源微信
二维码



济宁能源网站
二维码



争先进位 就需挂图作战

日前，济宁能源发展集团建立“5+3”挂图作战体系，实行“五好”机制和“三色”管理，对110项重点工作任务实施挂图作战。新的一年，如何开足马力，加速奔跑，全力完成2022年集团公司各项目标任务，全面实现集团公司年营收400亿目标，无疑是摆在各企业、各级党员干部面前的头等大事。

在目标一致时，怎么干、如何干就尤显重要。集团公司党委书记、董事长张广宇在2022年工作动员暨干部作风建设大会上的明确要求，“用好挂图作战机制，在狠抓落实上创新争先”，各级党员干部要落实“一线工作法”，一切围绕任务转、一切围绕任务干，跑出加速度，干出高质量。要围绕作战任务发起冲锋，以开局即决战、起跑就冲刺的奋进姿态，攻坚克难、闯关夺隘，鼓舞士气、锤炼干部，夺取重点任务攻坚和干部队伍建设的“双胜利”。

挂图作战，指引的是思维和方向。在争创千亿级集团企业的征途上，就需要我们挂图作战。我们所走的每一步，所做的每件事，都应该有所针对，有的放矢；都需要科学谋划，务实突破。去年，无论是港航物流强势崛起，还是煤电板块提档升级，挂图作战成效明显；今年确定的10大重点项目、20项重点工程、80项重点工作，更需挂图作战统揽全局，可以说，有了挂图作战，我们就能胸有成竹地将压力转变为动力，朝着既定目标攻坚克难、一往无前。

挂图作战，提供的是方法与路径。凡事预则立，不预则废。推进一项工作，必须要有计划性、目的性，必须做到目标明确、方向清晰。挂图作战，如同看图施工，通过对一个个目标任务进行分解、细化并直观化，告诉我们做什么、怎么做，让参与者对实现目标任务的时间表、路线图了如指掌，从而对达成整个目标做到心中有数，顺利完成作战任务。

挂图作战，显示的是我们的信心与决心。“夫战，勇气也”。坚定的信念、执着的精神是推动各项事业发展的力量之源。新的一年，是济宁能源浴火重生、华丽转身的关键之年。对此，要完成我们确定的各项任务目标，就必须有“争一流、争第一、争唯一”的“三争精神”。实践证明，把作战图、任务清单一一落实，展示的是不达目的不罢休的勇气与决心，激励的是人心，提振的是精神，促进的是发展。

鞍马犹未歇，战鼓又催征！只要集团上下拿出虎口夺食的拼劲、重锤钉钉的狠劲、拧准螺丝的巧劲、蚂蚁啃骨的韧劲，按下“快进键”，跑出“加速度”，直面各种矛盾和问题，坚定实施挂图作战，我们就一定能按时高效地实现既定目标，为济宁高质量发展贡献力量，以优异成绩向党的二十大献礼。

目 录

2022 年第 2 期

(总第 50 期)

(内部资料 注意保存)

主 办

中共济宁能源发展集团有限公司委员会

地 址 山东省济宁市崇文大道 2299 号

电 话 0537-2379057

邮 编 272073

电子邮箱 jnx0537@126.com

网 址 <http://www.jiningcoal.com/>

印 刷 山东成信彩印有限公司

出版日期 2022 年 3 月 1 日

评论员文章

争先进位 就需挂图作战 1

特别关注

张国洲到精密制造产业园专题调研助企攀登工作 4

王其江到阳城煤电开展安全执法检查 5

苗建军到花园煤矿开展“嵌入式”安全执法检查 5

张广宇荣获“山东省优秀企业家”称号 6

济宁能源港航集团与山东曙岳车辆合作签约仪式隆重举行 7

金乡县人民政府与济宁能源发展集团合作协议签订仪式举行 8

济宁海关与济宁能源开展座谈交流 9

济宁能源获“‘七五’普法
依法治理成绩突出集体”荣誉称号 9

领导讲话

事争一流 勇毅前行

奋力开创新时代集团公司高质量发展新局面 10

集团要闻

济宁能源召开2022年工作动员暨干部作风建设总结会议 14

山东曙岳车辆有限公司召开2022年
股东会暨首届一次董事会会议 16

张广宇到精密制造产业园检查指导工作 17

王崇景到金源煤矿检查指导工作 18

济宁能源召开新媒体工作座谈会 18

济宁能源召开2022年信访维稳工作专题会议 19

聚焦一线

赏花灯 猜灯谜 品元宵 20

CONTENTS

干部作风建设

- “转作风 重落实” 阳城煤电在行动 22
- 金桥煤矿：打造过硬作风 推动高质量发展 23
- 霄云煤矿“四个结合”推动干部作风转变提升 24
- 义桥煤矿“今年这样干”访谈火热开播 25

港航动态

- 梁山港：这个虎年过得不一般！ 26
- 跃进港大型集装箱装卸业务迎来“开门红” 28

安全生产

- 济宁能源召开煤矿企业安全生产专题会议 29
- 运河煤矿以“七个方面”抓生产下好开局“先手棋” 29
- 阳城2号井顺利完成两井筒套壁施工 30

教育培训

- 济宁能源召开党务人员培训班 31
- 济宁能源举办经济合同管理业务专题培训班 32

基层动态

- 朱家崙煤矿被陕西省应急管理厅表彰为“煤矿安全生产先进集体”称号 33
- 运河煤矿“三大标准”体系汇编让标准化执行更规范 34

身边榜样

- 状元榜 | 奋斗的人生最出彩 35

职工文苑

- 昂扬“争先进位”斗志，谱写“跨越赶超”新篇 37
- 微山湖上闹元宵 38

张国洲到精密制造产业园专题调研 助企攀登工作



2月14日,济宁市委常委、政法委书记张国洲带队到济宁能源精密制造产业园专题调研助企攀登工作。市国资委党委书记、主任丰家雷,邹城市委副书记远义彬,邹城市委副书记、市长王建文,济宁能源党委书记、董事长张广宇陪同调研。

张国洲实地查看了艾坦姆合金公司生产运营状况,详细了解“助企攀登”活动开展情

况,听取了该公司有关企业产能需求、产业协同发展等情况介绍,并与现场负责人深入交流,询问企业所需所盼,共商企业发展之策。

调研期间,张国洲听取了有关产业园由衰老矿井转型发展的历程、园区空间规划、百亿园区实施路径等工作汇报。张国洲要求,要充分认识到抓先进制造业发展的极端重要

性和紧迫性,要在精准服务、高效服务企业上狠下功夫,精细落实助企攀登系列扶持政策,协调解决企业遇到的难点问题,做企业高质量发展的强有力支撑。

济宁市、邹城市市直机关有关部门负责人,盛源公司、艾坦姆合金公司主要负责人参加活动。

■山东盛源 郝晓霞

王其江到阳城煤电开展安全执法检查

2月19日-20日，国家矿山安全监察局山东局党组成员、副局长王其江到阳城煤电开展安全执法检查。市能源局党组成员、副局长卞清伟，集团公司副总经理、安全总监李远清陪同检查。

检查组听取该矿工作汇报，详细了解井下开拓布局、采掘接续等情况，随后分组对井下施工地点、重点岗位机台等区域进行

现场检查。升井后，检查组结合实际情况对防治冲击地压、防治水、一通三防等内业资料进行了详细检查。检查组通报了该矿工作面管理、监测监控系统等方面情况，提出了指导性意见和建议。

就做好下一步工作，王其江指出，阳城煤电要提高政治站位，认真贯彻落实习近平总书记关于安全生产重要批示指示精神，强

化红线意识，坚持底线思维，保持安全稳定发展态势；要严格落实主体责任，加大隐患排查力度，提升安全治理能力，坚决防范和遏制重大事故发生；要增强依法办矿意识，细化落实国家各项新规程、新措施，抓好现场标准化工作，提高矿井本质安全管理水平。

■阳城煤电 张兴亮
邹磊

苗建军到花园煤矿开展“嵌入式”安全执法检查

2月25日，国家矿山安全监察局山东局党组成员、总工程师苗建军到花园煤矿开展“嵌入式”安全执法检查。济宁市能源局二级调研员贺庆亮，济宁能源副总经理、安全总监李远清陪同检查。

检查组认真听取了花园煤矿近期安全生产工作汇报及落实上级安全指示精神情况汇报，详细查看图纸并询问了花园煤矿井下资源分布及开拓布局、采掘接续

等情况，随后深入井下施工地点及重点岗位机台开展安全执法检查。

就做好下一步工作，苗建军要求，要切实提高对重大事故隐患排查治理的思想认识，要对照标准要求，补齐短板不足，持续抓好问题整改；要扎实开展好安全生产专项整治三年行动，抓实安全风险分级管控和事故隐患排查治理工作，抓好安全风险辨识、

安全管控措施落实，提高现场标准化管理水平，提高矿井精细化管理水平；要深刻吸取近期发生的事故教训，扎实做好重点时段安全生产；要切实提高政治站位，切实做好重点时段安全生产，真正做到“不安全不生产”，确保“两会”期间矿井安全生产形势持续稳定。

■花园煤矿 仇文

张广宇荣获“山东省优秀企业家”称号

2月7日,山东省2022年工作动员大会隆重召开。会上,济宁能源发展集团党委书记、董事长张广宇被表彰为“山东省优秀企业家”。

作为新时代的优秀企业家,张广宇时刻牢记组织重托和职工信任,以推动济宁资源型城市转型为己任,攻坚克难,锐意改革,建设示范工程,引领市管企业转型升级,成为地方国企改革的“急先锋”。先后获“山东省优秀企业家”“富民兴鲁劳动奖章”“济宁市劳动模范”“济宁市有突出贡献的中青年专家”“十三届济宁市优秀政协委员”等荣誉称号。

面对煤炭资源日渐减少的严峻挑战,张广宇超前谋划企业转型升级,拉长加粗产业链条。建设山东京杭铁水联运物流项目,打造北方最大的内河港口梁山港,联通瓦日铁路和京杭大运河,构建了“西煤东输、北煤南运”的新通道,被列为国家多式联运示范工程、山东省重点建设项目。并以此项目为龙头组建港航集团,整合全市港航资源,构建“港、贸、船、产、建、融”融合发展的全产业链发展新格局,5年内可形成500亿级规模产业;盘活关闭矿井闲置资产,引进德国流体控制阀制造技术,打造精密制造产业基地;积极对接资本市场,海纳科技成功在新三板挂牌。通过龙头项目引领,为资源型城市转型发展注入新动能,为资源型城市转型升级开辟了新路径。

在张广宇同志带领下,集团公司煤电产业提档升级、港航物流强势崛起、高端制造业向高而攀、现代服务业优化发展,济宁能源由一家煤炭企业,快速发展成为国内知名的现代化大型企业集团。2021年,济宁能源经济效益创历史最好水平,资产总额达267.98

亿元,实现销售收入289.6亿元,利润21.6亿元,利税36.4亿元,分别同比增长125%、192%、109%,位列中国煤炭企业50强第36位,中国能源500强第175位,同比分别晋升6个位次、33个位次,营收增长率跃居全国煤炭行业第4位,主体信用等级AA+,各项指标实现了年增长翻番的跨越式发展,有效发挥了国有企业“六稳六保”生力军、改革创新先行者、新旧动能转换排头兵作用。

张广宇始终秉承“为社会作贡献 为企业求发展 为员工谋福利”的企业使命,认真贯彻新发展理念,坚持“一体两翼、双轮驱动+园区经济”战略定位,加快企业转型升级高质量发展步伐,努力打造国内一流综合能源集团和大宗物资供应链服务商,力争到“十四五”末,把集团公司打造成国内一流的千亿级大型集团,争创济宁市经济高质量发展的龙头企业,山东省新旧动能转换的标杆企业,全国煤炭行业的示范企业。

据了解,根据《山东省优秀企业家表彰奖励办法》,山东省优秀企业家每5年评选一次,其中山东省杰出企业家1-3名、山东省行业领军企业家20名、山东省优秀企业家50名。评选山东省优秀企业家的,企业需为省内或行业内知名品牌,主导产品市场占有率为省内前3名;企业营业(销售)收入连续5年复合增长。营业(销售)收入50亿元以上,或省内年度缴纳税金2亿元以上;或“十强”产业和“四新”领域龙头企业、细分市场单项冠军和“专精特新”企业;担任企业主要负责人3年以上。

济宁能源港航集团与山东曙岳车辆合作 签约仪式隆重举行



2月11日，济宁能源港航集团与山东曙岳车辆合作签约仪式隆重举行。市国资委党委书记、主任丰家雷，梁山县县委书记谷永强，县委副书记、县长刘刚，济宁能源党委书记、董事长张广宇，山东曙岳车辆董事长岳增才出席仪式。山东曙岳车辆董事长岳增才与济宁能源党委副书记、总经理王崇景代表双方签署合作协议。

丰家雷在致辞中表示，近年来，济宁能源紧紧围绕市委市政府“布局大港口、发展大物流、培育大产业”的发展目标，全面发展壮大济宁市港航产业经济。全市国资国企强化使命担当，深度研究产业，实现了产业优势互补。市国资委将继续积极搭建联

络服务平台，加强资源和信息共享，推进地企互惠共赢发展。

谷永强对市国资委和济宁能源长期以来为梁山县经济社会发展所做出的贡献表示感谢，介绍了梁山县经济社会发展情况。他说，作为市属骨干龙头国企，济宁能源在港航物流、高端精密制造、市场融资等方面优势突出。曙岳车辆与济宁能源港航集团签订合作协议，标志着双方合作将再次迈上新台阶，助力梁山经济社会高质量发展。

张广宇表示，近年来，梁山县委县政府大力优化营商环境，深化地企合作，为济宁能源驻梁企业发展创造了良好条件。济宁能源通过大力实施“一体两翼、双轮驱动+园区经济”战略，实

现了加速转型，提速发展，特别是港航物流板块实现强势突起，通过资源整合，形成了“港、贸、船、产、建、融”全产业链融合发展新格局，港口吞吐量、营收等多项指标创历史最好水平，实现“十四五”强势开局。

根据协议，双方将在集装箱加工制造、特种车辆生产制造等领域开展合作，通过集装箱加工制造，将加速推进济宁市及周边地区航运散改集更新换代，改变运输模式，为下步实现公铁水集装箱无缝对接转运奠定坚实基础。

梁山县委、县政府有关领导，集团公司领导闵维、杨立新，集团机关有关部门负责人以及相关企业主要负责人参加签约仪式。

■集团机关 王曼曼 田春雨

金乡县人民政府与济宁能源发展集团 合作协议签订仪式举行



2月14日，济宁能源发展集团与金乡县人民政府举行合作协议签订仪式。金乡县委书记郑士民，市国资委党委书记、主任丰家雷，党委委员、副主任王世海，济宁能源党委书记、董事长张广宇出席仪式。金乡县委副书记、县长孙颖与济宁能源党委副书记、总经理王崇景代表双方签署合作协议。

丰家雷代表市国资委对金乡县人民政府为我市国企发展给予的大力支持表示诚挚感谢。他说，此次签约是政企合作的新开端，市国资委将以此次合作为契机，

立足新发展阶段，构建新发展格局，从我市实际出发，抓住新旧动能转换的市场机遇，深化能源领域体制机制改革创新，促进金乡县区域经济高质量发展和全面绿色转型发展。

郑士民表示，金乡县人民政府与济宁能源将在化工园区建设领域深化政企合作，共同致力于促进化工园区升级发展，大力优化能源领域生产消费结构，发展绿色能源经济，引导园区市场走向绿色循环发展之路。

张广宇表示，此次合作是济宁能源发展集团贯彻市委市政

府能源战略布局、支持金乡区域经济发展的重要体现。集团将继续在市委市政府、市国资委和金乡县委县政府的大力支持下，积极履行国企社会责任担当，与金乡县深化煤电、港航领域合资合作，助力金乡县经济社会高质量发展。

市国资委、金乡县委县政府有关领导，集团公司领导杨立新，集团机关有关部门负责人以及相关企业主要负责人参加活动。

■集团机关 霍杨胜男 田春雨

济宁海关与济宁能源开展座谈交流

2月14日，济宁市海关党委书记、关长严学泉到济宁能源开展座谈交流，围绕内河港口开通集装箱货物进出口转关业务深入交流。市国资委党委委员、副主任张猛，济宁能源党委书记、董事长张广宇出席座谈。

张广宇对济宁海关支持济宁港航物流产业发展表示感谢，详细介绍了济宁港航集团建设运营情况、港航经济公铁水联运、港产融合发展规划、龙拱港集装箱多式联运产业园区等情况，并就水路运输类海关监管场所设置规范、龙拱港项目运营、港口功能区布局、保税物流

中心设置、港口自动化建设等事项深入座谈交流。双方一致表示，将建立联络员机制，及时商议解决项目推进过程中遇到的问题，保障项目早建成早投运。

严学泉表示，济宁海关紧跟市委市政府“把港航产业作为突破现代化物流强市牵引性产业，依托运河航运，把济宁打造成山东省内陆和国际开放的桥头堡”的决策部署，主动对接港口发展需求，成立了促进港口发展专班，从内河港口转关政策要求、外省市内河港口转关业务开展情况、市港口建设情况、进出口企业需求等层面开展了深入调

研，支持济宁内河港口开通集装箱货物进出口转关业务，打通济宁借港出海的新通道，实现“家门口既是出海口”。

会前，严学泉参观济宁港航龙拱港二期建设现场，听取工程进展及规划情况汇报。

济宁海关党委委员、副关长黄秀国，集团公司领导闵维、李明富，集团物资事业部、龙拱港和安居煤矿负责人，济宁海关及集团机关有关部门负责人参加活动。

■龙拱港 王广蓬

济宁能源获“‘七五’普法依法治理成绩突出集体”荣誉称号

近日，中共济宁市委全面依法治市委员会办公室、中共济宁市委宣传部、济宁市司法局联合下发《关于通报表扬2016—2020年济宁市法治政府建设和“七五”普法依法治理成绩突出集体和个人的决定》，授予济宁能源发展集团“‘七五’普法依法治理成绩突出集体”荣誉称号。

近年来，在市委、市政府和市国资委的正确领导下，济宁能源各级各部门各单位坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入宣传贯彻习近平法治思想，全面落实《济宁市法治政府建设实施纲要（2016—2020年）》和《关于在全市公民中开展法治宣传教育的第

七个五年规划（2016—2020年）》部署要求，紧紧围绕普法工作目标，大力宣传现代法制理念，努力传播法律知识，提高职工法治意识和法律素质，创造良好法治环境，勇于创新，狠抓落实，普法和依法治理工作取得了阶段性成效。

■集团投资发展部 张万巧



事争一流 勇毅前行 奋力开创新时代集团公司高质量发展新局面

——在济宁能源发展集团一届四次“双代会”
暨2021年度总结表彰大会上的讲话

党委书记、董事长 张广宇

(2022年1月28日)

各位代表、同志们：

上午，大家认真听取了王崇景总经理所作的工作报告，审议通过了有关议案。王总的报告系统回顾了2021年集团公司的工作成效，指出了存在的问题，研判了当前的形势，明确了2022年的工作思路、工作重点和工作举措，可以说报告内容丰富、谋划高远、鼓舞人心，工作部署全面务实，催人奋进。只要我们坚持因势而谋、应势而动、顺势而为，必将创造一个又一个转型发展的新辉煌。

下面，就贯彻落实党的十九届六中全会和省市经济工作会议精神，围绕党委“把方向、管大局、保落实”和董事会“定战略、建班子、带队伍”职能，结合集团公司实际，在王总报告的基础上我再讲三个方面的意见。一是对去年工作的回顾，总体评价；二是对2022年及今后一个时期形势进行分析；三是对今年应突出的重点工作进行安排。

一、同舟共济、克难攻坚，战略规划取得开门红

2021年是集团“十四五”规划实施的第一年，是不平凡的一年，也是回味无穷、可圈可点的一年。一年来，面对关井压产的压力、职工安置的压力、安全环保的压力；稳定难、资产处置难、推进项目难的“三压三难”局面，集团公司坚持在大局中谋划、在大势中推进、在大事上作为、在压力中求发展，急事、难事、关键事件件紧逼，事事化解，小问题、大问题、复杂问题个个解决。

一是干成了一些大事。2021年集团公司立足长远，从战略上谋划，从战术上推进。第一，明确了集团公司的战略定位，制定了集团公司“十四五”的规划，确立了“一体两翼、双轮驱动+园区经济”的战略，规划了“三步走”的发展蓝图。第二，4月9号，梁山港全面通航，书写了千年运河的“济宁新精彩”。

第三，阳城2号井开工建设，为矿井接续和职工安置提前打下基础。

二是解决了一些难事。第一，解决了邓楼节制闸拆除问题。第二，解决了梁济运河疏通航道问题。第三，解决了安居煤矿关井与龙拱港协同发展问题。第四，金源煤矿矿权保留也取得突破性进展。

三是突破了一些关键事。第一，在列入省重点项目上取得突破，龙拱港码头工程、铁路专用线项目、艾坦姆合金项目列入省重点项目。第二，在融资渠道上取得突破，济宁能源与济矿集团母子公司双获AA+信用等级。第三，在资产重组上取得突破，完成港航工程处转企改制接收。第四，招商引资取得突破，是完成招商引资最多的一年。

四是获得了一大堆喜事。第一，经济效益取得了历史性突破。第二，提升了职工收入，推行实施了企业年金。第三，获得山东省精神文明单位和社会责任企业。第四，

企业形象和影响力在社会上稳步提升。

二、认真研判、理性分析，在察大势中谋大事

2021年年底，市委市政府调整了集团公司领导班子，集团公司也调整了部分企业领导班子。新班子的特点是年轻化、专业化、知识化，为集团公司新一轮的改革发展打下了坚实的基础。2022年以及今后几年，我们要观局察势、找准坐标、因势而谋、明确定位；要科学研判、理性分析、未雨绸缪、沉着应对；要清醒忧患、守住底线、行稳致远、争取主动；要强化优势，趋利避害、提振信心，决胜未来。

第一，集团公司跨入了转型升级的新阶段。这一阶段，产业结构正由“一煤独大”向港航物流、高端制造、现代服务多业并举，适度多元、协同发展转变。要通过拉长加粗产业链条实现产业链、供应链、金融链的融合。尽快形成煤电和制造业产业为根基，以物流产业促协同，以金融服务为血脉，以科技创新为动力的产业新格局。煤电主业要做实做好，为下一步港航发展创造条件；港航要加快发展，做大做优做强，为企业转型创造先机，反过来更好促进煤电和制造业发展。下步在转型发展上，要做到“三个凡是”，凡是与集团公司战略定位不相符的项目，原则不上；凡是论证不充分、决策不充分的项目，原则不上；凡是主要手续不完备、资金落实不到位的项目，原则不上。要奔着尽力而为、量力而行、量入为出的原则，坚决不做急功近利、力量不够、资金不及的投资。

第二，集团公司跨入了创新发展的新阶段。这一阶段，要大力实施创新驱动战略，推动集团公司加快技术创新、管理创新、营销模式创新；在科技创新上，集团公司有短板，特别是新技术、新装备、新工艺的推广应用上有差距，自主创新有差距，小改小革发明创造上有差距；科技人才的培养和引进上有差距。下一步要通过创新，拓展集团发展新空间，要抓好创新人才、创新平台的培养和建设，加快推动智慧矿山、智慧港口、智慧工厂、智慧物流的建设，逐步建立引领集团公司发展的支撑新产业、转型创新新体系。

第三，集团公司跨入了绿色发展的新阶段。这一阶段，煤炭向清洁化、绿色化、低碳化转型，是大势所趋。推动绿色开采、智能开采是煤炭产业安身立命的必由之路。环保治理愈来愈严，倒逼我们必须实施绿色革命。煤矿必须在煤矸石的综合利用、矿井水处理、煤尘防治方面实现突破。港口要加强扬尘治理、油污治理，实现港口的绿色化，打造生态港航。

第四，集团公司跨入了高质量发展的新阶段。这一阶段，在发展方式上要坚决摒弃高投入、高负债、低产出、低效益的发展方式。坚持走挖内潜、练内功、增内涵，补齐短板，发挥优势，逐步由大求量向求质求效、既要规模又要质量转变。要以持续推进管理提升、体制机制改革和产业结构调整为抓手，以标准化建设为手段，全面提升集团公司的的工作质量、产品质量和发展质量，加快推动集团公司走

向高质量发展的快车道。

三、突出重点，争先进位，再谱转型发展新篇章。

（一）盯紧靠牢，资源开发要实现新突破

一是充分发挥朱家崓对外开发桥头堡的作用，加强与陕西地矿集团的合作，年底前要取得芦殿井田开发权，加大朱家崓周边矿权的调研，积极寻求合作机会。同时，沿瓦日铁路拓展煤炭资源，争取合资合作1—2家煤矿或铁路站台，确保集团公司煤电产业稳步发展。二是结合鲲鹏公司转型发展，寻求与汶上合作进行白石镇石材综合开发，与曲阜合作推进小烟山石材开发，积极对接泗水邹城，加快非煤矿山的开发工作，实施“地下转地上”转型提升，构建煤与非煤矿山共同开发的局面。三是充分利用市委市政府高度重视港航发展的契机，加快港口资源、航道资源、船舶运输资源的整合，打造协作高效，竞争有力的现代化内河港口群，推动济宁港航产业由分散发展到有序协同，由“小散乱低”到“集约高效”的高质量发展。

（二）全力攻坚，港航物流要再创新辉煌

市委市政府把港航物流放到2022年“三个突破”的重要位置。济宁是一个因运河而生的城市，号称“运河之都”，多年来一直致力于资源型城市转型和产业转型，市委市政府高瞻远瞩以济宁能源为主体迅速成立港航集团，并以此整合济宁港航资源。去年我们港航物流取得骄人的业绩，但也让我们感到责任重大、使命光荣。我们要抓住

这个机遇，聚焦建设亿吨大港，聚焦千亿产业集群，聚焦亿吨物流运输，高起点定位、大格局谋划，以“强港航、畅物流、兴产业”为发展使命，打造北方最大的内河航运中心、大宗货物交易中心，3—5年内形成京杭运河“济宁价格指数”，重现济宁江北小苏州的繁荣景象。一是以更新的理念、更高的视野、更高的定位，重新规划我们港航集团的发展战略、发展目标。通过上控资源、中联物流、下拓市场，建设大港口、发展大物流、培育大产业，打造立足京杭运河、辐射长三角、影响全国、联通世界的千亿级大型港航物流集团；二是加快港航基础设施建设。梁山港集装箱铁路专用线，跃进、太平、龙拱等港口的集装箱装卸改造，都要按期完成。龙拱港铁路专用线手续要取得突破，年底前具备开工条件。梁山港储备掺配设施要加快建成，加油加气服务区今年要完成两处建设，集装箱制造和新能源船舶制造基地要开工建设。三是坚持物贸引领，协同运作。物贸事业部要发挥引领作用，以共享、共为、共谋、共赢、共担为宗旨，建立协同上下游、贯通产供需，相互支撑、相互协作的服务新模式，构建“线上+线下”“实体+金融”“物流+贸易”融合发展新格局，推动产业链、供应链、金融链“三链”协同发展，实现大宗商品交易“一网通办”。今年要筹建大宗货物交易中心，形成以港口运营、物流运输、金融赋能、贸易开放的京杭运河大宗货物“济宁价格指数”。四是加大扶持力度，大力推进集装箱运输。积极对接

济宁加工制造企业，加大适箱货物市场的开拓，开展建材、粮食、纸张、服装、汽车等货物的河海联运，“一企一策”的提供物流运输方案，今年集装箱运输要突破3万箱。努力把中交润扬物流公司打造成活跃在内河航运上的一支“铁骑”。五是加大金融与贸易物流的深度融合，将融资租赁、商业保理、融汇物链嵌入到物流贸易，要放开思维、开拓思路，积极创新融资和业务模式。大力推动供应链金融业务，要使集团公司的供应链金融成为集团公司发展的一个增长极、济宁国资国企的一大亮点。

（三）蓄力起势，制造产业要迈上新台阶

盛源控股要放开思维、放开眼界、放大格局，要逐渐实现从管资产向管资本、从产业运营管理向投资管控、从生产运营向战略财务管控“三大转变”，高起点重新规划产业园区，高标准建设项目，高质量抓好招商引资。努力实现产业布局科学化、治理结构规范化、管理团队职业化、激励约束市场化的“四化目标”，打造高质、高效、高端的精密制造产业园。争取用3—5年的时间，产值突破100亿元。

（四）加快培育，大物业服务要提升新水平

加快人才培养，加快服务提升，加快业务拓展，打造品牌，争创市管企业服务名牌。

（五）固魂强根，管党治党要创出新特色

习近平总书记提出，坚持党对国有企业的领导是重大政治原则，必须一以贯之；建立现代企业制度

是国有企业改革的方向，也必须一以贯之。加强企业党建工作不是就党建抓党建，而是把党的思想政治工作优势、组织建设优势和群众工作优势转化为企业的竞争优势、创新优势和科学发展优势。一要同步推进。在企业改革发展中要坚持党的建设同步谋划，党的组织机构同步设置，党组织负责人及党务工作人员同步配备，党的工作同步开展。要认真解决党建工作与生产经营两张皮的问题，实现真正意义上的两手抓，两手都要硬。今年要重点解决混合所有制控股企业党组织的设置和人员配备工作。要选拔一批有专业技术、沟通协调能力强、作风硬朗、热爱党务的年轻干部充实到党建队伍中来，配齐建强党务领导班子；二要落实责任。加强党的建设是各级党组织的应尽之责、份内之事。各级党的书记要树立“抓好党建是本职，不抓党建是失职，抓不好党建是不称职”的责任意识，切实履行好党建第一责任人的职责，专职副书记、纪委书记、其他党支部领导班子成员也要履行好自己的职责，形成抓党建的合力。要认真落实好全面从严治党的主体责任和纪委的监督责任，深刻吸取集团公司几年来发生的一系列腐败案件的教训，驰而不息，正风肃纪。继续加大反腐倡廉的警示教育和高压态势，持之以恒的抓好中央“八项规定”的落实，确保济宁能源风清气正、团结向上的政治生态，树立济宁能源干事干净的良好企业形象。三要突出重点。今年的党建工作要围绕党的二十大召开，重点抓好“党建+”工程、“党建创新工程”

和“党建带群建”三大工程，强化思想引领、强化组织建设、强化队伍建设、强化基层基础“四个强化”。深化法人治理结构改革、企业文化、正风肃纪、巡视巡察和民主管理“五项工作”。进一步完善党建清单、品牌创新、述职述廉、绩效考核和监督问责“五大机制”。今年党的建设要争取在市级创2—3个品牌，省级创1—2个品牌，形成济宁能源独具特色的企业党建体系。

（六）用好标尺，干部队伍素质要提升新高度

夺取集团公司转型发展的胜利，关键在人，关键要有一批能征善战的优秀干部队伍。集团公司各级党组织要高度重视选人用人工作，要把选人用人健康指数当成风清气正、政治生态的第一指数。要坚持党管干部的原则，秉持国企“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”的20字好干部标准和市委提出的“以发展论英雄、以实绩论英雄、以结果论英雄”的“三个导向”和“政治过硬、思想解放、敢于担当、狠抓落实、勇争一流、廉洁自律”的“六个标尺”以及集团公司“五用五不用”的干部选拔任用原则。要当好伯乐，把那些忠诚企业的人、无私奉献的人、干净干事的人，群众认同的人选拔出来，为不同类型干部搭台，使其展示风采、干事创业。一要为敢于冲锋、勇于担当、敢于探索、具有创新意识和开拓精神，能打硬仗、能干成事的“开拓型”干部搭台子、留位子。二要以“3215”人才工程为抓手，建好经营管理、专业技术、高技能人才“三支队伍”。坚持内

部人才提智和外部高端人才引进相结合，营造“进者悦、远者来”的人才生态，为“专业型”优秀人才建平台。三要选好年轻“苗子”，把那些德才兼备、业务精湛、业绩突出的年轻人才，适时选拔到合适的岗位上，深化全员素质提升工程。加强致远教育、港航经济研究院、集团公司战略研究院等人才“孵化器”建设，针对员工的知识空白、经验盲区、能力弱项，坚持补短板、常取经，开展业务培训、参观学习，开阔眼界，转变观念，岗位练兵，提升能力，培育济宁能源“大工匠”，为各类“勤奋型”员工构筑竞技“擂台”。要教育引导各级干部勇立潮头，敢开“顶风船”；挺身最前沿，敢揽“棘手活”；沉到第一线，敢啃“硬骨头”。在创新创业中敢为人先，在实践实干中大显身手，在奋进奋斗中再创佳绩，努力成为经营管理的“好身手”、重点项目建设的“领头雁”、急难险重任务的“带头人”、科技创新的“排头兵”，让各类人才的创造活力竞相迸发，聪明才智充分涌流。

（七）督导问效，干事创业要迸发新激情

抓落实的能力是考察一个领导干部政治素质、工作作风和综合能力的重要标准。集团公司上下全体干部员工都要突出问题导向，聚焦重点工作、重点任务、重要目标，打好“组合拳”，用好“工具箱”。**一要开展专项治理保落实。**着力解决精神懈怠，得过且过的问题，治理“不想为”；着力解决本领恐慌、能力不足的问题，治理“不能为”；着力解决责任缺失、不敢担当的问

题，治理“不敢为”；着力解决履责不力、失职渎职的问题，治理“不作为”。要通过开展“四不为”专项治理，倒逼集团公司上下形成：重点工作推进要增速，做到“盯紧办”；专项工作落实要加速，做到“抓紧办”；日常工作推进要提速，做到“马上办”的“三办”作风，切实营造良好的干事创业环境，迸发干事创业的激情。让想干事、能干事、干成事的干部员工有舞台，让不干事、干不成事的没市场。**二要加快构建“激励、容错、能上能下”三项改革机制**，营造“能者上、错者容、庸者下”的改革氛围。对敢于担当作为者，精神上给予鼓励，物质上给予奖励，政治上给予提拔。要为创新者容、改革者容、实干者容，让敢担当、愿创新、勇改革的干部没顾虑，有舞台。允许失败、宽容失误。要加大考核结果的运用，坚决换掉干劲不足的“太平官”，严查履职不力的“机关病”，调整能力不济的“恐慌者”，强力推动各项布置件件有落实，事事有结果。

各位代表、同志们，惟其艰难，才更显勇毅。让我们在习近平新时代中国特色社会主义思想的指引下，用新使命开启新阶段，用新要求推动新作为，以“争一流、争第一、争唯一”的精气神，以更高的境界、更强的本领、更优的作风、更好的状态，打好转型发展的攻坚战，夺取实现全年目标任务的新胜利，以优异的成绩向党的二十大献礼！

最后，在春节佳节即将来临之际，祝大家虎年虎虎生威，虎年万事大吉！

谢谢大家！

济宁能源召开2022年工作动员暨 干部作风建设总结会议



2月10日上午，济宁能源召开2022年工作动员暨干部作风建设总结会议。济宁能源党委书记、董事长张广宇出席会议并讲话，党委副书记、总经理王崇景主持会议。

张广宇在讲话中指出，2021年，集团公司一些大事难事在砥砺奋进中取得突破，一批过硬团队在攻坚克难中脱颖而出。新的一年，是济

宁能源浴火重生、华丽转身的关键之年。关键之年要有关键思维、关键作为、关键成效。面对新形势新挑战，顺应新时代新使命，需要新作风新作为。实践证明，只要我们解放思想、改革创新、狠抓落实，就一定能够踏平坎坷成大道，取得各项事业的更大突破。

张广宇强调，打造过硬干部作

风，实现新的更高目标，要做到“六个创新争先”。

一要冲破制约发展的旧观念，在解放思想上创新争先。要勇于思想革命，不断突破思维定势。要敢于向高而攀，奋力抢夺发展制高点。要善于变革突破，不断强化创新驱动，激发全员创新活力。

二要提足干事创业的精气神，



在担当作为上创新争先。要以“气吞万里如虎”的豪情咬定目标，以“初生牛犊不怕虎”的锐气闯关夺隘，以“虎踞龙盘今胜昔”的士气突破节点。

三要跑出转型发展的加速度，在产业协同上创新争先。煤炭主业要实现新突破，港航物流要再创新辉煌，高端制造产业要迈上新台阶，高端服务业要深度融入新发展格局。要聚焦建设多个亿吨大港、突破亿吨物流运输、培育千亿产业集群，使集团港航物流真正成为济宁发展的一个“增长极”，成为全省乃至全国内河航运的一大亮点。

四要锻造敢抢能拼的硬队伍，在队伍建设上创新争先。要树立崇尚实干的鲜明导向。要激发“三争”内动力。要服务一线求实效。让各

级干部把企业一线作为主战场、生产经营作为主阵地、狠抓落实成为主基调、服务企业成为主旋律。

五要用好挂图作战新机制，在狠抓落实上创新争先。要一切围绕任务转、一切围绕任务干，跑出加速度，干出高质量。要围绕作战任务发起冲锋，以开局即决战、起跑就冲刺的奋进姿态，攻坚克难、闯关夺隘，鼓舞士气、锤炼干部，夺取重点任务攻坚和干部队伍建设的“双胜利”。

六要树立和谐文明新形象，在品牌打造上创新争先。要加强思想政治工作，开展爱岗敬业和感恩意识教育。推进企业品牌和文化建设，汇聚创建千亿集团的磅礴力量，为打造千亿级集团而努力拼搏，以优异的成绩推动集团公司高质量

发展，以一流的业绩向党的二十大献礼。

王崇景就抓好会议精神的贯彻落实提出要求。他强调，各企业、各级各部门要迅速传达本次会议精神，迅速营造干事创业的浓厚氛围，形成“比学赶超”的干事创业劲头。要立即启动攻坚克难行动。围绕下达的10项重点项目、20项重点工程、80项重点工作，坚定必胜信念、坚树必胜信心，以“争一流、争第一、争唯一”的坚决态度做好攻坚克难工作。要以过硬作风抢抓落实，牢固树立“开局便决战、起跑便冲刺”的拼抢精神，见第一就争、见红旗就扛，为集团公司争先进位、高质量发展做出积极贡献。

会上，听取集团运营管理部2022年度重点工作挂图作战方案汇报，5家企业代表作表态发言。会前，组织集体收听收看了全市干部作风建设大会，集中学习了大会印发的有关文件，紧扣干部作风建设这一主题，机关各部门逐一进行了工作反思，并听取了各企业年度全面预算分解情况和重点工作挂图作战方案。

集团公司领导班子成员，集团公司机关各部门以及各企业主要负责人参加会议。各企业设分会场。

山东曙岳车辆有限公司召开2022年股东会暨首届一次董事会会议

2月16日，山东曙岳车辆有限公司召开2022年股东会暨首届一次董事会会议。济宁能源党委书记、董事长张广宇，党委副书记、总经理王崇景，党委委员、副总经理闵维，股东方授权代表岳增才，曙岳车辆公司董事、监事出席会议。济宁能源总法律顾问杨立新主持会议。

会议审议通过了《修改公司章程的议案》《关于选举公司董事的议案》《关于选举公司监事的议案》《关于选举公司董事长的议案》《关于选举

公司总经理的议案》《关于选举公司财务总监的议案》等议案，并形成相关决议。会上选举王崇景为山东曙岳车辆有限公司董事长，选举岳增才为山东曙岳车辆有限公司总经理。

张广宇对此次合作表示祝贺。他表示，各股东方本着“精诚合作、互信互利、互谅互让、互惠互利、共享共担”的原则，围绕曙岳车辆公司发展大局，共同促进曙岳车辆公司发展再上新台阶。他要求，新公司要全面谋划企业未来发展，制定好发展战略规划，抓紧时间出

产品，上规模，实现公司高质量可持续发展；争取利用3-5年时间，打造30亿元产值的江北内河航运第一园区；新的领导班子要把国企、民企各方优势灵活结合起来，“一企一策”完善各项规章制度和法人治理结构，打造一个高端、高质、高效的典范标杆企业。

集团机关有关部门负责人以及相关企业主要负责人参加活动。

■集团机关 王曼曼 田春雨



张广宇到精密制造产业园检查指导工作



2月12日，济宁能源党委书记、董事长张广宇到精密制造产业园检查指导工作。

在艾坦姆公司，张广宇现场听取该公司生产经营情况介绍，查看了艾坦姆公司一线生产加工情况，深入了解了该公司在自动化生产流程、加工工艺提升方面所做的工作。在合金公司，张广宇参观了多媒体产品展示厅，详细询问一线车间设备安全升级改造情况，实地查看该

公司智能化设备安装调试和应用情况。他要求，合金公司要加快构建智能制造标准化生产体系，努力打造新形势下产业核心竞争力的新优势。

就产业园下一步发展，张广宇要求，要紧扣时间节点，把握关键环节，精心组织，使项目早日达产见效，尽快驶入生产“快车道”；要加快构建智能制造标准化生产体系，积极对接有关部门，对

标准化实验室、探伤房进行标准化申报和论证，提高业内影响力和话语权；盛源公司及其权属企业要进一步提高政治站位，放大格局、提升眼界。要以项目规划入手，以招商引资为突破，加快阀门小镇建设，为3-5年内实现百亿产业园区而努力奋斗。

盛源公司、艾坦姆公司、艾坦姆合金公司主要负责人陪同检查。

■山东盛源 郝晓霞

王崇景到金源煤矿检查指导工作

2月19日，济宁能源党委副书记、总经理王崇景到金源煤矿检查指导工作。

在施工现场，王崇景详细了解了该矿复工复产准备工作，重点对皮带栈桥加固维修工程现场检查指导，并对隐蔽工程管理、安全监管、高空作业安全管理、质量管控及疫情防控等工作进行安排部署。

就做好下一步工作，王崇景要求，要进一步强化红线意识、风险意识，全面落实企业安全生产主体责任，真正做到职责明确、责任到人，确保工程施工安全、平稳、有序；要扎实开展隐患问题拉网式排查整治，加强对事故易发重点区域、重点部位、重点环节、重点时段隐患的排查治理，采取有针对性的措施，切实加强

监管，确保监管实效；要严格执行值班带班制度，所有值班人员必须坚守岗位，尽职尽责；要严格遵守安全操作规程，从细节入手，层层抓好落实，杜绝各类事故发生，确保企业安全生产形势持续稳定。

■金源煤矿 徐 帅

济宁能源召开新媒体工作座谈会

根据济宁能源《2022年度重点任务挂图作战实施方案》要求，为更好地传播济宁能源声音、讲好济宁能源故事、树立济宁能源良好形象，2月22日，济宁能源召开新媒体工作座谈会，会议听取了7家省市级媒体专家对新媒体中心筹建工作的意见建议。济宁能源党委委员、副总经理闵维出席会议并讲话。

闵维对各位媒体界朋友的到来表示热烈欢迎，衷心感谢大家一直以来对济宁能源宣传工作的关心和支持，介绍了2021年集团公司各项工作取得的成绩，并重点介绍了集团公司发展形势以及

成立新媒体中心的重要性和必要性。

会上，与会人员围绕新媒体中心的发展定位、组织架构、机制建设、人员配备和硬件搭建等方面进行深入探讨交流。

会议认为，在当前集团发展的大好形势下，宣传工作在增强广大干部职工凝聚力，提升企业知名度、美誉度等方面承担着艰巨的任务。成立新媒体中心是集团公司确定的80项年度重点工作任务之一，中心的成立可进一步调动广大干部职工的积极性和创造性，达到“内聚人心，外塑形象”的目的。要将有内容、有品味、有深度的传统媒体与有平台、有

渠道、有形式的新媒体紧密结合，充分发挥其传播价值，以“争一流、争第一、争唯一”的奋进姿态做好集团公司宣传工作，要在奏出济宁能源发展新路径上谱好曲，要在引领千亿级集团的主旋律上一起向未来，为谱写济宁高质量发展新篇章贡献济宁能源宣传力量。

大众日报、经济导报、齐鲁晚报、济宁日报、济宁电视台、华商报、中国搜索相关业务负责人，集团公司党群工作部以及部分企业宣传工作分管领导、政工科长参加会议。

■集团机关 田春雨

济宁能源召开2022年信访维稳工作专题会议

2月17日，济宁能源召开信访维稳工作专题会议，通报2021年信访工作开展情况，安排部署2022年工作任务。济宁能源党委委员、副总经理闵维出席会议并讲话。

会议指出，各企业要全面做好冬奥会、市党代会期间信访维稳工作，要增强做好信访维稳工作的紧迫感和责任感，切实维护职工合法权益，坚持不懈地做好信访源头治理，切实把隐患解决在前端、把矛盾消除在萌芽、把问题解决在基层。要通过依法依规问责，牢固树立

信访工作权威，真正以务实举措全力以赴做好信访工作。

会议强调，各企业要高度重视信访工作，严格抓好信访工作考核，形成一级抓一级、一级对一级负责的信访工作领导体制。相关责任人要切实负起责任，包案处理，靠前指挥，将化解矛盾问题的责任真正落到实处。要全面排查难点问题，实施重点个案包保，着力化解历史积案，组织专门力量、制定专项措施、开展专题研究，积极解决问题，要加大矛盾纠纷化解力度，分类施策、

随即调处，要以问题为导向，强化对标意识，紧抓创新这个关键词，在维稳中学先进，在治理中抓落实，为省市“两会”努力营造和谐稳定的环境，更好地促进集团公司高质量发展。

集团公司各企业负责信访维稳工作领导小组成员，各企业负责信访维稳工作职能科室负责人参加会议。

■集团机关 田春雨

济宁能源召开2022年纪检工作会议

2月17日，济宁能源召开2022年纪检工作会议，全面总结2021年纪检工作，安排部署2022年工作任务，济宁能源党委委员、纪委书记成祥茂出席并讲话。

会议组织集中观看了廉政专题片《零容忍》第五集《永远在路上》，传达学习了中央省市纪委全会和集团公司干部作风建设大会精神，五家企业代表作典型发言。

会议指出，过去一年，在市纪委监委和集团公司党委坚强领导下，集团公司各级党组织和纪检组织扎实履职尽责，推进党风廉政建

设工作取得新成效。要对照市委守好“一排底线”工作要求，进一步加强集团公司党风廉政建设，提升干部职工纪律规矩意识，持之以恒推动全面从严治党取得更大成效。

会议强调，2022年是集团公司确立的“转型加速年、强基固本年、项目落地年”，做好纪检工作意义重大。各级纪检组织要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，聚焦“国之大者”推动政治监督具体化常态化；要坚定不移正风肃纪，持续深化不敢腐、不能腐、不想腐一体推进；要持续加固中央

八项规定堤坝，驰而不息纠“四风”、树新风；要继续深化纪检派驻改革，突出重点强化日常监督，提升监督治理效能；要加强规范化法治化正规化建设，锻造忠诚坚定、担当尽责的纪检队伍，为集团公司争先位高质量发展，实现营收400亿的奋斗目标提供坚强政治保障，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

集团公司纪委，各企业纪委书记、分管纪检工作的领导班子成员和纪检工作部门负责人50余人参加会议。

■集团机关 韩铮 夏明扬

赏花灯 猜灯谜



灯谜元宵



摄影作者：

龙拱港	周博韬
梁山港	张 壮
霄云煤矿	钟冬梅
花园煤矿	仇 文
阳城煤电	李 攀
运河煤矿	沙 诚
义桥煤矿	梁益庆
金桥煤矿	孙欢欢

“转作风 重落实” 阳城煤电在行动

2月14日，阳城煤电召开2022年工作动员暨干部作风建设会议，传达落实集团公司2022年工作动员暨干部作风建设总结会议精神，查找作风建设存在的问题，明确下一步努力方向，提出新一年工作思路。

围绕集团公司下达的10项重点项目、20项重点工程、80项重点工作，该矿积极将干部作风建设与推动当前工作结合起来，聚焦全年重点工作，从四方面发力动员全体干部职工以新思想、新作风，展现新担当、新作为。

以党建引领，严抓作风建设。提高党委的决策能力和决策效率，把党的各项方针政策贯彻到安全生产、经营管理全过程，全力打造阳城煤电“135”党建品牌，融入企业发展大局，促进中心工作。提高讲政治、讲大局的意识及政治纪律意识，以过硬的作风保障党委决策部署坚定不移地执行落实到位。

以制度保障与落实，严抓安全管理。以2022年安全一号文为主线，以安全为主题拓展工作；要抓制度落实，继续营造严的氛围；要抓责任落实，筑牢安全基础；要抓教育培训，提升从业人员素质；要抓标准化落实，夯实安全基础；要抓“五自”安全管理，提升安全保障；要抓隐患排查治理，创造安全环境。

以科学谋划，严抓采掘接续。以抓制度落实，提升生产计划的刚性；以抓技术联席会议，提升生产技术指导超前性；以掘进提质提效措施，提高现场的掘进效率；以加强劳动组织，提高人工的使用率；加强机电管理，提升设备使用效率；加强应急处置能力，减少机电影响时间。

以全面预算为抓手，严抓经营管理。提高预算分解的科学性，增强全矿干部职工的节约意识；用好挂图作战机制，严

格落实13项重点工程和66项节制降耗措施，坚决打赢以重点工程攻坚战；以规范招标投标工作为突破，严格遵守相关制度，规范经营管理；以计划提报为前提，严把提报关和领用关，规范材料使用。

干部职工们纷纷表示，将以开局就是决战、起步就是冲刺的紧迫感，以“不讲客观、不讲理由、不讲条件”的执行意识，以“争一流、争第一、争唯一”的争先进位的豪迈，奋力谱写阳城煤电集群式发展新篇章，为推动集团公司转型升级、跨越发展贡献力量。

阳城煤电将以“六个创新争先”不断进行自我加压，奋起直追，在奋斗中展现硬作风，在实干中提升执行力，将队伍作风的扎实转变体现在实实在在的工作成效上，在集团公司开启“十四五”新征程中展现阳城煤电风采。

■阳城煤电 李兰兰

金桥煤矿：打造过硬作风 推动高质量发展

——集团公司2022年工作动员暨干部作风建设大会引起强烈反响

近日，金桥煤矿通过连夜召开现场会、班前会、党建例会以及领导干部基层讲党课等多种形式，深入学习集团公司2022年工作动员暨干部作风建设总结会议精神，引起强烈反响。大家表示，将以贯彻学习张广宇董事长在会议上的讲话精神为契机，举一反三，进一步展现作风细化工作，坚决按时高质量完成年初预定的各项目标任务，迅速营造干事创业的浓厚氛围。

该矿将紧紧围绕集团公司下达的10项重点项目、20项重点工程、80项重点工作，坚定必胜信念、树立必胜信心，以“争一流、争第一、争唯一”的坚决态度做好攻坚克难工作，全力打造一支思想解放、勇于创新干部队伍，一支充满激情、攻坚克难的干部队伍，一支狠抓落实、能打胜仗的干部队伍，一支业务精湛、堪当重任的干部队伍。同时，全体领导干部要结合岗位实际拉出工作清单，明确责任分工，谋

划好重点，突出亮点，守牢底线，以更实的举措确保各项工作高标准完成。

该矿安全质量管理科科长李旭辉说，我们将扎扎实实地开展好安全工作，重点算好安全“五笔帐”（生命帐、家庭帐、政治帐、社会帐、经济损失帐），将各项安全保障措施落到实处，务求实效，全面提高矿井生产作业现场“风险—隐患—事故”整体预控能力。党群办公室主任李红蕾说，党群办将以务实高效的工作作风，高质量助推集团各项工作部署、重点工作落到实处；以守正创新的发展思维，高站位助力打造一支风清气正的党员带头队伍；以便民惠民的优质服务，高标准为职工解难题办实事。

大家纷纷表示，要以敢打必胜的胆略气魄“见红旗就扛，见第一就争”，按照“严真细实快”的工作要求，树立高工作标杆，以干部作风的大转变带动工作能力的大提

升，打造过硬干部作风，实现新的更高目标，开创金桥煤矿发展新局面。

2022年，金桥煤矿将严格对照集团公司“六个创新争先”要求，打造更强的干部队伍。从自身抓起、改起、做起，心往一处想、劲往一处使、拧成一股绳，齐心协力推动各项决策部署落地落实。强化为民情怀，时刻把职工的安危冷暖放在心上，多深入基层区队，做职工知心人，用心用情用力解决好职工的“急难愁盼”问题，把实事办好，把好事办实。营造良好氛围，深入贯彻企业“一家人，一条心，一股劲，一起干，一定行”总体思路，对照“七个必须、七个破除”，认真开展“打造标杆企业，我该怎么办”学习研讨，为全年工作开好头起好步，为集团公司高质量发展作出积极贡献。

■金桥煤矿 李红蕾 金蔚蔚

霄云煤矿“四个结合”推动干部作风转变提升

近日，霄云煤矿深入贯彻落实集团公司2022年工作动员暨干部作风建设会议精神，将干部作风建设与企业党建、年度重点工作、为职工办实事、安全生产工作深度结合，以干部作风转变提升推动各项工作“争一流、争第一、争唯一”。

将干部作风建设与企业党建相结合

该矿通过党建引领推进干部作风建设，积极组织召开干部作风建设反思会，撰写上交作风建设反思材料60余份，深入查摆作风建设存在的问题和不足，制定改进措施及下步努力方向，增强党员干部的政治意识和大局意识。进一步加强党风廉政建设，强化廉政警示教育，增强干部廉洁自律意识。将干部作风建设作为常态化、持久性工作，把干部作风建设向纵深延伸，实现霄云煤矿整体“作风大转变”，着力打造风清气正、干事创业的干部职工队伍。

将干部作风建设与推进年度重点工作相结合

该矿以干部作风建设狠抓工作责任落实和提速提效，聚

焦矿井2022年度16项重点工程和20项重点工作，成立安全管控、采煤生产、掘进接续、接续保障、机电管理、经营管理、疫情防控等10个专业指挥部和1个专业督导考核专班，制定实施《领导安排工作督办管理暂行办法》，对重点工作任务实施挂图作战、挂牌督办，确保各项工作高效推进，实现决策、部署、落实、督导、考核的闭环管理，对工作任务不讲客观、不找理由、不讲条件，以“事争一流、唯旗是夺”的决心，跑出加速度，干出高效率，确保各项工作任务“说了算、定了干、按期完”。

将干部作风建设与为职工办实事相结合

该矿把为职工办实事、解难题作为检验干部作风的标尺，通过强化干部作风建设，不断提升服务意识，持续推进“我为职工办实事”活动实践，不断提升职工的幸福感和获得感和安全感。春节开工后，该矿立即着手启动光伏车棚发电项目，利用两处约10000的地面停车场，安设1MWp光伏车棚和新能源智能充电桩，年发电量110万度，每年可节省电费

11万余元。新的薪酬制度实施后，针对职工关注的薪酬改革的热点、焦点和疑惑点，该矿劳动人事教育科工作人员主动深入基层区队讲解薪酬改革制度，“零距离”与职工沟通交流，为职工算清薪酬“明白账”，维护职工切身利益。

将干部作风建设与助推安全生产相结合

该矿通过强化干部作风建设，锤炼作风过硬的安全管理队伍，以铁的决心、铁的手腕、铁的作风严抓安全管理，真抓严管坚决守牢矿井安全发展防线。春节开工以来，持续加大职工动态违章整治，保持安全管理高压态势，连续查处职工“严重三违”行为十余次。加强职工安全培训教育，相继开展了“高压电气设备操作”“电气设备防爆性能”“一季度安全生产事故案例”等专业技能培训及安全警示教育，切实提升职工安全意识，规范职工作业行为，时刻绷紧安全弦，营造安全生产良好氛围。

■霄云煤矿 孙坤

义桥煤矿“今年这样干”访谈火热开播



2022年度集团公司和该矿方针政策、安全生产、党风廉政建设、干部作风建设、经营管理、改革创新、后勤服务等各项工作安排部署和开展情况。

该矿通过负责人“谈思路、谈举措、表决心”的生

2月15日,义桥煤矿“今年这样干”访谈火热开播,这是该矿落实集团公司2022年工作动员暨干部作风建设大会精神的又一新举措。该专栏推出首日,便受到了广大干部职工的强烈关注,大家纷纷点赞转发。

访谈活动于2月14日正式启动,该矿26位单位负责人围绕各自部门职责,畅

谈2022年以怎样的姿态更加有力地育先机、开新局,“今年干什么、怎么干、干成什么样?如何夺取更多的‘一流、第一、唯一’、创造更多的‘前所未有’、干出更多的‘刮目相看’?”该矿在广播、公众号开辟专栏,采取视频文稿与广播音频同步进行的方式,每日更新一期,让干部职工更深入地了解

动形式,使全矿职工将“我要干什么,我要干好什么”内化于心外化于行,强化了管理干部履职担当的主人翁意识,激发了“争一流,争第一,争唯一”的信心和决心,为开创各项事业新局面打牢坚实基础。

■义桥煤矿 汤楠楠/文
张洁尘/图



梁山港：这个虎年过得不一般！

1月31日至2月3日，是除夕到大年初三的一个特殊时段，也是今年春节中最重要的时段，今年的春节非比寻常，全程禁放烟花爆竹，即便对梁山港而言也是非同寻常的，刚一踏入正月就有了不俗的表现。

“糊底儿”+“双翻”，值班人员齐上阵

2月1日，正月初一，梁山港火车来煤两大列、两小列，由于是主焦煤，整个车皮出现严重的“糊底儿”现象（即自动卸车后，火车底部仍有20公分厚的冻煤黏附，需要清车工人手动清理干净），再加上是“双翻”作业（1号、2号卸车机同时卸翻火车皮），为了不影响交车，避免出现“延时费用”（交车超过所需时长，需要多缴纳因延时而产生的额外费用），梁山港调度指挥中心果断通知全体值班人员前往万吨列车智能卸车机房进行清车作业。

闻讯后，机关科室全体值班人员毫不犹豫地加入到了清煤的队伍中，迅速就位，在值

班安全员进行了作业前的安全交底后，大家齐心协力同上阵，你一锹、我一锤，在两条清车线上开启了大年初一集中清煤模式。

“你清煤”+“我送餐”，后勤保障暖人心

由于恰逢春节放假期间，留勤人员少，但是大家没有丝毫的怨言，见面来不及拜个年就投入到了清车工作当中。大家相互配合，积极合作，尽管室外天寒地冻，但是仍然抵挡不了大家的工作热情，为了减少卸车时间，后勤保障人员把做好的盒饭送到了卸车机房的清车现场，方便卸车人员就近用餐，大家席地而坐，轮流就餐，以最快速度吃完饭后又投入到清车任务当中。

经过全员奋战，1号清车线、2号清车线相继完成了清煤任务，有效地缓解了火车来煤的压力，整个清车线也恢复了往日的样貌。大家用实际行动保障了来煤接卸任务，那爬车清煤忙碌的身影，也成为了寒风中一道靓丽的风景。

接卸及时+发运正常，

能源保供不含糊

梁山港调度大厅内，监控大屏上皮带飞转，灯光闪烁，设备轰鸣，调度员不时地用调度电话机和对讲机沟通着，这样的一幕在春节期间每天都上演着。据生产技术部经理刘大领介绍，调度是梁山港生产运行的“中枢”，港区地面设备分布广，煤流系统复杂，调度员必须密切掌握各方面情况，火车不等人，在来车接卸和取煤作业时需要统筹安排，不能有一丝含糊，安全环保，一个都不能落下。

梁山港作为山东省煤炭应急储备基地，全力保障“春节”特殊时期民生行业的正常运行是义不容辞的责任。为此，梁山港干部职工站在保煤炭供应就是保民生、保稳定的政治高度履职尽责，他们主动承担接卸任务、坚守工作岗位，仅1月31日至2月3日4天时间就迎来火车7大列、10小列，接卸煤炭9.56万吨；2月3日大年初三开始发运，当天发运8785.56吨，发出运煤车260辆，快速缓解了济宁及

周边地区因春节放假而出现的煤炭供应紧张问题，截至2月4日上午10时，梁山港储煤29.9万吨，确保了民生需求和社会稳定。

“班前作业”+“班中作业”，效率安全双提升

为进一步强化运行队流动作业人员的安全管理，确保运行队生产效率提升和安全生产，制定了专项措施。运行队每班班前会结束后向调度室汇报当班值班人员、班组长、验收员、出勤人数、作业内容和地点、作业人数分配情况，填写表格后微信发送至梁山港调度指挥中心和梁山港调度工作群。

每班班中每隔3—4个小时（早班11:30，15:00；夜班12:00，4:00）由当班管理人员汇报一次班中作业内

容和地点、作业人数分配情况，填写表格后微信发送至梁山港调度指挥中心和梁山港调度工作群，当班安全员接调度室电话通知后对运行队每次汇报的工作内容进行不少于两处的抽查，签字确认工作内容属实并拍摄现场作业人员照片，微信发送至梁山港调度指挥中心。当天值班领导值班期间，抽查不少于三处（含夜查）运行队作业内容是否属实并填写在干部上岗记录中。调度室当班调度员根据运行队作业内容，每班进行不少于三次的现场作业调度，了解运行队现场作业情况并做好记录。调度室每天对运行队作业汇报情况、安全员确认情况、值班人员抽查情况进行汇总并进行汇报。

另外，运行工区区长刘建国告诉记者，除了煤炭外，钢

卷业务也在正常接卸。昨晚来了一条船，又运来了1343吨的钢卷，这批钢卷是从武汉钢铁有限公司走水运过来的，2月4日上午9点运行工区开工前会后就开始了卸船作业，安全环保监察部安全员正在现场盯靠作业……

下一步，为全面落实“一个中心、一个保障、四条主线、四个坚持”工作思路，梁山港正以《2022年重点工作责任分工及考核实施办法》为总抓手，上下一心，众志成城，全力攻坚重点任务，充分发挥考核激励作用，确保各项工作任务落到实处。每天进步一点点，宏图伟业逐渐显。回头来看，梁山港，这个虎年过得的确不一般！

■梁山港 王传钧



跃进港大型集装箱装卸业务迎来“开门红”



2月11日，一艘济宁能源中交润杨新能源货船，载着40H C集装箱缓缓驶入跃进港5#号泊位，这是节后开工以来，跃进港迎来的第一艘大型集装箱货船，跃进港大型集装箱装卸运输业务迎来新年“开门红”。

此次集装箱装卸是跃进港首次开通40H C型号集装

箱装卸业务，一箱箱集装箱通过固定吊机从船上转运至码头，从起吊装卸、到装车运输，整条装卸业务一气呵成，实现了大型集装箱智能化转运，港口多渠道、多货种、产业多元化发展稳步推进，集装箱装卸业务进入新阶段。

按照集团公司发展规划

总体部署，跃进港秉持“开局就是决战，起步就是冲刺”的精神，以智慧港口建设为契机，不断强化内生动力，以时不我待的使命感、只争朝夕的紧迫感，推动港口各项工作落实，跑出港口转型发展的加速度。

■跃进港 范 栋
薛 雷

济宁能源召开煤矿企业安全生产专题会议

2月6日，济宁能源召开煤矿企业安全生产专题会议，分析集团公司各煤矿安全生产形势，指出存在的问题，明确复工复产后重点工作和主要措施。济宁能源党委副书记、总经理王崇景主持会议并讲话。

会议对下一步安全生产工作进行了安排部署，各煤矿企业分别汇报了2022年矿井重点工程、重点项目、重点工作梳理排查情况及相关保障措施，集团公司各

参会业务部室对照职责范围逐一进行了点评。

就做好下一步工作，王崇景要求，各级各部门要真正转变思想观念，加强自身建设，练好内功，从技术保安、装备保安、管理保安等方面，全方位加强安全保障能力。要居安思危、未雨绸缪，把精力用在预防上，抓安全生产不能有任何侥幸心理；要正确对待上级安全监管监察活动，提高依法办矿依法管矿意识；要

抓好安全生产责任落实，压实煤矿安全生产主体责任和集团公司安全生产职能部室监督管理责任，做到履职尽责，失职追责；要统筹好安全与发展，确保各项重点工程、重点项目和重点工作全面按时间节点推进。

集团公司副总经理薄福利，副总经理、安全总监李远清，煤矿企业主要负责人、集团机关有关部室负责人参加会议。

■集团机关 李可可

运河煤矿以“七个方面”抓生产 下好开局“先手棋”

一年之计在于春，2022年，运河煤矿拿出“起跑就是冲刺，开局就是决战”的姿态，从“七个方面”精准发力提高掘进效率，全力以赴抓生产，下好开局“先手棋”。

劳动组织方面。每月组织一次掘进月度例会，对上月掘进的亮点、难点进行总结，对本月计划进行详细分解，细化到每一天，根据不同时段地质条件变化确定合理的掘进速度。

方案设计方面。每个掘进过程施工前组织各部室、区队召开技术方案研讨会，从通排提压供等系统方面，从矿、科室、区队三个层面研讨方案的可行性，确保技术方案切实可行；合理确定设备选型配套方案，重点推进、单轨吊运输、皮

带集控等减人提效设备的更细，确保掘进现场设备的高效运行。

施工工艺方面。针对首采区复采架棚支护的特殊性，结合现场施工情况，优化施工流程及支护模式，提高掘进效率。提高防冲施工的机械化水平，从巷道断面、支护设计及设备布置等内容优化综掘施工工序，降低掘进劳动强度，提高施工效率。

运输环节方面。全面推广单轨吊运输，提高运输效率、解决掘进迎头“最后三百米”的运输问题。合理调配副井提升，加快车皮周转循环，减少矿车占压。

装备水平方面。优化掘进平行作业施工工序，实现掘进迎头三组风动工具平行作业，提高设备利用率及平行作业水平，现场备齐备用

工具，并定期做好日常维护保养。

地质条件方面。各类设计及技术方案制定前针对施工区域超前分析地质资料，必要时采取多种探测方式摸清地质构造，同时加强地质条件的预测预报工作，月底及时下发各施工地点水文、地质预报，指导现场生产。

现场管理方面。不断提高工程质量及标准化管控水平，提高掘进工作面一次成巷能力；充分发挥验收员作用，制定验收员日常工作流程及考核制度；建立值带班隐患汇报整改群，值带班人员每班将现场发现的问题及隐患推送到各区队，切实解决现场实际问题；加强生产计划完成情况的过程管控，提高计划完成的刚性。

■运河煤矿 李凯



阳城2号井顺利完成两井筒套壁施工

2月8日凌晨1时，阳城2号井混合井冻结段内壁最后一模混凝土浇筑完成。自此，混合井、回风立井井筒套壁工程提前圆满结束，工程建设再次取得阶段性胜利。

强化措施保障，确保有序施工。

针对套壁期间正处于临近春节，又是疫情防控关键期和环保预警期，为确保套壁施工安全有序进行，班子成员多次组织监理、施工单位召开专题会、技术交流研讨会，细化施工准备任务，明确各个环节的责任人，从材料供应、劳动组织上保障有序施工。

强化隐患排查，筑牢管理基础。

针对现场点多面广的实际情况，要求施工单位每班配备安监人

员盯靠现场，对“人、机、环、管”开展全方位检查，从安全隐患的源头抓起，强化特殊时期、特殊工序、特殊环节盯防，全面监督隐患风险整改措施的实施，风险不排除不施工，确保设备设施零缺陷、作业人员零违章、现场环境零隐患，为套壁安全施工提供坚实保障。

强化过程监督，严把质量管理。

为切实保障套壁施工中关键工艺、重点部位的施工质量，联合施工单位、监理单位成立验收专班，严格落实材料、隐蔽工程报验制度的同时，充分利用防爆手机落实建立动态图片、视频留痕记录。

强化科学管理，狠抓正规循环。

根据套壁施工的特点，施工班

组采用“滚班”制。在劳动组织上，每个班组合理配置人员，每一道工序都实行定人、定岗，细化工种责任。规范交接班程序，接班班组提前30分钟进班，把本班使用的工器具提前准备好，并在井下施工现场由跟班技术员对上班任务完成情况进行自检验收，班长对现场文明施工、安全状况进行确认。

下一步，两井筒将有序转入管路安装、壁间注浆、工作面探水，2号井筹建处将认真梳理各项工作，打破常规，突破卡点、攻克难点、破解制约点，跑出加速度、干出新高度。

■阳城煤电 马二康



济宁能源召开党务人员培训班

根据集团公司 2022 年度干部提升大讲堂工作安排，为推动集团公司基层党建全面进步、提升党务干部素质和工作能力，2 月 24 日，济宁能源召开党务人员培训班。济宁能源党委委员、副总经理闵维主持。

会上，北京建工集团原党校党委书记马建立，济宁能源党委委员、纪委书记成祥茂分别以《融入中心抓党建 抓好党建促发展》《如何做一名优秀党务工作者》为题开展专

题授课。

闵维在开班讲话中要求，与会党务人员要通过学习培训努力把学习成果转化为推动工作的强大动力。要提高思想认识，牢牢把握新时代基层党建工作的新任务、新要求；要多措并举，全面提升新时代基层党建工作的质量和水平；要努力提升素质，争做新时代优秀党务工作者。

成祥茂在讲课中说，各级党务工作人员要牢固树立“大局意识”“实

干意识”“协作意识”“群众意识”“廉政意识”；要以更严厉的纪律管好自己，以更严格的操守约束自己，要做克服庸懒闲散的“勤快人”；要抓住对标学习机会，增强工作本领，改进工作方法，增强党建工作生机与活力。

集团机关组织人事部，各企业政工（党群）部门负责人、基层党支部书记及党务工作人员参加培训。

■集团机关 孔文超 曾程

济宁能源第二期新闻宣传报道培训班开班

为打造一支功底扎实、业务精湛的基层通讯报道员队伍，2 月 25 日至 26 日，济宁能源 2022 年度第二期新闻宣传报道培训班如期开班。

本次培训既有写作高手分享个人心得体会，也有新闻摄影实战演练；既有编辑视角的用稿思路，也有学员稿件的深度剖析；既有分组互动的交流研讨，也有优秀稿件的公开评比。

培训期间，授课老师以什么

是好稿、怎样写好稿为切入点深入浅出地进行了讲解，让参训学员对新闻稿件写作方法、思路有了清晰认识。结合自身工作经验及集团宣传发展形势需要，授课老师对不同类型的稿件和摄影照片进行了全面细致的案例分析讲解，培训贴合实际、针对性强，为学员们进一步提升新闻宣传工作水平提供了很好的学习交流机会。

“这次培训不但有满满的知

识干货，又有很强的指导性、操作性，对提升我们的业务技能，以及如何更好地传播咱们济宁能源好声音、讲好济宁能源故事有了信心和方向。”在培训现场，阳城煤电宣传主管李兰兰说道。

集团公司各企业新闻宣传摄影人员、新闻写作爱好者 60 余人参加培训。

■高维东 高庆梅 夏明扬

济宁能源举办经济合同管理业务专题培训班



2月18日，济宁能源举办经济合同管理业务专题培训班。本次培训邀请外部法律顾问、集团公司法律及合同管理专业人员从经济合同管理的法律法规、工作实务等方面进行了讲解。集团公司总法律顾问杨立新参加活动并讲话。

会议强调，经济合同是企业

与外部发生经济业务往来的重要依据，是企业内部管理的一项重要内容，其种类繁多、涉及领域广泛、参与管理部门较多；经济合同管理的规范与否直接影响企业的经济行为、经济效益和健康发展。全体业务人员必须加强重视，增强专业技能，提高管理水平。

会议要求，参训人员应以本次培训为契机，围绕提高规范管理水平、健全事前防控制度、加强合同审核质量、完善合同归口管理、建立责任追究机制、加大工作创新力度等方面，加强和规范本单位合同管理工作，致力于集团公司可持续健康发展。为及时检验学习成效，本次培训加入了考试环节，通过闭卷答题的方式，采用主、客观两种题型，对参训人员进行了测试，强化了知识记忆，提高了培训效果。

参训人员表示，本次培训将合同管理的学术性、实用性、指导性融于一体，有针对性地进行了讲解和测试，方式新颖、效果显著，对深化认识、全面规范推进合同管理工作具有很好的指导意义。

■集团机关 吴松 夏明扬

安居煤矿创新培训方式促标准化提升

“通过录制视频教学，不仅可以提高现场操作的安全意识，还能纠正个别违规操作现象，收到了令人满意的效果。”安居煤矿运转工区区长刘甜介绍说。

近期，为规范操作流程，该矿运转工区组织标准化水平较高的技能人员将设备检修操作流程录制成教学视频，利用班前会、学习日时间组织机电维修人员进行集

中学习。教学视频中包含“手指口述”工作法的基本流程及各类注意事项，通俗易懂、生动形象，并让人记忆深刻。“对于一些存有疑惑、不够清晰的知识点可以反复进行学习，进一步加深印象，确保学有所获。”该工区维修工胡太存说到。

开展视频教学活动，是标准化提升行动的重要创新，让全体维修人员对标准化操作流程更加明了，

能够查漏补缺，全面提高自身操作技能。据了解，2月份以来，该矿运转工区共录制标准化提升视频3期，参加学习人数共80人，通过学习“身边的榜样”也能让不同岗位的维修人员进行深入交流，形成“比、学、赶、帮、超”的浓厚氛围，以比促学，共同提高，为矿井各大系统安全运行打下坚实基础。

■安居煤矿 李文静

朱家峁煤矿被陕西省应急管理厅表彰为“煤矿安全生产先进集体”称号

2月17日上午，陕西省应急管理厅召开全省煤矿安全工作会议，会上朱家峁煤矿被授予陕西省“2021年度全省煤矿安全生产先进集体”荣誉称号。

近年来，朱家峁煤矿牢固树立安全生产理念，坚持“两个至上”原则，强化“两个根本”，统筹推进疫情防控和安全生产工

作。以防范遏制重特大事故为目标，扎实开展煤矿安全专项整治三年行动集中攻坚和安全生产大排查，积极推进煤矿安全基础工作和采掘智能化作业，突出煤矿安全风险管控和隐患排查治理、专项整治等重点工作，强化责任措施落实，严格安全监管执法，促进了陕西省煤矿安全生产

工作。

朱家峁煤矿将以此荣誉为契机，提高全员安全生产意识，规范作业过程中的安全防护行为，真正起到示范引领作用，扩大集团公司“外部资源开发桥头堡”的社会影响力。

■朱家峁煤矿 孔磊 杨舒然

太平港与太阳纸业煤炭业务首航仪式顺利举行



2月22日上午，济宁能源与太阳纸业煤炭业务内河航运首航在太平港举行。山东太阳纸业股份有限公司副总经理高树吉，

山东浩文能源有限责任公司董事长刘开飞，济宁能源发展集团党委委员、副总经理闵维出席活动。

与会人员现场参观了太平港

装卸作业工艺流程及堆场车间化项目，了解了港口安全环保管理情况和企业中长期发展规划。随后，双方就煤炭贸易、集装箱业务、港企合作等进行交流座谈。

太平港与太阳纸业在纸浆、木片、废纸等业务方面有着坚实合作基础，成效显著。此次煤炭业务合作将为太阳纸业有效降低综合物流运输成本，掀开了港企深化合作的崭新篇章，对加快国有资本与社会资本的对接起到了积极推动作用。

■太平港 胡光



运河煤矿“三大标准”体系汇编 让标准化执行更规范



近日,为贯彻落实集团公司“学标准、对标准、落实标准”标准化提升活动,促进矿井各项工作“有

标准可依、有规范可循”,运河煤矿以集团公司标准化体系为指导,结合企业实际,编制形成了《运河煤

矿“工作标准、管理标准、技术标准”体系汇编》。

该标准体系汇编以“技术标准”为主体核心,以“管理标准”为支持,以“工作标准”为保障,共计243项标准,其中包含96项工作标准、78项管理标准、69项技术标准,分行政管理篇、经营管理篇、党群管理篇以及安全生产技术管理篇四大类,共计722万余字。

该矿将以此套标准为基础,进一步对标“对标一流管理提升三年行动”方案,严格落实标准,规范工作流程,实现各项工作标准化,同时结合内部、外部对标活动,形成标准动态调整的长效机制。

■运河煤矿 宋燕

艾坦姆合金公司四项专利获得国家授权

近日,从国家知识产权局获悉,艾坦姆合金公司被授予实用新型专利权通知书四项,专利涉及精、砂铸各关键工序。

合金公司技术人员在设备安装与调试过程中,结合现场工艺要求,技术团队悉心研究解决问题的同

时,精心提炼出了多项技术成果。该公司通过高技术含量的产品,完善的质量认证体系,将技术创新要求覆盖至每个生产环节。

据统计,仅2021年,合金公司提报专利申请8项,目前已有4项通过认证,并保持逐步上升态

势。这也标志着该公司在核心自主知识产权、科技成果转化能力、研究开发组织管理水平、团队建设和研发人才结构等方面得到了国家相关单位充分认可和肯定。

■合金公司 赤艺璇

状元榜 | 奋斗的人生最出彩

——记济宁能源2021年度劳动模范武国庆



武国庆，中共党员，高级技师、工程师，现任金桥煤矿机电技术科副科长。多次被授予“五一劳动奖章”，先后被评为“山东省煤炭系统创新能手”“山东省技术能手”“山东省首席技师”“济宁市最美青年”等荣誉称号。

参加工作后，武国庆深知，要掌握维修技能，单凭在学校书本里学到的知识是远远达不到现场维修技能的要求，他每次工作完，都会把遇到的问题一一记录下来，回到家里自己再进行研究，或向老职工请教，反复的进行验证。每当下班后，他都会留在现场加班学习

电器设备原理，进行PLC编程训练，为进一步掌握PLC的编程控制，他自费购买数据线和PLC编程用具。用他的话讲：“作为一名技术人员，只有全面掌握了设备原理，才能对设备维护保养做到得心应手，不然的话，遇到设备故障就会无从下手。”

经过长期坚持不断的加班学习，他练就了过硬的理论基本功，功夫不负有心人，经过长期扎实有效的备战，他一举获得集团公司技能大赛维修电工一等奖，济宁市第四届技能大赛维修电工决赛一等奖。2011年—2015年期间，他多次

参加集团公司、济宁市、山东省组织的各类技能大赛，均取得较好成绩，三次被济宁市总工会授予“五一劳动奖章”，先后被评为济宁市技术能手、济宁市优秀青年、山东省煤炭系统创新能手、山东省技术能手、济宁市首席技师、山东省首席技师，2017年，光荣的被济宁市总工会授予“济宁工匠”荣誉称号。

科技创新硕果累累。武国庆参与安装调试的《矿井提升机无人值守系统的设计与开发》达到国内领先水平；安装调试的《矿井主抽风机无人值守系统的设计与开发》达到国内先进水平。设计开发的“一

种煤矿用离心式抽风机装置”获得实用性专利。该同志负责开发的30余项小改小革项目对现场起到了良好的生产促进作用,比如设计的“新型斜巷托绳轮装置”解决了井下大型提升绞车运输大型物料时拆装地轮困难的弊端;设计的“压风机保护试验方法”提高了矿井压风的安全;设计的“绞车风机温度自动化控制装置”起到了节省电能降低噪音的功效。

作为一名基层技术人员,该同志经常开展一系列的技能培训活动,起到了良好的传帮带的作用。2016年3月,该矿成立工程师工作站、技师工作站以来,该同志被聘任为技师工作站讲师,每年累计授课30余堂,系统的为本单位职工讲授了

PLC的基本原理、西门子PLC的分类及接线方式、三相异步电动机的基本控制电路等内容的知识。该同志自主组织技术力量参与课题攻关项目,比如自主设计开发的“卸载站在线监视系统”及“绞车液压站油位在线显示及低液位自动报警系统”极大的提高了现场的安全,减少了职工劳动强度。在师带徒方面该同志每年带徒6人,累积带徒20余人均培养为业务骨干。

2019年成立“武国庆创新工作室”后,武国庆组织技术人员参与课题攻关项目,经过充分的研究和调研实施了绞车备用变频调速回路、井下固定皮带机无人值守、斜巷绞车自动化运行等设备改造项目;每天坚持下井深入现场了解实际情

况,先后解决了矿掘进机启动漏电故障、采煤机变频故障等实际技术难题,2021年度牵头顺利通过了市能源局和集团公司的智能化矿山建设,完成专利申报三项、一项科技创新成果评为国内领先,自主设计、安装轨道升降解决了矿区通行困难的弊端,得到了干部职工的一直认可。

一串串鲜艳的光环闪耀着他光辉的奋斗征程,武国庆用求真务实的学习态度和对矿山满腔赤诚的挚爱激情,赢得了光辉灿烂的荣誉。荣誉只属于过去,他始终抱着一颗感恩心,始终发扬着党员的光和热服务矿山、奉献企业。

■ 金桥煤矿 王育/文

孙欢欢/图



昂扬“争先进位”斗志， 谱写“跨越赶超”新篇

1月28日，济宁能源一届四次“双代会”顺利召开，会上发出了“审时度势、远谋近施、久久为功，努力实现2022年争先进位、跨越赶超”的动员号召。这是新起点、新征程的冲锋号；这是新使命、新作为的发令枪。新时代赋予我们新使命。唯有秉持“严、真、细、实、快”的工作作风，昂扬“争先进位”斗志，方能谱写“跨越赶超”新篇。

昂扬“争先进位”斗志，必须拓宽登高望远的视野。2022年是“十四五”开局第二年，集团公司加速转型、提速发展，形成“港、贸、船、产、建、融”全产业链发展格局。“思路决定出路，眼界决定格局”，站得高才能看得远，想得深才能走得远。空前的变化和飞速的发展，要求广大干部必须放大格局、放宽视野。古人云“不畏浮云遮望眼”，视野开阔，眼光才会开拓；心中怀远，征途才能踏实坚定。以思想破冰引领发展突围，常常登高望远，站高一级去定位，把“争”的参照物定的高些，把“跨”的目标定的高些，跳出行业看产业，跳出区域看周边，既不陶醉于过往，又不满足于当下，聚众合之力助推集团公司转型升级高质量发展。

昂扬“争先进位”斗志，必须调动奋勇争先的激情。集团公司大力开展“对标一流提升管理三年行动”，为企业实现争先进位铺就了一条康庄大道。广大党员干部要进一步对标先进，增强干事创业积极性，以“苦干、实干、能干、善干”的优秀品质，打造“干事有激情，做事高标准，遇事敢担

当，成事守规矩”的全新形象。常言道“不进则退”，慢进也是退，百舸争流的关键时刻，没有懈怠的理由。唯有绷紧“争”的箭弦，保持“争”的姿态，才能在千帆竞发中获得先机。在转型加速年、强基固本年、项目落地年，迫切需要集团上下保持“燃”的状态，开拓“新”的局面，以“起步就是冲刺，开局就是决战”的劲头，努力创造“奔跑”的济宁能源速度、“飞越”的济宁能源效率，“硬核”的济宁能源力量。

昂扬“争先进位”斗志，必须锤炼攻坚克难的本领。艰难方显勇毅、磨砺始得玉成。由一座传统煤矿向煤炭电力、港航物流、高端制造、现代服务多业并举的华丽转身，背后是时代的风云变迁和一代代济宁能源人的攻坚克难，是无数次抢抓机遇、化危为机的勇毅前行。新时代，赋予我们新担当，广大干部职工要在漫漫征途中练就过硬本领，于挫折中奋起，从进取中突破，在肯硬骨头、打硬山头中展示“我来、我上、我干、我行”的勇气和决心，努力成为各自板块、各自产业、各自领域的行家里手，为集团高质量跨越式发展蓄势赋能。

对焦历史航标，开启全新征程。时代属于奋进者，一路的踔厉奋发，增强了济宁能源人一起向未来的信心和底气。向着更高目标迸发，尤其需要广大干部职工笃行不怠、凝心聚力、接续奋斗，在“赶”中争一流，在“超”中谱新篇，奋力擘画集团公司全新蓝图，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

微山湖上闹元宵

湖上的元宵节是一个大节。节日来临时，湖里人蒸面灯、放花灯、耍龙灯，忙的不亦乐乎，家家张灯结彩，户户喜气洋洋。闹元宵，一个“闹”字道出了节日的生机勃勃，热火朝天。

十五这天早上，吃元宵。元宵有用糯米做的，也有用江米做的，元宵馅有甜的，芝麻糖的，豆沙的，也有咸的，猪肉的，虾仁的，有荤有素。吃过元宵后，就着手准备把从集市上买来的或自己动手扎制的花灯挂在大门两侧，花灯的样式多是鲤鱼、荷花、鸡头、菱角、花篮、走马灯……在灯的底架上，放一个加满豆油的面灯，或插一根粗壮的红色蜡烛，当然现在改成装电池的LED灯了。材料多是就地取材，像竹条，芦苇杆，荷叶等。

那时谁的灯笼大，谁的灯油多，就表明谁的家底子厚。如果谁家的花灯不慎着火了，这是个预兆大吉的好事，预示着主人家今后的日子红红火火，人财两旺。

面灯的花样很多，有十二生肖灯，月灯，鱼灯，龙灯等。这些灯的造型与细节最能体现一个家庭主妇的技艺与水平。因为晚上放灯时会被人品头论足，就像参加选美比赛，被大家夸赞和认可是很有面子的事情。

月灯，顾名思义每月一个灯，平年十二个，闰年十三个。一个月在灯上捏一个褶子，做记号，目的是掀开锅盖后，能清楚知道代表哪个月的灯里水多，哪个月灯里水少，水多的那个月的雨水就多，否则雨水就少。用这个办法预测天气的旱涝，现在看来是不靠谱的事情，也没有人相信，权当是一种

节日的乐趣。

面灯出锅后要照一照全家人的眼睛，嘴里还要说：照照眼，不害眼。祈祷家人不生红眼病，不长麦粒肿。还要照一照屋内的墙角旮旯，米缸粮仓，使其不生鼠患，不生虫害。

闹龙灯是在晚上。月明星稀，亮如白昼。一起或数起组成的舞龙灯队伍，相聚湖边，争闹舞动。

闹龙灯就是舞龙灯。龙头、龙身骨架是用芦苇、竹篾、铁丝捆扎而成。龙头突目长角，巨齿獠牙，张着血盆大口。龙身为多节构成，一般是九到十三节。全身用布幔遮盖，布幔上用金粉、银粉绘出鳞甲图案，龙角披挂红绿彩绸，张牙舞爪，两目炯炯。龙身后跟随着扮演雷公、电母、风婆、云神等一班人马。表演者在锣鼓、唢呐声中，做出摇头摆尾，翻滚盘坐，波浪起伏等动作。热闹处，观众掌声雷动，鞭炮齐鸣，将舞龙灯活动推上了高潮。

闹完龙灯还有两件有趣的事情不得不说。一是拜月。所谓拜月就是牙痛的老人或孩子，跪在磨面的石磨盘上，双手合十面向月亮祷告：正月十五拜月呀，月公月母月菩萨，是火牙随风去了，虫咬牙永不再发。二是抱椿树。个子比同龄人矮小的孩子，为了长个大高个，找一棵椿树，双手环抱，然后嘴里念念有词：椿树王，椿树王，你长粗，我长长。如果当时激动了，内容说反了，也不能更改，只有等到来年正月十五再来抱椿树了！效果如何不知道，反正我小的时候，每年都见到很多拜月亮，抱椿树的小伙伴。

■物贸事业部 殷允剑

集团公司二月份要事回顾

2月1日，济宁能源党委书记、董事长张广宇先后前往梁山港、阳城煤电，慰问值班值守工作人员，督导安全生产等工作，向节日期间坚守岗位的干部职工致以新春祝福和诚挚问候。

2月1日，济宁能源党委副书记、总经理王崇景到民生热能公司、金源煤矿，看望慰问值班值守工作人员，向节日期间坚守岗位的干部职工致以新春祝福和诚挚问候。

2月4日，为落实年度工作会议精神，确保全年重点工作目标完成，济宁能源召开大物贸工作会议。济宁能源党委书记、董事长张广宇，党委副书记、总经理王崇景出席会议。

2月6日，济宁能源召开煤矿企业安全生产专题会议，分析集团公司各煤矿安全生产形势，指出存在的问题，明确开工复产后重点工作和主要措施。济宁能源党委副书记、总经理王崇景主持会议并讲话。

2月7日，山东省2022年工作动员大会隆重召开。会上，济宁能源发展集团党委书记、董事长张广宇被表彰为“山东省优秀企业家”。

2月8日下午，根据全市2022年工作动员暨干部作风建设大会要求，济宁能源召开2022年工作动员暨干部作风建设大会。济宁能源党委书记、董事长张广宇主持会议并讲话。市督导联络组领导王颖、曾耀莅临指导。

2月8日凌晨1时，阳城2号井混合井冻结段内壁最后一模混凝土浇筑完成。自此，混合井、回风立井井筒套壁工程提前圆满结束，工程建设再次取得阶段性胜利。

2月10日上午，济宁能源召开2022年工作动员暨干部作风建设总结会议。济宁能源党委书记、董事长张广宇出席会议并讲话，党委副书记、总经理王崇景主持会议。

2月10日，任城区政府—济宁能源战略合作协议签约仪式隆重举行。市国资委党委书记、主任丰家雷，任城区委书记张令华，济宁能源党委书记、董事长张广宇出席仪式。任城区委副书记、区长宋华东与济宁能源党委副书记、总经理王崇景代表双方签署战略合作框架协议。

2月11日，济宁能源发展集团荣获“‘七五’普法依法治理成绩突出集体”称号。

2月11日，济宁能源港航集团与山东曙岳车辆合作签约仪式隆重举行。市国资委党委书记、主任丰家雷，梁山县县委书记谷永强，县委副书记、县长刘刚，济宁能源党委书记、董事长张广宇，山东曙岳车辆董事长岳增才出席仪式。山东曙岳车辆董事长岳增才与济宁能源党委副书记、总经理王崇景代表双方签署合作协议。

2月12日，济宁能源党委书记、董事长张广宇到精密制造产业园检查指导工作。

2月12日，济宁能源学习贯彻《山东省安全生产条例》培训班在致远教育正式开班。济宁能源副总经理、安全总监李远清主持开班仪式。

2月12日至13日，济宁能源党委副书记、总经理王崇景到阳城煤电、金桥煤矿检查指导工作。

2月13日，济宁新闻联播刊播《“山东省优秀企业家”张广宇：推动国企改革 加速转型升级》专访。

2月14日，济宁市委常委、政法委书记张国洲带队到济宁能源精密制造产业园专题调研助企登攀工作。市国资委党委书记、主任丰家雷，济宁能源党委书记、董事长张广宇陪同调研。

2月14日，济宁能源发展集团与金乡县人民政府举行合作协议签订仪式。金乡县委书记郑士民，市国资委党委书记、主任丰家雷，党委委员、副主任王世海，济宁能源党委书记、董事长张广宇出席仪式。金乡县委副书记、县长孙颖与济宁能源党委副书记、总经理王崇景代表双方签署合作协议。

2月14日，济宁海关党委书记、关长严学泉到济宁能源开展座谈交流，围绕内河港口开通集装箱货物进出口转关业务深入交流。市国资委党委委员、副主任张猛，济宁能源党委书记、董事长张广宇出席座谈。

2月16日，山东曙岳车辆有限公司召开2022年股东会暨首届一次董事会会议。济宁能源党委书记、董事长张广宇，党委副书记、总经理王崇景，党委委员、副总经理闵维，股东方授权代表岳增才，曙岳车辆公司董事、监事出席会议。济宁能源总法律顾问杨立新主持会议。

2月16日，济宁能源党委委员、副总经理闵维带队到东平港、滕州港、峄州港考察调研，与山东水运发展集团党委副书记、总经理钟学雨就深化合作、促进港港联动、港贸融合发展、煤炭仓储加工等事宜深入交流探讨，达成互利双赢、共推高质量发展共识。

2月17日，济宁能源召开信访维稳工作专题会议，通报2021年信访工作开展情况，安排部署2022年工作任务，济宁能源党委委员、

副总经理闵维出席会议并讲话。

2月17日，济宁能源召开2022年纪检工作会议，全面总结2021年纪检工作，安排部署2022年工作任务，济宁能源党委委员、纪委书记成祥茂出席并讲话。

2月18日，济宁能源举办经济合同管理业务专题培训班。本次培训邀请外部法律顾问、集团公司法律及合同管理专业人员从经济合同管理的法律法规、工作实务等方面进行了讲解。集团公司总法律顾问杨立新参加活动并讲话。

2月19日-20日，国家矿山安全监察局山东局党组成员、副局长王其江到阳城煤电开展安全执法检查。市能源局党组成员、副局长卞清伟，集团公司副总经理、安全总监李远清陪同检查。

2月22日，济宁能源召开新媒体工作座谈会，会议听取了7家省市级媒体专家对新媒体中心筹建工作的意见建议。济宁能源党委委员、副总经理闵维出席会议并讲话。

2月22日上午，济宁能源与太阳纸业煤炭业务内河航运首航在太平港举行。山东太阳纸业股份有限公司副总经理高树吉，山东浩文能源有限责任公司董事长刘开飞，济宁能源发展集团党委委员、副总经理闵维出席活动。

2月24日，为推动集团公司基层党建全面进步、提升党务干部素质和工作能力，济宁能源召开党务人员培训班。济宁能源党委委员、副总经理闵维主持。

2月25日，国家矿山安全监察局山东局党组成员、总工程师苗建军到花园煤矿开展“嵌入式”安全执法检查。济宁市能源局二级调研员贺庆亮，济宁能源副总经理、安全总监李远清陪同检查。

2月25日-26日，济宁能源2022年度第二期新闻宣传报道培训班如期开班



济宁能源港航产业重大项目再获1.5亿元 地方政府专项债资金支持

日前，山东省财政厅发布《2022年山东省政府专项债券（十至十五期）2022年山东省政府一般债券（二期）发行结果公告》，其中济宁能源发展集团港航龙拱港承建的山东省重大实施项目——济宁港主城港区龙拱河作业区4#-10#泊位工程，获首期1.5亿元地方政府专项债资金支持。

济宁港主城港区龙拱河作业区4#-10#泊位工程承建主体为济宁能源龙拱港。该港严格对标青岛港、上海港，规划建设18个2000吨级泊位，全力打造江北内河最大的智能化集装箱港口示范区。其中，先期建设的4#-10#共7个2000吨级泊位及配套设施，设计年吞吐量为40万标箱、件杂货120吨，该工程是国家“七网”项目，同时入选2021年第二批省重点基础设施项目名单并被评选为2022年省重大项目。

据了解，本次地方政府专项债由山东省人民政府发行，期限20年，年利率3.43%。地方政府专项债具有信用高、期限长、利率低的优势，同时可带动其他金融机构优质配套项目融资，为项目建设提供有力支持和保障。



凌统梁山港

华能山东发电公司
运河畔, 德州电厂

德州市运河经济开发区
德州运河经济开发区

